



Bulletin sur le marché du travail

Manitoba

Mai 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

APERÇU

En mai, le Manitoba a vu un déclin de l'emploi de 500, ce qui représente une diminution de 0,1 % pour atteindre 666 700. Les pertes d'emploi étaient en raison d'une baisse dans l'emploi à temps partiel (-700) seulement compensée partiellement par des gains d'emploi à temps plein (+200). L'emploi provincial a, dans l'ensemble, augmenté de 11 300 par rapport à l'année précédente (+1,1 %). L'emploi annuel a crû à la fois dans le secteur public (+14 100 ou +8,5 %) et privé (+8 700 ou +2,2 %) du Manitoba. Entre-temps, le nombre de travailleurs autonomes manitobains a chuté de 8 400 en glissement annuel (-10,0 %)¹.

Données mensuelles sur la population active, Manitoba

Données désaisonnalisées mensuelles	Mai 2022	Avril 2022	Mai 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	1 061,9	1 060,3	1 050,6	1,6	0,2	11,3	1,1
Population active ('000)	699,5	702,5	699,8	-3,0	-0,4	-0,3	0,0
Emploi ('000)	666,7	667,2	652,2	-0,5	-0,1	14,5	2,2
Temps plein ('000)	532,7	532,5	531,1	0,2	0,0	1,6	0,3
Temps partiel ('000)	134,0	134,7	121,1	-0,7	-0,5	12,9	10,7
Chômage ('000)	32,8	35,2	47,6	-2,4	-6,8	-14,8	-31,1
Taux de chômage (%)	4,7	5,0	6,8	-0,3	-	-2,1	-
Taux d'activité (%)	65,9	66,3	66,6	-0,4	-	-0,7	-
Taux d'emploi (%)	62,8	62,9	62,1	-0,1	-	0,7	-

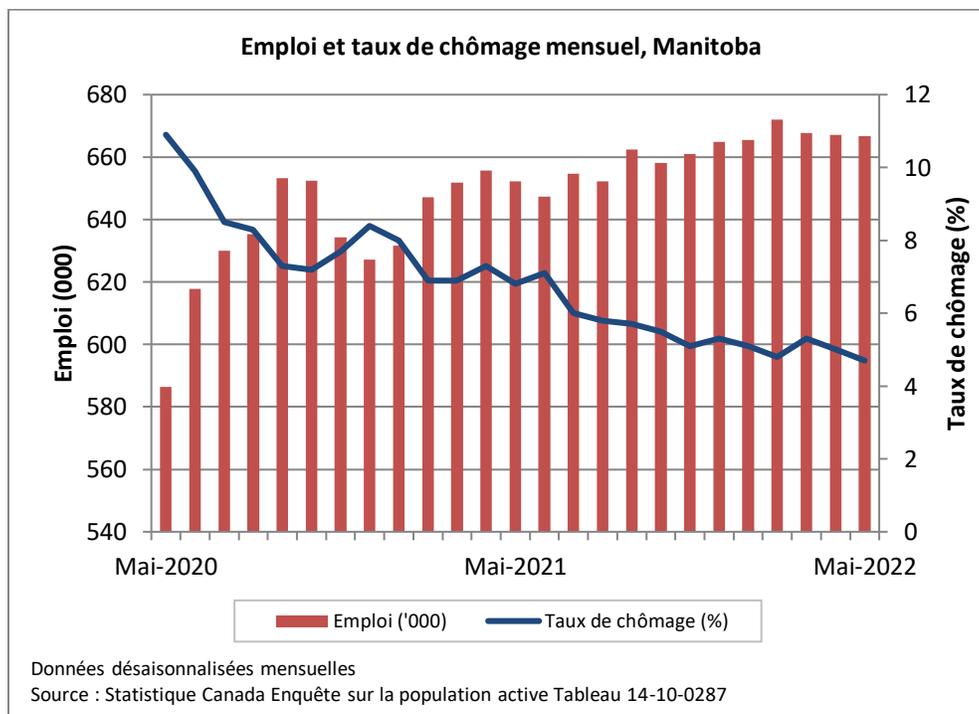
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Le Manitoba compte maintenant 12 000 travailleurs autonomes de moins par rapport à février 2020. Les mesures de la santé publique qui servaient à diminuer la propagation de la COVID-19 au cours des deux dernières années ont produit des effets négatifs sur bon nombre de petites entreprises qui tentent toujours de se rétablir. Selon la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI), 65 % des entreprises interrogées au Manitoba ont contracté des dettes liées à la pandémie². En outre, seulement 40 % des entreprises manitobaines

ont indiqué avoir atteint ou dépassé les niveaux de ventes prépandémiques³. Les petites entreprises du Manitoba se retrouvent actuellement aux prises avec plusieurs défis supplémentaires. La hausse des coûts touche de façon importante 88 % des entreprises du Manitoba sondées par la FCEI, tandis que 71 % sont grandement affectées par des problèmes reliés à la chaîne d'approvisionnement, 49 % sont touchées par des pénuries de main-d'œuvre⁴.

Selon le Conference Board du Canada, l'indice de confiance des consommateurs a régressé de 12,5 points en mai pour la région Saskatchewan-Manitoba, ce qui constitue la plus grande diminution de toute région du Canada pendant cette période⁵. Avec une inflation annuelle qui atteint un taux élevé record en 30 ans, la Banque du Canada répond en augmentant les taux d'intérêt afin de modérer l'inflation. Par conséquent, les consommateurs et les entreprises ressentent les effets de ce contre-coup sur tous les fronts avec des coûts d'aliments, de carburants et de paiements de prêts plus élevés. Ces pressions limiteront fort probablement les dépenses discrétionnaires, ce qui aura une incidence sur les revenus de détail et de restaurant.



Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	Mai 2022 (%)	Avril 2022 (%)	Mai 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,7	5,0	6,8	-0,3	-2,1
25 ans et plus	3,6	4,0	5,8	-0,4	-2,2
Hommes - 25 ans et plus	3,5	4,2	5,6	-0,7	-2,1
Femmes - 25 ans et plus	3,6	3,8	6,0	-0,2	-2,4
15 à 24 ans	10,4	10,1	12,3	0,3	-1,9
Hommes - 15 à 24 ans	12,8	10,6	11,4	2,2	1,4
Femmes - 15 à 24 ans	7,9	9,7	13,2	-1,8	-5,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Le taux de chômage du Manitoba a décliné de 0,3 point de pourcentage pour s'établir à 4,7 % en mai, pourcentage qui demeure inférieur à la moyenne nationale de 5,1 %. Alors que la Province comptait 2 400 personnes de moins en chômage, 3 000 Manitobains ont quitté le marché du travail, réduisant le taux de participation de 0,4 point de pourcentage afin d'atteindre 65,9 %.

En mai, le taux de chômage chez les jeunes hommes (de 15 à 24 ans) a augmenté de 2,2 points de pourcentage pour s'établir à 12,8 %, tandis que chez les jeunes femmes (de 15 à 24 ans) il a diminué de 1,8 point de pourcentage pour se chiffrer à 7,9 %. Sur une base annuelle, le changement le plus important touchait les femmes âgées de 25 ans et plus, chutant de 6,0 % en mai 2021 à 3,6 % en mai 2022.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En mai, l'emploi a diminué dans le secteur de la production des biens du Manitoba (-400) en raison de pertes d'emploi dans le secteur de la **fabrication** (-3 000) seulement partiellement compensées par des gains en **construction** (+1 100) et en **extraction des ressources** (foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière) (+1 200). L'emploi dans le secteur des services s'est également replié mensuellement (-200) avec moins de personnes employées en **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** (-1 600), **finance, assurances, services immobiliers et de location** (-1 300), et en **commerce de gros et de détail** (-1 100). Les pertes d'emplois dans le secteur des services ont été modérées par une croissance de l'emploi mensuelle dans les **services d'enseignement** (+2 000) et les **administrations publiques** (+1 100).

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Mai 2022	Avril 2022	Mai 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	666,7	667,2	652,2	-0,5	-0,1	14,5	2,2
Secteur de la production de biens	135,7	136,1	146,5	-0,4	-0,3	-10,8	-7,4
Agriculture	19,0	18,8	23,7	0,2	1,1	-4,7	-19,8
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4,4	3,2	3,7	1,2	37,5	0,7	18,9
Services publics	5,0	4,9	4,8	0,1	2,0	0,2	4,2
Construction	48,0	46,9	49,6	1,1	2,3	-1,6	-3,2
Fabrication	59,3	62,3	64,7	-3,0	-4,8	-5,4	-8,3
Secteur des services	531,0	531,2	505,7	-0,2	0,0	25,3	5,0
Commerce	96,4	97,5	96,4	-1,1	-1,1	0,0	0,0
Transport et entreposage	40,3	40,3	39,6	0,0	0,0	0,7	1,8
Finance, assurances, immobilier et location	38,6	39,9	35,5	-1,3	-3,3	3,1	8,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	34,1	33,3	32,7	0,8	2,4	1,4	4,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	20,5	22,1	21,5	-1,6	-7,2	-1,0	-4,7
Services d'enseignement	61,6	59,6	59,1	2,0	3,4	2,5	4,2
Soins de santé et assistance sociale	104,4	104,8	106,7	-0,4	-0,4	-2,3	-2,2
Information, culture et loisirs	23,9	23,8	19,8	0,1	0,4	4,1	20,7
Hébergement et services de restauration	39,5	40,2	30,2	-0,7	-1,7	9,3	30,8
Autres services	28,6	27,7	26,6	0,9	3,2	2,0	7,5
Administrations publiques	43,1	42,0	37,6	1,1	2,6	5,5	14,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'emploi dans le secteur de l'**agriculture** a monté lentement à 200 (+1,1 %) ce mois-ci; toutefois, le secteur provincial a toujours 4 700 (-19,8 %) travailleurs de moins en glissement annuel. En 2021, le Manitoba a subi sa pire sécheresse des dernières décennies, ce qui a grandement réduit le rendement des cultures, ainsi qu'une diminution de presque 30 % dans la production de blé et de canola⁶. L'amélioration des conditions de croissance et les coûts élevés des produits de base devraient aider les agriculteurs à se rétablir des effets de la sécheresse de l'année précédente⁷. Entre-temps, de nouveaux défis ont émergé cette année avec des prix d'engrais, de carburant et de gaz naturel plus dispendieux qui ont fortement augmenté les coûts de production pour les agriculteurs^{8,9}. De plus, la Province estime que les inondations printanières de cette année ont déjà coûté environ de 24 à 36 millions de dollars au secteur de l'agriculture¹⁰.

L'emploi en **fabrication** subit un recul considérable au Manitoba à la fois mensuellement (-3 000 ou -4,8 %) et annuellement (-5 400 ou -8,3 %). La majorité de ces pertes d'emplois se trouvaient dans la région de Winnipeg où se situe plus de 60 % de tout l'emploi en fabrication. Des problèmes avec la chaîne d'approvisionnement continuent d'avoir une incidence négative sur le secteur de la fabrication. Une enquête par Manufacturiers et Exportateurs du Canada indique que plus de la moitié des entreprises de fabrication canadiennes interrogées se trouvent actuellement aux prises avec des interruptions de la chaîne d'approvisionnement qui ont des répercussions importantes ou graves sur leurs activités¹¹. En effet, huit provinces sur dix ont vu une baisse dans l'emploi en fabrication en mai. Au Manitoba, une pénurie mondiale de microprocesseurs a ralenti considérablement la production pour la fabrication aérospatiale et d'autobus au cours de la dernière année¹².

L'emploi dans les **administrations publiques** a augmenté de 2,6 % (+1 100) sur une base mensuelle et de 14,6 % sur une base annuelle (+5 500). Les gains d'emploi annuels dans cette industrie ont été répartis à parts égales entre les emplois des gouvernements fédéral, provinciaux, municipaux et autochtones¹³. Selon le gouvernement du Manitoba, la Province aura besoin de 5 900 nouveaux travailleurs en administrations publiques entre 2021 et 2025 afin de remplacer ceux qui quittent la population active et de 1 400 personnes supplémentaires pour pourvoir de nouveaux postes en raison d'une petite expansion dans la demande (+3,3 %)¹⁴. Les stratégies de recrutement actuellement en place comprennent les programmes d'emploi étudiant pour les postes d'administrations publiques à l'échelon provincial et fédéral.

Au Manitoba, le service STEP (programme d'emploi temporaire pour les étudiants) est un service de placement d'emploi qui aide les étudiants admissibles à trouver un emploi à temps partiel et d'été auprès de ministères, d'organismes gouvernementaux et de sociétés d'État dans toute la Province¹⁵. Pour les étudiants qui souhaitent travailler pour le gouvernement fédéral, le Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETE) accepte les demandes d'emploi sur une base continue afin de créer un répertoire de candidats qualifiés¹⁶. Le gouvernement du Canada possède également des programmes d'emploi qui ciblent les étudiants autochtones et les étudiants en situation de handicap¹⁷.

En ce qui a trait aux secteurs des services, l'emploi dans les **soins de santé et assistance sociale** a diminué de 400 (-0,4 %) en mai et de 2 300 en glissement annuel (-2,2 %). Même si 4 200 personnes de plus sont employées dans les hôpitaux par rapport à mai 2021, cela n'a pas compensé les pertes d'emplois annuelles en soins infirmiers et dans les établissements de soins pour bénéficiaires internes, d'assistance sociale et de services de soins de santé ambulatoires¹⁸.

Malgré les efforts provinciaux afin de recruter et de maintenir en poste du personnel, l'industrie des soins de santé et assistance sociale du Manitoba subit également une réduction de 2,1 % en glissement annuel de sa main-d'œuvre¹⁹. Un groupe de 23 Premières Nations du nord du Manitoba a récemment déclaré l'état d'urgence en matière de soins de santé à la suite d'une réunion du Keewatinohk Inniniw Okimowin Council²⁰. Les dirigeants autochtones ont fait remarquer des pénuries critiques de personnel et de ressources, à la fois dans les centres de santé provinciaux et les postes de soins infirmiers fédéraux²¹. Dans le but d'accroître le nombre de fournisseurs de soins de santé qualifiés localement, le Conseil tribal de Keewatin et la Four Arrows Regional Health Authority offrent une formation de répondant médical d'urgence dans les communautés des Premières Nations du Nord et du Nord-Est²². L'Initiative de formation des répondants médicaux d'urgence et de transport pour raison médicale devrait augmenter le nombre de répondants médicaux d'urgence autochtones locaux qui peuvent transporter les patients de façon sécuritaire à des centres plus grands afin de recevoir des soins.

Les pénuries de personnel et le manque de capacité de patients hospitalisés sont des difficultés que l'on retrouve dans les centres de soins de santé de toute la Province. Ces obstacles datent d'avant la pandémie de COVID-19 et indiquent des problèmes systémiques qui nécessitent une nouvelle approche. Selon Soins communs, un patient sur sept à Winnipeg a quitté le service des urgences sans consulter un médecin en mars 2022²³. Un nouveau projet pilote au Centre des sciences de la santé, à Winnipeg, utilise le modèle de médecin en triage qui jumelle un médecin-urgentiste à un infirmier et à un aide-infirmier pour déterminer qui sont les patients les plus malades dans les salles d'attente. Le gouvernement du Manitoba consacre 1,2 million de dollars à l'expansion de ce projet en raison de son succès dans l'amélioration des temps d'attente pour les patients²⁴. L'introduction de ce type de nouveau processus pourrait aider à atténuer le stress en milieu de travail pour les travailleurs de la santé tout en améliorant les résultats pour les patients.

Même si le nombre d'emplois dans le domaine des soins de santé et de l'assistance sociale demeure toujours en baisse de 4 100 par rapport à février 2020, le gouvernement du Manitoba affecte des sommes importantes au renforcement de son système de soins de santé. En fait, la Province dépense 7,6 millions de dollars pour embaucher 35 ambulanciers paramédicaux supplémentaires et 11 millions de dollars pour des stratégies qui visent à accroître le nombre d'étudiants en soins infirmiers²⁵. Dans le cadre du budget de 2022, le gouvernement du Manitoba consacre également 812 millions de dollars à la construction, à l'agrandissement et à la rénovation d'établissements de soins de santé partout dans la Province²⁶.

ANALYSE RÉGIONALE

Sur une base annuelle, l'emploi a grimpé dans trois des six régions économiques du Manitoba. Dans la région du **Centre-Sud et Centre-Nord**, l'emploi a augmenté de 6,1 % en glissement annuel (+3 400), tandis que dans la région du **Sud-Ouest**, l'emploi a diminué de 0,9 % en glissement annuel (-500). Les régions de **Winnipeg** et du **Sud-Est** ont eu les taux de chômage les plus élevés en mai, à 5,3 % et 5,7 %, respectivement.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Manitoba

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Mai 2022 (^{'000})	Mai 2021 (^{'000})	Variation annuelle (%)	Mai 2022 (%)	Mai 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Manitoba	667,9	653,1	2,3	5,0	7,1	-2,1
Régions économiques						
Sud-est	62,5	60,4	3,5	5,7	6,6	-0,9
Centre sud et Centre nord	58,8	55,4	6,1	3,5	6,7	-3,2
Sud-ouest	56,4	56,9	-0,9	3,8	5,3	-1,5
Winnipeg	415,6	405,5	2,5	5,3	7,7	-2,4
Interlake	44,0	44,2	-0,5	4,8	5,6	-0,8
Parklands et Nord	30,6	30,8	-0,6	4,7	6,4	-1,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

De façon annuelle, la région de **Winnipeg** a eu la petite hausse la plus élevée dans l'emploi de toute région de la Province (10 100 ou +2,5 %). Selon la Ville de Winnipeg, les quartiers du centre et à faible revenu n'ont pas connu le même niveau de croissance de l'emploi que les quartiers plus riches de Winnipeg²⁷. Le rapport sur la mise à jour économique et financière liée à la COVID-19 suggère que la pandémie a eu une incidence négative plus importante sur les quartiers centraux et à faibles revenus et que ces quartiers accusent toujours un retard par rapport au reste de la Ville en ce qui a trait à l'amélioration de l'emploi²⁸.

L'emploi dans la région économique du **Sud-Est** a augmenté de 2 100 de façon annuelle (+3,5 %) tandis que le taux de chômage a diminué de 0,9 point de pourcentage pour atteindre 5,7 % pour la même période. Cette région économique possède une main-d'œuvre environ égale à son nombre de personnes employées dans presque chaque industrie, ce qui donne lieu à un marché du travail très serré. La construction reste la seule industrie régionale qui a un chômage marqué (700 ou 7,1 %)²⁹.

Dans le plus grand centre urbain de la région, la Ville de Steinbach, le milieu des affaires a signalé un nombre alarmant de postes vacants. Steinbach compte au total 450 postes vacants pour une population en âge de travailler (de 15 à 64 ans) chiffrée à environ 62 000 personnes^{30,31}. Le taux élevé de postes vacants est en partie en raison d'une diminution importante dans l'immigration pendant la pandémie de COVID-19³². Pour traiter cette pénurie de main-d'œuvre, la Ville organise une visite en autobus et un salon des carrières le 8 et le 29 juin. Ces événements visent principalement à attirer de nouveaux immigrants alors que la Ville continue de collaborer étroitement avec le programme des candidats du Manitoba (PCM) et d'autres organisations provinciales de réfugiés en vue de promouvoir la Ville de Steinbach.³³

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Manitoba

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cji-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

¹ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0288-01 \(anciennement CANSIM 282-0089\) Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois \(x 1 000\)](#). Consulté le 10 juin 2022.

² FCEI (le 19 avril 2022). [Tableau de suivi de la santé des PME](#).

³ FCEI (le 19 avril 2022). [Tableau de suivi de la santé des PME](#).

⁴ CFIB (le 12 avril 2022). [Manitoba budget provides little relief for struggling small businesses](#) (en anglais seulement).

⁵ Conference Board of Canada (le 2 juin 2022). [Consumers feel the pinch of higher prices](#) (en anglais seulement).

⁶ CTV News (le 5 décembre 2021). [Drought caused wheat, canola, and barley production to plummet in 2021: StatCan](#) (en anglais seulement).

⁷ The Conference Board of Canada (le 13 avril 2022). [Tough times won't last: Manitoba's two-year outlook](#) (en anglais seulement).

⁸ The Western Producer (le 3 mars 2022). [Farmers concerned as cost of production soars](#) (en anglais seulement).

⁹ The Conference Board of Canada (le 13 avril 2022). [Tough times won't last: Manitoba's two-year outlook](#) (en anglais seulement).

¹⁰ CBC (le 2 juin 2022). [Thousands of flood-damaged sites need repairs in Manitoba, tab already tens of millions and growing](#) (en anglais seulement).

¹¹ Global News (le 9 mars 2022). [Supply chain issues hitting 9 in 10 Canadian manufacturers, survey finds](#) (en anglais seulement).

¹² The Conference Board of Canada (le 13 avril 2022). [Tough times won't last: Manitoba's two-year outlook](#) (en anglais seulement).

¹³ Statistique Canada. Enquête sur la population active – Tableau sur mesure d'EDSC.

¹⁴ Government of Manitoba. [Manitoba Labour Market Outlook 2021-2025](#) Consulté le 12 juin 2022 (en anglais seulement).

-
- ¹⁵ Gouvernement du Manitoba. [Le Service STEP](#). Consulté le 12 juin 2022.
- ¹⁶ Gouvernement du Canada. [Programme fédéral d'expérience de travail étudiant](#). Consulté le 12 juin 2022.
- ¹⁷ Ibid.
- ¹⁸ Statistique Canada. Enquête sur la population active – Tableau sur mesure d'EDSC.
- ¹⁹ Statistique Canada. Enquête sur la population active – Tableau sur mesure d'EDSC.
- ²⁰ Thompson Citizen (le 30 mai 2022). [Health care for northern First Nations in a state of emergency, leaders say](#) (en anglais seulement).
- ²¹ Ibid.
- ²² Gouvernement du Canada (le 6 juin 2022). [Services aux Autochtones Canada investit dans la Four Arrows Regional Health Authority et le Keewatin Tribal Council au Manitoba](#).
- ²³ CBC News (le 4 mai 2022). [Nearly 14% of patients left Winnipeg ERs without receiving care in March: Shared Health](#).
- ²⁴ Ibid.
- ²⁵ Gouvernement du Manitoba (le 12 avril 2022). [Le gouvernement du Manitoba présente le Budget de 2022 : Ensemble pour la relance](#).
- ²⁶ Gouvernement du Manitoba (le 12 avril 2022). [Le gouvernement du Manitoba présente le Budget de 2022 : Ensemble pour la relance](#).
- ²⁷ CBC News (le 10 mars 2022). [Job recovery since COVID-19 slower in core, lower income neighbourhoods: city report](#) (en anglais seulement).
- ²⁸ City of Winnipeg (le 10 mars 2022). [COVID-19 pandemic economic and financial update](#) (en anglais seulement).
- ²⁹ Statistique Canada. Enquête sur la population active – Tableau sur mesure d'EDSC.
- ³⁰ Steinbach Online (le 6 juin 2022). [Steinbach dealing with high rate of job vacancies](#) (en anglais seulement).
- ³¹ Statistique Canada. [Profil du recensement, Recensement de la population de 2021, Steinbach, City, Manitoba](#). Consulté le 13 juin 2022.
- ³² Steinbach Online (le 6 juin 2022). [Steinbach dealing with high rate of job vacancies](#) (en anglais seulement).
- ³³ Ibid.