Bulletin sur le marché du travail

Alberta

Janvier 2022

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Alberta, y compris les régions de Calgary, d'Edmonton, du Centre et des parcs des montagnes, ainsi que du Sud et du Nord de l'Alberta.

APERÇU

Les prix élevés de l'énergie, la demande accrue de construction et les fortes ventes au détail ont contribué à renforcer la reprise économique en Alberta au cours des derniers mois. Cependant, le variant Omicron a introduit une incertitude renouvelée sur le marché du travail provincial. L'Alberta a mis en place de nouvelles mesures de santé publique à minuit le 24 décembre pour limiter la propagation du variant Omicron. Les pubs et restaurants qui avaient déjà adhéré au programme d'exemption aux restrictions de la province devaient limiter le nombre de clients à 10 personnes par table et ne pouvaient pas autoriser les activités sociales interactives telles que le billard, les fléchettes ou la danse. Le service de boissons devait cesser à 23 heures et les établissements devaient fermer 90 minutes après cela. Les établissements pouvant accueillir plus de 1 000 personnes devaient limiter de moitié leur capacité, une restriction qui a continué d'affecter de nombreux matchs de la Ligue nationale de hockey à Calgary et à Edmonton[1].

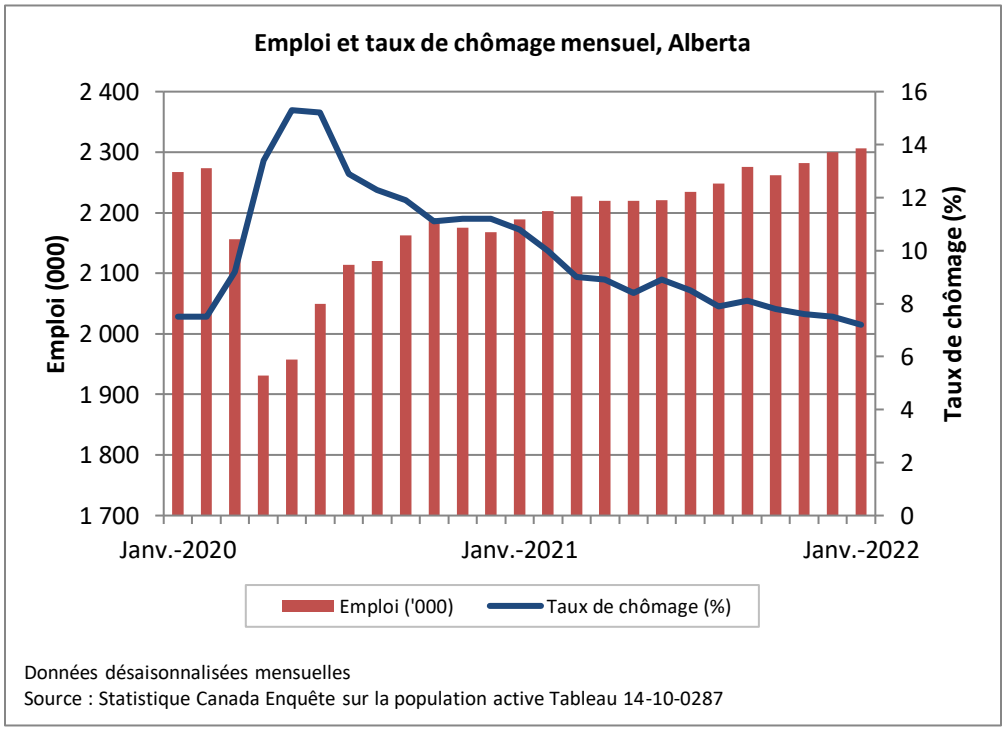
L'emploi en janvier 2022 était en moyenne d'environ 2,3 millions, ce qui représente une légère augmentation de +7 000 emplois (+0,3 %) par rapport à décembre 2021 et de +117 300 (+5,4 %) par rapport à janvier 2021. Alors que l'emploi à temps plein a diminué par rapport à décembre 2021 (-3 900 ou -0,2 %), l'emploi à temps partiel a augmenté (+10 900 ou +2,5 %).

Le 4 février, le gouvernement provincial a déclaré qu'il avait l'intention de mettre en place un plan progressif pour lever presque toutes les restrictions de santé publique plus tard ce mois-ci tant que la pression sur les hôpitaux diminuera. Bien qu'aucune date précise n'ait été communiquée, la province a déclaré qu'elle espérait abroger le programme d'exemption aux restrictions au cours du premier trimestre de 2022[2]. Cela pourrait entraîner une augmentation de l'emploi dans l'industrie des services de restauration et d'hébergement au cours des prochains mois.

Données mensuelles sur la population active, Alberta

Données désaisonnalisées mensuelles	Janvier 2022	Décembre 2021	Janvier 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	3 573,9	3 568,1	3 527,7	5,8	0,2	46,2	1,3
Population active ('000)	2 486,7	2 485,2	2 453,4	1,5	0,1	33,3	1,4
Emploi ('000)	2 306,8	2 299,8	2 189,5	7,0	0,3	117,3	5,4
Temps plein ('000)	1 864,3	1 868,2	1 771,3	-3,9	-0,2	93,0	5,3
Temps partiel ('000)	442,5	431,6	418,2	10,9	2,5	24,3	5,8
Chômage ('000)	179,9	185,4	263,9	-5,5	-3,0	-84,0	-31,8
Taux de chômage (%)	7,2	7,5	10,8	-0,3	-	-3,6	-
Taux d'activité (%)	69,6	69,7	69,5	-0,1	-	0,1	-
Taux d'emploi (%)	64,5	64,5	62,1	0,0	-	2,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements
Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Sur une note positive, le taux de chômage a baissé de -0,3 point de pourcentage pour se fixer à 7,2 % en janvier 2022. Il s'agit du taux de chômage mensuel le plus bas de l'Alberta depuis le début de la pandémie. Dans l'ensemble, il y a eu une croissance de l'emploi en Alberta au cours des derniers mois en raison d'une combinaison de prix élevés de l'énergie, de niveaux records de production de pétrole et d'une forte demande dans la construction. Une saison de magasinage des fêtes occupée a également soutenu la croissance de l'emploi dans le secteur du commerce de détail au cours des derniers mois.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Alberta

Données désaisonnalisées	Janvier 2022 (%)	Décembre 2021 (%)	Janvier 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	7,2	7,5	10,8	-0,3	-3,6
25 ans et plus	6,1	6,5	9,0	-0,4	-2,9
Hommes - 25 ans et plus	5,6	6,1	8,4	-0,5	-2,8
Femmes - 25 ans et plus	6,7	6,9	9,6	-0,2	-2,9
15 à 24 ans	14,2	13,6	22,2	0,6	-8,0
Hommes - 15 à 24 ans	16,1	14,5	22,4	1,6	-6,3
Femmes - 15 à 24 ans	12,2	12,7	22,0	-0,5	-9,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Entre décembre et janvier, les jeunes hommes (de 15 à 24 ans) ont enregistré la plus forte augmentation du taux de chômage, soit de 1,6 point de pourcentage. Comparativement à janvier dernier, le taux de chômage des jeunes hommes a diminué de -6,3 points de pourcentage. Malgré cela, ils avaient toujours le taux de chômage le plus élevé de tous les groupes démographiques (16,1 % en janvier 2022). Depuis l'an dernier, le taux de chômage des jeunes femmes s'est le plus amélioré de tous les groupes (-9,8 points de pourcentage). Chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus, les variations d'une année à l'autre ont été plus faibles, leurs taux de chômage ayant diminué respectivement de -0,5 et 0,2 point de pourcentage.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En janvier 2022, l'emploi dans le secteur de la production de biens a augmenté de +18 400 postes (+3,4 %), tandis que l'emploi dans le secteur des services a diminué de -11 300 postes (-0,6 %). Comparativement à l'an dernier, l'emploi dans le secteur de la production de biens a également augmenté, de 3 400 postes (+0,6 %), et l'emploi dans le secteur des services a augmenté de façon substantielle, soit de +114 000 postes (+7,0 %). Le secteur de la production de biens a été moins touché par les restrictions de santé publique depuis le début de la pandémie, même si les périodes de faible activité économique ont ralenti la croissance de l'emploi par la suite. Le secteur des services a enregistré annuellement des gains d'emploi plus importants que le secteur de la production de biens. Cela est en raison de la reprise considérable que les industries de la vente au détail, de la restauration et du tourisme ont connu au cours de la dernière année lors de périodes où les ordres de santé publique étaient moins stricts.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2022	Décembre 2021	Janvier 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 306,8	2 299,8	2 189,5	7,0	0,3	117,3	5,4
Secteur de la production de biens	556,5	538,1	553,1	18,4	3,4	3,4	0,6
Agriculture	33,5	32,5	39,5	1,0	3,1	-6,0	-15,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	146,0	143,0	139,3	3,0	2,1	6,7	4,8
Services publics	19,8	17,5	23,9	2,3	13,1	-4,1	-17,2
Construction	227,9	226,2	226,1	1,7	0,8	1,8	0,8
Fabrication	129,4	118,9	124,3	10,5	8,8	5,1	4,1
Secteur des services	1 750,4	1 761,7	1 636,4	-11,3	-0,6	114,0	7,0
Commerce	354,0	354,8	331,7	-0,8	-0,2	22,3	6,7
Transport et entreposage	138,7	137,5	129,6	1,2	0,9	9,1	7,0
Finance, assurances, immobilier et location	118,2	118,2	109,0	0,0	0,0	9,2	8,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	191,1	196,6	177,9	-5,5	-2,8	13,2	7,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	70,1	70,3	74,8	-0,2	-0,3	-4,7	-6,3
Services d'enseignement	158,2	164,3	160,5	-6,1	-3,7	-2,3	-1,4
Soins de santé et assistance sociale	319,4	313,4	307,9	6,0	1,9	11,5	3,7
Information, culture et loisirs	75,5	68,1	60,5	7,4	10,9	15,0	24,8
Hébergement et services de restauration	125,3	124,1	85,5	1,2	1,0	39,8	46,5
Autres services	92,7	103,3	96,3	-10,6	-10,3	-3,6	-3,7
Administrations publiques	107,1	111,1	102,9	-4,0	-3,6	4,2	4,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Industries de la production de biens

De nombreuses industries et entreprises du secteur de la production de biens ont été jugées essentielles et autorisées à continuer de fonctionner pendant le pic de la pandémie. Néanmoins, la faiblesse de l'activité économique et l'incertitude persistante ont lourdement pesé sur le secteur.

La demande accrue, les prix élevés de l'énergie et les niveaux records de production de pétrole ont soutenu une augmentation annuelle de l'emploi dans **l'extraction des ressources (foresterie, exploitation minière, pétrole et gaz)**, soit de +6 700 postes (+4,8 %). L'emploi a également augmenté sur une base mensuelle en janvier 2022, soit de +3 000 postes ou +2,1 %. La production de pétrole en Alberta a diminué de -4,1 % en décembre 2021 par rapport à décembre 2020. La production non conventionnelle (ou sables bitumineux), qui constituait 85,9 % de toute la production pétrolière de l'Alberta en décembre 2021, a diminué de -5,6 % en glissement annuel, tandis que la production de pétrole conventionnel a augmenté de +5,6 %. La production annuelle totale de pétrole en 2021 était supérieure de 8,0 % à celle de 2020[3]. Le prix du Western Canadian Select était en moyenne de 65,15 $ US en janvier 2022, une augmentation de + 24 % par rapport à décembre 2021 et une augmentation annuelle de + 70 % par rapport à janvier 2021[4].

Les perspectives de l'industrie pétrolière et gazière semblent solides à l'approche de 2022. Les chiffres de la production annuelle de pétrole pour 2021 montrent que l'Alberta a connu une année record, en grande partie

en raison de la hausse des prix de l'énergie, qui, selon les experts, se poursuivra probablement jusqu'en 2022. Après avoir diminué de -5,1 % en 2020, la production annuelle de pétrole de l'Alberta a augmenté de +8,0 % en 2021[5]. L'Association canadienne des producteurs pétroliers (ACPP) prévoit une augmentation de 22 % des investissements dans le gaz naturel et le pétrole en 2022. Les dépenses en immobilisations dans le secteur devraient augmenter de 6,0 milliards de dollars pour atteindre 32,8 milliards de dollars, comparativement à un investissement total estimé à 26,9 milliards de dollars en 2021[6].

L'industrie de la **construction** a aussi connu une augmentation de l'emploi entre décembre et janvier. L'emploi dans le secteur s'est accru de +1 700 emplois (+0,8 %). L'industrie de la construction a également affiché une augmentation annuelle de l'emploi de +1 800 (+0,8 %) de janvier 2021 à janvier 2022. Cette augmentation de l'emploi est stimulée par une forte demande à court terme pour la construction dans la province. La valeur désaisonnalisée des permis de construire délivrés par les municipalités de l'Alberta a diminué de -9,6 % en décembre par rapport à novembre. Cependant, la valeur globale des permis de construire a augmenté de +30,0 % par rapport à décembre 2020 et de +15,7 % par rapport à décembre 2019[7].

Industries de services

Le secteur des services comprend les industries à forte intensité de main-d'œuvre et accessibles au public telles que le commerce de gros et de détail et les services de restauration et d'hébergement. Ces industries étaient initialement parmi les plus touchées au plus fort des fermetures liées à la COVID-19. Ces derniers mois, l'emploi a commencé à se redresser, en particulier pendant les périodes où les ordres de santé publique étaient moins stricts. Cependant, l'emploi reste toujours inférieur aux niveaux d'avant la pandémie dans la plupart des industries.

L'emploi dans le **commerce de gros et de détail** a diminué en janvier après une saison de magasinage des fêtes occupée. Le nombre d'emplois dans l'industrie a diminué de -800 (-0,2 %) depuis le mois dernier. Cependant, il a augmenté de +22 300 (+6,7 %) sur une base annuelle. Les ventes au détail désaisonnalisées en Alberta ont augmenté (+0,1 %) sur une base mensuelle en novembre 2021 (données les plus récentes disponibles). Cependant, sur une base annuelle, les ventes au détail non désaisonnalisées en Alberta étaient supérieures de 10,2 % (717 millions de dollars) à celles de novembre 2020[8].

L'emploi a légèrement augmenté dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration,** soit de +1 200 (+1,0) depuis le mois dernier, et a également augmenté de +39 800 (+46,5 %) sur une base annuelle.

Depuis le 20 septembre, les restaurants de l'Alberta avaient la possibilité de se joindre au programme d'exemption aux restrictions, qui oblige les clients à porter un masque et à présenter une preuve de vaccination ou un résultat négatif à un test de dépistage de COVID-19, ou de se conformer aux restrictions de santé publique liées à la COVID-19. Si les restaurants n'adhéraient pas au programme d'exemption aux restrictions, il leur était interdit de proposer des repas à l'intérieur, les repas à l'extérieur étaient limités à 6 personnes ou un ménage par table et la vente d'alcool devait se terminer à 23 heures. Tandis que le nombre de cas du variant Omicron a bondi à la fin décembre, les restaurants, pubs et bars participant au programme d'exemption aux restrictions ont également dû limiter la capacité des tables à 10 personnes, interdire les contacts entre les tables et interdire les activités interactives (par exemple, la danse, les fléchettes et le billard). Tous les restaurants, pubs et bars doivent également arrêter le service d'alcool à 23 h et fermer à 0 h 30, qu'ils aient adhéré ou non au programme

d'exemption aux restrictions[9]. La province a l'intention de supprimer le programme d'exemption aux restrictions au cours du premier trimestre de 2022, tant qu'il continuera d'y avoir une diminution soutenue de la pression sur les hôpitaux pendant la cinquième vague de la pandémie[10].

ANALYSE RÉGIONALE

Les statistiques pour les régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne doivent être comparées que d'une année à l'autre. L'emploi est parfois influencé par des effets saisonniers et calendaires se produisant au même moment et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données qui rendent difficiles les comparaisons trimestrielles.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Alberta

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Janvier 2022 ('000)	Janvier 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Janvier 2022 (%)	Janvier 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Alberta	2 277,0	2 160,4	5,4	7,0	10,6	-3,6
Régions économiques						
Lethbridge-Medicine Hat	134,9	133,4	1,1	7,5	11,4	-3,9
Camrose-Drumheller	91,0	80,3	13,3	6,2	10,0	-3,8
Calgary	878,5	856,4	2,6	7,8	10,3	-2,5
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	183,0	172,6	6,0	5,3	9,9	-4,6
Red Deer	106,2	99,3	6,9	7,0	9,1	-2,1
Edmonton	811,5	748,7	8,4	6,6	11,5	-4,9
Wood Buffalo-Cold Lake	71,8	69,6	3,2	7,5	9,4	-1,9

Remarque : Les totaux peuvent me pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

En janvier 2022, l'emploi a augmenté sur une base annuelle dans toutes les régions économiques, le marché du travail s'étant considérablement amélioré par rapport à la même période l'an dernier. **Camrose-Drumheller et Edmonton** ont enregistré les gains d'emploi les plus importants en pourcentage, soit +13,3 % et +8,4 % respectivement. **Calgary**, quant à elle, a enregistré les plus faibles gains d'emploi, soit de + 2,6 %.

En janvier 2022, l'emploi à **Lethbridge-Medicine Hat** a augmenté de +1,1 % (+1 500 emplois) sur une base annuelle. Le taux de chômage régional a baissé de -3,9 points de pourcentage pour s'établir à 7,5 %. Certains projets sont en cours dans la région et devraient créer des emplois dans des secteurs clés. Un plan de la ville de Brooks visant à installer un réseau à fibres optiques dans cette ville a reçu une subvention de 5,4 millions de dollars du Fonds pour le développement des collectivités du Canada, anciennement connu sous le nom de Fonds de la taxe sur l'essence. Lite Access Technologies a conclu un accord pour travailler sur le projet de 14,4 millions de dollars[11].

En glissement annuel, **Camrose — Drumheller** a enregistré les gains d'emploi les plus importants de la province en pourcentage, soit +13,3 % (+10 700). Le taux de chômage s'est établi à 6,2 % en janvier 2022, en baisse de -3,8 points de pourcentage par rapport à janvier 2021. Récemment, Alberta Safety Services and Employment Testing Ltd. a ouvert ses portes à Hanna. L'entreprise propose des programmes de formation en santé et sécurité,

ainsi que des services de collecte et de dépistage de drogues et d'alcool au travail. Elle a cité la demande accrue de la construction de projets de grande envergure, tels que le projet Garden Plain Wind Power de TransAlta et Pembina Pipeline comme un moteur clé pour ouvrir l'entreprise. L'entreprise est également optimiste quant à la demande future potentielle créée par l'augmentation des dépenses en immobilisations dans les projets liés au pétrole et au gaz[12].

L'emploi à **Banff – Jasper – Rocky Mountain House** et **Athabasca – Grande Prairie – Peace River** a augmenté de +6,0 % (+10 400) et le taux de chômage a diminué de -4,6 points de pourcentage pour s'établir à 5,3 % sur une base annuelle. Le variant Omicron a ralenti la reprise de l'industrie du tourisme dans la région de Bow Valley et a affecté le marché du travail dans les deux régions de plusieurs manières. Par exemple, le YMCA du nord de l'Alberta compte actuellement 20 postes vacants en garderie, y compris des postes de direction, dans la région de Grande Prairie. La région a du mal à trouver du personnel de garderie qualifié, en partie à cause des absences liées à la COVID-19[13]. Cependant, il y a également eu des annonces positives concernant le marché du travail dans la région. Par exemple, les gouvernements provincial et fédéral s'associent pour la construction d'un nouveau projet de logements pour personnes âgées de 24,8 M$ à Spirit River. Ce projet créera environ 175 emplois pendant la planification, la conception et la construction de l'établissement. Des emplois permanents seront ajoutés une fois que l'établissement sera opérationnel. La construction devrait commencer au printemps 2022 et l'accueil des résidents commencera probablement au printemps 2024[14].

Le taux de chômage à **Red Deer** était de 7,0 % en janvier 2022. Les niveaux d'emploi dans la région ont augmenté de +6,9 % (+6 900 emplois) depuis l'an dernier. La Ville d'Innisfail a approuvé un budget d'immobilisations de 7,17 millions de dollars pour 2022. La majeure partie du budget cible la construction et la modernisation et l'entretien des infrastructures[15].

L'emploi à **Wood Buffalo — Cold Lake** a augmenté annuellement de +3,2 % (+2 200). Le taux de chômage a diminué de -1,9 point de pourcentage pour s'établir à 7,5 %. À court terme, les dépenses d'infrastructure des municipalités soutiendront probablement la croissance de l'emploi dans l'industrie de la construction. La ville de Cold Lake a approuvé un budget d'immobilisations d'un peu moins de 24,6 millions de dollars pour 2022, qui comprend la réfection de routes et la construction majeure d'installations[16].

L'emploi dans la région économique de **Calgary** a augmenté de +2,6 % sur une base annuelle. Le taux de chômage était de 7,8 %, en baisse de -2,5 points de pourcentage par rapport à l'an dernier. Le variant Omicron a affecté les niveaux d'emploi à Calgary de plusieurs façons. Par exemple, le Conseil scolaire de Calgary a embauché 29 enseignants temporaires supplémentaires sous contrat pour aider à combler les absences dues au variant Omicron alors que la cinquième vague de COVID-19 continue de toucher le personnel[17]. Il y a également eu plusieurs annonces positives pour le marché du travail à Calgary. EY Canada lance son premier centre d'excellence en finances EY basé au Canada à Calgary. Le centre devrait créer 200 nouveaux emplois au cours des trois prochaines années, dont 50 nouveaux recrutements immédiats à compter du début de 2022[18]. De plus, seize entreprises embauchent actuellement pour pourvoir plus de 350 emplois à Calgary dans une variété de professions, notamment des postes de programmeurs informatiques, de spécialistes des finances, en cybersécurité et en ventes au détail, entre autres. Certains employeurs offrent la possibilité de travailler à distance[19].

À **Edmonton**, l'emploi a augmenté de +8,4 % (+62 800) par rapport à l'an dernier. Le taux de chômage s'est le plus amélioré parmi ceux de toutes les régions, chutant de -4,9 points de pourcentage pour s'établir à 6,6 %. Il y a eu plusieurs développements positifs dans l'industrie de la construction de la région en janvier. Le gouvernement fédéral et la ville d'Edmonton ont annoncé un projet qui créera jusqu'à 138 nouveaux logements abordables pour les particuliers à Edmonton. Le montant alloué à cette initiative est de plus de 14,8 millions de dollars pour deux projets distincts dans la ville[20]. De plus, la ville d'Edmonton construit une passerelle de 26 millions de dollars dans le cadre d'un projet de plusieurs tours. La passerelle fait partie d'un accord avec Qualico, qui construit la tour résidentielle à usage mixte au nord du Musée royal de l'Alberta[21].

Remarque : *Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

Préparé par : *Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Alberta*
Pour de plus amples informations*, veuillez contacter l'équipe de l'IMT :* *http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt*
Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active*, visitez le site: Web de Statistique Canada :* *http://www.statcan.gc.ca*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

[1] Gouvernement de l'Alberta (7 janvier 2022) COVID-19 public health actions (en anglais seulement).

[2] Calgary Herald (4 février 2022) Premier Kenney says vote to lift vaccine mandate coming early next week (en anglais seulement)

[3] Gouvernement de l'Alberta (3 février 2022) Oil Production (en anglais)

[4] Kent Group (3 février 2022) Selected Crude Oil Prices (en anglais seulement)

[5] ATB Financial (2 février 2022) More black gold flowing than ever in Alberta (en anglais seulement)

[6] Association canadienne des producteurs pétroliers (20 janvier 2022) CAPP projects investment in Canada's natural gas and oil sector will rise to $32.8 billion in 2022 (en anglais seulement)

[7] ATB Financial (3 février 2022) Building construction in Alberta in 2021 (en anglais seulement)

[8] ATB Financial (24 janvier 2022) Retail sales growth in Alberta strong but uneven (en anglais seulement)

[9] Gouvernement de l'Alberta (7 janvier 2022) COVID-19 public health actions (en anglais seulement)

[10] Calgary Herald (4 février 2022) Premier Kenney says vote to lift vaccine mandate coming early next week (en anglais seulement)

[11] Medicine Hat News (20 janvier 2022) Plan to install fibre-optic backbone in Brooks receives $5.4 million grant (en anglais seulement)

[12] Hanna Herald (1er février 2022) A.S.S.E.T. Ltd. opens its doors in Hanna (en anglais seulement)

[13] YMCA of Northern Alberta (28 janvier 2022) Staff shortages in child care affect Grande Prairie families, YMCA calls on government to support (en anglais seulement)

[14] Gouvernement de l'Alberta (20 décembre 2021) Construction to begin on Spirit River seniors housing (en anglais seulement)

[15] RDNewsNow (14 décembre 2021) Innisfail council approves 2022 budget with a focus on the future (en anglais seulement)

[16] Ville de Cold Lake (15 décembre 2021) Council passes 2022 budget, forecasts 3.2% tax increase (en anglais seulement)

[17] CBC News (24 janvier 2022) Everything you need to know about COVID-19 in Alberta on Monday, Jan. 24 (en anglais seulement)

[18] Invest Alberta Corporation (25 janvier 2022) EY chooses Alberta as home for its Canadian Finance Centre of Excellence (en anglais seulement)

[19] Daily Hive (25 janvier 2022) 16 companies hiring for more than 350 jobs in Calgary this February (en anglais seulement)

[20] CFWEFM (12 janvier 2022) Two former Edmonton hotels being converted to affordable housing (en anglais seulement)

[21] CBC News (24 janvier 2022) City of Edmonton to build $26M pedway as part of private multi-tower project (en anglais seulement)