



# Bulletin sur le marché du travail

Alberta

Juin 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Alberta, y compris les régions de Calgary, d'Edmonton, du Centre et des parcs des montagnes, ainsi que du Sud et du Nord de l'Alberta.

## APERÇU

L'Alberta a joui d'une croissance économique rapide au deuxième trimestre de 2022, ce qui serait en grande partie attribuable à la hausse des prix de l'énergie et à celle des activités de production pétrolière dans la province. Ces deux éléments ont aussi appuyé l'économie de la province au premier trimestre de l'année. L'Alberta a connu un excédent de 3,9 G\$ à l'exercice qui s'est terminé le 31 mars 2022, au lieu du déficit prévu de 3,4 G\$. C'est principalement attribuable aux recettes record de 16,2 G\$ provenant des ressources. Alors que les prix du pétrole ont grimpé tout au long de l'année pour dépasser 100 \$ US le baril, après l'invasion russe de l'Ukraine en février, les revenus de redevances de la province ont atteint un record historique<sup>1</sup>.

Même si la province affiche une croissance économique rapide, elle connaît une grave pénurie de main-d'œuvre dans des secteurs clés. Bien que le resserrement du marché du travail soit une bonne nouvelle pour les chercheurs d'emploi, l'effet soutenu de la pénurie de main-d'œuvre pourrait nuire à la capacité des entreprises d'offrir efficacement leurs biens et services. Par exemple, selon les nouvelles prévisions de forage pour 2022 de la Canadian Association of Energy Contractors (CAOEC), 445 autres puits seraient forés et 2 484 autres emplois créés. Mais, toujours d'après la CAOEC, la pénurie de main-d'œuvre persistante pèserait lourd sur les activités de l'industrie pour le reste de l'année<sup>2</sup>. De plus, en plein milieu de la saison touristique estivale qui serait achalandée, la pénurie de personnel se poursuivrait dans l'ensemble du secteur, selon l'Alberta Hotel and Lodging Association, vu que plusieurs des employés mis à pied pendant la COVID-19 n'y reviendraient pas<sup>3</sup>. De son côté, le Fairview Health Complex a du plié neuf des vingt-cinq lits de soins de courte durée, du 6 juin au 1<sup>er</sup> juillet, à cause de la pénurie de personnel<sup>4</sup>.

Le 1<sup>er</sup> mai, le gouvernement de l'Alberta a levé les restrictions à l'embauche de nouveaux travailleurs étrangers temporaires. Il a apporté les modifications nécessaires pour appuyer les secteurs de l'économie qui font face à

de la pénurie de main-d'œuvre et ont du mal à trouver des travailleurs canadiens qualifiés<sup>5</sup>. Reste à savoir si ces modifications permettraient aux entreprises de trouver la main-d'œuvre nécessaire à court terme.

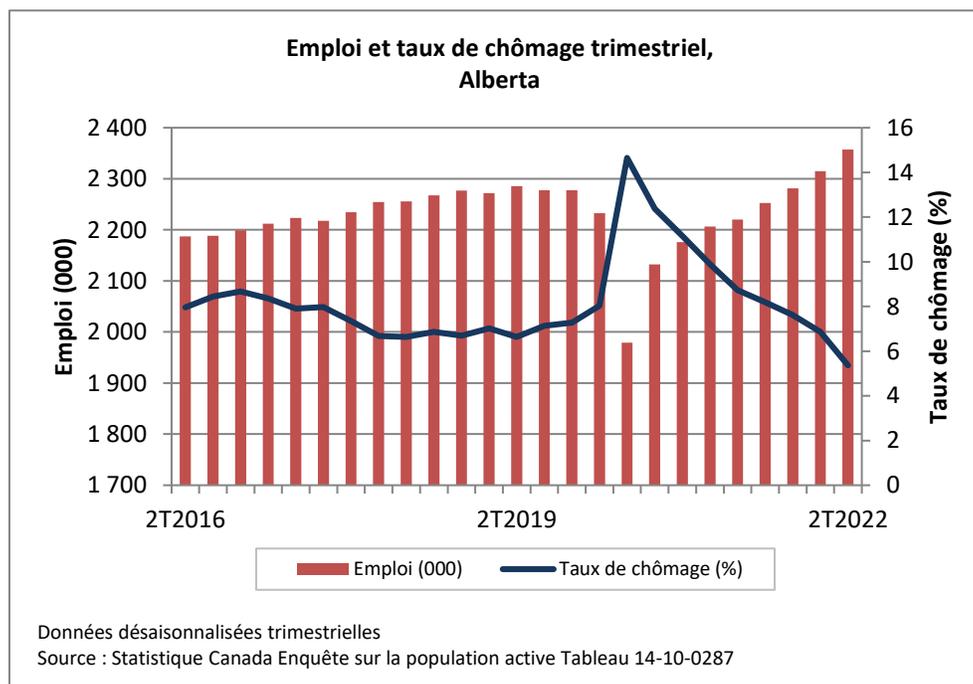
Au deuxième trimestre de 2022, l'emploi avisait les 2,3 millions, soit une hausse de 42 500 postes (+1,8 %) par rapport au premier trimestre. Sur une base annuelle, l'emploi a haussé de 137 200 (+6,2 %) au deuxième trimestre de 2022, par rapport à la même période l'an dernier. L'emploi à temps plein a progressé de 55 400 (+3,0 %) au deuxième trimestre, tandis que l'emploi à temps partiel a régressé de 12 800 (-2,8 %).

### Données trimestrielles sur la population active, Alberta

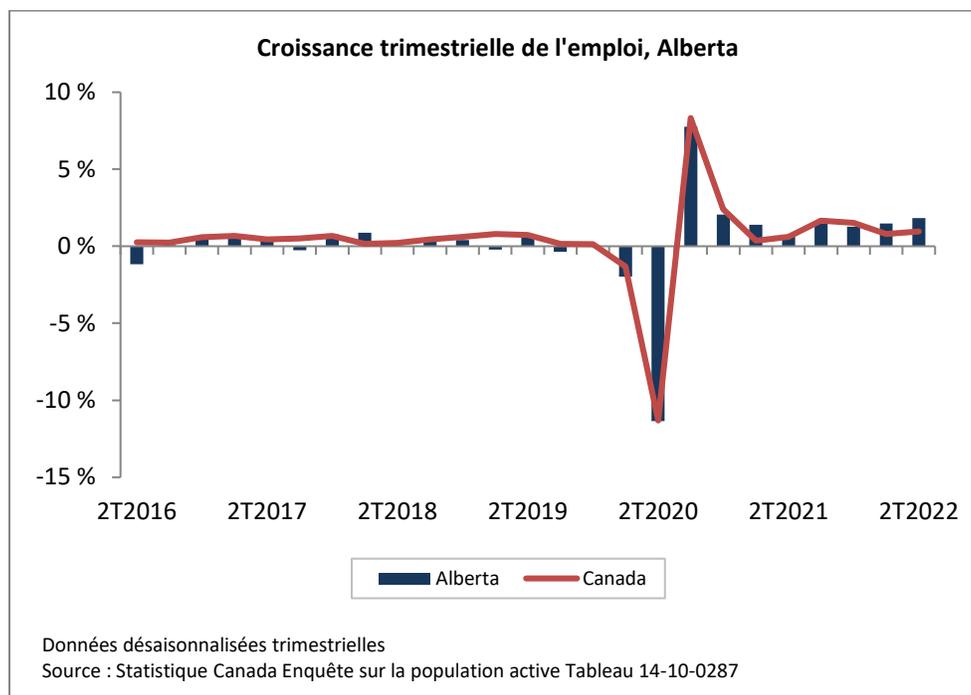
Données désaisonnalisées	2e trimestre 2022	1er trimestre 2022	2e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	3 601,3	3 580,2	3 536,4	21,1	0,6	64,9	1,8
Population active ('000)	2 490,8	2 485,1	2 432,5	5,7	0,2	58,3	2,4
Emploi ('000)	2 357,2	2 314,7	2 220,0	42,5	1,8	137,2	6,2
Temps plein ('000)	1 918,5	1 863,1	1 804,3	55,4	3,0	114,2	6,3
Temps partiel ('000)	438,7	451,5	415,7	-12,8	-2,8	23,0	5,5
Chômage ('000)	133,6	170,5	212,5	-36,9	-21,6	-78,9	-37,1
Taux de chômage (%)	5,4	6,9	8,7	-1,5	-	-3,3	-
Taux d'activité (%)	69,2	69,4	68,8	-0,2	-	0,4	-
Taux d'emploi (%)	65,5	64,7	62,8	0,8	-	2,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le nombre des chômeurs a considérablement reculé de 36 900 (-21,6 %) au deuxième trimestre de 2022. Il a reculé de 1,5 point de pourcentage pour s'établir à 5,4 %, soit le taux trimestriel le plus faible enregistré en Alberta depuis le début de la pandémie. Le marché du travail poursuit son resserrement en raison du faible taux de chômage et du nombre élevé des postes à pourvoir dans la province.



### Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Alberta

Données désaisonnalisées	2e trimestre 2022 (%)	1er trimestre 2022 (%)	2e trimestre 2021 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	5,4	6,9	8,7	-1,5	-3,3
<b>25 ans et plus</b>	4,5	5,8	7,6	-1,3	-3,1
Hommes - 25 ans et plus	4,8	5,8	7,4	-1,0	-2,6
Femmes - 25 ans et plus	4,2	5,8	7,9	-1,6	-3,7
<b>15 à 24 ans</b>	10,6	13,4	16,2	-2,8	-5,6
Hommes - 15 à 24 ans	10,5	13,7	18,5	-3,2	-8,0
Femmes - 15 à 24 ans	10,7	13,1	13,8	-2,4	-3,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Les jeunes hommes (âgés de 15 à 24 ans) ont affiché le plus important recul du chômage, soit 3,2 points de pourcentage entre le premier trimestre et le deuxième. Chez les jeunes femmes (âgées de 15 à 24 ans), le chômage a fléchi de 2,4 points de pourcentage pour atteindre 10,7 % au deuxième trimestre de 2022. Le chômage des jeunes travailleurs (âgés de 15 à 24 ans) est de 10,6 % au deuxième trimestre de 2022, comparativement à 5,4 % pour les travailleurs âgés de 25 ans et plus. Le chômage des jeunes travailleurs a régressé par rapport au premier trimestre, en partie du fait que les étudiants ont été nombreux à occuper des emplois saisonniers dans la province.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi du secteur des services a progressé de 44 800 postes (+2,5 %) au deuxième trimestre de 2022. Par contre, dans le secteur des biens, il a régressé de 2 300 (-0,4 %). Sur une base annuelle, le secteur des services a connu une forte hausse de 135 800 postes (+8,1 %), alors que le secteur des biens a affiché une légère hausse (+0,3 %). La plus forte hausse du secteur des services est attribuable au redressement notable des activités du commerce de détail, de la restauration et du tourisme au cours de la dernière année, et cela, en raison de l'assouplissement des ordonnances de santé publique.

### Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Alberta

Données désaisonnalisées ('000)	2e trimestre 2022	1er trimestre 2022	2e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	2 357,2	2 314,7	2 220,0	42,5	1,8	137,2	6,2
<b>Secteur de la production de biens</b>	551,5	553,8	550,1	-2,3	-0,4	1,4	0,3
Agriculture	35,9	33,6	36,6	2,3	6,8	-0,7	-1,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	145,7	147,2	141,6	-1,5	-1,0	4,1	2,9
Services publics	19,4	18,5	20,9	0,9	4,9	-1,5	-7,2
Construction	227,2	227,4	225,8	-0,2	-0,1	1,4	0,6
Fabrication	123,3	127,1	125,3	-3,8	-3,0	-2,0	-1,6
<b>Secteur des services</b>	1 805,7	1 760,9	1 669,9	44,8	2,5	135,8	8,1
Commerce	383,7	362,6	332,4	21,1	5,8	51,3	15,4
Transport et entreposage	130,8	128,8	124,3	2,0	1,6	6,5	5,2
Finance, assurances, immobilier et location	118,1	114,7	116,3	3,4	3,0	1,8	1,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	202,7	195,6	185,2	7,1	3,6	17,5	9,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	75,1	74,0	73,0	1,1	1,5	2,1	2,9
Services d'enseignement	165,4	161,9	171,9	3,5	2,2	-6,5	-3,8
Soins de santé et assistance sociale	313,8	316,2	301,2	-2,4	-0,8	12,6	4,2
Information, culture et loisirs	77,9	79,2	61,9	-1,3	-1,6	16,0	25,8
Hébergement et services de restauration	137,2	129,7	107,5	7,5	5,8	29,7	27,6
Autres services	94,7	93,4	97,1	1,3	1,4	-2,4	-2,5
Administrations publiques	106,0	104,8	99,1	1,2	1,1	6,9	7,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355-01, anciennement CANSIM 282-0088

### Production de biens

La demande accrue, les prix élevés de l'énergie et les niveaux record de la production pétrolière ont provoqué la hausse annuelle de 4 100 postes (+2,9 %) dans les **activités d'extraction des ressources (forestières, minières, pétrolières et gazières)**. Cependant, l'emploi y a fléchi sur une base trimestrielle (-1 500 postes ou -1,0 %). En Alberta, la production pétrolière a atteint 17,1 millions de mètres cubes en mai 2022, une hausse de 3,6 % par rapport à mai 2021. La production pétrolière non classique (sables bitumineux), ce qui

représentait 83,6 % de la production de la province en mai 2022, a augmenté de 1,8 % d'une année à l'autre, alors que la production pétrolière classique a haussé de 13,4 %<sup>6</sup>. Au cours des cinq premiers mois de l'année, la production totale a atteint 547 millions de barils, une hausse de plus de 16 millions de barils (+3,0 %) par rapport à 2021<sup>7</sup>. Le prix du Western Canadian Select avoisinait les 93,82 \$ US au deuxième trimestre de 2022. Même si le secteur présentait de bonnes perspectives à court terme, il pourrait devoir relever des défis à court terme à cause de la pénurie de main-d'œuvre. En avril, selon les données d'un sondage des ATB Capital Markets, 86 % des responsables du domaine des services énergétiques embaucheraient du personnel dans les six prochains mois, par rapport à 43 % des responsables de celui des activités d'exploration et de production qui en embaucheraient<sup>8</sup>. De même, selon les nouvelles prévisions de forage de la CAOEC, 2 484 postes se créaient en 2022. Mais, toujours d'après la CAOEC, la pénurie de main-d'œuvre persistante pèserait lourd sur les activités de l'industrie pour le reste de l'année<sup>9</sup>.

L'emploi des activités de **construction** est resté quasiment stable au cours du trimestre par rapport au trimestre précédent. Sur une base annuelle, il y a augmenté de 1 400 postes. La flambée des coûts des projets actuels pèse sur ces activités dans la province. En Alberta, la valeur désaisonnalisée des permis de bâtir a été supérieure de 34 M\$ (+2,8 %) en mai par rapport à avril. Toutefois, l'inflation a joué un rôle important dans la hausse des coûts de construction. Après correction pour tenir compte de l'inflation, la valeur (en dollars constants) des permis délivrés en mai a baissé de 10,6 % au cours de la même période, ce qui laisse croire à une hausse importante des coûts<sup>10</sup>. Indépendamment de la hausse des coûts, le marché de l'habitation de la province est en hausse. Le nombre des mises en chantier a progressé de 15,2 % pour atteindre 46 456 logements (données désaisonnalisées) en mai, soit un sommet en sept ans<sup>11</sup>. Le nombre élevé des mises en chantier devrait alimenter la croissance de l'emploi du domaine à court terme. Toutefois, les activités de **construction** sont également aux prises avec de la pénurie de main-d'œuvre, surtout du côté des travailleurs qualifiés et des gens de métier. En juillet, le gouvernement de l'Alberta a consacré 3,2 M\$ au partenariat d'apprentissage de 33 mois du Trade Pathways Program. Le programme vise à permettre d'aider les jeunes albertains sans emploi ou sous-employés à suivre de la formation préparatoire et à acheter les outils d'apprentissage de leur métier spécialisé<sup>12</sup>.

### Production de services

Le secteur des services comprend le domaine des activités à forte intensité de main-d'œuvre et celui des services directs au public comme le commerce de gros et de détail, la restauration et l'hébergement. Au pire des fermetures émanant de la pandémie, ces domaines se trouvaient parmi les plus touchés. Mais l'emploi a entamé sa relance au cours des derniers mois.

Dans les **services professionnels, scientifiques et techniques**, l'emploi a augmenté de 7 100 postes (+3,6 %) au deuxième trimestre. Les activités visant à permettre de décarboniser l'économie et d'accélérer le passage aux énergies renouvelables ont contribué à la croissance de l'emploi de ceux-ci. En Alberta, l'expansion de l'industrie géothermique donne lieu à de nouvelles possibilités d'emploi pour les géologues, les géoscientifiques et autres membres du personnel technique de l'industrie pétrolière et gazière. En mai, par exemple, FutEra Power a lancé les travaux de construction de l'usine de coproduction de gaz naturels et géothermiques de South Swan Hills, au nord-ouest d'Edmonton<sup>13</sup>. De plus, en juin, le gouvernement du Canada a annoncé le versement de 5 M\$ à Novus Earth pour procéder à l'étude d'ingénierie de base du projet d'énergie géothermique Latitude 53 à Hinton. Novus et la Mitacs National Research Organization y contribuent également pour porter le montant total à près de

6,6 M\$<sup>14</sup>. Au début du trimestre, le gouvernement albertain a annoncé l'investissement de 50 M\$ pour lancer le Clean Hydrogen Centre of Excellence. Des établissements d'enseignement postsecondaire, l'industrie, le gouvernement et le centre collaboreront pour favoriser l'adoption de la technologie de l'hydrogène aux termes de la Feuille de route albertaine vers l'énergie hydrogène<sup>15</sup>. La hausse des investissements publics et privés devrait bonifier les perspectives du secteur à court et moyen terme.

Dans les domaines de **l'hébergement et des services de restauration**, l'emploi a progressé de 7 500 postes (+5,8 %) sur une base trimestrielle. Ces derniers ont également connu de la pénurie de main-d'œuvre au deuxième trimestre, alors que la saison touristique estivale achalandée s'annonce. Le marché du travail y reste extrêmement serré, plusieurs postes devant être pourvus dans la province.

## ANALYSE RÉGIONALE

Les données statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées, les comparaisons ne doivent donc être effectuées que d'une année à l'autre. L'emploi est parfois influencé par des variations saisonnières et des effets de calendrier se produisant en même temps et ayant la même ampleur chaque année, ce qui entraînerait des modifications au niveau des données et compliquerait les comparaisons trimestrielles.

Au deuxième trimestre de 2022, l'emploi a augmenté chaque année dans presque toutes les régions de la province, sauf à **Camrose-Drumheller**, où il est demeuré quasiment stable, et à **Red Deer**, où il a reculé de 7,8 points de pourcentage depuis la même période l'année dernière. C'est dans les principales régions métropolitaines de la province qu'on a relevé les plus importants gains de l'emploi, soit à Calgary (+9,8 %) et à Edmonton (+6,2 %).

### Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Alberta

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	2e trimestre 2022 ('000)	2e trimestre 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	2e trimestre 2022 (%)	2e trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Alberta</b>	2 372,6	2 232,4	6,3	5,4	9,0	-3,6
<b>Régions économiques</b>						
Lethbridge-Medicine Hat	148,6	139,9	6,2	5,0	5,7	-0,7
Camrose-Drumheller	100,9	101,3	-0,4	4,1	6,5	-2,4
Calgary	934,4	851,0	9,8	5,3	9,1	-3,8
Banff-Jasper-Rocky Mountain House et Athabasca-Grand Prairie-Peace River	184,3	177,8	3,7	4,5	8,9	-4,4
Red Deer	103,5	112,3	-7,8	6,9	10,2	-3,3
Edmonton	824,7	776,4	6,2	5,7	9,7	-4,0
Wood Buffalo-Cold Lake	76,2	73,6	3,5	5,5	6,6	-1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

**Lethbridge-Medicine Hat** a affiché une hausse de 8 700 du nombre des emplois (+6,2 %) sur une base annuelle. Récemment, on a annoncé l'établissement de plusieurs partenariats importants avec des établissements

postsecondaires dans la localité, ce qui favoriserait la croissance de l'emploi. De son côté, Liquid Avatar Technologies, une entreprise torontoise, s'associe aux étudiants des programmes de technologie du design d'intérieur, de la réalité virtuelle et la réalité augmentée et de la technologie de l'animation architecturale du Collège Lethbridge aux termes d'un concours qui permettrait d'offrir des stages rémunérés en entreprise<sup>16</sup>. De plus, le Collège Lethbridge a établi un partenariat avec SVG Ventures/THRIVE pour appuyer la croissance des domaines agricoles et alimentaires au sud de l'Alberta. Le partenariat permettrait de réunir des entrepreneurs, des experts de l'industrie et des chercheurs pour appuyer l'agriculture locale<sup>17</sup>.

Dans la région de **Camrose — Drumheller**, l'emploi est resté quasiment stable chaque année. Des annonces ont été faites récemment concernant les technologies renouvelables, ce qui stimulerait la croissance de l'emploi de la région. En avril, INCA Renewable Technologies a annoncé la construction d'une usine de transformation de la fibre de chanvre et de fabrication de composites à Vegreville, ce qui permettrait la mise en vedette des produits cultivés dans la région. Devant être active au début de 2024, l'usine permettrait de créer 70 emplois, ce qui atteindrait une centaine d'ici 2026. La province y contribue à hauteur de 0,4 M\$<sup>18</sup>. En juin, BluEarth Renewables Inc. a lancé les travaux de construction du projet éolien Hand Hills de 145 mégawatts au comté de Starland, près de Drumheller. Devant permettre la création de 175 emplois en construction, le projet de 250 M\$ serait opérationnel au début de 2023<sup>19</sup>.

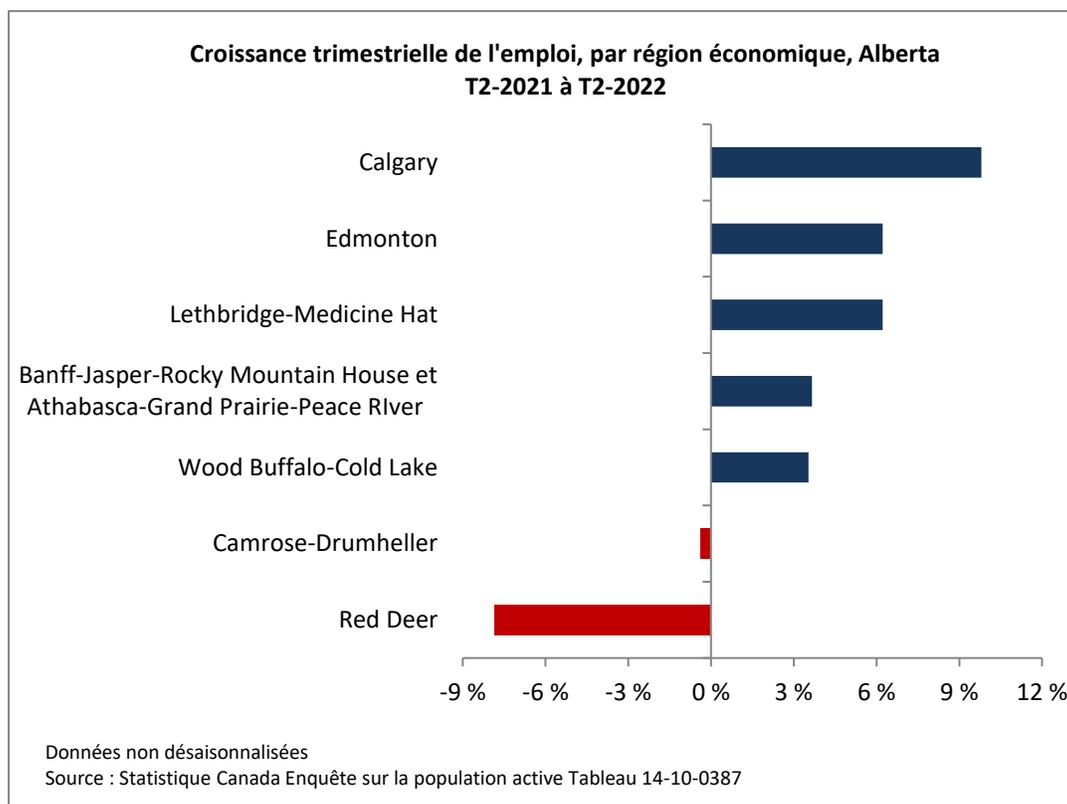
L'emploi de la région de **Banff – Jasper – Rocky Mountain House et à Athabasca – Grande Prairie – Peace River** a augmenté de 6 500 postes (+3,7 %), alors que le chômage a baissé de 4,4 points de pourcentage pour atteindre 4,5 %. La région connaît une grave pénurie de main-d'œuvre dans le contexte de la prochaine saison touristique, qui s'annonce très achalandée. En avril, Jasper comptait plus de 600 postes vacants dans plusieurs professions, en raison du faible nombre des chercheurs d'emploi et du manque de logements abordables<sup>20</sup>. À la fin de mai, selon le Job Resource Centre de Banff/Canmore, la région aurait besoin de quelque 2 000 autres travailleurs à l'approche de la saison touristique estivale<sup>21</sup>. Les perspectives des chercheurs d'emploi y sont bonnes pour la saison.

À **Red Deer**, l'emploi a reculé de 7,8 points de pourcentage chaque année, ce qui a provoqué un taux de chômage provincial record de 6,9 %. En mai, on a fait des annonces qui devraient appuyer la croissance de l'emploi à court terme dans la région. Le gouvernement de l'Alberta a annoncé le versement de 7,5 M\$ à la Ville de Sundre aux termes de travaux d'améliorations de 11,5 M\$ à l'usine locale de traitement des eaux usées. Devant permettre de créer 69 emplois en construction, le projet se terminerait en 2023<sup>22</sup>. Toujours en mai, le « Track on 2 Racing and Event Centre » a annoncé la création éventuelle de 20 autres emplois à long terme dans les installations près de Lacombe, et cela, suite à l'approbation des travaux d'agrandissement obtenue de l'Alberta Liquor, Gaming and Cannabis Commission<sup>23</sup>.

Dans la région de **Wood Buffalo – Cold Lake**, l'emploi a augmenté de 3,5 % sur une base annuelle. On a fait des annonces au deuxième trimestre qui augureraient bien pour la croissance de l'emploi de la région, surtout du côté de la construction. La Ville de Cold Lake construit un nouveau centre des opérations des travaux publics muni d'un bâtiment administratif, de garages d'entretien et d'aires d'entreposage d'autobus<sup>24</sup>. De même, TELUS lance, cet été, les travaux de construction en collaboration avec la municipalité régionale de Wood Buffalo (MRWB) pour relier plusieurs collectivités rurales directement à son réseau PureFibre. Ces derniers investissent 21 M\$ pour terminer l'infrastructure de réseau<sup>25</sup>.

L'emploi de la région de **Calgary** a atteint un sommet provincial de 83 400 postes (+9,8 %) sur une base annuelle. Au cours du deuxième trimestre, on a fait plusieurs annonces qui alimenteraient cette dynamique de croissance dans la région. La société De Havilland Aircraft of Canada Limited lance son programme de fabrication de bombardiers à eau, ce qui mènerait à la création de 500 emplois et à la présence du siège social canadien à Calgary<sup>26</sup>. De plus, Calgary Transit a annoncé l'embauche éventuelle de plus de 300 conducteurs, d'au moins 20 mécaniciens et la recertification de 125 autobus pour renouer au niveau de services et à l'achalandage d'avant la pandémie<sup>27</sup>. Finalement, Vinci Infrastructure Canada Ltd a lancé, en mai, les travaux de construction du projet de 744 M\$ de réservoir hors cours d'eau de Springbank. Devant permettre de créer plus de 2 200 emplois, le projet serait opérationnel partiellement en 2024 et complètement en 2025<sup>28</sup>.

À **Edmonton**, l'emploi a progressé de 48 300 postes (+6,2 %) par rapport à l'année précédente. Le chômage a régressé de 4,0 points de pourcentage pour s'établir à 5,7 %. Et au deuxième trimestre, plusieurs annonces ont été faites relativement à la croissance de l'emploi de la région. Le gouvernement de l'Alberta, la Ville de Leduc et l'aéroport international d'Edmonton ont annoncé l'établissement d'un partenariat aux termes de la construction d'un échangeur routier de 96 M\$ à Leduc. Devant se lancer en été, les travaux dureraient quelque trois ans et permettraient de créer 470 emplois<sup>29</sup>. Et à Edmonton, on procède à la construction du centre récréatif de 150 M\$, lequel comprendrait une piste cyclable intérieure et une installation d'entraînement de haut niveau. Devant se terminer en 2026, le projet permettrait de créer plus de 700 emplois à temps plein lors de la construction<sup>30</sup>. En avril, une société mondiale du domaine de l'ingénierie et de la conception, Stantec a embauché du personnel pour pourvoir plus de 100 de postes à Edmonton. De leur côté, Walmart, EPCOR et Enbridge, entre autres, ont aussi embauché du personnel à Edmonton au deuxième trimestre<sup>31</sup>.



**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Alberta

**Pour de plus amples informations,** veuillez contacter l'équipe de l'IMT : [http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active,** visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

<sup>1</sup> Calgary Herald (28 juin 2022). [Varcoe: A surprise surplus in Alberta hints a bigger bonanza ahead as royalties go 'through the roof'](#) (en anglais seulement)

<sup>2</sup> Canadian Association of Energy Contractors (10 mai 2022). [CAOEC Announces its Revised 2022 Drilling Forecast](#) (en anglais seulement)

<sup>3</sup> CBC News (24 juin 2022). [Big events and staff shortages put strain on Edmonton hotel industry](#) (en anglais seulement)

<sup>4</sup> MyGrandePrairieNow (6 juin 2022). [Fairview Health Complex temporarily closes acute care beds amid staff shortage](#) (en anglais seulement)

<sup>5</sup> CIC News (3 mai 2022). [Alberta lifts restrictions on temporary foreign workers](#) (en anglais seulement)

<sup>6</sup> Gouvernement de l'Alberta (8 avril 2022). [Oil Production](#) (en anglais seulement)

<sup>7</sup> ATB Financial (11 juillet 2022). [The black gold keeps flowing](#) (en anglais seulement)

<sup>8</sup> Calgary Herald (12 avril 2022). [Varcoe: Oilpatch outlook solidifies for strong 2022 amid high prices](#) (en anglais seulement)

<sup>9</sup> Canadian Association of Energy Contractors (10 mai 2022). [Announces its Revised 2022 Drilling Forecast](#) (en anglais seulement)

<sup>10</sup> ATB Financial (23 juin 2022). [Building permit value in Alberta riding the inflation wave](#) (en anglais seulement)

<sup>11</sup> CTV News (21 juin 2022). [Alberta housing starts rebound to 2015 levels as oil prices surge](#) (en anglais seulement)

<sup>12</sup> Discover Airdrie (7 juillet 2022) [Alberta Government announces new apprenticeship opportunity for Albertans](#) (en anglais seulement)

<sup>13</sup> Calgary Herald (13 mai 2022). [Ground-breaking innovations in geothermal energy](#) (en anglais seulement)

<sup>14</sup> Ressources naturelles Canada (16 juin 2022). [Le Canada investit dans un projet d'exploration géothermique en Alberta](#)

<sup>15</sup> Gouvernement de l'Alberta (26 avril 2022). [\\$50M to launch Clean Hydrogen Centre of Excellence](#) (en anglais seulement)

<sup>16</sup> Lethbridge Herald (2 avril 2022). [VR journey begins for students on Lethbridge College Island](#) (en anglais seulement)

- 
- <sup>17</sup> Lethbridge Herald (21 juin 2022). [College partnership grows ag sector](#) (en anglais seulement)
- <sup>18</sup> Invest Alberta Corporation (21 avril 2022). [Invest Alberta announces INCA Renewtech's Advanced Bio-Composites Manufacturing Facility to be built in Alberta](#) (en anglais seulement)
- <sup>19</sup> Newsfile Corp. (27 juin 2022). [BluEarth Renewables Celebrates Ground-Breaking at Its 145 MW Hand Hills Wind Project](#) (en anglais seulement)
- <sup>20</sup> CBC News (10 avril 2022). ['Big crunch summer' expected as labour shortage strains Jasper's tourism industry](#) (en anglais seulement)
- <sup>21</sup> CBC News (24 mai 2022). [Rocky Mountain hotels, restaurants doubt help will arrive in time for summer tourist season](#) (en anglais seulement)
- <sup>22</sup> Gouvernement de l'Alberta (30 avril 2022). [Innovation flowing at Sunde wastewater plant](#) (en anglais seulement)
- <sup>23</sup> Lacombe Express (20 mai 2022). [Lacombe horse racing track wins big](#) (en anglais seulement)
- <sup>24</sup> Mylakelandnow (6 avril 2022). [Work is being done on new Public Works Operations Centre](#) (en anglais seulement)
- <sup>25</sup> TELUS Communications Inc. (9 juin 2022). [TELUS breaks ground in Wood Buffalo, investing \\$21 million on PureFibre network](#) (en anglais seulement)
- <sup>26</sup> Calgary Herald (5 avril 2022). [Varcoe: Calgary awaits takeoff of new 'Super Scooper' plane as De Havilland Canada bases HQ in city](#) (en anglais seulement)
- <sup>27</sup> Livewire Calgary (29 avril 2022). [Drivers wanted: Calgary Transit short operators, mechanics and buses to meet pandemic recovery demand](#) (en anglais seulement)
- <sup>28</sup> Gouvernement de l'Alberta (5 mai 2022). [Construction on Springbank Reservoir begins](#) (en anglais seulement)
- <sup>29</sup> Gouvernement de l'Alberta (12 mai 2022). [New Leduc interchange drives investment, creates jobs](#) (en anglais seulement)
- <sup>30</sup> CTV News (24 mars 2022). [Edmonton breaks ground on indoor cycling track in Coronation Park](#) (en anglais seulement)
- <sup>31</sup> DailyHive (1<sup>er</sup> avril 2022). [17 companies hiring hundreds of positions in Edmonton this April](#) (en anglais seulement)
-