

PERSPECTIVE



Canada Mortgage
and Housing Corporation

Société canadienne
d'hypothèques et de logement

Vol. 20 — February 1985



TRANSFERS

Calvin Singer, Manager — Loan Administration, Toronto Branch to Senior Default Management Officer, Mortgage and Insurance Claims Control. **William P. Hall**, Housing Analyst, Prince George Branch to Housing Analyst, Kelowna Branch.

30 YEARS

Jacques Gratton, Security/Audit Analyst, Data Processing Services Directorate.

35 YEARS

André J. Boutet, Appraiser, Quebec Field Support Centre.

DECEASED

John Kelly, Maintenance Person, Ottawa Branch, November 5, 1984 (retired December 1982).

Edouard Pilon, Montreal Branch, December 2, 1984 (retired October 1976).

RETIREMENTS

Barbara A. Clark, Secretary, Operations Audit Division.

Jean-Guy Tanguay, Manager, Quebec Regional Office.

Roland Lebreux, CHOSP Policy Development and Information Officer, Mortgage Assistance Centre.

Jean Serafini, Clerk, Montreal Branch.

Robert J. Lemoine, Special Project Officer, Mortgage and Insurance Claims Division.

Edna M. Walker, Supervisor, Vancouver Branch.

Louis P. Lepine, Inspector, Quebec Branch.

Doreen A. West, Chief — Payment Control, Vancouver Branch.

Georgette A. Vanasse, Operator — Data Conversion, Data Processing Services Directorate.

Ernest B. Lelacheur, Federal/Provincial Officer, Halifax Branch.

Paule Gravel, Marketing Clerk, Laval Branch.

people and places

dialogue

This column is prepared by the Employee Relations Group, responsible for the Dialogue program.

Academic Assistance Program

Q.: When I joined CMHC in 1972, the Academic Assistance Program was already in place. It paid the tuition for approved courses and included a textbook allowance of up to \$40. Now after twelve years

and compound inflation, the limit on textbook allowance is still \$40. Most courses now require material above this limit. Surely, keeping the limit so low is not equitable.

A.: The point is well taken about the textbook allowance of \$40 and the inflation rate. The matter will

be studied and an adjustment recommended. If a new allowance is approved, the policy will be amended and employees will be notified of the new limit on textbooks under the Academic Assistance Program. □

PERSPECTIVE

Published monthly for employees of CANADA MORTGAGE AND HOUSING CORPORATION

Lucille Tessier
Editor

A Matter of Life and Breath
Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) courses, sponsored by the Corporation's Health Unit, are currently being offered to National Office employees.

They will be given every second month during 1985, except for July and August, and if need is shown, the program may be extended to the Field. On our cover, CMHC's Health Nurse Francine Kingsley shows the sticker card that will identify all course graduates certified as Basic Life Rescuers. In the background is a series of photos taken during the January course.

photos by Bill Cadzow



PHOTO CONTEST

Many of you have asked PERSPECTIVE to revive the annual photo contest. So, for those of you who have been saving your best photos, or for those who are about to go out and shoot prize-winning entries, here is your chance. As in our last contest, there will be no particular theme so you can send any of your favourite photos to us.

Categories:

- 1) Colour or Black and White Prints
- 2) Colour Slides

Rules:

- 1) The contest is open to all CMHC employees.
- 2) You may enter one or both categories but may not submit more than three entries in each.
- 3) Include your name and address with each entry so that photos or slides can be returned.
- 4) Entries must be received no later than May 31, 1985.

Prizes:

There will be three prizes and an honourable mention in each category.

Winning entries will be judged on the basis of the subject, composition and technical quality. Winners will be announced in the July/August issue.

Send entries to:

Photo Contest
Editor, PERSPECTIVE
CMHC, ICOM
National Office

Information Sessions in Systems Directorate

In 1984, Systems Directorate invited representatives from the Insurance and Programs Sectors to deliver information sessions to some of the employees of Systems Directorate. The objective of the eight, two-hour sessions, was to increase employee awareness and understanding of the organization and its business. The topics covered by the speakers were:

- the organizational structure of their Division or Directorate,
- descriptions of the functions and/or programs,
- current objectives and goals,
- challenges and issues faced by the Division,
- how MISS can help the Division/

Direktorate achieve its goals.

Approximately 45 employees of the Systems Directorate enjoyed and benefited from these sessions. Many thanks to: George Hendela, Treasurer's Directorate; William Mulvihill, Underwriting; David Monroe, Mortgage and Insurance Claims Division; Fred Johnson, Real Estate Division; David Whitelaw, John Morgan, Harold Perrie, Controller's Directorate; Robert Anderson, Residential and Community Improvement Division; Bernard Burns, Rural and Native Housing; Victoria Garland, Edmund Fox, Social Housing.

Brenda Dagg-Monette
Resources Management Group
Systems Directorate

**Our Pensioners:
Where Are They Now?
What Are They Doing?**

Fred Harbridge:

He Walked Through the Door



Fred Harbridge: "The door was opened and I walked through it."

More than fifty-three years ago, Fred Harbridge had an experience that has guided his life ever since. A friend stole some money from his father's office and Fred helped to buy some cigars and cigarettes with the ill-gotten treasure. The juvenile heist was suc-

cessful until Fred attended a gospel meeting just across from the Town Hall where his friend's father had an office. In the middle of the meeting, Fred was given the gift of faith. In his words, "I came to know Christ as my personal saviour."

He said that he ran out of the gospel meeting, went home and recounted what had happened in the meeting. He confessed to the earlier crime and threw off a heavy burden of fear and guilt. He also quit smoking then and there.

Through the subsequent years, his life has taken some unexpected turns, and there have been moments in the shadows, but he has never truly wavered from his faith. And it is this faith that has given direction to his life during retirement as well as enabling him to give peace and succour to many others around him.

Fred is now a lay preacher in Peterborough, Ontario. At one time he had thought that he would become an ordained minister, but times and events interfered. As a young man, he began raising Leghorn pullets and got sidetracked from his studies. When the war came, he spent five years in the army and finally became a staff sergeant.

After the war, he returned to Peterborough and joined CMHC where he became a senior inspector and spent twenty-six years travelling throughout the Cobourg-Port Hope-Lindsay areas of Ontario.

He made a life, had a family, worked at his job — but through it all, never lost his faith nor his dream of going to Bible college and becoming ordained. After retiring in 1980, he finally began his college career. But after a month of studies, once again

family responsibilities interfered. His brother-in-law became ill and he had to go to help out and finally, attend his funeral in Northern Ontario.

After returning home, he felt he had lost too much time to be able to keep up with all the young people in the classes around him. He said that he looked around the room one day and asked himself, "Fred, what in the world are you doing here with all these young people?" Although he did drop out then, he felt no sense of failure. He remembers it as one of the most enriching experiences of his life. Some of those young people are still his friends.

In 1983, he found his calling. His daughter, Vivian Minion, volunteered his services for him. She is a hairdresser in Peterborough and one day a client from the Peterborough Manor, a senior citizens' residence, told her that the only thing lacking in their home was a Sunday service. "Oh," said Vivian, "I think my father could help with that problem."

Fred now knows that this is the work that the Lord was planning for him. He started off by getting two friends to join him; they called themselves, quite naturally, The Three Musketeers. Chris Walsh played a violin and El Beggs played a saxophone while Fred led the singing. They designed a short service that included prayer, a message from the Scriptures, and lots of singing.

Since many of the people who now attend are in wheelchairs, the services must be kept short, usually well under an hour in length. Sometimes Fred has soloists or other specialists who can join them for a Sunday morning.

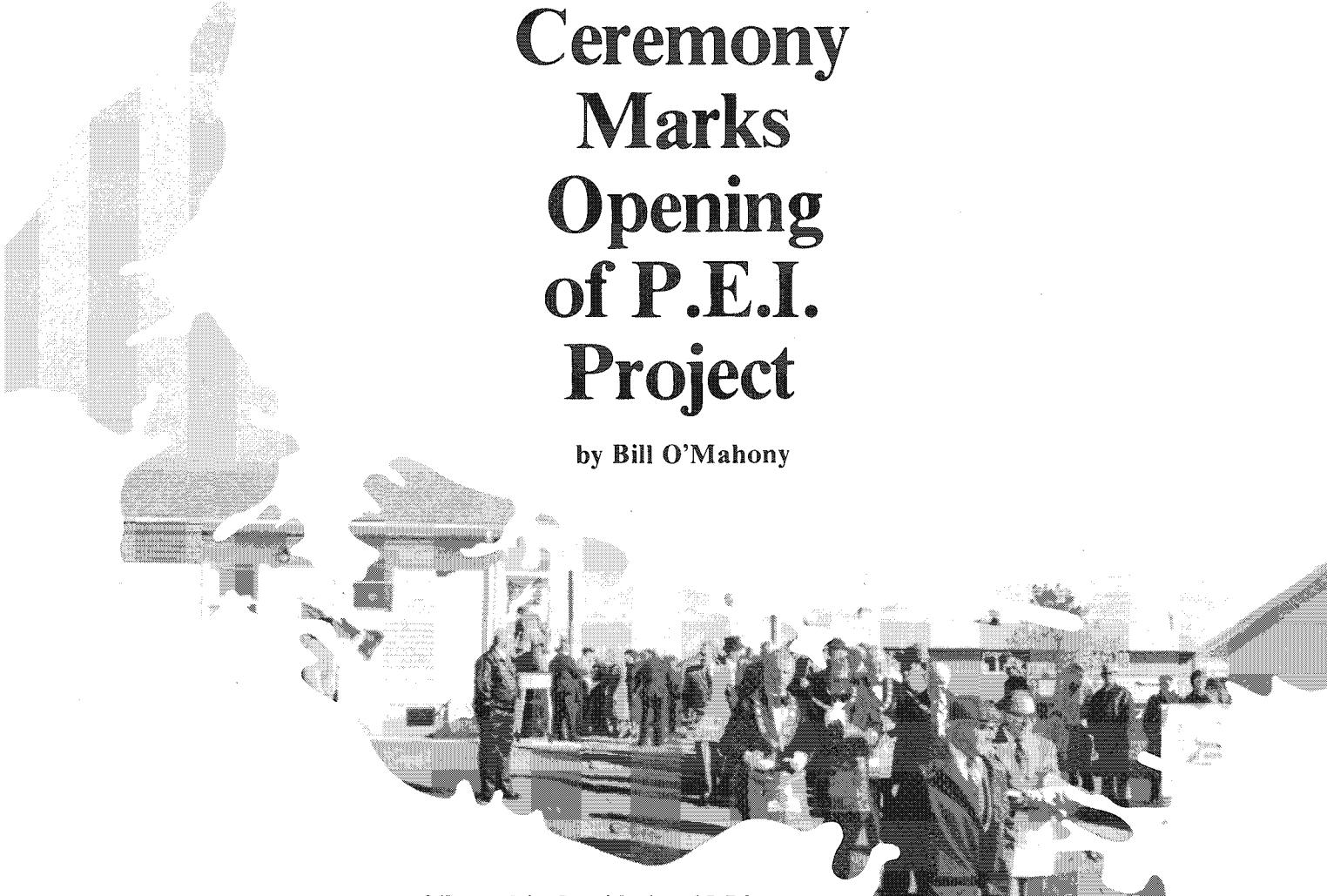
When another home was opened recently in Peterborough, Riverview Manor, he was asked to go there too. Now, he alternates between the two homes each week.

Fred says that he has had many, many rewarding experiences since beginning this ministry. He talks about Mrs. Spicer who played the piano for the services until her death. She was over eighty and she could still make the piano sing with joy.

Recently a family in the community has been helping out. Harold, Lynn, Marilyn and Lorie Potts now set up chairs and clean up each week. Sometimes they join the residents for coffee after the service. One woman told him that his message was just too simple for her — but she kept coming. Then finally one Sunday she met him and smiled, "Congratulations, you've gotten the message to me at last."

These are the things that give him the greatest thrill, to hear these small triumphs and know that he is helping people. Fred is fulfilling a life-long dream to help bring others closer to a life in Christ. He said with happiness, "The door was opened and I walked through it."

He only asks that now *PERSPECTIVE* readers and old friends from CMHC pray for him so that "God will give me the strength to carry on this vital work." □



A Centuries-Old Ceremony Marks Opening of P.E.I. Project

by Bill O'Mahony

*Officers of the Grand Lodge of P.E.I.
parade to the dedication ceremony.*

CMHC follows many avenues in fulfilling its mandate to administer Canada's National Housing Act. From mortgage insurance to inspections to materials management, CMHC helps to improve Canada's housing stock. But one of the most rewarding aspects of the work is when the Corporation joins with a community group to provide affordable family housing for people in local neighbourhoods.

In the course of their pastoral work, several ministers in Kensington, P.E.I., recognized the need for more housing in the area. They discussed the possibility of sponsoring a building project through the interdenominational Kensington Ministerial Association. However, because clergy often have relatively short tenures in a community, it was not possible for them to undertake such a long-term project on their own, so the ministers presented the idea of sponsoring a building project to the local Masonic lodges. As a stable organization capable of managing a social housing project, three lodges joined forces and built a six-unit family housing project with CMHC support.

The traditional ribbon-cutting ceremony which opened the homes last October, was highlighted by the dedication of a special plaque by the Grand Master of the Masonic Order of Prince Edward Island. This dedication ceremony has antecedents in antiquity. Modern masonry stems, in part, from the conduct of craft guilds of the middle ages and from the artificers organizations that existed in even earlier times.

The masonic order is an organization dedicated to the improvement of individuals and society. To that end it teaches its members complex philosophical and moral truths utilizing the tools of the builder as allegorical instruments. The opening ceremony and the consecration which follows it have been used on many famous buildings such as the U.S. Capitol building in Washington, D.C.

Although some symbols of faith are used, masonry is not a religious sect.

Its membership embraces all denominations and believes in fellowship among all men of good will. It is a philosophic, philanthropic and progressive organization whose members contribute time and effort to a variety of worthy causes.

One branch of masonry provides funding research toward the understanding and care of mental retardation and Alzheimer's disease. The most visible group of masons is the Shriners who promote the care of crippled and burnt children through support of 22 Shriners orthopaedic hospitals and three burn institutes in North America. One of these, The Montreal Hospital, is an integral part of McGill University in Montreal. This hospital is currently undergoing a \$14 million expansion. An important fact to note is that not a single penny raised by the Shriners is used for administration by the order. Every penny is used for the purpose to which the order is dedicated.

Ceremony to Open Buildings

The opening ceremony requires that men holding certain positions within the order use the tools of their craft both symbolically and practically. A plaque of commemoration is affixed to the building before the opening ceremony. At the opening, the Grand Master asks officers of the Grand Lodge to perform certain tasks.

First, the Deputy Grand Master must use his square, "To square our actions by the Square of Virtue and prove our work," and he then measures the plaque and assures that it is, indeed in square.

Then, the Senior Grand Warden must check for correctness with his level, because, as he reports, "Mor-

ally, it reminds us of equality and its use is to lay horizontals."

The Junior Grand Warden then checks the work of the craftsmen with his plumb which, he says, "Morally, it teaches rectitude of conduct, and we use it to try perpendiculants."

The Ceremony of Consecration

In this ceremony, corn, wine and oil are used. They are symbolic elements which refer to plenty, joy, and peace.

First, the Deputy Grand Master scatters the corn with the words, "I scatter this corn as an emblem of plenty. May the blessings of bounteous heaven be showered upon us..."

The Senior Grand Warden then comes forward with a vessel of wine and pours it, saying, "I pour this wine as an emblem of joy and gladness. May the Great Ruler of the Universe bless and prosper our national, provincial and civic governments..."

Finally, the Junior Grand Warden comes to pour the oil, "I pour oil as an emblem of peace. May its blessings abide with us continually..."

By carrying on these ancient rites even in a small town in Prince Edward Island, men have a link with antiquity while dedicating themselves to the future. And CMHC was a proud part of the whole. □

This is What Christmas

is In the true spirit of Christmas, about 20 employees in the Human Resources Centre decided to forego their annual gift exchange in order to pool their money and help a needy family. . . .

About



Some employees of the Human Resources Centre look at the gifts and food hampers their group collected for two needy families.

photo by Bill Cadzow

. . . The idea snowballed and so much was raised that the group was able to help two families. Through a local church, they located two single mothers with a total of seven children between the ages of six months and eight years. Then they contacted the families to find out what was needed or wanted.

Courtesy of Santa's team, the gifts read like every child's dream list: Care Bears, He-Man, Mr. T., Knight Rider, Tonka trucks, a Cabbage Patch doll; clothes, candies, food hampers and surprise boxes made up of good used toys and puzzles donated by the employees. The mothers were not forgotten. They received carry-all bags with wallets and money for Christmas dinner.

A spokesperson for the group said most of the joy was taken out of the giving however when, at the request of the church, they delivered the presents to the hostel where the families were living. "We were not prepared for the look on the faces of those who were not on the receiving end. Next year we will give less but to more people," she said.

The HRC group were not alone in bringing holiday cheer. At least one other group at National Office let their hearts melt in a tide of Christmas generosity. Employees in Corporate Relations located, through the Children's Aid Society, a woman raising two boys, 13 and 16, on her own. They prepared food and gift hampers, and even got some of their families and friends involved — right up to a butcher who sold the turkey at cost when he heard of the project.

Word spread around National Office and a few days before Christmas many were deplored the fact that they had not thought of doing the same thing — but there is always next year! In fact, staff in Word Processing are already involved. Starting in January, every pay day they will each put \$1.00 in a special bank account to build up a Christmas fund for the needy. □

PERSPECTIVE



Société canadienne
d'hypothèques et de logement

Canada Mortgage
and Housing Corporation

Vol. 20 — février 1985



MUTATIONS

Calvin Singer, de la succursale de Toronto à la Division des créances hypothécaires et des règlements d'assurance (agent principal de gestion des cas de défaut).

William P. Hall, de la succursale de Prince George à la succursale de Kelowna (analyste du logement).

30 ANS

Jacques Gratton, analyste de la sécurité et de la vérification, Direction générale des services de traitement des données.

25 ANS

André Boutet, évaluateur, Centre de soutien régional du Québec.

DÉCÈS

John Kelly, préposé à l'entretien, succursale d'Ottawa, le 5 novembre 1984 (à la retraite depuis décembre 1982).

Edouard Pilon, de la succursale de Montréal, le 2 décembre 1984 (à la retraite depuis octobre 1976).

RETRAITES

Barbara A. Clark, secrétaire, Division de la vérification des opérations.

Jean-Guy Tanguay, directeur, Bureau régional du Québec.

Roland Lebreux, agent d'information et d'élaboration de directives du PCEAP, Centre d'aide hypothécaire.

Jean Serafini, commis, succursale de Montréal.

Robert J. Lemoine, agent de projet spécial, Division des créances hypothécaires et des règlements d'assurance.

Edna M. Walker, superviseur, succursale de Vancouver.

Louis P. Lepine, inspecteur, succursale de Québec.

Doreen A. West, chef, Contrôle des paiements, succursale de Vancouver.

Georgette Vanasse, opératrice, Conversion de données, Direction générale des services de traitement des données.

Ernest Lelacheur, agent fédéral/provincial, succursale de Halifax.

Paule Gravel, commis à la commercialisation, succursale de Laval.

allées et venues

dialogue

Programme d'aide à l'éducation

Q.: Quand je suis entré à la SCHL en 1972, le Programme d'aide à l'éducation, déjà en place, payait les frais d'inscription aux cours approuvés et comprenait une allocation pour achat de manuels, pouvant atteindre 40 \$.

Cette chronique est préparée par le Groupe des relations avec les employés, responsable du programme Dialogue.

Aujourd'hui, c'est-à-dire douze ans après, et compte tenu de l'inflation cumulée, la limite de remboursement des frais de manuels est toujours fixée à 40 \$. Rares sont actuellement les cours pour lesquels les manuels à acheter atteignent un prix inférieur à cette limite. Son maintien à un niveau aussi bas n'est certainement pas équitable.

R.: L'argument concernant l'allocation de 40 \$ pour achat de manuels et le taux d'inflation est très juste. La question sera étudiée et un rajustement de cette somme sera recommandé. Si une nouvelle allocation est approuvée, la ligne de conduite sera modifiée et les employé(e)s seront avisés du nouveau plafond de remboursement pour l'achat de manuels en vertu du Programme d'aide à l'éducation. □

PERSPECTIVE

Journal publié mensuellement pour les employés de LA SOCIÉTÉ CANADIENNE D'HYPOTHÈQUES ET DE LOGEMENT rédactrice en chef: **Lucille Tessier**

Une question de souffle et de vie
Des cours de réanimation cardio-respiratoire (RCR) sont présentement offerts aux employés du Bureau national par l'Unité de Santé de la Société.

Les cours seront donnés en raison d'un tous les deux mois durant 1985, à l'exception des mois de juillet et août, et si le besoin se fait sentir, il y aura lieu d'étendre le programme aux bureaux extérieurs. Dans notre photo, l'infirmière de la Société, Francine Kingsley, montre la vignette adhésive qui identifie les détenteurs de certificats RCR. En fond de scène, une série de photos prises durant le cours offert les 29 et 30 janvier.
photos de Bill Cadzow



CONCOURS DE PHOTOS

Plusieurs d'entre vous ont demandé que Perspective reprenne le concours de photographie abandonné il y a deux ans. Donc, pour ceux et celles qui ont conservé des photos dignes d'être primées, voici l'occasion de tenter votre chance. Comme par les années passées, le choix des sujets est libre et les règlements sont simples:

Catégories:

- 1) Photos en noir et blanc ou en couleurs
 - 2) Diapositives en couleurs
- Règlements:**
- 1) Tous les employés de la SCHL peuvent participer au concours.
 - 2) Vous pouvez prendre part aux deux catégories mais ne pas soumettre plus de trois photos/diapositives à chacune d'elles.
 - 3) Prière d'inclure vos nom et adresse avec chaque photo ou diapositive afin qu'elle puisse vous être retournée.
 - 4) Les photos/diapositives doivent être reçues au plus tard le 31 mai 1985.

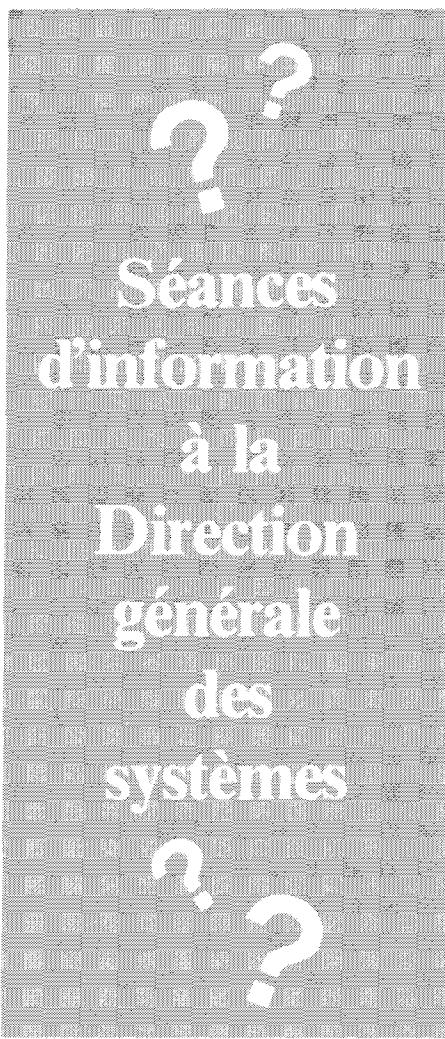
Prix:

Il y aura trois prix et une mention dans chacune des catégories.

Les photos soumises au concours seront jugées du point de vue du sujet, de la composition et de la qualité technique de chacune. Le nom des gagnants et les photos primées paraîtront dans le numéro de juillet-août.

Faites parvenir à:

Concours de photos
Rédaction, PERSPECTIVE
SCHL, CCI
Bureau national



En 1984, la Direction générale des systèmes a invité des représentants du Secteur de l'assurance et de celui des programmes à donner des séances d'information à certains des employés de la Direction générale des systèmes. L'objectif des huit séances de deux heures était de mieux sensibiliser les employés à l'organisation et à son mandat. Les sujets traités par les conférenciers étaient:

- la structure de leur division ou de leur direction générale,
- les descriptions des fonctions et (ou) des programmes,
- les objectifs et les buts actuels,
- les défis et les problèmes à relever par la division,
- comment le SSG peut aider la division/direction générale à atteindre ses objectifs.

Environ 45 employés de la Direction générale des systèmes ont su profiter de ces séances, grâce aux bons offices de: George Hendela, Direction générale de la trésorerie; William Mulvihill, Souscription; David Monroe, Division des créances hypothécaires et des règlements d'assurance; Fred Johnson, Division des propriétés immobilières; David Whitelaw, John Morgan, Harold Perrie, Direction générale du contrôle des finances; Robert Anderson, Division de l'amélioration des logements et des collectivités; Bernard Burns, Logement rural et autochtone; Victoria Garland, Edmund Fox, Logement social.

Brenda Dagg-Monette
Groupe de gestion des ressources
Direction générale des systèmes

Nos retraités:
Où sont-ils aujourd'hui?
Que font-ils?

Fred Harbridge:

La porte étroite



Fred Harbridge: «La porte était ouverte. J'y suis passé.»

Il y a un peu plus de 53 ans, Fred Harbridge vitait une expérience qui a marqué toute sa vie. Un de ses cousins avait volé de l'argent au bureau de son père, et il l'avait aidé à acheter des cigares et des cigarettes avec l'argent mal acquis. Cela aurait pu être le crime parfait pour ces enfants. Mais Fred devait assister, sur les entrefaites, à un cours biblique juste en face de

l'hôtel de ville, où se trouvait le bureau du père de son copain. Au beau milieu de la rencontre, Fred reçut le don de la foi. «C'est là que j'ai accepté le Christ comme mon sauveur personnel,» dit-il.

Fred raconte qu'il sortit en courant de la rencontre biblique, et rentra chez lui raconter ce qui s'était passé à la rencontre. Il confessa son crime et se déchargea du même coup de son terrible fardeau de peur et de remords. Il renonça aussi sur-le-champ à fumer.

Dans les années qui suivirent, sa vie a pris des tournants inattendus, et il a connu des moments sombres, mais sa foi n'a jamais été véritablement ébranlée. Et c'est cette foi qui a donné un sens à sa vie de retraité et lui a permis d'apporter paix et consolation à bien des gens de son entourage.

Fred est maintenant prédicateur laïc à Peterborough (Ontario). Il avait déjà songé à se faire ministre du culte, mais les circonstances en avaient décidé autrement. Jeune homme, il avait commencé l'élevage de poulets leghorn, ce qui l'avait amené à abandonner ses études. La guerre venue, il passa cinq ans dans les Forces armées, où il devint sergent d'état-major.

Revenu à Peterborough après la guerre, il entre à la SCHL, où il devient inspecteur supérieur et passe 26 ans à voyager dans toute la région de Cobourg-Port Hope-Lindsay.

Il a vécu sa vie, élevé une famille, fait une carrière, mais jamais, pendant tout ce temps, il n'a perdu la foi ni renoncé à son rêve d'aller un jour au Bible College et d'être ordonné. Dès sa retraite en 1980, il commence enfin sa nouvelle carrière au collège. Mais au bout d'un mois seulement, ses responsabilités familiales viennent une fois de plus interrompre ses études. La maladie avait frappé son beau-frère, et il

dut aller lui prêter son aide pendant un certain temps puis, plus tard, l'enfoncer, dans le nord de l'Ontario.

De retour à la maison, il croyait avoir perdu trop de temps pour pouvoir rattraper tous les jeunes inscrits aux mêmes cours que lui. Un beau jour, jetant un coup d'œil dans la salle, il se demanda: «Fred, que diable fais-tu ici avec tous ces jeunes?» Il abandonne ses cours, mais il ne ressent pas l'échec. Ce fut, se rappelle-t-il, l'une des expériences les plus enrichissantes de sa vie. Certains de ces gens-là comptent toujours parmi ses amis.

En 1983, il trouve enfin sa vocation. C'est sa fille, Vivian Minion, qui offre ses services pour lui. Elle est coiffeuse à Peterborough. Un jour une cliente, pensionnaire du Peterborough Manor, foyer pour citoyens âgés, lui confie que la seule chose qui leur manque véritablement au foyer est un office religieux du dimanche. «Ah, dit Vivian, je pense que mon père pourrait vous aider avec ce problème.»

Fred sait maintenant que c'est là le travail que le Seigneur lui réservait. Il commence par recruter deux amis pour l'aider; tout naturellement, ils s'appellent les trois mousquetaires. Chris Walsh joue le violon et El Baggs le saxophone, alors que Fred dirige le chant. Ils conçoivent un office court qui comprend des prières, un message de l'Écriture, et beaucoup de chant.

Étant donné qu'une bonne part de l'assistance est en fauteuil roulant, les services doivent être brefs, habituelle-

ment moins d'une petite heure. Parfois, Fred trouve des solistes ou d'autres spécialistes pour se joindre à lui le dimanche matin.

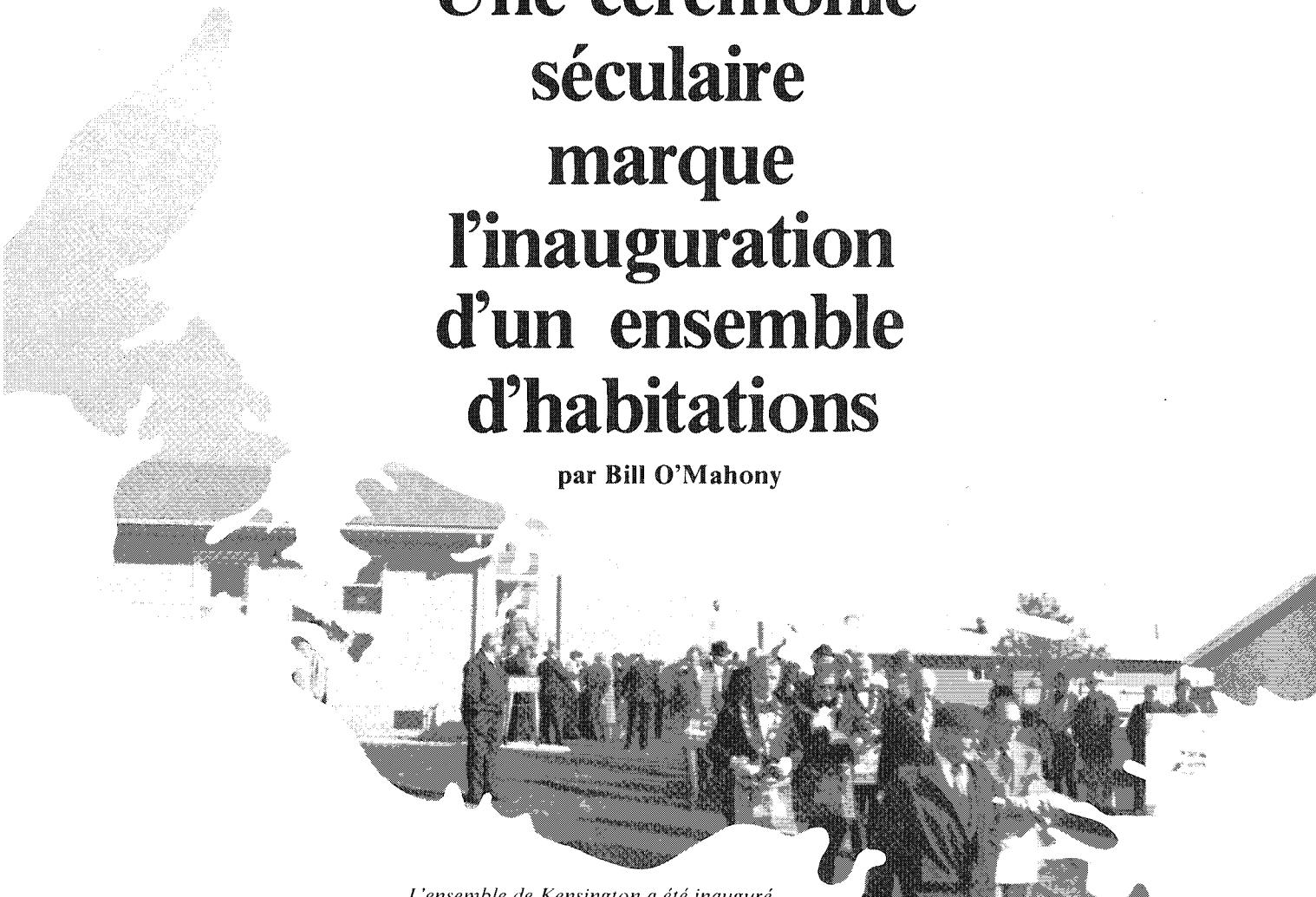
Lors de l'ouverture récente d'un autre foyer à Peterborough, le River-view Manor, Fred y fut invité également. Si bien que, désormais, il alterne entre les deux foyers.

Fred confie qu'il a vécu de très nombreuses expériences réconfortantes depuis qu'il a commencé ce ministère. Il nous parle par exemple de M^{me} Spicer, qui s'occupait du piano à l'occasion des offices, jusqu'à sa mort. Elle avait plus de 80 ans et pouvait encore faire chanter de joie le piano.

Récemment, une famille du milieu est venue prêter main forte. Ce sont désormais Harold, Lynn, Marilyn et Lorie Potts qui placent les chaises et nettoient la salle chaque semaine. Parfois, ils se joignent aux résidents pour le café après le service. Un jour, une dame lui a confié que son message était bien trop simple pour elle . . . ce qui ne l'a pas empêchée de continuer à venir. Puis, un bon dimanche, elle lui dit en souriant: «Félicitations, vous m'avez finalement rejoints.»

Ce sont ces choses-là qui lui procurent les plus grandes joies: entendre parler de ces petites victoires et savoir qu'il rend service. Fred réalise le rêve de toute sa vie: amener son prochain sur le chemin du Christ. Il dit, tout heureux: «La porte était ouverte. J'y suis passé.»

Son souhait: que les lecteurs de *PERSPECTIVE* et ses vieux amis de la SCHL prient pour lui pour que Dieu lui donne «la force de poursuivre cette mission d'importance capitale.» □



Île-du-Prince-Édouard: Une cérémonie séculaire marque l'inauguration d'un ensemble d'habitations

par Bill O'Mahony

L'ensemble de Kensington a été inauguré selon des rites anciens.

La SCHL prend bien des moyens pour s'acquitter de son mandat, qui est d'administrer notre Loi nationale sur l'habitation. De l'assurance hypothécaire à la gestion des matériaux, en passant par les inspections, la SCHL aide à améliorer le stock de logements du Canada. Mais là où elle a le plus de satisfaction, c'est lorsqu'elle s'associe à un groupe communautaire pour procurer aux gens des logements familiaux abordables dans les quartiers locaux.

sées pour l'inauguration de bien des édifices célèbres, tels le Capitole, à Washington (D.C.).

Même si elle fait appel à certains symboles de foi, la franc-maçonnerie n'est pas une secte religieuse. Ses membres, qui se recrutent dans toutes les confessions, croient à la fraternité entre tous les hommes de bonne volonté. C'est un organisme philosophique, philanthropique et progressiste dont les membres consacrent gracieusement temps et efforts à des causes nobles.

Une des branches de la franc-maçonnerie finance des recherches sur l'ariération mentale et la maladie d'Alzheimer. Le groupe le plus visible de franc-maçons est celui des Shriners, voué aux soins des enfants infirmes et brûlés, qui appuie 22 hôpitaux orthopédiques et trois instituts de traitement des brûlés en Amérique du Nord. L'un d'eux, le Montreal Hospital, fait partie intégrante de l'Université McGill, à Montréal. Cet hôpital subit présentement une expansion de 14 millions de dollars. Fait important à noter, pas un cent des sommes recueillies par les Shriners ne va à l'administration de l'Ordre. Toutes les sommes, jusqu'au dernier cent, sont affectées à la mission de l'Ordre.

La cérémonie d'inauguration

La cérémonie d'inauguration d'un édifice exige que les hommes titulaires de certains postes au sein de l'ordre utilisent les outils de leur art, de façon symbolique tout autant que pratique. On fixe une plaque commémorative à l'édifice avant la cérémonie d'ouverture. Lors de l'ouverture, le Grand Maître demande à ses collègues artisans d'accomplir certaines tâches.

Tout d'abord, l'Adjoint du Grand Maître utilise son équerre, «pour mettre nos actions à l'équerre de la vertu et prouver la valeur de notre travail», après quoi il mesure la

Au cours de leur mission pastorale, plusieurs ministres du culte de Kensington (Î.-P.-É.) ont reconnu qu'il fallait plus de logements dans le secteur. Ce qui les a amenés à discuter de la possibilité de parrainer un ensemble d'habitations par le truchement de l'Association interconfessionnelle des ministres du culte de Kensington. Cependant, étant donné que les pasteurs n'occupent leur charge que pendant un temps relativement court dans un même milieu, il n'était pas possible qu'ils se lancent seuls dans un tel projet à long terme.

Les ministres ont donc saisi les loges franc-maçonniques locales d'un projet de parrainage d'un ensemble d'habitats. En tant qu'organisme stable, capable de gérer un ensemble de logement social, trois loges ont conjugué leurs forces pour réaliser un ensemble de six logements familiaux avec l'aide de la SCHL.

La traditionnelle cérémonie de la coupe du ruban qui a inauguré les maisons en octobre 1984 a été marquée par le dévoilement d'une plaque spéciale par le Grand Maître de l'Ordre des francs-maçons de l'Île-du-Prince-Édouard. Cette cérémonie spéciale prend ses racines dans l'antiquité. La franc-maçonnerie moderne vient, en partie, de la conduite des guildes d'artisans du Moyen-âge et des organisations d'artisans qui existaient même auparavant.

L'Ordre des francs-maçons est un organisme voué à l'amélioration des individus et de la société. Dans la poursuite de ses objectifs, il enseigne à ses membres des vérités philosophiques et morales complexes en utilisant l'allégorie des outils du constructeur. La cérémonie d'ouverture et la consécration qui la suit ont été utili-

plaqué et la proclame bel et bien d'équerre.

Ensuite, le Premier Surveillant vérifie la précision avec son niveau, parce que, dit-il, «moralement, il nous rappelle l'égalité et il sert à assurer l'horizontalité.»

Le Surveillant Adjoint vérifie alors le travail des artisans avec son fil à plomb. «Moralement, dit-il, il nous enseigne la rectitude de conduite, et il sert à vérifier la perpendiculaire.»

La cérémonie de consécration

Pour cette cérémonie, il faut du maïs, du vin et de l'huile. Ce sont des éléments qui symbolisent l'abondance, la joie, la paix.

Tout d'abord, l'Adjoint du Grand Maître répand le maïs en prononçant le mots: «Je répands ce maïs, symbole d'abondance. Puissent les bénédictions du Ciel de munificence descendre sur nous...»

Le Premier Surveillant s'avance ensuite avec un vase de vin et le répand en disant: «Je répands ce vin, symbole de joie et de bonheur. Puise le Grand Maître de l'univers bénir nos gouvernements national, provinciaux et municipaux...»

Enfin, le Surveillant Adjoint vient verser l'huile en disant: «Je répands cette huile, symbole de paix. Puissent ses bénédictions nous accompagner sans cesse...»

En accomplissant ces rites anciens, même dans une petite ville de l'Île-du-Prince-Édouard, les hommes se rattachent à l'Antiquité tout en se vouant à l'avenir. Et la SCHL était fière d'y être. □

Le véritable esprit

de C'est dans l'esprit authentique de Noël qu'une vingtaine d'employés du Centre des ressources humaines ont décidé de renoncer à leur échange annuel de cadeaux et de mettre leurs fonds en commun afin de venir en aide à une famille démunie. . . .



Quelques employés du Centre des ressources humaines examinent les paniers de cadeaux et de vivres que leur groupe a recueillis pour deux familles démunies.
photo de Bill Cadzow

. . . L'idée a fait boule de neige et les employés ont recueilli tellement d'argent qu'ils ont pu aider deux familles. Par l'entremise d'une église locale, ils ont trouvé deux mères de famille monoparentale, avec un total de sept enfants âgés de six mois à huit ans. Ils ont ensuite communiqué avec les familles pour leur demander ce dont elles avaient besoin.

Grâce à l'équipe du Père Noël, la liste des cadeaux ressemblait à celle dont rêve tout enfant: figurines He-Man, Monsieur T., Knight Rider, Calinours, camions Tonka, poupée Bout d'chou; des vêtements, des bonbons, des paniers de vivres et des boîtes-surprise contenant des jouets et des casse-tête usagés mais en bon état donnés par les employés. On n'a pas oublié les mères, qui ont reçu des sacs fourre-tout avec un portefeuille contenant de l'argent pour le repas de Noël.

Selon un porte-parole du groupe, la joie qu'ils éprouvaient à donner, cependant, s'est presque complètement dissipée quand, à la demande de l'église, ils ont apporté les cadeaux au Centre d'accueil où demeuraient les familles. «Nous ne nous attendions pas à la mine que faisaient ceux qui ne recevaient rien. L'an prochain nous allons donner moins de cadeaux à chacun mais nous allons en donner à plus de gens», dit-elle.

Le groupe du CRH n'est pas le seul qui a fait des heureux pour Noël. Au moins un autre groupe d'employés du Bureau national a ressenti un grand élan de générosité à l'occasion des Fêtes. Des employés du Bureau des relations de la Société ont trouvé, par l'entremise de la Société d'aide à l'enfance, une femme qui élève seule deux garçons de 13 et 16 ans. Ils ont préparé des paniers de vivres et de cadeaux, et ils ont même persuadé leur famille et leurs amis de leur aider, jusqu'au boucher qui a vendu la dinde au prix coûtant quand on lui a parlé du projet.

La nouvelle s'est répandue au Bureau national et, quelques jours avant Noël, il y en avait beaucoup qui regrettaiient de n'avoir pas pensé à le faire — mais il y a toujours l'an prochain! En fait, le personnel du Traitement de texte se prépare déjà. À partir de janvier, chaque jour de paye, les employés vont déposer 1 \$ dans un compte de banque spécial, afin de constituer une caisse de Noël pour les démunis. □