

# Rapport 4

Rapports de la vérificatrice générale du Canada  
au Parlement du Canada

## Les obstacles systémiques – Service correctionnel Canada



Rapport de l'auditeur  
indépendant | 2022



Bureau du  
vérificateur général  
du Canada

Office of the  
Auditor General  
of Canada





2022

Rapports de la vérificatrice générale  
du Canada au Parlement du Canada

---

Rapport de l'auditeur indépendant

**RAPPORT 4**

Les obstacles systémiques —  
Service correctionnel Canada



Bureau du  
vérificateur général  
du Canada

Office of the  
Auditor General  
of Canada

## Rapport d'audit de performance

Le présent rapport fait état des résultats d'un audit de performance réalisé par le Bureau du vérificateur général du Canada en vertu de la *Loi sur le vérificateur général*.

Un audit de performance est une évaluation indépendante, objective et systématique de la façon dont le gouvernement gère ses activités et ses ressources et assume ses responsabilités. Les sujets des audits sont choisis en fonction de leur importance. Dans le cadre d'un audit de performance, le Bureau peut faire des observations sur le mode de mise en œuvre d'une politique, mais pas sur le bien-fondé de celle-ci.

Les audits de performance sont planifiés, réalisés et présentés conformément aux normes professionnelles d'audit et aux politiques du Bureau. Ils sont effectués par des auditeurs compétents qui :

- établissent les objectifs de l'audit et les critères d'évaluation de la performance;
- recueillent les éléments probants nécessaires pour évaluer la performance en fonction des critères;
- communiquent les constatations positives et négatives;
- tirent une conclusion en regard des objectifs de l'audit;
- formulent des recommandations en vue d'apporter des améliorations s'il y a des écarts importants entre les critères et la performance évaluée.

Les audits de performance favorisent une fonction publique soucieuse de l'éthique et efficace, et un gouvernement responsable qui rend des comptes au Parlement et à la population canadienne.

La publication est également diffusée sur notre site Web à l'adresse [www.oag-bvg.gc.ca](http://www.oag-bvg.gc.ca).

*This publication is also available in English.*

© Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, représentée par la vérificatrice générale du Canada, 2022

N° de catalogue FA1-27/2022-1-4F-PDF

ISBN 978-0-660-43425-4

ISSN 2561-3456

# Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>1</b>
<b>Information générale</b> .....	<b>1</b>
<b>Objet de l'audit</b> .....	<b>4</b>
<b>Constatations, recommandations et réponses</b>	<b>5</b>
<b>Les personnes détenues font face à des obstacles systémiques</b> .....	<b>6</b>
Les délinquants autochtones et noirs ont été placés dans des établissements à sécurité plus élevée .....	6
L'Échelle de classement par niveau de sécurité non validée récemment .....	8
Le recours aux dérogations qui défavorise les délinquants autochtones.....	11
La dégradation continue de l'accès en temps opportun aux programmes correctionnels.....	12
Un accès aux programmes correctionnels retardé par la pandémie .....	13
Des lacunes dans la collecte de données sur les minorités visibles.....	14
Les délinquants autochtones sont restés en détention plus longtemps que les autres groupes de délinquants.....	17
Une préparation tardive à la libération conditionnelle des détenus .....	18
Des périodes de détention plus longues pour les délinquants autochtones .....	20
Il n'y avait aucun plan ni calendrier pour établir un effectif correctionnel qui reflète mieux la diversité de la population de délinquants .....	22
Des écarts de représentation dans les établissements correctionnels.....	23
Des écarts persistants relatifs à l'équité en matière d'emploi .....	25

<b>Conclusion</b>	<b>28</b>
<b>À propos de l'audit</b>	<b>29</b>
<b>Tableau des recommandations</b>	<b>32</b>

# Introduction

## Information générale

---

### Une population de délinquants racialement diversifiée

4.1 Le profil démographique de la population carcérale a évolué au cours des 10 dernières années (voir la pièce 4.1). La surreprésentation des Autochtones dans le système correctionnel fédéral s'est aggravée. Il faut savoir que les Autochtones représentaient 4 % de la population adulte canadienne, mais 27 % de toutes les personnes détenues dans les établissements fédéraux au cours de l'exercice 2020-2021. En particulier, 43 % des femmes incarcérées dans un établissement fédéral étaient autochtones. Elles forment le segment de la population qui affiche la plus forte croissance dans les établissements correctionnels fédéraux. Parmi les minorités visibles, les détenus noirs sont surreprésentés dans les établissements fédéraux, puisqu'ils constituent 3 % de la population adulte canadienne, mais 8 % de l'ensemble des détenus dans les établissements fédéraux.

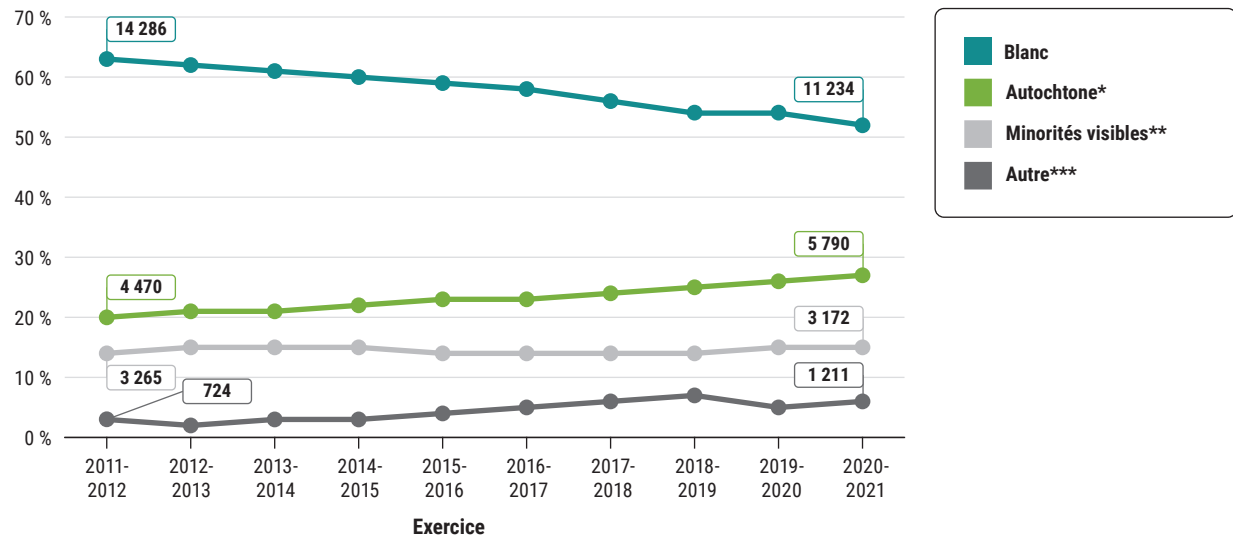
4.2 En 2015, la Commission de vérité et de réconciliation du Canada a lancé plusieurs appels à action visant la surreprésentation des Autochtones au sein du système de justice pénale du Canada. Dans son rapport, elle demandait au gouvernement fédéral d'offrir aux Autochtones des services culturellement significatifs afin de réduire la surreprésentation des Autochtones dans les établissements correctionnels fédéraux et de corriger l'écart de longue date pour ce qui est des résultats obtenus par les délinquants autochtones.

4.3 Le ministre de la Sécurité publique a admis qu'il fallait de toute urgence lutter contre les obstacles systémiques que doivent affronter tous les détenus et la commissaire de Service correctionnel Canada s'est engagée à le faire. En novembre 2020, Service correctionnel Canada a reconnu qu'il y avait du racisme systémique au sein du système correctionnel et a lancé un cadre de lutte contre le racisme afin de recenser et de supprimer les obstacles systémiques dans le système correctionnel, en mettant l'accent sur le personnel et les délinquants.

4.4 Service correctionnel Canada emploie plus de 17 000 personnes et, à titre d'employeur, il est tenu de favoriser la diversité au sein de son effectif. Il reconnaît aussi qu'un effectif qui reflète la diversité de la population de délinquants est plus susceptible de posséder les compétences culturelles, la sensibilité et le tact nécessaires pour mettre en œuvre des programmes et des services conçus pour favoriser la réussite de la réinsertion sociale des délinquants.

## Pièce 4.1 – Évolution démographique de la population de délinquants

### Pourcentage de délinquants



\* Les populations autochtones sont constituées de délinquants des Premières Nations, Inuit et Métis.

\*\* La population des minorités visibles comprend les délinquants qui s'identifient comme faisant partie de l'un des groupes suivants : Sud-Asiatique, Chinois, Noir, Philippin, Arabe, Latino-Américain, Asiatique du Sud-Est, Asiatique occidental, Coréen et Japonais. Les délinquants de race noire constituent le groupe de minorités visibles le plus important.

\*\*\* La catégorie « Autre » comprend les délinquants qui n'ont pas précisé leur appartenance à une catégorie démographique.

Remarque : Les groupes de population illustrés sont fondés sur les réponses données par les délinquants.

Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada.

### Objectifs liés à la réinsertion sociale

4.5 Au cours de l'exercice 2020-2021, Service correctionnel Canada a consacré 496 millions de dollars à la mise en œuvre de programmes correctionnels destinés aux personnes détenues, ce qui représente 18 % de l'enveloppe de 2,8 milliards de dollars qu'il a consacrée à ses activités au cours de cet exercice. Les programmes correctionnels visent à réduire les risques de récidive. Ils ciblent les comportements criminels, notamment les violences, les toxicomanies et les agressions sexuelles. Service correctionnel Canada met aussi en œuvre des programmes qui sont adaptés aux besoins uniques des femmes et des Autochtones. Aux termes d'une modification apportée à la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* en 2019, Service correctionnel Canada est aussi tenu d'offrir des programmes et des services qui répondent aux besoins uniques des membres des minorités visibles.

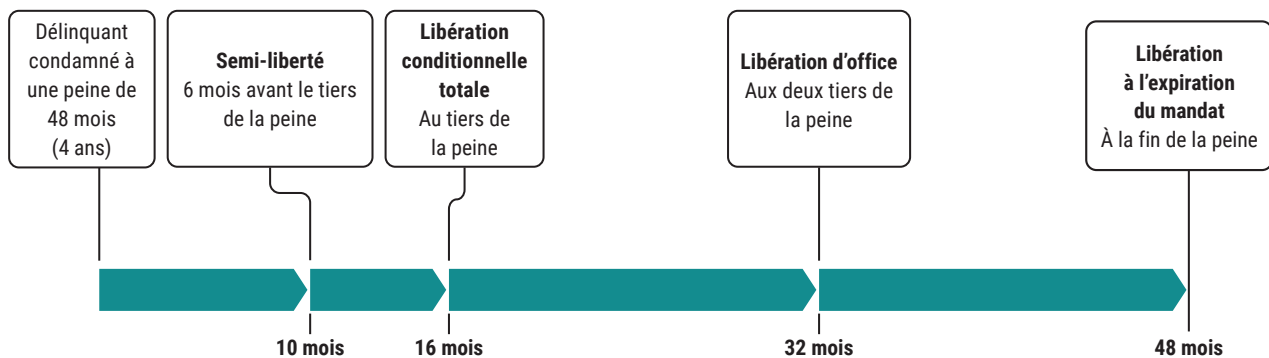
4.6 Service correctionnel Canada est chargé d'administrer les peines de deux ans ou plus prononcées par les tribunaux contre des délinquants. Il offre des services correctionnels qui visent à réduire le risque que des délinquants posent pour la sécurité publique et à les



préparer à une libération conditionnelle. C'est donc dire que le moment où les délinquants bénéficient de ces services influe sur la durée de leur détention.

4.7 La durée moyenne de la plupart des peines de détention purgées dans des établissements fédéraux est inférieure à quatre ans (voir la pièce 4.2), ce qui signifie que les détenus peuvent demander une libération conditionnelle dans l'année qui suit leur incarcération. Pour préparer un délinquant à son audience de libération conditionnelle, Service correctionnel Canada évalue la pertinence de la libération conditionnelle de chaque détenu et recommande ou non sa libération. Les décisions d'accorder une libération conditionnelle (et la détermination des conditions applicables) sont prises par la Commission des libérations conditionnelles du Canada, qui est un organisme indépendant.

#### Pièce 4.2 – Les délinquants sont admis à une libération avant la fin de leur peine



Remarque : La chronologie illustre le déroulement d'une peine de détention de 4 ans. Au cours de la période visée par l'audit, 72 % des délinquants admis dans un établissement fédéral avaient été condamnés à une peine de 2 à 4 ans. N'inclut pas les délinquants purgeant une peine d'emprisonnement à vie.

#### Incidence de la COVID-19

4.8 La pandémie de **maladie à coronavirus (COVID-19)** a eu des répercussions importantes sur la population et les activités gouvernementales depuis la mi-mars 2020. La pandémie n'a pas épargné non plus les établissements correctionnels. Des éclosions de COVID-19 ont frappé plusieurs établissements, les forçant à adopter des directives sanitaires sur la distanciation physique et l'isolement. Résultat, Service correctionnel Canada a dû adapter ses modes traditionnels de mise en œuvre des programmes et services correctionnels destinés aux personnes détenues.

**Maladie à coronavirus (COVID-19)** – Maladie causée par le coronavirus du syndrome respiratoire aigu sévère 2 (SRAS-CoV-2).

---

## Audits antérieurs

4.9 Lors de nos audits de 2015, de 2016 et de 2017 de Service correctionnel Canada, nous avons constaté qu'il y avait des obstacles à la préparation à la mise en liberté en temps opportun de la majorité des personnes détenues. Plus particulièrement, nous avons constaté qu'un nombre plus élevé de délinquants autochtones avaient été placés dans des établissements à sécurité maximale au moment de leur admission, par rapport aux délinquants non autochtones, et qu'ils n'avaient pas eu accès en temps opportun à des programmes correctionnels, y compris ceux conçus pour répondre expressément à leurs besoins. Dans l'ensemble, ces audits indiquaient que Service correctionnel Canada avait rarement recommandé la mise en liberté conditionnelle des délinquants et lorsqu'il l'avait fait, c'était généralement des mois après qu'ils étaient devenus admissibles.

---

## Rôles et responsabilités

4.10 **Service correctionnel Canada** doit fournir des programmes et des services correctionnels qui traitent des comportements criminels des délinquants et favorisent leur réinsertion sociale à titre de citoyens respectueux des lois. Les programmes et les approches correctionnels doivent respecter le genre et la spécificité ethnique, culturelle, religieuse et linguistique des délinquants, ainsi que leur orientation sexuelle et leur identité et expression de genre. Les programmes doivent aussi répondre aux besoins particuliers des femmes, des Autochtones, des minorités visibles et des personnes qui ont besoin de services de santé mentale, entre autres. De plus, la commissaire de Service correctionnel Canada, à titre d'administratrice générale de l'organisme, est chargée de favoriser l'établissement d'un effectif diversifié et inclusif qui répond aux objectifs relatifs à l'équité en matière d'emploi pour le personnel et les cadres, ou les dépasse.

## Objet de l'audit

4.11 Cet audit visait à déterminer si les programmes de Service correctionnel Canada étaient adaptés à la diversité de la population de délinquants afin de favoriser le succès de leur réinsertion sociale en toute sécurité. L'audit a notamment porté sur les politiques et les pratiques mises en œuvre par Service correctionnel Canada pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion.

4.12 Cet audit est important parce que Service correctionnel Canada est chargé de préparer les détenus en vue de leur libération en toute sécurité dans la collectivité et d'offrir des programmes et des mesures qui sont adaptés aux besoins uniques des femmes, des peuples autochtones et des minorités visibles.

4.13 La section intitulée **À propos de l'audit**, à la fin du présent rapport, donne des précisions sur l'objectif, l'étendue, la méthode et les critères de l'audit.

## Constatations, recommandations et réponses

---

### Message général

4.14 Dans l'ensemble, nous avons constaté que Service correctionnel Canada n'avait pas traité ni éliminé les obstacles systémiques, relevés lors de nos audits précédents, qui continuaient de défavoriser certains groupes de détenus. Il n'a pas non plus défini un plan pour établir un effectif qui reflétait mieux la diversité de la population de délinquants. Par conséquent, les détenus autochtones et noirs se sont heurtés à un plus grand nombre d'obstacles sur la voie d'une réinsertion sociale sécuritaire et progressive que les autres groupes de détenus.

4.15 Les délinquants sont confrontés à des disparités dès leur admission dans un établissement fédéral. En raison du processus de classement par niveau de sécurité, y compris du recours à l'Échelle de classement par niveau de sécurité et aux dérogations fréquentes aux résultats de l'Échelle par le personnel correctionnel, un nombre disproportionnellement élevé de délinquants autochtones et noirs a été placé dans des établissements à sécurité maximale. Même si la majorité des délinquants ont été mis en liberté sous condition avant la fin de leur peine, les délinquants autochtones et noirs sont restés détenus plus longtemps que les autres, à un niveau de sécurité plus élevé.

4.16 Les programmes correctionnels sont conçus pour préparer les personnes détenues en vue d'une libération conditionnelle et favoriser leur réinsertion sociale. En 2015, en 2016 et en 2017, nous avons signalé qu'un accès en temps opportun à ces programmes constituait un problème pour les délinquants. Nous avons alors constaté que Service correctionnel Canada n'avait pas réussi à trouver une solution adéquate pour corriger ce problème de longue date. Par ailleurs, l'accès aux programmes s'est dégradé davantage pendant la pandémie de COVID-19. De fait, 94 % des hommes purgeant une peine de deux à quatre ans qui avaient été libérés d'avril à décembre 2021 n'avaient pas terminé les programmes correctionnels dont ils avaient besoin avant leur première date d'admissibilité à la semi-liberté. Il s'agit d'un obstacle qui les a empêchés de purger le reste de leur peine dans la collectivité sous surveillance.

4.17 Les efforts de Service correctionnel Canada pour favoriser une plus grande équité, diversité et inclusion en milieu de travail n'ont pas été suffisants, ce qui a permis à des obstacles de perdurer. Près du quart des membres de la direction et du personnel de Service correctionnel Canada n'avaient toujours pas suivi la formation obligatoire sur la

diversité un an après la date butoir. Nous avons noté des écarts de représentation pour les Autochtones au sein des agents correctionnels dans tous les établissements, des écarts de représentation pour les personnes de race noire parmi les agents de programmes et de libération conditionnelle dans les établissements ayant un nombre élevé de détenus noirs, et des écarts dans la représentation des femmes au sein des agents correctionnels dans les établissements pour femmes.

## Les personnes détenues font face à des obstacles systémiques

### Les délinquants autochtones et noirs ont été placés dans des établissements à sécurité plus élevée

---

#### Ce que nous avons constaté

4.18 Nous avons constaté que le taux de délinquants autochtones et noirs qui avaient été classés à un niveau de sécurité plus élevé lors de leur admission dans un établissement correctionnel était le double du taux moyen des autres délinquants. Toutefois, la fiabilité de l'outil de classement de sécurité de Service correctionnel Canada, l'Échelle de classement par niveau de sécurité, n'avait pas été validée depuis 2012 et son utilisation n'avait jamais été validée expressément pour les délinquants noirs. Nous avons aussi constaté que les délinquants autochtones étaient plus susceptibles de voir leur classement initial à un niveau de sécurité être relevé à la suite de dérogations aux résultats de l'Échelle de classement par niveau de sécurité. En outre, nous avons constaté qu'il y avait eu moins de dérogations en faveur d'un niveau de sécurité minimale pour les délinquants autochtones par rapport aux délinquants non autochtones.

4.19 L'analyse à l'appui de cette constatation porte sur :

- l'Échelle de classement par niveau de sécurité non validée récemment;
- le recours aux dérogations qui défavorise les délinquants autochtones.

---

#### Importance de cette constatation

4.20 Cette constatation est importante parce que le placement initial par niveau de sécurité des délinquants a des répercussions sur leurs possibilités de libération conditionnelle et la durée de leur détention. Les délinquants qui sont placés initialement dans un établissement à sécurité minimale sont plus susceptibles de bénéficier d'une libération conditionnelle à leur première date d'admissibilité que ceux qui sont

classés à un niveau de sécurité plus élevé. Il est donc primordial de recenser les outils, les pratiques et les politiques qui désavantagent certains groupes afin d'éliminer les obstacles au sein du système correctionnel.

---

## Contexte

4.21 Aux termes de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*, chaque délinquant admis dans un établissement correctionnel est classé à un niveau de sécurité (maximal, moyen ou minimal). Le niveau de sécurité est déterminé en fonction d'une évaluation du degré de surveillance nécessaire, du risque d'évasion du délinquant et du risque qu'il pose pour la sécurité publique en cas d'évasion. Les évaluations tiennent compte de la gravité de l'infraction commise, des antécédents sociaux et du casier judiciaire du délinquant et du risque que ce dernier ait un comportement violent.

4.22 En juin 2019, la *Loi* a été modifiée afin d'interdire la prise en compte de tout facteur systémique et historique touchant les délinquants autochtones pour évaluer le risque de sécurité qu'ils posent, sauf dans les cas où cela pourrait abaisser leur niveau de sécurité. Service correctionnel Canada a donc établi des directives et une formation pour aider le personnel correctionnel lors de l'examen des antécédents sociaux des Autochtones (voir la pièce 4.3).

### Pièce 4.3 — Prise en considération des antécédents sociaux des Autochtones

La *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* exige que Service correctionnel Canada tienne compte des facteurs systémiques et historiques dans les décisions concernant les délinquants autochtones, en ce qui a trait notamment à leur cote de sécurité et à leur placement pénitentiaire.

Les antécédents sociaux des Autochtones englobent à la fois la situation particulière du délinquant et les injustices historiques liées à la surreprésentation des Autochtones dans le système de justice pénale, comme les traumatismes intergénérationnels, la dépossession et la perte de l'identité culturelle et spirituelle. En tenant compte de ces facteurs, Service correctionnel Canada peut offrir au délinquant une solution qui tient compte des particularités culturelles ou axée sur la justice réparatrice, par exemple le travail avec un aîné ou le placement dans un pavillon de ressourcement.

La prise en considération des antécédents sociaux des Autochtones est importante, car elle permet aux personnes ayant un pouvoir décisionnel de mieux comprendre les facteurs qui ont contribué à la situation d'un délinquant et elle peut aider Service correctionnel Canada à éliminer les obstacles systémiques.

L'outil relatif aux antécédents sociaux des Autochtones de Service correctionnel Canada comprend un processus en quatre étapes conçu pour guider les agents dans les pratiques de gestion des cas, notamment dans le cadre des évaluations de sécurité. Toutefois, la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition* ne permet pas à Service correctionnel Canada de prendre en considération les antécédents sociaux des Autochtones, à moins que ceux-ci aient une incidence neutre ou favorable sur le niveau de risque que présente un délinquant. Autrement dit, **les antécédents et l'outil ne peuvent pas être utilisés pour classer un délinquant à un niveau de sécurité plus élevé.**

Processus en quatre étapes de l'outil relatif aux antécédents sociaux des Autochtones			
<b>1 Examen</b>	Examiner les facteurs systémiques directs et indirects et les antécédents familiaux qui pourraient avoir eu des répercussions sur la personne.	<b>2 Analyse</b>	Au moment de présenter des recommandations et de prendre des décisions, il faut analyser comment les facteurs systémiques et contextuels ont eu des répercussions sur les actions et les comportements de la personne.
<b>3 Options</b>	Déterminer et prendre en considération les options tenant compte des particularités culturelles et/ou axées sur la justice réparatrice qui pourraient contribuer à réduire, à traiter et à gérer le risque global.	<b>4 Consignation</b>	Consigner les justifications utilisées dans les recommandations et les décisions, y compris les options tenant compte des particularités culturelles et/ou axées sur la justice réparatrice prises en considération dans le processus.

Source : Outil relatif aux antécédents sociaux des Autochtones, Service correctionnel Canada, 2021

4.23 En 2019, l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées publiait diverses recommandations sur les détenues autochtones. Plus particulièrement, l'Enquête demandait à Service correctionnel Canada « d'évaluer, de mettre à jour et de mettre au point des échelles et des outils de classification des cotes de sécurité qui sont sensibles aux subtilités des antécédents et des réalités des Autochtones ». Elle demandait la création d'un poste de sous-commissaire responsable des services correctionnels pour les Autochtones afin d'assurer une reddition de comptes à l'égard des questions autochtones. En juin 2021, le gouvernement fédéral publiait un plan d'action en réponse à l'enquête. Service correctionnel Canada s'engageait par ailleurs à trouver une solution au nombre disproportionné d'Autochtones qui étaient incarcérés et à améliorer les résultats obtenus par les femmes autochtones dans le système correctionnel.

---

#### Recommandation

4.24 Notre recommandation relativement au secteur examiné est présentée au paragraphe 4.33.

---

#### Analyse à l'appui de la constatation

#### **L'Échelle de classement par niveau de sécurité non validée récemment**

4.25 L'Échelle de classement par niveau de sécurité est un outil actuariel qui est utilisé lors du processus visant à déterminer le classement initial par niveau de sécurité des délinquants. Elle est utilisée pour tous les délinquants qui sont admis dans un établissement

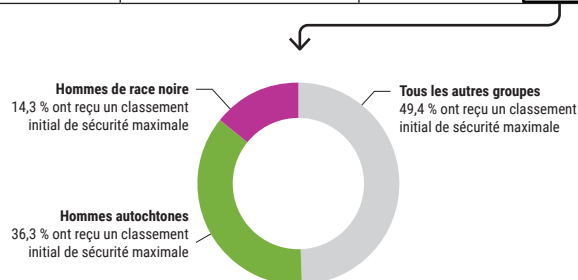
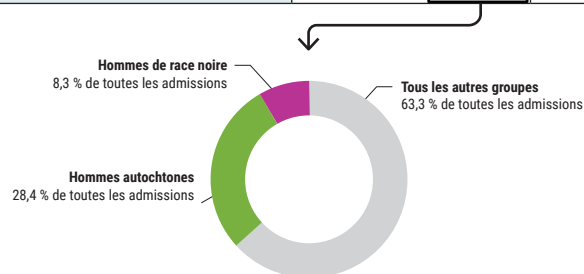
correctionnel fédéral. L'Échelle accorde une plus grande importance, entre autres, à l'âge du délinquant au moment de la détermination de sa peine, à son âge lors de sa première détention dans un établissement fédéral et au nombre de condamnations antérieures. Or, même si l'âge d'un délinquant constitue un bon indicateur de l'inconduite en milieu carcéral, ce facteur peut désavantager les délinquants autochtones et noirs en particulier, car ils sont surreprésentés dans le système pénal. En effet, les délinquants autochtones et noirs sont, en moyenne, plus jeunes que les autres délinquants admis en détention.

4.26 Nous avons constaté qu'un plus grand nombre de délinquants autochtones et noirs avaient été placés à un niveau de sécurité moyenne ou maximale au moment de leur incarcération que la moyenne (voir la pièce 4.4). De fait, un taux deux fois plus élevé d'hommes autochtones et noirs ont été placés dans des établissements à sécurité maximale : ils constituaient 51 % de tous les placements à sécurité maximale. Nous avons aussi constaté qu'un taux trois fois plus élevé de femmes autochtones avaient été placées dans un établissement à sécurité maximale, par rapport aux femmes non autochtones, et qu'elles représentaient presque 70 % des placements à sécurité maximale. Les résultats étaient similaires pour les quatre exercices que nous avons examinés à la fois pour les hommes et pour les femmes.

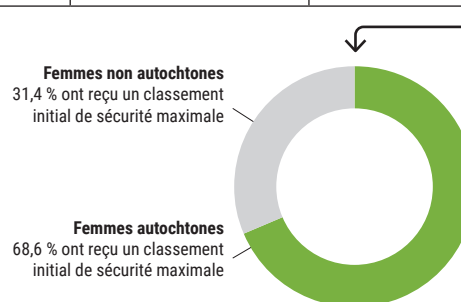
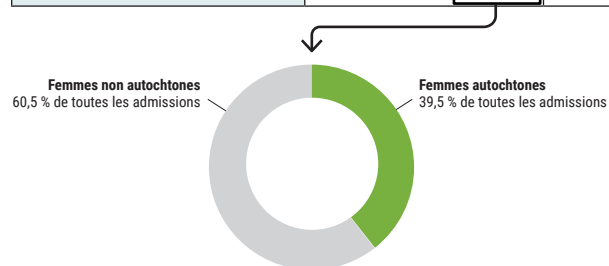
4.27 Nous notons que la surreprésentation des femmes et des hommes autochtones dans les établissements à sécurité élevée est un problème de longue date. Nous avons formulé des observations similaires dans notre audit de 2016.

**Pièce 4.4 – Surreprésentation des délinquants autochtones et noirs placés initialement dans un établissement à sécurité maximale (avril 2018 à décembre 2021)**

Admissions – Hommes*	Nombre de délinquants	Sécurité minimale	Sécurité moyenne	Sécurité maximale
Blanc	6 831	36 %	58 %	6 %
Autochtone	3 880	19 %	70 %	11 %
Noir	1 134	23 %	62 %	15 %
Arabe/Asiatique occidental	277	36 %	56 %	8 %
Asiatique oriental/Asiatique du Sud-Est	216	43 %	50 %	7 %
Sud-Asiatique	186	47 %	46 %	7 %
Latino-américain	180	38 %	56 %	6 %
Autre	943	-	-	-
<b>Tous les groupes</b>	<b>13 647</b>	<b>30 %</b>	<b>61 %</b>	<b>9 %</b>



Admissions – Femmes*	Nombre de délinquantes	Sécurité minimale	Sécurité moyenne	Sécurité maximale
Blanche	549	49 %	49 %	2 %
Autochtone	462	26 %	66 %	8 %
Noire	50	74 %	26 %	-
Autre	109	-	-	-
<b>Tous les groupes</b>	<b>1 170</b>	<b>43 %</b>	<b>53 %</b>	<b>4 %</b>



\*Les groupes de population illustrés sont fondés sur les réponses données par les délinquants. L'échantillon était de taille suffisamment importante pour permettre d'établir une comparaison utile.

Remarque : Les pourcentages dans les tableaux ci-dessus ont été arrondis.

Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada



4.28 Par ailleurs, l'utilisation de l'Échelle de classement par niveau de sécurité n'a pas été validée récemment pour garantir qu'elle fonctionne comme il se doit. La dernière validation de la fiabilité de l'Échelle a été réalisée par Service correctionnel Canada en 2012. L'Échelle a été élaborée il y a plus de 30 ans à partir de données provenant d'un échantillon de délinquants de sexe masculin non autochtones. Elle n'a jamais été validée pour évaluer les délinquants noirs. Nous avons noté que Service correctionnel Canada avait examiné le bien-fondé potentiel d'une Échelle repondérée en fonction des femmes en 2014, mais ne l'a pas mise en place. Il s'emploie actuellement à élaborer un processus d'évaluation des risques et des outils connexes adaptés, en collaboration avec des universités et des groupes autochtones. Il importe également de valider l'utilisation de l'Échelle pour le classement des autres populations de minorités visibles, y compris les délinquants noirs, afin de contrer le risque de surclassement à des niveaux de sécurité trop élevés.

### **Le recours aux dérogations qui défavorise les délinquants autochtones**

4.29 Le personnel correctionnel doit évaluer les résultats de l'Échelle de classement par niveau de sécurité de chaque délinquant admis dans un établissement correctionnel afin de déterminer son niveau de sécurité. Nous avons constaté que le personnel correctionnel avait dérogé à la recommandation de l'Échelle pour 30 % des évaluations de sécurité, en octroyant un niveau de sécurité plus élevé dans près de la moitié des cas.

4.30 Nous avons aussi constaté qu'il y avait des écarts dans le recours aux dérogations entre les différentes populations de délinquants, et ce, pour tous les niveaux de sécurité. Pour les femmes autochtones, la plupart des dérogations ont abouti à un placement à un niveau de sécurité plus élevé : le personnel correctionnel a relevé le niveau de sécurité pour 53 % des délinquantes autochtones classées à un niveau de sécurité minimale, contre 27 % pour les délinquantes non autochtones. Pour les hommes autochtones, le personnel correctionnel a dérogé aux décisions de classement à un niveau de sécurité minimale dans 46 % des cas en attribuant un niveau de sécurité plus élevée, tandis que pour les délinquants non autochtones, cette proportion était plutôt de 33 %. Seulement 10 % des délinquants autochtones classés à un niveau de sécurité moyenne ont été reclassés à un niveau de sécurité minimale, comparativement à 19 % des délinquants non autochtones. En revanche, la plupart des dérogations ont abouti à une réduction du niveau de sécurité recommandé pour les délinquants noirs et les femmes.

4.31 Nous avons examiné un échantillon ciblé de 20 décisions visant des délinquants autochtones qui avaient abouti à un classement à un niveau de sécurité plus élevé que celui recommandé par l'Échelle de classement par niveau de sécurité. Les informations consignées dans les dossiers des délinquants indiquaient que la dérogation était fondée

sur le risque de sécurité posé par le délinquant. Pour ce qui est des antécédents sociaux des délinquants, aucun des dossiers examinés n'indiquait si des options tenant compte des particularités culturelles ou axées sur la justice réparatrice pouvaient aider à réduire le risque posé par le délinquant, comme l'exige la politique en vigueur.

4.32 Nous avons constaté que Service correctionnel Canada n'avait pas vérifié si le personnel correctionnel avait tenu compte comme il se doit des antécédents sociaux des délinquants autochtones lors de l'évaluation de leur classement par niveau de sécurité, notamment en cas de dérogation aux résultats de l'Échelle de classement par niveau de sécurité. Nous avons noté que chaque dérogation recommandée devait être approuvée par un gestionnaire. À la fin de la période visée par l'audit, Service correctionnel Canada avait actualisé sa politique afin d'exiger que les cadres supérieurs supervisent plus étroitement les dérogations dans le cadre des décisions de classement par niveau de sécurité des délinquants autochtones.

4.33 **Recommandation** – Service correctionnel Canada devrait améliorer le processus de classement initial par niveau de sécurité des délinquants en prenant les mesures suivantes :

- réaliser un examen, en collaboration avec des experts externes, de l'Échelle de classement par niveau de sécurité et de son utilisation, surtout pour les décisions de classement concernant les délinquants autochtones et noirs, et à la lumière des conclusions de l'examen, prendre des mesures pour renforcer la fiabilité des décisions de classement par niveau de sécurité;
- effectuer un suivi des dérogations aux résultats de l'Échelle de classement par niveau de sécurité, pour ce qui est du niveau et des raisons qui les sous-tendent, dans tous les établissements et pour tous les niveaux de sécurité, en particulier pour les délinquants autochtones, et s'assurer que les antécédents sociaux des Autochtones sont pris en compte comme il se doit dans le cadre des décisions de classement.

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

## La dégradation continue de l'accès en temps opportun aux programmes correctionnels

---

### Ce que nous avons constaté

4.34 Nous avons constaté que Service correctionnel Canada avait continué à rencontrer des difficultés pour assurer la prestation des programmes correctionnels destinés aux délinquants, y compris

les programmes tenant compte des particularités culturelles des Autochtones, avant leur première date d'admissibilité à la libération conditionnelle. La pandémie a grandement nui à l'accès aux programmes en temps opportun.

4.35 L'analyse à l'appui de cette constatation porte sur :

- un accès aux programmes correctionnels retardé par la pandémie;
- des lacunes dans la collecte de données sur les minorités visibles.

---

#### Importance de cette constatation

4.36 Cette constatation est importante parce que les délinquants ont peu de chance d'obtenir une libération conditionnelle s'ils n'ont pas terminé les programmes correctionnels qui leur ont été assignés. L'accès en temps opportun aux programmes est particulièrement important pour les délinquants qui purgent des peines de courte durée qui peuvent être admissibles à une libération conditionnelle dans l'année qui suit leur incarcération. Parmi les personnes détenues qui purgeaient de courtes peines, 75 % ont été dirigées vers un programme correctionnel.

---

#### Recommandations

4.37 Nos recommandations relativement au secteur examiné sont présentées aux paragraphes 4.45 et 4.46.

---

#### Analyse à l'appui de la constatation

### **Un accès aux programmes correctionnels retardé par la pandémie**

4.38 Nous avons constaté qu'il y avait eu, au cours de la période visée par l'audit, une dégradation continue de l'accès aux programmes correctionnels pour toutes les populations de délinquants et que la pandémie de COVID-19 avait aggravé la situation. Or, la majorité des personnes détenues purgent de courtes peines (2 à 4 ans) et il est important qu'elles aient accès en temps opportun à des programmes vu que la plupart sont admissibles à une libération conditionnelle dans l'année qui suit leur admission. Toutefois, parmi les délinquants purgeant une peine de 2 à 4 ans qui avaient été libérés entre avril et décembre 2021, seulement 6 % des hommes avaient pu terminer leurs programmes correctionnels avant leur première date d'admissibilité à la semi-liberté (voir la pièce 4.5). Ce taux est bien pire que les taux enregistrés avant la pandémie. Il est aussi inférieur aux résultats de nos audits antérieurs. Au cours de l'exercice 2018-2019, 19 % des hommes libérés avaient terminé leurs programmes correctionnels avant la première date d'admissibilité à la libération conditionnelle. Le taux d'achèvement des programmes pour les femmes, avant la pandémie, était de 50 %, à savoir le même taux que celui signalé dans notre audit

précédent. Toutefois, d'avril à décembre 2021, seulement 29 % des femmes libérées avaient achevé leurs programmes avant leur première date d'admissibilité à la libération conditionnelle.

**Pièce 4.5 – Un pourcentage de moins en moins élevé de délinquants condamnés à des peines de 2 à 4 ans ont achevé leurs programmes correctionnels avant leur première date d'admissibilité à la libération conditionnelle**

Population de délinquants	2018-2019	2019-2020	2020-2021	Avril-décembre 2021
Femmes	50 %	40 %	25 %	29 %
Hommes	19 %	14 %	11 %	6 %

Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada

4.39 La prestation des programmes correctionnels en temps opportun est particulièrement importante pour les délinquants qui purgent des peines de 2 à 4 ans, car la plupart peuvent demander une libération conditionnelle dans l'année qui suit leur incarcération. Nous avons constaté qu'après le début de la pandémie en mars 2020, les programmes avaient commencé avec un retard d'environ 9 semaines et qu'il avait fallu 3 semaines de plus pour les achever parce que des séances de programmes avaient été retardées ou annulées. Nous avons constaté que les tendances étaient similaires pour les hommes et les femmes et pour les programmes correctionnels tenant compte des particularités culturelles des délinquants autochtones. Des fonctionnaires nous ont fait savoir que les exigences de distanciation physique imposées par les autorités de la santé publique avaient grandement nui à la prestation en temps opportun des programmes pendant la pandémie. Au moment de l'audit, Service correctionnel Canada examinait des solutions pour accélérer la prestation des programmes correctionnels, notamment grâce à une amélioration du calendrier des programmes et au recours à un accès virtuel.

**Des lacunes dans la collecte de données sur les minorités visibles**

4.40 Service correctionnel Canada a élaboré des programmes correctionnels qui répondent aux besoins uniques des femmes et des Autochtones (voir la pièce 4.6) et il a confirmé leur efficacité dans une série de rapports d'étude. Toutefois, l'efficacité des programmes n'avait pas été évaluée expressément pour les délinquants appartenant à des minorités visibles. Une récente évaluation a prouvé l'efficacité des programmes correctionnels offerts dans la collectivité à divers groupes de délinquants en liberté conditionnelle. Cependant, faute de recherches sur les personnes détenues, Service correctionnel Canada ne peut pas

déterminer si ses programmes répondent aux besoins uniques des minorités visibles, comme le prévoit la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*.

**Pièce 4.6 – Service correctionnel Canada a conçu des programmes correctionnels adaptés aux hommes, aux femmes et aux Autochtones**

Les programmes de Service correctionnel Canada visent à réduire le risque de récidive et à renforcer la sécurité publique. Ils enseignent la responsabilisation et des compétences pour gérer les facteurs de risque. Ces programmes ciblent les facteurs de risque qui sont directement liés à des comportements criminels afin de réduire le risque de récidive. Ils ciblent les crimes motivés par l'appât du gain, la violence en général, la violence conjugale et familiale, la toxicomanie et les infractions sexuelles.

Programmes pour hommes	Programmes pour femmes	Programmes pour Autochtones
<p><b>Modèle de programme correctionnel intégré (MPCI)</b></p>	<p><b>Approche holistique qui reconnaît les réalités sociales des femmes</b></p>	<p><b>Programmes tenant compte des particularités culturelles</b></p>
<p>Ce Modèle prévoit la détermination de facteurs de risque criminel pour chaque délinquant. Il montre aux délinquants à reformuler ces facteurs en tant qu'objectifs personnels et à travailler à leur réinsertion sociale en gardant ces objectifs en tête.</p> <p>Le Modèle enseigne aussi aux délinquants des compétences qui ciblent de nombreux facteurs de risque : la résolution de problèmes, l'établissement d'objectifs, la communication, la maîtrise émotionnelle, l'autogestion et la capacité à identifier, à remettre en question et à changer des idées qui sont propices aux risques et aux comportements criminels.</p>	<p>Les programmes pour femmes visent des comportements problématiques liés à la criminalité, comme la violence, la toxicomanie et les infractions sexuelles.</p> <p>Les programmes, qui sont d'intensité variable, portent notamment sur l'engagement, la maîtrise de soi, l'intervention modulaire pour délinquantes, et il y a un programme conçu expressément pour les délinquantes sexuelles.</p> <p>Les programmes s'inscrivent dans un continuum de soins qui offre aux délinquantes des mesures de soutien à partir de leur admission jusqu'à la fin de leur peine.</p>	<p>Les programmes sont offerts dans la plupart des établissements pour hommes et dans tous les établissements pour femmes. Ils sont animés par des agents de programmes correctionnels autochtones ou culturellement compétents. Ils :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contiennent du matériel pertinent sur le plan culturel;</li> <li>• considèrent l'histoire sociale des Autochtones;</li> <li>• impliquent la participation des aînés.</li> </ul> <p>Le modèle de programmes pour les hommes autochtones et inuits est fondé sur le MPCI. Les programmes comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le MPCI pour délinquants autochtones;</li> <li>• le MPCI pour délinquants inuits;</li> <li>• les programmes correctionnels pour délinquantes autochtones.</li> </ul>

Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada

4.41 Nous avons constaté que, même si Service correctionnel Canada était tenu par la loi en 2019 de fournir des programmes et des services adaptés aux besoins uniques des délinquants qui avaient déclaré appartenir à une minorité visible, il n'avait pas actualisé sa

méthode de collecte de ces données au sein de la population de délinquants pour l'harmoniser avec celle utilisée par Statistique Canada pour la population canadienne.

4.42 Pour recueillir des données sur les minorités visibles au sein de la population canadienne, Statistique Canada offre aux répondants un choix de 11 groupes (Noir, Japonais, etc.) et une case pour ajouter des détails. Service correctionnel Canada, en revanche, offre un choix de plus de 30 groupes qui recourent diverses caractéristiques raciales, ethniques et géographiques, et aucune case pour y ajouter des détails. Des fonctionnaires ont noté que les délinquants avaient eu des difficultés à choisir parmi les groupes offerts qui se chevauchaient.

4.43 Au moment de leur admission, les délinquants sont invités à indiquer eux-mêmes leurs origines raciales et ethniques. Ces données doivent être consignées dans les dossiers des délinquants par le personnel correctionnel. Nous avons constaté que de plus en plus de dossiers ne contenaient pas de données sur l'identification ethnique des délinquants incarcérés au cours des 3 dernières années. Par exemple, nous avons constaté que les taux d'information manquante sur l'identification ethnique étaient passés de 2 % en avril 2018 à 6 % en avril 2021. Des représentants de Service correctionnel Canada nous ont expliqué que cela était dû à un processus de consignation incorrect dans l'une de ses plus importantes régions administratives.

4.44 Nous avons noté que Service correctionnel Canada n'avait pas réalisé une **analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)** pour les programmes et services correctionnels destinés aux divers groupes de délinquants.

4.45 **Recommandation** – Service correctionnel Canada devrait examiner les options de restructuration de la prestation des programmes correctionnels afin d'accélérer l'accès aux programmes et leur achèvement par les personnes détenues. En s'inspirant des évaluations menées récemment des programmes correctionnels, Service correctionnel Canada devrait plus particulièrement examiner l'efficacité des programmes pour les détenus qui appartiennent aux minorités visibles, en particulier les détenus noirs.

---

**Analyse comparative entre les sexes plus** – Processus analytique qui fournit une méthode rigoureuse pour évaluer les inégalités systémiques et un moyen de déterminer les répercussions possibles des politiques, des programmes et des initiatives sur différents groupes de personnes, dont les femmes, les hommes et les personnes de diverses identités de genre. L'indication « plus » dans la désignation reconnaît que l'analyse comparative entre les sexes ne se limite pas aux différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre) et prend en compte de nombreux autres facteurs identitaires comme la race, l'origine ethnique, la religion, l'âge et les capacités mentales ou physiques.

Source : D'après une définition de Femmes et Égalité des genres Canada

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

4.46 **Recommandation** – Service correctionnel Canada devrait améliorer sa méthode de collecte des données sur la diversité au sein de la population de détenus afin d’avoir l’assurance que les données recueillies sont exhaustives. Il devrait aussi harmoniser sa méthode de collecte avec celle de Statistique Canada. Il devrait utiliser l’information ainsi recueillie pour surveiller l’incidence de ses politiques et pratiques correctionnelles sur les divers groupes de délinquants et recenser et supprimer les obstacles à la réussite de leur réinsertion sociale.

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

## Les délinquants autochtones sont restés en détention plus longtemps que les autres groupes de délinquants

---

### Ce que nous avons constaté

4.47 Nous avons constaté que même si la majorité des délinquants étaient mis en liberté conditionnelle avant la fin de leur peine, peu de détenus autochtones bénéficiaient d’une libération conditionnelle à leur première date d’admissibilité. De fait, un nombre plus élevé de délinquants autochtones sont demeurés en détention jusqu’à leur libération d’office et ont été libérés d’établissements à sécurité élevée directement dans la société. Résultat, les délinquants autochtones ont été désavantagés sur le plan de l’accès à une réinsertion sociale progressive et structurée dans la collectivité, sous surveillance, avant la fin de leur peine de détention.

4.48 L’analyse à l’appui de cette constatation porte sur :

- une préparation tardive à la libération conditionnelle;
- des périodes de détention plus longues pour les délinquants autochtones.

---

### Importance de cette constatation

4.49 Cette constatation est importante parce qu’il a été démontré à maintes reprises que l’accès à la libération conditionnelle, notamment la surveillance des délinquants en libération conditionnelle, favorisait le succès de leur réinsertion sociale. La libération conditionnelle en



temps opportun a une incidence directe sur la sécurité publique : des recherches de Service correctionnel Canada indiquent que les délinquants qui ont bénéficié d'une libération conditionnelle présentent des taux de récidive plus faibles avant l'expiration de leur peine que ceux libérés d'office.

---

## Contexte

4.50 La semi-liberté ou la libération conditionnelle totale sont des formes de libérations conditionnelles qui sont accordées par la Commission des libérations conditionnelles du Canada. Il s'agit ainsi de permettre aux délinquants de purger le reste de leur peine dans la collectivité sous la surveillance de Service correctionnel Canada et sous réserve du respect de conditions précises. S'ils ne bénéficient pas d'une semi-liberté ou d'une libération conditionnelle totale, la plupart des détenus dont la peine est d'une durée déterminée sont admissibles à une libération d'office après avoir purgé les deux tiers de leur peine dans un établissement correctionnel.

4.51 La libération d'office est une autre forme de libération conditionnelle qui permet aux délinquants de purger le tiers restant de leur peine dans la collectivité, sous surveillance. Aux termes de la *Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition*, Service correctionnel Canada est tenu de libérer les délinquants à leur date de libération d'office, sauf s'il y a des motifs raisonnables de croire qu'un délinquant risque de commettre une infraction qui causerait un dommage grave. Les délinquants détenus dans des établissements correctionnels à sécurité maximale et moyenne qui sont mis en liberté pour la première fois à leur date de libération d'office ne bénéficient pas de tous les avantages de la réinsertion planifiée et progressive dans la collectivité qui est offerte dans les établissements à sécurité minimale ou au moyen de la surveillance exercée pendant la période de libération conditionnelle.

---

## Recommandation

4.52 Notre recommandation relativement au secteur examiné est présentée au paragraphe 4.58.

---

## Analyse à l'appui de la constatation

### **Une préparation tardive à la libération conditionnelle des détenus**

4.53 Nous avons constaté que peu de délinquants avaient été préparés en vue de leur mise en liberté à leur première date d'admissibilité : seulement 16 % des hommes et 31 % des femmes, en moyenne, d'avril 2018 à décembre 2021 (voir la pièce 4.7). Nous avons



aussi constaté que pendant ces 4 années, les femmes et les hommes autochtones et de race noire avaient constamment été libérés dans une proportion moindre.

**Pièce 4.7 – Peu de délinquants ont été préparés en vue de leur libération conditionnelle à leur première date d’admissibilité**

Libérations conditionnelles – Hommes*	Nombre de délinquants	% libérés à la 1 <sup>re</sup> date d’admissibilité	Nombre de mois après la 1 <sup>re</sup> date d’admissibilité
Blanc	4 441	16 %	6
Autochtone	1 394	11 %	8
Noir	620	16 %	7
Arabe/Asiatique occidental	191	20 %	5
Asiatique oriental/Asiatique du Sud-Est	186	22 %	6
Sud-Asiatique	135	20 %	5
Latino-américain	98	16 %	6
Autre	324	-	-
<b>Toutes les libérations conditionnelles</b>	<b>7 389</b>	<b>16 %</b>	<b>6</b>

Libérations conditionnelles – Femmes*	Nombre de délinquantes	% libérées à la 1 <sup>re</sup> date d’admissibilité	Nombre de mois après la 1 <sup>re</sup> date d’admissibilité
Blanche	536	32 %	3
Autochtone	303	20 %	6
Autre	149	-	-
<b>Toutes les libérations conditionnelles</b>	<b>988</b>	<b>31 %</b>	<b>4</b>

Note : Délinquantes et délinquants mis en liberté sous condition entre avril 2018 et décembre 2021. Les groupes de population illustrés sont fondés sur les réponses données par les délinquants. L'échantillon était de taille suffisamment importante pour permettre d'établir une comparaison utile.

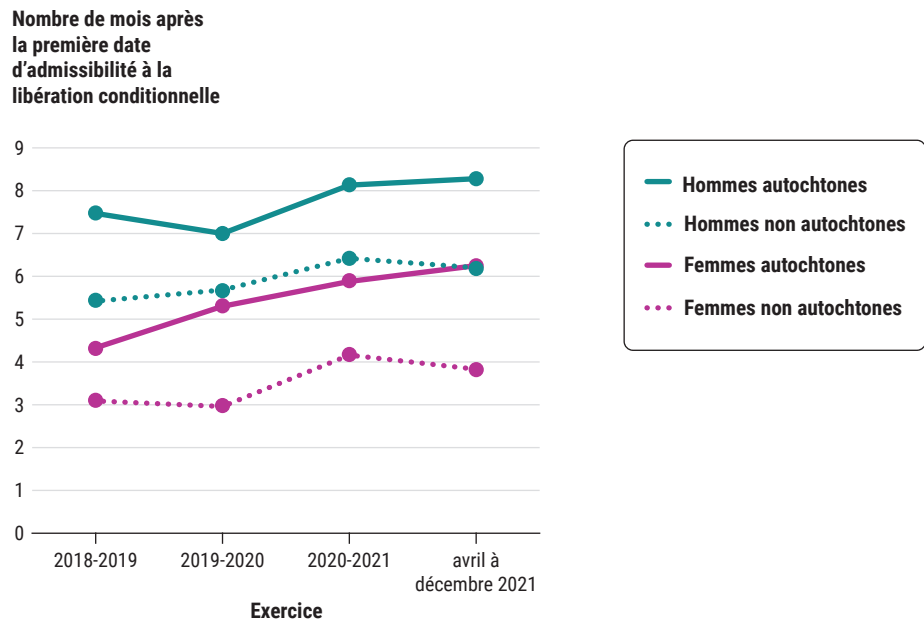
Remarque : Les pourcentages dans les tableaux ci-dessus ont été arrondis.

Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada

4.54 Nous avons aussi constaté que les délinquants avaient été préparés en vue de leur libération conditionnelle plus tard pendant leur peine. Au cours de la période visée par l’audit, les hommes ont été

libérés en moyenne 6 mois après leur première date d’admissibilité. Les femmes ont, quant à elles, été libérées en moyenne 4 mois après leur première date d’admissibilité (voir la pièce 4.7). Par ailleurs, au cours des 4 années visées par notre examen, tant les hommes que les femmes autochtones ont été mis en liberté 2 mois plus tard au cours de leur peine que les détenus non autochtones (voir la pièce 4.8). Ces résultats sont similaires à ceux de nos audits antérieurs.

**Pièce 4.8 – Les délinquants autochtones bénéficiaient d’une liberté conditionnelle des mois plus tard que les autres délinquants**



Remarque : Les groupes de population illustrés sont fondés sur les réponses données par les délinquants.  
 Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada

**Des périodes de détention plus longues pour les délinquants autochtones**

4.55 Nous avons constaté que la pandémie de COVID-19 avait fait augmenter le nombre de délinquants mis en liberté à leur date de libération d’office. Plus particulièrement, des taux constamment plus élevés que la moyenne d’hommes et de femmes autochtones avaient été mis en liberté à leur date de libération d’office : 33 % et 52 % respectivement. Nous avons constaté des taux de libération similaires pour les délinquants autochtones au cours de nos audits antérieurs. C’est donc dire que les délinquants autochtones ont purgé une plus grande partie de leur peine dans un établissement correctionnel que la moyenne des délinquants, ce qui les a empêchés d’avoir un accès plus rapide à une libération conditionnelle sous surveillance dans la collectivité.

4.56 Parmi les délinquants libérés d'office, nous avons constaté que 15 % des hommes et 21 % des femmes détenus dans un établissement à sécurité maximale avaient été relâchés directement dans la collectivité. Nous avons aussi constaté que les délinquants autochtones et noirs étaient surreprésentés au sein des détenus d'établissements à sécurité maximale libérés d'office directement dans la collectivité : 37 % et 12 % des libérations d'office, respectivement. Les femmes autochtones représentaient 66 % des détenues d'établissements à sécurité maximale qui ont été libérées directement dans la collectivité. Or, les délinquants qui sont détenus dans un établissement à sécurité maximale, puis mis en liberté pour la première fois à leur date de libération d'office ne bénéficient pas de tous les avantages d'une mise en liberté planifiée et progressive dans la collectivité.

4.57 La politique de Service correctionnel Canada exige que le classement par niveau de sécurité des détenus soit réévalué à la suite d'un événement important dans leur plan correctionnel, comme l'achèvement d'un programme correctionnel. Nous avons constaté que, parmi les délinquants libérés d'office, le niveau de sécurité de presque tous les délinquants autochtones avait été réévalué. Le niveau de sécurité d'environ le quart d'entre eux avait été réduit, ce qui peut contribuer au succès de leur réinsertion sociale. Toutefois, les réévaluations n'avaient pas été réalisées en temps opportun : le niveau de sécurité de seulement 34 % des délinquants autochtones avait été réévalué dans le délai de 30 jours suivant l'achèvement d'un programme correctionnel comme il le fallait. Bien que Service correctionnel Canada n'ait pas de délai fixe pour les délinquants non autochtones, le niveau de sécurité des trois quarts d'entre eux avait été réévalué, et il avait été réduit pour le cinquième d'entre eux.

4.58 **Recommandation** – Service correctionnel Canada devrait cerner les causes profondes des retards dans la préparation des détenus, particulièrement les détenus autochtones, en vue d'une libération conditionnelle à leur première date d'admissibilité, et prendre des mesures pour les corriger. Service correctionnel Canada devrait aussi accélérer l'exécution des réévaluations des niveaux de sécurité des personnes détenues afin de favoriser leur réinsertion sécuritaire dans la société.

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

## Il n’y avait aucun plan ni calendrier pour établir un effectif correctionnel qui reflète mieux la diversité de la population de délinquants

---

### Ce que nous avons constaté

4.59 Nous avons constaté que Service correctionnel Canada n’avait fixé aucune échéance pour atteindre son objectif d’avoir un effectif qui reflète mieux la diversité de la population de délinquants. Nous avons aussi constaté que les stratégies et les programmes de Service correctionnel Canada visant à favoriser un renforcement de la diversité et de l’inclusion en milieu de travail n’avaient pas été suffisants, ce qui avait permis à des obstacles de perdurer. Service correctionnel Canada n’avait pas revu ses systèmes d’emploi en vue de définir un plan pour supprimer les obstacles relevés. À l’échelle nationale, la représentation de la main-d’œuvre dépassait les cibles relatives à l’équité en matière d’emploi pour les Autochtones et les minorités visibles, mais il y avait des écarts dans la représentation des femmes et des personnes en situation de handicap.

4.60 L’analyse à l’appui de cette constatation porte sur :

- des écarts de représentation dans les établissements correctionnels;
- des écarts persistants relatifs à l’équité en matière d’emploi.

---

### Importance de cette constatation

4.61 Cette constatation est importante parce que, aux termes de la *Loi sur l’équité en matière d’emploi*, Service correctionnel Canada doit veiller à ce que la représentation des groupes désignés (femmes, Autochtones, personnes en situation de handicap, minorités visibles) au sein de sa direction et de son personnel reflète la disponibilité dans la population canadienne apte au travail. Même si Service correctionnel Canada a dépassé les cibles relatives à l’équité en matière d’emploi pour les peuples autochtones et les groupes des minorités visibles, il s’est engagé à aller au-delà de ces cibles en visant à établir un effectif qui reflète davantage la composition de la population de délinquants. Il est primordial de recenser et de supprimer les obstacles qui nuisent aux groupes en quête d’équité et de créer un milieu de travail qui favorise la diversité pour honorer cet engagement. De plus, Service correctionnel Canada a admis qu’un effectif plus diversifié pouvait améliorer les résultats obtenus par les délinquants au sein du système correctionnel.

---

### Contexte

4.62 Le greffier du Conseil privé a souligné la nécessité pour les organisations fédérales d’aller au-delà des responsabilités décrites dans

la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*. Dans l'Engagement 2021-2022 des sous-ministres en matière de diversité et d'inclusion, chacun a reçu l'ordre de traiter les cibles relatives à l'équité en matière d'emploi comme des objectifs minimaux à atteindre. De plus, dans la lettre de mandat adressée à la commissaire de Service correctionnel Canada, le ministre de la Sécurité publique indiquait que, dans l'intérêt de la réhabilitation efficace, il était important que toute la diversité de la population de délinquants soit reflétée au sein du personnel et de la direction de Service correctionnel Canada.

4.63 Service correctionnel Canada est aussi tenu de créer un milieu de travail qui favorise une plus grande diversité. En 2020, le Conseil du Trésor a publié sa Directive sur l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion à l'appui de politiques et de pratiques internes qui favorisent un milieu de travail inclusif. En 2021, le greffier du Conseil privé a lancé un Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale pour demander aux dirigeants de définir un plan d'action à même de renforcer les voix des groupes marginalisés et de créer un milieu de travail plus inclusif. La commissaire a indiqué que cet appel à action était prioritaire et elle s'est engagée à prendre des mesures et à participer à des initiatives qui favorisent l'atteinte de ces objectifs.

---

## Recommandations

4.64 Nos recommandations relativement au secteur examiné sont présentées aux paragraphes 4.69 et 4.76.

---

## Analyse à l'appui de la constatation

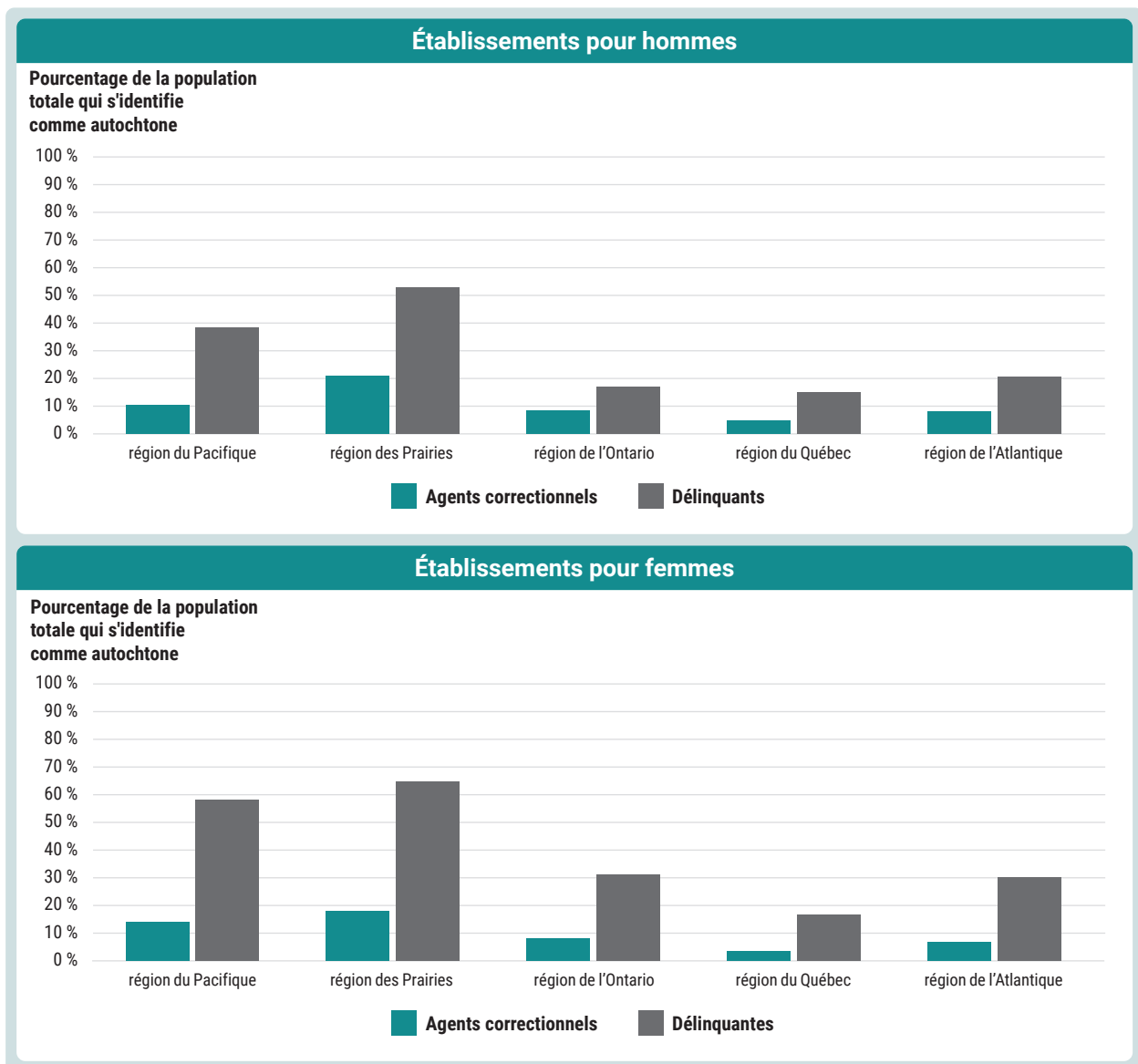
### **Des écarts de représentation dans les établissements correctionnels**

4.65 En plus de satisfaire à ses obligations relatives à l'équité en matière d'emploi, Service correctionnel Canada s'est donné l'objectif d'établir un effectif qui reflète la diversité de la population de délinquants. En 2021, il a défini des objectifs en matière de représentation pour les populations de délinquants autochtones et de membres des minorités visibles pour chaque établissement, ajustés en fonction de la disponibilité dans la main-d'œuvre régionale. Service correctionnel Canada n'a toutefois pas défini de plan ni de calendrier pour atteindre ces objectifs. Nous avons noté que l'objectif de représentation pour les minorités visibles ne cadrerait pas avec la surreprésentation de certains groupes, en particulier les délinquants noirs.

4.66 En avril 2021, au sein de ses établissements, Service correctionnel Canada employait près de 7 000 agents correctionnels de première ligne et 2 700 agents de probation de première ligne et agents responsables des programmes. Nous avons constaté qu'il y avait des écarts dans la représentation des Autochtones entre le

personnel correctionnel et les délinquants dans chaque région. Ces écarts étaient plus prononcés dans les établissements pour femmes. Dans les établissements correctionnels pour hommes, les écarts étaient plus considérables dans les régions des Prairies et du Pacifique, où les populations de délinquants autochtones sont les plus importantes (voir la pièce 4.9).

**Pièce 4.9 – Écarts de représentation pour les Autochtones entre les agents correctionnels et les délinquants dans les établissements par région (avril 2021)**



Source : Selon des renseignements fournis par Service correctionnel Canada

4.67 À l'échelle régionale, la population de délinquants noirs était plus importante dans les établissements pour hommes en Ontario : 18 % des détenus. Dans certains établissements correctionnels, ce taux était beaucoup plus élevé. Dans un établissement à sécurité maximale, 41 %

des détenus avaient déclaré être de race noire, mais seulement 2 % du personnel correctionnel de première ligne était de race noire et il n'y avait aucun agent de probation ni agent responsable des programmes de première ligne qui s'était identifié comme étant de race noire. Ces écarts ne concernaient pas uniquement la région de l'Ontario. Nous avons constaté que dans plus de la moitié des établissements correctionnels où les délinquants noirs constituaient plus de 10 % de la population carcérale, Service correctionnel Canada n'avait aucun agent de probation ni agent responsable des programmes de première ligne qui avait déclaré être de race noire.

4.68 En plus d'atteindre ses objectifs relatifs à l'équité en matière d'emploi pour le groupe des femmes, Service correctionnel Canada vise à ce que les femmes forment jusqu'à 75 % du personnel correctionnel dans ses 5 établissements et son pavillon de ressourcement pour femmes. En mars 2021, le pavillon de ressourcement et 3 de ses 5 établissements avaient atteint cet objectif. Les deux autres établissements avaient raté la cible par environ 10 %. Nous avons aussi noté que l'objectif de 75 % de femmes n'avait pas été officialisé et qu'il n'était pas appuyé par un plan visant les difficultés liées aux ressources.

4.69 **Recommandation** – Service correctionnel Canada devrait définir des objectifs en matière de représentation qui cadrent avec les populations de détenus, en prêtant une attention particulière aux groupes surreprésentés (comme les délinquants autochtones et noirs). Il devrait aussi officialiser ses objectifs de représentation des femmes dans les établissements correctionnels réservés aux femmes. Dans les deux cas, Service correctionnel Canada devrait surveiller les progrès réalisés en fonction d'un calendrier préétabli et déterminer les rôles et fonctions (par exemple le personnel de première ligne dans les établissements) qui sont prioritaires.

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

### **Des écarts persistants relatifs à l'équité en matière d'emploi**

4.70 Comme elles se sont engagées à renforcer la diversité au sein de leurs effectifs, les organisations fédérales doivent traiter les cibles relatives à l'équité en matière d'emploi comme des objectifs minimaux, non maximaux. Service correctionnel Canada a indiqué qu'il avait dépassé les cibles relatives à l'équité en matière d'emploi (qui sont en phase avec la disponibilité dans la population apte au travail au Canada) pour les Autochtones et les minorités visibles à l'échelon national pour l'exercice 2020-2021. Il a aussi toutefois indiqué qu'il n'avait pas atteint les cibles nationales pour les femmes et les personnes en situation de handicap au cours des trois derniers exercices, notamment pour ce qui est du personnel correctionnel de première ligne.

4.71 Aux termes de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, Service correctionnel Canada est tenu de passer en revue ses systèmes, ses politiques et ses pratiques en matière d'emploi et d'éliminer les obstacles qui nuisent aux groupes en quête d'équité. Par ailleurs, la commissaire s'est engagée à combler les écarts d'équité en matière d'emploi au sein de son organisation d'ici 2025. Service correctionnel Canada a relevé les problèmes suivants qui touchent les groupes en quête d'équité :

- un accès inégal à la formation et aux possibilités de perfectionnement;
- un manque de connaissances en matière de diversité et de compétences culturelles pour appuyer le personnel autochtone;
- des obstacles physiques, comme l'accessibilité dans les bâtiments et les établissements;
- les difficultés de recrutement des femmes et des Autochtones dans les établissements qui sont en région éloignée;
- des taux de départ plus élevés chez les groupes en quête d'équité, surtout chez les femmes, que chez les groupes qui ne sont pas en quête d'équité.

Service correctionnel Canada nous a indiqué qu'il prévoyait terminer l'examen de ses systèmes, politiques et pratiques en matière d'emploi en 2022.

4.72 Au cours de l'exercice 2016-2017, Service correctionnel Canada a instauré une formation obligatoire sur la diversité et la compétence culturelle en vue de pouvoir travailler avec des délinquants de diverses origines. Au début de 2021, cette formation obligatoire a été intégrée aux programmes d'orientation des nouveaux employés afin que tous les nouveaux employés suivent la formation. Le personnel en place avait jusqu'en mars 2020 pour suivre la formation. En mars 2021, un an après la date butoir fixée, environ 24 % du personnel en place n'avaient toujours pas suivi la formation. La plupart des employés qui n'avaient pas suivi la formation faisaient partie du personnel correctionnel. De plus, environ 16 % des cadres supérieurs de Service correctionnel Canada n'avaient pas suivi la formation obligatoire.

4.73 Nous avons aussi noté que cette formation devait être suivie une fois seulement et qu'en dépit des changements apportés à son contenu en 2021, il n'y avait pas de cours de remise à niveau. À la fin de la période visée par l'audit, la formation était de nouveau en voie d'être révisée. C'est donc dire que le personnel qui avait déjà suivi la formation n'aura pas des connaissances actualisées. Cette formation est importante afin d'accroître les compétences culturelles du personnel et ainsi favoriser un environnement diversifié et inclusif.



4.74 Conformément aux engagements énoncés dans la lettre de mandat du ministre de la Sécurité publique, Service correctionnel Canada doit fournir une formation sur les préjugés inconscients. Après avoir examiné les cours offerts en ligne par l'École de la fonction publique du Canada sur ce sujet, Service correctionnel Canada a déterminé que les cours n'étaient pas adaptés à son contexte opérationnel et il a commencé à élaborer sa propre formation. À la fin de la période visée par l'audit, la mise en œuvre de la formation sur les préjugés inconscients était toujours à l'étape de projet pilote et sa mise en œuvre à l'échelle nationale était prévue pour l'exercice 2022-2023.

4.75 Service correctionnel Canada évalue le succès de ses efforts de promotion de la diversité et de l'inclusion au sein de son effectif à l'aide des résultats du Sondage annuel auprès des employés de la fonction publique. Les résultats ont toutefois révélé de graves lacunes. Ainsi, de 2018 à 2020, moins des deux tiers du personnel de Service correctionnel Canada convenaient que les activités et les pratiques de Service correctionnel Canada favorisaient un milieu de travail diversifié. Les résultats globaux de Service correctionnel Canada étaient inférieurs de 21 % aux résultats obtenus dans l'ensemble de la fonction publique, et relativement plus faibles au sein des agents correctionnels et des employés des établissements correctionnels qui s'identifiaient comme Autochtones, membres d'une minorité visible ou personnes en situation de handicap.

4.76 **Recommandation** – Pour corriger les écarts de représentation relatifs à l'équité en matière d'emploi et renforcer la diversité et l'inclusion au sein de son personnel, Service correctionnel Canada devrait :

- finaliser et mettre en œuvre son plan de réduction des écarts en matière de diversité et d'inclusion, en s'inspirant des résultats de l'examen de ses systèmes d'emploi et du Sondage annuel auprès des employés de la fonction publique, afin d'éliminer les obstacles systémiques qui nuisent aux groupes sous-représentés;
- veiller à ce que l'ensemble de son personnel suive la formation obligatoire sur la diversité et offrir un cours de remise à niveau pour avoir l'assurance que son personnel possède des connaissances actualisées sur ces questions et ainsi favoriser un effectif diversifié et inclusif.

**Réponse de Service correctionnel Canada** – *Recommandation acceptée.*

Le **Tableau de recommandations**, à la fin du rapport, présente les réponses détaillées de Service correctionnel Canada.

## Conclusion

4.77 Nous avons conclu que Service correctionnel Canada n'avait pas fourni un accès en temps opportun aux programmes correctionnels, notamment à des programmes adaptés aux femmes, aux Autochtones et aux membres des minorités visibles, en vue de favoriser la réinsertion sociale des délinquants. Des obstacles systémiques ont limité l'accès aux programmes et aux services qui favorisent la réussite de la réinsertion sociale des délinquants, en particulier des délinquants autochtones et noirs.

4.78 En raison du processus de classement par niveau de sécurité de Service correctionnel Canada, y compris du recours à l'Échelle de classement par niveau de sécurité et des dérogations fréquentes aux recommandations de l'Échelle par le personnel correctionnel, un nombre disproportionnellement élevé de délinquants autochtones et noirs ont été classés à des niveaux de sécurité plus élevée. Très peu de délinquants ont réussi à achever leurs programmes correctionnels avant d'être admissibles à une libération conditionnelle, ce qui a retardé leur accès à des mesures qui leur auraient permis de purger le reste de leur peine au sein de la collectivité, sous surveillance. Même si la majorité des délinquants ont été libérés sous condition avant la fin de leur peine, un nombre plus élevé de délinquants autochtones et de race noire sont restés en détention plus longtemps et dans des établissements à sécurité plus élevée jusqu'à leur mise en liberté.

4.79 Nous avons aussi constaté que Service correctionnel Canada n'avait pas réussi à promouvoir la diversité et l'inclusion, selon les résultats du Sondage auprès des employés de la fonction publique. Service correctionnel Canada a signalé des écarts persistants par rapport à ses objectifs relatifs à l'équité en matière d'emploi à la fois au sein de ses cadres supérieurs et de son personnel à l'échelle nationale. De plus, il ne possède pas de plan pour établir un effectif qui reflète la diversité des populations de délinquants, ce qui est particulièrement important dans les établissements qui comptent un nombre élevé de détenus autochtones et noirs.

## À propos de l'audit

Le présent rapport de certification indépendant sur les obstacles systémiques qui nuisent aux délinquants dans les établissements de Service correctionnel Canada a été préparé par le Bureau du vérificateur général du Canada. Notre responsabilité était de donner de l'information, une assurance et des avis objectifs au Parlement en vue de l'aider à examiner soigneusement la gestion que fait le gouvernement des ressources et des programmes, et d'exprimer une conclusion quant à la conformité de Service correctionnel Canada, dans tous ses aspects importants, aux critères applicables.

Tous les travaux effectués dans le cadre du présent examen ont été réalisés à un niveau d'assurance valable, conformément à la Norme canadienne de missions de certification (NCMC) 3001 – Missions d'appréciation directe de Comptables professionnels agréés Canada (CPA), présentée dans le *Manuel de CPA Canada – Certification*.

Le Bureau du vérificateur général du Canada applique la Norme canadienne de contrôle qualité 1 et, en conséquence, maintient un système de contrôle qualité exhaustif qui comprend des politiques et des procédures documentées en ce qui concerne la conformité aux règles de déontologie, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Lors de la réalisation de nos travaux d'audit, nous nous sommes conformés aux règles sur l'indépendance et aux autres règles de déontologie des codes de conduite pertinents applicables à l'exercice de l'expertise comptable au Canada, qui reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle et de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.

Conformément à notre processus d'audit, nous avons obtenu ce qui suit de la direction de l'entité :

- la confirmation de sa responsabilité à l'égard de l'objet considéré;
- la confirmation que les critères étaient valables pour la mission;
- la confirmation qu'elle nous a fourni tous les renseignements dont elle a connaissance et qui lui ont été demandés ou qui pourraient avoir une incidence importante sur les constatations ou la conclusion contenues dans le présent rapport;
- la confirmation que les faits présentés dans le rapport sont exacts.

### Objectif de l'audit

L'objectif de l'audit consistait à déterminer si Service correctionnel Canada avait offert des programmes et des services correctionnels qui étaient adaptés à la diversité de la population de délinquants et qui favorisaient la réussite de leur réinsertion sociale grâce à l'appui d'un effectif à l'image de la diversité de la population de délinquants et à ses politiques et pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion en milieu de travail.

### Étendue et méthode

Nous avons recueilli de l'information et des éléments probants dans le cadre de l'audit en menant des entretiens avec des fonctionnaires de Service correctionnel Canada, en examinant des documents et en analysant des données sur les délinquants et les ressources humaines. Les populations de délinquants étaient fondées sur les renseignements d'auto-identification des délinquants recueillis par les agents correctionnels.

## Critères

Critères	Sources
<p>Pour déterminer si Service correctionnel Canada a offert des programmes et des services correctionnels qui étaient adaptés à la diversité de la population de délinquants et qui favorisaient la réussite de leur réinsertion sociale grâce à l'appui d'un effectif à l'image de la diversité de la population de délinquants et à ses politiques et pratiques en matière d'équité, de diversité et d'inclusion en milieu de travail, nous avons utilisé les critères suivants :</p>	
<p>Service correctionnel Canada recueille et analyse de l'information sur sa population de délinquants afin de comprendre l'évolution de la diversité au sein de cette population.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Service correctionnel Canada, Directives du commissaire</li> <li>• <i>Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition</i> et ses règlements</li> </ul>
<p>Service correctionnel Canada veille à ce que les outils et les pratiques qu'il utilise pour toute la population diversifiée de délinquants soient appropriés pour être utilisés aux fins voulues.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i></li> <li>• <i>Loi sur le multiculturalisme canadien</i></li> <li>• <i>Loi canadienne sur les droits de la personne</i></li> </ul>
<p>Service correctionnel Canada surveille les résultats de ses principales activités – comme les évaluations faites lors de l'admission des détenus, les plans correctionnels des délinquants, les interventions, les demandes de libération conditionnelle examinées par la Commission des libérations conditionnelles du Canada – au sein des divers groupes de délinquants afin de déterminer les groupes qui obtiennent des résultats différents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, Cadre de responsabilisation de gestion</li> <li>• <i>Loi sur les relations de travail dans le secteur public fédéral</i></li> <li>• <i>Loi sur la gestion des finances publiques</i></li> <li>• Nations Unies, Transformer notre monde : le Programme de développement durable à l'horizon 2030</li> </ul>
<p>Service correctionnel Canada s'occupe des différences dans les résultats obtenus par des groupes identifiables à des moments clés de leur peine afin d'avoir l'assurance qu'il n'y a pas de différences importantes entre les résultats obtenus par les différents groupes de délinquants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil du Trésor, Politique sur la gestion des personnes</li> <li>• Conseil du Trésor, Directive sur l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion</li> <li>• Conseil du Trésor, Directive sur la formation obligatoire</li> </ul>
<p>Les cadres supérieurs et le personnel de Service correctionnel Canada reflètent la diversité de la population de délinquants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseil du Trésor, Directive sur la prévention et la résolution du harcèlement dans le lieu de travail</li> <li>• <i>Règlement sur la prévention du harcèlement et de la violence dans le lieu de travail</i></li> </ul>
<p>Service correctionnel Canada a des stratégies, des politiques et des programmes de gestion des ressources humaines qui favorisent l'équité, la diversité et l'inclusion et portent sur les indicateurs issus du Sondage auprès des employés de la fonction publique qui se rattachent à un milieu de travail sain.</p>	
<p>Service correctionnel Canada a instauré une formation afin que son personnel soit outillé pour répondre aux besoins d'une population de délinquants diversifiée.</p>	

## Période visée par l'audit

Ce rapport a porté sur la période allant du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 décembre 2021. Il s'agit de la période à laquelle s'applique la conclusion de l'audit. Toutefois, afin de mieux comprendre l'objet considéré de l'audit, nous avons aussi examiné certains dossiers antérieurs à cette période.

## Date du rapport

Nous avons fini de rassembler les éléments probants suffisants et appropriés à partir desquels nous avons fondé notre conclusion le 20 mai 2022, à Ottawa, au Canada.

## Équipe d'audit

L'audit a été réalisé par une équipe multidisciplinaire du Bureau du vérificateur général du Canada dirigée par Carol McCalla, directrice principale. La directrice principale est responsable de la qualité de l'audit dans son ensemble; elle doit s'assurer notamment que les audits sont exécutés conformément aux normes professionnelles, aux exigences des textes légaux et réglementaires applicables ainsi qu'aux politiques et au système de contrôle de la qualité du Bureau.

## Tableau des recommandations

Le tableau qui suit regroupe les recommandations et les réponses apparaissant dans le présent rapport. Le numéro qui précède chaque recommandation correspond au numéro du paragraphe de la recommandation dans le rapport.

Recommandation	Réponse
<p><b>4.33</b> Service correctionnel Canada devrait améliorer le processus de classement initial par niveau de sécurité des délinquants en prenant les mesures suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• réaliser un examen, en collaboration avec des experts externes, de l'Échelle de classement par niveau de sécurité et de son utilisation, surtout pour les décisions de classement concernant les délinquants autochtones et noirs, et à la lumière des conclusions de l'examen, prendre des mesures pour renforcer la fiabilité des décisions de classement par niveau de sécurité;</li> <li>• effectuer un suivi des dérogations aux résultats de l'Échelle de classement par niveau de sécurité, pour ce qui est du niveau et des raisons qui les sous-tendent, dans tous les établissements et pour tous les niveaux de sécurité, en particulier pour les délinquants autochtones, et s'assurer que les antécédents sociaux des Autochtones sont pris en compte comme il se doit dans le cadre des décisions de classement.</li> </ul>	<p>Recommandation acceptée. La Direction de la recherche du Service correctionnel du Canada mènera un exercice de validation du recours à l'Échelle de classement par niveau de sécurité pour les délinquants noirs de sexe masculin et un nouvel exercice de validation du recours à l'Échelle de classement par niveau de sécurité pour les délinquantes et les délinquants autochtones avec la collaboration d'experts externes. Les travaux seront amorcés au cours du présent exercice et seront intégrés au plan de recherche de l'exercice en cours. Les résultats de cet examen, qui seront disponibles en décembre 2023, ainsi que ceux d'une initiative dirigée par des Autochtones actuellement menée dans le but d'élaborer un processus de classement par niveau de sécurité adapté aux Autochtones permettront de déterminer les mesures qui s'imposent pour améliorer la fiabilité du classement par niveau de sécurité des membres de ces groupes.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada procédera à un examen trimestriel des raisons pour lesquelles les décisions relatives à l'attribution de la cote de sécurité initiale sont différentes de la recommandation selon l'Échelle de classement par niveau de sécurité, en particulier dans le cas des délinquants autochtones, et veillera à ce que les antécédents sociaux des Autochtones soient dûment pris en compte dans le cadre des décisions relatives à l'attribution de la cote de sécurité initiale et aux placements initiaux.</p>
<p><b>4.45</b> Service correctionnel Canada devrait examiner les options de restructuration de la prestation des programmes correctionnels afin d'accélérer l'accès aux programmes et leur achèvement par les personnes détenues. En s'inspirant des évaluations menées récemment des programmes correctionnels, Service correctionnel Canada devrait plus particulièrement examiner l'efficacité des programmes pour les détenus qui appartiennent aux minorités visibles, en particulier les détenus noirs.</p>	<p>Recommandation acceptée. À compter de maintenant, le Service correctionnel du Canada attribuera un besoin de programme ciblé aux délinquants qui purgent une peine de courte durée afin de faciliter l'accès aux programmes correctionnels et l'achèvement de ceux-ci en temps opportun.</p>

Recommandation	Réponse
<p><b>4.46</b> Service correctionnel Canada devrait améliorer sa méthode de collecte des données sur la diversité au sein de la population de détenus afin d’avoir l’assurance que les données recueillies sont exhaustives. Il devrait aussi harmoniser sa méthode de collecte avec celle de Statistique Canada. Il devrait utiliser l’information ainsi recueillie pour surveiller l’incidence de ses politiques et pratiques correctionnelles sur les divers groupes de délinquants et recenser et supprimer les obstacles à la réussite de leur réinsertion sociale.</p> <p><b>4.58</b> Service correctionnel Canada devrait cerner les causes profondes des retards dans la préparation des détenus, particulièrement les détenus autochtones, en vue d’une libération conditionnelle à leur première date d’admissibilité, et prendre des mesures pour les corriger. Service correctionnel Canada devrait aussi accélérer l’exécution des réévaluations des niveaux de sécurité des personnes détenues afin de favoriser leur réinsertion sécuritaire dans la société.</p>	<p>Le Service correctionnel du Canada mène aussi une initiative novatrice à plus long terme appelée Prestation virtuelle des programmes correctionnels dans le but de moderniser la façon dont la planification, les aiguillages et les affectations sont réalisés afin de faciliter l’accès aux programmes correctionnels et l’achèvement de ceux-ci en temps opportun. Cette principale composante de l’initiative de plus grande envergure sera mise en œuvre d’ici la fin de l’année 2024.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada désagrègera les résultats de la plus récente évaluation des programmes correctionnels de réinsertion sociale et confirmera l’efficacité de ces programmes pour les délinquants noirs d’ici mars 2023.</p> <p>Recommandation acceptée. Pour continuer de faire avancer sa collecte de données globales sur la population diversifiée de délinquants, le Service correctionnel du Canada entreprendra un examen de son approche afin de s’assurer qu’elle est toujours juste et conforme à la méthodologie de Statistique Canada. Le Service correctionnel du Canada continuera de surveiller la diversité de la population de délinquants afin de le guider dans l’élaboration de ses politiques, de ses programmes et de ses pratiques. Il continuera aussi d’examiner les résultats obtenus par sa population diversifiée de délinquants et d’en rendre compte. Les travaux en cours seront rattachés à la publication prévue des données du Recensement de 2021 liées à la proportion des Autochtones et des groupes ethnoculturels au sein de la population canadienne à l’automne 2022.</p> <p>Recommandation acceptée. Le Service correctionnel du Canada a déjà entrepris un exercice opérationnel d’examen des cas afin de cerner les causes premières des retards accusés dans la préparation et la libération des délinquants, et plus particulièrement des délinquants autochtones, avant leur première date d’admissibilité. Il prendra les mesures qui s’imposent à la lumière des constatations qui se dégageront de l’exercice.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada a aussi lancé une initiative de gestion des cas dans le but d’améliorer la planification correctionnelle, qui consiste à fournir des outils plus efficaces au personnel afin de s’assurer que la préparation prélibératoire des cas se fait en temps opportun.</p>



Recommandation	Réponse
<p><b>4.69</b> Service correctionnel Canada devrait définir des objectifs en matière de représentation qui cadrent avec les populations de détenus, en prêtant une attention particulière aux groupes surreprésentés (comme les délinquants autochtones et noirs). Il devrait aussi officialiser ses objectifs de représentation des femmes dans les établissements correctionnels réservés aux femmes. Dans les deux cas, Service correctionnel Canada devrait surveiller les progrès réalisés en fonction d'un calendrier préétabli et déterminer les rôles et fonctions (par exemple le personnel de première ligne dans les établissements) qui sont prioritaires.</p> <p><b>4.76</b> Pour corriger les écarts de représentation relatifs à l'équité en matière d'emploi et renforcer la diversité et l'inclusion au sein de son personnel, Service correctionnel Canada devrait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• finaliser et mettre en œuvre son plan de réduction des écarts en matière de diversité et d'inclusion, en s'inspirant des résultats de l'examen de ses systèmes d'emploi et du Sondage annuel auprès des employés de la fonction publique, afin d'éliminer les obstacles systémiques qui nuisent aux groupes sous-représentés;</li> <li>• veiller à ce que l'ensemble de son personnel suive la formation obligatoire sur la diversité et offrir un cours de remise à niveau pour avoir l'assurance que son personnel possède des connaissances actualisées sur ces questions et ainsi favoriser un effectif diversifié et inclusif.</li> </ul>	<p>Le Service correctionnel du Canada assurera un suivi plus rigoureux des cas à compter de l'été 2022 pour veiller à ce que les cotes de sécurité des délinquants soient réévaluées en temps opportun et améliorer la surveillance nationale des cas de non-conformité.</p> <p>Recommandation acceptée. Dans le passé, la représentation des Autochtones et des minorités visibles au Service correctionnel du Canada était supérieure à la disponibilité au sein de la population active. En 2021, le Service correctionnel du Canada a donc fixé des objectifs en matière de représentation des Autochtones et des minorités visibles au sein de l'effectif qui sont davantage supérieurs à la disponibilité au sein de la population active et qui tiennent compte de la population de délinquants.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada officialisera ses objectifs en matière de représentation des sexes visant les établissements pour femmes d'ici mars 2023.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada se penchera sur les progrès réalisés en vue de l'atteinte des objectifs fixés en matière de représentation et accordera la priorité aux activités de dotation touchant les unités opérationnelles et les groupes professionnels au sein desquels les écarts entre le personnel et la population de délinquants sont plus grands. Service correctionnel Canada suivra les progrès réalisés en vue de l'atteinte des objectifs et rendra compte des résultats chaque année.</p> <p>Recommandation acceptée. Le Service correctionnel du Canada mènera son examen du système d'emploi d'ici septembre 2022. Les résultats de l'examen et du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux orienteront l'élaboration du nouveau Plan exhaustif sur l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion. Le plan sera mis au point d'ici décembre 2022 et fournira un plan d'action pour remédier aux problèmes auxquels les groupes d'employés en quête d'équité sont confrontés.</p> <p>Le Service correctionnel du Canada suivra les progrès réalisés dans le cadre de la mise en œuvre du Plan exhaustif et rendra compte des résultats chaque année.</p>



Recommandation	Réponse
	<p>Le Service correctionnel du Canada veillera à offrir la Formation sur la diversité et la compétence culturelle au personnel en poste d'ici mars 2023, et examinera continuellement cette formation ainsi que toutes les autres formations sur la diversité offertes afin de veiller à ce que le personnel dispose de l'information la plus récente au chapitre de la diversité et de la compétence culturelle.</p>

