



Bulletin sur le marché du travail

Manitoba

Juillet 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

APERÇU

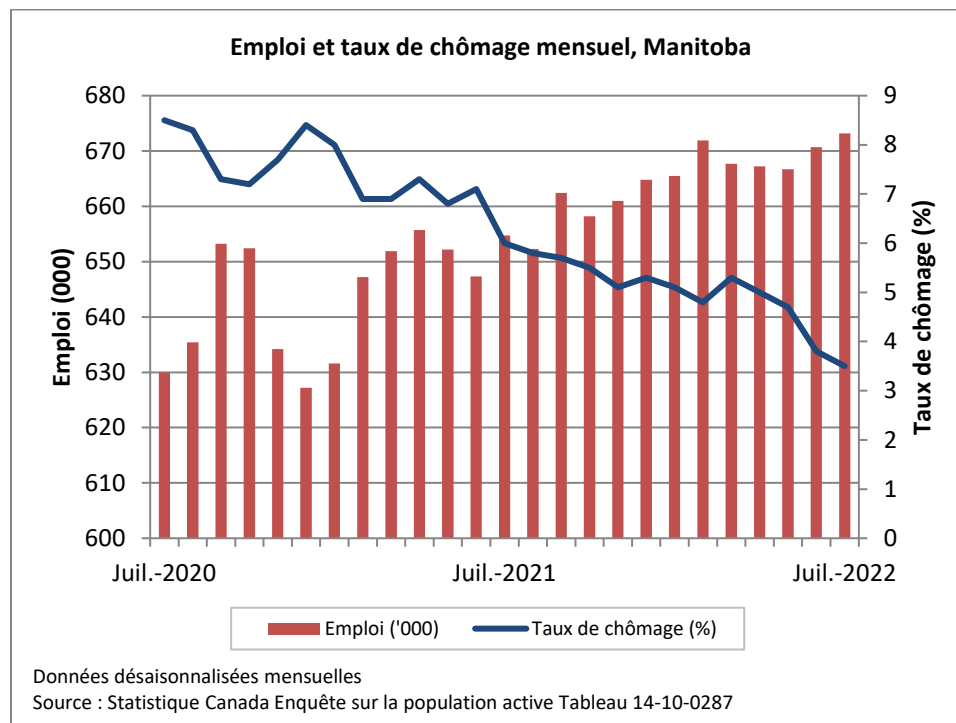
L'emploi au Manitoba a crû de 2 500 en juillet, les gains à temps partiel (+3 500) ayant dépassé les pertes à temps plein (-1 000). En glissement annuel, l'emploi provincial a affiché une hausse de 18 500 (+2,8 %), atteignant 673 200. Cette croissance annuelle a été alimentée par des augmentations dans le secteur public (+19 100 ou +11,5 %) et le secteur privé (+3 500 ou 0,9 %). Pendant ce temps, le nombre de travailleurs indépendants manitobains a diminué de 4 000 (-5,0 %)¹. La plupart des indicateurs de l'emploi au Manitoba affichent une évolution positive entre juillet 2021 et juillet 2022, la hausse de l'emploi s'accompagnant d'une augmentation de la population active (+900 ou 0,1 %) et d'une baisse du taux de chômage (-2,5 points de pourcentage à 3,5 %). En fait, le taux de chômage du Manitoba en juillet était le plus faible jamais enregistré par Statistique Canada².

Données mensuelles sur la population active, Manitoba

Données désaisonnalisées mensuelles	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	1 064,3	1 063,1	1 051,4	1,2	0,1	12,9	1,2
Population active ('000)	697,6	697,1	696,7	0,5	0,1	0,9	0,1
Emploi ('000)	673,2	670,7	654,7	2,5	0,4	18,5	2,8
Temps plein ('000)	540,9	541,9	530,5	-1,0	-0,2	10,4	2,0
Temps partiel ('000)	132,2	128,7	124,2	3,5	2,7	8,0	6,4
Chômage ('000)	24,4	26,5	42,1	-2,1	-7,9	-17,7	-42,0
Taux de chômage (%)	3,5	3,8	6,0	-0,3	-	-2,5	-
Taux d'activité (%)	65,5	65,6	66,3	-0,1	-	-0,8	-
Taux d'emploi (%)	63,3	63,1	62,3	0,2	-	1,0	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Le travail indépendant est en baisse au Manitoba depuis 2019, une tendance exacerbée par les répercussions de la COVID-19³. En fait, de nombreuses petites entreprises sont encore en difficulté. Selon le plus récent Tableau de suivi de la santé des PME de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI), 54 % des entreprises interrogées au Manitoba ont encore des dettes contractées en raison de la pandémie. En outre, 55 % des entreprises manitobaines ont indiqué que leurs revenus étaient encore inférieurs à la normale⁴. Les propriétaires d'entreprises doivent également faire face à une augmentation des coûts due à l'inflation. Cet été, l'indice des prix à la consommation au Manitoba a crû de 9,4 % sur une base annuelle, soit une hausse nettement supérieure à la moyenne nationale (+8,1 %)⁵. Selon la FCEI, les coûts du carburant et de l'énergie sont actuellement les principales contraintes de coût qui touchent la majorité des petites entreprises du pays⁶. La pénurie de main-d'œuvre impose également des contraintes aux petites entreprises, un problème que l'on retrouve actuellement dans une multitude d'industries au Manitoba⁷.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	Juillet 2022 (%)	Juin 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	3,5	3,8	6,0	-0,3	-2,5
25 ans et plus	3,4	3,0	5,8	0,4	-2,4
Hommes - 25 ans et plus	3,1	3,0	5,7	0,1	-2,6
Femmes - 25 ans et plus	3,7	3,0	5,9	0,7	-2,2
15 à 24 ans	4,0	7,8	7,5	-3,8	-3,5
Hommes - 15 à 24 ans	2,5	8,3	9,2	-5,8	-6,7
Femmes - 15 à 24 ans	5,5	7,3	5,5	-1,8	0,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Alors que les postes vacants ont augmenté au Manitoba au cours de la dernière année, le nombre de chômeurs a diminué de 42 % (-17 700)⁸. Comptant plus de postes vacants et moins de travailleurs disponibles, la province connaît un marché du travail tendu. En effet, le chômage est en baisse pour tous les principaux groupes démographiques sur une base annuelle. Les jeunes hommes (15 à 24 ans) ont observé le déclin annuel le plus important, soit 6,7 points de pourcentage pour atteindre 2,2 %. Le taux de chômage total des jeunes au Manitoba en juillet (4,0 %) est beaucoup plus bas que le mois dernier (7,8 %) et l'année précédente (7,5 %), et considérablement plus faible que la moyenne sur cinq ans entre 2017 et 2021 (12,3 %)⁹. En juillet, le taux de chômage des jeunes manitobains était également le plus bas au Canada et nettement inférieur à la moyenne nationale (9,2 %)¹⁰. Cette année, l'emploi des jeunes a été soutenu par la croissance de l'emploi dans l'hébergement et la restauration. Il y avait 5 500 jeunes de plus âgés de 15 à 24 ans employés dans cette industrie provinciale, ce qui représente 60 % de la croissance annuelle totale de l'emploi dans l'hébergement et la restauration¹¹.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En juillet, l'emploi a augmenté dans le secteur de la **production de biens** du Manitoba (+2 600) en raison de gains d'emplois dans les industries de la **fabrication** (+2 700) et de la **construction** (+700). Entre-temps, l'emploi mensuel dans le secteur des **services** de la province est resté inchangé, les gains enregistrés dans les industries **des services d'enseignement** (+5 300) et **des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** (+2 400) ayant été annulés par des pertes dans la plupart des autres industries.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Juillet 2022	Juin 2022	Juillet 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	673,2	670,7	654,7	2,5	0,4	18,5	2,8
Secteur de la production de biens	141,4	138,8	144,7	2,6	1,9	-3,3	-2,3
Agriculture	17,6	17,5	23,4	0,1	0,6	-5,8	-24,8
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4,7	5,7	3,9	-1,0	-17,5	0,8	20,5
Services publics	4,7	4,7	4,9	0,0	0,0	-0,2	-4,1
Construction	48,8	48,1	49,2	0,7	1,5	-0,4	-0,8
Fabrication	65,5	62,8	63,4	2,7	4,3	2,1	3,3
Secteur des services	531,8	531,8	509,9	0,0	0,0	21,9	4,3
Commerce	89,5	90,9	95,4	-1,4	-1,5	-5,9	-6,2
Transport et entreposage	39,6	40,8	41,2	-1,2	-2,9	-1,6	-3,9
Finance, assurances, immobilier et location	38,6	40,5	35,4	-1,9	-4,7	3,2	9,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	35,5	35,0	32,5	0,5	1,4	3,0	9,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	23,2	20,8	20,7	2,4	11,5	2,5	12,1
Services d'enseignement	67,3	62,0	57,4	5,3	8,5	9,9	17,2
Soins de santé et assistance sociale	102,8	105,2	105,3	-2,4	-2,3	-2,5	-2,4
Information, culture et loisirs	23,3	23,5	22,5	-0,2	-0,9	0,8	3,6
Hébergement et services de restauration	41,6	41,5	36,2	0,1	0,2	5,4	14,9
Autres services	28,3	29,1	26,1	-0,8	-2,7	2,2	8,4
Administrations publiques	42,2	42,6	37,3	-0,4	-0,9	4,9	13,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

La croissance de l'emploi a largement stagné sur une base annuelle dans l'industrie de la **construction** (-0,8 %). Selon ConstruForce Canada, la construction résidentielle et non résidentielle devrait permettre d'embaucher, en 2022 seulement, 330 et 224 travailleurs respectivement¹². Il s'agit d'une croissance modeste pour une année. Dans le cadre du budget de 2022, le gouvernement du Manitoba consacre 2,4 milliards de dollars aux infrastructures¹³. Ces dépenses comprennent 1,5 milliard de dollars sur trois ans pour un projet de réseau routier appelé le Manitoba Trade and Commerce Grid, l'une des principales initiatives d'infrastructure de la province¹⁴.

Le gouvernement du Manitoba a récemment modifié les règlements de la Loi sur les salaires dans l'industrie de la construction afin d'augmenter le salaire minimum des travailleurs de la construction de 14 % au cours des trois prochaines années pour suivre l'inflation¹⁵. La première augmentation prendra effet le 1^{er} septembre, suivie d'autres en avril 2023 et avril 2024¹⁶. En 2021, le salaire horaire moyen de cette industrie était de 28,66 \$, soit déjà 7 % de plus que le salaire horaire moyen de la province (26,81 \$ l'heure)¹⁷.

L'emploi dans l'industrie provinciale de la **fabrication** a augmenté tant sur une base mensuelle (+4,3 %) qu'annuelle (+2 100 ou +3,3 %). L'industrie est en pleine croissance au Manitoba, représentant actuellement près de 9,7 % de tous les emplois et 9,5 % du produit intérieur brut provincial total¹⁸. Selon les plus récentes perspectives du marché du travail provincial, la demande motivée par l'expansion entraînera la création de 6 900 nouveaux postes dans cette industrie au Manitoba entre 2021 et 2025¹⁹.

Pour aider à renforcer la main-d'œuvre qualifiée, le gouvernement fédéral fournit plus de 3,8 millions de dollars à Workplace Education Manitoba pour former 120 agents dans le cadre de son programme Compétences pour réussir²⁰. Ces agents dispenseront des formations axées sur les compétences et les employeurs dans 60 lieux de travail différents, principalement dans l'industrie de la fabrication²¹. De nouveaux programmes de formation sont également en cours d'élaboration en collaboration avec Roquette et Protein Industries Canada au Collège communautaire Assiniboine afin de répondre aux besoins du marché du travail dans les industries de la transformation des plantes et de la fabrication d'aliments et de boissons²². De nouveaux programmes spécialisés dans la transformation des aliments répondront aux besoins de Roquette qui recherche des travailleurs de la production ayant des connaissances en sciences alimentaires, en sécurité alimentaire et en nutrition²³. Roquette a achevé la construction de son usine de traitement des pois de 600 millions de dollars à Portage la Prairie l'automne dernier, une installation considérée comme la plus grande usine de ce type au monde²⁴.

La formation professionnelle est également une priorité pour l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** du Manitoba. Le gouvernement provincial accorde 5,2 millions de dollars à deux programmes visant à remédier à la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la santé²⁵. Les programmes de perfectionnement des compétences et de stage de formation en santé des adultes autochtones offrent des conseils en matière de carrière, un soutien financier et des stages rémunérés. Un financement est disponible pour une longue liste de professions liées aux soins de santé, notamment les aides-soignants, les commis d'unité de santé, les secrétaires médicales et les techniciens en pharmacie²⁶.

Le gouvernement du Manitoba dépense également 3,4 millions de dollars pour subventionner les frais de scolarité des aides-soignants non certifiés qui travaillent déjà dans le système de santé public²⁷. La réception initiale des demandes permettra d'offrir un soutien pour les frais de scolarité à environ 120 candidats admissibles²⁸. Afin d'accroître la main-d'œuvre dans le secteur des soins de santé, la province élabore également un plan pour que les infirmières auxiliaires et les infirmières autorisées formées à l'étranger commencent à

travailler dans les établissements de soins de santé pendant qu'elles remplissent les conditions d'obtention de leur autorisation d'exercer²⁹.

L'emploi dans l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale a diminué tant sur une base mensuelle (-2 400 ou -2,3 %) qu'annuelle (-2 500 ou -2,4 %). Bien que le taux de chômage de cette industrie soit resté inférieur à 2,0 % l'année dernière, la population active diminue. Les pénuries de personnel ont conduit de nombreux travailleurs de la santé de première ligne à l'épuisement professionnel, ce qui a poussé certaines personnes à se réorienter vers d'autres carrières ou à prendre leur retraite. Le taux de postes vacants pour le soutien aux adultes au Manitoba a atteint 30 à 50 %, amenant certains organismes servant les personnes en situation de handicap à réduire leur capacité³⁰. Ces professions de soutien offrent des salaires comparativement plus bas, ce qui peut contribuer aux difficultés de recrutement³¹.

Pendant ce temps, les services d'urgence de la région de Prairie Santé Mountain suspendent ou limitent temporairement leurs services cet été en raison d'un manque de personnel. Les centres de santé de Treherne, Grandview, Melita et Souris ont tous annoncé des changements dans les heures d'ouverture de leurs salles d'urgence³². Entre-temps, le service d'urgence du Centre de santé de Leaf Rapids restera complètement fermé jusqu'à la fin du mois d'août en raison d'un manque de personnel³³.

ANALYSE RÉGIONALE

Sur une base annuelle, l'emploi est en hausse dans quatre des six régions économiques du Manitoba. Dans la région du **Centre-Sud et du Centre-Nord**, il a augmenté de 8,9 % d'une année à l'autre (+4 800), tandis que dans la région **Parklands et Nord**, il a chuté de 2,2 % d'une année à l'autre (-1 000). Le taux de chômage a diminué dans toutes les régions économiques, le déclin le plus important ayant été enregistré au **Centre-Sud et Centre-Nord**, soit une diminution de 4,1 points de pourcentage pour atteindre 3,1 %, le taux le plus faible de toutes les régions de la province.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Manitoba

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Juillet 2022 ('000)	Juillet 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Juillet 2022 (%)	Juillet 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Manitoba	680,2	660,4	3,0	4,2	6,9	-2,7
Régions économiques						
Sud-est	64,2	62,5	2,7	4,5	5,2	-0,7
Centre sud et Centre nord	58,7	53,9	8,9	3,1	7,2	-4,1
Sud-ouest	57,8	55,8	3,6	3,5	5,6	-2,1
Winnipeg	422,1	409,7	3,0	4,3	7,6	-3,3
Interlake	45,2	46,2	-2,2	4,8	5,7	-0,9
Parklands et Nord	32,0	32,1	-0,3	3,3	5,0	-1,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 12 400 dans la région économique de **Winnipeg**. Le programme des festivals locaux de cet été devrait contribuer à soutenir l'activité économique locale. Après une interruption

de deux ans due à la pandémie de COVID-19, plusieurs festivals artistiques et musicaux reviennent à Winnipeg cet été. Les événements comprennent le Folklorama, le Winnipeg Fringe Festival, le Winnipeg Folkfest et le Burt Block Party³⁴. Ces derniers permettront d'attirer davantage d'entreprises au centre-ville, où la circulation piétonne a été fortement réduite depuis que la prévalence des options de travail à distance a explosé lors du début de la pandémie de COVID-19.

En fait, la Downtown Recovery Strategy, gérée par l'équipe d'action du centre-ville, a été créée en 2021 pour dynamiser le développement social et économique du centre-ville de Winnipeg après la pandémie³⁵. Parmi plusieurs initiatives visant à le revitaliser, l'équipe d'action pour le centre-ville administre le nouveau programme de 2,5 millions de dollars, Downtown Building Business Program, créé par le gouvernement provincial et les chambres de commerce du Manitoba pour aider les entreprises du centre-ville de Winnipeg grâce à l'amélioration des locaux et au développement commercial. Ce programme réserve 40 % de son financement aux entreprises appartenant à des personnes autochtones, noires et de couleur, ainsi qu'à des femmes³⁶.

En ce qui concerne le nord du Manitoba, l'emploi dans la région économique **Parklands et Nord** est demeuré relativement inchangé sur une base annuelle (-100 ou -0,3 %). Entre-temps, le taux de chômage y a diminué de 1,7 point de pourcentage pour atteindre 3,3 %, principalement en raison d'une baisse de la population active locale (-700 ou -2,1 %). L'activité économique à Norway House pourrait contribuer à soutenir l'emploi local à court terme. Grâce à un nouvel accord avec la province, la Nation Crie de Norway House recevra désormais jusqu'à 45 % des revenus provenant du bois récolté sur son territoire³⁷. Le gouvernement provincial fournira également 150 000 \$ pour un programme de plantation d'arbres, du bois pour environ 500 maisons, et 190 000 \$ pour la consultation et les pratiques d'utilisation des terres. Cet accord établit effectivement un cadre de collaboration entre la province et la Nation Crie de Norway House sur les initiatives liées à la foresterie et aux ressources naturelles³⁸.

Plus tôt cette année, la Nation Crie de Norway House et la Flying Nickel Mining Corporation ont signé un accord pour le développement d'une mine de nickel dans le nord du Manitoba³⁹. Le projet Minago Nickel devrait permettre d'embaucher plus de 100 personnes lors des premières phases de développement, et jusqu'à 450 une fois la mine pleinement fonctionnelle. De plus, il devrait générer environ 450 millions de dollars pour Norway House sur une période de dix ans.

Les communautés des Premières Nations du nord du Manitoba sont confrontées à une multitude de défis, notamment le coût élevé de la nourriture, le faible accès à Internet et l'infrastructure de transport limitée. Les communautés isolées ont un accès restreint à l'économie provinciale au sens large, et ont besoin de soutien pour maintenir les voies de transport existantes. Le gouvernement du Canada et le Manitoba fournissent jusqu'à 147,6 millions de dollars sur deux ans à l'Arctic Gateway Group pour l'entretien, la modernisation et l'exploitation de son chemin de fer de la baie d'Hudson⁴⁰. Celui-ci permet aux communautés nordiques d'avoir un accès à l'année, de se nourrir et de s'approvisionner⁴¹.

Les feux de forêt ont touché de nombreuses communautés isolées du nord cet été. En effet, la région comptait 26 feux actifs à la fin du mois de juillet⁴². L'incendie de Pukatawagan, dans le nord-ouest du Manitoba, à moins d'un kilomètre de la communauté, a provoqué l'évacuation de près de 2 000 personnes à la mi-juillet⁴³. Les membres de la Nation Crie de Mathias Colomb ont dû être évacués par avion et par train dans le but d'être relocalisés à Winnipeg, Brandon et Thompson. À la fin de juillet, Manitoba Hydro a pu envoyer deux générateurs

industriels à Pukatawagan pour rétablir le courant dans la Nation Crie de Mathias Colomb afin que les équipes puissent réparer les infrastructures endommagées par les feux de forêt. Les résidents évacués pourraient être en mesure de rentrer chez eux d'ici la deuxième semaine d'août⁴⁴.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Manitoba

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022 tous droits réservés.

-
- ¹ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0288-01 \(anciennement CANSIM 282-0089\) Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois \(x 1 000\)](#). Consulté le 5 août 2022.
- ² Winnipeg Sun. (2022, 7 août). [Manitoba records low unemployment rate in July](#) (en anglais seulement).
- ³ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0027-01 \(anciennement CANSIM 282-0012\) Emploi selon la catégorie de travailleur, données annuelles \(x 1 000\)](#). Consulté le 5 août 2022.
- ⁴ Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI). (2022, 30 juin). [Tableau de suivi de la santé des PME](#).
- ⁵ Statistique Canada. [Tableau : 18-10-0004-01 \(anciennement CANSIM 326-0020\) Indice des prix à la consommation mensuel, non désaisonné](#). Consulté le 5 août 2022.
- ⁶ Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI). (2022, juillet). [Baromètre des affaires^{MD} mensuel](#).
- ⁷ *Ibid.*
- ⁸ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0371-01 Postes vacants, employés salariés et taux de postes vacants selon les provinces et territoires, données mensuelles non désaisonnalisées](#). Consulté le 5 août 2022.
- ⁹ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0327-01 Caractéristiques de la population active selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, données annuelles](#). Consulté le 5 août 2022.
- ¹⁰ Winnipeg Sun. (2022, 7 août). [Manitoba records low unemployment rate in July](#) (en anglais seulement).
- ¹¹ Statistique Canada. Enquête sur la population active, tableau personnalisé d'EDSC.
- ¹² ConstruForce Canada. [Construction & maintenance looking forward, Manitoba, highlights 2022-2027](#) (en anglais seulement). Consulté le 11 mai 2022.
- ¹³ Gouvernement du Manitoba. (2022, 28 avril). [La Province investit 1,5 milliard de dollars dans des projets sur le réseau routier](#).
- ¹⁴ Gouvernement du Manitoba. (2022, 28 avril). [La Province investit 1,5 milliard de dollars dans des projets sur le réseau routier](#).
- ¹⁵ Winnipeg Free Press. (2022, 8 juillet). [Tories boost construction minimum wage after wanting to dump it](#) (en anglais seulement).
- ¹⁶ *Ibid.*
- ¹⁷ Statistique Canada. [Tableau : 14-10-0064-01 \(anciennement CANSIM 282-0072\) Salaires des employés selon l'industrie, données annuelles](#). Consulté le 5 août 2022.
- ¹⁸ Statistique Canada. [Tableau : 36-10-0402-02 Produit intérieur brut \(PIB\) aux prix de base, par industries, provinces et territoires, taux de croissance \(x 1 000 000\)](#). Consulté le 5 août 2022.
- ¹⁹ Gouvernement du Manitoba. [Manitoba Labour market Outlook 2021-2025](#) (en anglais seulement). Consulté le 5 août 2022.
- ²⁰ Gouvernement du Canada. (2022, 25 juillet). [Le gouvernement du Canada investit dans la formation axée sur des compétences fondamentales pour les travailleurs du Manitoba](#).
- ²¹ *Ibid.*
- ²² Manitoba Co-operators. (2022, 16 mai). [Roquette, Assiniboine Community College pair up to yield diploma programs](#) (en anglais seulement).
-

-
- ²³ Manitoba Co-operators. (2022, 16 mai). [Roquette, Assiniboine Community College pair up to yield diploma programs](#) (en anglais seulement).
- ²⁴ CBC News. (2021, 17 novembre). [Manitoba could be the ‘Silicon Valley of plant protein’, company says at opening of massive pea processing plant](#) (en anglais seulement).
- ²⁵ Gouvernement du Manitoba. (2022, 21 juillet). [La Province injecte des fonds pour combler la pénurie de main-d’œuvre dans le secteur des soins de santé.](#)
- ²⁶ *Ibid.*
- ²⁷ Global News. (2022, 19 juillet). [Manitoba pledges \\$3.4M to help train uncertified health-care aides](#) (en anglais seulement).
- ²⁸ Global News. (2022, 19 juillet). [Manitoba pledges \\$3.4M to help train uncertified health-care aides](#) (en anglais seulement).
- ²⁹ CBC News. (2022, 14 juillet). [Manitoba to place some internationally trained nurses in hospitals before licensing complete](#) (en anglais seulement).
- ³⁰ CBC News. (2022, 11 juillet). [Low pay leads to ‘revolving door’ of adult support workers](#) (en anglais seulement).
- ³¹ *Ibid.*
- ³² CBC News. (2022, 1^{er} juillet). [Prairie Mountain Health region suspending, scaling back some ER services this summer](#) (en anglais seulement).
- ³³ The Reminder. (2022, 26 juillet). [Emergency care at leaf Rapids health centre closed until Sept.: NHR](#) (en anglais seulement).
- ³⁴ Global News. (2022, 30 juin). [Winnipeg summer festivals making comeback after two-year hiatus](#) (en anglais seulement).
- ³⁵ Downtown Winnipeg Biz. (2021, octobre). [Downtown Recovery Framework](#) (en anglais seulement).
- ³⁶ CBC News. (2022, 18 juillet). [Grant program aims to reverse trend of disappearing business in downtown Winnipeg](#) (en anglais seulement).
- ³⁷ Winnipeg Free Press. (2022, 2 août). [Province, Norway Cree Nation sign historic timber deal](#) (en anglais seulement).
- ³⁸ Canadian Forest Industries. (2022, 3 août). [Manitoba, Norway House Cree Nation agree on forestry development](#) (en anglais seulement).
- ³⁹ CBC News. (2022, 17 février). [Northern Manitoba nickel mine expected to provide jobs, multimillion-dollar economic boost](#) (en anglais seulement).
- ⁴⁰ Gouvernement du Manitoba. (2022, 3 août). [Le Chemin de Fer de la Baie d’Hudson de l’Arctic Gateway Group est sur la bonne voie pour soutenir la connectivité dans le Nord grâce à un partenariat historique entre le Canada et le Manitoba.](#)
- ⁴¹ *Ibid.*
- ⁴² Gouvernement du Manitoba. (2022, 29 juillet). [Fire update report](#) (en anglais seulement).
- ⁴³ CTV News. (2022, 18 juillet). [Planes, helicopters and trains help close to 2,000 flee fire in northern Manitoba](#) (en anglais seulement).
- ⁴⁴ Global News. (2022, 28 juillet). [Manitoba Hydro shipping industrial generators to turn lights back on in Pukatawagan](#) (en anglais seulement).
-