

Série de profils économiques : Haut-Saint-Jean (Nouveau-Brunswick)

Printemps 2020

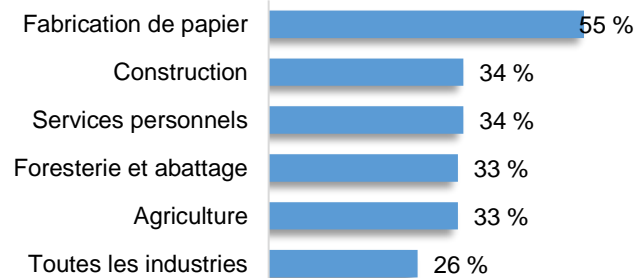
La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

Faire en sorte que le Haut-Saint-Jean demeure un centre urbain florissant dans le nord-ouest du Nouveau-Brunswick : le rôle de l'immigration

Selon le Recensement de 2016, plus d'un travailleur sur 4 du Haut-Saint-Jean était âgé de plus de 55 ans. La région est touchée par un enjeu lié aux travailleurs approchant la retraite : plus de la moitié dans l'industrie de la fabrication, 34 % dans les industries de la construction et des services personnels et 33 % dans les industries de la foresterie et l'abattage et de l'agriculture (figure 1).

Il n'y a pas assez de jeunes passant par le système d'éducation pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique future.

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans à Haut-Saint-Jean dans certaines industries*



*Secteur du recensement de Madawaska. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Haut-Saint-Jean : une économie régionale diversifiée

La région du Haut-Saint-Jean (population de 30 000 habitants) comprend la ville d'Edmundston, la Première Nation malécite de Madawaska et plusieurs municipalités plus petites du comté de Madawaska. Edmundston joue un rôle important sur le plan stratégique à titre de principal centre urbain d'une région bordée par le Québec et le nord de l'État du Maine. Madawaska est le centre de l'industrie florissante néo-brunswickoise du sirop d'érable et compte également d'importants secteurs de la foresterie et du tourisme.

La croissance de la population stagne

La population globale du comté de Madawaska s'est chiffrée entre 33 000 et 34 000 au cours des 10 dernières années. Par contre, le nombre de personnes vivant dans le comté et âgées de plus de 60 ans a bondi de 46 % au cours de la même période (de 2009 à 2019). En contraste, le nombre de personnes de

moins de 20 ans a chuté de 10 %. De plus, le taux d'accroissement naturel de la population (les naissances moins les décès) est maintenant négatif. En 2010, on comptait plus de naissances que de décès dans le comté. Aujourd'hui, il y a 142 décès par tranche de 100 naissances. Ce déséquilibre démographique devient un défi majeur pour la région du Haut-Saint-Jean (Figure 2).

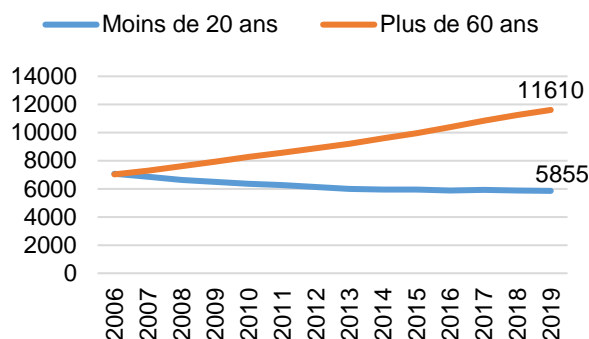
Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie du Haut-Saint-Jean

Le changement dans la composition de la population a des répercussions sur la population active, et on constate des signes indiquant que

cela a une incidence négative sur l'économie du Haut-Saint-Jean. La fermeture récente de l'un des plus importants employeurs d'Edmundston était liée à un manque de travailleurs¹.

Comme indiqué dans le tableau 1, la taille de la population active de l'agglomération de recensement (AR)² d'Edmundston a connu un pic en 2010 (13 200 travailleurs), et a chuté de 16 % depuis (11 100 travailleurs en 2019)³. Le taux de chômage se chiffre maintenant à 6,3 %, ce qui est relativement faible étant donné la nature saisonnière d'un certain nombre d'industries dans la région. Le taux de participation au marché du travail est passé de 64,4 % à 59,4 %, probablement en raison des travailleurs plus âgés qui quittent le marché du travail. Le nombre de personnes ayant déclaré des revenus du Régime de pensions du Canada vivant dans l'AR d'Edmundston a gonflé de 54 % entre 2008 et 2017.

Figure 2 : Le changement démographique dans la région du Haut-Saint-Jean*



*Division de recensement de Madawaska. Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0139-01.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail (AR d'Edmundston)

	2010	2019	Écart (%)
Main-d'œuvre	13 200	11 100	-16 %
Emploi	12 300	10 400	-15 %
% chômage	6,8 %	6,3 %	
% participation	64,4 %	59,4 %	

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0002-01.

Jusqu'à récemment, le Haut-Saint-Jean n'avait pas profité d'une hausse de l'immigration. Par contre, en 2019, l'AR d'Edmundston a été le théâtre d'une augmentation considérable du nombre de nouveaux arrivants (figure 3). Si l'on tient compte de la taille de la population, le niveau d'immigration (41 par 10 000 habitants) de l'AR d'Edmundston est encore bien en deçà de la moyenne de l'ensemble du Nouveau-Brunswick (77 par 10 000 habitants), mais l'augmentation indique une tendance dans la bonne direction. Selon Statistique Canada, il y avait plus de 100 résidents non permanents vivant dans le comté de Madawaska en 2019.

¹ Le manque de travailleurs a représenté un facteur pour la fermeture de S&P Data selon le maire d'Edmundston. [CBC News](#) (1^{er} avril 2019) (en anglais).

² La région de l'agglomération (AR) de recensement comprend la ville d'Edmundston et plusieurs collectivités environnantes et a un noyau d'au moins 10 000 habitants.

³ Les données sur le marché du travail du comté de Madawaska ne sont pas publiées toutes les années.

Quelles industries sont à risque si on ne parvient pas à répondre à la demande du marché du travail?

Le tableau 2 présente les industries dans lesquelles Haut-Saint-Jean a une concentration de travailleurs bien plus élevée que dans le reste du pays. Dans le comté de Madawaska, il y a 9 fois plus de personnes qui travaillent dans le secteur de la foresterie et l'abattage, 7,5 fois plus dans la fabrication de papier et près de 3 fois plus dans la fabrication alimentaire.

L'industrie du sirop d'érable, l'agriculture en général et l'industrie du camionnage sont d'autres employeurs importants. L'industrie des soins de santé est en croissance dans la région, avec un nombre d'emplois dans les hôpitaux et les centres de soins infirmiers largement supérieur à la moyenne du pays dans son ensemble. Finalement, la part de l'emploi dans le secteur de l'hébergement, qui dépasse nettement la moyenne, révèle l'importance de l'industrie touristique dans la région.

Si le resserrement de la population active se poursuit, plusieurs de ces industries pourraient avoir de la difficulté à trouver des travailleurs. Une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers d'autres collectivités ayant un bassin de travailleurs potentiels plus grand.

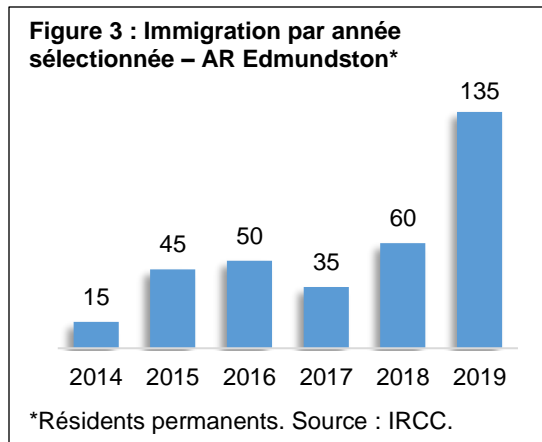










Tableau 2 : Principales industries du Haut-Saint-Jean : part des emplois comparativement à l'économie nationale*

 Foresterie et abattage—9 fois plus élevée	 Hébergement—56 % plus élevée
 Fabrication de papier—7,5 fois plus élevée	 Camionnage—plus du double
 Agriculture (y compris le sirop d'érable)—85 % plus élevée	 Centres de soins infirmiers—2,3 fois plus élevée
 Fabrication alimentaire—près de 3 fois plus élevée	 Hôpitaux—77 % plus élevée

* Données pour le comté de Madawaska. Par exemple, compte tenu de la taille de la population, le comté compte 2,3 fois plus de personnes travaillant dans des centres de soins infirmiers comparativement à l'économie nationale. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Entrepreneurs vieillissants du Haut-Saint-Jean

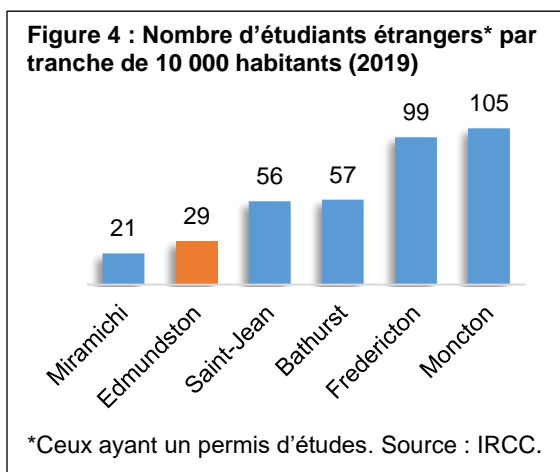
Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité vieillissent également. Il s'agit là d'un défi supplémentaire pour l'économie locale. Dans toutes les industries, 41 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Au total, ce sont 650 propriétaires d'entreprises à l'échelle du comté de Madawaska qui prendront leur retraite dans un avenir proche. Dans le secteur des services professionnels, près de 40 % des propriétaires ont plus de 55 ans. En se fondant sur ces statistiques, le Haut-Saint-Jean pourrait tirer parti d'une nouvelle génération d'entrepreneurs pour remplacer ceux qui prendront leur retraite. Ces nouveaux entrepreneurs pourraient également aider à stimuler la croissance dans des industries importantes, comme l'agriculture, la foresterie, les services professionnels et le tourisme.

Afin d'assurer une croissance économique soutenue, il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs potentiels

La population active du Haut-Saint-Jean est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs se resserre. Il y a plusieurs façons pour la collectivité de multiplier le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Au cours des 5 dernières années, le Nouveau-Brunswick a plus que doublé sa population d'étudiants étrangers. Edmundston héberge un campus de l'Université de Moncton et du New Brunswick Community College, mais la région n'attire pas beaucoup d'étudiants étrangers. En 2019, on comptait 70 personnes titulaires de permis d'étude dans l'AR d'Edmundston. Si l'on tient compte de la taille de la population, ce chiffre est bien en deçà de la plupart des régions semblables au Nouveau-Brunswick (figure 4). Attirer plus d'étudiants dans les établissements d'enseignement postsecondaire de la région permettra aux industries de services d'avoir plus de travailleurs (pendant qu'ils étudient) et fournira à l'industrie un bassin de travailleurs potentiels une fois que les étudiants auront obtenu leur diplôme.



- **Encourager plus de gens à grossir les rangs de la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des occasions d'emploi pour les personnes qui, auparavant, avaient de la difficulté à intégrer le marché du travail, comme les femmes qui retournent au travail ou les personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans ou plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que l'une des plus grandes occasions pour le Haut-Saint-Jean réside dans le fait d'attirer de façon continue des jeunes et des familles dans la région. Depuis 2013, l'intégralité de la croissance nette du marché du travail est venue des immigrants, et ce, à la grandeur du Canada⁴. Il existe une corrélation directe entre la capacité d'attirer des immigrants et la croissance de la population active. Les collectivités ayant le niveau d'immigration le plus élevé ont de loin la croissance du marché du travail la plus élevée. Le Haut-Saint-Jean a un niveau d'immigration plus faible par rapport à beaucoup de régions semblables, mais il s'est amélioré en 2019.

L'importance de l'immigration francophone

Le Haut-Saint-Jean est l'une des régions francophones les plus importantes à l'extérieur du Québec. À l'échelle du comté de Madawaska, 93 % de la population a le français comme langue maternelle. Dans l'AR d'Edmundston, 92 % de la population est francophone (figure 5).

⁴ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail dépasse le nombre de personnes nées au Canada qui entrent annuellement sur le marché du travail.

Haut-Saint-Jean a été choisie comme [communauté francophone accueillante](#) pour aider les nouveaux arrivants d'expression française ou bilingues à se sentir accueillis et intégrés dans les communautés francophones hors Québec.

L'immigration pourrait contribuer à la croissance de la population francophone du Haut-Saint-Jean.

Chaque année, le Canada attire des milliers d'immigrants d'expression française ou bilingues, et plusieurs d'entre eux vivent dans des collectivités à l'extérieur du Québec. Selon le Recensement, en 2016, il y avait près de 68 000 immigrants établis au Canada à l'extérieur du Québec au cours des 10 années précédentes, qui avaient le français comme première langue officielle parlée. Plus de 40 000 d'entre eux se sont installés en Ontario, et 12 000 en Alberta. Le Nouveau-Brunswick en a attiré un peu plus de 2 000, alors que l'AR d'Edmundston en a attiré 130. Par contre, compte tenu de la taille de la population, le taux d'attraction d'immigrants d'expression française et bilingues à Edmundston est l'un des plus élevés au pays (à l'extérieur du Québec) (figure 6).

L'augmentation du nombre d'immigrants francophones qui s'installent dans la région du Haut-Saint-Jean pourrait aider à faire en sorte qu'il y ait suffisamment de talents pour répondre aux besoins en matière de main-d'œuvre et que la région maintienne ses caractéristiques linguistiques. Ces immigrants francophones pourraient être des étudiants, des travailleurs ou des propriétaires d'entreprise qui occupent des rôles importants dans l'économie et qui stimulent la demande de biens et de services locaux.

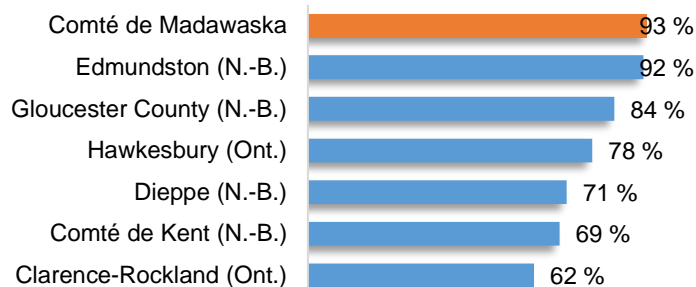
Aider à faire croître l'économie locale

Dans les années à venir, le fait d'attirer plus d'immigrants dans la région du Haut-Saint-Jean pourrait créer une nouvelle demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 100 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu de ménage moyen génère directement plus de 7 millions de dollars en nouvelles dépenses du ménage, et la majorité d'entre elles sont injectées dans la collectivité locale⁵.

Les statistiques révèlent que ces 100 familles immigrantes dépenseraient :

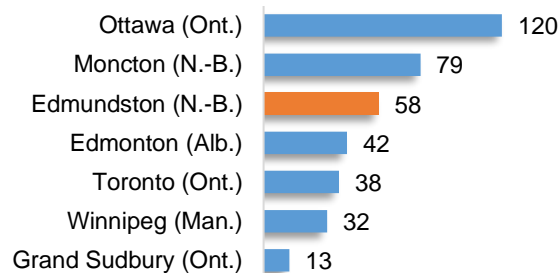
- 1,3 million de dollars par année dans l'habitation, notamment sous forme de paiements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers;

Figure 5 : Pourcentage de la population ayant le français comme langue maternelle



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Figure 6 : Taux d'attraction des immigrants francophones par tranche de 10 000 habitants*



*Personnes arrivant au Canada entre 2006 et 2016 ayant le français comme première langue officielle parlée. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

⁵ Selon l'hypothèse où les dépenses des nouveaux ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Nouveau Brunswick.

- 1,2 million de dollars par année dans le transport, notamment pour l'achat et l'entretien d'un véhicule;
- 800 000 \$ en dépenses alimentaires dans des épiceries et des restaurants locaux.

De plus, ces 100 nouvelles familles généreraient quelque 2 millions de dollars de rentrées fiscales par année pour les administrations locales, provinciales et fédérale.

Autres effets favorables

Attirer plus d'immigrants, incluant d'immigrants d'expression française ou bilingues, dans la région du Haut-Saint-Jean pourrait aider à soutenir une vie économique et de plusieurs autres façons. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région bénéficieraient aussi d'une population croissante de jeunes résidents.

Retenir et intégrer les nouveaux arrivants

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester pour assurer une croissance démographique à long terme. La population régionale n'a pas eu beaucoup à voir ces dernières années avec l'immigration. Près de 90 % des résidents du Haut-Saint-Jean sont des Canadiens de troisième génération au moins, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents.

Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'appartenance et de cohésion sociale. Les organismes d'établissement sont un atout important dans la région, car ils offrent des services de soutien afin d'aider les nouveaux arrivants à s'installer. Par contre, la collectivité elle-même a un rôle à jouer pour ce qui est de favoriser un environnement accueillant pour les nouveaux arrivants.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité

Il existe une relation directe entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services et une infrastructure publics de grande qualité, comme des routes, des écoles et des hôpitaux. La croissance de l'économie et la population du Haut-Saint-Jean pourrait donner lieu à un investissement public plus important dans les services et les infrastructures.

Les résidents plus âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents du Haut-Saint-Jean qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines des soins de santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas remplacer d'importantes industries à vocation exportatrice du Haut-Saint-Jean, comme celles de l'exploitation forestière, de la fabrication, du sirop d'érable et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité peut et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Le Haut-Saint-Jean en 2035

Alors, à quoi ressemblera le Haut-Saint-Jean en 2035? La région continuera-t-elle d'abriter des industries de l'exploitation forestière et du sirop d'érable florissantes? Edmundston aura-t-elle élargi son rôle à titre

de pôle urbain pour le nord-ouest du Nouveau-Brunswick, l'est du Québec et le nord de l'État du Maine? Aura-t-elle la population active nécessaire afin de tirer profit de nouvelles possibilités?

Dans les années à venir, le Haut-Saint-Jean sera bien placé pour contribuer de façon importante à l'économie provinciale grâce à l'exploitation des ressources naturelles, au sirop d'érable, au tourisme et à d'autres industries. L'immigration, incluant l'immigration francophone, pourrait se révéler un levier stratégique afin de concrétiser le potentiel économique de la région.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez canada.ca/immigration-ca-compte.