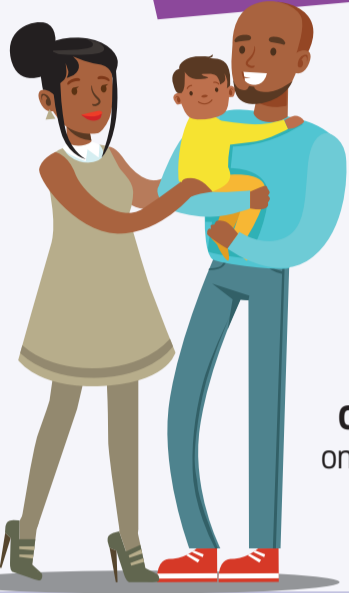


CONGÉS PARENTAUX AU CANADA



De 2012 à 2017*, **2,3 millions de Canadiens** (soit 80 % des parents) ont pris un congé (payé ou non) de leur emploi pour la naissance ou l'adoption d'un enfant.

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à prendre un congé pour la naissance ou l'adoption d'un enfant



9 mères sur **10** ont pris un congé de leur emploi



7 pères sur **10** ont pris un congé de leur emploi

Les hommes et les femmes ne prennent pas le même type de congé pour la naissance ou l'adoption d'un enfant

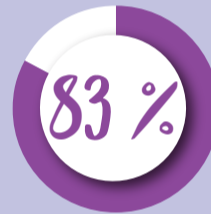
88 % des mères ont pris un congé de maternité et/ou parental



46 % des pères ont pris un congé de paternité et/ou parental

42 % des pères ont pris un congé annuel

Les mères prennent un plus long congé que les pères

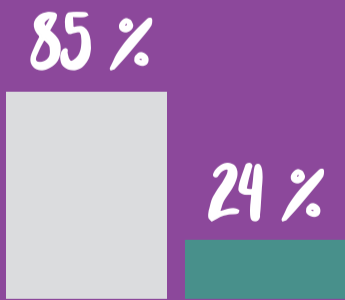


Un peu plus de **8 mères sur 10** ont pris un congé de maternité et/ou parental de **27 à 52 semaines**

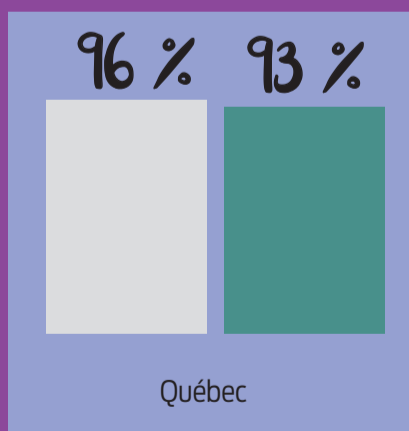


Près de 1 père sur 2 a pris un congé de paternité et/ou parental de **5 semaines ou moins**

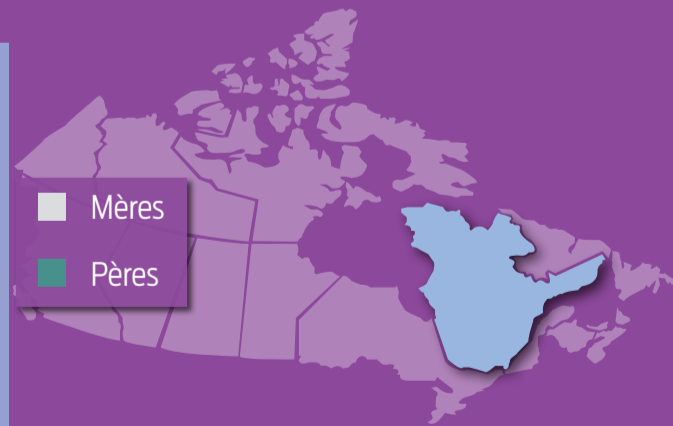
Au Québec, le congé pris pour la naissance ou l'adoption d'un enfant était surtout un congé de maternité, de paternité et/ou parental**



Ailleurs au Canada



Québec



* La période de collecte de l'enquête s'est déroulée du 1^{er} février au 30 novembre 2017. Pour cette raison, les résultats ne comprennent pas les congés pris par les parents en décembre de cette même année.

** Par opposition à d'autres types de congé, comme un congé annuel.

Notes :

1. Cette infographie a été rendue possible grâce à la collaboration et au soutien financier de Femmes et Égalité des genres Canada.

2. Les données portent sur les parents qui occupaient un travail rémunéré ou autonome avant la naissance ou l'adoption de leur enfant (survenue entre 2012 et 2017).

Source : Statistique Canada, Enquête sociale générale – Famille, 2017.