

Série de profils économiques : Halifax (Nouvelle-Écosse)

Printemps 2019

Cette série porte sur 20 collectivités canadiennes. Elle met en évidence des statistiques clés sur le marché du travail et souligne le rôle que l'immigration a joué, ou pourrait jouer, afin de favoriser la prospérité. Il est à noter que, comme les économies sont en constante évolution, la demande future sur le marché du travail peut être difficile à évaluer. Le présent profil utilise donc les tendances actuelles concernant la population et le marché du travail pour présenter un aperçu de la possible contribution de l'immigration au sein de la collectivité.

S'assurer qu'Halifax continue de tirer parti de son élan économique : le rôle de l'immigration

Selon le recensement de 2016, plus d'une personne sur cinq faisant partie de la main-d'œuvre d'Halifax était âgée de plus de 55 ans, pour un total de 52 000 travailleurs. Plus de 30 % des travailleurs du secteur du transport et de l'entreposage étaient âgés de plus de 55 ans, et plus d'une personne sur quatre travaillant dans une administration gouvernementale provinciale et offrant des services administratifs et de soutien ainsi que des services personnels est à l'aube de la retraite (figure 1).

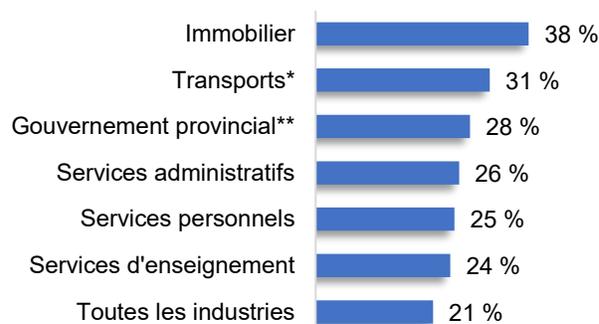
Même si le bassin de talents d'Halifax est relativement solide, il n'y a pas assez de jeunes pour remplacer les gens qui prendront leur retraite et assurer la poursuite de la croissance économique.

Halifax : un pôle économique prospère au Canada atlantique

Halifax (432 000 habitants)¹ est le plus grand centre urbain du Canada atlantique (et de loin) et sa population ainsi que son économie sont en plein essor. Halifax est le pôle urbain régional au Canada atlantique. Chaque année, son aéroport gère plus de passagers que tous les autres aéroports de la région combinés. De plus, on y trouve le plus grand port maritime. Les universités d'Halifax accueillent près de la moitié de l'ensemble des étudiants universitaires du Canada atlantique. Les universités, les entreprises et les institutions de recherche de cette collectivité sont les principaux moteurs de recherche et de développement de la région. Halifax compte plus de travailleurs des services professionnels, scientifiques et techniques que tout autre centre urbain du Canada atlantique (et de loin).

¹ La région métropolitaine de recensement d'Halifax comprend la municipalité régionale d'Halifax ainsi que plusieurs communautés des Premières Nations.

Figure 1 : Part des travailleurs de plus de 55 ans dans certaines industries à Halifax



*Cela inclut l'entreposage.

**Administration publique provinciale.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

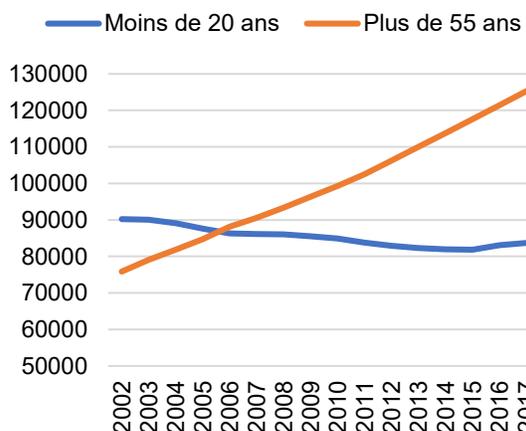
Halifax fait encore face à un défi démographique

Comme l'illustre la figure 2, le nombre de jeunes âgés de moins de 20 ans vivant à Halifax est en baisse, alors que la population âgée de plus de 55 ans connaît une forte augmentation. En 2002, on comptait 119 jeunes pour chaque tranche de 100 personnes âgées de plus de 55 ans. Puis, en 2018, on comptait plutôt 67 jeunes pour chaque tranche de 100 personnes âgées de plus de 55 ans.

Malgré la hausse du nombre d'immigrants au cours des dernières années, la collectivité fait encore face à un défi démographique de taille, puisque 52 000 travailleurs devraient prendre leur retraite bientôt (c.-à-d. la population active de 55 ans et plus). Conformément à l'enquête annuelle sur la population active de Statistique Canada, le nombre

de travailleurs âgés de 55 ans et plus a connu une hausse de 31 % entre 2010 et 2018, alors que le nombre de travailleurs âgés de moins de 55 ans a seulement connu une hausse de 8 % (tableau 1). Qui plus est, le nombre de personnes qui réclament un revenu au titre du Régime de pensions du Canada dans leur formulaire annuel de déclaration de revenus a connu une hausse de 30 % entre 2008 et 2016, alors que le nombre de personnes qui déclarent un revenu d'emploi a seulement connu une hausse de 3 %.

Figure 2 : Changements démographiques par groupe d'âge – RMR d'Halifax



Source : Statistique Canada, tableau : 17-10-0079-01.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail : Halifax

	2010	2018	% du changement
Population active (de 15 à 54 ans)	231 500	249 000	+8 %
Population active (55 ans et plus)	37 300	48 700	+31 %
Population inactive (15 ans et plus)	96 000	116 800	+22 %
Taux de chômage (15 ans et plus)	6,5 %	5,9 %	

Source : Statistique Canada, enquête sur la population active. Tableau : 14-10-0096-01.

* Selon le recensement de 2016, 52 000 travailleurs étaient âgés de plus de 55 ans. Selon l'enquête annuelle sur la population active, 48 700 personnes faisaient partie de ce groupe d'âge. La différence est que les données de cette enquête sont basées sur la moyenne mensuelle de la population active, alors que les données du recensement comprennent l'ensemble des travailleurs, et ce, à n'importe quel moment de l'année.

L'immigration soutient l'essor de la collectivité

Il y a dix ans, la croissance naturelle de la population (différence entre les naissances et les décès) ainsi que la migration en provenance d'ailleurs au Canada avaient une plus grande incidence que l'immigration sur la croissance annuelle nette de la population. Toutefois, depuis 2017, les immigrants sont le principal moteur de la croissance nette de la population. Ces nouveaux arrivants ont une grande incidence sur la population active.

Selon le recensement de 2016, la population active d'Halifax comptait 27 000 immigrants et résidents non permanents, soit une proportion de plus de 11 %. Les immigrants composaient plus de 19 % de la

main-d'œuvre des services financiers spécialisés² et plus de 17 % des travailleurs des services professionnels, scientifiques et techniques, un secteur d'importance stratégique. Qui plus est, les immigrants contribuent à combler les lacunes des industries qui ont de la difficulté à trouver des travailleurs, notamment les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes ainsi que les services d'hébergement (où 14,1 % et 19,1 % des travailleurs sont des immigrants, respectivement).

Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique (PPICA) est une voie d'accès à l'immigration dirigée par les employeurs, spécialement conçu pour attirer et maintenir en poste des travailleurs qualifiés pour combler des postes vacants que les employeurs n'arrivent à combler dans la collectivité. Le PPICA se concentre aussi sur la rétention en exigeant que tous les demandeurs travaillent avec des organismes de services d'établissement pour élaborer un plan d'établissement pour les aider, ainsi que leur famille, à mieux s'intégrer dans la collectivité.

Quelles sont les répercussions des départs à la retraite de plus en plus nombreux sur l'économie d'Halifax?

Le [Plan de croissance économique](#) d'Halifax comprend des objectifs ambitieux en lien avec la croissance démographique. Il vise notamment une population de 555 000 d'ici 2031, ce qui représente une hausse de 27 % par rapport à 2017. Les dirigeants communautaires estiment que cette croissance démographique est nécessaire afin qu'il y ait suffisamment de travailleurs pour atteindre un taux de croissance économique annuelle moyen de 2,9 % par année (la véritable croissance du PIB)³.

Quelles industries risquent d'être mises en péril si la collectivité ne parvient pas à maintenir et à faire croître la population active? Le tableau 2 comprend quelques-unes des industries qui comportent beaucoup plus de travailleurs à Halifax qu'ailleurs au pays. Par exemple, le nombre de travailleurs des secteurs des transports et de l'administration publique est plus de 70 % supérieur à l'ensemble de la main-d'œuvre canadienne.

La forte concentration de travailleurs des secteurs de l'assurance, des télécommunications, des soins de santé et du traitement de données témoigne du rôle économique régional de la collectivité. Le nombre d'emplois supérieur à la moyenne des industries du cinéma et de l'enregistrement sonore démontre l'importance de la main-d'œuvre artistique à Halifax. Si la taille de la main-d'œuvre commence à stagner ou à décliner, plusieurs industries d'importance stratégique pourraient avoir de la difficulté à trouver des travailleurs, et une grande partie des activités économiques pourraient se déplacer vers d'autres centres urbains.

Tableau 2 : Industries dominantes d'Halifax : taux d'emploi par rapport à l'économie nationale*

	Transport aérien : 71 % plus		Hôpitaux : 28 % plus
	Cinéma et enregistrements sonores : 30 % plus		Traitement des données et hébergement : 36 % plus
	Télécommunications : 39 % plus		Administration publique : 70 % plus
	Sociétés d'assurance : 33 % plus		Activités de soutien au transport : 51 % plus

*Par exemple, en raison de sa taille, la RMR d'Halifax compte 28 % plus de travailleurs dans les hôpitaux, en comparaison avec l'économie nationale. Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

² Les investissements financiers ainsi que la création de fonds et d'autres instruments financiers.

³ Source : Halifax Partnership.

Le vieillissement des entrepreneurs d'Halifax

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité vieillissent eux aussi, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. Dans l'ensemble des industries, 38 % des travailleurs autonomes sont âgés de plus de 55 ans. Au total, ce sont près de 6 400 propriétaires d'entreprises qui prendront bientôt leur retraite. Dans le secteur des services professionnels, plus de 45 % des travailleurs sont âgés de plus de 55 ans. Plus de 40 % des travailleurs autonomes des secteurs du commerce de détail, du commerce de gros et de la construction de bâtiments prendront bientôt leur retraite.

À en juger par ces statistiques, Halifax aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace ceux qui partent à la retraite et stimule la croissance au sein des principales industries comme la construction, les services professionnels et le tourisme. La bonne nouvelle est que, à Halifax, plus de 1 500 immigrants sont des travailleurs autonomes, soit plus de 14 % de tous les travailleurs. À noter que ce taux est deux fois plus élevé que le taux de travailleurs autonomes dans l'ensemble de la population.

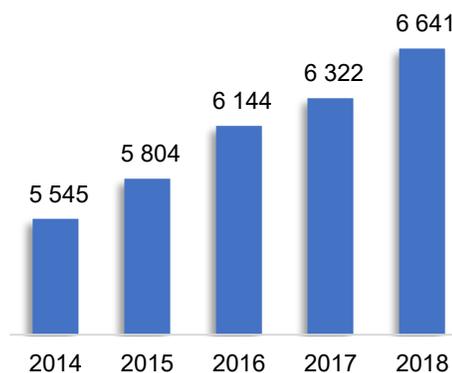
Préserver le bassin de talents : un indispensable pour soutenir une croissance économique durable

La population active d'Halifax vieillit et le bassin de jeunes travailleurs est en baisse depuis quelques années. Outre l'immigration, la collectivité dispose de divers moyens pour faire croître le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir.

- **Attirer et retenir davantage d'étudiants de niveau postsecondaire**

Halifax possède un avantage de taille dans ce domaine, car elle compte six universités et a l'habitude d'accueillir des étudiants étrangers (figure 3). Le nombre d'étudiants à temps plein qui ont un visa d'études et qui fréquentent les universités d'Halifax a connu une hausse de 20 % au cours des cinq dernières années. Plus de 51 % des étudiants à temps plein qui ont un visa d'études dans l'ensemble du Canada atlantique se trouvent à Halifax. Les universités d'Halifax attirent également plusieurs étudiants des autres provinces du Canada. La collectivité pourrait déployer de plus amples efforts afin d'inciter les diplômés universitaires à rester dans la région et d'attirer davantage d'étudiants étrangers aux niveaux collégial et des métiers, car plusieurs emplois offerts à Halifax exigent ce genre de formation.

Figure 3 : Nombre d'étudiants universitaires étrangers à Halifax (étudiants à temps plein avec visa d'études)



Source : Association des universités de l'Atlantique.

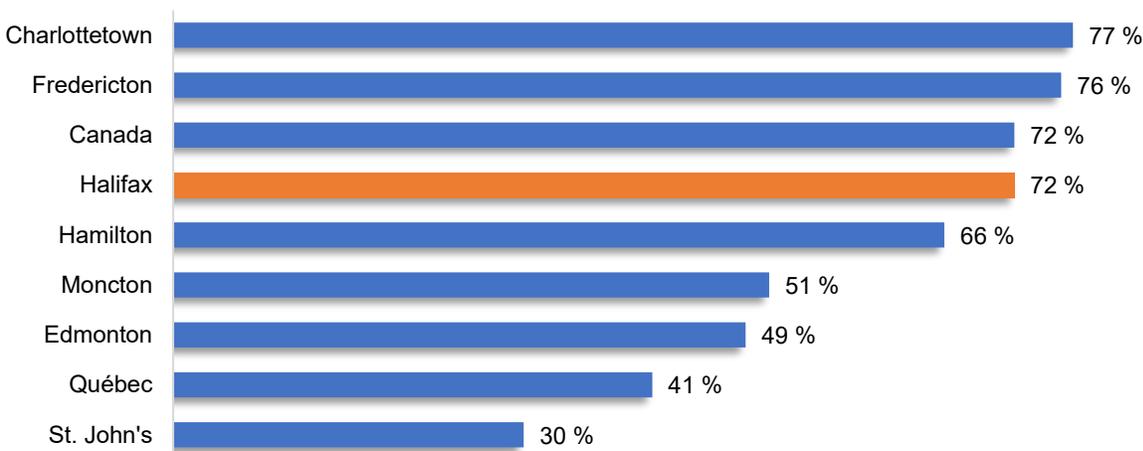
- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à rejoindre la population active, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des gens ayant besoin d'une formation professionnelle bien précise. La collectivité pourrait également inciter les personnes inactives âgées de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que la meilleure solution consiste à attirer des jeunes et des familles à Halifax. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien est attribuable à l'immigration⁴. Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les centres urbains ayant les taux d'immigration les plus élevés connaissent également les plus rapides croissances du marché du travail (et de loin). Halifax a toujours connu le taux d'immigration le plus élevé de l'ensemble des centres urbains du Canada atlantique. Comme le montre la figure 4, les nouveaux immigrants sont responsables de 72 % de la croissance démographique nette entre les recensements de 2011 et de 2016.

Figure 4 : Proportion de nouveaux immigrants* dans la croissance démographique entre 2011 et 2016



* Immigrants qui sont arrivés au Canada entre 2011 et 2016.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Immigration : renforcer le bassin de talents d'Halifax

De concert avec les autres efforts visant à renforcer la main-d'œuvre, la hausse du nombre d'immigrants qui s'établissent à Halifax serait un moyen stratégique permettant de s'assurer que le bassin de talents est assez vaste et solide pour répondre aux demandes des industries locales et favoriser l'apparition de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprise, jouer un grand rôle dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer davantage d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et les services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu familial moyen génère directement 73 millions de dollars en dépenses nouvelles, dont la majorité va à la collectivité locale⁵. Les statistiques montrent que ces 1 000 familles immigrantes dépenseraient :

⁴ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail est plus élevé que le nombre de personnes nées au Canada qui entrent sur le marché du travail chaque année.

⁵ En tenant pour acquis que les nouvelles dépenses des ménages sont semblables aux habitudes de dépenses actuelles en Ontario.

- 13 millions de dollars par année pour se loger (p. ex. paiements hypothécaires, électricité et impôts fonciers);
- 12 millions de dollars par année pour se déplacer (p. ex. achat et entretien de véhicules);
- près de 8 millions de dollars par année pour s'alimenter dans les supermarchés et les restaurants locaux.

De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement environ 21 millions de dollars de rentrées fiscales pour les administrations locales, provinciales et fédérales.

Autres effets positifs

Le fait d'attirer plus d'immigrants à Halifax soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse auraient aussi un plus grand nombre de jeunes parmi lesquels recruter.

Soutenir la population francophone d'Halifax

On retrouve une communauté francophone relativement petite, mais tout de même importante, à Halifax. La première langue officielle de plus de 10 000 résidents est le français et, au total, 49 600 résidents parlent le français ainsi que l'anglais. Plus de 12 % des résidents dont la première langue officielle est le français sont des immigrants.

Cependant, moins de 3 % des nouveaux immigrants et des résidents non permanents récents (soit ceux arrivés entre 2011 et 2016) ont indiqué le français comme première langue officielle dans le cadre du recensement. Puisque près de 60 % des membres de la communauté francophone sont âgés de plus de 55 ans⁶, l'arrivée de nouveaux immigrants francophones contribuerait au renforcement de la communauté francophone d'Halifax pour les années à venir.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales à fournir des services publics de grande qualité de même que des infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population d'Halifax pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et l'infrastructure. Un ralentissement économique pourrait se solder par un recul des dépenses publiques et aggraver une situation économique qui laisse déjà à désirer.

Les résidents âgés jouent un rôle important au sein de la collectivité

Les résidents de tous les âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en donnant au suivant en participant à des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents d'Halifax qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques en soins de santé, en services personnels et en loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas être considérées comme remplaçant d'importantes industries à vocation exportatrice d'Halifax, comme celles de la fabrication, des services professionnels, des transports et du tourisme. Au cours des prochaines années, la collectivité pourrait et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsque l'on attire et fait croître une population active plus jeune.

⁶ Ceux dont la première langue officielle est le français.

Rétention et intégration des nouveaux arrivants

La rétention des nouveaux arrivants est un élément crucial de la croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas eu beaucoup à voir avec l'immigration. Plus de 78 % des résidents d'Halifax sont des Canadiens de troisième génération, au moins, ce qui signifie que, tout comme leurs parents et leurs grands-parents, ils sont nés au Canada. Cela a créé une solide cohésion sociale et contribue à la qualité de vie élevée dans la région.

La collectivité compte un certain nombre d'[organisations qui offrent des services d'établissement](#), comme des services de soutien pour trouver un emploi ou inscrire les enfants à l'école. Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Halifax en 2031

Alors, à quoi ressemblera Halifax en 2031? La région sera-t-elle en mesure de demeurer un pôle de services financiers, professionnels et de transport pour le Canada atlantique? Possédera-t-elle encore une population active à la fois créative et dynamique ainsi qu'une solide industrie touristique? Aura-t-elle la main-d'œuvre nécessaire pour pouvoir tirer profit à coup sûr des nouvelles possibilités?

Au cours des dernières années, Halifax a su démontrer comment l'immigration peut soutenir la croissance économique et faire en sorte que les industries aient suffisamment de travailleurs pour l'avenir. Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique continuera de favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre qualifiée dont Halifax a besoin; toutefois, la collectivité devra continuer d'attirer de nouveaux talents dans les années à venir afin de permettre à son économie de croître et de prospérer davantage.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page Canada.ca/immigration-ça-compte.