



# Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Juillet 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'Île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

## APERÇU

L'emploi en Colombie-Britannique est resté relativement inchangé en juillet, freiné par la hausse de l'inflation, les pénuries de main-d'œuvre et les craintes croissantes d'une récession. D'un mois à l'autre, il n'a donc créé que 500 postes. Ce ralentissement de la croissance de l'emploi marque la fin d'une progression constante, démarrée il y a près d'un an.

Les gains ont été réalisés exclusivement dans l'emploi à temps plein (0,7 % ou 14 900 postes) et ont été compensés par des pertes dans l'emploi à temps partiel (- 2,5 % ou 14 300 postes). Entre-temps, le taux de chômage de la province a augmenté de 0,1 point de pourcentage par rapport au mois dernier, pour s'établir à 4,7 %, ce qui reste inférieur à la moyenne nationale.

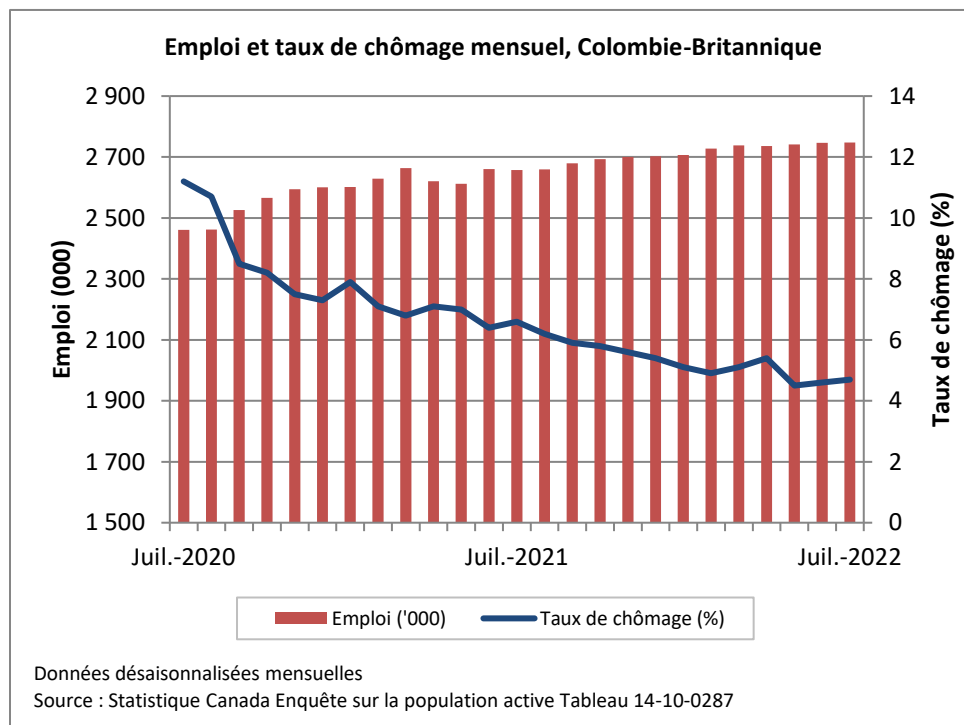
L'économie de la Colombie-Britannique, tout comme celle du pays, est toujours confrontée à une myriade de défis dans de nombreux secteurs. Les pénuries de main-d'œuvre continuent de peser sur les secteurs de l'économie provinciale. L'augmentation du coût des intrants associée à une forte inflation nuit à de nombreuses industries. Les conflits de travail se multiplient, les employés exigeant une augmentation des salaires conforme à l'inflation. Le taux d'inflation des prix à la consommation a atteint 8,1 % en juin, une augmentation inégalée depuis près de 40 ans<sup>1</sup>. Malgré ces difficultés, la croissance de l'emploi d'une année sur l'autre dans la province est restée positive dans toutes les régions économiques de la Colombie-Britannique, à l'exception d'une.

## Données mensuelles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées mensuelles	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	4 430,1	4 426,1	4 347,4	4,0	0,1	82,7	1,9
Population active ('000)	2 884,3	2 879,2	2 844,6	5,1	0,2	39,7	1,4
Emploi ('000)	2 747,5	2 747,0	2 657,2	0,5	0,0	90,3	3,4
Temps plein ('000)	2 194,5	2 179,6	2 060,0	14,9	0,7	134,5	6,5
Temps partiel ('000)	553,1	567,4	597,2	-14,3	-2,5	-44,1	-7,4
Chômage ('000)	136,8	132,2	187,3	4,6	3,5	-50,5	-27,0
Taux de chômage (%)	4,7	4,6	6,6	0,1	-	-1,9	-
Taux d'activité (%)	65,1	65,1	65,4	0,0	-	-0,3	-
Taux d'emploi (%)	62,0	62,1	61,1	-0,1	-	0,9	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le taux de chômage des jeunes, en hausse de 0,7 point de pourcentage par rapport au mois précédent, a diminué de 2,4 points de pourcentage en glissement annuel. D'un mois à l'autre, le taux de chômage des femmes de 15 à 24 ans a augmenté de 0,9 point de pourcentage, tandis que celui des hommes de 15 à 24 ans a augmenté de 0,6 point de pourcentage. D'une année sur l'autre, le chômage a diminué de 4,5 points de pourcentage pour les femmes et de 0,3 point pour les hommes. La forte diminution du taux de chômage des femmes au cours de l'année signale un retour à la normale après la pandémie de COVID-19, ce groupe démographique ayant été particulièrement touché par les licenciements au plus fort de la crise sanitaire.

## Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	Juillet 2022 (%)	Juin 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	4,7	4,6	6,6	0,1	-1,9
<b>25 ans et plus</b>	4,2	4,1	5,9	0,1	-1,7
Hommes - 25 ans et plus	4,1	4,0	6,3	0,1	-2,2
Femmes - 25 ans et plus	4,3	4,3	5,5	0,0	-1,2
<b>15 à 24 ans</b>	8,2	7,5	10,6	0,7	-2,4
Hommes - 15 à 24 ans	9,7	9,1	10,0	0,6	-0,3
Femmes - 15 à 24 ans	6,8	5,9	11,3	0,9	-4,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Bien que la croissance de l'emploi ait été négligeable d'un mois sur l'autre (500), elle s'inscrit en territoire positif d'une année sur l'autre, à 3,4 % (90 300). Le secteur de la **production de biens** a perdu 2 000 (-0,4 %) au cours du mois, alors que celui des **services** s'est légèrement amélioré (2 500 ou 0,1 %).

## Données mensuelles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	2 747,5	2 747,0	2 657,2	0,5	0,0	90,3	3,4
<b>Secteur de la production de biens</b>	500,5	502,5	462,8	-2,0	-0,4	37,7	8,1
Agriculture	27,7	28,5	19,3	-0,8	-2,8	8,4	43,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	48,9	46,5	49,3	2,4	5,2	-0,4	-0,8
Services publics	16,2	15,4	18,3	0,8	5,2	-2,1	-11,5
Construction	234,1	229,5	210,2	4,6	2,0	23,9	11,4
Fabrication	173,6	182,5	165,7	-8,9	-4,9	7,9	4,8
<b>Secteur des services</b>	2 247,0	2 244,5	2 194,4	2,5	0,1	52,6	2,4
Commerce	427,6	429,1	395,9	-1,5	-0,3	31,7	8,0
Transport et entreposage	141,0	141,2	138,9	-0,2	-0,1	2,1	1,5
Finance, assurances, immobilier et location	160,8	157,5	173,3	3,3	2,1	-12,5	-7,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	262,7	262,2	263,3	0,5	0,2	-0,6	-0,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	102,6	102,3	120,1	0,3	0,3	-17,5	-14,6
Services d'enseignement	201,8	199,2	188,6	2,6	1,3	13,2	7,0
Soins de santé et assistance sociale	375,0	384,3	364,6	-9,3	-2,4	10,4	2,9
Information, culture et loisirs	152,9	140,7	122,3	12,2	8,7	30,6	25,0
Hébergement et services de restauration	176,2	178,3	178,3	-2,1	-1,2	-2,1	-1,2
Autres services	107,9	110,2	113,9	-2,3	-2,1	-6,0	-5,3
Administrations publiques	138,5	139,6	135,3	-1,1	-0,8	3,2	2,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'emploi dans le secteur de la **production de biens** de la province a diminué de 0,4 % (-2 000) en juillet. La croissance de l'emploi dans certains sous-secteurs a été pratiquement effacée par une perte de 4,9 % (-8 900)

dans le secteur **manufacturier**. Le secteur de la **construction** a enregistré la plus importante création d'emplois, soit 4 600 (2,0 %), suivi du secteur **de la foresterie, de la pêche, des mines, des carrières, du pétrole et du gaz** (2 400 ou 5,2 %).

L'emploi dans le secteur de **l'agriculture** de la Colombie-Britannique a diminué de 2,8 %, soit 800 emplois, d'un mois à l'autre, mais a progressé par rapport à la même période en 2021, grâce à l'embauche d'environ 8 400 (43,5 %) de travailleurs de plus. Le secteur continue de s'adapter aux impacts des changements climatiques de la province. Les agriculteurs connaissent des récoltes plus tardives en raison du temps plus frais en début de saison. Les récoltes de maïs dans la vallée du Fraser ont été retardées et certains agriculteurs signalent une réduction de 20 % de la récolte cette année<sup>2</sup>. Le gouvernement de la Colombie-Britannique met en place de nouvelles mesures de soutien aux agriculteurs pour les aider à faire face aux conditions climatiques imprévisibles. Le Programme de préparation de l'agriculture aux conditions météorologiques extrêmes fournira 35 000 dollars de financement aux projets admissibles qui traitent de la préparation au changement climatique et de la résilience aux incendies de forêt, aux inondations et aux chaleurs extrêmes<sup>3</sup>. Le gouvernement ajoute également un financement de 4,4 millions de dollars à son programme de pratiques de gestion bénéfiques pour les projets de résilience à la sécheresse et de réduction des gaz à effet de serre<sup>4</sup>.

L'emploi dans l'industrie de la **construction** de la province a continué de croître sur une base mensuelle en juillet (4 600 ou 2,0 %) et a augmenté de 23 900 emplois ou 11,4 % sur une base annuelle. Après une baisse en mai, l'activité dans le secteur du logement dans la province a rebondi en juin, le nombre de mises en chantier ayant augmenté de 36,7 % d'un mois à l'autre, et a baissé de 14,5 % d'une année sur l'autre<sup>5</sup>. Selon les données de juin 2022, le nombre de permis de construire délivrés dans la province est resté stable par rapport à mai, tandis que les permis sont en baisse de 11,6 % par rapport à l'année précédente<sup>6</sup>.

L'emploi dans le secteur des **services** de la province, inchangé au cours du mois (2 500 postes ou 0,1 %), a augmenté par rapport à l'année précédente (52 600 postes ou 2,4 %), grâce principalement aux secteurs suivants : **finance, assurances, immobilier, location et location à bail** (2,1 %), **services d'enseignement** (1,3 %) et **services aux entreprises, services liés aux bâtiments et autres services de soutien** (0,3 %). Toutefois, ces gains ont été compensés par des pertes en **soins de santé et assistance sociale** (-2,4 %), **autres services** (-2,1 %) ainsi qu'en **hébergement et services de restauration** (-1,2 %).

L'emploi en **soins de santé et assistance sociale** a diminué en juillet (-2,4 % ou 9 300 postes), bien que l'industrie emploie toujours environ 10 400 (2,9 %) de travailleurs de plus qu'à la même période l'an dernier. Le secteur est confronté à une pénurie de main-d'œuvre et à l'épuisement des employés après plus de deux ans de stress provoqué par la pandémie de COVID-19. Les travailleurs de cette profession, notamment les infirmiers qui sont très demandés, cherchent à obtenir une hausse salariale et de meilleures conditions de travail<sup>7</sup>. En raison des pénuries, les hôpitaux et les établissements de santé, en particulier dans les zones rurales, continuent de procéder à des fermetures temporaires de certains services<sup>8</sup>.

L'emploi dans l'industrie du **transport et de l'entreposage** de la province est resté stable par rapport au mois précédent (-200 ou -0,1 %), mais a tout de même augmenté sur un an (2 100 ou 1,5 %). Cette industrie provinciale continue de faire face à des pénuries de personnel et à des problèmes logistiques. L'industrie aérienne canadienne, qui souffre toujours d'un manque de personnel, a subi une myriade de retards et d'annulations<sup>9</sup>. Malgré ces retards, le trafic de passagers à l'aéroport international de Vancouver a bondi à plus de deux millions

de passagers en juillet, un record depuis décembre 2019<sup>10</sup>. Dans le domaine du transport maritime, BC Ferries a annulé un certain nombre de traversées au cours du mois de juillet en raison de problèmes de disponibilité du personnel<sup>11</sup>.

Bien que l'emploi dans l'industrie de **l'hébergement et de la restauration** se soit largement redressé depuis le creux d'avril 2020 provoqué par la pandémie de COVID-19, l'emploi a diminué de 2 100 (-1,2 %) par rapport au mois précédent et à la même période en 2021. De nombreuses entreprises du secteur sont confrontées à une pénurie de main-d'œuvre, un nombre non négligeable de travailleurs s'étant tournés vers d'autres secteurs à la recherche de meilleurs salaires et conditions de travail<sup>12</sup>. L'augmentation du coût des intrants et des dépenses d'entreprise a entraîné la fermeture de certaines entreprises du secteur, tandis que la hausse des loyers dans le secteur de l'immobilier commercial du Grand Vancouver a exercé une pression sur la rentabilité<sup>13</sup>.

## ANALYSE RÉGIONALE

Bien que l'emploi global soit resté stable d'un mois sur l'autre en Colombie-Britannique, il s'est amélioré d'une année à l'autre dans la majorité des régions économiques de la province. La croissance de l'emploi est restée forte, surtout dans les régions métropolitaines de la Colombie-Britannique. Le taux de chômage a diminué dans toutes les régions économiques de la province, à l'exception de la région de **Cariboo**. Les améliorations les plus importantes ont été signalées dans les régions économiques suivantes : **North Coast et Nechako** (-4,2 points de pourcentage), **Kootenay** (-2,8) et **Lower Mainland et Southwest** (-2,5).

Veuillez prendre note que les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne doivent être comparées que sur 12 mois. L'emploi est parfois influé par des effets saisonniers et de calendrier qui se produisent à la même période et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données et rendre les comparaisons mensuelles difficiles.

### Données mensuelles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Juillet 2022 ('000)	Juillet 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Juillet 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Colombie-Britannique</b>	2 776,6	2 668,5	4,1	4,7	6,6	-1,9
<b>Régions économiques</b>						
Île de Vancouver et la côte	440,0	412,7	6,6	3,7	5,0	-1,3
Mainland—Sud-ouest	1771,8	1712,7	3,5	4,8	7,4	-2,6
Thompson-Okanagan	314,5	293,4	7,2	5,0	5,1	-0,1
Kootenay	83,1	81,8	1,6	3,9	5,8	-1,9
Cariboo	90,3	88,2	2,4	6,3	6,0	0,3
Côte-nord et Nechako	39,7	43,1	-7,9	4,6	7,9	-3,3
Nord-est	37,1	36,6	1,4	4,4	0,0	4,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

La région économique de **l'île et la côte de Vancouver** continue de se remettre de la pandémie. La région a créé 27 300 (6,6 %) emplois ce mois-ci par rapport à la même période de l'année dernière, tandis que le taux de chômage a diminué de 1,4 point de pourcentage pour atteindre 3,7 % sur la même période. L'avenir de la pêche

en filet reste un sujet important pour cette région. Le gouvernement du Canada a annoncé son intention de s'éloigner de la pêche du saumon en filet ouvert et de développer un cadre pour ce processus<sup>14</sup>. Fin juillet, le gouvernement a publié sa proposition de cadre et d'approche d'engagement pour les discussions avec les intervenants de l'industrie, les peuples autochtones et le gouvernement provincial sur l'avenir de l'industrie<sup>15</sup>.

L'emploi dans la région du **Lower Mainland – Sud-Ouest** a continué de progresser. D'une année sur l'autre, plus de 59 100 emplois (3,5 %) ont été créés dans la région, et le taux de chômage a diminué de 2,5 points de pourcentage pour atteindre 4,8 %. L'embauche est restée forte, un certain nombre d'entreprises de divers secteurs cherchant à pourvoir des postes<sup>16</sup>. En effet, Translink, l'opérateur de transport de l'agglomération de Vancouver, recrute pour un certain nombre de postes alors que le nombre d'utilisateurs approche des niveaux pré-pandémiques<sup>17</sup>. En outre, Gateway Casinos & Entertainment ouvrira son nouveau Cascades Casino Delta cet automne, ce qui nécessitera de pourvoir environ 600 nouveaux postes<sup>18</sup>.

La plus forte augmentation annuelle en pourcentage de l'emploi dans la province a été enregistrée dans la région économique **Thompson – Okanagan**. L'emploi a augmenté de 21 100 (7,2 %) sur l'année, tandis que le taux de chômage s'est amélioré de 0,4 point de pourcentage pour atteindre 5,0 %. La région a bénéficié d'une saison des feux de forêt relativement calme jusqu'à présent par rapport à 2021. Ainsi, les chiffres du tourisme dans la région ont dépassé ceux de 2020 et 2021, bien qu'ils restent inférieurs au niveau de 2019<sup>19</sup>. Pour prendre en charge ce nombre croissant de visiteurs, l'aéroport international de Kelowna procédera à un important agrandissement en 2023<sup>20</sup>. À cette fin, le gouvernement de la Colombie-Britannique s'est engagé à verser 500 000 \$ dans le cadre de son Programme de démonstration sur le bois massif pour la nouvelle aile du terminal<sup>21</sup>.

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 1 300 (1,6 %) dans la région de **Kootenay**. Grâce à ces gains, le taux de chômage de la région a diminué de 2,8 points de pourcentage pour s'établir à 3,9 %. Ces gains d'emplois proviennent notamment de la modernisation du service de pharmacie et d'oncologie ainsi que de celui de physiothérapie de l'hôpital régional de Kootenay Boundary, dont le coût s'élève à 38,8 millions de dollars. De plus, le complexe de fusion et d'affinage de zinc et de plomb de Teck Trail entreprend un arrêt de maintenance de trois mois au cours duquel plus de 800 travailleurs effectueront des travaux sur le site<sup>22</sup>.

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 2 100 (2,4 %) dans la région de **Cariboo**, tandis que le taux de chômage a augmenté de 0,1 point de pourcentage pour atteindre 6,3 %. Les Jeux d'été de la Colombie-Britannique se sont tenus pour la première fois en trois ans, soutenant le secteur de l'information, de la culture et des loisirs dans la ville hôte de Prince George<sup>23</sup>.

L'emploi dans la région **Northeast** a légèrement augmenté d'une année sur l'autre en juillet (500 ou 1,4 %), tandis que le taux de chômage a diminué de 0,4 point de pourcentage pour atteindre 4,4 %. Soutenant la croissance de l'emploi dans la région, la mise en œuvre du projet de barrage du site C se poursuit et l'emploi a atteint un nouveau sommet en juin avec 5 200 travailleurs sur le site<sup>24</sup>. De même, la Première Nation de Fort Nelson a obtenu un permis pour aller de l'avant avec son projet géothermique Tu Deh-Kah, qui devrait créer une cinquantaine d'emplois pour la communauté<sup>25</sup>.

L'emploi dans la région de **North Coast and Nechako** a diminué de 3 400 (-7,9 %) par rapport à juillet 2021. Toutefois, le taux de chômage a baissé de 4,2 points de pourcentage au cours de la même période pour atteindre 4,6 %. En ce qui concerne l'avenir de la région, Seabridge Gold dépense 150 millions de dollars pour aider à la

préparation de son projet minier KSM, situé au nord-ouest de Stewart. Une fois opérationnel, le projet pourrait créer jusqu'à 1 400 emplois dans la région. Actuellement, le projet emploie environ 150 travailleurs<sup>26</sup>.

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique

**Pour de plus amples informations,** veuillez contacter l'équipe de l'IMT : [http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active,** visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.



- 
- <sup>1</sup> Statistique Canada. (2022, 20 juillet). [Indice des prix à la consommation, juin 2022](#).
- <sup>2</sup> CBC News. (2022, 13 juillet). [Corn farmers in B.C.'s Fraser Valley dealing with crop delays after unseasonably wet weather](#) (en anglais seulement).
- <sup>3</sup> Gouvernement de la Colombie-Britannique. (2022, 15 juillet). [Nouveau programme pour aider les agriculteurs de la Colombie-Britannique à se préparer aux conditions météorologiques extrêmes](#).
- <sup>4</sup> Gouvernement de la Colombie-Britannique. (2022, 27 juillet). [Nouveau financement à l'appui des agriculteurs et de leurs mesures de résilience climatique](#).
- <sup>5</sup> Statistique Canada. [Tableau : 34-10-0156-01 Société canadienne d'hypothèques et de logement, logements mis en chantier dans les centres de 10 000 habitants et plus, pour Canada, provinces, et régions métropolitaines de recensement, désaisonnalisées au taux annuel, mensuel \(x 1 000\)](#).
- <sup>6</sup> Statistique Canada. [Tableau : 34-10-0066-01 Permis de bâtir, par type de structure et type de travaux \(x 1 000\)](#).
- <sup>7</sup> Globe and Mail. (2022, 5 juillet). [Burnt-out Canadian nurses are shipping out for better working conditions and pay](#) (en anglais seulement).
- <sup>8</sup> CBC News. (2022, 13 juillet). [Rural emergency rooms are bearing the brunt of health-care shortages, B.C. doctors warn](#) (en anglais seulement).
- <sup>9</sup> CTV News. (2022, 5 août). [MPs on House transport committee call for study into airport delays and flight cancellations](#) (en anglais seulement).
- <sup>10</sup> Business in Vancouver. (2022, 3 août). [YVR's July traffic surges past two million](#) (en anglais seulement).
- <sup>11</sup> Global News. (2022, 16 juillet). [BC Ferries cancels 14 Saturday sailings due to 'crew availability' issues](#) (en anglais seulement).
- <sup>12</sup> CBC News. (2022, 1<sup>er</sup> août). [After the Great Resignation, where did all the Canadian workers go?](#) (en anglais seulement).
- <sup>13</sup> CBC News. (2022, 22 juillet). [Rent increase forces closure of Kitsilano brunch spot after 30 years of business](#) (en anglais seulement).
- <sup>14</sup> Gouvernement du Canada. (2022, 22 juin). [Le gouvernement du Canada souligne les prochaines étapes de la transition de l'élevage de saumon en parcs en filet en Colombie-Britannique](#).
- <sup>15</sup> Gouvernement du Canada. (2022, 29 juillet). [Le gouvernement du Canada lance une mobilisation en faveur d'un plan de transition de l'élevage du saumon en parcs en filet en Colombie-Britannique](#).
- <sup>16</sup> Daily Hive. (2022, 28 juillet). [13 companies hiring over 131 positions in Vancouver this August](#) (en anglais seulement).
- <sup>17</sup> Daily Hive. (2022, 12 juillet). [TransLink is hiring for lots of well-paying jobs in Metro Vancouver](#) (en anglais seulement).
- <sup>18</sup> Daily Hive. (2022, 21 juillet). [Up to 600 positions available as BC's newest casino hosts virtual job fairs](#) (en anglais seulement).
- <sup>19</sup> Castanet. (2022, 12 juillet). [Thompson Okanagan Tourism Association pleased with tourist numbers so far](#) (en anglais seulement).
- <sup>20</sup> Daily Hive. (2022, 11 juillet). [Mass timber design for Kelowna International Airport expansion](#) (en anglais seulement).
-



---

<sup>21</sup> Penticton Western News. (2022, 11 juillet). [Kelowna Airport lands \\$500,000 in funding for terminal expansion](#) (en anglais seulement).

<sup>22</sup> Nelson Star. (2022, 14 juillet). [Teck Trail shutdown to start in August](#) (en anglais seulement).

<sup>23</sup> Global News. (2022, 23 juillet). [BC Summer Games kick off in Prince George, B.C.](#) (en anglais seulement).

<sup>24</sup> Alaska Highway News. (2022, 3 août). [Site C sets record employment](#) (en anglais seulement).

<sup>25</sup> World Oil. (2022, 28 juillet). [British Columbia expands testing area for Fort Nelson First Nation geothermal project](#) (en anglais seulement).

<sup>26</sup> Business in Vancouver. (2022, 11 juillet). [Seabridge spending \\$150M this year prepping KSM mine](#) (en anglais seulement).