



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Mai 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

Les données de l'Enquête sur la population active en mai ont renforcé la tendance à plus long terme d'une croissance soutenue de l'emploi d'un mois à l'autre dans la province (+5 100 emplois ou 0,2 %). Effectivement, l'augmentation mensuelle dans l'emploi n'a été interrompue qu'une fois depuis juillet 2021. À partir d'avril 2022, 26 500 personnes ont obtenu un emploi à temps plein. Plus de gens sont sortis du chômage (-27 000 emplois ou -17,4 %), faisant reculer le taux de chômage de 0,9 point de pourcentage pour atteindre 4,5 %; son taux le plus faible en trois ans. Les chiffres annuels se sont améliorés dans chaque catégorie, y compris une diminution de 34,4 % (-67 400) dans le chômage. Ces gains solides ont quelque peu été amoindris par une perte de 21 300 (-3,6 %) emplois à temps partiel du mois dernier. Il y avait toutefois 21 000 emplois à temps partiel de plus qu'en mai 2021 (+4,0 %). Malgré ce rendement, les baisses marquées dans le chômage et une augmentation du nombre de postes vacants pourraient indiquer d'autres pénuries de main-d'œuvre à l'avenir.

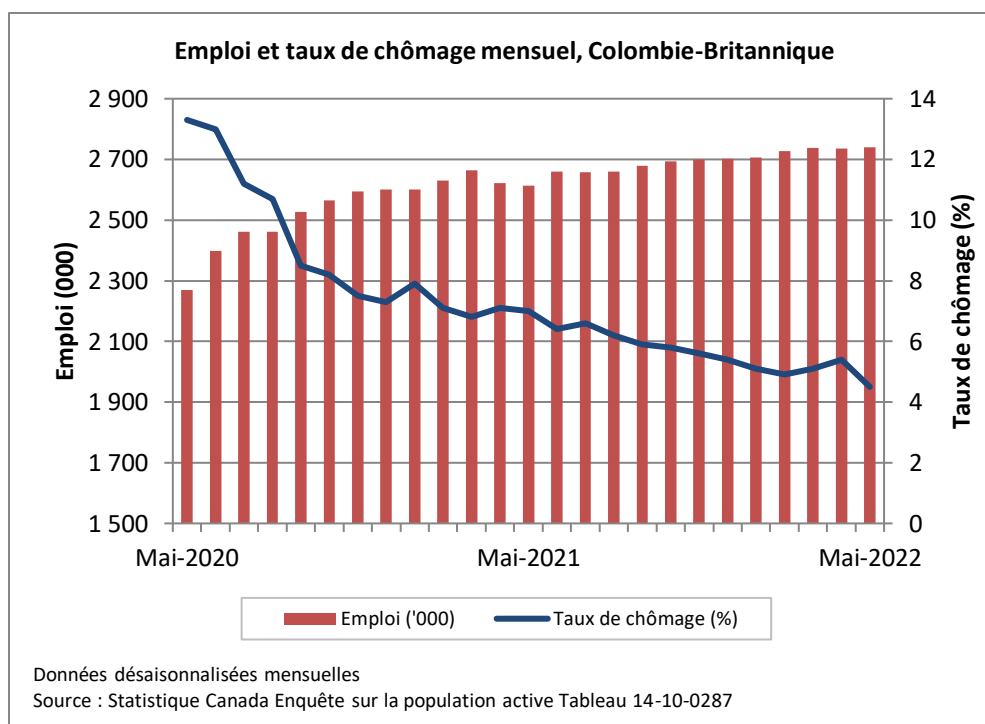
L'instabilité de l'emploi découlant de la pandémie a poussé bon nombre de personnes à quitter la main-d'œuvre ou à changer d'industrie. Des niveaux d'immigration plus faibles au cours des deux dernières années ont également fait diminuer le bassin de travailleurs¹. Combinée à un vieillissement de la population, la pénurie de main-d'œuvre fut le résultat. Selon la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, 59 % des petites entreprises de la Colombie-Britannique demeuraient aux prises avec une pénurie de main-d'œuvre, tandis que 90 % des petites entreprises membres ont déclaré éprouver de la difficulté à recruter du personnel. Les entreprises de soins de santé, d'éducation, de transport (y compris BC Ferries), de restauration et de plantation d'arbres ont toutes déclaré subir des pénuries de main-d'œuvre à l'échelle provinciale qui ont entraîné une réduction des services^{2, 3, 4, 5, 6}. En se tournant vers l'avenir, la croissance économique pourrait être limitée, puisque le faible taux de chômage suggère que le bassin de travailleurs disponibles reste petit par rapport au nombre prévu de postes vacants nécessaires pour soutenir la croissance.

Données mensuelles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées mensuelles	Mai 2022	Avril 2022	Mai 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	4 421,0	4 415,2	4 334,5	5,8	0,1	86,5	2,0
Population active ('000)	2 869,5	2 891,4	2 808,4	-21,9	-0,8	61,1	2,2
Emploi ('000)	2 740,9	2 735,8	2 612,3	5,1	0,2	128,6	4,9
Temps plein ('000)	2 170,7	2 144,2	2 063,7	26,5	1,2	107,0	5,2
Temps partiel ('000)	570,3	591,6	548,6	-21,3	-3,6	21,7	4,0
Chômage ('000)	128,6	155,6	196,0	-27,0	-17,4	-67,4	-34,4
Taux de chômage (%)	4,5	5,4	7,0	-0,9	-	-2,5	-
Taux d'activité (%)	64,9	65,5	64,8	-0,6	-	0,1	-
Taux d'emploi (%)	62,0	62,0	60,3	0,0	-	1,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le chômage chez la tranche des 15 à 24 ans a reculé de 3,7 points de pourcentage en mai pour s'établir à 7,0 %. Toutefois, les chiffres qui visent les hommes et les femmes dans ce groupe démographique contrastaient de façon marquée. Le taux de chômage d'un mois à l'autre a régressé de 7,4 points de pourcentage pour se chiffrer à 6,2 % chez les hommes, et il a progressé de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 7,8 % chez les femmes. Ces différences sont peut-être attribuables au fait que les femmes sont surreprésentées dans les secteurs qui se sont déjà remis de la pandémie, comme l'hôtellerie, la restauration, le commerce de détail et la fabrication tandis que les hommes le sont dans la construction et dans d'autres entreprises saisonnières qui ont sérieusement augmenté leurs activités au début du printemps⁷. Toutefois, au cours de l'année, le chômage s'est plus rétabli chez les femmes (9,5 points de pourcentage) que chez les hommes (7,3 points de pourcentage).

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	Mai 2022 (%)	Avril 2022 (%)	Mai 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,5	5,4	7,0	-0,9	-2,5
25 ans et plus	4,1	4,5	5,7	-0,4	-1,6
Hommes - 25 ans et plus	4,2	4,7	5,8	-0,5	-1,6
Femmes - 25 ans et plus	3,9	4,3	5,5	-0,4	-1,6
15 à 24 ans	7,0	10,7	15,3	-3,7	-8,3
Hommes - 15 à 24 ans	6,2	13,6	13,5	-7,4	-7,3
Femmes - 15 à 24 ans	7,8	7,7	17,3	0,1	-9,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Même si l'emploi est demeuré relativement inchangé au cours du mois (0,2 %), la croissance de l'emploi sur 12 mois est demeurée forte (4,9 %). Les gains annuels de l'emploi dans le **secteur des services** (6,0 % ou +127 300) ont compensé un **secteur de la production de biens** (0,3 % ou +6 400) qui était statique.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Mai 2022	Avril 2022	Mai 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 740,9	2 735,8	2 612,3	5,1	0,2	128,6	4,9
Secteur de la production de biens	490,3	483,0	489,0	7,3	1,5	1,3	0,3
Agriculture	27,6	25,1	21,2	2,5	10,0	6,4	30,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	45,1	43,6	54,0	1,5	3,4	-8,9	-16,5
Services publics	15,7	14,8	20,8	0,9	6,1	-5,1	-24,5
Construction	227,8	214,7	216,0	13,1	6,1	11,8	5,5
Fabrication	174,1	184,8	177,0	-10,7	-5,8	-2,9	-1,6
Secteur des services	2 250,6	2 252,8	2 123,3	-2,2	-0,1	127,3	6,0
Commerce	433,2	430,7	392,6	2,5	0,6	40,6	10,3
Transport et entreposage	137,5	151,8	139,4	-14,3	-9,4	-1,9	-1,4
Finance, assurances, immobilier et location	164,5	167,5	168,0	-3,0	-1,8	-3,5	-2,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	261,1	261,2	260,2	-0,1	0,0	0,9	0,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	100,4	97,3	107,0	3,1	3,2	-6,6	-6,2
Services d'enseignement	197,4	200,7	183,4	-3,3	-1,6	14,0	7,6
Soins de santé et assistance sociale	388,9	380,3	345,9	8,6	2,3	43,0	12,4
Information, culture et loisirs	142,2	134,8	127,8	7,4	5,5	14,4	11,3
Hébergement et services de restauration	182,2	175,4	156,9	6,8	3,9	25,3	16,1
Autres services	107,7	113,8	110,7	-6,1	-5,4	-3,0	-2,7
Administrations publiques	135,4	139,3	131,6	-3,9	-2,8	3,8	2,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** a légèrement augmenté en mai (1,3 %). De solides rendements dans l'ensemble du secteur ont été quasi effacés par une perte de 5,8 % (-10 700) en **fabrication**. La **construction** a gagné le plus de travailleurs à +13 100 (6,1 %) tandis que **l'agriculture** a vu la plus importante croissance en pourcentage à 10,0 % (+2 500).

La **construction** de projets nouvellement financés et de ceux qui ont été retardés en raison de la COVID-19 a repris en mai. Selon ConstruForce, l'activité de construction sur les principaux projets d'infrastructure a augmenté en C.-B. cette année par rapport à l'année dernière et elle a dépassé les niveaux pré-pandémiques. De nouveaux projets de gaz naturel liquéfié (GNL), des projets de transport, les travaux continus sur le Barrage du Site C, de nouveaux hôpitaux, des usines de traitement de l'eau et des projets d'infrastructure ont accru la demande pour les emplois en construction non résidentielle⁸.

L'industrie de **l'agriculture** a affiché un mois solide (+10,0 %) alors que le travail saisonnier sur certaines fermes a commencé après que le temps froid ait occasionné des retards plus tôt cette année. Les cultures de cerisiers sont particulièrement vulnérables au mauvais temps. Les producteurs de cerises ont retardé la récolte en raison du froid et ont exprimé des préoccupations que le temps froid pourrait entraîner des récoltes moins nombreuses, ce qui aura une incidence sur les emplois^{9,10}. L'agriculture a résisté aux pénuries de main-d'œuvre au cours des deux dernières années, en partie en raison d'arriérés de traitement et d'un plus petit bassin de travailleurs dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires¹¹. Cette année, le processus pour faire venir des travailleurs sera plus facile, mais les agriculteurs font face à un accroissement des coûts des intrants¹². Ces coûts ne semblent pas toucher les nombres d'emplois puisque l'emploi annuel a augmenté de 30,2 % (+6 400 emplois), mais ils pourraient commencer à épuiser les ressources à l'avenir.

La foresterie demeure un moteur économique clé dans de nombreuses communautés intérieures, côtières et nordiques de la C.-B. L'emploi dans les secteurs de la **foresterie et exploitation forestière et activité de soutien à la foresterie** a augmenté pendant le mois, tandis qu'il est demeuré en baisse de 16,5 % (-8 900) en glissement annuel. Le secteur forestier de la C.-B. a continué de s'adapter aux défis constants de la réduction de l'approvisionnement en bois causée par les coupes à blanc, les feux de forêt et les mesures visant à protéger les zones forestières anciennes. Les prix du bois d'œuvre ont chuté au cours des dix dernières semaines, étant donné que les conditions macroéconomiques, comme la diminution du nombre de mises en chantier, un changement dans le comportement des consommateurs au détail et les problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement ont exercé des pressions sur la demande et, par conséquent, sur les emplois¹³. Ces facteurs figuraient parmi les raisons citées par Canfor pour élargir la compression à l'usine de pâte à papier Taylor, touchant environ 80 travailleurs au moins jusqu'à l'automne prochain¹⁴.

En même temps, des entreprises comme Paper Excellence éprouvent de la difficulté à trouver de la main-d'œuvre qualifiée dans la province. L'entreprise se retrouve aux prises avec des retards à son installation de Crofton en raison d'un manque de soudeur de réservoirs pour fluides sous pression, et des pénuries ralentissent le travail sur les fermetures aux installations de Howe Sound et de Skookumchuck¹⁵.

L'emploi dans le **secteur des services** de la province est demeuré inchangé au cours du mois (-2 200 postes ou +0,1 %), mais il a tout de même grandement augmenté au cours de l'année (+127 300 ou +6,0 %). Il y a eu des gains positifs dans le secteur, en raison de hausses mensuelles de l'emploi en **information, culture et loisirs** (+5,5 %), en **services d'hébergement et de restauration** (+3,9 %), et en **soins de santé et assistance sociale**

(2,3 %). Toutefois, les gains d'emploi dans ces secteurs ont été compensés par des pertes en **transport et entreposage** (-9,4 %) et en **autres services** (-5,4 %).

L'emploi de la province dans le domaine des **soins de santé et assistance sociale** a augmenté en mai (2,3 % ou 8 600 postes) et l'industrie emploie environ 43 000 personnes (+12,4 %) de plus qu'il y a un an. L'emploi dans l'industrie a été soutenu par des investissements effectués depuis le lancement de ChildCareBC en 2018. Avec la mise en œuvre du programme, les familles de la Colombie-Britannique ont bénéficié de la création d'environ 35 000 nouvelles places en garderie agréée, grâce au soutien provincial et fédéral. Le nombre de nouvelles places en garderie agréée devrait augmenter à environ 70 000 d'ici mars 2028¹⁶.

Bien que la pénurie de personnel ait entraîné la fermeture d'hôpitaux et de cliniques au cours des derniers mois¹⁷, le gouvernement provincial s'attaque à la pénurie en ajoutant 602 nouvelles places en soins infirmiers dans les établissements postsecondaires¹⁸, et il modifie les politiques afin qu'il soit plus facile et plus rapide pour les infirmiers formés à l'étranger d'entrer dans le système de santé¹⁹.

L'emploi dans le secteur du **transport et entreposage** a chuté de 9,4 % (-14 300 postes) en mai, ce qui est supérieur à la moyenne canadienne de 2,4 %. L'emploi annuel dans la province a également diminué de 1,4 % (-1 900) par rapport à mai 2021. L'industrie est particulièrement vulnérable aux prix élevés du carburant, aux restrictions liées à la pandémie et aux conditions météorologiques défavorables; ces éléments existaient tous en mai. Les prix de l'essence font baisser l'indemnisation des camionneurs à un moment où l'industrie connaît une pénurie de chauffeurs²⁰. Le camionnage et les compagnies aériennes ont tous deux été touchés par les fortes pluies en mai. Les compagnies aériennes ont également dû faire face à des pénuries de personnel en raison des infections à la COVID-19 et des goulots d'étranglement attribuables aux restrictions internationales liées à la COVID-19^{21,22}. En fait, l'ensemble de la sous-industrie des transports n'a pas été à l'abri de l'épuisement de la main-d'œuvre de la province. Par exemple, une pénurie de chauffeurs a forcé B.C. Transit à réduire le service dans toute la région. B.C. Transit recrute activement des opérateurs dans un certain nombre de réseaux de la province²³.

ANALYSE RÉGIONALE

La relance économique de la province après la pandémie de COVID-19 se poursuit dans presque toutes les régions économiques. Comparativement à mai 2021, le taux de chômage a diminué dans les régions économiques **Île de Vancouver et la côte** (-2,3 points de pourcentage), **Lower Mainland-Sud-ouest** (-2,3), **Côte-nord et Nechako** (-2,4) et **Kootenay** (-2,2). Seule la région du **Nord-est** a un taux de chômage plus élevé que l'année dernière, en hausse de 0,5 point de pourcentage pour s'établir à 5,0.

Veillez noter que les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne devraient être comparées qu'en glissement annuel. L'emploi est parfois influencé par les effets saisonniers et de calendrier qui se produisent en même temps et de la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données qui compliquent les comparaisons mensuelles.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Mai 2022 ('000)	Mai 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Mai 2022 (%)	Mai 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 732,1	2 618,9	4,3	5,0	7,1	-2,1
Régions économiques						
Île de Vancouver et la côte	429,8	404,8	6,2	4,3	6,6	-2,3
Mainland—Sud-ouest	1753,5	1684,6	4,1	5,0	7,3	-2,3
Thompson-Okanagan	299,6	276,1	8,5	6,2	7,5	-1,3
Kootenay	81,9	83,1	-1,4	4,3	6,5	-2,2
Cariboo	91,7	87,0	5,4	5,2	6,5	-1,3
Côte-nord et Nechako	39,4	44,7	-11,9	4,1	6,5	-2,4
Nord-est	36,2	38,6	-6,2	5,0	4,5	0,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

La région économique de l'**Île de Vancouver et la côte** a continué sa relance après les difficultés causées par la pandémie. La région a enregistré la deuxième plus forte hausse de l'emploi de la province au cours de l'année (+6,2 %). Plusieurs industries contribuent à la croissance de la région. Les travailleurs de la construction bénéficieront d'une activité accrue. La Ville de Victoria a approuvé des permis de construction d'une valeur de 165,5 millions de dollars en mars 2022, ce qui représente une augmentation de 65,7 % de la valeur des permis d'une année à l'autre²⁴. L'industrie du tourisme de Victoria se remet des niveaux d'activité de 2019 à la suite d'un ralentissement important causé par la pandémie de COVID-19. Les réservations de restaurants, de mariages, de visites guidées et de voyages sont en hausse par rapport aux deux années précédentes²⁵.

Le bassin de main-d'œuvre pourrait constituer la plus grande pression sur la croissance dans la région à l'avenir. Les constructeurs à Victoria signalent qu'une pénurie de logements exacerbe la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la construction²⁶. Les exploitants d'entreprises touristiques éprouvent également de la difficulté à trouver des travailleurs. Bon nombre de travailleurs ne sont pas retournés dans l'industrie après que des mises à pied consécutives liées à la pandémie ont créé des conditions d'emploi incertaines²⁷.

L'emploi dans la région du **Lower Mainland-Sud-ouest** a contribué à l'augmentation. Sur une base annuelle, plus de 64 400 emplois (+3,8 %) ont été ajoutés dans la région, et le taux de chômage s'est amélioré de 2,3 points de pourcentage pour atteindre 5,0 %. La région semble prête à poursuivre cette trajectoire si des travailleurs sont disponibles. L'industrie du transport et entreposage trouvera un soutien au moyen d'environ 250 nouveaux emplois au nouvel entrepôt de 175 millions de dollars de Walmart Canada à Surrey²⁸. Amazon a également l'intention d'embaucher 500 travailleurs supplémentaires à Vancouver pour divers rôles²⁹.

Entre-temps, un certain nombre de projets à grande échelle peuvent contribuer à l'emploi de la région. La construction d'un nouvel immeuble locatif de 12 étages chiffré à 58,5 millions de dollars dans le quartier Mount Pleasant de Vancouver devrait durer au moins jusqu'en 2024³⁰. L'Université Fraser Valley entamera un projet de 82,3 millions de dollars afin d'ajouter des résidences pour étudiants en 2023³¹. La province a également annoncé un engagement de 2,4 milliards de dollars pour Translink dans le but d'apporter diverses améliorations au transport en commun à Metro Vancouver³².

Pour le deuxième mois de suite, la plus importante augmentation annuelle du pourcentage d'emploi de la C.-B. se situait dans la région économique de **Thompson-Okanagan**. L'emploi a augmenté de 8,5 % pendant l'année, tandis que le taux de chômage s'est amélioré de 1,3 point de pourcentage pour en arriver à 6,2 %. L'amélioration de l'emploi a coïncidé avec l'augmentation des activités dans les exploitations agricoles après un début de l'année froid, et un départ solide pour la saison touristique dans l'Okanagan³³. Comme dans le reste de la province, les pénuries de main-d'œuvre étaient l'événement de mai. Plusieurs hôpitaux ont été forcés de fermer certains services de façon temporaire en raison d'un manque de personnel^{34,35,36}. Les producteurs de cerises demandent de l'aide pour pourvoir les postes³⁷. Enfin, les entreprises liées au tourisme comme le Big White Ski Resort offrent des incitatifs comme des salaires plus élevés et des logements subventionnés dans le but d'attirer de nouveaux employés³⁸.

L'emploi dans la région **Côte-nord et Nechako** a chuté de 11,9 % comparativement à mai 2021. Toutefois, le taux de chômage a diminué de 2,4 points de pourcentage au cours la même période pour se chiffrer à 4,1 %, le taux le plus bas dans la province. Par conséquent, le nord de la C.-B. se retrouve aux prises avec une importante pénurie de main-d'œuvre puisque les employeurs éprouvent de la difficulté à recruter suffisamment de travailleurs. Comparativement à 2019, les postes à pourvoir ont augmenté de 75 % au troisième trimestre de 2021³⁹.

Au cours du mois, Prince Rupert a accueilli son premier paquebot de croisière depuis 2019. Le Ruby Princess était l'un de 43 navires qui devraient s'arrêter dans la ville côtière cette année. Le tourisme dans la région bénéficiera d'une augmentation dans l'activité économique chaque dix jours ou environ jusqu'au 30 septembre, date à laquelle le dernier paquebot est attendu⁴⁰.

La région du **Nord-est** a affiché la deuxième plus importante diminution dans l'emploi (-6 200 emplois). Les travaux se poursuivent sur le Barrage hydroélectrique du Site C sur la rivière de la Paix, au sud-est de Fort St. John. BC Hydro a octroyé quatre contrats pour le projet évalué à 181,5 millions de dollars qui visent des systèmes d'architecture, de détection incendie et de protection; des systèmes de chauffage et de climatisation; et une passe à poissons pour les espèces locales⁴¹. Selon la dernière mise à jour, le projet employait 4 659 travailleurs en mars 2022⁴².

Canfor poursuivra avec les compressions à son usine à Taylor, qui pourraient durer jusqu'à l'automne. Les compressions ont touché environ 80 travailleurs. L'entreprise a cité des problèmes se rapportant à la chaîne d'approvisionnement et au transport derrière la décision⁴³.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

¹ CTV News. Le 9 juin 2022. [How long will labour shortage last? Professor makes prediction.](#) (en anglais seulement)

² CFIB. Le 9 décembre 2021. [Labour shortage.](#) (en anglais seulement)

³ CBC. Le 24 mai 2022. [Province doesn't expect restrictions to return even as COVID-19 spreads through B.C. workplaces.](#) (en anglais seulement)

⁴ Global News. Le 7 juin 2022. [BC Ferries offering hiring bonuses to amid 'crew shortages,' cancelled sailings.](#) (en anglais seulement)

⁵ CBC. Le 19 mai 2022. [Worker shortage leaves B.C.'s restaurant industry hungry for employees.](#) (en anglais seulement)

⁶ North Shore News. Le 1^{er} juin 2022. [B.C. tree planting jobs: Possible worker shortage looms.](#) (en anglais seulement)

⁷ World Economic Forum. Le 24 juillet 2021. [How did the COVID-19 pandemic impact women's employment?](#) (en anglais seulement)

⁸ Buildforce. Le 9 juin 2022. [Provincial Outlook.](#) (en anglais seulement)

⁹ CBC. Le 14 avril 2022. [Unseasonably cold weather hurting budding crops, say B.C. cherry farmers.](#) (en anglais seulement)

¹⁰ CBC. Le 16 mai 2022. [Historically cold spring deals another blow to B.C. farmers as crops lag.](#) (en anglais seulement)

¹¹ CBC. Le 28 mai 2022. [B.C. agriculture sector bracing for 8,000 worker shortfall this year.](#) (en anglais seulement)

¹² Business in Vancouver. Le 24 mai 2022. [Farm owners navigate labour challenges - Resources & Agriculture.](#) (en anglais seulement)

-
- ¹³ The Globe and Mail. Le 1^{er} juin 2022. [Lumber prices drop as interest in do-it-yourself renovations cools off.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁴ Alaska Highway News. Le 17 mai 2022. [Taylor mill curtailment extended.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁵ Paper Excellence. Le 10 mai 2022. [Paper Excellence Announces Labour Shortages Impact on Business.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁶ Government of BC. Le 2 mai 2022. [B.C. reaches milestone in newly funded child care spaces.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁷ The Globe and Mail. Le 4 juin 2022. [B.C.'s health care crisis keeps getting worse.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁸ BC Gov News. Le 20 février 2022. [Hundreds of new nursing training seats coming province wide.](#) (en anglais seulement)
- ¹⁹ BC Gov News. Le 19 avril 2022. [Supporting international nurses into B.C.'s health system.](#) (en anglais seulement)
- ²⁰ Western Inventor. Le 10 juin 2022. [B.C.'s trucking industry is running close to the edge.](#) (en anglais seulement)
- ²¹ The Globe and Mail. Le 12 mai 2022. [Flight crews forced to work without pay as a result of delays at Canadian airports, unions say.](#) (en anglais seulement)
- ²² CBC. Le 30 avril 2022. [Travellers advised to arrive at Vancouver airport hours before flight as security screening causes delays.](#) (en anglais seulement)
- ²³ Times Colonist. Le 4 mai 2022. [B.C. Transit cancels several trips Wednesday due to driver shortages.](#) (en anglais seulement)
- ²⁴ Times colonist. Le 12 mai 2022. [Building permit value up for Greater Victoria.](#) (en anglais seulement)
- ²⁵ Times colonist. Le 11 mai 2022. [Tourism numbers improving in Greater Victoria.](#) (en anglais seulement)
- ²⁶ Capital Daily. Le 26 avril 2022. [Greater Victoria builders say they can't find workers to build new homes, because they can't find homes for the workers.](#) (en anglais seulement)
- ²⁷ Times Colonist. Le 21 mai 2022. [Victoria tourism businesses struggling to hire enough staff.](#) (en anglais seulement)
- ²⁸ Daily Hive. Le 14 avril 2022. [Walmart opens massive new distribution centre in Surrey's Campbell Heights.](#) (en anglais seulement)
- ²⁹ Daily Hive. Le 18 mai 2022. [Amazon hiring for over 500 jobs in Vancouver and some pay over \\$100K.](#) (en anglais seulement)
- ³⁰ BC Gov News. Le 16 mai 2022. [Amazon hiring for over 500 jobs in Vancouver and some pay over \\$100K.](#) (en anglais seulement)
- ³¹ BC Gov News. Le 13 mai 2022. [Student housing triples in Abbotsford.](#) (en anglais seulement)
-

-
- ³² BC Gov News. Le 27 mai 2022. [B.C. investing more than \\$2.4 billion in Metro Vancouver transit improvements.](#)
(en anglais seulement)
- ³³ Global News. Le 24 mai 2022. [Great start to tourism season in Okanagan, but high gas prices may result in less spending – Okanagan.](#) (en anglais seulement)
- ³⁴ Infonews.ca. Le 15 mai 2022. [Kamloops hospital’s pediatrics, obstetrics unit temporarily closes due to staff calling in sick.](#) (en anglais seulement)
- ³⁵ Castanet. Le 16 mai 2022. [Nicola Valley Hospital ER closed due to 'limited physician availability,' health authority says](#)
(en anglais seulement)
- ³⁶ Castanet. Le 15 mai 2022. [Clearwater emergency room closed for second night due to staffing issues, IH says.](#) (en anglais seulement)
- ³⁷ Revelstoke Review. Le 18 juin 2022. [‘Desperate’ need for workers at Okanagan cherry farms.](#) (en anglais seulement)
- ³⁸ Castanet. Le 5 mai 2022. [Big White Ski Resort launches recruitment video as it struggles to attract employees.](#)
(en anglais seulement)
- ³⁹ Northern Development. Le 6 avril 2022. [2021 State of the North Economic Report Released.](#) (en anglais seulement)
- ⁴⁰ Terrace Standard. Le 17 mai 2022. [First cruise ship in two years docks in Prince Rupert.](#) (en anglais seulement)
- ⁴¹ Alaska Highway News. Le 14 avril 2022. [\\$181.5M in Site C contracts awarded.](#) (en anglais seulement)
- ⁴² BC Hydro. [April 2022 Workforce Report.](#) Consulté le 10 juin 2022. (en anglais seulement)
- ⁴³ Prince George Citizen. Le 17 mai 2022. [Canfor extends Taylor mill curtailment.](#) (en anglais seulement)