



Recueil des activités pour la mobilisation des Autochtones (2019-2020) du SCF-RNCan





Ressources naturelles
Canada

Natural Resources
Canada

Recueil des activités pour la mobilisation des Autochtones (2019-2020) du SCF-RNCan

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de Ressources naturelles Canada, 2021

N° de cat. Fo4-159/2021F-PDF
ISBN 978-0-660-39189-2

Une version en format PDF de cette publication est disponible sur le site des Publications du Service canadien des forêts <http://scf.rncan.gc.ca/publications>.

This publication is available in English under the title *NRCan-CFS Compendium of Activities for Indigenous Engagement (2019–2020)*.

Le contenu de cette publication peut être reproduit en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sous réserve que la reproduction soit effectuée uniquement à des fins personnelles ou publiques mais non commerciales, sans frais ni autre permission, à moins d'avis contraire.

On demande seulement :

- de faire preuve de diligence raisonnable en assurant l'exactitude du matériel reproduit
- d'indiquer le titre complet du matériel reproduit et l'organisation qui en est l'auteur
- d'indiquer que la reproduction est une copie d'un document officiel publié par Ressources naturelles Canada et que la reproduction n'a été faite ni en association avec Ressources naturelles Canada ni avec l'appui de celui-ci

La reproduction et la distribution à des fins commerciales sont interdites, sauf avec la permission écrite de Ressources naturelles Canada. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Ressources naturelles Canada à nrcan.copyrightdroitdauteur.rncan@canada.ca.



Zagasso, 2021 Murale exposée au Centre de foresterie des Grands Lacs (CFGL) à Sault Ste. Marie, Ontario. Photo : S. Shippen

Recueil des activités pour la mobilisation des Autochtones (2019-2020) du SCF-RNCan

De septembre 2019 à juin 2020, la Communauté de pratique sur la mobilisation autochtone du Service canadien des forêts (SCF) a reçu des nouvelles des six centres de foresterie et de deux directions de la région de la capitale nationale (RCN) à propos de leurs expériences et de leurs efforts de mobilisation des Autochtones visant à établir des compétences culturelles chez le personnel ([présentations dans GCDocs](#)). Les messages clés de ces présentations ont donné naissance au présent Recueil des activités, un document évolutif dont l'objectif est de guider le personnel à œuvrer dans le sens de la mobilisation et de la réconciliation avec les Autochtones.

Les pratiques exemplaires sont réparties dans trois catégories : *Établissement et maintien des relations*, *Collaboration en recherche* et *Recommandations fondées sur les leçons apprises*. Pour chaque catégorie, la section « Principes en pratique » présente des exemples notables provenant de chacune des régions et directions qui démontrent la façon dont ces meilleures pratiques ont été mises en œuvre avec succès. Il est proposé que le SCF fasse rapport chaque année sur son rendement à l'égard de ces pratiques exemplaires en tenant compte des points de vue des partenaires autochtones. Ces rétroactions pourraient éventuellement figurer dans la section « Principes en pratique ».

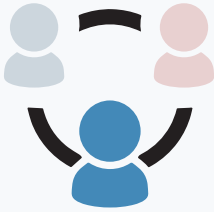


Établissement et maintien des relations

- **S'informer.** S'efforcer constamment de mieux comprendre les réalités des Autochtones au Canada et dans la région où vous travaillez.
- **Repérer la ou les communautés qui pourraient avoir des droits ou des intérêts** envers votre travail en fonction du lieu du projet, de son sujet et de ses effets potentiels.
- **Mieux connaître les communautés,** leurs cultures et leurs priorités.
- **Déterminer les personnes-ressources** en fonction du sujet du projet ainsi que de la gouvernance et des activités de la communauté.
- **Établir les premiers contacts et continuer à entretenir la communication** en répondant aux priorités des communautés.
- **Être ouvert, transparent et souple et laisser de la place à la conversation** dans vos échéanciers de projet.



L'événement « L'engagement autochtone » de la Première Nation de Garden River en Ontario.
Photo : C. Trudeau



Principes en pratique

Le **Centre de foresterie de Pacific** a collaboré avec des dirigeants autochtones locaux dans le cadre d'un projet visant à illustrer les histoires locales des colons et des Premières Nations à l'aide d'un disque de Douglas vert. Cela a aidé le personnel à mieux connaître les cultures et les histoires locales tout en renforçant ces partenariats.

Dans le cadre de son programme d'aînés en résidence, le **Centre de foresterie du Nord** a offert à son personnel des activités d'apprentissage et culturelles visant à mieux comprendre les cultures et les histoires autochtones, tant de manière générale que spécifique à la région.

Le **Centre foresterie des Grands Lacs** a donné la priorité à l'Appel à l'action n° 57 en misant sur les possibilités d'apprentissage interactif pratique, telles que l'exercice des couvertures de Kairos, la présentation de plusieurs conférenciers sur le savoir autochtone et la visite dans une Première Nation locale pour l'expérience culturelle.

Le **Centre de foresterie des Laurentides** a sensibilisé les chercheurs à l'importance de comprendre les territoires traditionnels lors d'un exercice de superposition des limites des territoires autochtones et des cartes des aires de recherche.

Le **Centre canadien sur la fibre de bois** s'est tourné vers plusieurs experts en mobilisation des Autochtones pour en savoir davantage sur la manière d'établir des relations avec succès. Le personnel a participé à plusieurs activités d'apprentissage pour mieux se sensibiliser à la culture autochtone dans l'ensemble du pays.

Le **Centre de foresterie de l'Atlantique** a organisé une séance régionale de mobilisation avec les communautés locales afin de faciliter le partage des connaissances et l'établissement de relations, et ce, pour une meilleure collaboration en matière de recherche.

Dans le cadre de ses projets A Tale of Two Centres, la **Direction de l'intégration des sciences et des politiques** a offert à son personnel des occasions d'écouter des aînés et des gardiens du savoir dans les bureaux de Ressources Naturelles Canada et sur place (p. ex. cérémonie de sudation).

Le personnel des programmes d'économie autochtone de la **Direction de commerce, de l'économie et de l'industrie** a visité plusieurs communautés autochtones afin d'établir des relations et d'en savoir davantage sur la façon dont progressent les projets subventionnés.



Collaboration en recherche

- **Mieux sensibiliser le personnel aux approches conjointes de création du savoir** et à l'importance des partenariats de recherche avec les communautés autochtones et les détenteurs du savoir.
 - Fournir au personnel les **outils et les solutions qui facilitent les partenariats en recherche**, notamment les pratiques exemplaires qui ont fonctionné dans d'autres régions et pour différents thèmes de recherche.
 - Rencontrer les partenaires autochtones afin de discuter d'idées concernant le projet et d'**explorer les domaines d'intérêt commun**.
- En vertu des **principes de PCAP** (propriété, contrôle, accès et possession) **des Premières Nations**, veiller à ce que toutes les parties sachent de quelle façon la recherche sera exécutée et comment les données seront partagées durant le projet. Cette pratique est essentielle pour veiller au respect et à la protection de la contribution des partenaires autochtones et en éviter le partage au-delà de la portée de l'entente. Elle doit aussi permettre de définir comment les partenaires autochtones ont accès aux données nouvelles qui résultent du projet, créant ainsi une relation de recherche plus circulaire.
 - Établir des modalités de travail qui comportent des **responsabilités et des rôles clairs pour toutes les parties**, précisant et créant des attentes communes.
 - **Valider les données avec les partenaires** par rapport aux résultats convenus qui répondent aux intérêts du SCF de Ressources naturelles Canada et à ceux de la communauté.



Principes en pratique

Le **Centre de foresterie de l'Atlantique** a tenu un atelier de mobilisation de deux jours dans la Première Nation de Membertou. Il portait sur les moyens d'adopter l'approche du « double regard », ou Etuamptmunk, avec la recherche du SCF. Le CFA a également collaboré avec un groupe des Premières Nations pour la collecte d'échantillons de feuilles et de bois à utiliser dans la traçabilité du bois des essences indigènes.

Le **Centre de foresterie des Laurentides** a collaboré avec la Chaire de leadership en enseignement en foresterie autochtone de l'Université Laval sur un guide intitulé « Démarche de co-crédation de connaissances avec les communautés autochtones », décrivant les fondements éthiques des relations entre chercheurs et communautés autochtones.

Le **Centre foresterie des Grands Lacs** entretient avec deux Premières Nations locales une relation aux antécédents positifs, car certains des membres de la Première Nation de Garden River travaillent ou ont travaillé au centre. Les chercheurs du CFGL collaborent étroitement avec les Premières Nations dans l'aire de recherche de Chapleau depuis 2010.

Le **Centre de foresterie du Nord** a conclu un protocole d'entente avec la Première Nation de Cold Lake, dans le contexte d'une planification de recherche coopérative. Cela comprend des recherches sur la croissance des semis pour la remise en état des terres, les aspects sociaux et culturels de la restauration du paysage et les conseils en recherche en sciences sociales.

Les chercheurs du **Centre de foresterie de Pacific** ont rencontré le gestionnaire forestier de la Première Nation Pacheedaht et lui ont fait connaître leurs domaines de travail. À la suite de cette rencontre, la Première Nation a manifesté son intérêt à obtenir des crédits carbone pour ses terres et à présenter une demande dans le cadre de l'Initiative de foresterie autochtone. Au cours de ce projet, la relation s'est enrichie et s'est élargie à davantage d'employés.

Le **Centre canadien sur la fibre de bois** travaille en collaboration avec l'entreprise autochtone Wahkohtowin Development GP Inc. et des communautés autochtones sur le programme 2.0 de remplacement des herbicides. Ensemble, ils cherchent à élaborer et à mettre en œuvre une stratégie de régénération des forêts sur les terres de RYAM dans le nord-est de l'Ontario à l'aide de solutions de rechange à l'épandage d'herbicides chimiques.

Les pôles de recherche de la **Direction de l'intégration des sciences et des politiques** ont pris des mesures actives pour favoriser l'inclusion, notamment dans le cadre de l'atelier sur les effets cumulatifs, du groupe de travail sur les feux de végétation et de la conférence 2019 sur les feux de végétation (qui comprend une entente pour appuyer les contributions du Centre de foresterie de l'Atlantique dans ce dossier). Le personnel a également exploré la littérature culturelle des chercheurs, l'éthique et l'intégration du savoir autochtone, avec l'appui du Bureau du scientifique principal, pour un point de vue global au ministère.

Dans le but de soutenir la représentation autochtone, la **Direction de commerce, de l'économie et de l'industrie** a adopté une approche inclusive en matière d'évaluation de programmes et de demandes. Cela permettra de veiller à ce que le programme soit réceptif aux priorités autochtones dans le secteur des forêts et de la biothermie, et aidera à examiner les demandes dans une optique autochtone.

Recommandations fondées sur les leçons apprises

- Ne pas supposer que les relations ont des répercussions uniquement sur votre travail. Créer un poste d'**agent de liaison en recherche** entre les communautés autochtones et les chercheurs pour appuyer les efforts du personnel et mettre en évidence les possibilités.
- Ne pas croire que vous êtes obligés d'utiliser des outils et processus désuets ou inefficaces. Mettre au point des **outils visant à faciliter les échanges** entre les communautés autochtones et les chercheurs.
- **Prendre des mesures pour faciliter le renforcement des relations** avec les communautés autochtones.
- Ne pas toujours compter sur le même bassin de candidats pour le recrutement. Créer des **possibilités de recrutement et d'emploi autochtones** à l'échelle locale.



Événement de sensibilisation à la cérémonie autochtone de la suerie tenu dans la région de la capitale nationale.
Photo : C. Rupp-Eke



Principes en pratique

Le **Centre de foresterie du Nord** a créé un guide de mobilisation et offre du mentorat pour l'apprentissage continu et le progrès de la réconciliation par le biais de son programme d'aînés en résidence.

Le **Centre de foresterie de Pacific** a fourni des conseils et du soutien à un partenaire autochtone dans des domaines d'intérêt naissant, au-delà des collaborations de recherche existantes. Le fait d'offrir un soutien plus large à l'extérieur des domaines précis de recherche a raffermi la relation.

Le **Centre de foresterie des Laurentides** a créé un poste d'agent de liaison en recherche pour faciliter la mobilisation et établir des ponts entre les communautés autochtones et les chercheurs. Cela a mené à de plus grandes possibilités de partenariats en recherche.

Le **Centre de foresterie de l'Atlantique** a appris la valeur d'une politique de « portes toujours ouvertes » afin de poursuivre les discussions et collaborations en cours et de renforcer ainsi les relations.

Le **Centre canadien sur la fibre de bois** a établi des relations avec les communautés autochtones locales situées près de la Forêt expérimentale de Petawawa, notamment en ayant des discussions sur les perspectives éventuelles d'emploi.

Le **Centre foresterie des Grands Lacs** a élargi ses efforts de recrutement depuis 2018 en recrutant quatre employés autochtones pour une période indéterminée et en fournissant des possibilités de stages, d'affectations et de nominations pour une période déterminée à 10 Autochtones.

Au cours d'une recherche conjointe sur la foresterie urbaine avec Arbres Canada, la **Direction de l'intégration des sciences et des politiques** a saisi l'importance d'élaborer conjointement la recherche plutôt que d'en faire la planification sans faire appel à la voix des partenaires autochtones. Les appels de proposition « à l'improviste » n'avaient donné que peu de résultats et de faibles niveaux de rétroaction de la part des bénéficiaires de fonds précédents.

La **Direction de commerce, de l'économie et de l'industrie** a créé un comité d'évaluation comptant des représentants de groupes autochtones pour traiter les demandes reçues dans le cadre de l'Initiative de foresterie autochtone.