



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Août 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'Île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

L'économie de la Colombie-Britannique a ralenti au courant de l'été, l'emploi ayant diminué au mois d'août (-28 100 ou -1,0 %) par rapport à juillet. Cependant, le gouvernement de la Colombie-Britannique a affiché un excédent de 1,3 milliard de dollars pour l'exercice 2021-2022, dépassant ainsi les attentes qui avaient été établies en avril 2021 concernant un important déficit¹. Les revenus du gouvernement ont été soutenus par une forte croissance économique à l'échelle de la province, qui se remet de la pandémie de COVID-19.

Cependant, l'économie provinciale est toujours confrontée à des problèmes de main-d'œuvre. Le plus grand syndicat du secteur public de la Colombie-Britannique, qui représente 33 000 travailleurs, a entamé une action de grève le 15 août, bien que cette dernière ait pris fin le 30 août et que les parties aient conclu un accord le 7 septembre^{2,3,4}. D'autres secteurs ont toutefois commencé à réclamer l'exercice de moyens de pression au travail, le coût de la vie augmentant en raison de l'inflation. En réponse aux nouvelles inquiétudes que suscite la menace d'une vague de COVID-19 à l'automne, le gouvernement de la Colombie-Britannique a annoncé le lancement d'un nouveau programme d'administration de doses de rappel du vaccin contre la COVID-19 pour tous les Britanno-Colombiens âgés de cinq ans et plus⁵.

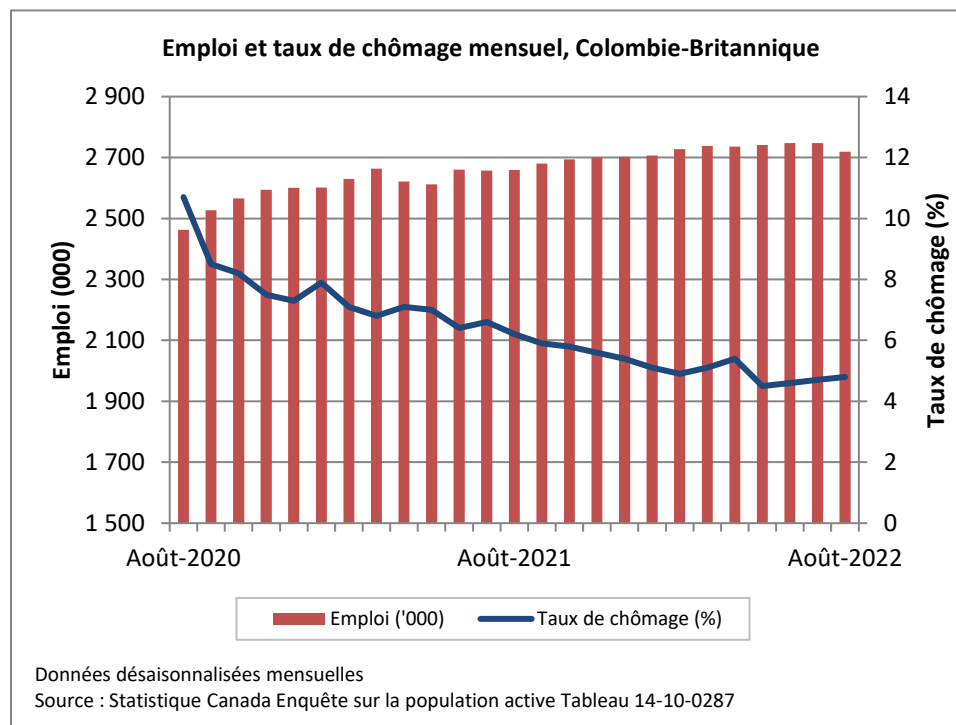
Les pertes d'emplois ont été enregistrées exclusivement dans l'emploi à temps plein (-1,5 % ou -31 900 postes), ce qui a effacé les gains observés dans l'emploi à temps partiel (0,7 % ou 3 700 postes). Entre-temps, le taux de chômage de la province a augmenté de 0,1 point de pourcentage par rapport au mois précédent pour s'établir à 4,8 %, marquant ainsi le quatrième mois de croissance. Le taux demeure toutefois inférieur à la moyenne nationale.

Données mensuelles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées mensuelles	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	4 435,0	4 430,1	4 357,6	4,9	0,1	77,4	1,8
Population active ('000)	2 856,7	2 884,3	2 835,4	-27,6	-1,0	21,3	0,8
Emploi ('000)	2 719,4	2 747,5	2 659,5	-28,1	-1,0	59,9	2,3
Temps plein ('000)	2 162,6	2 194,5	2 069,3	-31,9	-1,5	93,3	4,5
Temps partiel ('000)	556,8	553,1	590,2	3,7	0,7	-33,4	-5,7
Chômage ('000)	137,4	136,8	175,9	0,6	0,4	-38,5	-21,9
Taux de chômage (%)	4,8	4,7	6,2	0,1	-	-1,4	-
Taux d'activité (%)	64,4	65,1	65,1	-0,7	-	-0,7	-
Taux d'emploi (%)	61,3	62,0	61,0	-0,7	-	0,3	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le taux de chômage des jeunes a augmenté de 1,2 point de pourcentage par rapport au mois précédent, mais est resté inférieur de 1,3 point de pourcentage à celui enregistré l'année dernière. D'un mois à l'autre, le taux de chômage des hommes âgés de 15 à 24 ans a augmenté de 1,4 point de pourcentage, tandis que celui des femmes appartenant au même groupe d'âge a connu une hausse de 1 point de pourcentage. En glissement annuel, les taux de chômage se sont améliorés de 1,8 point de pourcentage chez les femmes et de 0,6 point de pourcentage dans le cas des hommes. La baisse plus importante du taux de chômage des femmes observée sur un an témoigne d'un retour à la normale post-pandémique, ce groupe démographique ayant été particulièrement touché par les mises à pied effectuées au plus fort de la pandémie de COVID-19.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	Août 2022 (%)	Juillet 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,8	4,7	6,2	0,1	-1,4
25 ans et plus	4,1	4,2	5,5	-0,1	-1,4
Hommes - 25 ans et plus	3,9	4,1	5,6	-0,2	-1,7
Femmes - 25 ans et plus	4,3	4,3	5,3	0,0	-1,0
15 à 24 ans	9,4	8,2	10,7	1,2	-1,3
Hommes - 15 à 24 ans	11,1	9,7	11,7	1,4	-0,6
Femmes - 15 à 24 ans	7,8	6,8	9,6	1,0	-1,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Bien que l'emploi ait diminué d'un mois à l'autre (-28 100), il a progressé de 2,3 % (59 900) en glissement annuel. Le **secteur de la production de biens** a enregistré une baisse mensuelle de 2 400 emplois (-0,5 %), alors que le **secteur des services** a connu une perte de 25 700 emplois (-1,1 %).

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 719,4	2 747,5	2 659,5	-28,1	-1,0	59,9	2,3
Secteur de la production de biens	498,1	500,5	482,9	-2,4	-0,5	15,2	3,1
Agriculture	28,4	27,7	18,1	0,7	2,5	10,3	56,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	45,7	48,9	49,0	-3,2	-6,5	-3,3	-6,7
Services publics	15,7	16,2	17,8	-0,5	-3,1	-2,1	-11,8
Construction	236,4	234,1	216,2	2,3	1,0	20,2	9,3
Fabrication	171,9	173,6	181,8	-1,7	-1,0	-9,9	-5,4
Secteur des services	2 221,3	2 247,0	2 176,6	-25,7	-1,1	44,7	2,1
Commerce	412,6	427,6	402,1	-15,0	-3,5	10,5	2,6
Transport et entreposage	138,9	141,0	139,1	-2,1	-1,5	-0,2	-0,1
Finance, assurances, immobilier et location	161,4	160,8	170,3	0,6	0,4	-8,9	-5,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	262,2	262,7	256,8	-0,5	-0,2	5,4	2,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	96,1	102,6	106,9	-6,5	-6,3	-10,8	-10,1
Services d'enseignement	196,6	201,8	177,1	-5,2	-2,6	19,5	11,0
Soins de santé et assistance sociale	373,4	375,0	372,4	-1,6	-0,4	1,0	0,3
Information, culture et loisirs	152,1	152,9	126,5	-0,8	-0,5	25,6	20,2
Hébergement et services de restauration	175,7	176,2	183,6	-0,5	-0,3	-7,9	-4,3
Autres services	113,4	107,9	107,8	5,5	5,1	5,6	5,2
Administrations publiques	138,9	138,5	134,0	0,4	0,3	4,9	3,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** de la province a diminué de 0,5 % (-2 400) en août. Au cours du mois, une croissance de l'emploi a été observée dans les industries de la **construction** (2 300 ou 1,0 %) et de l'**agriculture** (700 ou 2,5 %). Toutefois, cette hausse a été contrebalancée par des pertes d'emplois dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction du pétrole et du gaz** (-3 200 ou -6,5 %), ainsi que dans celle de la **fabrication** (-1 700 ou -1,0 %).

L'emploi dans l'industrie de la **construction** de la province a continué de croître sur une base mensuelle en août (2 300 ou 1 %), et a augmenté de 20 200 travailleurs ou de 9,3 % par rapport à l'année dernière. L'activité sur le marché de l'habitation de la province a chuté en juillet après avoir rebondi en juin, le nombre de mises en chantier ayant diminué de 13,8 % d'un mois à l'autre et de 2,0 % par rapport à l'année dernière⁶. Pour ce qui est de l'avenir, le nombre de permis de bâtir délivrés laisse entrevoir une certaine activité de construction. Cependant, les données de juillet 2022 indiquent que cette activité pourrait ralentir, car les permis de bâtir délivrés dans la province ont chuté de 12,2 % par rapport à juin, en plus d'être en baisse de 10,2 % comparativement à l'année dernière⁷. Pour soutenir la création d'emplois et atténuer les pénuries dans les métiers spécialisés, le gouvernement du Canada a annoncé l'octroi d'un financement de 21 millions de dollars au Programme d'apprentissage dans l'industrie de la construction. Ce dernier aura pour objectif l'embauche de 2 100 apprentis par des petites et moyennes entreprises dans les métiers admissibles.

La foresterie est un moteur économique clé dans de nombreuses collectivités de la Colombie-Britannique. L'emploi dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction du pétrole et du gaz** a diminué (-3 200 ou 6,5 %) au cours du mois, ce qui a entraîné une baisse du nombre de postes dans ces industries de 6,7 % (-3 300) en août par rapport à l'année dernière. L'industrie forestière de la Colombie-Britannique a continué de s'adapter aux défis permanents que représentent la diminution de l'approvisionnement en bois, les infestations d'insectes, les feux de friches ainsi que les tarifs commerciaux américains. À plus long terme, l'exploitation forestière en Colombie-Britannique sera limitée par des mesures visant à protéger l'habitat du caribou et les forêts anciennes. En outre, c'est à cette période de l'année que les prix des produits du bois sont historiquement les plus bas, et après que ceux du bois d'œuvre soient demeurés stables pendant la majeure partie du mois d'août, ils ont ensuite chuté de 11 %. La demande est toujours faible et les scieries continuent de réduire leur production en conséquence. Les prix devraient rester bas jusqu'à la fin du mois de novembre, à moins que la demande de l'industrie de la construction n'augmente.

Les réductions des activités dans l'industrie se font de plus en plus nombreuses, un certain nombre de sociétés prolongeant les réductions existantes jusqu'à l'automne ou annonçant de nouveaux ralentissements de la production. En août, West Fraser a annoncé qu'elle allait supprimer 147 emplois dans trois de ses scieries situées à Fraser Lake, Williams Lake et Quesnel. Les mises à pied, qui permettront de réduire la production de la société d'environ 255 millions de pieds-planche, devraient être effectuées au quatrième trimestre⁸. De plus, Conifex Timber a annoncé qu'elle allait réduire la capacité de production de sa scierie de Mackenzie pendant six semaines. La société a invoqué des problèmes de transport persistants pour expliquer cette réduction des activités⁹.

L'emploi dans le **secteur des services** de la province a diminué au cours du mois (-25 700 postes ou -1,1 %), mais il a tout de même augmenté par rapport à l'année dernière (44 700 postes ou 2,1 %). Des baisses d'emploi mensuelles ont été enregistrées dans les industries des **services aux entreprises, des services relatifs aux**

bâtiments et des autres services de soutien (-6,3 %), du **commerce de gros et de détail** (-3,5 %) ainsi que des **services d'enseignement** (-2,6 %). Toutefois, des gains au chapitre de l'emploi ont été observés dans certaines sous-industries telles que les **autres services** (+5,1 %), la **finance, les assurances et les services immobiliers et de location** (+0,4 %), et les **administrations publiques** (+0,3 %).

L'emploi dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** a chuté de façon considérable (-15 000 ou -3,5 %), les Canadiens ayant réduit leurs dépenses en réponse à la hausse des prix. L'industrie a temporairement perdu un nombre important d'emplois en raison des mesures prises par le B.C. General Employees' Union (BCGEU), lequel a interrompu l'approvisionnement en produits des magasins de vente de cannabis de la province. Des dizaines de détaillants privés de cannabis ont temporairement fermé leurs portes et mis à pied du personnel en raison de la diminution de leurs stocks¹⁰. L'emploi dans cette industrie devrait rebondir, car le BCGEU a interrompu son action pour reprendre les pourparlers, permettant ainsi la reprise de la distribution du cannabis¹¹.

L'emploi dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a diminué en août (-0,4 % ou -1 600 postes), bien que cette dernière emploie toujours environ 1 000 travailleurs de plus (0,3 %) qu'à la même période l'an dernier. La pénurie de personnel demeure un problème constant dans la province, certains établissements devant encore fermer temporairement leurs portes. L'attention portée à la pénurie de médecins de famille en Colombie-Britannique s'est accrue en août, alors que les gouvernements provincial et fédéral étaient de nouveau invités à s'attaquer au problème en ouvrant une nouvelle école de médecine dans la province¹². L'industrie a apparemment évité un important mouvement de grève, le Hospital Employees' Union (qui représente 60 000 travailleurs de la santé de la Colombie-Britannique) ayant signé une entente de principe avec la province¹³.

ANALYSE RÉGIONALE

Bien que l'emploi global en Colombie-Britannique ait diminué d'un mois à l'autre, une amélioration sur douze mois a été observée dans la majorité des régions économiques de la province. La croissance de l'emploi est demeurée forte, surtout dans les régions métropolitaines de la Colombie-Britannique. Le taux de chômage a diminué dans l'ensemble des régions économiques de la province, à l'exception de celle de **Cariboo**, où le taux est demeuré inchangé. Les améliorations les plus importantes ont été enregistrées dans les régions économiques de la **Côte-nord et Nechako** (-3,8 points de pourcentage), du **Lower Mainland-Sud-ouest** (-2,2 points de pourcentage) et de **Kootenay** (-1,6 point de pourcentage).

Veuillez prendre note que les statistiques des régions économiques ne sont pas désaisonnalisées et ne doivent être comparées que sur 12 mois. L'emploi est parfois influé par des effets saisonniers et de calendrier qui se produisent à la même période et avec la même ampleur chaque année, ce qui peut entraîner des changements dans les données et rendre les comparaisons mensuelles difficiles.

La région économique de l'**île de Vancouver et la côte** est restée résiliente malgré un ralentissement général de l'économie de la Colombie-Britannique. L'emploi dans la région a augmenté de 21 900 (5,2 %) ce mois-ci par rapport à la même période l'an dernier, tandis que le taux de chômage a diminué de 0,8 point de pourcentage pour atteindre 4,3 % au cours de la même période. L'économie de la région sera stimulée à long terme par un

nouveau campus postsecondaire de 98 millions de dollars à Langford, qui accueillera quatre établissements de la Colombie-Britannique. Le campus devrait accueillir plus de 600 étudiants à l'automne 2024, et d'ici 2035-2036, il devrait desservir environ 1 300 étudiants à temps plein¹⁴. En outre, l'Université Vancouver Island a reçu 3,3 millions de dollars du gouvernement provincial pour améliorer les installations et les infrastructures de ses campus de Nanaimo, Cowichan et Powell River¹⁵.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Août 2022 ('000)	Août 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Août 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 772,6	2 692,6	3,0	5,0	6,7	-1,7
Régions économiques						
Île de Vancouver et la côte	439,8	417,9	5,2	4,3	5,1	-0,8
Mainland—Sud-ouest	1768,1	1727,5	2,4	5,1	7,3	-2,2
Thompson-Okanagan	314,1	302,0	4,0	5,0	5,4	-0,4
Kootenay	81,6	79,9	2,1	5,1	6,7	-1,6
Cariboo	89,6	86,8	3,2	6,2	6,2	0,0
Côte-nord et Nechako	41,4	42,4	-2,4	5,0	8,8	-3,8
Nord-est	37,9	35,9	5,6	3,8	4,8	-1,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

L'emploi dans la région du **Lower Mainland—Sud-ouest** a continué d'augmenter. En glissement annuel, la région a enregistré un gain de plus de 40 600 emplois (2,4 %), tandis que son taux de chômage a diminué de 2,2 points de pourcentage pour se fixer à 5,1 %. La région métropolitaine de Vancouver, en tant que centre économique de la province, attire un ensemble diversifié d'industries et connaît une nouvelle croissance de l'emploi grâce à l'ajout d'un certain nombre de nouvelles activités. Les services professionnels, scientifiques et techniques établissent souvent leur siège social ou leurs bureaux de division dans la région et sont à l'origine d'une part importante de la croissance de l'emploi. Cytiva, une entreprise de sciences de la vie, a ouvert une usine de biotechnologie de 126 000 pieds carrés à Burnaby, à la suite de son acquisition de Vanrx Pharmsystems Inc., une société fondée en Colombie-Britannique. Depuis l'acquisition de 2021, Cytiva a embauché 100 travailleurs supplémentaires dans la région, ce qui porte son effectif total à environ 200 employés¹⁶. La région métropolitaine de Vancouver a également été une plaque tournante du développement de jeux vidéo au Canada, le développeur de jeux SkyBox Labs, basé en Colombie-Britannique, ayant ouvert deux nouveaux studios à Burnaby. Cette expansion devrait permettre de créer plus de 250 emplois en 2022, notamment des postes d'ingénieurs, de concepteurs, de producteurs et d'artistes¹⁷.

La région n'a pas été épargnée par les récentes perturbations économiques dans l'industrie technologique. Un certain nombre d'entreprises ont annoncé qu'elles procédaient à des mises à pied, la croissance de cette industrie ayant ralenti pendant la pandémie de COVID-19. Trois entreprises de la Colombie-Britannique, soit Hootsuite, Unbounce et Article, ont annoncé d'importantes réductions de leurs effectifs en août^{18,19,20}. De plus, les entreprises de commerce électronique qui avaient pris de l'expansion pendant la pandémie de COVID-19 sont obligées de se restructurer et de revoir leurs activités alors que les consommateurs retournent vers les magasins traditionnels²¹.

L'emploi dans la région économique de **Thompson–Okanagan** a augmenté de 12 100 (4,0 %) au cours de l'année, tandis que le taux de chômage s'est amélioré de 1,6 point de pourcentage pour atteindre 5,1 % au cours de la même période. L'industrie agricole de la région doit faire face aux défis posés par les changements climatiques que connaît la province. La sécheresse qui a sévi toute l'année dans la région a été déclarée terminée en août grâce à un début d'été plus frais et plus humide. Cependant, des conditions plus sèches en août pourraient entraîner un retour de la sécheresse²². Les récoltes de fruits dans la région sont en cours et, malgré les retards dus à des conditions anormalement fraîches, la santé des fruits de cette saison reste bonne²³.

En glissement annuel, l'emploi a augmenté de 1 700 (2,1 %) dans la région de **Kootenay**. Grâce à ces gains, le taux de chômage de la région a diminué de 1,6 point de pourcentage pour s'établir à 5,9 %. Parmi les bonnes nouvelles, la gare maritime du lac Kootenay, récemment rénovée au coût de 5,54 millions de dollars, a ouvert ses portes aux passagers, améliorant ainsi un lien de transport essentiel dans la région²⁴. De plus, la Ville de Nelson a approuvé la mise sur pied d'un centre de correspondance de 2,4 millions de dollars pour les autobus de BC Transit afin d'améliorer le transport en commun dans la collectivité²⁵.

L'emploi dans la région du **Nord-est** a légèrement augmenté en août par rapport à l'année dernière (2 000 ou 5,6 %), tandis que le taux de chômage a diminué de 1,0 point de pourcentage pour se fixer à 3,6 %. L'économie de la région a continué à être soutenue par le projet du Site C de 16 milliards de dollars, qui a établi un nouveau record d'emploi en juillet avec 5 414 travailleurs. Le projet en est maintenant aux deux tiers de sa réalisation²⁶.

L'emploi dans la région de la **Côte-nord et Nechako** a diminué de 1 000 (-2,4 %) par rapport à août 2021. Toutefois, le taux de chômage a diminué de 3,8 points de pourcentage au cours de la même période pour s'établir à 5,0 %. La région bénéficie de projets qui favoriseront la réconciliation et le développement économique des peuples autochtones. La Cheslatta Carrier Nation et Rio Tinto se sont associés dans le cadre d'une initiative de recherche archéologique dirigée par des Autochtones, d'un montant de 2,8 millions de dollars, qui vise à mieux comprendre l'histoire des communautés autochtones et des migrations humaines sur le territoire de Cheslatta²⁷. En outre, Fort Babine recevra un financement de 2,3 millions de dollars pour améliorer sa couverture cellulaire dans le cadre du programme Connecting British Columbia. Les travaux de ce projet, dont le financement permettra de relier les Premières Nations de Lake Babine, devraient prendre fin en 2024²⁸.

-
- ¹ CBC News (30 août 2022) [B.C. posts \\$1.3B budget surplus for 2021-22, in contrast to earlier forecast of large deficit](#) (en anglais seulement)
- ² CBC News (15 août 2022) [Picket lines go up at B.C. liquor distribution centres as BCGEU strike notice expires](#) (en anglais seulement)
- ³ CBC News (30 août 2022) [BCGEU ending strike in 'good faith' after progress in contract negotiations](#) (en anglais seulement)
- ⁴ CBC News (7 septembre 2022) [BCGEU reaches tentative agreement with province after weeks-long strike](#) (en anglais seulement)
- ⁵ CBC News (6 septembre 2022) [B.C.'s COVID-19 fall booster program begins rolling out next week. Here's what you need to know](#) (en anglais seulement)
- ⁶ Statistique Canada. [Tableau 34-10-0156-01 Société canadienne d'hypothèques et de logement, logements mis en chantier dans les centres de 10 000 habitants et plus, pour Canada, provinces, et régions métropolitaines de recensement, désaisonnalisées au taux annuel, mensuel \(x 1 000\)](#)
- ⁷ Statistique Canada. [Tableau 34-10-0066-01 Permis de bâtir, par type de structure et type de travaux \(x 1 000\)](#)
- ⁸ Toronto Star. (10 août 2022) [West Fraser cuts production, mill shifts in B.C. for loss of 147 jobs](#) (en anglais seulement)
- ⁹ Wood Business. (23 août 2022) [Conifex reduces operations at B.C. sawmill](#) (en anglais seulement)
- ¹⁰ CBC News. (26 août 2022) [B.C. cannabis stores close, lay off staff as job action prevents pot deliveries](#) (en anglais seulement)
- ¹¹ Vancouver Sun. (5 septembre 2022) [Cannabis stores, restaurants and bars in B.C. slowly start to receive inventory](#) (en anglais seulement)
- ¹² Times Colonist. (17 août 2022) [Doctor shortage puts pressure on NDP to fulfil promise of a second B.C. medical school](#) (en anglais seulement)
- ¹³ Global News. (2 septembre 2022) [Tentative deal reached for more than 60,000 B.C. health-care workers](#) (en anglais seulement)
- ¹⁴ Government of British Columbia. (3 août 2022) [Post-secondary education expanding for students on the Westshore](#) (en anglais seulement)
- ¹⁵ Government of British Columbia. (29 août 2022) [Provincial funding improves access to learning for VIU students](#) (en anglais seulement)
- ¹⁶ Business in Vancouver. (28 juillet 2022) [Cytiva opens robotics-backed biotech plant in Burnaby](#) (en anglais seulement)
- ¹⁷ Daily Hive. (16 août 2022) [Halo maker SkyBox Labs opens 3 studio offices in Burnaby and Victoria](#) (en anglais seulement)
- ¹⁸ CBC News. (5 août 2022) [Canadian online furniture company Article laying off 216 people — 17% of staff](#) (en anglais seulement)
- ¹⁹ Daily Hive. (3 août 2022) ["Excruciating decision": Vancouver tech company Unbounce announces layoffs](#) (en anglais seulement)
- ²⁰ CTV News (9 août 2022) [Hootsuite to lay off 30 per cent of staff, begin global restructuring](#) (en anglais seulement)
- ²¹ CBC News (8 août 2022) [Global tech slump leads to growing number of layoffs in Vancouver](#) (en anglais seulement)
- ²² Castanet. (15 août 2022) [Drought lasting more than a year declared over in Thompson-Okanagan](#) (en anglais seulement)
-

-
- ²³ Castanet (26 août 2022) [South Okanagan fruit harvest continuing later than normal amidst other challenges](#) (en anglais seulement)
- ²⁴ Castlegar News. (25 août 2022) [Renovated Kootenay Lake ferry terminals open, receive mixed reviews](#) (en anglais seulement)
- ²⁵ The Nelson Daily. (15 août 2022) [Downtown transit exchange project receives nod of approval from city](#) (en anglais seulement)
- ²⁶ Dawson Creek Mirror. (5 septembre 2022) [Record 5,414 Site C workers](#) (en anglais seulement)
- ²⁷ Haida Gwaii Observer. (29 août 2022) [Cheslatta Carrier Nation and Rio Tinto partner on archaeological project in British Columbia](#) (en anglais seulement)
- ²⁸ Government of British Columbia. (15 août 2022) [Expanded cell coverage improves connectivity in Fort Babine](#) (en anglais seulement)