Bulletin sur le marché du travail

Alberta

Mars 2022

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Alberta, y compris les régions de Calgary, d'Edmonton, du Centre et des parcs des montagnes, ainsi que du Sud et du Nord de l'Alberta.

APERÇU

Les restrictions de santé publique mises en place pour limiter la propagation du variant Omicron ont été progressivement levées en Alberta au cours du premier trimestre 2022. Le 1er mars, l'Alberta est entrée dans la deuxième étape de son plan (qui en comporte trois) visant à lever toutes les restrictions de santé publique associées à la pandémie, notamment celles liées aux écoles, aux sports des jeunes et au divertissement, aux capacités pour les grands lieux de divertissement, aux limites des rassemblements sociaux à l'intérieur et à l'extérieur, y compris pour tous les mariages et les événements funéraires. L'obligation du port du masque a également été levée, de même que les restrictions sur les activités interactives, les limites de tables, les ventes d'alcool et les heures de fermeture des bars, restaurants et autres établissements de restauration. L'obligation de travailler à domicile est aussi supprimée[1].

La province a déclaré que la troisième étape dépendait de données clés, notamment les hospitalisations, et qu'elle engendrerait la levée de toutes les restrictions restantes, y compris l'obligation d'isoler les cas actifs de COVID-19[2].

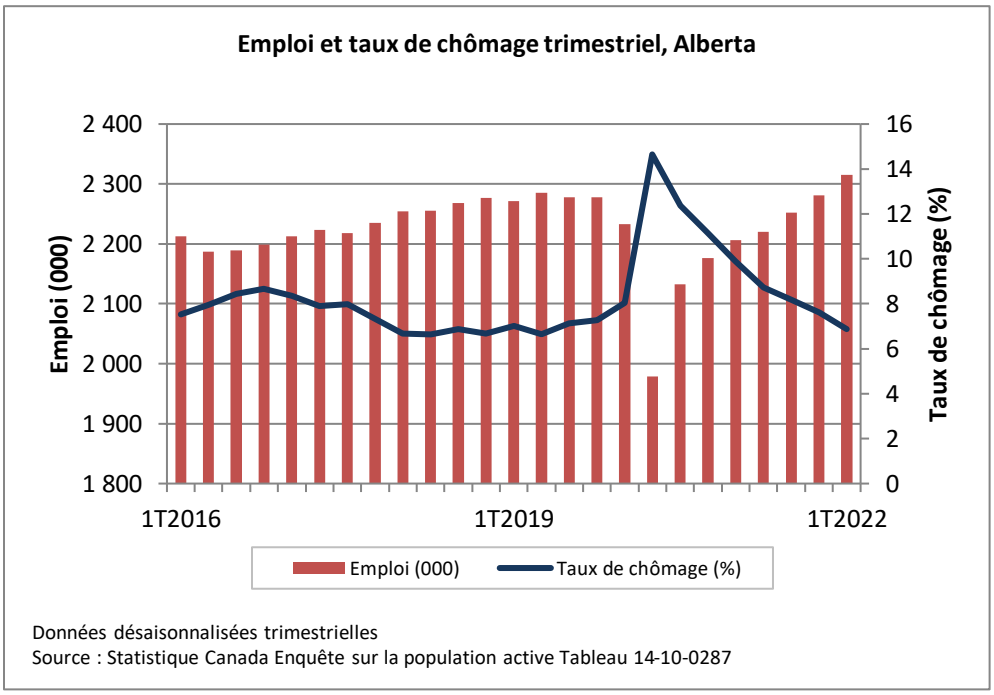
Au premier trimestre de 2022, l'emploi avoisinait 2,3 millions, soit une augmentation de 33 500 emplois (1,5 %) par rapport au trimestre précédent. Sur une base annuelle, l'emploi a augmenté de 108 000 postes (4,9 %) au premier trimestre de 2022 par rapport à la même période de 2021. L'emploi à temps plein est resté relativement stable par rapport au trimestre précédent, tandis que celui à temps partiel a augmenté de 26 600 postes (6,3 %). La levée progressive des restrictions a favorisé l'emploi dans les secteurs embauchant souvent à temps partiel, tels que l'hébergement, la restauration, l'information, la culture et les loisirs. La levée des restrictions de santé publique, combinée aux prix élevés de l'énergie, a contribué à la reprise économique dans la province.

Données trimestrielles sur la population active, Alberta

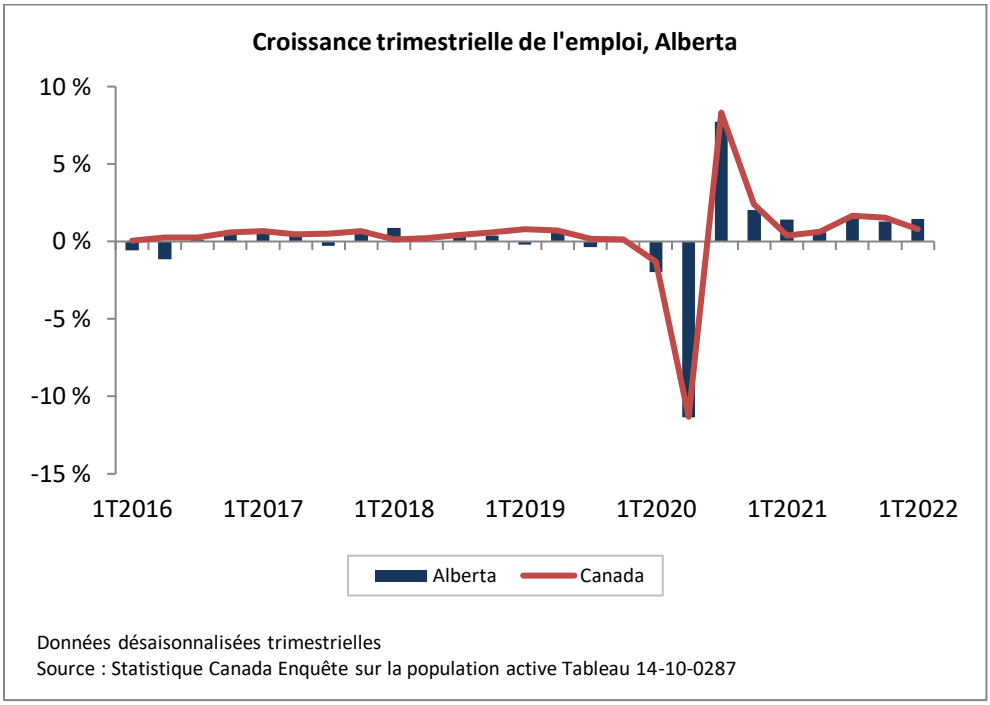
Données désaisonnalisées	1er trimestre 2022	4e trimestre 2021	1er trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	3 580,2	3 562,1	3 530,8	18,1	0,5	49,4	1,4
Population active ('000)	2 485,1	2 469,2	2 449,2	15,9	0,6	35,9	1,5
Emploi ('000)	2 314,7	2 281,2	2 206,7	33,5	1,5	108,0	4,9
Temps plein ('000)	1 863,1	1 856,4	1 781,1	6,7	0,4	82,0	4,6
Temps partiel ('000)	451,5	424,9	425,6	26,6	6,3	25,9	6,1
Chômage ('000)	170,5	188,0	242,5	-17,5	-9,3	-72,0	-29,7
Taux de chômage (%)	6,9	7,6	9,9	-0,7	-	-3,0	-
Taux d'activité (%)	69,4	69,3	69,4	0,1	-	0,0	-
Taux d'emploi (%)	64,7	64,0	62,5	0,7	-	2,2	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le chômage a diminué de 9,3 % (17 500 postes pourvus) au premier trimestre de 2022. Le taux de chômage a légèrement baissé (0,7 point de pourcentage). Il s'agit du plus faible taux de chômage trimestriel enregistré en Alberta depuis le début de la pandémie. Les prix élevés de l'énergie et la production record de pétrole soutiennent une forte croissance économique dans toute la province. En outre, la levée progressive des restrictions de santé publique a amélioré l'emploi dans le secteur de l'hébergement et de la restauration.



Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Alberta

Données désaisonnalisées	1er trimestre 2022 (%)	4er trimestre 2021 (%)	1er trimestre 2021 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	6,9	7,6	9,9	-0,7	-3,0
25 ans et plus	5,8	6,7	8,5	-0,9	-2,7
Hommes - 25 ans et plus	5,8	6,5	8,3	-0,7	-2,5
Femmes - 25 ans et plus	5,8	7,0	8,7	-1,2	-2,9
15 à 24 ans	13,4	13,1	19,2	0,3	-5,8
Hommes - 15 à 24 ans	13,7	15,2	19,6	-1,5	-5,9
Femmes - 15 à 24 ans	13,1	11,0	18,6	2,1	-5,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Entre le quatrième trimestre de 2021 et le premier trimestre de 2022, les jeunes hommes (âgés de 15 à 24 ans) ont connu la baisse la plus importante du taux de chômage, soit 1,5 point de pourcentage. Le taux de chômage des jeunes femmes a augmenté de 2,1 points de pourcentage pour s'établir à 13,1 % au premier trimestre de 2022. Le taux de chômage des jeunes (15 à 24 ans) s'établit à 13,4 % au premier trimestre de 2022, contre 5,8 % pour les travailleurs de 25 ans et plus. Il devrait s'améliorer, en raison des emplois d'été.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi dans le secteur de la production des services a enregistré une légère croissance (0,7 %) au cours du premier trimestre de 2022, contre une hausse de 4 % pour les biens (21 300 postes pourvus). Sur une base annuelle, le secteur des services a embauché 103 700 personnes (forte amélioration de 6,3 %), contrairement à celui des biens (faible hausse de 0,8 %). Le gain global plus important dans les services s'explique par la forte reprise d'activité dans les commerces de détail, la restauration et le tourisme l'année dernière, et par l'assouplissement des consignes de santé publique. Le secteur de la production de biens a été relativement moins touché par les restrictions de santé publique depuis le début de la pandémie; toutefois, des périodes de faible activité économique ont ralenti la croissance ultérieure de l'emploi. Récemment, les prix élevés de l'énergie ont fait grimper l'emploi dans le secteur de la production de biens.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	1er trimestre 2022	4e trimestre 2021	1er trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 314,7	2 281,2	2 206,7	33,5	1,5	108,0	4,9
Secteur de la production de biens	553,8	532,5	549,5	21,3	4,0	4,3	0,8
Agriculture	33,6	33,2	38,9	0,4	1,2	-5,3	-13,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	147,2	141,5	138,6	5,7	4,0	8,6	6,2
Services publics	18,5	18,2	24,0	0,3	1,6	-5,5	-22,9
Construction	227,4	220,4	225,3	7,0	3,2	2,1	0,9
Fabrication	127,1	119,2	122,7	7,9	6,6	4,4	3,6
Secteur des services	1 760,9	1 748,7	1 657,2	12,2	0,7	103,7	6,3
Commerce	362,6	355,9	334,7	6,7	1,9	27,9	8,3
Transport et entreposage	128,8	136,9	129,2	-8,1	-5,9	-0,4	-0,3
Finance, assurances, immobilier et location	114,7	120,2	109,7	-5,5	-4,6	5,0	4,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	195,6	193,6	179,3	2,0	1,0	16,3	9,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	74,0	71,5	74,9	2,5	3,5	-0,9	-1,2
Services d'enseignement	161,9	167,4	163,9	-5,5	-3,3	-2,0	-1,2
Soins de santé et assistance sociale	316,2	306,3	308,8	9,9	3,2	7,4	2,4
Information, culture et loisirs	79,2	68,5	60,2	10,7	15,6	19,0	31,6
Hébergement et services de restauration	129,7	121,4	98,5	8,3	6,8	31,2	31,7
Autres services	93,4	98,2	98,2	-4,8	-4,9	-4,8	-4,9
Administrations publiques	104,8	108,8	100,0	-4,0	-3,7	4,8	4,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355-01, anciennement CANSIM 282-0088

Production de biens

De nombreuses industries et entreprises du secteur de la production de biens ont été jugées essentielles et ont pu poursuivre leurs activités pendant le plus fort de la pandémie. Néanmoins, la faiblesse de l'activité économique et l'incertitude persistante ont pesé lourdement sur le secteur.

La hausse de la demande, les prix élevés de l'énergie et les niveaux records de production de pétrole ont soutenu une augmentation annuelle de l'emploi dans le secteur de **l'extraction des ressources (foresterie, mines, pétrole et gaz)** de 8 600 emplois (6,2 %). L'emploi a également augmenté de 4 % (5 700 postes pourvus) sur une base trimestrielle. La production de pétrole en Alberta s'est établie à 16,6 millions de mètres cubes en février 2022, en hausse de 4,7 % par rapport à février 2021. La production non classique (ou sables bitumineux), qui constituait 85,6 % de toute la production de pétrole en Alberta en janvier 2022, a augmenté de 3,3 % sur 12 mois, tandis que la production de pétrole classique a augmenté de 14 %[3]. Le prix du Western Canadian Select s'établissait en moyenne à 79,56 $ US au premier trimestre de 2022, soit une augmentation de 74 % et de près de 100 % par rapport à la même période de 2021 et 2020 respectivement[4]. La hausse spectaculaire de ces derniers mois s'explique par les sanctions occidentales imposées au pétrole russe, en raison de la guerre en Ukraine, et par la supériorité de la demande sur l'offre mondiale[5]. Le Conference Board du Canada prévoit un maintien des prix dans la fourchette basse de 70 $ US en 2022[6].

L'emploi dans le secteur de la **construction** a augmenté de 3,2 % (7 000 emplois pourvus) sur une base trimestrielle et de 0,9 % (2 100 emplois pourvus) entre les premiers trimestres de 2021 et de 2022. La valeur désaisonnalisée des permis de bâtir délivrés en Alberta a diminué de 21 millions de dollars (1,7 %) en février, en raison de la baisse des permis de construction non résidentielle de 9,8 %, après avoir nettement augmenté en janvier. La valeur des permis commerciaux a diminué de 61 millions de dollars (16,5 %), effaçant les légères hausses des permis commerciaux et gouvernementaux. Néanmoins, sur une base non désaisonnalisée, la valeur totale des permis de bâtir en Alberta a augmenté de 125 millions de dollars (6,8 %) au cours des deux premiers mois de l'année, comparativement à 2021[7].

Production de services

Le secteur de la production de services comprend les industries à forte densité de main-d'œuvre et les industries à vocation publique, telles que le commerce de gros et de détail, la restauration et l'hébergement. Ces industries ont d'abord été parmi les plus touchées au plus fort des fermetures liées à la COVID-19. Au cours des derniers mois, l'emploi a commencé à se redresser, notamment pendant les périodes où les consignes de santé publique étaient plus souples. Toutefois, l'emploi reste inférieur aux niveaux observés avant la pandémie dans la plupart des secteurs.

L'emploi a augmenté de 15,6 % (10 700 postes pourvus) sur une base trimestrielle dans les secteurs de l'**information, de la culture et des loisirs**, grâce à la levée des restrictions liées à la pandémie, notamment celles liées aux capacités sur les grands lieux de divertissement, et des prévisions d'une saison touristique estivale chargée. Toutefois, la difficulté de nombreuses entreprises de ces secteurs à embaucher pourrait affecter la saison estivale[8].

Le secteur de **l'hébergement et des services de restauration** a enregistré une hausse de l'emploi de 8 300 postes (6,8 %) sur une base trimestrielle, grâce à la levée des restrictions liées à la pandémie, notamment celles concernant les danses et les rencontres, le nombre limité de clients attablés, les ventes d'alcool et les heures de fermeture des bars, restaurants et autres établissements de restauration. L'emploi devrait poursuivre son amélioration à mesure que le secteur se prépare à une saison touristique qui s'annonce chargée. Cependant, à l'instar du **secteur de l'information, de la culture et des loisirs**, le secteur de l'**hébergement et des services de restauration** connaît actuellement des pénuries de main-d'œuvre[9].

ANALYSE RÉGIONALE

Les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne doivent être comparées que sur 12 mois. L'emploi est parfois influencé par des effets saisonniers et de calendrier qui se produisent à la même période et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données et rendre les comparaisons trimestrielles difficiles.

Au cours du premier trimestre de 2022, l'emploi a augmenté sur une base annuelle dans toutes les régions économiques, le marché du travail s'étant nettement amélioré par rapport à la même période de l'année précédente. **Lethbridge-Medicine Hat et Wood Buffalo-Cold Lake** ont enregistré les gains d'emploi les plus importants en pourcentage, soit 10,4 % et 6,9 % respectivement, contrairement à **Red Deer** qui a connu la plus faible progression, soit 0,5 %.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Alberta

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	1er trimestre 2022 ('000)	1er trimestre 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	1er trimestre 2022 (%)	1er trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Alberta	2 285,0	2 176,1	5,0	7,1	10,5	-3,4
Régions économiques						
Lethbridge-Medicine Hat	143,1	129,6	10,4	5,5	9,5	-4,0
Camrose-Drumheller	90,7	85,3	6,3	5,8	9,1	-3,3
Calgary	890,9	838,2	6,3	7,6	10,4	-2,8
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	184,0	176,6	4,2	5,3	10,0	-4,7
Red Deer	106,6	106,1	0,5	6,9	10,2	-3,3
Edmonton	795,6	771,1	3,2	7,5	11,3	-3,8
Wood Buffalo-Cold Lake	74,1	69,3	6,9	6,1	9,1	-3,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements
Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

Lethbridge-Medicine Hat a enregistré la plus importante augmentation de l'emploi en pourcentage de toutes les régions économiques. Au premier trimestre, l'emploi a augmenté de 10,4 % (13 500 postes pourvus) par rapport à l'année précédente, notamment grâce à plusieurs annonces récentes concernant les énergies renouvelables dans la région. Invinity Energy Systems et Elemental Energy s'associent pour construire une centrale solaire associée à un complexe de stockage par batterie de haute technologie à Chappice Lake, près de

Medicine Hat. Le projet est soutenu par Emissions Reduction Alberta[10]. Evolugen prévoit aussi de commencer la construction d'un parc solaire, Spring Coulee Solar, à l'été 2022. La construction de l'installation près de Cardston devrait se terminer en 2023. Une fois opérationnelle, la Banque Scotia deviendra le propriétaire unique et achètera 100 % de l'électricité produite par l'installation[11]. En outre, MasTec Canada prévoit de pourvoir 220 à 230 postes pour la construction de la deuxième phase du parc éolien Cypress Hills d'EDF Renouvelables, notamment des postes en gestion de construction et d'autres dédiés à des ouvriers du béton. La construction devrait commencer en mars et s'achever en décembre 2022[12].

D'une année à l'autre, l'emploi de la région **Camrose – Drumheller** a augmenté de 5 400 postes (6,3 %). Alberta Safety Services and Employment Testing Ltd. a ouvert ses portes à Hanna. L'entreprise propose des programmes de formation en matière de santé et de sécurité, ainsi que des services de collecte et de dépistage des drogues et de l'alcool au travail. L'entreprise annonce une hausse de la demande de ses services, plusieurs projets d'éoliennes étant en cours dans la région[13].

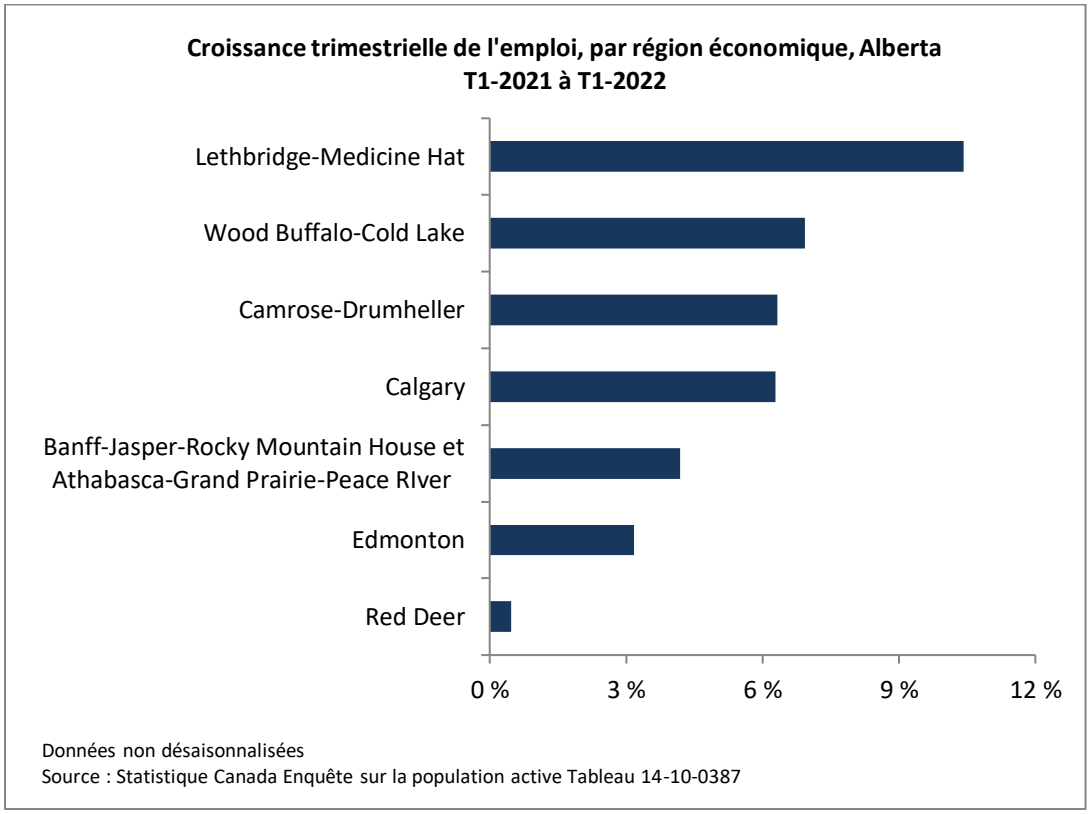
L'emploi dans les régions de **Banff – Jasper – Rocky Mountain House** et **Athabasca – Grande Prairie – Peace River** a augmenté de 4,2 % (4 400 emplois) et le taux de chômage a diminué de 4,7 points de pourcentage pour atteindre 5,3 %. La région économique de Banff – Jasper – Rocky Mountain House connaît une grave pénurie de main-d'œuvre à l'approche d'une saison touristique qui s'annonce chargée. À Jasper, 179 emplois saisonniers ont été affichés sur le site Web du Jasper Employment and Education Centre[14]. Les entreprises de Banff et de Canmore continuent de faire face à des pénuries de personnel et à un manque général de candidats à l'emploi. Les hôtels, les commerces de détail, les restaurants, les sites touristiques et les stations de ski dépendent fortement des travailleurs étrangers, qui sont pour la plupart absents du marché du travail cette année[15].

À **Red Deer**, les niveaux d'emploi ont à peine augmenté depuis la même période l'an dernier (0,5 %). Toutefois, des annonces récentes devraient favoriser la croissance de l'emploi dans la région à l'avenir. Bonne nouvelle pour la région, le gouvernement de l'Alberta a annoncé s'engager à verser 1,8 milliard de dollars pour l'agrandissement de l'hôpital régional de Red Deer d'ici son achèvement prévu en 2030 ou 2031. On estime que 193 millions de dollars seront dépensés au cours des trois prochaines années pour la planification, et la construction devrait commencer dans ce délai[16].

L'emploi dans **Wood Buffalo – Cold Lake** a augmenté de 4 800 emplois (6,9 %) sur une base annuelle. À court terme, les dépenses d'infrastructure des municipalités devraient soutenir la croissance de l'emploi dans l'industrie de la construction. La municipalité régionale de Wood Buffalo a approuvé un budget d'immobilisations de 128 millions de dollars pour 2022 pour des projets comprenant la conception et la construction de systèmes d'atténuation des inondations, des services ruraux d'eau et d'égouts et la remise en état de la piste de l'aéroport de Fort Chipewyan[17].

L'emploi dans la région de **Calgary** a augmenté de 6,3 % (52 700 emplois pourvus) sur une base annuelle. Le taux de chômage s'établissait à 7,6 %, soit une baisse de 2,8 points de pourcentage par rapport à l'année dernière. La croissance de l'emploi dans la région de Calgary s'est avérée élevée au cours du premier trimestre de 2022. En février, 16 entreprises avaient plus de 350 postes à combler à Calgary dans une variété de professions, dont la programmation informatique, la cybersécurité, les ventes au détail et les spécialistes de la finance[18]. En outre, EY Canada lance son premier centre d'excellence EY Finance au Canada, à Calgary, qui devrait créer 200 nouveaux emplois au cours des trois prochaines années, dont 50 embauches immédiates à partir du début 2022[19].

À **Edmonton**, l'emploi a augmenté de 3,2 % (24 500 emplois) par rapport à l'année précédente. Le taux de chômage a baissé de 3,8 points de pourcentage à 7,5 %. Plusieurs annonces importantes ont été faites dans le secteur de la santé et de l'aide sociale dans la région économique d'Edmonton. Tout d'abord, la Ville d'Edmonton accorde 18,3 millions de dollars pour aider à convertir le Coliseum Inn, un ancien hôtel, en 98 unités de logement avec services de soutien. Ce projet a obtenu également l'octroi de 18,3 millions de dollars du gouvernement fédéral et de la réserve de logements abordables de la ville[20]. Aussi, Covenant Health construit une nouvelle communauté de mieux-être de 250 millions de dollars dans le sud-est d'Edmonton, qui comprendra un centre de santé, des logements multigénérationnels, un centre intégré de soins continus pour les personnes âgées, des services chirurgicaux ou des espaces d'expansion selon les besoins, ainsi que des bâtiments commerciaux. Le projet est développé dans le cadre d'un partenariat public-privé avec le Rohit Group of Companies[21].



Remarque : *Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

Préparé par : *Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Alberta*
Pour de plus amples informations*, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt*
Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active*, visitez le site: Web de Statistique Canada : http://www.statcan.gc.ca*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

---

[1] Gouvernement de l'Alberta (2022, 1er mars). COVID-19 public health actions (en anglais seulement).

[2] CTV News (2022, 1er avril). Kenney unconcerned by rise in COVID-19 cases, encourages Albertans to seek booster shots (en anglais seulement).

[3] Gouvernement de l'Alberta (2022, 8 avril). Oil Production (en anglais seulement).

[4] Kent Group (2022, 11 avril). Petroleum price data (en anglais seulement).

[5] New York Times (2022, 2 février). Why are oil prices so high and will they stay that way? (en anglais seulement).

[6]Conference Board of Canada (2022, 15 février). Virus Remains a Driving, Uncertain Force in Oil and Gas: Canada's Two-Year Energy Outlook (en anglais seulement).

[7] ATB Financial (2022, 5 avril). Construction intentions take a breather in Alberta (en anglais seulement).

[8] CTV News (2022, 22 mars). Tourism industry optimistic about summer, but businesses need to find staff (en anglais seulement).

[9] *Ibid.*

[10] PV Magazine (2022, 3 février). Canada's largest solar-powered vanadium flow battery (en anglais seulement).

[11] PV Buzz (2022, 10 février). Scotiabank signs 15-year PPA with Brookfield's Evolugen, purchase power from 40-MW solar park being built in Alberta (en anglais seulement).

[12]Medicine Hat News (2022, 26 février). Company looking to hire local as it returns to region to manage wind farm construction (en anglais seulement).

[13] Hanna Herald (2022, 1er février). A.S.S.E.T. Ltd. opens its doors in Hanna (en anglais seulement).

[14] Jasper Fitzhugh (2022, 15 mars). Jasper warns of 'severe' labour shortage (en anglais seulement).

[15] CBC News (2022, 25 mars). Alberta tourist towns struggle with staff shortages as restrictions ease (en anglais seulement).

[16] CTV News (2022, 23 février). Red Deer finally sees Alberta make $1.8B commitment to expand hospital (en anglais seulement).

[17] MyMcMurray (2022, 8 février). $570 million budget for 2022 approved by RMWB council (en anglais seulement).

[18] DailyHive (2022, 25 janvier). 16 companies hiring for more than 350 jobs in Calgary this February (en anglais seulement).

[19] Invest Alberta Corporation (2022, 25 janvier). EY chooses Alberta as home for its Canadian Finance Centre of Excellence (en anglais seulement).

[20] Edmonton Journal (2022, 7 février). Council approves $18.3-million plan to turn Coliseum Inn to supportive housing (en anglais seulement).

[21] Edmonton Journal (2022, 15 février). Covenant Health unveils plans for a new wellness community in southeast Edmonton (en anglais seulement).