



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Octobre 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'Île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

En octobre, on a créé 9 800 emplois (0,3 %) en Colombie-Britannique, malgré les préoccupations généralisées concernant la question d'un ralentissement économique. On y a créé des emplois à temps plein (+4 100 ou 0,2 %) et à temps partiel (+5 800 ou 1,0 %). Sur une base annuelle, l'emploi a progressé de 67 100 (1,5 %) postes. De son côté, le nombre des travailleurs indépendants dans la province a aussi crû de 13 300 (3,1 %) par rapport au mois précédent¹.

Données mensuelles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées mensuelles	Octobre 2022	Septembre 2022	Octobre 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	4 442,8	4 438,3	4 375,7	4,5	0,1	67,1	1,5
Population active ('000)	2 884,6	2 874,8	2 858,3	9,8	0,3	26,3	0,9
Emploi ('000)	2 762,1	2 752,3	2 693,4	9,8	0,4	68,7	2,6
Temps plein ('000)	2 177,2	2 173,1	2 110,7	4,1	0,2	66,5	3,2
Temps partiel ('000)	585,0	579,2	582,6	5,8	1,0	2,4	0,4
Chômage ('000)	122,5	122,5	164,9	0,0	0,0	-42,4	-25,7
Taux de chômage (%)	4,2	4,3	5,8	-0,1	-	-1,6	-
Taux d'activité (%)	64,9	64,8	65,3	0,1	-	-0,4	-
Taux d'emploi (%)	62,2	62,0	61,6	0,2	-	0,6	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

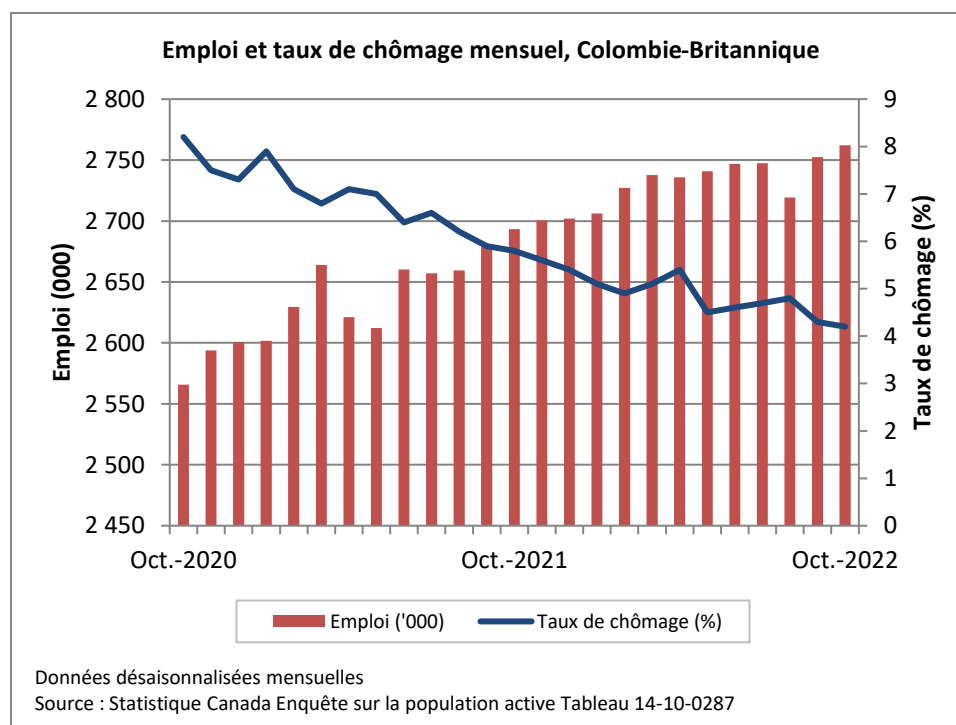
Le gouvernement de la province procède à des modifications réglementaires aux normes d'emploi pour faire passer à 16 et à 18 ans l'âge minimum requis pour intégrer plusieurs des domaines, selon le niveau de risque. Par conséquent, les personnes âgées de 16 ans pourront intégrer les domaines de la construction, de la sylviculture, de la lutte contre les incendies de forêt et celui des travaux en hauteur exigeant le port d'équipement de protection. De leur côté, les personnes âgées de 18 ans pourront intégrer les domaines de

l'amiante, de l'exploitation forestière, de la fabrication, de l'exploration pétrolière et gazière et celui de toutes activités exigeant le port d'appareil respiratoire².

Devant s'appliquer le 1^{er} janvier 2023, les modifications permettront de renforcer les mesures de santé et de sécurité du côté des jeunes travailleurs de la province. Les programmes de formation que supervise SkilledTradesBC permettront à ces travailleurs d'intégrer le domaine des activités à haut risque, grâce à l'offre de programmes d'apprentissage et de formation. Concernant l'intégration de ces domaines, aux termes des nouvelles réglementations, il y aura une période de transition pour permettre aux travailleurs, qui auront l'âge prescrit dans moins de six mois, de poursuivre leur emploi³.

Pour réagir aux pressions économiques croissantes exercées sur les entreprises, le gouvernement de la province élargit l'accès au taux d'imposition du côté des petites entreprises. En vertu des règles antérieures, le taux d'imposition a été réduit alors que les entreprises passaient d'un capital imposable de 10 M\$ à 15 M\$. Le taux sera réduit progressivement entre 10 M\$ et 50 M\$ en capital imposable pour permettre à un plus grand nombre d'entreprises de profiter d'un taux d'imposition inférieur. L'application des nouvelles mesures, dont celles du nouveau taux, du remboursement de la TVP et du programme amélioré de création d'emplois, coûterait 1,5 G\$⁴.

De son côté, le gouvernement fédéral procède à la remise de 50 % des prêts consentis aux termes de l'Initiative de soutien aux entreprises autochtones, soit une mesure qui a été prise pour aider ces entreprises pendant la COVID-19. Le programme d'exonération de prêts profitera à quelque 3 800 petites et moyennes entreprises au Canada, représentant ainsi l'exonération d'environ 82,5 M\$⁵.



Le taux de chômage des jeunes a progressé de 0,5 point de pourcentage par rapport au mois précédent, mais il est inférieur de 2,2 points de pourcentage à celui de l'an dernier. D'un mois à l'autre, le taux de chômage a crû de 0,7 point de pourcentage du côté des hommes âgés de 15 à 24 ans et de 0,2 point de

pourcentage chez les femmes du même groupe d'âge. En glissement annuel, le taux de chômage des jeunes s'est amélioré de 0,9 point de pourcentage chez les femmes et de 3,5 points du côté des hommes.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	Octobre 2022 (%)	Septembre 2022 (%)	Octobre 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,2	4,3	5,8	-0,1	-1,6
25 ans et plus	3,5	3,6	4,9	-0,1	-1,4
Hommes - 25 ans et plus	3,5	3,5	5,0	0,0	-1,5
Femmes - 25 ans et plus	3,4	3,7	4,7	-0,3	-1,3
15 à 24 ans	9,1	8,6	11,3	0,5	-2,2
Hommes - 15 à 24 ans	9,8	9,1	13,3	0,7	-3,5
Femmes - 15 à 24 ans	8,3	8,1	9,2	0,2	-0,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Dans le **secteur des biens**, le nombre mensuel des emplois a crû de 18 700 (3,8 %), alors qu'il a décliné de 8 900 (-0,4 %) dans le **secteur des services**.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Octobre 2022	Septembre 2022	Octobre 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 762,1	2 752,3	2 693,4	9,8	0,4	68,7	2,6
Secteur de la production de biens	516,4	497,7	489,3	18,7	3,8	27,1	5,5
Agriculture	27,7	28,5	22,7	-0,8	-2,8	5,0	22,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	49,4	47,8	47,2	1,6	3,3	2,2	4,7
Services publics	17,3	16,7	15,0	0,6	3,6	2,3	15,3
Construction	244,5	238,5	220,5	6,0	2,5	24,0	10,9
Fabrication	177,5	166,0	183,9	11,5	6,9	-6,4	-3,5
Secteur des services	2 245,7	2 254,6	2 204,0	-8,9	-0,4	41,7	1,9
Commerce	411,0	415,2	421,4	-4,2	-1,0	-10,4	-2,5
Transport et entreposage	136,0	137,0	142,3	-1,0	-0,7	-6,3	-4,4
Finance, assurances, immobilier et location	160,6	167,7	167,5	-7,1	-4,2	-6,9	-4,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	275,6	272,7	244,7	2,9	1,1	30,9	12,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	97,3	95,0	101,7	2,3	2,4	-4,4	-4,3
Services d'enseignement	201,8	208,9	194,6	-7,1	-3,4	7,2	3,7
Soins de santé et assistance sociale	377,8	378,8	371,4	-1,0	-0,3	6,4	1,7
Information, culture et loisirs	158,6	151,7	131,5	6,9	4,5	27,1	20,6
Hébergement et services de restauration	175,6	181,2	174,8	-5,6	-3,1	0,8	0,5
Autres services	114,5	110,3	109,8	4,2	3,8	4,7	4,3
Administrations publiques	137,0	136,0	144,4	1,0	0,7	-7,4	-5,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Dans la province, l'emploi du **secteur des biens** a « reculé » de 3,8 % (18 700) postes en octobre. Au cours du mois, le secteur a été alimenté par la forte croissance de l'emploi dans la **fabrication (11 500 postes ou 6,9 %), la construction (6 000 ou 2,5 %), la foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, l'extraction de pétrole et de gaz (1 600 ou 3,3 %)**. Toutefois, il a essuyé des pertes dans l'**agriculture (-800 ou -2,8 %)**.

Sur une base mensuelle dans la province, l'emploi de la **construction** a poursuivi sa croissance (6 000 ou 2,5 %), le nombre des travailleurs ayant aussi augmenté de 24 000 ou de 10,9 % d'une année à l'autre. Les activités de construction ont augmenté d'un mois à l'autre en septembre, le nombre des mises en chantier ayant progressé de 11,3 % pour atteindre 50 180. Toutefois, par rapport à l'an dernier, les mises en chantier ont crû sensiblement en septembre (59,0 %)⁶. En ce qui concerne l'avenir, le nombre des permis de bâtir a baissé de 10,9 % d'une année à l'autre et de 14,5 % d'un mois à l'autre, soit l'indication que les activités se contractent⁷.

Le domaine de la foresterie est un élément clé de l'économie de plusieurs communautés de la Colombie-Britannique. Dans les domaines de la **foresterie, la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, de l'extraction de pétrole et de gaz**, le nombre des emplois a augmenté de 1 600 ou 3,3 % au cours du mois, alors qu'il a cru de 2 200 ou 4,7 % d'une année à l'autre. Dans la province, le domaine de la foresterie s'adapte aux défis causés par la baisse de l'approvisionnement en bois, les infestations d'insectes, les feux de forêt et l'imposition des droits de douane américains. À long terme, les activités de la foresterie y seraient davantage entravées par la prise de mesures pour protéger l'habitat du caribou et les forêts anciennes.

Dans le domaine, les mesures de réduction se sont maintenues, Conifex Timber Inc. ayant réduit, le 11 août, les activités de production de la scierie de Mackenzie pendant deux semaines⁸. De son côté, Canfor Pulp Products Inc. a prolongé l'application de ces mesures à l'usine de pâte de Prince George, qui est fermée durant presque tout le mois d'octobre⁹. Dans la région du nord, soit à Terrace, la société Skeena Sawmills a annoncé la réduction par étape des activités jusqu'à la fin de l'année¹⁰. À Okanagan, la société Gorman Bros. Lumber Ltd. a renvoyé 11 salariés à cause du faible approvisionnement en grumes¹¹. La hausse des prix de la pâte et la baisse de l'approvisionnement en grumes figurent parmi les facteurs contributifs les plus fréquemment cités pour expliquer la prise des dernières mesures de réduction.

Au cours du mois dans la province, l'emploi du **secteur des services** a décru de 8 900 postes (-0,4 %), mais il a cru durant l'année (41 700 ou 1,9 %). Dans les domaines de la **finance, des assurances, des services immobiliers, des services de location et de location à bail (-4,2 %), des services éducatifs (-3,4 %), des services d'hébergement et de restauration (-3,1 %)**, l'emploi a subi des pertes mensuelles. Toutefois, on a relevé des gains dans **l'information, la culture et les loisirs (4,5 %), dans les autres services (3,8 %) et les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (2,4 %)**.

L'emploi des branches des **soins de santé et de l'aide sociale** a baissé de 1 000 (-0,3 %) postes au cours du mois, mais il a haussé de 6 400 (1,7 %) d'une année à l'autre. Ces branches sont aux prises avec la grave pénurie de professionnels de la santé, en particulier d'infirmiers/infirmières et de médecins de famille. Selon les estimations, 20 % des Britanno-Colombiens n'ont pas de médecin de famille¹². Pour y répondre, le gouvernement de la province a annoncé le lancement du nouveau modèle de rémunération des médecins de famille, qui s'appliquera en février 2023¹³. Selon le modèle actuel, les médecins sont rémunérés surtout en fonction du nombre et du type d'interventions réalisées. Le nouveau modèle permettra de les rémunérer selon d'autres critères, dont le

temps consacré aux patients, le nombre des visites aux cabinets, la complexité des problèmes des patients, les frais administratifs que paient directement les médecins de famille¹⁴.

En plus du nouveau modèle de paiement, le gouvernement de la province a conclu une entente-cadre provisoire qui s'appliquera pendant les trois prochaines années. L'entente prévoit l'offre d'un meilleur soutien aux médecins de famille par la bonification du *Business Cost Premium*, ce qui couvre les dépenses de fonctionnement. Également, elle prévoit le financement de programmes dans les régions rurales, le financement accru pour l'embauche de personnel, l'application de nouveaux taux de paiements pour aborder la question de la disparité des revenus et l'offre de nouvelles primes horaires dans le cas des services offerts après les heures de bureau¹⁵.

De même, le gouvernement de la province aide les autorités provinciales de santé à réembaucher des travailleurs de soutien. En vertu du projet de loi 47, on a rappelé 4 000 personnes qui travaillaient aux termes de contrat au privé. Au mois d'octobre, on a rappelé plus de mille travailleurs du côté des régies de santé du Vancouver Coastal Health et du Fraser Health^{16,17,18}.

L'emploi des **services éducatifs** a régressé de 7 100 (-3,4 %) postes au cours du mois, alors qu'il a progressé de 7 200 (3,7 %) d'une année à l'autre. Malgré les pertes subies pendant le mois, la nouvelle convention collective, conclue le 31 octobre, pourrait renforcer la stabilité du côté des travailleurs. La convention prévoit la hausse sensible des salaires et l'offre d'autres avantages sociaux aux enseignants des écoles publiques de la province¹⁹. La hausse des salaires des enseignants devrait permettre d'en attirer d'autres dans la province, laquelle est aux prises avec de la pénurie²⁰.

ANALYSE RÉGIONALE

D'une année à l'autre, la situation s'est améliorée dans la plupart des régions économiques de la province. La croissance de l'emploi y a été forte, surtout dans les régions métropolitaines. Le taux de chômage a reculé dans toutes les régions économiques de la province, sauf deux. Pour ce qui est des améliorations, les régions économiques de la **Côte nord et Nechako** (-3,1 points de pourcentage), de **Cariboo** (-2,4 points de pourcentage) et du **Lower Mainland--Sud-ouest** (-1,6 point de pourcentage) ont donné le ton.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Octobre 2022 ('000)	Octobre 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Octobre 2022 (%)	Octobre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 763,6	2 697,7	2,4	4,4	6,1	-1,7
Régions économiques						
Île de Vancouver et la côte	440,7	424,9	3,7	3,9	5,0	-1,1
Mainland—Sud-ouest	1767,5	1723,3	2,6	4,5	6,5	-2,0
Thompson-Okanagan	308,1	307,6	0,2	4,9	4,5	0,4
Kootenay	77,2	77,9	-0,9	4,9	6,0	-1,1
Cariboo	88,6	86,2	2,8	4,3	6,7	-2,4
Côte-nord et Nechako	43,6	41,8	4,3	4,8	7,9	-3,1
Nord-est	38,0	36,0	5,6	,0	5,8	-5,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

Il convient de noter le fait que les données des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées. Par conséquent, les comparaisons sont effectuées d'une année à l'autre. Les données de l'emploi sont parfois influencées par des effets saisonniers et de calendrier qui surviennent au même moment et sont d'à peu près la même importance chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données et compliquer les activités de comparaisons mensuelles.

Dans la région de **l'île de Vancouver et de la côte**, l'emploi a augmenté de 15 800 (2,4 %) postes ce mois-ci par rapport à la même période l'an dernier, tandis que le taux de chômage a baissé de 1,1 point de pourcentage pour atteindre 3,9 % au cours de la même période. Ce faible taux du chômage laisse croire que le marché du travail est relativement serré, bon nombre d'industries ayant déclaré être aux prises avec de la pénurie.

Dans la région du **Lower Mainland – Sud-ouest**, l'emploi a poursuivi sa hausse. D'une année à l'autre, la région a créé plus de 44 200 emplois (2,6 %), le taux de chômage ayant reculé de 2,0 points de pourcentage pour s'établir à 4,5 %. La région a profité de la bonne saison touristique, surtout du côté du port de Vancouver. En 2022, on y a accueilli un nombre record de navires de croisière, en hausse de 6 % par rapport à 2019. Malgré la hausse, le nombre des passagers en transit a atteint 815 000, soit inférieur à celui de 1,1 million relevé en 2019 avant la pandémie²¹. Alors que les craintes des passagers se dissipent au sujet des voyages de croisière lors d'une pandémie, le nombre des passagers continuerait de croître. Toutefois, l'industrie fait encore l'objet de pressions constantes des critiques de l'environnement en raison des effets des navires sur les milieux marins locaux²².

Le nombre des emplois de la région économique de **Thompson–Okanagan** est quasiment stable, n'ayant progressé que de 500 (0,2 %) au cours de l'année, tandis que le taux de chômage a augmenté de 0,4 point de pourcentage pour atteindre 4,9 % pendant la même période. La région est encore aux prises avec de la pénurie de main-d'œuvre, surtout dans des domaines critiques, dont celui des soins de santé. Le Programme pilote d'immigration dans les régions rurales et du Nord, qui permet d'accélérer la démarche des demandes de résidence permanente des immigrants qualifiés, a été élargi pour intégrer Salmon Arm, Sicamous et autres collectivités shuswap²³.

D'une année à l'autre, l'emploi a diminué de 700 (-0,9 %) postes dans la région de **Kootenay** ; le taux de chômage y a aussi reculé de 1,1 point de pourcentage pour s'établir à 4,9 %. S'agissant d'activités de construction dans la région, le gouvernement du Canada et celui de la Colombie-Britannique ont annoncé les financements de 1,41 M\$ et de 4,57 M\$ respectivement pour appuyer les travaux d'aménagement d'un immeuble d'appartements de 35 logements à Fernie²⁴.

En août, l'emploi de la région du **Nord-est** a baissé légèrement (-200 ou -0,5 %) d'une année à l'autre. Toutefois, il est appuyé par les activités du projet de barrage du site C, où l'on comptait le nombre record de 5 420 travailleurs en septembre²⁵. S'agissant de caractéristiques démographiques de l'emploi, le projet comptait 589 travailleuses au mois de septembre, soit le plus grand nombre à ce jour, et 403 salariés autochtones (7,4 % de l'effectif).

L'emploi de la région de la **Côte-nord et Nechako** a augmenté de 1 800 (4,3 %) postes par rapport à octobre 2021. Le taux de chômage y a baissé de 3,1 points de pourcentage au cours de la même période pour s'établir à 4,8 %. Aux termes d'une importante annonce de financement, Cascadia Seaweed a reçu 4,3 M\$ de Technologies du

développement durable Canada pour appuyer la mise sur pied d'une ferme de culture d'algues de 100 hectares et d'une installation de transformation agroalimentaire près de Prince Rupert. On a lancé la première étape des activités du projet triennal. Sur la côte de la Colombie-Britannique, le développement et l'expansion d'activités de culture d'algues pourraient stimuler la création d'emploi moyennant le recours aux technologies durables dans un climat de problèmes croissants liés aux autres formes d'activités d'aquaculture impliquant le poisson²⁶.

-
- ¹ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0288-01. Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois \(x 1 000\). Consulté le 4 novembre 2022](#)
- ² Gouvernement de la Colombie-Britannique (11 octobre 2022). [Nouvelles règles pour améliorer la sécurité des jeunes travailleurs](#)
- ³ Ibid.
- ⁴ Gouvernement de la Colombie-Britannique (18 octobre 2022). [Élargissement de l'application du taux d'imposition des petites entreprises](#)
- ⁵ Gouvernement du Canada (18 octobre 2022). [Le gouvernement du Canada annonce une remise de prêt pouvant aller jusqu'à 50 % pour soutenir la reprise économique des entreprises autochtones](#)
- ⁶ Statistique Canada. [Tableau : 34-10-0156-01. Société canadienne d'hypothèques et de logement, logements mis en chantier dans les centres de 10 000 habitants et plus, pour Canada, provinces, et régions métropolitaines de recensement, désaisonnalisées au taux annuel, mensuel \(x 1 000\)](#)
- ⁷ Statistique Canada. [Tableau : 34-10-0066-01. Permis de bâtir, par type de structure et type de travaux \(x 1 000\)](#)
- ⁸ Lesprom (10 octobre 2022). [Conifex Timber temporarily curtails production at Mackenzie sawmill in British Columbia](#) (en anglais seulement)
- ⁹ Western Investor (18 octobre 2022). [Shutdown extended at Prince George pulp mill as wood runs out](#) (en anglais seulement)
- ¹⁰ Terrace Standard (27 octobre 2022). [Skeena Sawmills in Terrace cuts production amid high cost of logging](#) (en anglais seulement)
- ¹¹ Castanet (24 octobre 2022). [Gorman Bros. trims workforce as timber supply dries up](#) (en anglais seulement)
- ¹² CBC News (19 septembre 2022). [B.C.'s health-care crisis is unrelenting. What can be done to fix it?](#) (en anglais seulement)
- ¹³ Gouvernement de la Colombie-Britannique (31 octobre 2022). [Un nouveau modèle de rémunération des médecins renforce le système de santé de la Colombie-Britannique](#)
- ¹⁴ Ibid.
- ¹⁵ Ibid.
- ¹⁶ Gouvernement de la Colombie-Britannique (28 octobre 2022). [Vancouver Coastal Health welcomes back 864 environmental, food-service workers](#) (en anglais seulement)
- ¹⁷ Gouvernement de la Colombie-Britannique (3 octobre 2022). [Fraser Health welcomes back 133 housekeeping, food-service workers](#) (en anglais seulement)
- ¹⁸ Gouvernement de la Colombie-Britannique (14 octobre 2022). [Providence Health Care rapatrie 309 travailleurs des services d'aide ménagère](#)
- ¹⁹ Vancouver Sun (31 octobre 2022). [B.C. teachers union says new contract puts teachers in 'top tier' in Canada](#) (en anglais seulement)
- ²⁰ Global News (7 septembre 2022). [B.C. teacher shortage has some districts looking for non-certified substitutes](#) (en anglais seulement)
-

²¹ Dailyhive (1 novembre 2022). [Vancouver cruise ship season in 2022 comes to an end with 815,000 passengers](#) (en anglais seulement)

²² CBC News (8 avril 2022). [Cruise ships return to B.C., with tourist dollars and environmental concerns in tow](#) (en anglais seulement)

²³ Vernon Morning Star (11 octobre 2022). [Rural immigration program expanding to benefit Shuswap employers](#) (en anglais seulement)

²⁴ Yahoo News (27 octobre 2022). [Canada invests in new affordable homes in Fernie](#) (en anglais seulement)

²⁵ Energetic City (2 novembre 2022). [September sets Site C workforce record](#) (en anglais seulement)

²⁶ The Fish Site (17 octobre 2022). [Cascadia lands \\$4.3 million for stepping up seaweed production and processing](#) (en anglais seulement)