



# Bulletin sur le marché du travail

## Colombie-Britannique

Juin 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

### APERÇU

Au deuxième trimestre de 2022, la plupart des restrictions découlant de la pandémie de COVID-19 et visant les événements et les voyages ont été levées. Par conséquent, la saison estivale touristique de 2022 s'annonce robuste, ce qui soutiendra l'activité économique, en particulier dans les régions du Lower Mainland et de l'île de Vancouver et la côte<sup>1</sup>. Tout juste avant l'été, un printemps exceptionnellement frais a retardé le début de la saison des feux de forêt en Colombie-Britannique, et bien qu'une telle nouvelle soit normalement positive, ces conditions météorologiques pourraient entraîner des conséquences négatives sur certaines industries, comme l'agriculture<sup>2</sup>.

Malgré un retour à des activités plus normales, la province est aux prises avec une grave pénurie de main-d'œuvre dans plusieurs industries clés. Le coût croissant des intrants, combiné à une inflation élevée, entraîne des répercussions négatives pour plusieurs industries. Les conflits de travail sont de plus en plus nombreux tandis que les travailleurs exigent que les augmentations de salaire soient proportionnelles à l'inflation. La hausse des taux d'intérêt instaurés par la Banque du Canada pour riposter à l'inflation a déjà provoqué un refroidissement important dans le secteur immobilier de la province<sup>3</sup>.

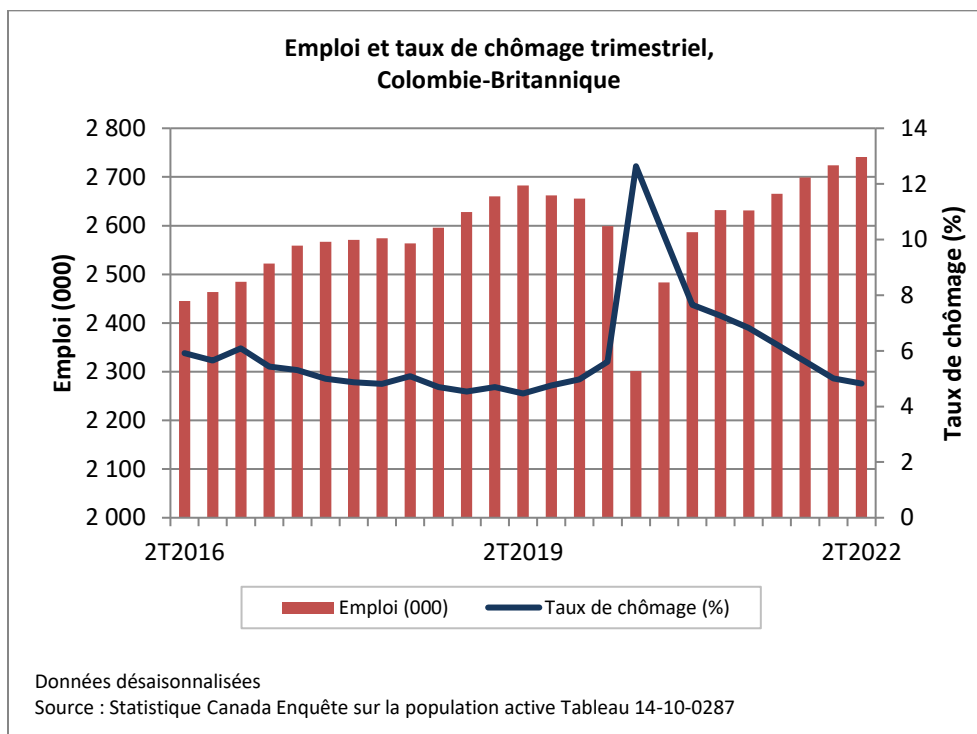
Au cours du deuxième trimestre de 2022, l'emploi en Colombie-Britannique a augmenté de 0,6 % (17 400 postes). Les gains ont été réalisés exclusivement dans le travail à temps plein (1,1 % ou +23 500 postes), compensant ainsi les pertes dans celui à temps partiel (-1,0 % ou -6 100 postes). Par rapport au premier trimestre, le taux de chômage a reculé de 0,2 point de pourcentage (pp) pour s'établir à 4,8 %, demeurant inférieur à la moyenne nationale.

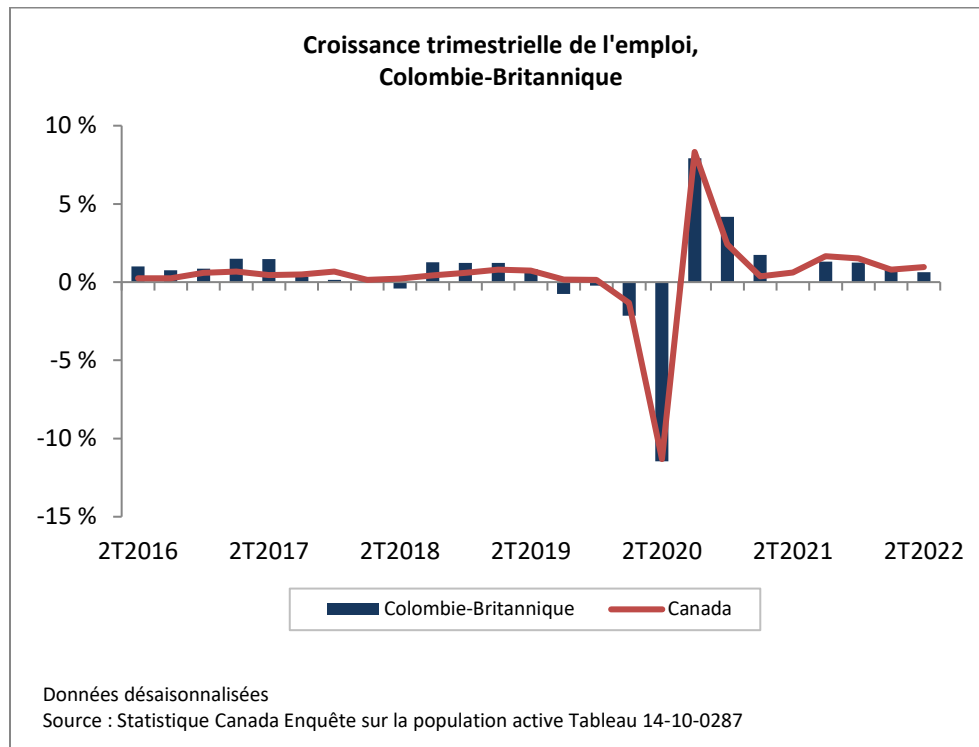
## Données trimestrielles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	2e trimestre 2022	1er trimestre 2022	2e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	4 420,8	4 403,3	4 334,7	17,5	0,4	86,1	2,0
Population active ('000)	2 880,0	2 867,4	2 823,9	12,6	0,4	56,1	2,0
Emploi ('000)	2 741,2	2 723,8	2 631,2	17,4	0,6	110,0	4,2
Temps plein ('000)	2 164,8	2 141,3	2 055,9	23,5	1,1	108,9	5,3
Temps partiel ('000)	576,4	582,5	575,3	-6,1	-1,0	1,1	0,2
Chômage ('000)	138,8	143,6	192,8	-4,8	-3,3	-54,0	-28,0
Taux de chômage (%)	4,8	5,0	6,8	-0,2	-	-2,0	-
Taux d'activité (%)	65,1	65,1	65,1	0,0	-	0,0	-
Taux d'emploi (%)	62,0	61,9	60,7	0,1	-	1,3	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087





Le taux de chômage chez les jeunes a chuté de 2,1 pp comparativement au trimestre précédent, et de 3,5 pp par rapport à la même période l'an dernier. La baisse trimestrielle était en grande partie attribuable au groupe démographique des hommes âgés de 15 à 24 ans (-3,9 pp), alors que chez les jeunes femmes, il n'a diminué que de 0,3 pp. En glissement annuel, le phénomène inverse a été constaté : le chômage chez les femmes a décliné de 6,0 pp, et celui des hommes, de 1,1 pp.

#### Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	2e trimestre 2022 (%)	1er trimestre 2022 (%)	2e trimestre 2021 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	4,8	5,0	6,8	-0,2	-2,0
<b>25 ans et plus</b>	4,2	4,1	6,0	0,1	-1,8
Hommes - 25 ans et plus	4,3	4,2	6,3	0,1	-2,0
Femmes - 25 ans et plus	4,1	4,0	5,7	0,1	-1,6
<b>15 à 24 ans</b>	8,5	10,6	12,0	-2,1	-3,5
Hommes - 15 à 24 ans	9,8	13,7	10,9	-3,9	-1,1
Femmes - 15 à 24 ans	7,2	7,5	13,2	-0,3	-6,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Malgré une faible augmentation de l'emploi au cours du trimestre (0,6 %), la croissance a été forte somme toute en glissement annuel (4,2 %). Sur une base trimestrielle, il a connu une hausse dans les secteurs de la **production de biens** (0,4 %) et des **services** (0,7 %).

### Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	2e trimestre 2022	1er trimestre 2022	2e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	2 741,2	2 723,8	2 631,2	17,4	0,6	110,0	4,2
<b>Secteur de la production de biens</b>	491,9	489,7	487,0	2,2	0,4	4,9	1,0
Agriculture	27,1	25,1	22,0	2,0	8,0	5,1	23,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	45,1	44,8	52,9	0,3	0,7	-7,8	-14,7
Services publics	15,3	14,6	21,0	0,7	4,8	-5,7	-27,1
Construction	224,0	215,6	213,4	8,4	3,9	10,6	5,0
Fabrication	180,5	189,5	177,8	-9,0	-4,7	2,7	1,5
<b>Secteur des services</b>	2 249,3	2 234,2	2 144,2	15,1	0,7	105,1	4,9
Commerce	431,0	431,0	394,6	0,0	0,0	36,4	9,2
Transport et entreposage	143,5	149,5	138,4	-6,0	-4,0	5,1	3,7
Finance, assurances, immobilier et location	163,2	164,4	170,6	-1,2	-0,7	-7,4	-4,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	261,5	252,0	261,8	9,5	3,8	-0,3	-0,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	100,0	91,6	110,1	8,4	9,2	-10,1	-9,2
Services d'enseignement	199,1	201,2	184,6	-2,1	-1,0	14,5	7,9
Soins de santé et assistance sociale	384,5	386,7	351,3	-2,2	-0,6	33,2	9,5
Information, culture et loisirs	139,2	134,6	125,8	4,6	3,4	13,4	10,7
Hébergement et services de restauration	178,6	175,8	163,1	2,8	1,6	15,5	9,5
Autres services	110,6	106,9	111,0	3,7	3,5	-0,4	-0,4
Administrations publiques	138,1	140,3	132,9	-2,2	-1,6	5,2	3,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Quant à l'**agriculture** en Colombie-Britannique au deuxième trimestre, l'emploi a augmenté de 8 % (ou 2 000 postes). Toutefois, il continue de s'adapter aux changements climatiques dans la province. Les températures exceptionnellement fraîches ont nui aux agriculteurs au cours de cette période, retardé les récoltes et ralenti la croissance des plantes<sup>4</sup>. L'industrie demeure confrontée à des pénuries de main-d'œuvre, ainsi qu'à une hausse des coûts des intrants et d'autres défis environnementaux<sup>5</sup>.

Au cours du deuxième trimestre, l'emploi dans l'industrie de la **construction** de la province a rebondi (+8 400 ou -3,9 %), augmentant de 10 600, soit de 5 % sur 12 mois. Malgré cette croissance, l'activité liée au logement a continué de ralentir, car les mises en chantier ont diminué de 11,2 % en mai 2022 comparé à mai 2021<sup>6</sup>. En ce qui concerne l'avenir, selon les données de mai 2022, le nombre de permis de construction qu'a délivrés la province est demeuré stable par rapport à mai 2021<sup>7</sup>.

L'inflation et les perturbations de la chaîne d'approvisionnement ont entre-temps entraîné une augmentation du coût des matériaux de construction. En effet, les hausses des coûts de construction, l'inflation et la demande toujours plus importante de logements ont toutes contribué à faire grimper de manière substantielle la valeur des nouveaux permis de construction. Par exemple, elle a augmenté de 22,9 % en mai 2022 par rapport au mois précédent, et de 80,4 % comparativement à mai 2021. Cette situation est attribuable à l'augmentation de la valeur des permis de construction d'immeubles non résidentiels, qui elle découle en partie de la hausse de l'activité que génèrent les grands projets dans le sud-ouest de la Colombie-Britannique<sup>8</sup>.

L'industrie de la **foresterie** est un moteur économique clé dans de nombreuses collectivités intérieures, côtières et nordiques de la Colombie-Britannique. L'emploi y a été stable au cours du trimestre (+0,7 %), mais il est demeuré inférieur à ce qu'il était pendant la même période l'année dernière (-7800 ou -14,7 %). Sa chaîne d'approvisionnement est très intégrée et continue de s'adapter aux défis permanents que pose la réduction de l'approvisionnement en bois causée par les coupes à blanc, les feux de forêt et les mesures visant à protéger les zones forestières anciennes. Les prix du bois d'œuvre ont décliné de manière considérable comparativement aux sommets historiques enregistrés pendant la pandémie, et les droits de coupe devraient augmenter dans la province, ce qui entraînera une hausse des coûts d'exploitation pour les entreprises forestières<sup>9</sup>.

L'emploi dans le **secteur des services de la province** a augmenté au cours du trimestre (+15 100 ou 0,7 %) et de l'année (+105 100 ou 4,9 %) grâce à une hausse trimestrielle dans les **services professionnels, scientifiques et techniques** (+3,8 %); les **services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** (+9,2 %); et **l'information, la culture et les loisirs** (+3,4 %). Ces gains ont été contrebalancés les pertes subies dans d'autres industries, dont le **transport et l'entreposage** (-4,0 %) et **l'administration publique** (-1,6 %).

Dans l'industrie provinciale du **transport et de l'entreposage**, l'emploi a reculé au cours du trimestre (-6 000 ou 4,0 %), mais demeurait à la hausse en glissement annuel (5 100 ou 3,7 %). Le transport continue de surmonter les difficultés liées aux pénuries de personnel et aux grèves. Bien qu'elle ait embauché plus de 500 nouveaux travailleurs plus tôt cette année, BC Ferries doit toujours composer avec une pénurie de main-d'œuvre, ce qui entraîne l'annulation de la navigation sur certains de ses parcours les plus achalandés<sup>10,11</sup>. Même si le nombre de passagers est en hausse par rapport à la baisse qu'a provoquée la COVID-19 (37 % d'une année à l'autre), il demeure inférieur aux chiffres observés avant la pandémie<sup>12</sup>.

L'industrie du transport aérien peine à surmonter les difficultés que provoque la forte augmentation du volume de passagers et des problèmes logistiques alors que la saison estivale des voyages s'amorce. À l'aéroport international de Vancouver, les passagers ont dû attendre pendant de longues heures en raison d'une réduction des effectifs à l'aérogare, les travailleurs invoquant le manque d'équité salariale et le surmenage pour justifier la diminution du nombre d'employés<sup>13</sup>. De plus, les compagnies aériennes ont dû annuler et réduire leurs calendriers d'exploitation, citant une insuffisance de personnel et d'autres contraintes dans l'industrie<sup>14</sup>. Dernièrement, les aéroports canadiens ont connu les pires délais d'attente à ce jour, tandis que le nombre de passagers ne cessait de grimper atteignant presque les niveaux observés avant la pandémie<sup>15</sup>.

L'industrie de **l'hébergement et de la restauration** constitue un autre domaine de l'économie confronté à un manque de personnel à l'approche de la haute saison estivale. L'emploi y a augmenté de 2 800 (+1,59 %) sur une base trimestrielle, et de 9,5 % en glissement annuel. Malgré les pénuries de main-d'œuvre, les dernières données

montrent que les ventes d'aliments et de boissons dans la province sont revenues aux niveaux d'avant la pandémie, dépassant les sommets atteints en 2019<sup>16</sup>.

L'emploi dans l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** de la province a augmenté de 9 500 (3,5 %) sur une base trimestrielle et est demeuré pratiquement inchangé (-300 emplois ou -0,1 %) d'une année à l'autre. Il a été stimulé au cours des derniers mois grâce à des entreprises de technologie comme Amazon et Microsoft qui ont annoncé la création d'environ 750 postes spécialisés à Vancouver, principalement dans le génie logiciel et le développement<sup>17,18</sup>. Microsoft compte accroître sa présence à Vancouver et emménager dans une nouvelle tour de bureaux de 20 étages et de 400 000 pieds carrés au centre-ville en 2023<sup>19</sup>.

## ANALYSE RÉGIONALE

La relance de l'économie de la province, à la suite de la pandémie, se poursuit dans toutes les régions économiques. Comparativement au deuxième trimestre de 2021, le taux de chômage a fléchi partout sauf dans le **Nord-est**. Les améliorations les plus importantes ont été signalées dans la **Côte-nord et Nechako** (-3,4 pp), le **Lower Mainland et le Sud-ouest** (-2,4 pp) et les **Kootenays** (-1,8 pp).

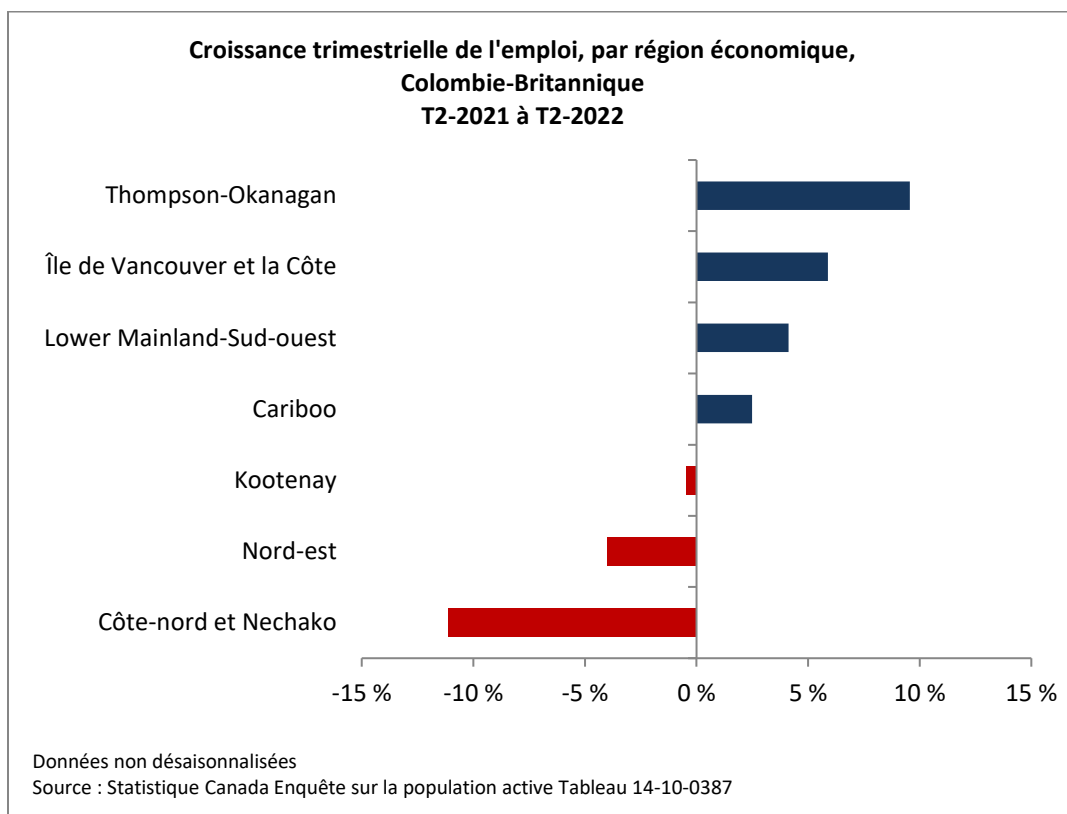
Veuillez noter que les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne devraient être comparées que d'une année à l'autre. L'emploi est parfois influencé par des facteurs saisonniers et des effets de calendrier qui arrivent simultanément et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données qui rendent les comparaisons mensuelles difficiles.

### Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	2e trimestre 2022 (000)	2e trimestre 2021 (000)	Variation annuelle (%)	2e trimestre 2022 (%)	2e trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Colombie-Britannique</b>	2 755,6	2 639,5	4,4	4,8	6,8	-2,0
<b>Régions économiques</b>						
Île de Vancouver et la Côte	435,1	410,9	5,9	4,0	5,6	-1,6
Lower Mainland-Sud-ouest	1764,3	1694,5	4,1	4,8	7,2	-2,4
Thompson-Okanagan	307,4	280,6	9,6	5,8	6,5	-0,7
Kootenay	83,3	83,7	-0,5	3,8	5,6	-1,8
Cariboo	90,5	88,3	2,5	5,9	6,1	-0,2
Côte-nord et Nechako	39,1	44,0	-11,1	4,2	7,6	-3,4
Nord-est	36,0	37,5	-4,0	5,0	3,9	1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122



La région économique de l'**île de Vancouver et la côte** poursuit sa reprise post-pandémique. L'emploi y a augmenté de 5,9 %, au cours de ce trimestre par rapport à la même période l'an dernier, et le taux de chômage a diminué de 1,6 pp. Bien que les exploitants d'entreprises touristiques aient embauché nombre de nouveaux travailleurs, ils sont toujours aux prises avec des pénuries<sup>20</sup>. Dans l'industrie de la construction, plusieurs chantiers ont été lancés sur l'île de Vancouver, dont un projet du gouvernement de la Colombie-Britannique visant l'établissement d'un pont d'étagement d'une valeur de 76,8 M\$ au Keating Cross Road, dans le district de Central Saanich<sup>21</sup>.

L'emploi dans la région du **Lower Mainland–Sud-ouest** a continué de progresser, plus de 69 800 postes (+4,1 %) ayant été créés au cours du trimestre par rapport à l'an dernier. Par ailleurs, le taux de chômage s'est bonifié de 2,4 pp pour s'établir à 4,8 %. La construction a joué un rôle important dans la croissance de la région. Selon de récents rapports, les dépenses de la Colombie-Britannique consacrées aux grands projets ont atteint un sommet jamais égalé en 10 ans. La majorité se trouve dans le Lower Mainland<sup>22</sup>. La croissance de la construction devrait demeurer élevée en raison de l'annonce d'un certain nombre de projets d'envergure, entre autres le nouvel édifice de la Vancouver Art Gallery d'une valeur de près de 400 M\$, dont l'ouverture est prévue en 2027<sup>23</sup>. Le gouvernement de la Colombie-Britannique s'est aussi engagé à verser 2,4 G\$ au fournisseur de services de transport en commun de la région, Translink, pour la réalisation du nouveau prolongement du Surrey Langley Skytrain<sup>24</sup>. Translink devrait également lancer les travaux de mise à niveau de 30 M\$ du centre de correspondance Phibbs à North Vancouver plus tard cette année<sup>25</sup>.

Au cours du deuxième trimestre de 2022, l'emploi dans la région de **Thompson-Okanagan** a augmenté de 26 800 (9,6 %) par rapport à la même période en 2021, tandis que le taux de chômage s'est amélioré de 0,7 pp pour s'établir à 5,8 %. Cette région a été durement touchée par les pénuries de main-d'œuvre, surtout dans l'industrie

des soins de santé. Les hôpitaux et les cliniques ont dû faire face à des fermetures temporaires en raison du manque de personnel<sup>2627</sup>. Ces problèmes ont perturbé les activités des hôpitaux, aussi bien en zones rurales qu'urbaines, et un certain nombre de patients ont été transférés de l'hôpital Royal Inland de Kamloops vers Kelowna<sup>28</sup>. Afin de pallier ces pénuries, la Ville de Kamloops étudie des options et des mesures incitatives pour favoriser le maintien en poste et le recrutement de professionnels de la santé<sup>29</sup>. Les maires du sud de l'Okanagan ont également rencontré des fonctionnaires provinciaux au sujet du manque de médecins pour discuter de solutions<sup>30</sup>.

En glissement annuel, l'emploi au cours du trimestre a diminué de 0,5 % dans la région des **Kootenays**. Malgré cette baisse, le taux de chômage s'y est amélioré de 1,8 pp pour s'établir à 3,8 %. Teck Resources a annoncé qu'elle mènerait l'an prochain un projet pilote de captage du carbone provenant des gaz de combustion des usines d'acide à ses installations à Trail<sup>31</sup>.

Comparativement au deuxième trimestre de 2021, l'emploi dans la région de la **Côte-nord et Nechako** a dégringolé de 11,1 %, et le taux de chômage a fléchi de 3,4 pp pour s'établir à 4,2 % pour la même période en 2022. Le secteur touristique de la région a rebondi, le nombre de visiteurs étant presque 15 fois plus élevé à Haida Gwaii en juin par rapport au même mois en 2021, alors que le tourisme était pratiquement inexistant en raison des mesures liées à la COVID-19<sup>32</sup>. L'économie de la collectivité bénéficiera également d'un meilleur accès à Internet puisque le projet Connected Coast vient d'achever la pose de 87 kilomètres de câbles de fibre optique reliant l'île au continent<sup>33</sup>. À Prince Rupert, le retour des navires de croisière dans la ville stimulera aussi l'industrie touristique, car le port devrait en accueillir 43 transportant environ 60 600 passagers au cours de la saison de 2022<sup>34</sup>.

En glissement annuel, l'emploi a augmenté de 2,5 % dans la région de **Cariboo** et le taux de chômage s'est amélioré de 0,2 pp pour s'établir à 5,9 %. Le gouvernement de la Colombie-Britannique, Northern Health et la Ville de Prince George construisent un nouvel immeuble de 50 logements avec services de soutien, 50 logements supervisés supplémentaires et une clinique de soins de santé qui fournira du personnel et des services de soutien sur place<sup>35</sup>.

***Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

**Préparé par :** Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique  
**Pour de plus amples informations,** veuillez contacter l'équipe de l'IMT : [http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/esdc-esdc/fr/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/esdc-esdc/fr/contactez_nous.aspx?section=imt)  
**Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active,** visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.



- 
- <sup>1</sup> Business in Vancouver. Le 8 juin 2022. [B.C. plays key role in Canadian tourism resurgence.](#) (en anglais seulement)
- <sup>2</sup> Business in Vancouver. Le 27 juin 2022. [Cool spring leads to 'delayed start' of B.C.'s wildfire season, BCWS says.](#) (en anglais seulement)
- <sup>3</sup> Business in Vancouver. Le 28 juin 2022. [Interest rates send shivers through B.C. real estate market.](#) (en anglais seulement)
- <sup>4</sup> Vancouver Sun. Le 17 mai 2022. [B.C.'s cool, wet spring playing havoc with farmers.](#) (en anglais seulement)
- <sup>5</sup> Business in Vancouver. Le 24 mai 2022. [Farm owners navigate labour challenges.](#) (en anglais seulement)
- <sup>6</sup> Statistique Canada. [Tableau 34-10-0156-01 Société canadienne d'hypothèques et de logement, logements mis en chantier dans les centres de 10 000 habitants et plus, pour Canada, provinces, et régions métropolitaines de recensement, désaisonnalisées au taux annuel, mensuel \(x 1 000\).](#)
- <sup>7</sup> Statistique Canada. [Tableau 34-10-0066-01 Permis de bâtir, par type de structure et type de travaux \(x 1 000\).](#)
- <sup>8</sup> Ibid.
- <sup>9</sup> Tree Frog Creative. Le 5 juillet 2022. [Lumber prices find a near-term floor. Pending stumpage increase will put many BC mills in the red.](#) (en anglais seulement)
- <sup>10</sup> CTV News. Le 13 mai 2022. [BC Ferries hires 500 staff to combat cancellations, considers live-aboard accommodations.](#) (en anglais seulement)
- <sup>11</sup> CBC News. Le 9 juin 2022. [B.C. Ferries cancels several sailings on key routes this weekend due to staff shortages.](#) (en anglais seulement)
- <sup>12</sup> Marine Log. Le 29 juin 2022. [BC Ferries: On the mend, but numbers still lag pre-pandemic levels.](#) (en anglais seulement)
- <sup>13</sup> Business in Vancouver. Le 10 mai 2022. [Overwork, low pay reasons for YVR screening staff shortage.](#) (en anglais seulement)
- <sup>14</sup> CBC News. Le 29 juin 2022. [Air Canada to cancel dozens of daily flights this summer.](#) (en anglais seulement)
- <sup>15</sup> Global News. Le 4 juillet 2022. [Canada's airlines, airports saw worst delays globally over long weekend.](#) (en anglais seulement)
- <sup>16</sup> Statistique Canada. Le 28 juin 2022. [Vente des services de restauration et débits de boissons, Canada \(désaisonné\)](#)
- <sup>17</sup> Dailyhive. Le 18 mai 2022. [Amazon hiring for over 500 jobs in Vancouver and some pay over \\$100K.](#) (en anglais seulement)
- <sup>18</sup> Dailyhive. Le 25 mai 2022. [Microsoft hiring for over 250 jobs in Vancouver and some pay over \\$150K.](#) (en anglais seulement)
- <sup>19</sup> Dailyhive. Le 1<sup>er</sup> juin 2022. [Microsoft to open new 20-storey office hub in downtown Vancouver.](#) (en anglais seulement)
- <sup>20</sup> Vancouver Island Free Daily. Le 1<sup>er</sup> juillet 2022. ['Summer of recovery': Pandemic-stricken tourism industry sees signs of optimism.](#) (en anglais seulement)
- <sup>21</sup> Gouvernement de la Colombie-Britannique. Le 3 juin 2022. [Work ramps up on Keating Cross Road flyover project.](#) (en anglais seulement)
- <sup>22</sup> Western Investor. Le 6 juillet 2022. [B.C. major projects building at levels unseen in a decade.](#) (en anglais seulement)

- <sup>23</sup> Vancouver Sun. Le 27 juin 2022. [Federal government provides more than \\$29 million for new Vancouver Art Gallery.](#) (en anglais seulement)
- <sup>24</sup> Gouvernement de la Colombie-Britannique. Le 27 mai 2022. [B.C. investing more than \\$2.4 billion in Metro Vancouver transit improvements.](#) (en anglais seulement)
- <sup>25</sup> North Shore News. Le 29 2022. [Big changes coming to North Van's Phibbs Exchange bus loop.](#) (en anglais seulement)
- <sup>26</sup> Infonews. Le 4 juillet 2022. [Merritt emergency department closed for 24 hours.](#) (en anglais seulement)
- <sup>27</sup> Infonews. Le 8 juin 2022. [Yet another temporary emergency room closure in Clearwater.](#) (en anglais seulement)
- <sup>28</sup> CBC News. Le 17 mai 2022. [Staff shortage forces Kamloops hospital to move some patients to Kelowna.](#) (en anglais seulement)
- <sup>29</sup> Kamloops This Week. Le 15 juin 2022. [City to work with groups on incentive program to attract doctors to Kamloops.](#) (en anglais seulement)
- <sup>30</sup> Global News. Le 5 juillet 2022. [‘We are definitely in a crisis’: South Okanagan mayors working to tackle doctor shortage.](#) (en anglais seulement)
- <sup>31</sup> Vancouver Sun. Le 28 juin 2022. [Teck Resources announces carbon capture pilot project in Trail.](#) (en anglais seulement)
- <sup>32</sup> Haida Gwaii Observer. Le 5 juillet 2022. [Exponential tourism growth in Haida Gwaii as summer kicks off.](#) (en anglais seulement)
- <sup>33</sup> Haida Gwaii Observer. Le 6 juillet 2022. [Connected Coast’s fibre optic cable reaches Haida Gwaii.](#) (en anglais seulement)
- <sup>34</sup> Terrace Standard. Le 17 mai 2022. [First cruise ship in two years docks in Prince Rupert.](#) (en anglais seulement).
- <sup>35</sup> Gouvernement de la Colombie-Britannique. Le 13 juin 2022. [New homes, clinic on the way for people experiencing homelessness.](#) (en anglais seulement)