

Plan ministériel

Secrétariat du Comité des
parlementaires sur la sécurité
nationale et le renseignement

2018-2019

L'honorable Bardish Chagger
Leader du gouvernement à la Chambre des communes

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par la leader du gouvernement à la
Chambre des communes, 2018
Plan ministériel 2018-2019
ISSN 2561-567X
Catalogue CP100-1F-PDF

Table des matières

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Message du président | 1 |
| Message de la directrice générale..... | 2 |
| Aperçu de nos plans | 3 |
| Résultats prévus : ce que nous voulons accomplir cette année et par la suite | 5 |
| Aider le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement à remplir son mandat | 5 |
| Services internes | 7 |
| Dépenses et ressources humaines..... | 9 |
| Dépenses prévues | 9 |
| Ressources humaines prévues..... | 11 |
| Budget des dépenses par crédit voté..... | 11 |
| État des résultats condensé prospectif | 13 |
| Renseignements supplémentaires | 15 |
| Renseignements ministériels..... | 15 |
| Profil organisationnel..... | 15 |
| Raison d'être, mandat et rôle | 15 |
| Contexte opérationnel et risques principaux | 15 |
| Cadre de présentation de rapports | 16 |
| Renseignements connexes sur le Répertoire des programmes..... | 17 |
| Tableaux de renseignements supplémentaires..... | 17 |
| Dépenses fiscales fédérales | 17 |
| Coordonnées de l'organisation..... | 17 |
| Annexe : définitions | 19 |
| Notes en fin d'ouvrage..... | 23 |

Message du président

C'est un honneur et un privilège d'avoir été nommé président du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement (CPSNR). Le mandat du Comité est vaste et celui-ci jouit de l'indépendance nécessaire pour examiner l'ensemble des questions et activités liées au cadre de sécurité nationale et du renseignement du Canada. Dans le cadre de ce travail, le Comité aura accès à de l'information et à des renseignements hautement classifiés. Les membres du Comité auront la capacité à examiner de façon critique l'efficacité et la conformité de tous les ministères et organismes fédéraux participant aux activités de sécurité nationale et du renseignement. Le Canada se joint maintenant aux autres pays du Groupe des cinq, qui disposent depuis longtemps d'entités législatives chargées d'examiner les questions de sécurité nationale et de renseignement.



Le premier ministre recevra le rapport annuel du Comité dans lequel figureront les examens et activités terminés, ainsi que tout autre rapport que le Comité jugera nécessaire. Le rapport annuel devra être déposé devant chaque chambre du Parlement.

Le Comité comptera sur la directrice générale du Secrétariat et sur son équipe pour offrir des avis éclairés de qualité et du soutien aux membres en vue de l'atteinte du mandat du Comité.

Tous les membres du Comité sont résolus à examiner de façon impartiale et responsable les activités touchant la sécurité nationale et le renseignement au nom de la population canadienne. Il me tarde de travailler avec mes collègues de la Chambre des communes et du Sénat à ce nouveau mandat.

L'honorable David J. McGuinty, député, C. P.

Président

Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement

Message de la directrice générale

Je suis heureuse de remettre le Plan ministériel 2018-2019 du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement.

Au cours de l'année à venir, j'ai l'intention de faciliter les efforts du Comité et de voir le Secrétariat travailler avec un effectif complet lorsque la construction de ses installations sera terminée. Mon personnel et moi aiderons le Comité à contribuer au cadre de responsabilisation globale relativement aux activités de sécurité nationale et du renseignement au Canada. Le Secrétariat travaillera également à la création des outils et processus pour permettre au Comité de mener des examens, d'accéder à l'information classifiée, de veiller au respect des exigences de sécurité et de produire son premier rapport annuel avant la fin de l'année civile.



Au fil des pages, vous en apprendrez plus sur les plans du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement en vue de contribuer à accroître la compréhension de l'appareil de sécurité nationale et du renseignement du Canada.

Rennie Marcoux
Directrice générale

Aperçu de nos plans

Le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement représente la plus récente addition à l'appareil d'examen des organismes chargés de la sécurité nationale et du renseignement du Canada. Le Comité a reçu le vaste mandat d'examiner le cadre législatif, réglementaire, stratégique, administratif et financier en ce qui concerne la sécurité nationale et le renseignement. Il peut également se pencher sur toute activité réalisée par un ministère ou un organisme qui touche la sécurité nationale ou le renseignement, ainsi que sur toute question touchant la sécurité nationale ou le renseignement qui lui est soumise par un ministre de la Couronne. Le Comité se compose de huit membres de la Chambre des communes et de trois sénateurs. Chacun d'entre eux a reçu une cote de sécurité de niveau Très secret afin de lui permettre de remplir ses responsabilités.

Chaque année, le Comité devra transmettre au premier ministre un rapport des examens qu'il a réalisés au cours de l'année précédente. Il peut également produire des rapports spéciaux sur toute question touchant son mandat. Le premier ministre déposera le rapport annuel devant les chambres du Parlement.

Le mandat du Comité est conçu de façon à compléter celui des autres entités d'examen afin de renforcer la responsabilité relativement aux activités de sécurité nationale et du renseignement du Canada, ce qui offre aux parlementaires et à la population une meilleure compréhension et confiance de ces activités.

Au cours de sa première année d'opération, le Secrétariat axera ses efforts sur l'appui aux membres du Comité afin de leur permettre d'acquérir une compréhension des diverses composantes et activités de la communauté de la sécurité et du renseignement. Le Secrétariat travaillera également à mettre au point les outils et processus nécessaires à la réalisation d'examens, à partir d'un accès à de l'information hautement classifiée, et à la production de son premier rapport annuel au cours de la première année suivant sa création.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les plans, priorités et résultats attendus du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, veuillez consulter la section « Résultats prévus » du présent rapport.

Résultats prévus : ce que nous voulons accomplir cette année et par la suite

Aider le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement à remplir son mandat

Description

La responsabilité fondamentale du Secrétariat englobe une variété d'activités pour veiller à ce que le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement ait facilement accès à l'information pertinente ainsi qu'à des conseils stratégiques et d'experts pour mener des examens et produire des rapports ainsi que pour voir à la satisfaction des exigences en matière de sécurité.

Faits saillants de la planification

Comme résultat global, le Secrétariat contribuera directement à améliorer l'examen parlementaire concernant les activités de sécurité nationale et du renseignement. À l'appui de ce résultat, le Secrétariat axera ses efforts, en 2018-2019, sur la création d'outils et de processus et sur le renforcement des capacités afin d'aider le Comité à remplir son mandat. Ces activités consisteront notamment à :

- créer et exécuter un programme de familiarisation à l'intention des membres du Comité;
- mettre au point des procédures à l'appui de l'exercice des fonctions du Comité;
- élaborer un plan de travail pour les examens qui seront réalisés pendant l'année civile en fonction de l'orientation du Comité;
- réaliser des recherches et des analyses à l'appui des examens et offrir des avis stratégiques au Comité;
- mettre au point des protocoles d'échange d'information avec les principaux ministères et organismes fédéraux, ainsi qu'avec les entités d'examen, afin d'assurer un accès en temps opportun à de l'information pertinente et veiller à ce que des mesures de protection adéquates de l'information classifiée soient en place.

Grâce à un mandat vaste, à l'accès à de l'information classifiée et à l'indépendance d'établir son propre programme, le Comité renforcera l'examen parlementaire tout en améliorant la responsabilisation démocratique en ce qui touche aux enjeux de sécurité nationale et du renseignement. Bien que la majorité du travail du Comité doit, par nécessité, être réalisé en

secret, il rédigera un rapport public annuel dans lequel il décrira ses activités d'examen et formulera des constatations et des recommandations. Ainsi, le travail du Secrétariat consistera à aider le Comité à faire en sorte que les organisations de sécurité nationale et du renseignement du Canada sont efficaces et responsables et qu'elles conservent la confiance du Parlement et de la population.

Résultats prévus

Le cadre de résultats ministériel du Secrétariat, ainsi que les résultats et indicateurs connexes, est en cours d'élaboration. De l'information supplémentaire sur les principales mesures du rendement figurera dans le Plan ministériel 2019-2020.

Ressources financières budgétaires (en dollars)

| Budget principal des dépenses 2018-2019 | Dépenses prévues 2018-2019 | Dépenses prévues 2019-2020 | Dépenses prévues 2020-2021 |
|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 2 149 549 | 2 149 549 | 2 109 624 | 2 152 549 |

Ressources humaines (équivalents temps plein)

| Nombre d'équivalents temps plein prévus 2018-2019 | Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020 | Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021 |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 9,0 | 9,0 | 9,0 |

Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement liés au Répertoire des programmes du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement sont accessibles dans l'[InfoBase du GC](#)ⁱ.

Services internes

Description

On entend par services internes les groupes d'activités et de ressources connexes que le gouvernement fédéral considère comme des services de soutien aux programmes ou qui sont requis pour respecter les obligations d'une organisation. Les services internes renvoient aux activités et aux ressources de 10 catégories de services distinctes qui soutiennent l'exécution des programmes au sein de l'organisation, sans égard au modèle de prestation des services internes du ministère. Les 10 catégories de services sont : services de gestion et de surveillance, services des communications, services juridiques, services de gestion des ressources humaines, services de gestion des finances, services de gestion de l'information, services des technologies de l'information, services de gestion des biens, services de gestion du matériel et services de gestion des acquisitions.

Ressources financières budgétaires (en dollars)

| Budget principal des dépenses 2018-2019 | Dépenses prévues 2018-2019 | Dépenses prévues 2019-2020 | Dépenses prévues 2020-2021 |
|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1 344 279 | 1 344 279 | 1 360 780 | 1 377 610 |

Ressources humaines (équivalents temps plein)

| Nombre d'équivalents temps plein prévus 2018-2019 | Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020 | Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021 |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1,0 | 1,0 | 1,0 |

Faits saillants de la planification

Au cours de sa première année d'activités, le Secrétariat travaillera principalement à obtenir des installations permanentes et à doter les postes vacants. En ce qui a trait aux locaux, le Secrétariat travaille avec des représentants du Bureau du Conseil privé et de Services publics et Approvisionnement Canada pour rénover un immeuble qui convient dont la construction et les mesures de sécurité respectent les exigences du niveau Très secret. Sur le plan des ressources humaines, le Secrétariat recrutera et embauchera un groupe d'employés diversifié afin de veiller à un mélange approprié de compétences en matière de leadership, d'organisation, de recherche et d'analyse pour remplir ses responsabilités. Cette richesse d'expérience et de compétences offrira au Comité des conseils et du soutien de grande qualité offerts de façon impartiale.

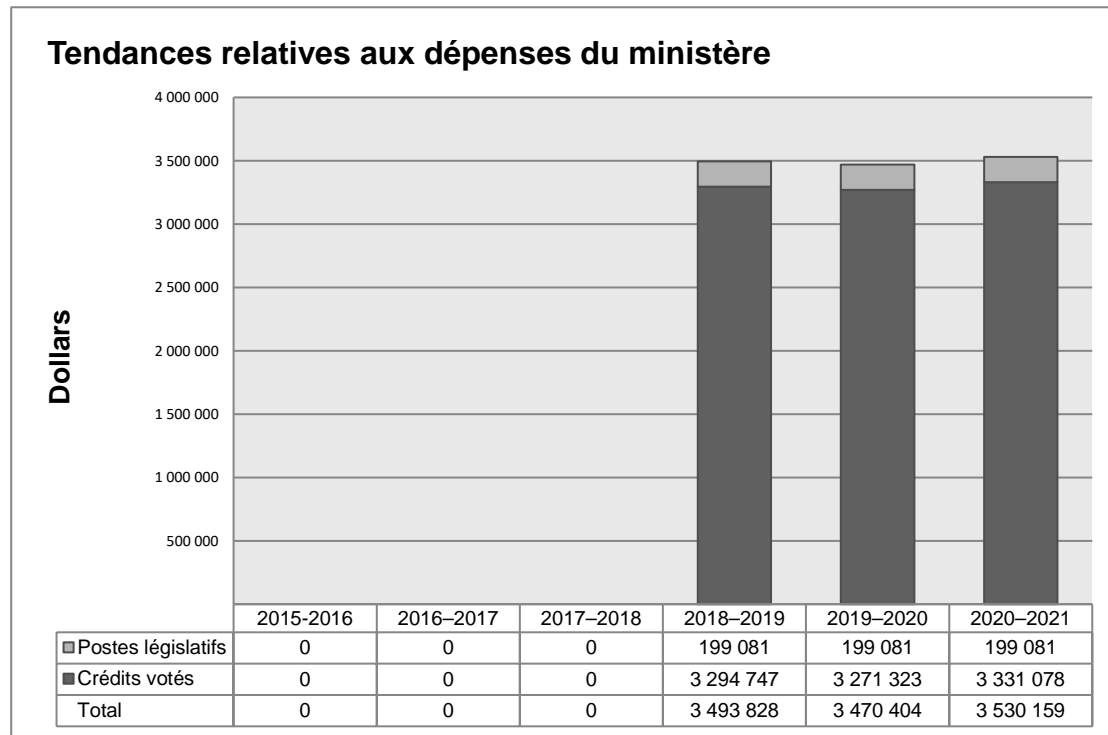
Le Secrétariat veillera également à se doter de l'équipement et des systèmes de gestion de l'information et de technologies de l'information (GI-TI) nécessaires à l'accomplissement de son travail. À l'appui de ces activités, le Secrétariat travaillera avec le Bureau du Conseil privé et le

Centre de la sécurité des télécommunications pour offrir des communications et un réseau sécurisés à ses employés et aux membres du Comité. La mise en œuvre efficace de protocoles de sécurité revêtira une grande importance pour soutenir les travaux du Comité.

Dépenses et ressources humaines

Dépenses prévues

Graphique des tendances relatives aux dépenses du Ministère



Sommaire de la planification budgétaire pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars)

| Responsabilités essentielles et services internes | Dépenses 2015-2016 | Dépenses 2016-2017 | Prévisions des dépenses 2017-2018 | Budget principal des dépenses 2018-2019 | Dépenses prévues 2018-2019 | Dépenses prévues 2019-2020 | Dépenses prévues 2020-2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Aider le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement à remplir son mandat | 0 | 0 | | 2 149 549 | 2 149 549 | 2 109 624 | 2 152 549 |
| Total partiel | 0 | 0 | | 2 149 549 | 2 149 549 | 2 109 624 | 2 152 549 |
| Services internes | 0 | 0 | | 1 344 279 | 1 344 279 | 1 360 780 | 1 377 610 |
| Total | 0 | 0 | | 3 493 828 | 3 493 828 | 3 470 404 | 3 530 159 |

À titre de nouvelle organisation, le Secrétariat concentrera ses efforts à mettre en place les opérations lui permettant de contribuer aux activités planifiées. Les dépenses demeurent relativement stables entre 2018-2019 et 2020-2021, les légères augmentations étant dues à la croissance du Secrétariat, notamment la dotation en personnel et le déménagement dans des installations permanentes.

Ressources humaines prévues

Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les services internes (équivalents temps plein)

| Responsabilités essentielles et services internes | Équivalents temps plein réels 2015-2016 | Équivalents temps plein réels 2016-2017 | Prévisions d'équivalents temps plein 2017-2018 | Équivalents temps plein prévus 2018-2019 | Équivalents temps plein prévus 2019-2020 | Équivalents temps plein prévus 2020-2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------|
| Aider le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement à remplir son mandat | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 |
| Sous-total | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 |
| Services internes | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Total | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |

Le Secrétariat devrait croître jusqu'à atteindre sa pleine capacité de 10 employés à temps plein d'ici la fin de l'exercice 2018-2019. Des processus de dotation seront mis en œuvre pour embaucher des employés possédant un vaste éventail de qualifications pour contribuer au mandat du Secrétariat et du Comité. Les exigences en ressources humaines devraient demeurer stables jusqu'à l'exercice 2020-2021.

Budget des dépenses par crédit voté

Pour tout renseignement sur les crédits du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, consulter le [Budget principal des dépenses 2018-2019](#)ⁱⁱ.

État des résultats condensé prospectif

L'état des résultats condensé prospectif donne un aperçu général des opérations du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement. Les prévisions des renseignements financiers concernant les dépenses et les recettes sont préparées selon la méthode de comptabilité d'exercice afin de renforcer la responsabilisation et d'améliorer la transparence et la gestion financière.

Étant donné que l'état des résultats condensé prospectif est préparé selon la méthode de comptabilité d'exercice et que les montants des dépenses projetées et des dépenses prévues présentées dans d'autres sections du plan ministériel sont établis selon la méthode de comptabilité axée sur les dépenses, il est possible que les montants diffèrent.

Un état des résultats prospectif plus détaillé et des notes afférentes, notamment un rapprochement des coûts de fonctionnement nets et des autorisations demandées, sera plus tard offert sur le site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement.ⁱⁱⁱ

État des résultats condensé prospectif
pour l'exercice se terminant le 31 mars 2019 (en dollars)

| Renseignements financiers | Prévisions des résultats 2017-2018 | Résultats prévus 2018-2019 | Écart (résultats prévus pour 2018-2019 moins prévisions des résultats de 2017-2018) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Total des dépenses | 1 087 233 | 3 299 790 | 2 212 557 |
| Total des revenus | 1 087 233 | 3 299 790 | 2 212 557 |
| Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts | 1 087 233 | 3 299 790 | 2 212 557 |

Le coût de fonctionnement net avant le financement et les transferts gouvernementaux pour les résultats prévus en 2018-2019 devrait augmenter de 2 212 557 \$ par rapport au coût de fonctionnement net avant le financement et les transferts gouvernementaux pour les résultats prévus en 2017-2018. Cette augmentation est principalement attribuable au fait que le Secrétariat deviendra pleinement opérationnel au cours de l'exercice 2018-2019.

Renseignements supplémentaires

Renseignements ministériels

Profil organisationnel

Ministre de tutelle : L'honorable Bardish Chagger, leader du gouvernement à la Chambre des communes

Administratrice générale : Rennie Marcoux

Portefeuille ministériel : Bureau du Conseil privé

Instrument habilitant : [Loi sur le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement](#)^{iv}

Année d'incorporation ou de création : 2017

Raison d'être, mandat et rôle

La section « Raison d'être, mandat et rôle : composition et responsabilités » sera offerte sur le [site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement](#)^v.

Contexte opérationnel et risques principaux

L'information sur le contexte opérationnel et les risques principaux est accessible sur [le site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement](#)^{vi}.

Cadre de présentation de rapports

Le Cadre ministériel des résultats et le Répertoire des programmes officiels du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement pour 2018-2019 sont illustrés ci-dessous :

| | | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Cadre ministériel des résultats | Responsabilité principale : Aider le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement à remplir son mandat | Services internes |
| | La responsabilité fondamentale du Secrétariat englobe une variété d'activités pour veiller à ce que le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement ait facilement accès à l'information pertinente ainsi qu'à des conseils stratégiques et d'experts pour mener des examens et produire des rapports ainsi que pour voir à la satisfaction des exigences en matière de sécurité. Les résultats et indicateurs sont en cours d'élaboration. | |
| Inventaire des programmes | Programme : examens | |

Concordance entre le Cadre ministériel des résultats et le Répertoire des programmes de 2018-2019, et l'architecture d'alignement des programmes de 2017-2018

Comme le Secrétariat a été créé en 2017-2018, une architecture d'alignement des programmes n'a jamais été en place aux fins de présentation de rapports. Un cadre ministériel des résultats et le Répertoire des programmes connexe sont en cours d'élaboration et devraient être terminés avant le début de l'exercice 2019-2020.

Renseignements connexes sur le Répertoire des programmes

Des renseignements sur les dépenses prévues, les ressources humaines et les résultats liés au Répertoire des programmes du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement sont accessibles dans l'[InfoBase du GC](#).^{vii}

Tableaux de renseignements supplémentaires

Les tableaux de renseignements supplémentaires ci-dessous sont accessibles sur le [site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement](#)^{viii}:

- ▶ Analyse comparative entre les sexes plus
- ▶ Stratégie ministérielle de développement durable

Dépenses fiscales fédérales

Il est possible de recourir au régime fiscal pour atteindre des objectifs de la politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'impôt, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections du coût de ces mesures dans le [Rapport sur les dépenses fiscales fédérales](#).^{ix} Ce rapport donne aussi des renseignements généraux détaillés sur les dépenses fiscales, y compris les descriptions, les objectifs, les renseignements historiques et les renvois aux programmes des dépenses fédérales connexes. Les mesures fiscales présentées dans ce rapport relèvent du ministre des Finances.

Coordonnées de l'organisation

Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement
C. P. 8015, succursale T
Ottawa (Ontario)
K1G 5A6

Annexe : définitions

analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) (gender-based analysis plus [GBA+])

Approche analytique qui sert à évaluer les répercussions potentielles des politiques, des programmes et des initiatives sur les femmes, les hommes et les personnes de divers genres. Le « plus » dans ACS+ met en relief le fait que l'analyse va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre). L'identité de chacun est déterminée par de multiples facteurs qui se recoupent; l'ACS+ tient compte de ces facteurs, qui incluent la race, l'ethnicité, la religion, l'âge ainsi que les déficiences physiques et intellectuelles.

architecture d'alignement des programmes (Program Alignment Architecture)^x

Répertoire structuré de tous les programmes d'un ministère ou organisme qui décrit les liens hiérarchiques entre les programmes et les liens aux résultats stratégiques auxquels ils contribuent.

cadre ministériel des résultats (Departmental Results Framework)

Comprend les responsabilités essentielles, les résultats ministériels et les indicateurs de résultat ministériel.

cible (target)

Niveau mesurable du rendement ou du succès qu'une organisation, un programme ou une initiative prévoit atteindre dans un délai précis. Une cible peut être quantitative ou qualitative.

crédit (appropriation)

Autorisation donnée par le Parlement d'effectuer des paiements sur le Trésor.

dépenses budgétaires (budgetary expenditures)

Dépenses de fonctionnement et en capital; paiements de transfert à d'autres ordres de gouvernement, à des organisations ou à des particuliers; et paiements à des sociétés d'État.

dépenses législatives (statutory expenditures)

Dépenses approuvées par le Parlement à la suite de l'adoption d'une loi autre qu'une loi de crédits. La loi précise les fins auxquelles peuvent servir les dépenses et les conditions dans lesquelles elles peuvent être effectuées.

dépenses non budgétaires (non budgetary expenditures)

Recettes et décaissements nets au titre de prêts, de placements et d'avances, qui modifient la composition des actifs financiers du gouvernement du Canada.

dépenses prévues (planned spending)

En ce qui a trait aux plans ministériels et aux rapports sur les résultats ministériels, les dépenses prévues s'entendent des montants présentés dans le budget principal des dépenses.

Un ministère est censé être au courant des autorisations qu'il a demandées et obtenues. La détermination des dépenses prévues relève du ministère, et ce dernier doit être en mesure de justifier les dépenses et les augmentations présentées dans son plan ministériel et son rapport sur les résultats ministériels.

dépenses votées (voted expenditures)

Dépenses approuvées annuellement par le Parlement par une loi de crédits. Le libellé de chaque crédit énonce les conditions selon lesquelles les dépenses peuvent être effectuées.

équivalent temps plein (full time equivalent)

Mesure utilisée pour représenter une année-personne complète d'un employé dans le budget ministériel. Les équivalents temps plein sont calculés par un rapport entre les heures de travail assignées et les heures de travail prévues. Les heures normales sont établies dans les conventions collectives.

expérimentation (experimentation)

Activités visant à étudier, mettre à l'essai et comparer les effets et les répercussions de politiques, d'interventions et d'approches pour savoir ce qui fonctionne et ne fonctionne pas, et à étayer la prise de décision sur des éléments probants.

indicateur de rendement (performance indicator)

Moyen qualitatif ou quantitatif de mesurer un extrant ou un résultat en vue de déterminer le rendement d'une organisation, d'un programme, d'une politique ou d'une initiative par rapport aux résultats attendus.

indicateur de résultat ministériel (Departmental Result Indicator)

Facteur ou variable qui présente une façon valide et fiable de mesurer ou de décrire les progrès réalisés par rapport à un résultat ministériel.

initiative horizontale (horizontal initiative)

Initiative dans le cadre de laquelle au moins deux organisations fédérales, par l'intermédiaire d'une entente de financement approuvée, s'efforcent d'atteindre des résultats communs définis, et qui a été désignée (par exemple, par le Cabinet ou par un organisme central, entre autres) comme une initiative horizontale aux fins de gestion et de présentation de rapports.

plan (plan)

Exposé des choix stratégiques qui montre comment une organisation entend réaliser ses priorités et obtenir les résultats connexes. De façon générale, un plan explique la logique qui sous-tend les stratégies retenues et tend à mettre l'accent sur des mesures qui se traduisent par des résultats attendus.

plan ministériel (Departmental Plan)

Fournit les renseignements sur les plans et le rendement attendu des ministères appropriés au cours d'une période de trois ans. Les plans ministériels sont présentés au Parlement au printemps.

priorité (priority)

Plan ou projet qu'une organisation a choisi de cibler et dont elle rendra compte au cours de la période de planification. Il s'agit de ce qui importe le plus ou qui doit être fait en premier pour appuyer la réalisation des résultats ministériels souhaités.

priorités pangouvernementales (government-wide priorities)

Aux fins du Plan ministériel 2017-2018, les priorités pangouvernementales sont des thèmes de haut niveau qui présentent le programme du gouvernement issu du discours du Trône de 2015 (c'est-à-dire la croissance de la classe moyenne, un gouvernement ouvert et transparent, un environnement sain et une économie forte, la diversité en tant que force du Canada, ainsi que la sécurité et les possibilités).

production de rapports sur le rendement (performance reporting)

Processus de communication d'information sur le rendement fondée sur des éléments probants. La production de rapports sur le rendement appuie la prise de décisions, la responsabilisation et la transparence.

programme (Program)

Services et activités, pris séparément ou en groupe, ou une combinaison des deux, qui sont gérés ensemble au sein du ministère et qui portent sur un ensemble déterminé d'extrants, de résultats ou de niveaux de services.

programme temporisé (sunset program)

Programme ayant une durée fixe et dont le financement et l'autorisation politique ne sont pas permanents. Lorsqu'un tel programme arrive à échéance, une décision doit être prise quant à son maintien. Dans le cas d'un renouvellement, la décision précise la portée, le niveau de financement et la durée.

rapport sur les résultats ministériels (Departmental Results Report)

Présente de l'information sur les réalisations réelles par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans le plan ministériel correspondant.

rendement (performance)

Utilisation qu'une organisation a faite de ses ressources en vue d'obtenir ses résultats, mesure dans laquelle ces résultats se comparent à ceux que l'organisation souhaitait obtenir, et mesure dans laquelle les leçons apprises ont été cernées.

responsabilité essentielle (Core Responsibility)

Fonction ou rôle permanent exercé par un ministère. Les intentions du ministère concernant une responsabilité essentielle se traduisent par un ou plusieurs résultats ministériels auxquels le ministère cherche à contribuer ou sur lesquels il veut avoir une influence.

résultat (result)

Conséquence externe attribuable en partie aux activités d'une organisation, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative. Les résultats ne relèvent pas d'une organisation, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative unique, mais ils s'inscrivent dans la sphère d'influence de l'organisation.

résultat ministériel (Departmental Result)

Changements sur lesquels les ministères veulent exercer une influence. Un résultat ministériel échappe généralement au contrôle direct des ministères, mais il devrait être influencé par les résultats des programmes.

résultat stratégique (Strategic Outcome)

Avantage durable et à long terme pour les Canadiens qui est rattaché au mandat, à la vision et aux fonctions de base d'une organisation.

Notes en fin d'ouvrage

ⁱ InfoBase du GC, <https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html#start>

ⁱⁱ Budget principal des dépenses 2017-2018, <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/depenses-prevues/plan-depenses-budget-principal.html>

ⁱⁱⁱ L'information sera accessible sur le site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement (<http://www.canada.ca/fr/comite-parlementaires-securite-nationale-renseignement/services/rapports/plan-ministeriel/2018-2019.html>.)

^{iv} Loi sur le Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, <http://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/N-16.6/page-1.html>

^v Site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, <http://www.canada.ca/fr/comite-parlementaires-securite-nationale-renseignement/services/rapports/plan-ministeriel/2018-2019.html>

^{vi} Site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, <http://www.canada.ca/fr/comite-parlementaires-securite-nationale-renseignement/services/rapports/plan-ministeriel/2018-2019.html>

^{vii} InfoBase du GC, <https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html#start>

^{viii} Site Web du Secrétariat du Comité des parlementaires sur la sécurité nationale et le renseignement, <http://www.canada.ca/fr/comite-parlementaires-securite-nationale-renseignement/services/rapports/plan-ministeriel/2018-2019.html>

^{ix} Rapport sur les dépenses fiscales fédérales, <http://www.fin.gc.ca/purl/taxexp-fra.asp>

^x L'architecture d'alignement des programmes a été remplacée par le Répertoire des programmes en vertu de la Politique sur les résultats.