



Bulletin sur le marché du travail

Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon



Août 2022

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats d'une Enquête sur la population active pour l'ensemble des trois territoires du Canada, soit les Territoires du Nord-Ouest, le Nunavut et le Yukon.

APERÇU

En août 2022, les niveaux d'emploi dans l'ensemble des territoires (Nunavut, Territoires du Nord-Ouest et Yukon) sont demeurés les mêmes qu'en juillet 2022.

En glissement annuel, l'emploi s'est accru de 9,4 % (+5 400) dans les territoires du mois d'août 2021 au mois d'août 2022. Le secteur de la production de biens et celui des services ont tous deux connu une hausse de l'emploi au cours de l'année. Au Nunavut, l'emploi s'est avéré considérablement plus élevé (+19,8 %) en août 2022 qu'en août 2021. Les niveaux d'emploi au Yukon (+7,8 %) et dans les Territoires du Nord-Ouest (+5,5 %) se sont accrus plus modérément au cours de cette période.

Données mensuelles sur la population active, Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon*

Données désaisonnalisées mensuelles	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	93,5	93,5	91,8	0,0	0,0	1,7	1,9
Population active ('000)	66,5	66,8	61,9	-0,3	-0,4	4,6	7,4
Emploi ('000)	63,0	63,0	57,6	0,0	0,0	5,4	9,4
Chômage ('000)	3,5	3,8	4,2	-0,3	-7,9	-0,7	-16,7
Taux de chômage (%)	5,3	5,7	6,8	-0,4	-	-1,5	-
Taux d'activité (%)	71,1	71,4	67,4	-0,3	-	3,7	-
Taux d'emploi (%)	67,4	67,4	62,7	0,0	-	4,7	-

*Données combinées — moyennes mobiles de trois mois

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0292-01, anciennement CANSIM 282-0100

**Données mensuelles sur la population active, par région économique,
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon**

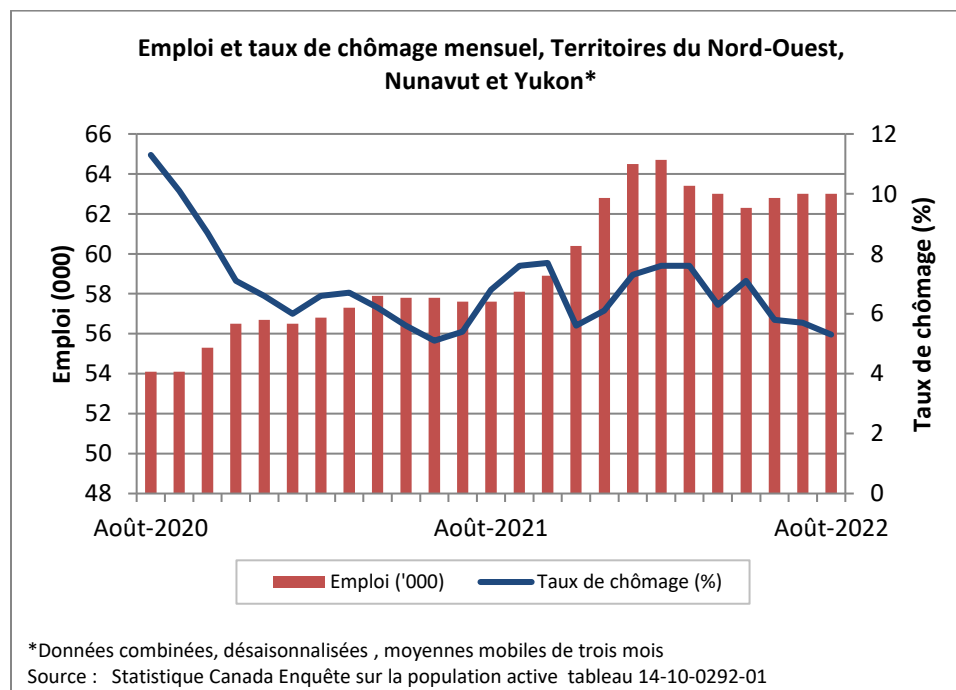
Données désaisonnalisées mensuelles	Emploi			Taux de chômage		
	Août 2022 ('000)	Août 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Août 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Territoires*	63,0	57,6	9,4	5,3	6,8	-1,5
Territoires du Nord-Ouest	25,0	23,7	5,5	4,2	4,8	-0,6
Nunavut	14,5	12,1	19,8	12,1	12,4	-0,3
Yukon	23,5	21,8	7,8	1,7	5,6	-3,9

*Données combinées — moyennes mobiles de trois mois

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0292-01, anciennement CANSIM 282-0100

Le taux de chômage de l'ensemble des trois territoires a reculé de juillet à août 2022, affichant une baisse de 0,4 point de pourcentage pour s'établir à 5,3 %. Sur douze mois, le taux de chômage a fléchi légèrement dans les Territoires du Nord-Ouest (T. N.-O.) comme au Nunavut, pour atteindre respectivement 4,2 % et 12,1 %. Le Yukon affichait la plus forte baisse, alors que son taux de chômage a chuté de 3,9 points de pourcentage pour s'établir à 1,7 %. En août 2022, le Yukon affichait toujours le plus bas taux de chômage au pays (1,7 %), bien en dessous de la moyenne nationale de 5,4 %.



Dans l'ensemble des trois territoires, le taux de chômage des jeunes (de 15 à 24 ans) était de 7,2 % en août 2022. Il s'agit d'une baisse de 3,6 points de pourcentage par rapport à août 2021. Le taux de chômage des jeunes femmes s'est accru de 0,7 point de pourcentage pour se fixer à 6,0 % au cours de l'année écoulée. Au contraire, chez les jeunes hommes, le taux de chômage a diminué considérablement, pour avoir diminué de 4,5 points de pourcentage et s'être ainsi fixé à 8,5 %.

**Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe,
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon***

Données non désaisonnalisées	Août 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Total	5,0	6,6	-1,6
25 ans et plus	4,6	6,0	-1,4
Hommes - 25 ans et plus	4,9	7,1	-2,2
Femmes - 25 ans et plus	4,0	4,9	-0,9
15 à 24 ans	7,2	10,8	-3,6
Hommes - 15 à 24 ans	8,5	13,0	-4,5
Femmes - 15 à 24 ans	6,0	5,3	0,7

*Données combinées — moyennes mobiles de trois mois

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Le **secteur de la production de biens** employait 8 500 personnes en août 2022. Il s'agit d'une hausse de 7,6 %, soit 600 employés, par rapport à juillet 2022. Cet accroissement est surtout attribuable à la hausse de l'emploi dans l'industrie minière et celle de la construction. La croissance de l'emploi dans le secteur de la production de biens devrait se poursuivre à court comme à moyen terme. Les aménagements en infrastructure et les développements miniers prévus, ainsi que les projets d'assainissement créeront des possibilités d'emploi supplémentaires un peu partout dans le Nord. Par exemple, le gouvernement fédéral a affecté près de 2,0 millions de dollars à l'agrandissement du Nattilik Heritage Centre à Gjoa Haven au Nunavut. Cet agrandissement comprend un nouvel office du tourisme devant soutenir les occasions liées aux arts culturels et au tourisme dans la collectivité de Kitikmeot. Le projet devrait créer des emplois dans la construction pour les résidents¹.

Dans les Territoires du Nord-Ouest, le gouvernement fédéral a annoncé en août 2022 que des fonds seraient alloués à l'aménagement d'une centrale solaire de 1 mégawatt à Inuvik. Dans le cadre de ce projet, il fournira un financement de 5,58 millions de dollars à une entreprise nordique détenue et exploitée par des Autochtones, soit Nihtat Energy Ltd. Ce projet d'énergie renouvelable devrait réduire les émissions de gaz à effet de serre et la consommation de diesel au sein de la collectivité. Les travaux devraient être terminés d'ici la fin de 2022².

Le gouvernement fédéral a aussi accordé un total de 57 millions de dollars dans le cadre de trois contrats et d'une offre à commandes pour le projet d'assainissement de la mine Faro au Yukon en août 2022. Ces contrats aideront à l'avancement de la planification conceptuelle de l'assainissement, ainsi qu'à la surveillance environnementale et géotechnique du projet. Le projet d'assainissement de la mine Faro est ambitieux, car il s'agit du site minier le plus vaste et le plus complexe au Canada. Le projet devrait prendre 15 ans avant d'arriver à terme. Il créera des emplois nordiques à long terme pour les collectivités locales des Premières Nations et des environs³.

Du côté du développement minier, la compagnie Sabina Gold & Silver Corp. a annoncé le 7 septembre 2022 qu'elle irait de l'avant avec la construction de la mine aurifère Goose de 610 millions de dollars au Nunavut. Les activités préalables à l'aménagement de la mine, située dans le district aurifère de Black River, sont déjà

terminées et il sera possible de procéder à sa construction complète en 2023. La production aurifère devrait commencer en 2025⁴. Le projet créera environ 800 postes durant la phase de sa construction et la compagnie cherche à embaucher des résidents de la région de Kitikmeot⁵.

**Données mensuelles sur la population active, par industrie,
Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon***

Données non désaisonnalisées ('000)	Août 2022	Août 2021	Variation annuelle	
			Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	64,5	58,9	5,6	9,5
Secteur de la production de biens	8,5	7,9	0,6	7,6
Agriculture	0,0	0,0	0,0	-
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2,6	2,2	0,4	18,2
Services publics	0,6	0,9	-0,3	-33,3
Construction	4,7	4,1	0,6	14,6
Fabrication	0,5	0,4	0,1	25,0
Secteur des services	55,9	51,1	4,8	9,4
Commerce	6,6	7,2	-0,6	-8,3
Transport et entreposage	3,2	2,8	0,4	14,3
Finance, assurances, immobilier et location	1,8	2,3	-0,5	-21,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	2,3	2,5	-0,2	-8,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	1,4	1,3	0,1	7,7
Services d'enseignement	6,9	4,4	2,5	56,8
Soins de santé et assistance sociale	9,9	7,8	2,1	26,9
Information, culture et loisirs	3,1	1,9	1,2	63,2
Hébergement et services de restauration	2,1	3,1	-1,0	-32,3
Autres services	2,0	1,9	0,1	5,3
Administrations publiques	16,6	15,9	0,7	4,4

*Données combinées — moyennes mobiles de trois mois

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau sur mesure d'EDSC

Le **secteur des services** comptait 4 800 emplois de plus en août 2022, soit une hausse de 9,4 % par rapport à août 2021. Ce sont les services d'enseignement qui ont connu la plus forte amélioration de l'emploi, suivis des soins de santé et de l'assistance sociale, ainsi que de l'information, la culture et les loisirs. Malgré des hausses de l'emploi dans les services d'enseignement et dans les soins de santé, les territoires ont connu des pénuries marquées de personnel dans ces deux industries. Les pénuries de main-d'œuvre qui frappent l'ensemble du Canada se répercutent aussi sur les territoires. Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, par exemple, cherche à recruter davantage de travailleurs de la santé, y compris des infirmières et des ambulanciers paramédicaux, en raison du manque de personnel dans l'ensemble de ces centres de santé. En août 2022, près de 15 centres de santé de l'ensemble du territoire offraient des services réduits, voire uniquement des services d'urgence⁶.

Les pénuries de main-d'œuvre en santé que connaît l'ensemble des territoires s'intensifieront par les départs à la retraite à venir au sein de la main-d'œuvre. Selon une enquête menée par l'Association des infirmières et infirmiers autorisés du Nunavut, près de 43 % des infirmières au Nunavut⁷ et 49 % des infirmières dans les T. N.-O. comptent prendre leur retraite dans les 5 à 10 prochaines années⁸. Cela résulte des heures supplémentaires obligatoires, de l'épuisement professionnel, du manque de personnel et de la violence en milieu de travail. Le rapport a aussi avancé quelques solutions recommandées par les infirmières qui pourraient les convaincre de continuer à travailler. Il s'agit notamment de primes annuelles en espèces, de possibilités d'avancement professionnel et d'un horaire plus flexible, en plus de répondre à leurs préoccupations liées à la violence en milieu de travail⁹.

Pour aider à pallier le manque de personnel de la santé, le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest investit 2,3 millions de dollars dans des initiatives visant à accroître le maintien en poste et le recrutement de personnel dans les centres de santé du territoire. Ces initiatives comprennent du soutien paramédical, des indemnités de déplacement et des primes de référence¹⁰. Le gouvernement du Nunavut a aussi élaboré un plan de cinq ans qui vise à recruter et à maintenir en poste davantage de professionnels des soins de la santé sur le territoire¹¹.

Dans l'industrie de l'enseignement, le Yukon fait face à un manque d'enseignants sur l'ensemble de son territoire, surtout dans les collectivités éloignées en raison d'une pénurie de logements. Au début d'août 2022, 25 postes d'enseignants étaient vacants sur territoire, dont quatre à Whitehorse et 21 dans des collectivités rurales. Le nombre de postes vacants était trois fois plus élevé en août 2022 qu'en août 2021 alors que seuls huit postes étaient vacants sur le territoire¹².

Selon le gouvernement du Nunavut, le territoire compose actuellement avec une grave pénurie d'enseignants. Près de 10 % des postes d'enseignants étaient encore à pourvoir au début de l'année scolaire de 2022. En date du 23 août, 95 postes d'enseignants étaient vacants sur l'ensemble du territoire. Les causes indiquées de cette pénurie sont le manque de logements, le coût élevé de la vie et la fatigue découlant de la COVID¹³.

Alors que le Yukon et le Nunavut peinaient à pourvoir leurs postes d'enseignants au début de l'année scolaire de 2022-2023, les commissions scolaires des Territoires du Nord-Ouest ont doté la plupart des leurs. Les commissions scolaires des Territoires du Nord-Ouest ont toutefois signalé qu'elles avaient vu moins de candidats qualifiés cette année. Elles ont aussi été dans l'impossibilité d'embaucher des enseignants qualifiés en raison de la pénurie de main-d'œuvre nationale. Il est particulièrement difficile de trouver des professeurs d'immersion française en raison de la demande élevée dans l'ensemble du pays¹⁴.

-
- ¹ Gouvernement du Canada (11 août 2022). [Le ministre Vandal annonce un investissement de près de 2 millions de dollars de CanNor pour agrandir un important espace communautaire à Gjoa Haven, au Nunavut.](#)
- ² Gouvernement du Canada (15 août 2022). [Une entreprise autochtone ouvre la voie à l'énergie renouvelable à Inuvik.](#)
- ³ Gouvernement du Canada (17 août 2022). [Le gouvernement du Canada attribue de nouveaux contrats pour faire progresser l'assainissement de la mine Faro.](#)
- ⁴ Sabina Gold & Silver Corp. (7 septembre 2022). [Sabina Gold & Silver makes formal construction decision for the Goose Gold Mine.](#) (En anglais seulement.)
- ⁵ Nunavut News (16 décembre 2021). [Sabine negotiating funds to put Goose mine into production.](#) (En anglais seulement.)
- ⁶ CBC News (25 août 2022). [National paramedic shortage could put hitch in N.W.T. recruitment plan.](#) (En anglais seulement.)
- ⁷ Association des infirmières et infirmiers autorisés des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut (février 2022). [Nurse Retention and Recruitment Survey 2021.](#) (En anglais seulement.)
- ⁸ Government des Territoires du Nord-Ouest (juillet 2022). [Sondage 2021 lié à la rétention et au recrutement des infirmiers dans les Territoires du Nord-Ouest](#) (Traduction partielle.)
- ⁹ CBC News (17 août 2022). [Nearly half of nurses in N.W.T. and Nunavut plan to retire in the next decade, survey shows.](#) (En anglais seulement.)
- ¹⁰ Radio Canada International (19 août 2022). [Paramedics to help out at N.W.T. health centres as territory contends with staff shortages.](#) (En anglais seulement.)
- ¹¹ Meadow Lake Now (25 août 2022). [‘This is a crisis:’ COVID compounds health-care worker shortages in the North.](#) (En anglais seulement.)
- ¹² CBC News (12 août 2022). [Lack of teachers will mean ‘tough decisions’ this year, says Yukon education official.](#) (En anglais seulement.)
- ¹³ CBC News (29 août 2022). [School’s back in Nunavut, but teachers remain in short supply.](#) (En anglais seulement.)
- ¹⁴ CBC News (19 août 2022). [N.W.T. school boards report adequate teachers supply, an outlier amid national teacher shortages.](#) (En anglais seulement.)