



# Bulletin sur le marché du travail

## Manitoba

## Août 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

### APERÇU

Au Manitoba, il y avait en août 10 000 emplois en moins (-1,5 %); ce recul fait suite à la première baisse importante depuis mars et à la plus forte diminution d'un mois à l'autre depuis novembre 2020. La plupart des personnes touchées par les pertes d'emploi travaillaient à temps partiel (-10 500 ou -7,9 %), tandis que l'emploi à temps plein est demeuré stable (+600 ou +0,1 %). Sur une base annuelle, il est toujours à la hausse (+10 900 ou +1,7 %), ayant augmenté dans les secteurs public (+8,8 %) et privé (1,7 %) de la province. Parallèlement, le nombre de travailleurs autonomes manitobains a diminué de 12,6 % d'une année à l'autre<sup>1</sup>.

### Données mensuelles sur la population active, Manitoba

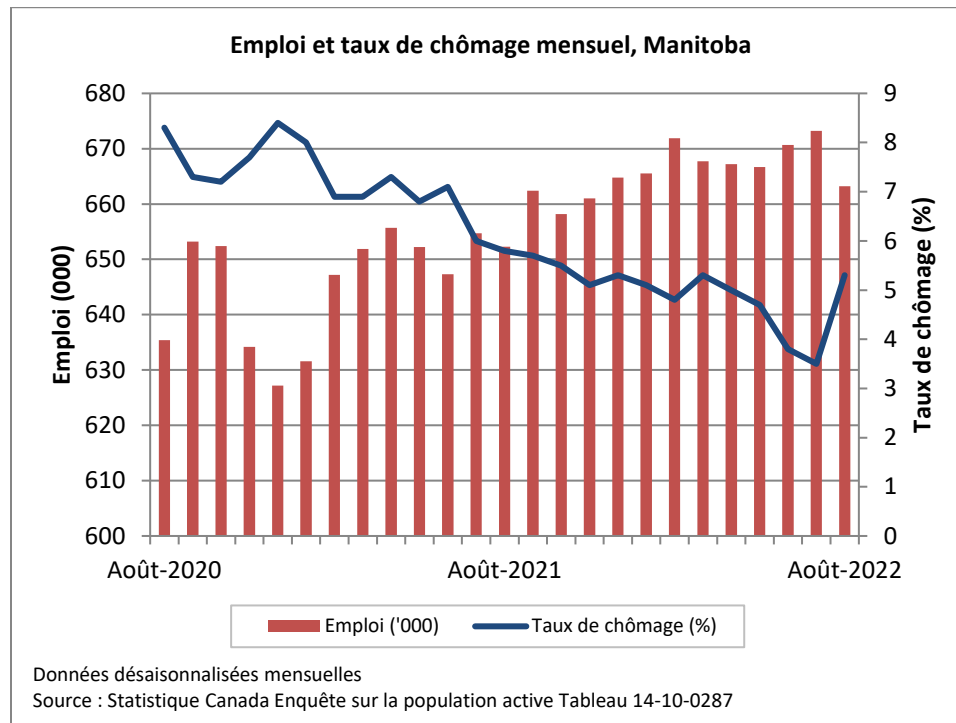
Données désaisonnalisées mensuelles	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ ('000)</b>	1 066,0	1 064,3	1 052,3	1,7	0,2	13,7	1,3
<b>Population active ('000)</b>	699,9	697,6	692,3	2,3	0,3	7,6	1,1
<b>Emploi ('000)</b>	663,2	673,2	652,3	-10,0	-1,5	10,9	1,7
Temps plein ('000)	541,5	540,9	535,2	0,6	0,1	6,3	1,2
Temps partiel ('000)	121,7	132,2	117,0	-10,5	-7,9	4,7	4,0
<b>Chômage ('000)</b>	36,8	24,4	40,0	12,4	50,8	-3,2	-8,0
<b>Taux de chômage (%)</b>	5,3	3,5	5,8	1,8	-	-0,5	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	65,7	65,5	65,8	0,2	-	-0,1	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	62,2	63,3	62,0	-1,1	-	0,2	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Selon la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, les petites entreprises manitobaines se portent bien comparées à celles du reste du Canada. Toutefois, les dettes accumulées au plus fort de la pandémie, les pénuries de main-d'œuvre et l'inflation exercent des pressions sur la rentabilité des sociétés<sup>2</sup>. En fait, l'inflation a également des répercussions sur l'accès au logement, la sécurité alimentaire et le coût des déplacements entre

le domicile et le lieu de travail. L'indice des prix à la consommation a grimpé de 9,4 % dans la province entre juin 2021 et juin 2022<sup>3</sup>, mettant à rude épreuve les budgets des particuliers. Au cours de la même période, le salaire horaire moyen, y compris les heures supplémentaires des employés rémunérés à l'heure, n'a augmenté que de 3,8 %<sup>4</sup>.



Pour lutter contre l'inflation mondiale, le gouvernement fédéral a mis en œuvre son Plan pour rendre la vie plus abordable. Ce dernier comprend l'indexation des prestations fédérales pour qu'elles augmentent en fonction de l'inflation, un paiement unique de 500 \$ pour les Canadiens à faible revenu qui ont de la difficulté à acquitter le coût du logement, et un programme pancanadien d'apprentissage et de garde des jeunes enfants à prix abordable qui pourrait se traduire par des économies de 2 610 \$ pour les familles manitobaines en 2022<sup>5</sup>.

Le gouvernement provincial a également annoncé un nouveau Programme d'abordabilité pour les familles de 87 millions de dollars qui aidera près de 145 000 ménages dont le revenu net est inférieur à 175 000 \$ et les personnes âgées dont le revenu est de moins de 40 000 \$<sup>6</sup>. Il prévoit aussi de porter d'ici octobre 2023<sup>7</sup> le salaire minimum à 15 \$ l'heure. Ce dernier se situe actuellement à 11,95 \$ l'heure et passera à 13,50 \$ en octobre et à 14,15 \$ en avril 2023<sup>8</sup>. Le Centre canadien de politiques alternatives (CCPA) estime que ces hausses n'atteignent pas le seuil d'un salaire de subsistance pour de nombreuses familles de la province<sup>9</sup>. Selon les données locales sur le coût de la vie pour un ménage de quatre personnes dont les deux parents travaillent, ceux-ci auraient besoin d'un salaire horaire de 18,34 \$ à Winnipeg, de 16,25 \$ à Thompson et de 15,66 \$ à Brandon, pour payer leurs dépenses de base<sup>10</sup>.

Bien que la plupart des personnes qui gagnent le salaire minimum au Canada ne vivent pas dans des ménages à faible revenu et ne constituent pas les principaux soutiens de famille, il y a encore un certain nombre de foyers qui dépendent de cette rémunération<sup>11</sup>. Selon l'Institut Fraser, 14,5 % des travailleurs gagnant le salaire

minimum au Manitoba vivent dans des familles à faible revenu; cette proportion est considérablement plus élevée que la moyenne nationale (7,7 %)¹².

L'augmentation du salaire minimum provincial, qui passera de 11,95 \$ à 13,50 \$ le 1<sup>er</sup> octobre 2022, profitera principalement aux jeunes travailleurs manitobains (âgés de 15 à 24 ans). En 2019, les membres de ce groupe d'âge représentaient environ 56 % de tous les employés touchant le salaire minimum dans la province¹³. Ils ont été parmi les plus durement touchés pendant la pandémie de COVID-19, les mesures sanitaires ayant affecté leurs principales industries d'emploi, notamment les services d'hébergement et de restauration.

### Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	Août 2022 (%)	Juillet 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	5,3	3,5	5,8	1,8	-0,5
<b>25 ans et plus</b>	4,4	3,4	5,5	1,0	-1,1
Hommes - 25 ans et plus	3,9	3,1	5,4	0,8	-1,5
Femmes - 25 ans et plus	5,0	3,7	5,7	1,3	-0,7
<b>15 à 24 ans</b>	9,3	4,0	7,1	5,3	2,2
Hommes - 15 à 24 ans	9,7	2,5	7,1	7,2	2,6
Femmes - 15 à 24 ans	9,0	5,5	7,3	3,5	1,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Le taux de chômage des jeunes a bondi de 5,3 points de pourcentage, passant de 4,0 % en juillet à 9,3 % en août. Les données d'août diffèrent grandement de celles de juillet et représentent une augmentation de 2,2 points de pourcentage du taux de chômage des jeunes, comparativement à août 2021 (7,1 %). Pourtant, seulement la Saskatchewan (6,8 %), le Québec (6,8 %) et l'Île-du-Prince-Édouard (6,8 %) affichent un taux inférieur à celui du Manitoba en août¹⁴. La hausse du chômage chez les jeunes survient alors que les postes saisonniers et les camps d'été ont pris fin et les services d'hébergement et de restauration ont ralenti leurs activités en raison de la fin de la saison estivale.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** du Manitoba est demeuré inchangé en août. Il y avait 400 emplois de moins (-8,5 %) dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz**, tandis que 400 postes (+8,5 %) ont été créés dans les **services publics**. L'**agriculture** a également perdu 400 emplois (-2,3 %) au cours du mois, et 6 200 emplois (-26,5 %) en glissement annuel. Parallèlement, l'emploi mensuel dans le **secteur des services** a reculé de 9 900 (-1,9 %). La majorité des pertes ont été enregistrées dans les **services d'enseignement** (-7 600 ou -11,3 %). Les emplois dans les **soins de santé et l'assistance sociale** sont restés stables (-800 ou -0,8 %) pendant le mois, mais ont diminué d'une année sur l'autre (-2 100 ou -2,0 %) et n'ont pas encore retrouvé les niveaux atteints en février 2020 (-7 000 ou -6,4 %), soit depuis le début de la pandémie.

L'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** et celle des **administrations publiques** ont enregistré les plus fortes hausses d'emploi d'une année sur

l'autre (13,2 %). Dans le but de faire progresser l'industrie forestière, le gouvernement du Manitoba a récemment conclu des ententes avec la Nation des Cris de Mosakahiken et la Nation des Cris de Opaskwayak afin de lancer un projet pilote visant à accroître l'accès au capital provenant du bois d'œuvre pour ces communautés<sup>15</sup>. Pendant deux ans, le gouvernement partagera jusqu'à 45 % des droits perçus pour le bois récolté dans les environs de ces communautés. Au cours des dernières années, il a signé des licences de gestion des forêts avec les communautés des Premières Nations et a travaillé à l'établissement d'opérations forestières commerciales dirigées par des Autochtones, ce qui comprend une somme de 200 000 \$ pour améliorer la participation de ceux-ci à l'économie forestière<sup>16,17</sup>. Ces nouvelles ententes devraient accroître les possibilités d'emploi pour les membres des communautés des Premières Nations.

### Données mensuelles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Août 2022	Juillet 2022	Août 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	663,2	673,2	652,3	-10,0	-1,5	10,9	1,7
<b>Secteur de la production de biens</b>	141,3	141,4	144,4	-0,1	-0,1	-3,1	-2,1
Agriculture	17,2	17,6	23,4	-0,4	-2,3	-6,2	-26,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4,3	4,7	3,8	-0,4	-8,5	0,5	13,2
Services publics	5,1	4,7	5,2	0,4	8,5	-0,1	-1,9
Construction	48,6	48,8	48,8	-0,2	-0,4	-0,2	-0,4
Fabrication	66,2	65,5	63,4	0,7	1,1	2,8	4,4
<b>Secteur des services</b>	521,9	531,8	507,8	-9,9	-1,9	14,1	2,8
Commerce	90,9	89,5	90,6	1,4	1,6	0,3	0,3
Transport et entreposage	38,7	39,6	41,9	-0,9	-2,3	-3,2	-7,6
Finance, assurances, immobilier et location	40,0	38,6	35,9	1,4	3,6	4,1	11,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	34,9	35,5	32,3	-0,6	-1,7	2,6	8,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	21,9	23,2	21,2	-1,3	-5,6	0,7	3,3
Services d'enseignement	59,7	67,3	54,2	-7,6	-11,3	5,5	10,1
Soins de santé et assistance sociale	102,0	102,8	104,1	-0,8	-0,8	-2,1	-2,0
Information, culture et loisirs	22,0	23,3	21,6	-1,3	-5,6	0,4	1,9
Hébergement et services de restauration	41,0	41,6	40,9	-0,6	-1,4	0,1	0,2
Autres services	27,7	28,3	27,2	-0,6	-2,1	0,5	1,8
Administrations publiques	42,9	42,2	37,9	0,7	1,7	5,0	13,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Selon le Conference Board du Canada, le **secteur de la production de biens** du Manitoba devrait progresser de 7,8 % en 2022, principalement en raison de la croissance de l'agriculture et de la fabrication<sup>18</sup>. L'industrie **agricole** a éprouvé des difficultés en 2021 à cause d'une grave sécheresse qui a entraîné une diminution du rendement. Toutefois, les récoltes de 2022 devraient commencer plus tard que l'an dernier et générer une bien meilleure rentabilité. Statistique Canada estime que la production totale de blé dans la province augmentera de 34,2 % par rapport à 2021, tandis que la culture du canola grimpera de 26,5 % et celle du soja de 32,5 %<sup>19</sup>. La baisse substantielle de l'emploi d'une année sur l'autre (-6 200 ou -26,5 %) dans l'industrie pourrait se stabiliser lorsque les cueillettes et moissons débiteront. En date du 30 août 2022, seulement 3 % des cultures avaient été récoltées dans la province, comparativement à 35 % le 31 août 2021<sup>20,21</sup>.

La croissance de l'agriculture devrait également soutenir d'autres industries de la province, notamment la fabrication de produits alimentaires et la fabrication de produits chimiques. Des récoltes plus importantes signifient un besoin accru d'engrais et de pesticides. La hausse de la production agricole contribuera aussi à approvisionner les 792 usines de transformation des aliments du Manitoba<sup>22</sup>. L'usine de transformation de pois de Roquette à Portage La Prairie, d'une valeur de 600 millions de dollars, et l'agrandissement d'une valeur de 182 millions de dollars de l'usine des Aliments Maple Leaf à Winnipeg termineront leur première année d'exploitation d'ici la fin de 2022, ce qui augmentera la production provinciale totale<sup>23,24</sup>. La fabrication de produits alimentaires et de boissons demeure le plus grand employeur manufacturier du Manitoba, comptant plus de 13 500 travailleurs<sup>25</sup>.

Le développement de l'agriculture ne se fera pas sans difficulté, car elle rivalise avec d'autres industries pour l'embauche des ouvriers qualifiés et des travailleurs peu spécialisés. Il existe actuellement une importante demande visant les conducteurs de camions titulaires du permis de classe 1, les mécaniciens et les manœuvres, qui sont tous essentiels aux chaînes d'approvisionnement, ce qui resserre le marché du travail dans son ensemble<sup>26</sup>. De nombreuses autres industries comptent sur ces travailleurs. Le Chemin de fer Canadien Pacifique Limitée et la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada ont ajouté à leurs effectifs plus de 1 850 nouveaux employés au pays cette année et ont l'intention d'en recruter jusqu'à 3 000 au total<sup>27</sup>. Comme les agriculteurs ont également besoin des trains pour expédier leurs produits vers les marchés, l'embauche de cheminots est encourageante. Toutefois, certains de ces nouveaux employés auraient peut-être pu trouver un poste dans l'industrie agricole, augmentant ainsi la concurrence pour les chercheurs d'emploi toujours disponibles.

**Les soins de santé et l'assistance sociale** représentent une autre industrie qui a de la difficulté à répondre à ses besoins de main-d'œuvre au Manitoba. Elle peine encore à retrouver les sommets d'emploi atteint en février 2020, alors qu'elle employait environ 109 900 travailleurs. En août, 102 000 personnes travaillaient dans cette industrie, ce qui représente le plus faible niveau enregistré dans l'année et une diminution de 2,0 % par rapport au même mois en 2021. Les pénuries de personnel ont provoqué chez de nombreux travailleurs de la santé aux premières lignes des épuisements professionnels, poussant certains à changer de carrière ou à prendre leur retraite. Le taux de postes vacants chez les travailleurs de soutien pour les adultes a augmenté de 30 % à 50 %, et certaines organisations proposant des services aux personnes en situation de handicap ont dû réduire leur capacité<sup>28</sup>. Les travailleurs de soutien gagnent généralement des salaires relativement bas, ce qui peut contribuer aux problèmes de recrutement<sup>29</sup>.

Les pénuries de main-d'œuvre ont eu des répercussions sur les soins aux patients dans la province en août. Dans les hôpitaux, cette situation a entraîné des fermetures de lits à Winnipeg et à Brandon le mois dernier<sup>30,31</sup>. Les établissements de soins de santé de Winnipeg ont dû repousser 300 interventions chirurgicales en septembre en raison d'un manque de personnel d'anesthésie<sup>32</sup>. Les services d'urgence de Leaf Rapids ont fermé indéfiniment à la fin du mois à cause d'un manque d'employés<sup>33</sup>. En réaction, le gouvernement et d'autres organisations s'efforcent de trouver une solution à ces pénuries. Doctors Manitoba met sur pied un sommet des intervenants qui aura lieu à l'automne à Portage la Prairie pour discuter de réponses et de recommandations pour faire face au manque de médecins dans les régions rurales et dans le nord de la province<sup>34</sup>. L'Université du Manitoba augmente la capacité de son programme de soins infirmiers de 50 %, ajoutant un troisième contingent en mai 2023<sup>35</sup>, tandis que la province dépense 5,2 millions de dollars pour de nouveaux programmes

postsecondaires, y compris le Programme de stages en santé pour adultes autochtones grâce auquel des étudiants peuvent effectuer un stage rémunéré en aussi peu que 12 semaines<sup>36</sup>. Service aux Autochtones Canada triple les primes de recrutement et de maintien en poste pour les infirmiers travaillant dans une infirmerie du gouvernement fédéral à compter du 1<sup>er</sup> septembre. Le taux de postes vacants dans les 21 infirmeries manitobaines s'approche de 60 %, selon le syndicat représentant les employés<sup>37</sup>.

## ANALYSE RÉGIONALE

Remarque : Contrairement aux autres données de l'Enquête sur la population active, les statistiques régionales ne sont pas corrigées pour tenir compte des événements saisonniers qui se produisent régulièrement dans le domaine de l'emploi. Par conséquent, les données de cette section sont comparées sur une base annuelle plutôt que mensuelle.

Sur une base annuelle, l'emploi a augmenté dans quatre des six régions économiques du Manitoba. Dans le **Centre sud** et le **Centre nord**, il a progressé de 10 % par rapport à l'année précédente (+5 300), tandis que dans la région d'**Interlake**, il a reculé de 2,8 % (-1 300). Le taux de chômage a diminué dans toutes les régions économiques, à l'exception de celle d'**Interlake**, qui a connu une légère hausse de 0,6 point de pourcentage. La région **Parklands et du Nord** a affiché le plus faible taux de chômage, soit 2,7 %.

### Données mensuelles sur la population active, par région économique, Manitoba

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Août 2022 ('000)	Août 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	Août 2022 (%)	Août 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Manitoba</b>	678,1	659,9	2,8	4,8	7,0	-2,2
<b>Régions économiques</b>						
Sud-est	64,7	63,0	2,7	4,7	5,4	-0,7
Centre sud et Centre nord	58,2	52,9	10,0	5,1	8,3	-3,2
Sud-ouest	56,8	55,6	2,2	4,2	5,0	-0,8
Winnipeg	421,4	409,9	2,8	4,9	7,6	-2,7
Interlake	44,7	46,0	-2,8	6,1	5,5	0,6
Parklands et Nord	32,2	32,4	-0,6	2,7	5,8	-3,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

D'une année à l'autre, la région économique de **Winnipeg** comptait 11 500 emplois de plus (2,8 %). Le retour de festivals comme Folklorama, le Winnipeg Fringe Festival et le ManyFest a contribué à sa reprise économique cet été<sup>38,39</sup>. Cependant, le centre-ville éprouve toujours des difficultés, car bon nombre d'anciens navetteurs travaillent encore à distance. La Ville de Winnipeg envisage d'ajouter des espaces de bureaux au centre-ville pour ses employés sur place, dans l'ancien bâtiment de Postes Canada, en grande partie vacant, ce qui pourrait accroître la circulation piétonnière<sup>40</sup>. Ce projet donnerait suite aux tentatives d'autres entreprises visant le retour en milieu de travail. Selon Coldwell Banker Richard Ellis (CBRE), les locations de bureaux au centre-ville sont en hausse pour le dernier trimestre à Winnipeg, mais le taux d'inoccupation n'a pas encore retrouvé les niveaux pré-pandémiques<sup>41</sup>. En revanche, celui des bureaux de banlieue est à plus bas depuis la fin de 2020, ce qui montre bien l'influence de la COVID sur la culture du travail et la volonté des employés de faire la navette. En effet, ce printemps, le conseil municipal a voté contre une proposition qui limiterait les employés de la Ville à seulement

deux jours de télétravail par semaine et a plutôt adopté une politique de travail flexible qui permettra à certains employés continuer de travailler à distance à temps plein<sup>42</sup>.

Des entreprises de la ville ont décelé des possibilités et un potentiel découlant des conditions actuelles du marché. Par exemple, le Women's Equity Lab a récemment ouvert ses portes dans le but de multiplier le nombre de femmes qui investissent dans des entreprises en démarrage au Manitoba<sup>43</sup>. De plus, le Manitoba Technology Accelerator a dernièrement inauguré son International Centre for Innovation à Winnipeg afin de fournir du capital, un accompagnement et du mentorat aux entreprises en démarrage, y compris aux entrepreneurs étrangers qui arrivent au Canada<sup>44</sup>. Dans le but d'accroître la circulation piétonnière, Downtown Winnipeg BIZ a aménagé un espace de travail extérieur sur la rue Broadway pour une deuxième saison consécutive. L'organisation espère que le Wi-Fi gratuit et les postes de travail pouvant être réservés inciteront les étudiants et les travailleurs à distance à sortir de chez eux pour passer la journée au centre-ville<sup>45</sup>.

L'emploi dans la région de **Parklands et du Nord** a peu changé sur une base annuelle (-200 ou -0,6 %), tandis que le taux de chômage a diminué de 3,1 points de pourcentage en raison d'un repli de la population active (-1 300). De nouveaux projets de construction à Dauphin pourraient soutenir la croissance de l'emploi local au cours des prochains mois. Les gouvernements provincial et fédéral dépensent 9,1 millions de dollars pour l'expansion du système à lagune de la collectivité, ce qui comprend la construction d'une nouvelle installation de traitement des eaux usées<sup>46</sup>. Vermillion Growers a également entamé la première phase d'une valeur de 32 millions de dollars de sa serre, qui pourra contenir 10 acres de plants de tomates quand elle sera terminée en décembre. Lorsqu'elle parviendra à la troisième phase, l'entreprise espère être en mesure d'accroître sa production à 70 acres<sup>47</sup>.

La région de Parklands est aussi le théâtre d'efforts visant à recruter et à former de nouveaux gens de métier, et l'Assiniboine Community College offre désormais un programme pratique spécialisé dans les installations électriques à son campus de Dauphin. Des incitations financières couvrant le coût total du programme sont proposées pour les membres des groupes sous-représentés dans les métiers spécialisés, comme les femmes, les étudiants autochtones ou issus de minorités visibles, et les étudiants en situation de handicap<sup>48</sup>.

Plus au nord, l'agence fédérale de développement économique PrairiesCan a ouvert un bureau à Thompson. Celle-ci verse plus de 2,3 millions de dollars pour sept projets qui seront réalisés dans la région septentrionale manitobaine, notamment des initiatives dans les domaines du tourisme, des loisirs et de l'éducation<sup>49</sup>. NiCAN Ltd, une nouvelle société d'exploitation du nickel, effectue actuellement des forages sur d'anciens sites miniers au nord de la province. La société a acquis le projet Wine, près de Snow Lake, et le projet Pipy, près de Thompson<sup>50</sup>.

La région du Centre sud et du Centre nord a enregistré la plus forte croissance de l'emploi en août, grâce à une augmentation de 10 % par rapport à août 2021. À Pembina Valley, des efforts ont été déployés pour pourvoir les postes vacants en sensibilisant les communautés de nouveaux arrivants de la région. Regional Connections, un groupe de services aux immigrants servant le Centre sud du Manitoba, organise un salon de l'emploi à Winkler pendant tout le mois de septembre. L'objectif est de pourvoir 200 emplois dans la région en 20 jours, grâce à la participation de 20 employeurs qui recrutent des travailleurs<sup>51</sup>. De plus, le gouvernement fédéral a prolongé jusqu'en février 2024 le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord dans la ville

d'Altona et la municipalité de Rhineland. Les responsables estiment que ce dernier a permis d'attirer 160 nouveaux résidents dans la région depuis son lancement en 2019<sup>52</sup>.



- 
- <sup>1</sup> Statistique Canada. [Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois \(x 1 000\)](#). Source consultée le 9 septembre 2022.
- <sup>2</sup> CTV News Winnipeg. (4 septembre 2022). [Small businesses continue to struggle post pandemic: report | CTV News](#) (en anglais seulement).
- <sup>3</sup> Statistique Canada. Tableau 18-10-0004-01 (anciennement CANSIM 326-0020) [Indice des prix à la consommation mensuel, non désaisonné](#). Source consultée le 26 août 2022.
- <sup>4</sup> Statistique Canada. Tableau : 14-10-0222-01 (anciennement CANSIM 281-0049) [Emploi, rémunération horaire et hebdomadaire moyenne \(incluant le temps supplémentaire\) et heures hebdomadaires moyennes pour l'ensemble des industries excluant les entreprises non classifiées, données mensuelles désaisonnalisées](#). Source consultée le 26 août 2022.
- <sup>5</sup> Gouvernement du Canada (16 juin 2022). [La vice-première ministre présente le plan du gouvernement pour rendre la vie plus abordable pour les Canadiens](#).
- <sup>6</sup> Winnipeg Free Press (31 août 2022). [Province announces 'affordability' funds](#) (en anglais seulement).
- <sup>7</sup> Gouvernement du Manitoba (18 août 2022). [Le gouvernement manitobain veut augmenter le salaire minimum à 15 \\$ d'ici octobre 2023](#).
- <sup>8</sup> *Ibid.*
- <sup>9</sup> CCPA (25 août 2022). [Manitoba Living Wage, Update 2022](#) (en anglais seulement).
- <sup>10</sup> *Ibid.*
- <sup>11</sup> Fraser Institute (28 octobre 2021). [Who earns the minimum wage in Canada?](#)
- <sup>12</sup> *Ibid.*
- <sup>13</sup> *Ibid.*
- <sup>14</sup> Statistique Canada. [Caractéristiques de la population active selon le groupe d'âge, données mensuelles désaisonnalisées](#). Source consultée le 9 septembre 2022.
- <sup>15</sup> Gouvernement du Manitoba (2 août 2022). [Communiqué – Manitoba. Le gouvernement manitobain signe des protocoles d'entente de partage des revenus des exploitations forestières avec les Nations cries de Mosakahiken et de Opaskwayak](#).
- <sup>16</sup> *Ibid.*
- <sup>17</sup> Winnipeg Free Press (23 mars 2020). [Forestry sector holds promise for Indigenous communities – Winnipeg Free Press](#) (en anglais seulement).
- <sup>18</sup> Conference Board du Canada (24 août 2022). [Rising rates hit home: Provincial three-year outlook – August 2022](#) (en anglais seulement).
- <sup>19</sup> Statistique Canada (29 août 2022). [Estimations des principales grandes cultures basées sur des modèles, juillet 2022](#).
- <sup>20</sup> Gouvernement du Manitoba. [Crop Report \(gov.mb.ca\)](#). Source consultée le 9 septembre 2022 (document en anglais seulement).
- <sup>21</sup> Gouvernement du Manitoba. [crop-report-2021-08-31.pdf \(gov.mb.ca\)](#). Source consultée le 9 septembre 2022 (document en anglais seulement).
- <sup>22</sup> Gouvernement du Manitoba. [Food and beverage processing](#). Source consultée le 29 août 2022 (en anglais seulement).
-

- <sup>23</sup> CBC News (2 février 2021). [Massive pea-processing plant nears completion, opening new markets for Manitoba growers.](#) (en anglais seulement).
- <sup>24</sup> Realagriculture (5 octobre 2021). [Maple Leaf completes \\$182 million expansion to make pre-cooked bacon.](#) (en anglais seulement).
- <sup>25</sup> Gouvernement du Manitoba. [Food and beverage processing.](#) Source consultée le 29 août 2022 (en anglais seulement).
- <sup>26</sup> Manitoba Co-operator (25 août 2022). [Farmers say no one wants to work. Experts say that's not the case - Manitoba Co-operator \(manitobacooperator.ca\)](#) (en anglais seulement).
- <sup>27</sup> Manitoba Co-operator (15 août 2022). [CN, CP release their annual grain plans - Manitoba Co-operator \(manitobacooperator.ca\)](#) (en anglais seulement).
- <sup>28</sup> CBC News (11 juillet 2022). [Low pay leads to 'revolving door' of adult support workers](#) (en anglais seulement).
- <sup>29</sup> *Ibid.*
- <sup>30</sup> Winnipeg Free Press (22 août 2022). [HSC nurses step up to help ER dodge understaffing bullet – Winnipeg Free Press](#) (en anglais seulement).
- <sup>31</sup> The Brandon Sun (29 août 2022). [Staff shortage keeping beds closed at BRHC – Brandon Sun](#) (en anglais seulement).
- <sup>32</sup> CBC News (5 août 2022). [At least 300 Winnipeg surgeries in September postponed over anesthesia staff shortages | CBC News](#) (en anglais seulement).
- <sup>33</sup> Winnipeg Free Press. (22 août 2022). [Northern ER closure latest sign of critical staff shortage – Winnipeg Free Press](#) (en anglais seulement).
- <sup>34</sup> Manitoba Chambers of Commerce (19 août 2022). [MEDIA RELEASE: Summit to Focus on Rural & Northern Physician Shortages - Manitoba Chambers of Commerce \(mbchamber.mb.ca\)](#) (en anglais seulement).
- <sup>35</sup> Global News (8 août 2022). [U of M adds third intake for nursing program to help with Manitoba shortage - Winnipeg | Globalnews.ca](#) (en anglais seulement).
- <sup>36</sup> Winnipeg Sun (21 juillet 2022). [Province announces \\$5.2M on training programs to address health care staffing shortages | Winnipeg Sun](#) (en anglais seulement).
- <sup>37</sup> Gouvernement du Canada (16 août 2022). [Le gouvernement du Canada annonce que les indemnités de recrutement et de maintien en poste tripleront pour les infirmières et infirmiers de Services aux Autochtones Canada dans les communautés éloignées et isolées, et ce, jusqu'en 2025 - Canada.ca](#)
- <sup>38</sup> CTV News (11 septembre 2022). [ManyFest draws thousands to Winnipeg's downtown](#) (en anglais seulement).
- <sup>39</sup> Winnipeg Free Press (3 septembre 2022). [Back in the spotlight](#) (en anglais seulement).
- <sup>40</sup> CTV News (4 juillet 2022). [City workers could staff former Canada Post office tower](#) (en anglais seulement).
- <sup>41</sup> CBRE (21 juillet 2022). [Winnipeg Office Figures Q2 2022 | CBRE Canada](#) (en anglais seulement).
- <sup>42</sup> CBC News (18 mai 2022). [Downtown Winnipeg BIZ hopes city's flexible work policy doesn't slow rebound](#) (en anglais seulement).
- <sup>43</sup> Winnipeg Free Press (11 août 2022). [Opening doors for women to invest – Winnipeg Free Press](#) (en anglais seulement).
- <sup>44</sup> Winnipeg Free Press (6 septembre 2022). [To boldly grow – Winnipeg Free Press](#) (en anglais seulement).
- <sup>45</sup> Downtown Winnipeg BIZ (20 juillet 2022). [Downtown Winnipeg BIZ's free outdoor workspace returns for its second season](#) (en anglais seulement).

---

<sup>46</sup> Gouvernement du Canada (8 août 2022). [Le Canada et le Manitoba investissent dans des projets d'infrastructures de traitement des eaux usées et de gestion des déchets](#).

<sup>47</sup> CBC News (21 août 2022). [Vermillion Growers greenhouse construction](#) (en anglais seulement).

<sup>48</sup> Discover Westman (18 août 2022). [New course for ACC](#) (en anglais seulement).

<sup>49</sup> Gouvernement du Canada (4 août 2022). [Le ministre Vandal dévoile le nouveau point de service de PrairiesCan et annonce des investissements dans des projets dans le Nord du Manitoba - Canada.ca](#).

<sup>50</sup> Winnipeg Free Press (15 août 2022). [New exploration company sniffing around old mine sites](#) (en anglais seulement).

<sup>51</sup> Pembina Valley Online (29 août 2022). [Job Fair aims to fill the labour shortage gap in the Pembina Valley](#) (en anglais seulement).

<sup>52</sup> Pembina Valley Online (30 août 2022). [SEED thrilled with extension to Rural and Northern Immigration Pilot](#) (en anglais seulement).