

Série de profils économiques : Clare (Nouvelle-Écosse) Printemps 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

Faire en sorte que Clare puisse combler ses besoins en main-d'œuvre dans les années à venir : le rôle de l'immigration

La municipalité de Clare abrite près de la moitié de la population totale vivant dans le comté de Digby, en Nouvelle-Écosse. D'après le recensement de 2016, près de 30 % des travailleurs du comté de Digby sont âgés de plus de 55 ans. Près de la moitié des travailleurs des services professionnels, 39 % des travailleurs de la construction et plus d'un travailleur sur trois dans les secteurs de la pêche et de la transformation du poisson, qui revêtent une importance stratégique, approchaient de la retraite (figure 1).

De plus, le nombre de jeunes qui sortent du système scolaire est insuffisant pour répondre à la demande en main-d'œuvre actuelle, et encore moins pour constituer la main-d'œuvre nécessaire à une éventuelle croissance économique.

Figure 1 : Proportion de travailleurs du comté de Digby âgés de plus de 55 ans dans certaines industries sélectionnées



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Clare: une collectivité francophone importante sur le plan stratégique en Nouvelle-Écosse

La municipalité du district de Clare (8 000 habitants) est une collectivité historiquement francophone de la Nouvelle-Écosse. Située le long de la baie de Fundy, plus de 72 % de la population parle français – ce qui est la proportion la plus élevée de toutes les municipalités de Nouvelle-Écosse. L'économie de Clare et de la région environnante repose sur une importante industrie de la pêche et de la transformation du poisson ainsi que sur des services tels que la vente au détail, les soins de santé et l'éducation. Le secteur du tourisme est un secteur de plus en plus important de l'économie.

La population a commencé à décroître

La population de Clare a diminué au cours des dernières années. Entre 2006 et 2016, le nombre de personnes vivant à Clare a diminué de 9 %. La population de moins de 20 ans a diminué encore plus, soit 27 %, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus vivant à Clare a augmenté de 24 % (figure 2). Il y a maintenant plus de trois personnes de plus de 65 ans pour chaque personne de moins de 20 ans vivant dans la municipalité. En outre, le taux d'accroissement naturel de la population (naissances moins décès) est négatif. En 2018, il n'y a eu que 68 naissances pour 100 décès dans le comté de Digby.

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie de Clare

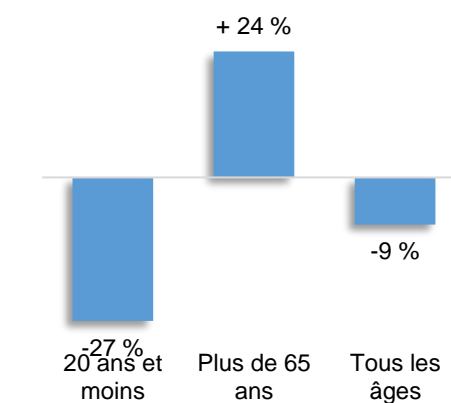
Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et certains signes montrent qu'il commence à nuire à l'économie régionale dans la région de Clare. Dans l'ensemble de la région économique de la vallée d'Annapolis, le nombre de postes à pourvoir a augmenté de 22 % en 2019 par rapport à 2018¹. Dans le comté de Digby, plus de 2 500 personnes sont susceptibles de prendre leur retraite dans les 10 prochaines années (car elles ont 55 ans ou plus) et moins de 1 500 personnes sont sur le point d'entrer dans la population active². Cela ne tient pas compte de la perte de population due à la migration.

Contrairement à certaines autres régions du Canada atlantique, la région de Clare n'a pas bénéficié d'une augmentation de l'immigration au cours des dernières années pour aider à faire face à ce changement démographique important. Entre 2015 et 2018, le nombre annuel moyen d'immigrants s'installant dans le comté de Digby n'était que de 17. Par rapport aux autres comtés de la Nouvelle-Écosse, le taux d'immigration du comté de Digby pour 10 000 habitants est bien inférieur à la moyenne (figure 3).

Quelles seraient les répercussions économiques de la hausse des départs à la retraite sur l'économie de Clare?

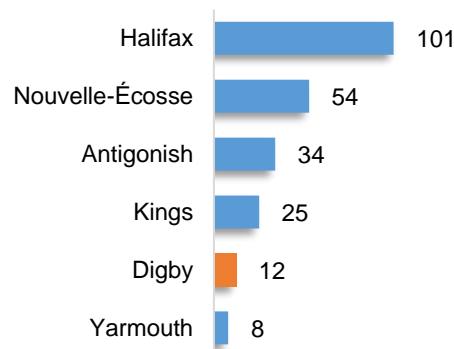
Il n'est pas facile de prévoir la demande du marché du travail, mais comme le montre la figure 1 ci-dessus, un certain nombre d'industries très importantes de la région et de la province sont confrontées à une crise imminente. Une des grandes priorités du Réseau d'entreprises de la région de l'Ouest de la Nouvelle-Écosse, dont fait partie Clare, était d'attirer les gens. Dans son [Plan d'affaires](#) (disponible en anglais seulement), le RER de l'Ouest décrit son rôle dans l'alignement des efforts d'immigration sur les pénuries de main-d'œuvre et dans l'élaboration d'un plan régional d'attraction et de rétention des immigrants.

Figure 2 : Évolution de la population par groupe d'âge, Clare (de 2006 à 2016)



Source : Statistique Canada.

Figure 3 : Taux d'immigration pour 10 000 habitants, par division de recensement (2018)



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0140-01.

¹ La moyenne des postes à pourvoir par trimestre en 2019 par rapport à 2018. Source : Statistique Canada, tableau : 14-10-0325-01.

² Extrapolation à partir des données du recensement de 2016.

Quels sont les secteurs à risque si les besoins de main-d'œuvre ne peuvent être comblés?

Le tableau 1 présente les secteurs d'activité pour lesquels Clare et le comté de Digby comptent une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. Les marchés du travail de Clare et du comté de Digby sont fortement intégrés. Plus de 600 personnes vivant à Clare travaillent ailleurs dans la région, tandis que près de 500 personnes venues d'ailleurs se rendent chaque jour à Clare pour y travailler.

Dans le comté de Digby, près de 1 500 personnes travaillent dans le secteur de la pêche et de la transformation du poisson. En tenant compte de la taille, le nombre de personnes travaillant dans le secteur de la pêche est 55 fois plus élevé que dans le reste du pays. L'agriculture, la construction navale, le commerce de détail ainsi que les maisons de soins infirmiers et les établissements de soins aux bénéficiaires internes sont tous des secteurs où la concentration de travailleurs est beaucoup plus élevée par rapport à l'économie nationale. Si la population active continue de décliner, nombre de ces industries auront de la difficulté à trouver des travailleurs. Une part de cette activité économique pourrait migrer vers d'autres collectivités dotées d'un meilleur bassin de travailleurs potentiels.

Tableau 1 : Industries dominantes du comté de Digby : part des emplois comparativement à l'économie nationale*

	Pêche—55 fois plus		Exploitations agricoles—2,8 fois plus
	Fabrication d'aliments—7 fois plus		Commerce de détail—10 % de plus
	Fabrication de matériel de transport—plus de 2 fois plus		Établissements de soins infirmiers et de soins aux bénéficiaires internes—plus du double

Ces statistiques concernent le comté de Digby. La municipalité de Clare est située au centre de ce comté et abrite une majorité de la main-d'œuvre.

*Par exemple, en tenant compte de la taille, le comté de Digby compte sept fois plus de personnes employées dans la fabrication d'aliments comparativement à l'économie nationale.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016.

Le vieillissement des entrepreneurs de Clare

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité vieillissent eux aussi, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Il y a 400 travailleurs indépendants à Clare et 900 dans le comté de Digby. Sur les 900 entrepreneurs du comté de Digby, 38 % ont plus de 55 ans et envisageront dans un avenir proche de faire la transition vers la retraite. D'où proviendra la prochaine génération d'entrepreneurs?

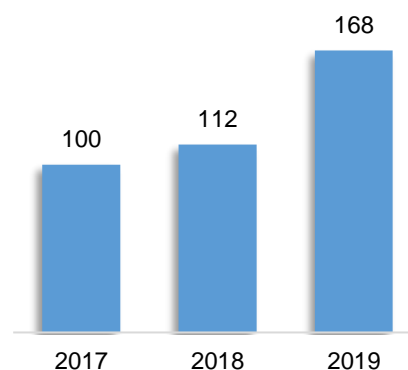
Mesure essentielle au maintien de la croissance économique : assurer un bassin de travailleurs potentiels

La population active de Clare est vieillissante et le nombre de jeunes travailleurs diminue. Diverses mesures peuvent permettre à la collectivité d'accroître le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir, notamment :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

La municipalité du district de Clare abrite le campus principal de l'Université Sainte-Anne, seul établissement postsecondaire francophone de la Nouvelle-Écosse. Comme le montre la figure 4, le nombre d'étudiants étrangers a augmenté ces dernières années. Il existe également un campus du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse dans la ville voisine de Yarmouth. L'augmentation du nombre d'étudiants dans les établissements d'enseignement supérieur et les universités de la région signifie que les entreprises locales ont accès à un plus grand bassin de travailleurs potentiels.

Figure 4 : Étudiants étrangers inscrits à l'Université Sainte-Anne – Campus de Clare



Source : Association des universités de l'Atlantique.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, comme les femmes qui réintègrent le marché du travail, les Autochtones et les personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages. À Clare et dans le comté de Digby, le taux de participation au marché du travail (la part des adultes dans la population active) est considérablement inférieur au niveau national.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que ce sont les démarches visant à attirer des jeunes et des familles à Clare qui présentent les meilleures perspectives. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien est entièrement attribuable à l'immigration³. Il existe une corrélation directe entre l'attraction des immigrants et la croissance de la population active. Les collectivités qui affichent les plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Comme le montre la figure 2 ci-dessus, Clare et le comté de Digby ont attiré relativement peu d'immigrants ces dernières années.

L'immigration : enrichir le bassin de travailleurs potentiels de Clare

En plus des autres efforts visant à accroître la population active, l'augmentation du nombre d'immigrants, incluant d'immigrants d'expression française ou bilingues, qui s'établissent à Clare est un moyen pour la région de garantir que le bassin de travailleurs potentiels est grand et assez solide pour répondre à la demande des secteurs locaux et pour fournir une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande pour des biens et services locaux.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants dans les prochaines années pourrait avoir pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages

³ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail est supérieur au nombre de personnes nées au Canada qui y entrent chaque année.

d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 7,3 millions de dollars, dont la majorité est injectée dans la collectivité locale⁴.

D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 1,4 million de dollars par année en frais de logement, notamment en paiements hypothécaires, en électricité et en impôt foncier;
- 1,1 million de dollars par année en frais de transport, notamment l'achat et l'entretien d'un véhicule;
- 770 000 \$ en alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

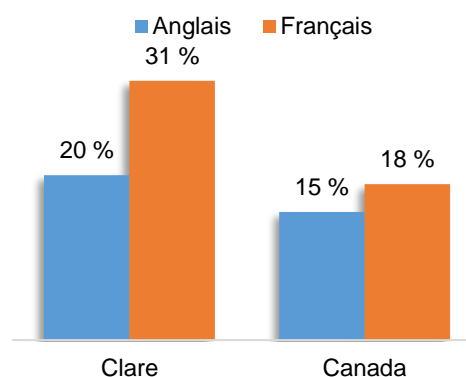
De plus, ces 100 familles généreraient annuellement quelque 2,2 millions de dollars de rentrées fiscales perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Soutien à la population francophone de la région

Clare est la seule administration municipale de la Nouvelle-Écosse qui fait des affaires et offre des services dans les deux langues officielles. La communauté acadienne s'y est établie il y a plus de 250 ans. Mais aujourd'hui, elle vieillit rapidement. L'âge moyen était de 52,9 ans au moment du recensement de 2016. Près d'une personne sur trois ayant le français comme première langue officielle (31 %) avait plus de 65 ans, contre seulement 18 % dans l'ensemble du pays (figure 5). Seuls 8 % d'entre elles avaient moins de 25 ans.

L'immigration pourrait contribuer à la croissance de la population francophone de Clare. Clare a été choisie comme [communauté francophone accueillante](#) pour aider les nouveaux arrivants d'expression française ou bilingues à se sentir accueillis et intégrés dans les communautés francophones minoritaires hors Québec. Le fait d'attirer et de maintenir de jeunes immigrants d'expression française, bilingues et francophiles à Clare permettra à cette importante collectivité de se maintenir dans les années à venir.

Figure 5 : Part de la population de plus de 65 ans, par première langue officielle parlée



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Autres effets favorables

Le fait d'attirer davantage d'immigrants, incluant des immigrants d'expression française ou bilingue, à Clare pourrait contribuer à bien d'autres égards à une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires disposeraient d'un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse auraient aussi un plus grand nombre de jeunes parmi lesquels recruter.

Retenir et intégrer les nouveaux arrivants

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester pour assurer une croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas connu beaucoup d'immigration. Quarante-deux pour cent des résidents sont des Canadiens d'au moins la troisième génération, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents.

⁴ En supposant que les nouvelles dépenses des ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Nouvelle-Écosse.

Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'appartenance et de cohésion sociale. La collectivité devra favoriser un environnement accueillant pour les nouveaux arrivants.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et des gouvernements provinciaux à fournir des services et des infrastructures publics de grande qualité, comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance économique et démographique à Clare et dans le comté de Digby pourrait déboucher sur un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un grand rôle dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant au suivant par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Clare qui prennent leur retraite et qui passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines des soins de santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces secteurs ne devraient pas remplacer d'importantes industries à vocation exportatrice de Clare, comme celles de l'exploitation forestière, de la fabrication, des transports et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité peut et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

Clare en 2035

À quoi ressemblera Clare en 2035? La région continuera-t-elle d'abriter un secteur florissant de la pêche et de la transformation du poisson? Aura-t-elle accru son rôle de destination touristique régionale? Aura-t-elle la main-d'œuvre nécessaire pour pouvoir à coup sûr tirer profit des nouvelles possibilités?

Dans les années à venir, Clare et le comté de Digby seront bien placés pour contribuer de façon importante à l'économie provinciale par leurs ressources naturelles, le tourisme et d'autres industries. L'immigration, incluant l'immigration francophone, pourrait se révéler un levier stratégique en vue de concrétiser le potentiel économique de la région. En augmentant considérablement l'immigration, Clare sera mieux placée pour prospérer dans les années à venir.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez canada.ca/immigration-ca-compte.