



Gouvernement  
du Canada

Government  
of Canada

Canada



Rapport au greffier  
du Conseil privé sur la

---

# Semaine de la Fierté à la fonction publique 2020

Décembre 2020



C'est avec plaisir que je présente au greffier du Conseil privé et chef de la fonction publique le présent rapport. Celui-ci expose les réalisations accomplies dans le cadre de la Semaine de la Fierté à la fonction publique (SFFP) 2020, qui s'est tenue en mode virtuel partout au Canada, du 24 au 29 août 2020.

En ma qualité de champion de la Fierté à la fonction publique, j'ai eu l'honneur de travailler avec un groupe dévoué de fonctionnaires à l'organisation des activités de la semaine. J'ai alors eu l'occasion de transmettre un message clair : la fonction publique est déterminée à établir un milieu de travail diversifié, sécuritaire, respectueux, sain et inclusif.

La SFFP a beaucoup évolué depuis sa création il y a deux ans. Elle s'est tout d'abord présentée comme une initiative populaire au sein de la fonction publique, puis elle est devenue un élément clé de l'approche du gouvernement à l'égard de la diversité et de l'inclusion en milieu de travail.

Cette année, la semaine était axée sur la santé mentale et le mieux-être. C'est toujours un sujet extrêmement important, mais il l'est d'autant plus en cette période d'isolement accru.

Comme cela a été le cas pour beaucoup d'autres organisateurs d'événements en 2020, nous avons dû adapter nos activités à la réalité de la pandémie de COVID-19. La transition au mode virtuel ne nous a pas nui. Au contraire, cela nous a donné une raison de plus de célébrer notre diversité et de souligner la contribution des communautés LGBTQ2+ dans toutes les sphères de la société canadienne.

Des fonctionnaires travaillant aux quatre coins du pays et même à l'étranger ont pu prendre part à d'importantes discussions qui contribueront à façonner la fonction publique de demain.

Nous pouvons toujours faire mieux et nous continuerons à faire mieux, mais il ne faut pas oublier tout le chemin parcouru. La SFFP nous donne également l'occasion de nous réjouir de ces progrès!

Je suis très fier d'être membre d'une fonction publique ouverte à la diversité et à l'inclusion. En tant que champion, je vais continuer à travailler avec vous pour faire en sorte que notre milieu de travail soit sécuritaire, accueillant, respectueux et sain pour tous.

J'aimerais remercier et féliciter toutes les personnes ayant participé à la planification et à la mise en œuvre de la SFFP 2020 : elles sont un exemple à suivre en matière de collaboration interministérielle. J'ai été impressionné par le nombre de fonctionnaires qui ont offert leur aide. Sans eux, l'événement n'aurait pu avoir lieu.

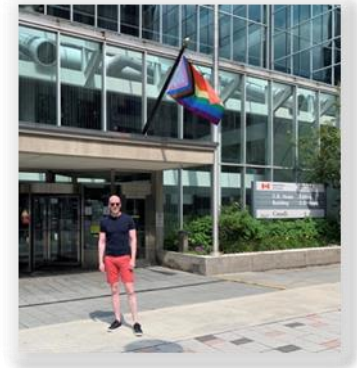
J'ai bien hâte de voir ce que nous réserve la SFFP 2021!

*Jason Bett*



# Introduction – En quoi consiste la SFFP?

La Semaine de la Fierté à la fonction publique a été mise sur pied afin de souligner la résilience, l'esprit, la contribution et la diversité des fonctionnaires lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, queers et bispirituels (LGBTQ2+) d'un océan à l'autre.



## Faits saillants

- Plus de 50 ministères et organismes fédéraux ont participé aux célébrations de cette année, ce qui est plus du double par rapport à l'an dernier.
- Plus de 1 500 fonctionnaires ont assisté aux diverses discussions d'experts virtuelles sur la santé mentale et le mieux-être.
- Pour donner le coup d'envoi de la semaine, les ministères et organismes ont transmis à l'ensemble des fonctionnaires de toutes les régions du Canada et à l'étranger le tout premier message du greffier et de la sous-greffière du Conseil privé ainsi que du champion de la Fierté à la fonction publique au sujet de la SFFP.
- Diverses personnes ont publié des déclarations et des messages vidéo, dont :
  - [le premier ministre](#);
  - [la ministre de la Diversité, de l'Inclusion et de la Jeunesse](#);
  - [la ministre de la Prospérité de la classe moyenne et ministre associée des Finances](#);
  - [le ministre de la Justice et procureur général du Canada](#);
  - [le président du Conseil du Trésor](#); et d'autres représentants fédéraux.
- La sous-greffière du Conseil privé, des administrateurs généraux et d'autres cadres supérieurs ont publié des messages d'appui et des gazouillis, y compris [la sous-ministre de la Défense nationale, Jody Thomas](#); le sous-ministre des Transports, Michael Keenan; le président de Services partagés Canada, Paul Glover; le sous-ministre de l'Agriculture et de l'Agroalimentaire, Chris Forbes; et la première vice-présidente de Services partagés Canada, Sarah Paquet.
- Les activités de la SFFP ont généré bon nombre de publications, de mentions j'aime et de gazouillis partagés sur les médias sociaux. Les abonnements aux comptes Twitter @SFFP2020 et @2020PSPW ont augmenté tout au long de la semaine pour atteindre 112 abonnés pour la page en français, et 354 abonnés pour la page en anglais.
- Des drapeaux de la Fierté étaient hissés de façon bien visible sur les édifices du gouvernement du Canada d'un bout à l'autre du pays pendant toute la SFFP.





### Préparation en vue de la tenue de la SFFP

Pour garantir le succès des activités de cette année, le comité de planification de la SFFP a conclu des partenariats stratégiques avec des ministères et organismes fédéraux, le [secrétariat LGBTQ2](#), des réseaux ministériels, des ambassadeurs de l'espace positif, le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux et des fonctionnaires de tous les niveaux à l'échelle de la fonction publique, notamment le greffier et la sous-greffière du Conseil privé, des administrateurs généraux et d'autres cadres supérieurs.

### Le comité de planification de la SFFP était composé des personnes suivantes :

- **JASON BETT**, champion de la SFFP et directeur général des Opérations, Secteur des communications stratégiques et du marketing, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- **ALEXANDRE DESJARDINS**, conseiller principal en communication, Communications stratégiques, Patrimoine canadien
- **DOREEN FLYNN**, coordonnatrice, Secteur des communications stratégiques et du marketing, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- **ÉRIC LEVASSEUR**, conseiller en ressources humaines, Direction générale des ressources humaines, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- **CÉLINE NADREAU**, gestionnaire, Secteur des communications stratégiques et du marketing, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- **MONICA POPESCU**, conseillère principale en communication, Secteur des stratégies et politiques d'innovation, Innovation, Sciences et Développement économique Canada

Plusieurs ministères et organismes fédéraux ont tenu des discussions d'experts et des activités dans le cadre du programme de cette année, dont :

- Agriculture et Agroalimentaire Canada;
- Innovation, Sciences et Développement économique Canada;
- l'Agence canadienne d'inspection des aliments;
- la Défense nationale;
- le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux;
- le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada;
- Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada;
- Ressources naturelles Canada;
- Transports Canada.





Les efforts de communication déployés ont été stratégiques, novateurs et très fructueux.

Innovation, Sciences et Développement économique Canada a dirigé la conception d'une présentation uniforme en vue de créer une marque facile à repérer et qui ferait le lien entre toutes les activités organisées à l'échelle du gouvernement.

La promotion des événements s'est faite au moyen des communications internes et des médias sociaux. Un [groupe GCconnex](#) voué aux célébrations de la semaine a également permis aux employés partout au pays de publier de l'information et des photos au sujet de leurs activités.



## Résumé des événements (du 24 au 29 août 2020)



### 1. LEVÉE VIRTUELLE DU DRAPEAU

Afin de remplacer la levée du drapeau en personne, les ministères et organismes de la fonction publique ont publié, le lundi 24 août à 9 h 30, une [image animée d'un drapeau de la Fierté](#) sur les médias sociaux, marquant ainsi le début de la SFFP 2020. Des drapeaux de la Fierté flottaient également bien en vue sur les édifices fédéraux partout au Canada.

### 2. CÉLÉBRONS LE 50E ANNIVERSAIRE DE LA FIERTÉ : UNE CONVERSATION AVEC MARTIN BOYCE

Le soulèvement de Stonewall a joué un rôle prépondérant dans le mouvement mondial de libération de la communauté LGBTQ2+. Le récit de Martin Boyce, qui a fait part de son expérience du soulèvement de Stonewall, a permis aux fonctionnaires fédéraux de comprendre comment les événements passés façonnent la réalité actuelle. Le fait de faire part de son expérience relativement à des événements historiques ou de les rappeler à la mémoire est un élément essentiel de l'histoire canadienne queer.

Agriculture et Agroalimentaire Canada et l'Agence canadienne d'inspection des aliments ont collaboré avec l'ambassade des États-Unis à Ottawa pour organiser et tenir cette activité. Cela a été une belle occasion de promouvoir la SFFP dans un autre pays ainsi que d'échanger des idées et d'entendre parler du travail que d'autres pays accomplissent à l'appui de l'inclusion de la communauté LGBTQ2+.





### 3. PANEL INTERMINISTÉRIEL DE LA SEMAINE DE LA FIERTÉ

Le premier Panel interministériel tenu dans le cadre de la Semaine de la Fierté, qui a rallié des représentants de divers ministères et organismes fédéraux, visait à reconnaître la diversité des membres de la communauté LGBTQ2+ qui travaillent au sein de la fonction publique.

Les invités ont discuté de la façon dont leurs organisations soutiennent les employés LGBTQ2+ et ont exposé des cas de réussite et leurs pratiques exemplaires, le tout dans une optique de santé mentale et de bien-être.

Les panélistes étaient :

- **CHRISTINE MAO**, gestionnaire de l'équipe du mieux-être et de l'inclusion, Innovation, Sciences et Développement économique Canada
- **BART BILMER**, directeur de la Planification et de la Coordination des rapports, Service canadien des forêts, Ressources naturelles Canada
- **DOMINIC CLICHE**, directeur de la Gestion environnementale, Transports Canada
- **KIRK/KAIYA HAMILTON**, gestionnaire des Ressources humaines stratégiques et des Renseignements organisationnels, Défense nationale
- **LYDIA LIPIC**, gestionnaire d'équipe, Centre d'appels, Agriculture et Agroalimentaire Canada
- **JEFFERSON MORRIS IV**, analyste des politiques en matière de diversité et d'inclusion et représentant ministériel auprès de la communauté LGBTQ2+, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada

### 4. ÊTRE PARENT D'UN ENFANT TRANSGENRE ET D'IDENTITÉ DE GENRE DIFFÉRENTE

Cathy Archer-Costello et Nancy Harris, employées de Transports Canada, ont raconté leur expérience personnelle en tant que parents d'enfants transgenres et d'identité de genre différente. Elles ont parlé des défis de leur parentalité, notamment des obstacles qu'elles ont dû surmonter et des revendications qu'elles ont dû faire au nom de leur enfant. Elles ont également prodigué des conseils précieux pour aider les parents et d'autres à comprendre l'importance de soutenir les enfants transgenres, et ce, tout particulièrement dans le cadre de leur transition.

### 5. RENDEZ-VOUS DE LA SFPF!

Le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux a organisé deux rendez-vous informels à l'intention des fonctionnaires, collègues et alliés. Ceux-ci ont participé à un jeu-questionnaire interactif au sujet de la Fierté et des espaces positifs. Les participants en ont appris davantage sur l'histoire des droits de la communauté LGBTQ2+, des leaders clés, la législation canadienne et l'histoire mondiale.

Malheureusement, les organisateurs ont dû faire face à l'intrusion de trolls dans l'une des séances. L'incident, qu'on appelle un bombardement à zoom, visait la propagation de contenu raciste et homophobe. La séance a été reportée et a pu avoir lieu, mais l'incident nous indique qu'il y a encore du travail à faire pour lutter contre le racisme, l'homophobie et la transphobie au sein comme en dehors de la fonction publique.



## 6. TOILETTES UNIVERSELLES ACCESSIBLES : FIERTÉ DE L'INCLUSION

Christopher Little-Gagné, administrateur en chef de projet et de programme à Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada; Dee Jenkins, conférencier bispirituel et analyste principal en matière de politiques à Services aux Autochtones Canada; ainsi que Missy Marston-Schmeltzer, championne de la communauté LGBTQ2+ à Patrimoine canadien, étaient au nombre des invités. Au cours de la séance, ils ont discuté de l'importance des toilettes universelles accessibles pour les personnes transgenres et non conformes au genre, de même que pour la population en général. Ils ont également abordé les progrès accomplis par les ministères occupant des bureaux aux Terrasses de la Chaudière en ce qui concerne la mise en place de toilettes universelles accessibles sur les lieux de travail.



## 7. ÉVÉNEMENT VIRTUEL DE LA COMMUNAUTÉ LGBTQ2+ D'OTTAWA-GATINEAU À L'OCCASION DE LA JOURNÉE DE LA FIERTÉ

Les fonctionnaires fédéraux étaient invités à faire montre de leur talent dans le cadre d'un événement communautaire virtuel diffusé sur la page YouTube de DiversityInTheCapital.TV.





## Qu'avons-nous appris?

- Ressources

Grâce au travail d'équipe, aux efforts soutenus et au dévouement des bénévoles, la SFFP 2020 a été un succès. Cependant, il sera nécessaire d'affecter des ressources financières et humaines à l'initiative pour en assurer la durabilité. Le leadership est un autre facteur de réussite, et on recommande que le greffier nomme un nouveau champion de la SFFP tous les deux ans. Le champion serait alors responsable de l'organisation des activités de la SFFP pendant deux exercices financiers.

- Communications

La communication entre les institutions fédérales et la présence sur les médias sociaux ont joué un rôle clé. Pandémie de COVID-19 oblige, nous avons dû tenir la plupart de nos événements en mode virtuel. La SFFP pourrait bénéficier d'une présence accrue sur le Web, ce qui faciliterait la communication d'information.

- Mode virtuel

L'organisation de grands événements en ligne peut entraîner certains problèmes techniques, notamment en raison du nombre élevé de participants. L'École de la fonction publique du Canada s'est engagée à participer à la SFFP de l'an prochain puisqu'elle a la capacité de tenir d'importantes activités de formation en webdiffusion et d'en offrir la traduction simultanée. Une fois les dates fixées pour la SFFP de l'an prochain, le comité organisateur travaillera de concert avec l'École pour planifier des activités qui pourraient profiter de ces ressources.

## Nous pensons déjà à la SFFP 2021!

- Collaboration avec l'École de la fonction publique du Canada
- Lancement des prix de la Fierté à la fonction publique en vue de reconnaître formellement un employé ou une équipe ayant adopté et favorisé la diversité et l'inclusion par la création et le renforcement d'un milieu de travail diversifié, sécuritaire, respectueux, sain et inclusif
- Création d'un réseau des champions de la Fierté de tous les ministères et organismes fédéraux