

Second Session, Forty-third Parliament,
69-70 Elizabeth II, 2020-2021

Deuxième session, quarante-troisième législature,
69-70 Elizabeth II, 2020-2021

STATUTES OF CANADA 2021

LOIS DU CANADA (2021)

CHAPTER 6

CHAPITRE 6

An Act to provide for the resumption and
continuation of operations at the Port of
Montreal

Loi prévoyant la reprise et le maintien des
opérations au port de Montréal

ASSENTED TO

APRIL 30, 2021

BILL C-29

SANCTIONNÉE

LE 30 AVRIL 2021

PROJET DE LOI C-29

SUMMARY

This enactment provides for the resumption and continuation of operations at the Port of Montreal and imposes mediation as the process for resolving matters remaining in dispute between the parties. It empowers the mediator-arbitrator to impose arbitration as the process for resolving matters that cannot be resolved through mediation. Finally, it sets out the elements that are to be included in the new collective agreement between the parties.

SOMMAIRE

Le texte prévoit la reprise et le maintien des opérations au port de Montréal et impose la médiation comme mode de règlement des questions qui font toujours l'objet d'un différend entre les parties. Il accorde au médiateur-arbitre le pouvoir d'imposer l'arbitrage comme mode de règlement des questions que la médiation n'aura pas permis de régler. Finalement, il prévoit les éléments qui seront compris dans la nouvelle convention collective à intervenir entre les parties.

TABLE OF PROVISIONS

An Act to provide for the resumption and continuation of operations at the Port of Montreal

	Preamble
	Short Title
1	<i>Port of Montreal Operations Act, 2021</i>
	Interpretation
2	Definitions
	Port of Montreal Operations
3	Resumption or continuation of operations
4	Prohibitions
5	Obligations
	Extension of Collective Agreement
6	Extension
7	Strikes and lockouts prohibited
	Mediator-Arbitrator
8	Lists of candidates
9	Referral of matters in dispute
10	Powers and duties of mediator-arbitrator
11	Duties of mediator-arbitrator
12	New collective agreements not precluded
13	Remuneration and costs
14	New mediator-arbitrator
	New Collective Agreement
15	New collective agreement
	Enforcement
16	Individuals
	Coming into Force
17	00:00:01 on day after royal assent

TABLE ANALYTIQUE

Loi prévoyant la reprise et le maintien des opérations au port de Montréal

	Préambule
	Titre abrégé
1	<i>Loi de 2021 sur les opérations au port de Montréal</i>
	Définitions et interprétation
2	Définitions
	Opérations au port de Montréal
3	Reprise ou maintien des opérations
4	Interdictions
5	Obligations
	Prorogation de la convention collective
6	Prorogation
7	Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out
	Médiateur-arbitre
8	Liste de candidats
9	Renvoi des questions en litige
10	Attributions du médiateur-arbitre
11	Fonctions du médiateur-arbitre
12	Possibilité de conclure une nouvelle convention collective
13	Rémunération et frais
14	Nouveau médiateur-arbitre
	Nouvelle convention collective
15	Nouvelle convention collective
	Contrôle d'application
16	Individus
	Entrée en vigueur
17	0 h 0 min 1 s le jour suivant la sanction

69-70 ELIZABETH II

CHAPTER 6

An Act to provide for the resumption and continuation of operations at the Port of Montreal

[Assented to 30th April, 2021]

Preamble

Whereas the Maritime Employers Association and the Syndicat des débardeurs – Canadian Union of Public Employees Local 375 were parties to a collective agreement that expired on December 31, 2018;

Whereas the parties have engaged, since September 4, 2018, in collective bargaining to reach a new collective agreement;

Whereas the Minister of Labour recognizes the importance of effective collective bargaining practices and the need for stable industrial relations for workers, unions and employers at the Port of Montreal;

And whereas, having regard to the negative impacts of a work stoppage at the Port of Montreal, the public interest requires an exceptional solution to address the matters in dispute so that a new collective agreement may be concluded;

Now therefore, Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate and House of Commons of Canada, enacts as follows:

Short Title

Short title

1 This Act may be cited as the *Port of Montreal Operations Act, 2021*.

69-70 ELIZABETH II

CHAPITRE 6

Loi prévoyant la reprise et le maintien des opérations au port de Montréal

[Sanctionnée le 30 avril 2021]

Préambule

Attendu :

que l'Association des employeurs maritimes et le Syndicat des débardeurs – section locale 375 du Syndicat canadien de la fonction publique étaient parties à une convention collective qui a expiré le 31 décembre 2018;

que les parties ont mené, depuis le 4 septembre 2018, des négociations collectives en vue de conclure une nouvelle convention collective;

que le ministre du Travail reconnaît l'importance de pratiques efficaces en matière de négociation collective et la nécessité de relations industrielles stables pour les travailleurs, les syndicats et les employeurs au port de Montréal;

que, compte tenu des conséquences négatives d'un arrêt de travail au port de Montréal, l'intérêt public exige une solution exceptionnelle pour traiter les questions en litige afin qu'une nouvelle convention collective puisse être conclue,

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, édicte :

Titre abrégé

Titre abrégé

1 *Loi de 2021 sur les opérations au port de Montréal.*

Interpretation

Definitions

2 (1) The following definitions apply in this Act.

collective agreement means the collective agreement between the employers' association and the union that expired on December 31, 2018. (*convention collective*)

employee means a person who is employed by an employer and bound by the collective agreement. (*employé*)

employer means the employers' association or any of its members. (*employeur*)

employers' association means the Maritime Employers Association. (*association patronale*)

mediator-arbitrator means the mediator-arbitrator appointed under subsection 8(2). (*médiateur-arbitre*)

Minister means the Minister of Labour. (*ministre*)

union means the Syndicat des débardeurs — Canadian Union of Public Employees Local 375. (*syndicat*)

Words and expressions

(2) Unless otherwise provided, words and expressions used in this Act have the same meaning as in Part I of the *Canada Labour Code*.

Presumption

(3) For the purposes of this Act, the union is deemed to be a person.

Port of Montreal Operations

Resumption or continuation of operations

3 On the coming into force of this Act,

(a) every employer must resume without delay or continue, as the case may be, operations at the Port of Montreal; and

(b) every employee must, when so required, resume without delay or continue, as the case may be, the duties of their employment.

Prohibitions

4 It is prohibited for an employer and for any of its officers and representatives to

Définitions et interprétation

Définitions

2 (1) Les définitions qui suivent s'appliquent à la présente loi.

association patronale L'Association des employeurs maritimes. (*employers' association*)

convention collective La convention collective intervenue entre l'association patronale et le syndicat et ayant expiré le 31 décembre 2018. (*collective agreement*)

employé Personne employée par un employeur et liée par la convention collective. (*employee*)

employeur L'association patronale ou l'un de ses membres. (*employer*)

médiateur-arbitre Le médiateur-arbitre nommé au titre du paragraphe 8(2). (*mediator-arbitrator*)

ministre Le ministre du Travail. (*Minister*)

syndicat Le Syndicat des débardeurs — section locale 375 du Syndicat canadien de la fonction publique. (*union*)

Terminologie

(2) Sauf disposition contraire, les termes de la présente loi s'entendent au sens de la partie I du *Code canadien du travail*.

Assimilation

(3) Pour l'application de la présente loi, le syndicat est réputé être une personne.

Opérations au port de Montréal

Reprise ou maintien des opérations

3 Dès l'entrée en vigueur de la présente loi :

a) les employeurs sont tenus de reprendre sans délai ou de continuer, selon le cas, les opérations au port de Montréal;

b) les employés sont tenus de reprendre sans délai ou de continuer, selon le cas, leur travail lorsqu'on le leur demande.

Interdictions

4 Il est interdit aux employeurs ainsi qu'à leurs dirigeants et représentants :

(a) in any manner impede any employee from complying with paragraph 3(b); or

(b) discharge or in any other manner discipline, or authorize or direct the discharge or discipline of, any employee by reason of the employee having participated in a strike before the coming into force of this Act.

Obligations

5 The union and each of its officers and representatives must

(a) without delay on the coming into force of this Act, give notice to the employees that, by reason of that coming into force, operations at the Port of Montreal are to be resumed or continued, as the case may be, and that the employees, when so required, are to resume without delay or continue the duties of their employment;

(b) take all reasonable steps to ensure that employees comply with paragraph 3(b); and

(c) comply with any order and request made under the collective agreement for the dispatch of employees to perform operations at the Port of Montreal.

Extension of Collective Agreement

Extension

6 (1) The term of the collective agreement is extended to include the period beginning on January 1, 2019 and ending immediately before a new collective agreement between the parties comes into effect.

Collective agreement binding for extended term

(2) The collective agreement, as extended by subsection (1), is effective and binding on the parties to it for the period for which it is extended, despite anything in the collective agreement or in Part I of the *Canada Labour Code*. However, that Part applies in respect of the collective agreement, as extended, as if that period were the term of the collective agreement.

Strikes and lockouts prohibited

7 Until the collective agreement, as extended by subsection 6(1), expires, it is prohibited

(a) for any employer and for any of its officers and representatives to declare or cause a lockout against the union;

a) d'empêcher tout employé de se conformer à l'alinéa 3b);

b) de congédier tout employé, de prendre des mesures disciplinaires contre lui ou d'ordonner ou de permettre à quiconque de le congédier ou de prendre de telles mesures contre lui parce qu'il a participé à une grève avant l'entrée en vigueur de la présente loi.

Obligations

5 Le syndicat ainsi que ses dirigeants et représentants sont tenus :

a) dès l'entrée en vigueur de la présente loi, d'informer sans délai les employés que, en raison de cette entrée en vigueur, les opérations au port de Montréal doivent reprendre ou continuer, selon le cas, et que les employés doivent reprendre sans délai leur travail, ou le continuer, lorsqu'on le leur demande;

b) de prendre toutes les mesures raisonnables pour faire en sorte que les employés se conforment à l'alinéa 3b);

c) de se conformer aux ordres et demandes d'affectation d'employés à des opérations au port de Montréal respectivement donnés et faites en conformité avec la convention collective.

Prorogation de la convention collective

Prorogation

6 (1) La convention collective est prorogée à compter du 1^{er} janvier 2019 jusqu'à la prise d'effet d'une nouvelle convention collective à intervenir entre les parties.

Caractère obligatoire

(2) La convention collective prorogée par le paragraphe (1) a effet et lie les parties pour la durée de la prorogation, malgré toute disposition de celle-ci ou de la partie I du *Code canadien du travail*. Cette partie s'applique toutefois à la convention ainsi prorogée comme si cette durée était celle de la convention collective.

Interdiction de déclarer une grève ou un lock-out

7 Jusqu'à l'expiration de la convention collective prorogée par le paragraphe 6(1), il est interdit :

a) aux employeurs ainsi qu'à leurs dirigeants et représentants de déclarer ou de provoquer un lock-out à l'égard du syndicat;

(b) for the union and for any of its officers and representatives to declare or authorize a strike against any employer; and

(c) for any employee to participate in a strike against any employer.

Mediator-Arbitrator

Lists of candidates

8 (1) The employers' association and the union may, within 48 hours after the coming into force of this Act, each provide to the Minister a list of the names of up to three individuals that the employers' association or the union, as the case may be, considers qualified to act as mediator-arbitrator.

Appointment of mediator-arbitrator

(2) If the two lists have only one name in common, the Minister must appoint that individual as the mediator-arbitrator, and if they have more than one name in common, the Minister must appoint one of those individuals. However, if the Minister does not receive both lists within the period referred to in subsection (1), or if the lists that are received within that period have no names in common, the Minister must appoint an individual of the Minister's choice as the mediator-arbitrator.

Referral of matters in dispute

9 All matters relating to the amendment or revision of the collective agreement that are, at the time of the appointment, in dispute between the parties are deemed to be referred to the mediator-arbitrator.

Powers and duties of mediator-arbitrator

10 The mediator-arbitrator has, with any modifications that the circumstances require, all the powers and duties referred to in paragraphs 60(1)(a) and (a.2) to (a.4) and sections 61 and 84 of the *Canada Labour Code*.

Duties of mediator-arbitrator

11 (1) Within 90 days after the day on which the mediator-arbitrator is appointed or any longer period that the Minister may allow, the mediator-arbitrator must

(a) endeavour to mediate all the matters that are deemed to be referred to the mediator-arbitrator relating to the amendment or revision of the collective agreement and to bring about an agreement between the parties on those matters;

(b) if the mediator-arbitrator is unable to bring about an agreement between the parties in respect of any such matter, hear the parties on the matter, arbitrate

b) au syndicat ainsi qu'à ses dirigeants et représentants de déclarer ou d'autoriser une grève à l'égard de tout employeur;

c) aux employés de participer à une grève à l'égard de tout employeur.

Médiateur-arbitre

Liste de candidats

8 (1) L'association patronale et le syndicat peuvent chacun, dans les quarante-huit heures suivant l'entrée en vigueur de la présente loi, fournir au ministre une liste comportant le nom d'au plus trois individus que l'association patronale ou le syndicat, selon le cas, estime compétents pour agir à titre de médiateur-arbitre.

Nomination

(2) Si les deux listes ont un seul nom en commun, le ministre nomme l'individu en question à titre de médiateur-arbitre; si elles ont plus d'un nom en commun, le ministre nomme l'un des individus en question. Toutefois, si le ministre ne reçoit pas les deux listes dans le délai visé au paragraphe (1), ou si les listes qu'il reçoit dans ce délai n'ont aucun nom en commun, il nomme le médiateur-arbitre de son choix.

Renvoi des questions en litige

9 Les questions relatives à la modification ou à la révision de la convention collective qui font, au moment de la nomination, l'objet d'un différend entre les parties sont réputées renvoyées au médiateur-arbitre.

Attributions du médiateur-arbitre

10 Le médiateur-arbitre est investi, compte tenu des adaptations nécessaires, des attributions que visent les alinéas 60(1)a) et a.2) à a.4) et les articles 61 et 84 du *Code canadien du travail*.

Fonctions du médiateur-arbitre

11 (1) Dans les quatre-vingt-dix jours suivant la date de sa nomination ou dans le délai supérieur que peut accorder le ministre, le médiateur-arbitre :

a) s'efforce d'intervenir dans les questions qui sont réputées lui être renvoyées relativement à la modification ou à la révision de la convention collective et d'amener les parties à se mettre d'accord;

b) si, à l'égard d'une question, il ne peut les amener à le faire, il les entend et rend une décision arbitrale sur cette question;

the matter and render a decision in respect of the matter; and

(c) report to the Minister on the resolution of each of the matters that are deemed to be referred to the mediator-arbitrator and provide the parties with a copy of the report.

Mediation period

(2) Despite subsection (1), the mediator-arbitrator has a period of not more than 14 days after the day on which they are appointed to endeavour to mediate the matters referred to in paragraph (1)(a) and to bring about an agreement between the parties. That period may be extended for an additional period of not more than seven days if the parties agree.

Contractual language — decision

(3) Every decision of the mediator-arbitrator under paragraph (1)(b) must be worded in appropriate contractual language so as to allow its incorporation into a new collective agreement.

New collective agreements not precluded

12 Nothing in this Act precludes the parties to the collective agreement from entering into a new collective agreement at any time before the mediator-arbitrator reports to the Minister under paragraph 11(1)(c) and, if the parties do so, the mediator-arbitrator's duties under this Act respecting the collective agreement cease on the day on which the new collective agreement is entered into and section 15 does not apply in respect of the new collective agreement.

Remuneration and costs

13 The payment of the remuneration of the mediator-arbitrator and the reimbursement of all costs incurred by the mediator-arbitrator in the exercise of their powers and the performance of their duties under this Act are the responsibility, in equal parts, of the employers' association and the union, and the amounts owed are debts due to the mediator-arbitrator and may be recovered as such from the employers' association or the union, as the case may be, in any court of competent jurisdiction.

New mediator-arbitrator

14 In the event of the death, incapacity or resignation of the mediator-arbitrator, the Minister must notify the employers' association and the union that a new mediator-arbitrator is to be appointed and the following rules apply:

c) fait rapport au ministre du règlement de chacune des questions qui sont réputées lui être renvoyées et fournit une copie du rapport aux parties.

Délai de médiation

(2) Malgré le paragraphe (1), le médiateur-arbitre dispose d'un délai d'au plus quatorze jours suivant la date de sa nomination pour s'efforcer d'intervenir dans les questions visées à l'alinéa (1)a) et d'amener les parties à se mettre d'accord. Ce délai peut être prorogé d'au plus sept jours si les parties y consentent.

Libellé — décision

(3) Toute décision rendue par le médiateur-arbitre au titre de l'alinéa (1)b) est libellée de façon à permettre son incorporation à la nouvelle convention collective.

Possibilité de conclure une nouvelle convention collective

12 La présente loi n'a pas pour effet d'empêcher les parties à la convention collective de conclure une nouvelle convention collective avant que le médiateur-arbitre ne fasse au ministre le rapport prévu à l'alinéa 11(1)c); le cas échéant, le médiateur-arbitre est dessaisi de l'affaire à la date de conclusion de cette nouvelle convention et l'article 15 ne s'applique pas à celle-ci.

Rémunération et frais

13 La rémunération du médiateur-arbitre et tous les frais qu'il engage dans l'exercice des attributions qui lui sont conférées par la présente loi sont, à parts égales, à la charge de l'association patronale et du syndicat et sont des créances du médiateur-arbitre recouvrables à ce titre auprès de l'association patronale et du syndicat devant toute juridiction compétente.

Nouveau médiateur-arbitre

14 En cas de décès, d'empêchement ou de démission du médiateur-arbitre, le ministre avise l'association patronale et le syndicat qu'un nouveau médiateur-arbitre sera nommé. Les règles ci-après s'appliquent en conséquence :

(a) section 8 applies, except that the words in subsection 8(1) “within 48 hours after the coming into force of this Act” are to be read as “within two days after the day on which the employers’ association and the union are notified by the Minister that a new mediator-arbitrator is to be appointed”; and

(b) the other provisions of this Act apply in respect of the new mediator-arbitrator as though they were the first mediator-arbitrator except that any period in this Act that applied in respect of the first mediator-arbitrator continues to apply in respect of the new mediator-arbitrator.

New Collective Agreement

New collective agreement

15 (1) Despite anything in Part I of the *Canada Labour Code*, but subject to subsection (3), beginning on the day after the day on which the mediator-arbitrator reports to the Minister under paragraph 11(1)(c) in respect of the matters that are deemed to be referred to the mediator-arbitrator relating to the amendment or revision of the collective agreement (in this subsection referred to as the “former collective agreement”), a new collective agreement consisting of the following is effective and binding on the parties:

(a) every agreement entered into by the parties, before the appointment of the mediator-arbitrator, in relation to the amendment or revision of the former collective agreement;

(b) every agreement entered into by the parties, after the appointment of the mediator-arbitrator, in relation to the matters that are deemed to be referred to the mediator-arbitrator relating to the amendment or revision of the former collective agreement;

(c) every decision rendered and every final offer selected by the mediator-arbitrator under subsection 11(1) in relation to the matters referred to in paragraph (b); and

(d) subject to subsection (2), every provision of the former collective agreement that was not the subject of any agreement referred to in paragraph (a) or (b) or decision or final offer referred to in paragraph (c).

Power to alter provisions

(2) The mediator-arbitrator may alter the wording of any provision referred to in paragraph (1)(d) to take into account any agreement referred to in paragraph (1)(a) or (b) or decision or final offer referred to in paragraph (1)(c).

a) l’article 8 s’applique, sauf que les mots « quarante-huit heures suivant l’entrée en vigueur de la présente loi » figurant au paragraphe 8(1) valent mention de « deux jours suivant la date à laquelle l’association patronale et le syndicat sont avisés par le ministre qu’un nouveau médiateur-arbitre sera nommé »;

b) les autres dispositions de la présente loi s’appliquent au nouveau médiateur-arbitre comme s’il était le premier médiateur-arbitre, mais tout délai prévu à la présente loi qui s’appliquait au premier médiateur-arbitre continue de s’appliquer au nouveau médiateur-arbitre.

Nouvelle convention collective

Nouvelle convention collective

15 (1) Malgré la partie I du *Code canadien du travail* et sous réserve du paragraphe (3), à compter de la date suivant celle à laquelle le médiateur-arbitre fait au ministre le rapport prévu à l’alinéa 11(1)c) à l’égard des questions qui sont réputées lui être renvoyées relativement à la modification ou à la révision de la convention collective (appelée « ancienne convention collective » au présent paragraphe), la nouvelle convention collective qui comprend les éléments ci-après a effet et lie les parties :

a) les accords intervenus entre les parties, avant la nomination du médiateur-arbitre, relativement à la modification ou à la révision de l’ancienne convention collective;

b) les accords intervenus entre les parties, après la nomination du médiateur-arbitre, à l’égard des questions qui sont réputées lui être renvoyées relativement à la modification ou à la révision de l’ancienne convention collective;

c) les décisions rendues et les offres finales choisies par le médiateur-arbitre au titre du paragraphe 11(1) relativement aux questions visées à l’alinéa b);

d) sous réserve du paragraphe (2), les dispositions de l’ancienne convention collective qui n’ont pas fait l’objet d’un accord visé aux alinéas a) ou b) ou d’une décision ou d’une offre finale visées à l’alinéa c).

Pouvoir de modifier le libellé

(2) Le médiateur-arbitre peut modifier le libellé de toute disposition visée à l’alinéa (1)d) à la lumière des accords visés aux alinéas (1)a) ou b) ou des décisions ou offres finales visées à l’alinéa (1)c).

Application

(3) Part I of the *Canada Labour Code* applies in respect of the new collective agreement as if it had been entered into under that Part.

Coming into effect of provisions

(4) The new collective agreement may provide that any of its provisions are effective and binding as of a day that is before or after the day on which the new collective agreement becomes effective and binding.

Amendments

(5) Nothing in this Act is to be construed so as to limit or restrict the right of the parties to the new collective agreement to amend any of its provisions and to give effect to the amendment.

Enforcement

Individuals

16 (1) An individual who contravenes any provision of this Act is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than

(a) \$50,000, if the individual was acting in the capacity of an officer or representative of an employer or of the union when the offence was committed; or

(b) \$1,000, in any other case.

Employer or union

(2) If an employer or the union contravenes any provision of this Act, it is guilty of an offence punishable on summary conviction and is liable, for each day or part of a day during which the offence continues, to a fine of not more than \$100,000.

No imprisonment

(3) Despite subsection 787(2) of the *Criminal Code*, no term of imprisonment is to be imposed in default of payment of a fine that is imposed under subsection (1) or (2).

Recovery of fines

(4) If a person is convicted of an offence under subsection (1) or (2) and the fine that is imposed is not paid when required, the prosecutor may, by filing the conviction, enter as a judgment the amount of the fine and

Application

(3) La partie I du *Code canadien du travail* s'applique à la nouvelle convention collective comme si celle-ci avait été conclue sous son régime.

Date de prise d'effet

(4) La nouvelle convention collective peut prévoir que telle de ses dispositions prend effet et lie les parties à compter d'une date antérieure ou postérieure à celle à laquelle elle prend effet et lie les parties.

Modification

(5) La présente loi n'a pas pour effet de restreindre le droit des parties de s'entendre pour modifier toute disposition de la nouvelle convention collective et pour donner effet à la modification.

Contrôle d'application

Individus

16 (1) L'individu qui contrevient à la présente loi est coupable d'une infraction punissable sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction :

a) une amende maximale de 50 000 \$, dans le cas d'un dirigeant ou représentant d'un employeur ou du syndicat qui agit dans l'exercice de ses fonctions au moment de la perpétration;

b) une amende maximale de 1 000 \$, dans les autres cas.

Employeur ou syndicat

(2) L'employeur ou le syndicat, s'il contrevient à la présente loi, est coupable d'une infraction punissable sur déclaration de culpabilité par procédure sommaire et encourt, pour chacun des jours au cours desquels se commet ou se continue l'infraction, une amende maximale de 100 000 \$.

Exclusion de l'emprisonnement

(3) Malgré le paragraphe 787(2) du *Code criminel*, la peine d'emprisonnement est exclue en cas de défaut de paiement de l'amende infligée pour une infraction prévue aux paragraphes (1) ou (2).

Recouvrement

(4) En cas de défaut de paiement de l'amende infligée pour une infraction prévue aux paragraphes (1) ou (2), le poursuivant peut, en déposant la déclaration de culpabilité auprès de la cour supérieure de la province où le

costs, if any, in a superior court of the province in which the trial was held, and the judgment is enforceable against the person in the same manner as if it were a judgment rendered against the person in that court in civil proceedings.

Coming into Force

00:00:01 on day after royal assent

17 This Act comes into force at 00:00:01 Eastern Daylight Saving Time on the day after the day on which it receives royal assent.

procès a eu lieu, faire homologuer la décision relative à l'amende, y compris les dépens éventuels; l'exécution se fait dès lors comme s'il s'agissait d'un jugement rendu contre la personne par le même tribunal en matière civile.

Entrée en vigueur

0 h 0 min 1 s le jour suivant la sanction

17 La présente loi entre en vigueur à 0 h 0 min 1 s, heure avancée de l'Est, le jour suivant la date de sa sanction.

