

PERSPECTIVE



Canada Mortgage
and Housing Corporation

Société canadienne
d'hypothèques et de logement

Canada Mortgage and Housing Corporation
Société canadienne d'hypothèques et de
logement

Vol. 19 — April 1984

SEP 10 2004

Canadian Housing Information Centre
Centre canadien de documentation sur
l'habitation



Ottawa's Easter Seal Child
page 1

Canada

50 Years of Service in Québec



Twenty and thirty years of service are reason enough for a party in Québec City. When Marius Audet, Financial Analyst, left after 30 years and André Jardon, architect, left after 20 years, the employees of the Québec Branch and other Québec Regional Offices

met for farewells. In appreciation of their loyal services, Québec General Manager Fernand Perreault presented paintings to both Marius and André. All their friends invite them back often to what will always be their "home". □

Left to right: Claude Williams, Québec Branch Manager; Mrs. Audet; Marius Audet; Fernand Perreault; André Jardon; Mrs. Jardon and Robert Labelle, District Manager — North.

PERSPECTIVE

Published monthly for employees of
CANADA MORTGAGE AND
HOUSING CORPORATION

Lucille Tessier
Editor

Please address all contributions including business activities, Recreation Club and social items to the Editor, Information and Communications Centre, National Office.



Each month, PERSPECTIVE will publish letters containing your comments and opinions about subjects that have appeared in previous issues. All submissions must be signed by the author who assumes responsibility for the contents. The Editor will reserve the right to edit for length. Send all letters to: Letters to the Editor, PERSPECTIVE, Information and Communications Centre, National Office.

photo by Bill Cadzow

Your Average 10-year-old – Ottawa's Easter Seal Child



Elaina and her mother Sandra.

photo by Bill Cadzow

Elaina Billings is just your average, everyday 10-year-old Ottawa schoolgirl: bright, vivacious and busy. She loves:

- horseback riding lessons
- reading Judy Blume, Norma Klein, Paula Danziger and occasionally Nancy Drew
- fixing breakfast for herself and her mom
- swimming twice a week
- her grade five class at Centennial Public School
- Michael Knight (the Knight Rider) and Michael Jackson

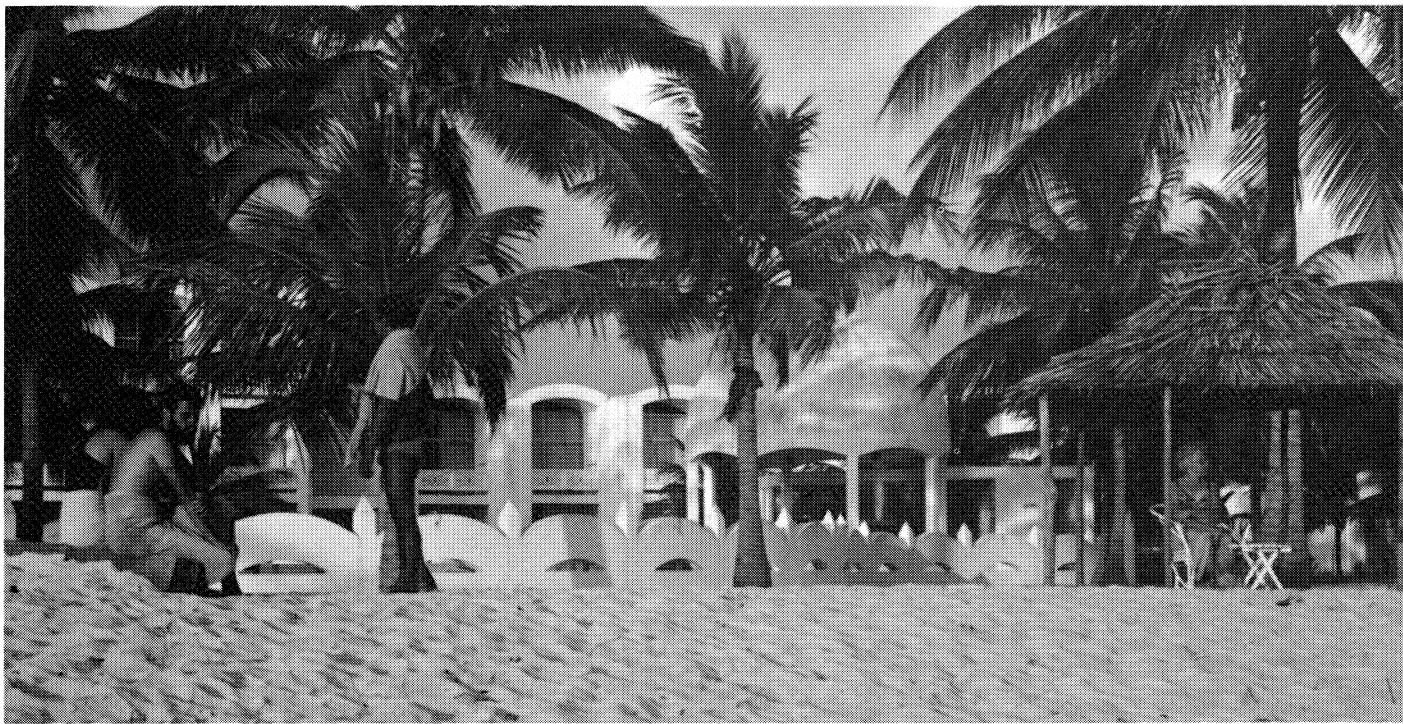
Just like hundreds of Ottawa 10-year-olds . . . indeed. But Elaina does it all from a wheelchair. She was born with spina bifida and has no use of her legs. She has kept up with her classmates and learned to care for her own special needs as well.

Now Elaina has accepted a special responsibility. She is Ottawa's Easter Seal Child for the Easter Seal Society of Ontario. For the next year, Elaina will help the Rotary clubs of Ottawa

campaign to reach their goal of \$215,000 for the 1984 Easter Seal campaign. The funds will go to send disabled children to camp, buy prostheses, crutches, braces, wheelchairs, and more.

Elaina is particularly special to CMHC because her mom has been a member of the National Office staff since 1979. Sandra Sharpley is the Office Manager of the Project Implementation Division. Known as Sam to her friends and colleagues, her own *joie de vivre* helps explain how Elaina is able to face both press and dignitaries with graciousness and aplomb. Both mother and daughter were entertained by the prime minister and the governor general, and Elaina has been interviewed by Ottawa media, from Max Keeping of CJOH to reporters from the *Citizen*, CBOT and community channels.

Through all of the excitement, Elaina continues to keep up with her school work, physical therapy and extra curricular activities. □



Diedrich Neufeld's family on an Indian Ocean beach in Dar Es Salaam, Tanzania. Sherry and Ken sitting on the left, Anna in the hut.

Fascinating Africa

by Diedrich Neufeld

Diedrich Neufeld, Program Manager — Social Housing and Community Services, Calgary Branch, and his wife Anna took a seven-week holiday in Africa this winter and thought readers might be interested in some of their observations. They left Calgary, November 20, for London, spent a few days in that city before travelling to Frankfurt from where they flew to Dar es Salaam, Tanzania on November 25. — “The trip of a lifetime that I would repeat next year if vacation schedule and finances permitted”, said Diedrich.

Africa impressed us as a land of contrasts. Beauty, peacefulness and friendliness were evident throughout the four countries we saw. But so was violent crime, guerrilla activity and the devastating impact of drought and poverty.

Anna and I went to Tanzania to visit our son and daughter-in-law who teach under CUSO sponsorship. Ken

and Sherry live in Iringa, a village planned and built to accommodate 15,000 people. The current estimate is that 90,000 residents compete for access to the infrastructure and services. Electricity and water are off as frequently as on. Housing within the planned village might conform to adapted NHA standards but the suburbs are another story.

The Great Ruaha river, which flows into the Indian Ocean, provides water for thousands of animals in the Ruaha game park. Most numerous are the sleek impala, with elephants and giraffes a close second. We were shocked by the overgrazing and devastation of trees throughout the park. The immense baobab trees, up to 6 metres in diameter, had all their bark stripped off as high as elephants can reach. One tree had a 2½ metre cavity, thanks to the elephants, while many smaller ones were totally destroyed.

Although Tanzania has paved roads, we spent more time on trails in a 4-wheel-drive Toyota. While returning from Ruaha, under the blazing summer sun, the Toyota lost a front wheel. The versatility of CUSO volunteers was tested severely as we pooled

our resources to find ball bearings, reassemble all the available parts and limp back to Iringa before dark. I was glad that I had left my suit and tie in the closet back home.

One occasion did arise in the five weeks where we felt inappropriately dressed. It was in Victoria Falls, Zimbabwe's equivalent to Niagara, at a three-star hotel where protocol reigned supreme. Colonial influence in architecture, service and prices compensated for the overcooked vegetables and burnt meat. Fresh fruits, salads and desserts were superb. The falls made up for the disappointing main course. The Zambezi River falls into a gorge that is more than one kilometre wide and 100 metres deep. A spectacular sight, unspoiled by the colourful lights and commercialism that detract, in my judgment, from Niagara.

The Matopos Hills National Park in Zimbabwe was the best 'bang for the buck'. We rented a fully-equipped cottage with everything supplied except food (and no telephone) for seven dollars a night for four people. Only two of the thirty-four cabins were rented, so the dozen staff were eager to respond to every request. Windows were washed daily, beds kept neat as a pin, the grounds swept; they even offered to wash our dishes.

Bulawayo and Francistown are typical cities. The latter, in Botswana, is small but growing rapidly as white merchants leave Zimbabwe for the less restrictive neighbour to the west. Bulawayo reminded me of Windsor. Acres upon acres of factories and warehouses, representing an industrialization that mushroomed during the embargo imposed by Britain during Ian Smith's regime. Since the black majority rule was instituted in this decade, Zimbabwe has been struggling to maintain its economic base.

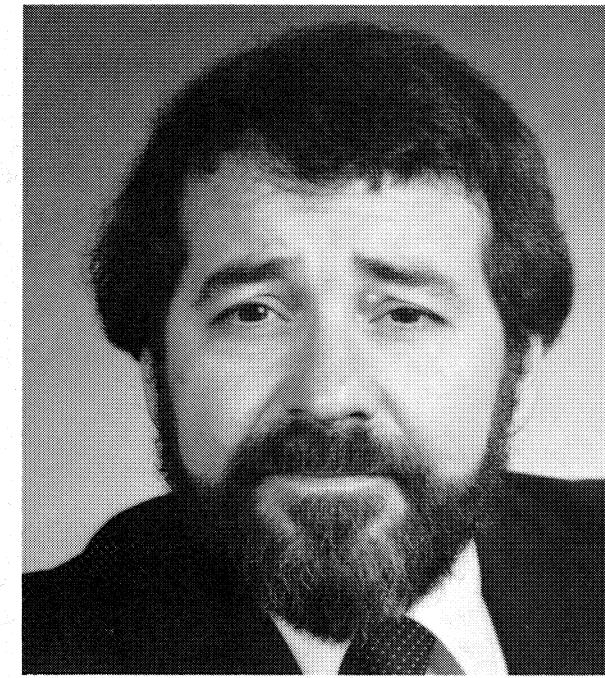
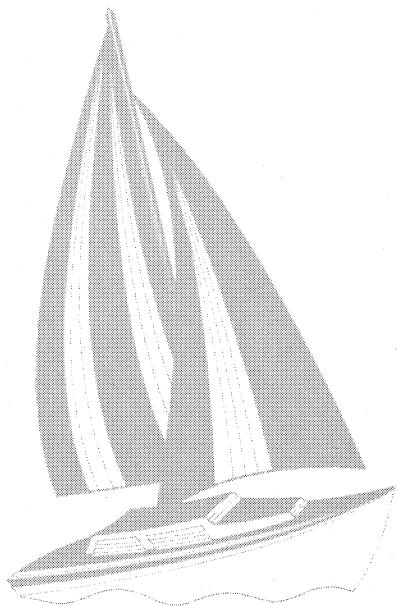
We will never forget our six-hour wait in a crowded railway station, or the jagged glass embedded in mortar on top of eight-foot high stone walls, or the flies on the fish in the market, nor the delicious tropical fruit. We cannot comprehend how the women can carry 25 litres (five gallons) of water on their heads and stop to visit neighbours en route as they trudge the two kilometres from stream to hut.

Africa is fascinating and enjoyable, with a pleasant welcome for visitors. But the recollections tend to be depressing when we reflect on the gap between our lifestyle and that of 90 per cent of that populous continent. □



Mango trees, fenced gardens and typical huts of the Zimbabwe countryside.

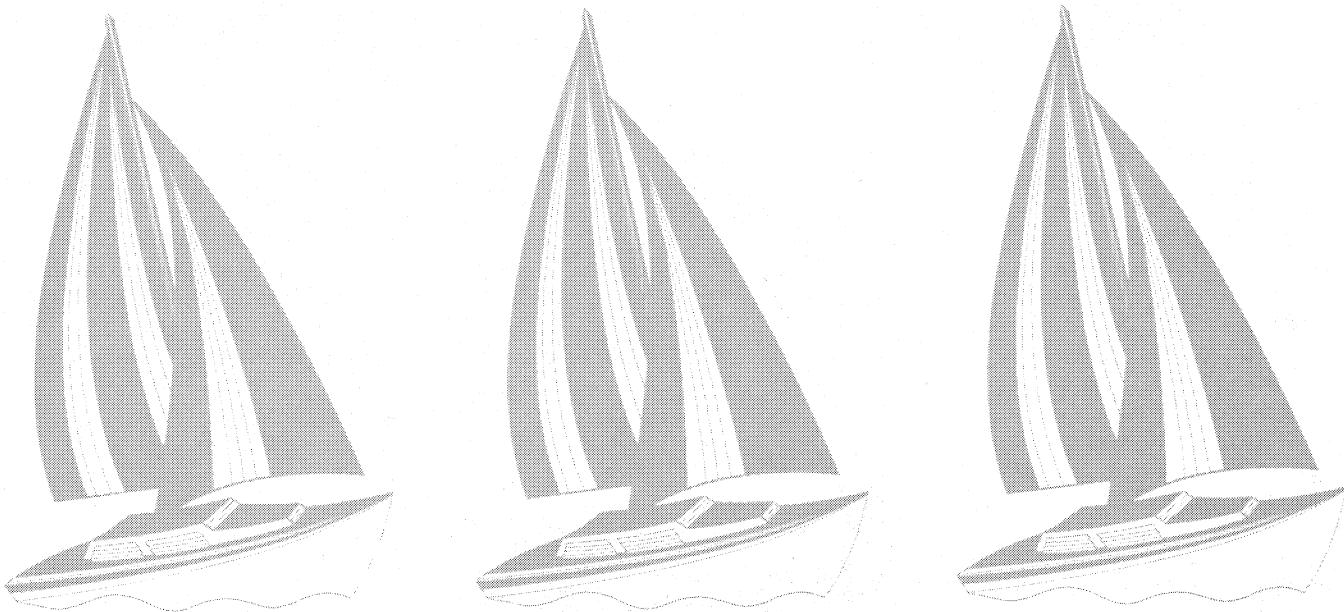
We Salute: Claude Poirier-Defoy Our Ambassador of Sailing



Claude Poirier-Defoy, "ambassador extraordinary". He was honoured for his voluntary work with the Québec Sailing Federation.

The "Société des Sports du Québec" did not overlook the volunteer workers when it awarded its best athlete titles for 1983. It created an Administrator of the Year award and CMHC's Claude Poirier-Defoy, Director of the Legal Division, was a runner-up. At the Québec Sport Awards ceremony, broadcast live from the studios of Radio-Canada in Montreal, Claude was honoured for his work with the Québec Sailing Federation. He was one of 21 candidates representing as many sport disciplines in Québec.

Claude has been president of the Sailing Federation for almost three years and has put time and effort in developing marketing and public relations. He devoted all his weekends, from May to September, to meeting people involved in this sport, and attracted several sponsors whose help now ensures that the Federation will be more than 50 per cent self-financing. He also organized the first Sail Week to promote sailing in Québec and, through various activities



including a recruiting campaign, has brought the Federation into the "major leagues".

Claude has been involved in sailing in the Outaouais region for the past seven years. Last summer, he took part in two races: the CALQ (Championnat de course au large du Québec), a six-day competition in the Baie-Comeau region, and the Coupe du Golfe, between Magdalen Islands and Gaspé, where he came in first.

Sailing is a family affair for Claude. His wife, Ginette, shares his dedication to sailing, and a son, Stéphane, follows in his footsteps, since he is a member of the elite team chosen by the Federation for the Mid-Winter, a race that is held each year in Florida, in March.

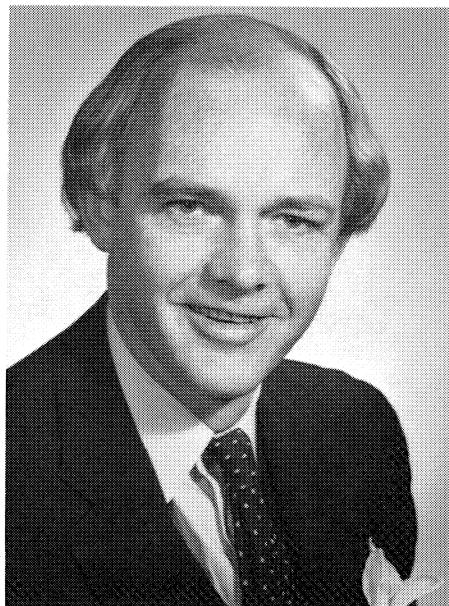
Claude's name for a Quebec Sport Award was submitted by the Federation's Executive Director, Bernard Laroche, who says: "If Claude had graduated from a school for presidents he would have had the highest mark. He is an ambassador extraordinary, a person who can meet presi-

dents and sponsors at all levels." He adds that his term of office will have influenced considerably the evolution of the organization: thanks to him, the Federation has acquired an undisputed credibility. He emphasizes particularly Claude's great generosity and dedication to the cause: "Of all presidents I've known, he definitely stands out among others." □

Employee Appointed Trustee of the Pension Fund

On February 16, 1984, the Corporation's Board of Directors appointed Douglas V. Tyler, Chief Solicitor, Atlantic Region, as a Trustee of the CMHC Pension Fund, for a period of three years.

Doug has wide experience in many fields to bring to this assignment. Before joining CMHC, he had a private law practice for seven years, during which time he was called upon frequently to evaluate his clients' financial and business decisions. His background in investment operations and financial management was further enhanced by two years of service as vice-chairman of the Assessment Appeal Court for Halifax, and an additional two years as national president of Big Brothers. Since joining CMHC, Doug has been involved in



the legal, financial and business aspects of various projects, in particular, the multi-million dollar Market Square project in Halifax.

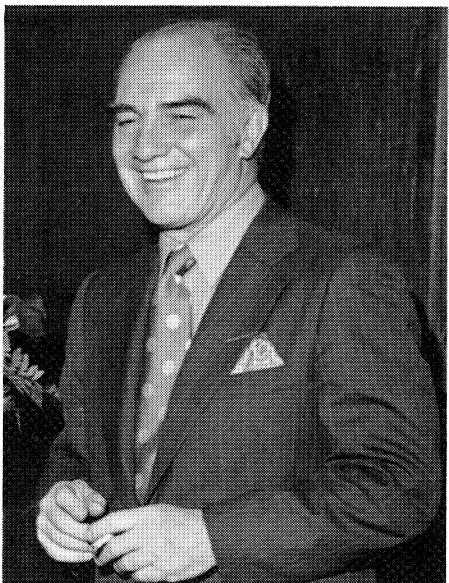
Doug's experience and expertise will contribute greatly to that of the six Trustees presently serving. They are: Robert C. Montreuil, President Raymond J. Boivin, Senior Vice-President Jean-Claude Cyr, Québec Regional Office Brian A. Dornan, Prairie Regional Office Eugene A. Fichel, Vice-President, Finance and Management Information Systems Sylvia J. Sutherland, Member, Board of Directors — CMHC.□

Douglas V. Tyler

CMHC's First Information Director Passes Away

Frederick F. Field, one of the original group of eleven who began work on January 1, 1946 at a new organization called Central Mortgage and Housing Corporation, passed away February 27, following a lengthy illness. He was 75.

Fred Field — nicknamed "F cube" by those familiar with his signature of three Fs — came to CMHC as supervisor of the Information Department after some 20 years of experience in the newspaper, publishing and advertising fields. He was actually working for the Corporation before it officially opened for business. One of his initial tasks was to write the news release



announcing the appointment of our first president, David B. Mansur. Following transfers to Toronto as assistant Ontario regional supervisor, in 1953 and to Montreal as regional supervisor for the Québec Region, in 1955, he returned to Head Office in 1957 as director of Loan Insurance Division. In 1958 he was appointed director of the newly formed Information Division where he stayed until his retirement in December 1971.

To his wife Edna, his daughter Nancy and grand-daughter Kelly, his many friends at CMHC offer their most sincere condolences.□

Fred Field

The Best of the Worst

Systems Development Division's Hank Helleman recently came up with an idea to liven things up around the office — an ugly tie contest. The rest was easy.

On the appointed day, so many men showed up with ugly ties that preliminary judging was done on each of the seven floors of Lord Elgin Plaza. Five contestants from each floor then gathered for the final judging which was enjoyed by approximately 80 employees. Three were "tied" for first place. Prizes were awarded to Gilles Maher of Technical Support for the shaggiest tie, to Bob Williams of Existing Computer Systems for the loudest tie and to Rolf Boehme of the same group (which says a lot for the group!) for having the poorest taste in ties. They were presented with polka-dotted "silk" ties — from Bill's Joke Shop.

After receiving a call from an employee in the Montreal office who claimed to have the ugliest of ugly ties, one that could win any contest, Hank thinks it might be fun to make this an annual event, perhaps an inter-office or even an inter-regional one. After all, there are a lot of ugly ties out there.□



*The winners, left to right: Gilles Maher for the shaggiest tie, Bob Williams for the loudest one and Rolf Boehme, for having the worst taste in ties.
photo by Andrews-Newton*

Alvin Gretzinger Celebrates 30 Years of Service

The cake was ready, the speeches prepared. The only problem was that the guest of honour was buried under a two-metre snowdrift.

February 28, 1984 marked the 30th year of service of Alvin Gretzinger, Chief Appraiser, St. Catharines Branch. It also marked the beginning of a blizzard that dumped more than



60 cm of snow on the normally sunny "Banana Belt" region. Like Pauxa-tawny Phil, the celebrated groundhog, Alvin popped his head out and decided to go back into hibernation.

All was not lost however, and in a delayed celebration, Alvin entertained everyone with his stories of house appraisals — from log cabin to R-2000.□

New Branch Manager Bruce Hutchings congratulates Alvin Gretzinger on his 30 years of service.

International Women's Week



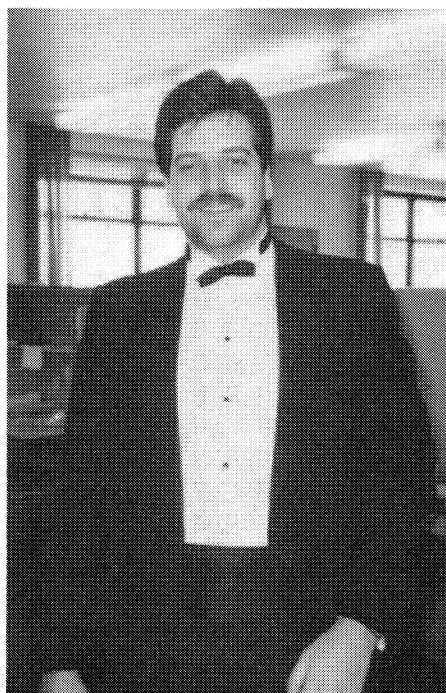
The week of March 5-9, the Women's Bureau at CMHC joined women's groups all over the Western world in celebrating International Women's Week. The Bureau sponsored, in most offices, a series of films, speakers and other events to promote and highlight

issues of concern to women. At National Office on International Women's Day, the Thursday of that week, over 200 employees met for lunch. The cafeteria donated a cake large enough to serve almost everyone. In the photo above: Beryl Brewer,

Administrative Assistant of the Bureau, Lucie Chartrand, newly appointed Coordinator of the Women's Bureau and Velma Clément, President of the Advisory Council. □

photo by Bill Cadzow

Going Out in Style



Mike Bunting, CHOSP/CHRP Programs, Toronto Branch Office, decided that since his contract was not renewed because these programs are being slowly phased out, he might as well "go out in style".

PERSPECTIVE



Société canadienne
d'hypothèques et de logement

Canada Mortgage
and Housing Corporation

Vol. 19 — avril 1984



L'enfant du Timbre de Pâques
page 1

Canada

50 ans de service à la SCHL

Vingt et trente ans de service à la SCHL, ça se fête en grand.

Eh bien! oui. La succursale de Québec a souligné en fin d'année, un double événement, soit les loyaux services de Marius Audet, analyste financier (30 ans) et André Jardon, architecte (20 ans).

Le personnel de la succursale et plusieurs employés des autres bureaux de la région ont profité de cette rencontre pour leur remettre, par l'intermédiaire de Fernand Perreault, directeur général du Québec, de magnifiques tableaux souvenirs. Le tout s'est terminé par un repas en compagnie d'ex-confrères de travail de Marius et d'André. Tellement de bons souvenirs devaient être remémorés, que même les «couche-tard» purent faire honneur à leur réputation.

À Marius et André, les amis de la SCHL leur souhaitent une bonne et fructueuse retraite et leur disent: «Revenez nous voir, vous serez toujours chez vous, chez nous.» □



De gauche à droite: Claude Williams, directeur, succursale de Québec; Mme Audet; Marius Audet; Fernand Perreault, directeur général, Région du Québec; André Jardon; Mme Jardon et Robert Labelle, directeur, district nord, Région du Québec.

PERSPECTIVE

Journal publié mensuellement pour les

employés de

LA SOCIÉTÉ CANADIENNE
D'HYPOTHÈQUES ET
DE LOGEMENT

rédactrice en chef:

Lucille Tessier

Veuillez adresser vos articles ou toutes communications et suggestions relatives à la publication de textes à la rédactrice en chef de Perspective, Centre de communication et d'information, Bureau national.

Chaque mois, PERSPECTIVE acceptera de publier les commentaires personnels de ses lecteurs sur tout sujet



relatif aux numéros précédents. Chaque lettre devra être signée de la main de son auteur qui en assume alors la responsabilité. La rédaction se réserve le droit d'abréger les lettres selon l'espace disponible. Faites parvenir vos lettres comme suit: Courrier des lecteurs, PERSPECTIVE, Centre de communication et d'information, Bureau national.

photo de Bill Cadzow

Une écolière comme les autres



Elaina et sa mère Sandra.

photo de Bill Cadzow

Elaina Billings est le portrait type de l'écolière de 10 ans: intelligente, vive, la bougeotte perpétuelle. Elle aime:

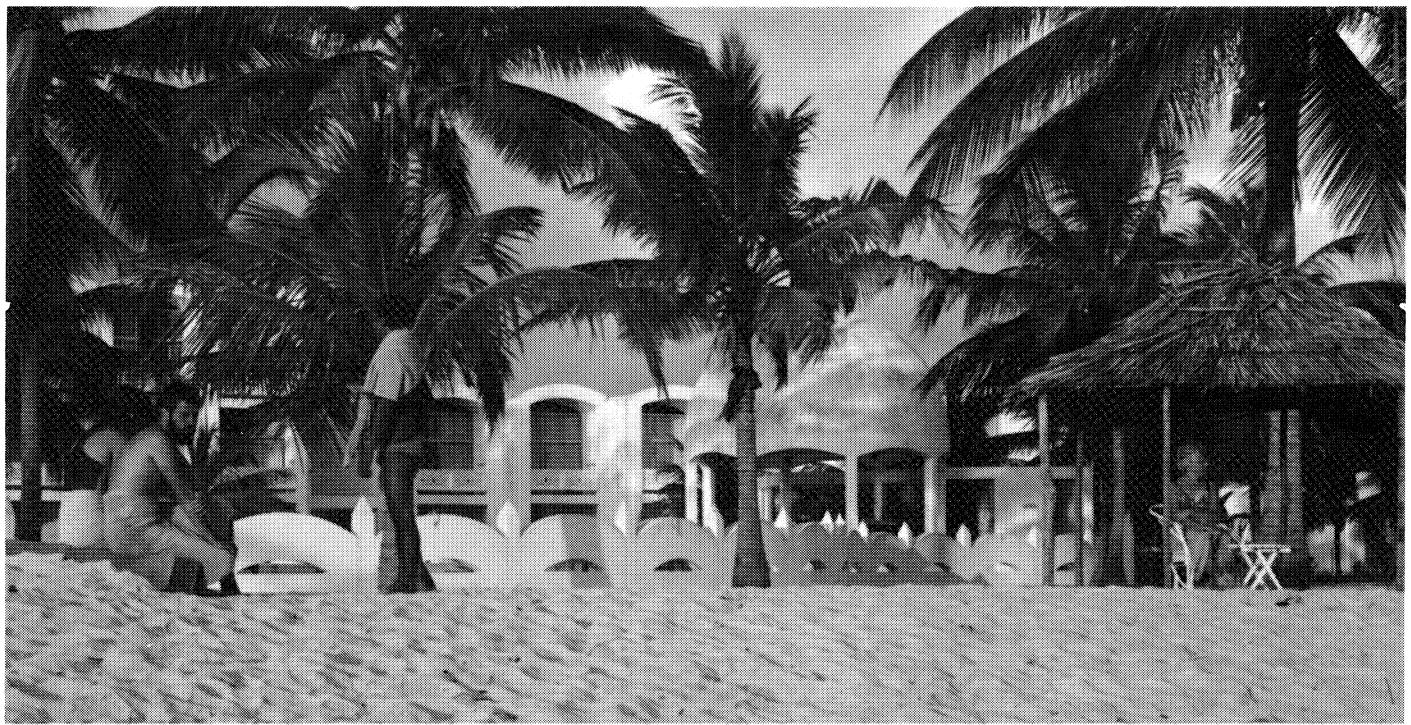
- les leçons d'équitation;
- lire Judy Blume, Norma Klein, Paula Danziger et, à l'occasion, Nancy Drew;
- préparer le déjeuner pour sa mère et elle-même;
- nager deux fois par semaine;
- ses cours en classe de cinquième année à l'école Centennial;
- Michael Knight (de l'émission *Knight Rider*) et Michael Jackson. C'est aussi le portrait de centaines d'autres garçons et filles de 10 ans d'Ottawa, à une exception près. Elaina fait toutes ces activités en chaise roulante. Atteinte de spina-bifida, elle n'a pas l'usage de ses jambes. Ce qui ne l'a pas empêchée de progresser au même rythme que ses compagnons de classe et d'apprendre à s'occuper de ses besoins spéciaux.

Maintenant, Elaina a accepté une responsabilité particulière. Elle est le porte-étendard de la Société du timbre de Pâques de l'Ontario, pour la région d'Ottawa. En effet, Elaina aidera les

clubs Rotary de la région d'Ottawa à atteindre leur objectif de 215 000 \$ dans le cadre de la campagne des timbres de Pâques pour 1984. Les fonds ainsi recueillis permettront d'envoyer les enfants handicapés dans des camps, d'acheter des prothèses, des bœquilles, des armatures orthopédiques, des chaises roulantes, etc.

La SCHL a un attachement spécial pour Elaina, car sa mère travaille pour la Société depuis 1979. Sandra Sharpless est la directrice du bureau, Division de la mise en œuvre des projets. Surnommée «Sam» par ses amis et collègues, sa joie de vivre explique pourquoi Elaina peut affronter avec grâce et aplomb la presse et les dignitaires. Mère et fille ont été reçues par le premier ministre et le gouverneur général, et Elaina a accordé des entrevues aux médias d'Ottawa, dont Max Keeping de CJCH et les journalistes du *Citizen*, de CBOT et de la télévision communautaire.

Malgré toutes ces vives émotions, Elaina poursuit avec entrain ses activités scolaires et para-scolaires, ainsi que sa physiothérapie. □



La famille de Diedrich Neufeld sur une plage de l'océan Indien, à Dar Es Salaam (Tanzanie). Sherry et Ken sont assis à la gauche, Anna est dans la hutte.

Fascinante Afrique

par Diedrich Neufeld

Diedrich Neufeld, directeur de programme à la succursale de Calgary, et sa femme Anna ont pris sept semaines de vacances cet hiver, pour visiter quatre pays d'Afrique. Ils ont pensé que les lecteurs seraient peut-être intéressés par leurs observations du voyage. Ils ont quitté Calgary le 20 novembre, en direction de Londres où ils ont passé quelques jours avant de se rendre à Francfort; de là, ils ont pris l'avion pour Dar es Salaam (Tanzanie), le 25 novembre. «Ce fut un voyage de rêve que j'aimerais refaire l'an prochain si notre horaire et nos finances nous le permettent», de mentionner Diedrich.

L'Afrique, terre de contrastes, nous a impressionnés. La beauté, la tranquillité et l'amitié régnait manifestement dans les quatre pays que nous avons visités. Mais il y avait aussi la criminalité violente, la guérilla, la sécheresse et la pauvreté.

Nous sommes allés en Tanzanie pour visiter notre fils et son épouse qui enseignent à titre de volontaires du

SUCO. Ken et Sherry demeurent à Iringa, un village aménagé et construit pour accueillir 15 000 personnes. Selon les dernières estimations, 90 000 personnes tentent de profiter de l'infrastructure et des services de ce village. L'alimentation en électricité et en eau est très inconstante. À l'intérieur du village même, les logements correspondent sans doute aux normes accep-

tées de la LNH, mais pour ce qui est des banlieues, c'est une toute autre histoire.

Le grand fleuve Ruaha, qui se jette dans l'océan Indien, alimente en eau des milliers d'animaux dans la réserve faunique Ruaha. Les gracieux impalas y sont les plus nombreux, suivis de très près par les éléphants et les girafes. Nous avons été stupéfaits du surpâturage et de la dévastation des arbres dans tout le parc. Les immenses baobabs, dont le diamètre atteint parfois 6 mètres, étaient tous dépouillés de leur écorce, aussi haut que les éléphants peuvent atteindre. Un arbre présentait notamment une cavité de 2½ mètres, causée par les éléphants, alors qu'un grand nombre d'arbres plus petits étaient totalement détruits.

Bien que la Tanzanie possède des chemins asphaltés, nous les avons délaissés pour des pistes que nous avons parcourues en Toyota à quatre roues motrices. Au retour, sous le soleil implacable de l'été, notre Toyota perdit une roue avant. La versatilité des volontaires du SUKO fut sérieu-

tement mise à l'épreuve et nous avons dû utiliser toutes nos ressources pour trouver des roulements à bille, rassembler toutes les pièces disponibles et nous en retourner, fourbus, à Iringa avant la tombée de la nuit.

À une seule reprise durant nos cinq semaines en Afrique, nous avons ressenti l'inconvenance de notre tenue. À Victoria Falls, l'équivalent zimbabwéen des chutes Niagara, on retrouve un hôtel trois étoiles où le protocole est maître et roi. L'influence coloniale dans l'architecture, le service et les prix ont certes compensé les légumes trop cuits et la viande calcinée. Par contre, fruits frais, salades et desserts étaient excellents. Les chutes nous ont vite fait oublier le désappointement du mets principal. Le fleuve Zambezi plonge dans une gorge large de plus d'un kilomètre et profonde de cent mètres. Une vue spectaculaire, nullement gâchée par les éclairages bigarrés et le commercialisme qui, à mon avis, déparent les chutes Niagara.

Le parc national des collines Matopos, au Zimbabwe, s'est révélé une

véritable aubaine. Nous avons loué un chalet entièrement équipé, tout fourni sauf la nourriture (et le téléphone), pour sept dollars par nuit pour quatre personnes. Comme seulement deux des trente-quatre chalets étaient loués, le personnel s'est fait un plaisir de répondre à toutes nos demandes. Les fenêtres étaient lavées chaque jour, les lits toujours propres et les planchers balayés; on nous a même offert de laver notre vaisselle.

Bulawayo et Francistown sont des villes typiques de cette région. La seconde, qui se trouve au Botswana, est petite mais elle croît rapidement, à mesure que les marchands quittent le Zimbabwe pour son voisin de l'ouest, moins restrictif. Bulawayo m'a fait penser à Windsor. On y retrouve usines et entrepôts, témoins d'une industrialisation qui s'est développée lors de l'embargo imposé par les Britanniques durant le régime d'Ian Smith. Depuis que la règle de la majorité noire a été instituée au début de cette décennie, le Zimbabwe lutte pour sauvegarder ses bases économiques.

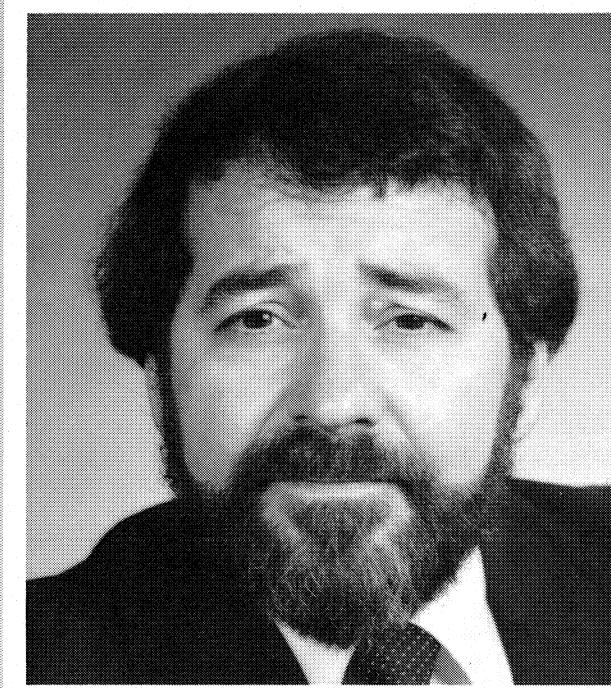
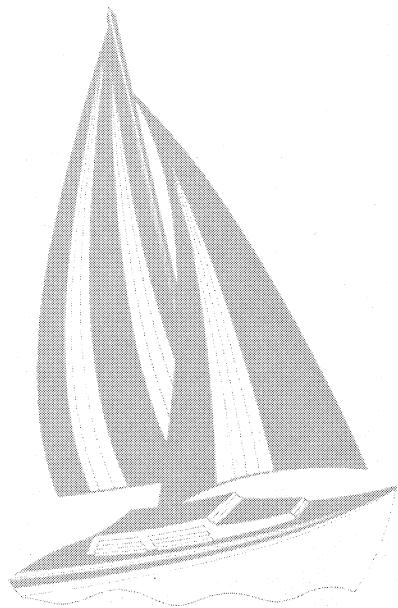
Nous n'oublierons jamais les six heures d'attente dans une gare encombrée, ni les tessons encastrés dans le mortier ornant des murs de pierre hauts de huit pieds, ou encore les mouches sur les poissons au marché, ou les délicieux fruits tropicaux. Nous ne pouvons pas comprendre comment les femmes peuvent transporter 25 litres d'eau sur leur tête et s'arrêter constamment pour visiter leurs voisins alors qu'elles doivent parcourir péniblement les deux kilomètres qui séparent le village du ruisseau.

L'Afrique est fascinante et agréable, et elle reçoit bien les visiteurs. Mais nous ne pouvons être qu'abasourdis lorsque nous pensons à l'écart qui sépare notre mode de vie et celui de 90 pour cent de la population de ce continent peuplé. □



Manguiers, jardins clôturés et huttes typiques de la campagne zimbabwéenne.

Nous applaudissons: Claude Poirier-Defoy, ambassadeur de la voile

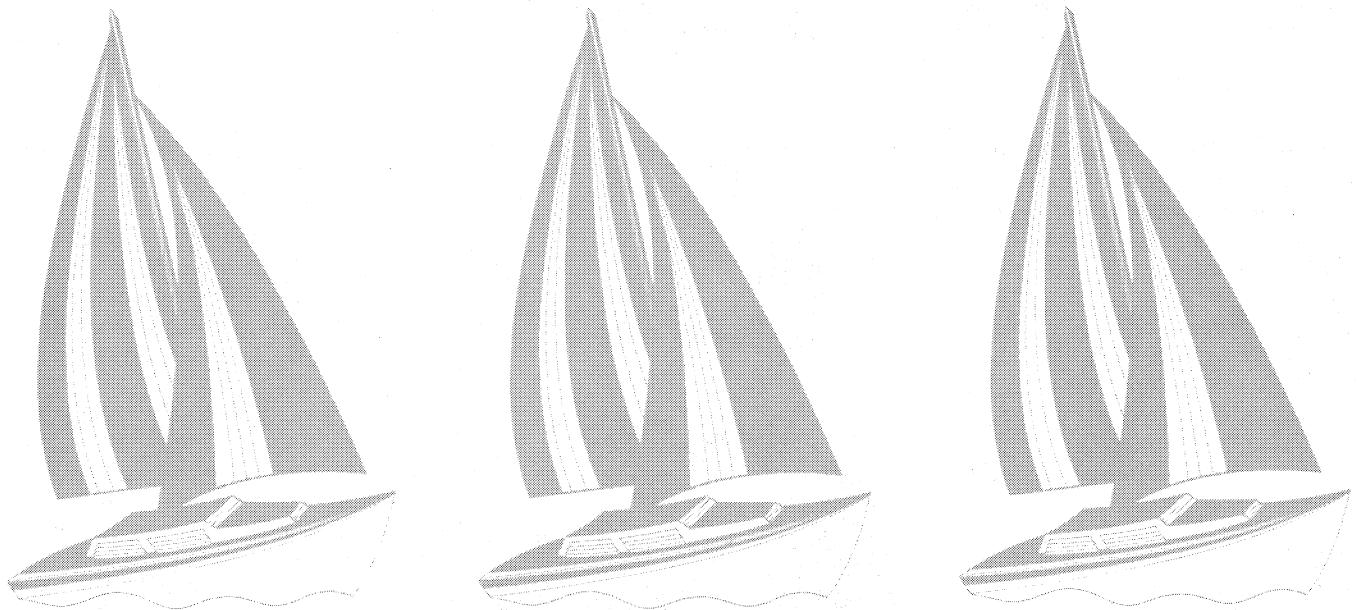


Claude Poirier-Defoy, ambassadeur hors pairs. Il a été honoré pour son bénévolat au sein de la Fédération de la voile du Québec.

Les bénévoles sont un indispensable rouage du sport amateur. La Société des sports du Québec n'a pas manqué de reconnaître le mérite de ces travailleurs de l'ombre quand elle a couronné les meilleurs athlètes de 1983.

Au cours d'une réception tenue aux studios de Radio-Canada, à Montréal, Claude Poirier-Defoy, directeur du Contentieux, et l'un des trois finalistes au titre d'administrateur par excellence de l'année, a été honoré pour son travail au sein de la Fédération de la voile. Il y avait 21 candidats en lice, représentant autant de disciplines du sport québécois. Mentionnons que la remise des trophées a été présentée en direct, dans le cadre de l'émission *Les Beaux Dimanches*.

Claude occupe la présidence de la Fédération de la voile depuis près de trois ans et ses efforts ont surtout porté sur le marketing et les relations publiques. Faisant toujours preuve d'une grande disponibilité, il a consacré tous ses week-ends de mai à septembre à rencontrer divers intervenants, et il a réussi à attirer plusieurs commanditaires qui permettent maintenant à la Fédération de s'autofinancer.



à plus de 50 pour cent. Il a aussi organisé la première Semaine de la voile, pour promouvoir la voile au Québec et, par diverses activités, dont une campagne de recrutement, il a réussi à faire accéder la Fédération aux «lignes majeures».

Claude s'occupe activement de la voile dans la région de l'Outaouais depuis sept ans. En outre l'été dernier, il a pris part à deux courses qu'il a beaucoup aimées, le CALQ (Championnat de course au large du Québec), une compétition de six jours dans la région de Baie Comeau, et la Coupe du Golfe, entre les Îles-de-la-Madeleine et Gaspé, où il est arrivé premier.

La voile est une affaire de famille chez les Poirier-Defoy. L'épouse de Claude, Ginette, partage son goût de la voile et un fils, Stéphane, suit dans ses traces puisqu'il est membre de l'équipe d'élite qui a été choisie par la Fédération pour la représenter dans la course Mid-Winter qui se tient en Floride, au mois de mars.

La candidature de Claude au Mérite sportif québécois a été soumise par le directeur exécutif de la Fédération,

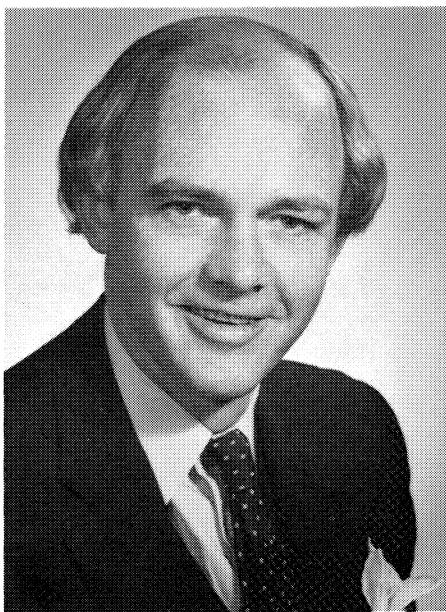
Bernard Laroche, qui dit: «Si Claude était sorti d'une école de formation de présidents, il aurait eu la plus haute note. C'est un ambassadeur hors pair, qui peut rencontrer présidents et promoteurs à tous les niveaux.»

Il ajoute que Claude aura laissé sa marque dans l'évolution de l'organisation: en effet, grâce à lui, la Fédération a atteint un niveau élevé de crédibilité. Il souligne en particulier la grande générosité de Claude et son dévouement. «De tous les présidents que j'ai connus, il sait sans contredit se distinguer des autres.» □

Nomination à la Caisse de retraite

Le 16 février 1984, le Conseil d'administration de la Société nommait Douglas V. Tyler, avocat en chef, région de l'Atlantique, administrateur de la Caisse de retraite de la SCHL pour trois ans.

Doug apportera à son nouveau rôle une vaste expérience de nombreux domaines. Avant d'entrer à la SCHL, il a eu un cabinet privé pendant sept ans et ses clients faisaient souvent appel à lui pour évaluer des décisions financières et commerciales, et pendant deux ans, il a été vice-président de l'Assessment Appeal Court d'Halifax. À la SCHL, il a participé aux aspects juridiques, financiers et commerciaux de divers projets dont un de plusieurs millions de dollars, le Market Square, à Halifax. Enfin, son tra-



vail communautaire comprend deux ans à la présidence nationale des Big Brothers.

L'expérience et les compétences de Doug seront un atout pour les six administrateurs déjà en poste, soit: Robert C. Montreuil, président Raymond J. Boivin, premier vice-président Jean-Claude Cyr, Bureau régional du Québec Brian Dornan, Bureau régional des Prairies Eugene A. Flichel, vice-président, Finances et systèmes de gestion Sylvia J. Sutherland, membre, Conseil d'administration de la SCHL. □

Douglas V. Tyler

Décès du premier directeur de l'information de la SCHL

Frederick F. Field, l'un des onze pionniers de la SCHL, est décédé le 27 février après une longue maladie. Il avait 75 ans.

Entré à la Société le 1^{er} janvier 1946 comme superviseur du Département de l'information, il ajoutait une seconde carrière à son curriculum vitae de reporter, chroniqueur financier, rédacteur en chef, éditeur puis administrateur. Une de ses premières tâches à la SCHL fut d'écrire le communiqué de presse annonçant la nomination du premier président de la Société, David B. Mansur.



À la suite de mutations à Toronto en 1953 (superviseur régional adjoint pour l'Ontario) et à Montréal en 1955 (superviseur régional pour le Québec), il revint au siège social en 1957 (directeur de la Division de l'assurance des prêts hypothécaires). En 1958, il devint directeur de la toute nouvelle Division de l'information, poste qu'il conserve jusqu'à sa retraite en décembre 1971.

À son épouse Edna, sa fille Nancy et sa petite-fille Kelly, ses nombreux amis de la SCHL offrent leurs plus sincères condoléances. □

Fred Field

Qui a la plus laide?

Hank Helleman, de la Division de l'élaboration des systèmes, a récemment eu l'idée d'animer un peu les choses au bureau, en organisant un concours de la cravate la plus laide.

Au jour désigné, ils étaient si nombreux à porter une cravate laide qu'on a dû procéder à une élimination préliminaire sur chacun des sept étages de la Plaza Lord Elgin. Les cinq finalistes de chaque étage ont ensuite été réunis pour le concours final, auquel assistaient quelque 80 employés. Trois employés se sont partagés la première place, soit Gilles Maher, du groupe de Soutien technique, pour la cravate la plus défraîchie; Bob Williams, du groupe des Systèmes informatiques actuels, pour la cravate la plus criarde et Rolf Boehme, du même groupe (ce qui en dit beaucoup sur ce groupe), pour le goût le plus douteux en matière de cravates. Les prix consistaient en de magnifiques cravates à pois, provenant de chez Bill's Joke Shop.

Après avoir reçu un appel d'un employé du bureau de Montréal qui prétend avoir la plus laide de toutes les cravates laides, une cravate qui gagnerait aisément n'importe quel concours, Hank pense qu'il serait amusant de faire de ce concours un événement annuel, peut-être même entre les bureaux ou entre les régions. Après tout, on y retrouve beaucoup de cravates laides. □



Les gagnants, de gauche à droite: Gilles Maher pour la cravate la plus défraîchie, Bob Williams, pour la cravate la plus criarde et Rolf Boehme, pour le goût le plus douteux en matière de cravates. photo par Andrews-Newton

On fête Alvin Gretzinger

Le gâteau, les discours, tout était prêt. La seule difficulté, c'est que l'invité d'honneur était enseveli sous un banc de neige de deux mètres.

Le 28 février 1984 marquait la 30^e année de service d'Alvin Gretzinger, chef évaluateur à la succursale de St. Catharines. La journée a aussi marqué le début d'une tempête de neige qui a déposé plus de 60 centimètres de neige dans la région normalement ensoleillée



de la «Banana Belt». Comme Pauxatwny Phil, la célèbre marmotte, Alvin a mis le nez dehors et a décidé de poursuivre son hibernation.

Mais tout n'a pas été perdu, et lors d'une fête qui a eu lieu plus tard, Alvin a fait rire tout le monde avec ses histoires d'évaluation de logements, depuis la maison en rondins jusqu'à l'immeuble R-2000. □

Le nouveau directeur de la succursale, Bruce Hutchings, félicite Alvin Gretzinger pour ses 30 ans de service.

Semaine internationale de la femme



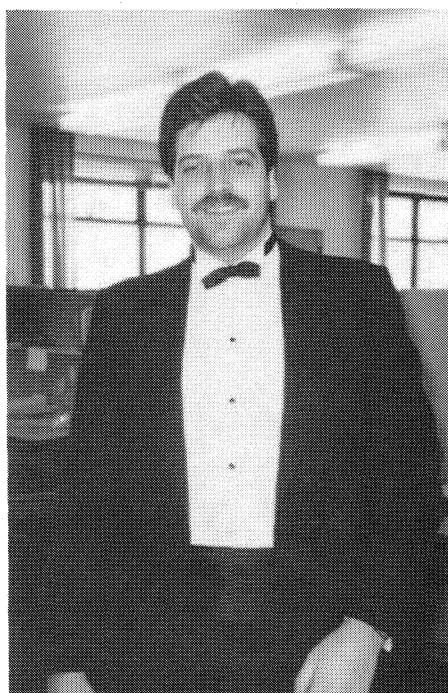
Au cours de la semaine du 5 au 9 mars, le Bureau de la promotion féminine de la SCHL s'est joint à des groupes de femmes dans l'ensemble du monde occidental pour célébrer la Semaine internationale de la femme. Le BPF a marqué cette semaine par la présentation de films et d'orateurs, et

par d'autres manifestations, dans la plupart des bureaux. Le jeudi, Journée internationale des femmes, environ 200 employés se sont rencontrés à l'heure du lunch, à la cafétéria du Bureau national. Le personnel de la cafétéria avait préparé un énorme gâteau qui a suffit à servir tout le

monde. Dans la photo: Beryl Brewer, adjointe administrative du BPF, Lucie Chartrand, nouvelle coordonnatrice du BPF et Velma Clément, présidente du Conseil consultatif. □

photo de Bill Cadzow

Départ en grande pompe



Mike Bunting avait été embauché par la succursale de Toronto pour travailler aux programmes d'encouragement à l'accession à la propriété et à la rénovation des maisons (PCEAP / PCRM). Lorsque son contrat s'est terminé, il a décidé de quitter la Société en grande pompe... □