



# Bulletin sur le marché du travail

## Manitoba



## Septembre 2022

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

### APERÇU

La croissance de l'emploi au Manitoba est restée stable au troisième trimestre de 2022. Après une croissance régulière depuis fin 2020, la province n'a ajouté que 100 emplois par rapport au dernier trimestre. Les hausses trimestrielles de l'emploi à temps plein (+5 500) ont été partiellement compensées par les pertes de l'emploi à temps partiel (-4 900). Cependant, l'emploi au troisième trimestre 2022 a été plus fort qu'en 2021, en hausse de 12 300 (+1,9 %) sur l'année. La plupart des gains d'emplois annuels ont été enregistrés dans le secteur des emplois à temps plein (+7 500).

### Données trimestrielles sur la population active, Manitoba

Données désaisonnalisées	3e trimestre 2022	2e trimestre 2022	3e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15 + ('000)</b>	1065,8	1061,8	1052,0	4,0	0,4	13,8	1,3
<b>Population active ('000)</b>	699,8	699,7	697,1	0,1	0,0	2,7	0,4
<b>Emploi ('000)</b>	668,8	668,2	656,5	0,6	0,1	12,3	1,9
Temps plein ('000)	541,2	535,7	533,7	5,5	1,0	7,5	1,4
Temps partiel ('000)	127,6	132,5	122,7	-4,9	-3,7	4,9	4,0
<b>Chômage ('000)</b>	31,0	31,5	40,7	-0,5	-1,6	-9,7	-23,8
<b>Taux de chômage (%)</b>	4,4	4,5	5,8	-0,1	-	-1,4	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	65,7	65,9	66,3	-0,2	-	-0,6	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	62,8	62,9	62,4	-0,1	-	0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

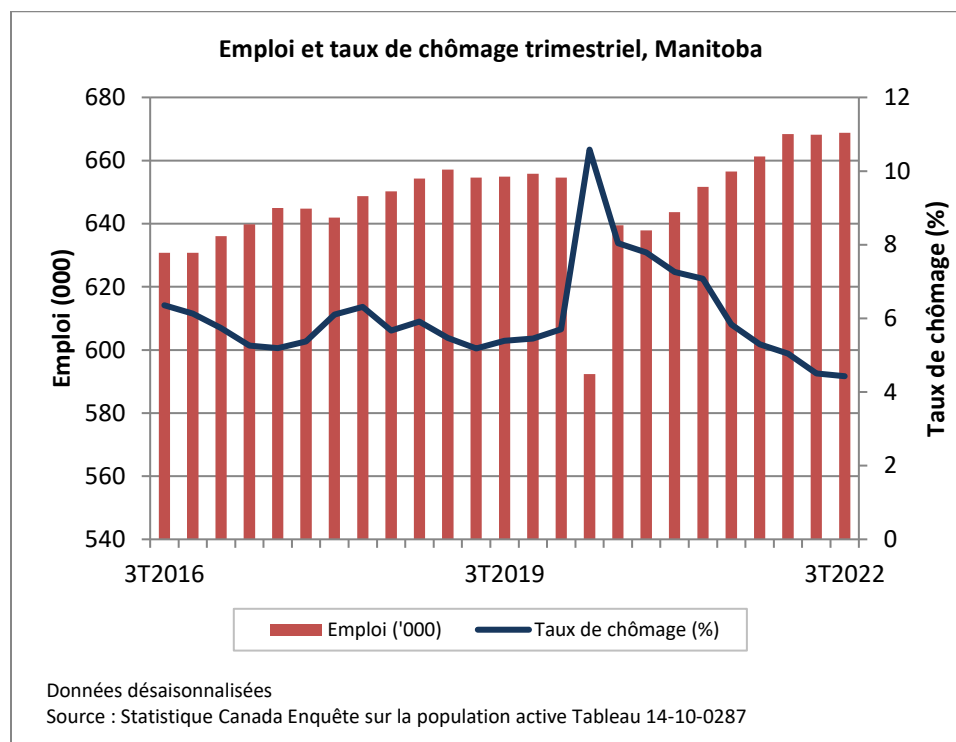
Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

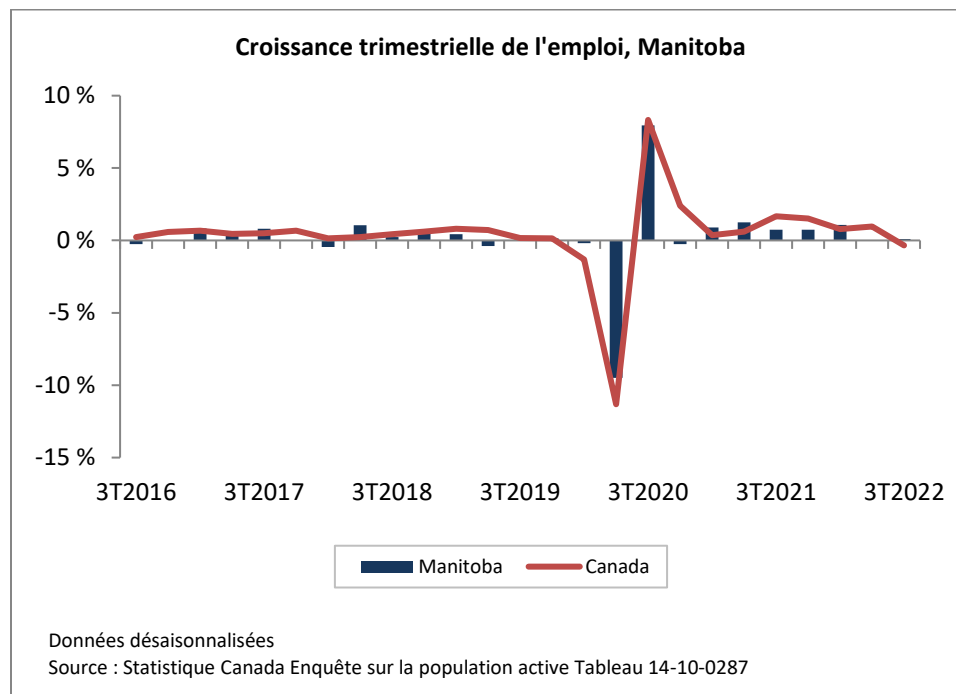
Selon la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, les petites entreprises du Manitoba se portent bien par rapport au reste du Canada. Toutefois, les dettes contractées au plus fort de la pandémie et les pénuries de main-d'œuvre pèsent sur les résultats des entreprises<sup>1</sup>. La hausse de l'inflation est également une préoccupation; en mai, le Manitoba a affiché le troisième indice des prix à la consommation le plus élevé au pays,

et un récent sondage a révélé que 57 % des Manitobains ont des « difficultés » ou sont « inconfortables » sur le plan financier<sup>2</sup>. Les salaires à la fin du deuxième trimestre n'étaient supérieurs que de 1,4 % (20,65 \$) à ceux du même trimestre de l'année précédente, alors que le salaire horaire moyen offert dans la province était de 20,35 \$<sup>3</sup>. En revanche, les salaires au Canada ont augmenté de 5,3 % et les prix à la consommation de 8,1 % en juin 2022<sup>4</sup>.

Dans le même temps, l'étrécissement du marché du travail pourrait faire disparaître certaines de ces préoccupations dans les mois à venir. Le plein emploi, qui correspond au taux de chômage où le nombre d'employeurs qui cherchent des employés et le nombre de demandeurs d'emploi qui sont en mesure de trouver un emploi sont en équilibre, se situe au Canada entre 5,5 % et 6,5 %<sup>5</sup>. Le taux de chômage au Manitoba n'a pas été égal ou supérieur à 5,5 % depuis octobre 2021<sup>6</sup>. Le taux de chômage du Manitoba a diminué de 0,1 point de pourcentage pour s'établir à 4,4 % au troisième trimestre de 2022, ce qui le place au quatrième rang des provinces et le place bien en deçà de la moyenne nationale de 5,2 %. Cette pénurie chronique de main-d'œuvre à l'échelle de la province peut contribuer à faire grimper les salaires, car les employeurs se disputent les travailleurs pour répondre aux besoins opérationnels.

Le rythme et l'âge des départs à la retraite par rapport aux générations précédentes constituent l'un des freins à l'augmentation de la population active<sup>7</sup>. Les gouvernements fédéral et provincial s'efforcent de combler les écarts laissés par les personnes qui quittent le marché du travail. L'accord conjoint entre le gouvernement fédéral et le gouvernement provincial sur les garderies à 10 \$ par jour vise à faire entrer davantage de familles dans la population active, et les objectifs records en matière d'immigration visent à augmenter la taille globale de la population active<sup>8,9</sup>. Toutefois, la mise en œuvre de ces mesures prendra un certain temps, ce qui maintiendra la pression sur le marché du travail à court terme.





Le taux de chômage des jeunes travailleurs a diminué ce trimestre, de 2,4 points de pourcentage, pour s'établir à 7,0 %. La diminution du taux pour les jeunes hommes (-4,6 pp) a été beaucoup plus prononcée que celle des jeunes femmes (-0,2 pp). La forte demande de travailleurs de la construction et de l'industrie manufacturière, qui sont surreprésentés dans la population masculine jeune, peut expliquer la chute spectaculaire du taux de chômage pour ce groupe.

#### Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	3e trimestre 2022 (%)	2e trimestre 2022 (%)	3e trimestre 2021 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	4,4	4,5	5,8	-0,1	-1,4
<b>25 ans et plus</b>	3,9	3,5	5,4	0,4	-1,5
Hommes - 25 ans et plus	3,5	3,6	5,4	-0,1	-1,9
Femmes - 25 ans et plus	4,4	3,4	5,4	1,0	-1,0
<b>15 à 24 ans</b>	7,0	9,4	8,0	-2,4	-1,0
Hommes - 15 à 24 ans	5,9	10,5	9,2	-4,6	-3,3
Femmes - 15 à 24 ans	8,1	8,3	6,8	-0,2	1,3

*Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements*

*Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087*

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** a augmenté de 3 200 (+2,3 %) au cours du trimestre, grâce à la croissance continue du solide secteur **manufacturier** du Manitoba (+4 000 emplois ou 6,5 %), qui a plus que compensé une baisse de 1 900 emplois (-10,3 %) dans le secteur **agricole**. Le **secteur des services** a légèrement fléchi, perdant 2 600 emplois (-0,5 %) depuis le dernier trimestre. Toutefois, le secteur est en hausse de 17 800 (+3,5 %) sur l'année. Les **services d'enseignement** ont connu la plus forte augmentation en nombre (+7 900) et

en pourcentage (+14,0 %) au cours de l'année, tandis que le secteur du **transport et de l'entreposage** a perdu le plus d'emplois (-2 200 ou -5,3 %).

### Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	3e trimestre 2022	2e trimestre 2022	3e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	668,8	668,2	656,5	0,6	0,1	12,3	1,9
<b>Secteur de la production de biens</b>	140,1	136,9	145,5	3,2	2,3	-5,4	-3,7
Agriculture	16,5	18,4	24,2	-1,9	-10,3	-7,7	-31,8
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	4,8	4,4	3,8	0,4	9,1	1,0	26,3
Services publics	5,0	4,9	5,0	0,1	2,0	0,0	0,0
Construction	48,3	47,7	48,9	0,6	1,3	-0,6	-1,2
Fabrication	65,5	61,5	63,7	4,0	6,5	1,8	2,8
<b>Secteur des services</b>	528,7	531,3	510,9	-2,6	-0,5	17,8	3,5
Commerce	91,5	94,9	93,1	-3,4	-3,6	-1,6	-1,7
Transport et entreposage	39,5	40,5	41,7	-1,0	-2,5	-2,2	-5,3
Finance, assurances, immobilier et location	39,6	39,7	36,0	-0,1	-0,3	3,6	10,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	35,3	34,1	32,3	1,2	3,5	3,0	9,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	22,2	21,1	21,2	1,1	5,2	1,0	4,7
Services d'enseignement	64,2	61,1	56,3	3,1	5,1	7,9	14,0
Soins de santé et assistance sociale	102,4	104,8	103,9	-2,4	-2,3	-1,5	-1,4
Information, culture et loisirs	22,8	23,7	22,2	-0,9	-3,8	0,6	2,7
Hébergement et services de restauration	40,8	40,4	39,0	0,4	1,0	1,8	4,6
Autres services	27,6	28,5	27,0	-0,9	-3,2	0,6	2,2
Administrations publiques	42,8	42,6	38,2	0,2	0,5	4,6	12,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'**agriculture** a été la seule industrie productrice de biens à afficher une baisse de l'emploi à la fois mensuelle (-1 900 ou -10,3 %) et annuelle (-7 700 ou -31,8 %) ce trimestre. En 2021, une grave sécheresse a entraîné une baisse de près de 30 % de la production végétale totale au Manitoba<sup>10</sup>. La récolte de 2022 est maintenant terminée à 63 %, ce qui représente un retard de trois semaines par rapport à la moyenne quinquennale de 86 % à cette période de l'année<sup>11</sup>. Ce retard peut expliquer pourquoi les chiffres de l'emploi sont à la traîne. Statistique Canada estime que la production totale de blé au Manitoba augmentera de 34,2 % par rapport à 2021, tandis que la production de canola augmentera de 26,5 % et celle de soja de 32,5 %<sup>12</sup>. L'augmentation du rendement et la bonne tenue des prix du marché des produits agricoles devraient aider les agriculteurs à compenser une partie de la hausse des coûts des intrants et des équipements<sup>13</sup>.

Une bonne année pour l'agriculture devrait favoriser l'expansion du secteur, ce qui devrait également soutenir d'autres industries de la province, comme l'industrie **manufacturière** (+4 000 ou 6,5 % d'un trimestre à l'autre). Deux industries manufacturières qui bénéficieront de la croissance de l'agriculture sont la fabrication de produits alimentaires et la fabrication de produits chimiques. Des cultures plus importantes signifient un besoin accru d'engrais et de pesticides. L'augmentation de la production agricole contribuera également à approvisionner les 792 usines de transformation des aliments du Manitoba<sup>14</sup>. L'usine de transformation de pois de Roquette à Portage la Prairie, d'une valeur de 600 millions de dollars, et l'expansion de 182 millions de dollars de l'usine des

Aliments Maple Leaf à Winnipeg auront chacune leur première année complète de production d'ici la fin de 2022, ce qui augmentera la production provinciale totale<sup>15,16</sup>. La fabrication d'aliments et de boissons demeure le plus important employeur manufacturier du Manitoba, avec plus de 13 500 travailleurs<sup>17</sup>.

D'une année sur l'autre, l'emploi dans le secteur de l'**extraction des ressources** (foresterie, pêche, mines, carrières, pétrole et gaz) a augmenté de 26,3 %. Bien que le secteur minier du Manitoba soit de petite taille, il constitue un moteur économique important dans les collectivités du Nord et un employeur majeur de travailleurs autochtones qui, en 2021, représentaient 23 % des personnes travaillant dans les mines, les carrières et l'extraction de pétrole et de gaz<sup>18</sup>. Dans le but de renforcer le secteur minier de la province, le gouvernement du Manitoba accorde 10 millions de dollars sur trois ans au Manitoba Mineral Development Fund, administré par les Chambres de commerce du Manitoba<sup>19</sup>.

En juin, Hudbay Minerals Inc. a mis fin à la production dans sa mine 777 à Flin Flon. L'entreprise prévoit mettre hors service la mine et l'usine de zinc adjacente d'ici septembre 2022, et transférer les employés vers ses opérations à Snow Lake<sup>20</sup>. Snow Lake est sur le point de se développer encore plus, car Snow Lake Resources a récemment annoncé son intention de construire une mine de lithium près de la ville du nord. L'entreprise a également annoncé un accord pour fournir à LG Energy Solution suffisamment de lithium pour alimenter l'usine de traitement du lithium proposée par cette entreprise à Winnipeg. Les deux entreprises espèrent avoir terminé la construction et commencé le traitement d'ici 2025<sup>21</sup>. Pendant ce temps, Vale mène des travaux d'exploration autour de Thompson dans le but d'y développer ses opérations minières, en réponse à la demande croissante de nickel utilisé dans la production de batteries de véhicules électriques<sup>22</sup>. Dans la région sud-ouest de la province, la Potash and Agri-Development Corporation of Manitoba (PADCOM) a commencé à travailler sur le premier projet d'exploitation de potasse de la province, près de Russell. PADCOM travaille en partenariat avec la Première Nation Gambler sur ce projet<sup>23</sup>.

En ce qui concerne le **secteur de la production de services**, la croissance dans le groupe des industries de l'**hébergement et de la restauration** a ralenti après un deuxième trimestre très fort. La croissance trimestrielle a été de 1,0 %, tandis que la croissance annuelle a été de 4,6 %. L'industrie a été l'une des plus durement touchées par la pandémie de COVID-19, l'emploi au Manitoba ayant diminué de 30 % (-12 300) entre le premier et le deuxième trimestre de 2020. Bien que la reprise soit toujours en cours, il faut regagner du terrain. Une enquête récente menée auprès des prestataires de services d'accueil et de tourisme a révélé que seule la moitié des entreprises participantes avaient atteint les niveaux de revenus antérieurs à la pandémie, et que 88 % des répondants avaient des difficultés à recruter et à conserver leur personnel<sup>24</sup>.

Les services d'hébergement et de restauration ne sont que l'une des nombreuses industries qui seront stimulées par le retour du tourisme dans la province, ce qui pourrait se produire plus tôt que prévu. Voyage Manitoba prévoit que le secteur pourrait atteindre les niveaux de dépenses prépandémiques d'ici 2023. L'année dernière, le groupe industriel prévoyait une reprise du secteur d'ici 2024. La fréquentation record des festivals locaux, le retour au taux d'occupation des hôtels d'avant la pandémie et l'augmentation des ventes au détail dans les zones touristiques sont autant de raisons d'être optimiste pour l'année prochaine<sup>25</sup>.

Le **transport et l'entreposage** bénéficieront également de la reprise du secteur du tourisme. Alors que l'emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage a diminué de 1 000 emplois (-2,5 %) au cours du trimestre et de 2 200 emplois (-5,3 %) au cours de l'année, ces pertes peuvent être liées à l'industrie du tourisme qui continue

de se redresser et au retard des récoltes évoqué plus haut. Certains signes indiquent que le secteur pourrait se retourner. L’Autorité aéroportuaire de Winnipeg a fait état d’une augmentation de 65 % de ses recettes sur l’année et d’un volume de passagers qui représente 71 % des niveaux antérieurs à la pandémie<sup>26</sup>. Le trafic de l’aéroport devrait continuer à augmenter. En août, le gouvernement du Manitoba a annoncé un financement de 4,8 millions de dollars pour augmenter les vols directs de Winnipeg vers les centres internationaux<sup>27</sup>. À la fin du mois d’octobre, WestJet reprendra ses vols directs de Winnipeg vers Phoenix, en Arizona, et Montego Bay, en Jamaïque, et ajoutera un nouveau vol direct vers Los Angeles<sup>28,29</sup>. L’effet de ces nouvelles liaisons se répercute déjà sur les services d’hébergement et de restauration, puisque le nouvel hôtel Wyndham Garden de l’aéroport de Winnipeg a officiellement ouvert ses portes au début du mois d’octobre<sup>30</sup>.

Le facteur de croissance limitant, tant pour l’hébergement et la restauration que pour le transport et l’entreposage, pourrait être la pénurie de travailleurs. Des pénuries sont signalées par les hôtels, l’industrie artisanale, et peuvent être si graves pour les propriétaires de restaurants que certains ont été obligés de fermer, car ils ne pouvaient pas garder suffisamment de personnel<sup>31,32,33</sup>. De même, les pilotes, les camionneurs et les chauffeurs d’autobus sont en pénurie dans toute la province<sup>34,35,36</sup>.

Une autre industrie qui a de la difficulté à répondre à la demande de main-d’œuvre au Manitoba est celle des **soins de santé et de l’aide sociale**. Le secteur n’a pas encore retrouvé son niveau d’emploi maximal, atteint en février 2020, lorsqu’environ 109 900 personnes étaient employées dans les soins de santé et l’aide sociale. Au troisième trimestre, l’industrie comptait 2 400 travailleurs de moins (-2,3 %) qu’au trimestre précédent, et 1 500 travailleurs de moins (-1,4 %) sur un an. Les pénuries de personnel ont conduit de nombreux travailleurs de la santé de première ligne à l’épuisement professionnel, ce qui a poussé certaines personnes à se réorienter vers d’autres carrières ou à prendre leur retraite. Le taux de postes vacants pour le soutien aux adultes au Manitoba a atteint 30 à 50 %, ce qui a amené certains organismes servant les personnes en situation de handicap à réduire leur capacité<sup>37</sup>. Ces professions de soutien offrent des salaires comparativement plus bas, ce qui peut contribuer aux difficultés de recrutement<sup>38</sup>.

Les pénuries de personnel ont touché les soins aux patients dans toute la province en août. Les pénuries dans les hôpitaux sont responsables des récentes fermetures de lits à Winnipeg et à Brandon<sup>39,40</sup>. Les établissements de soins de santé de Winnipeg ont reporté 300 opérations chirurgicales en septembre, car il n’y avait pas assez de personnel d’anesthésie<sup>41</sup>. Le service des urgences de Leaf Rapids a fermé ses portes pour une durée indéterminée à la fin du mois d’août, car il n’y avait pas assez de personnel pour travailler<sup>42</sup>. En réaction, le gouvernement et d’autres organisations s’efforcent de remédier à ces pénuries. Doctors Manitoba organisera un sommet des intervenants à Portage la Prairie à l’automne pour discuter des solutions et des recommandations concernant la pénurie de médecins dans les régions rurales et du nord du Manitoba<sup>43</sup>. L’Université du Manitoba augmente de 50 % la taille du programme de soins infirmiers, ajoutant une troisième admission en mai 2023<sup>44</sup>, tandis que la province du Manitoba consacra 5,2 millions de dollars à de nouveaux programmes de formation postsecondaire, dont le Programme de stages en santé pour adultes autochtones, qui permet aux étudiants d’effectuer des stages rémunérés en 12 semaines seulement<sup>45</sup>. À compter du 1<sup>er</sup> septembre, Services aux Autochtones Canada triplera ses primes de recrutement et de maintien en poste pour le personnel infirmier travaillant dans les postes de soins infirmiers fédéraux. Le taux de vacance dans les 21 postes de soins infirmiers du Manitoba est de près de 60 %, selon le syndicat qui représente leur personnel<sup>46</sup>.

## ANALYSE RÉGIONALE

Remarque : Contrairement aux autres données de l'Enquête sur la population active, les statistiques régionales ne sont pas corrigées pour tenir compte des événements saisonniers réguliers en matière d'emploi. Par conséquent, les données de cette section sont comparées annuellement plutôt que mensuellement.

Sur une base annuelle, l'emploi est en hausse dans cinq des six régions économiques du Manitoba. Les régions **Centre sud et Centre nord** ont connu l'augmentation la plus importante, avec un gain de 3 800 emplois (7,0 %). La région d'**Interlake** a enregistré une baisse de 0,2 % et a connu le taux de chômage le plus élevé, soit 6,1 %. Les régions de **Parklands et du Nord** ont enregistré le taux de chômage le plus bas, soit 2,7 %, en baisse de 3,4 points de pourcentage par rapport à la même période l'an dernier.

## Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Manitoba

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2022 ('000)	3e trimestre 2021 ('000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2022 (%)	3e trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Manitoba</b>	673,3	661,0	1,9	5,0	6,4	-1,4
<b>Régions économiques</b>						
Sud-est	64,5	63,2	2,1	4,6	4,5	0,1
Centre sud et Centre nord	57,9	54,1	7,0	4,9	7,4	-2,5
Sud-ouest	55,9	54,9	1,8	3,8	4,0	-0,2
Winnipeg	417,7	412,0	1,4	5,2	7,0	-1,8
Interlake	44,6	44,7	-0,2	6,1	4,9	1,2
Parklands et Nord	32,6	32,0	1,9	2,7	6,1	-3,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 5 700 (1,4 %) dans la région économique de **Winnipeg**. La reprise économique de Winnipeg a été favorisée cet été par le retour de festivals tels que le Folklorama, le Winnipeg Fringe Festival et le ManyFest<sup>47,48</sup>. Cependant, le centre-ville continue à éprouver des difficultés, car de nombreux anciens navetteurs travaillent encore à distance. La Ville de Winnipeg envisage d'ajouter des bureaux au centre-ville pour ses employés sur place dans l'ancien bâtiment de Postes Canada, en grande partie vacant, ce qui pourrait augmenter la circulation piétonne<sup>49</sup>. Cette initiative ferait suite aux tentatives d'autres entreprises de revenir au bureau. Selon Coldwell Banker Richard Ellis (CBRE), les locations de bureaux au centre-ville sont en hausse pour le dernier trimestre à Winnipeg, mais le taux d'inoccupation des bureaux du centre-ville n'a pas encore atteint les niveaux prépandémiques<sup>50</sup>. D'autre part, les taux d'inoccupation des bureaux en banlieue n'ont jamais été aussi bas depuis fin 2020, ce qui souligne l'influence de la pandémie sur la culture des bureaux et la volonté des employés de faire la navette. En effet, ce printemps, le conseil municipal a rejeté une proposition qui aurait limité les employés de la ville à deux jours de télétravail par semaine et a adopté une politique de travail flexible qui permettra à certains travailleurs de rester chez eux à plein temps<sup>51</sup>.

En ville, des entreprises ont vu des occasions et du potentiel dans les conditions actuelles du marché. Par exemple, le Women's Equity Lab a récemment ouvert ses portes dans le but d'accroître le nombre de femmes qui investissent dans des entreprises en démarrage au Manitoba<sup>52</sup>. Par ailleurs, le Manitoba Technology Accelerator a récemment ouvert son centre international pour l'innovation à Winnipeg afin de fournir du capital,



de l'encadrement et du mentorat aux entreprises en démarrage, y compris aux entrepreneurs arrivant au Canada depuis l'étranger<sup>53</sup>. Dans le but d'augmenter la circulation piétonne, la Downtown Winnipeg BIZ a aménagé un espace de travail extérieur sur Broadway pour la deuxième saison consécutive. L'organisation espère que le Wi-Fi gratuit et les postes de travail réservés inciteront les étudiants et les travailleurs à distance à sortir de chez eux pour passer la journée dans le centre-ville<sup>54</sup>.

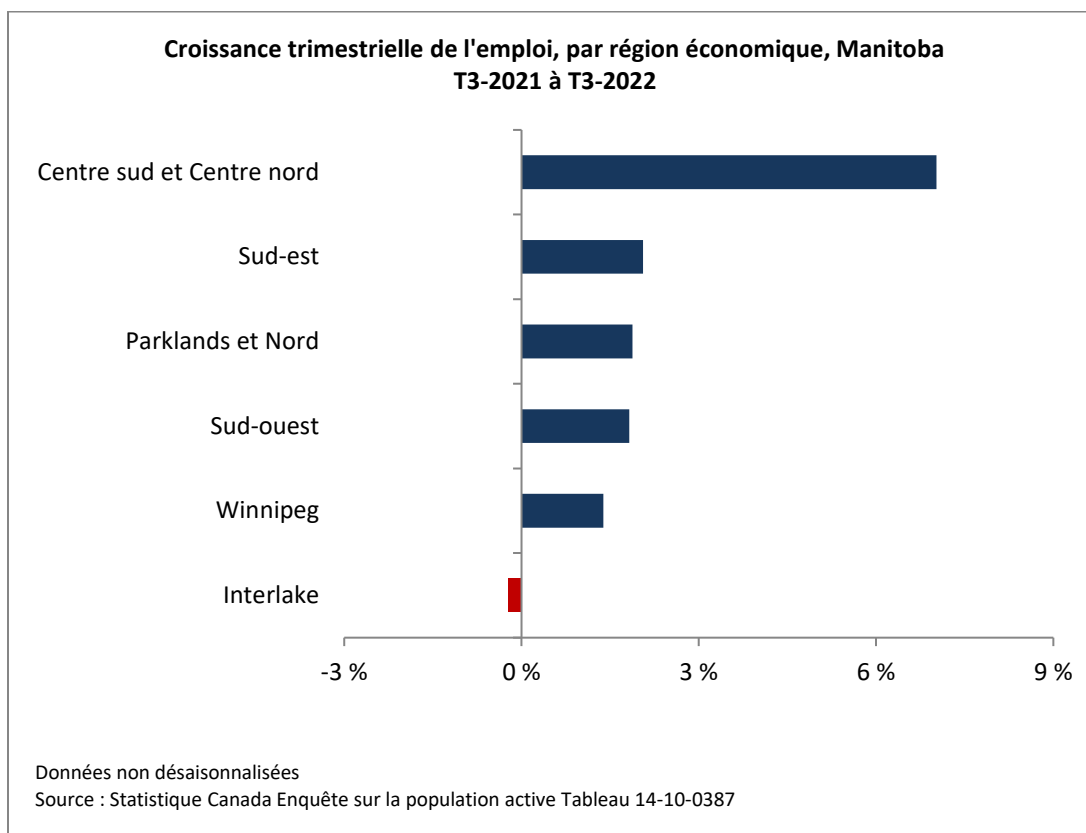
L'emploi dans les régions de **Parklands et du Nord** a augmenté sur une base annuelle (+600 ou +1,9 %), tandis que le taux de chômage a diminué de 3,4 points de pourcentage pour atteindre 2,7 %. De nouveaux projets de construction à Dauphin pourraient soutenir la croissance de l'emploi local dans les mois à venir. Les gouvernements provincial et fédéral dépensent 9,1 millions de dollars pour l'expansion du système de lagunage de la collectivité, ce qui comprend la construction d'une nouvelle installation de traitement des eaux usées<sup>55</sup>. Vermillion Growers a également entamé la première phase de 32 millions de dollars de sa serre, qui pourra accueillir 4 hectares de tomates lorsqu'elle sera terminée en décembre. D'ici la troisième phase, l'entreprise espère passer à 28 hectares de production<sup>56</sup>.

La région de Parklands est également le théâtre d'efforts visant à recruter et à former de nouveaux gens de métier, l'Assiniboine Community College offrant désormais un programme d'installation électrique appliquée sur son campus de Dauphin. Des incitations financières couvrant le coût total du programme sont disponibles pour les groupes sous-représentés dans les métiers spécialisés, tels que les femmes, les étudiants autochtones ou issus de minorités visibles, et les étudiants en situation de handicap<sup>57</sup>.

Plus au nord, l'agence fédérale de développement économique PrairiesCan a ouvert un bureau à Thompson. PrairiesCan investit plus de 2,3 M\$ dans sept projets dans le nord du Manitoba, y compris des initiatives de tourisme, de loisirs et d'éducation<sup>58</sup>. NiCAN Ltd., une nouvelle entreprise d'exploration du nickel, effectue actuellement des forages sur d'anciens sites miniers dans le nord du Manitoba. L'entreprise a acquis le projet Wine, près de Snow Lake, et le projet Pipy, près de Thompson<sup>59</sup>.

Les régions **Centre sud et Centre nord** ont enregistré la plus forte croissance de l'emploi ce trimestre, avec une augmentation de 7,0 % de l'emploi par rapport au même trimestre en 2021. Dans la vallée de la Pembina, les efforts visant à pourvoir les postes vacants ont consisté à sensibiliser les communautés de nouveaux arrivants de la région. Regional Connections, un groupe de services aux immigrants desservant le centre-sud du Manitoba, organise un salon de l'emploi à Winkler pendant tout le mois de septembre. L'objectif est de pourvoir 200 emplois dans la région en 20 jours, avec 20 employeurs qui recrutent des travailleurs<sup>60</sup>. En outre, le gouvernement fédéral a prolongé le Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord dans la ville d'Altona et la municipalité de Rhineland jusqu'en février 2024. Les responsables attribuent au programme le mérite d'avoir amené 160 nouveaux résidents dans la région depuis son lancement en 2019<sup>61</sup>.





- 
- <sup>1</sup> CTV News Winnipeg. (4 septembre 2022). [Small businesses continue to struggle post pandemic: report](#) (en anglais seulement).
- <sup>2</sup> Winnipeg Free Press. (26 juin 2022). [Little relief on Manitoba horizon as inflation pressure mounts](#) (en anglais seulement).
- <sup>3</sup> Statistique Canada. (20 septembre 2022). [Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées.](#)
- <sup>4</sup> Globe and Mail. (5 août 2022). [Canada sheds jobs again, but unemployment rate holds at record low](#) (en anglais seulement).
- <sup>5</sup> Banque du Canada. (31 janvier 2019). [Les dessous du marché canadien du travail.](#)
- <sup>6</sup> Statistique Canada. Enquête sur la population active, tableau personnalisé d'EDSC.
- <sup>7</sup> Institut Fraser. (Août 2022). [An Aging Population: The Demographic Drag on Canada's Labour Market](#) (en anglais seulement).
- <sup>8</sup> Gouvernement du Manitoba. (3 février 2022). [Province du Manitoba | Communiqués | Le Canada et le Manitoba rendent la garde d'enfants plus abordable pour les familles à revenu faible et moyen.](#)
- <sup>9</sup> Reuters. (24 août 2022). [Canada on track to exceed lofty 2022 immigration target](#) (en anglais seulement).
- <sup>10</sup> Statistique Canada. (3 décembre 2021). [Production des principales grandes cultures, novembre 2021.](#)
- <sup>11</sup> Manitoba Co-operator. (3 octobre 2022). [Canola harvest sees surge, soybeans start coming off fields](#) (en anglais seulement).
- <sup>12</sup> Statistique Canada. (29 août 2022). [Estimations des principales grandes cultures basées sur des modèles, juillet 2022.](#)
- <sup>13</sup> Manitoba Co-operator. (28 septembre 2022). [No end in sight for soaring farm equipment costs](#) (en anglais seulement).
- <sup>14</sup> Gouvernement du Manitoba. [Food and beverage processing](#) (en anglais seulement). Consulté le 29 août 2022.
- <sup>15</sup> CBC News. (2 février 2021). [Massive pea-processing plant nears completion, opening new market for Manitoba growers](#) (en anglais seulement).
- <sup>16</sup> RealAgriculture. (5 octobre 2021). [Maple Leaf completes \\$182 million expansion to make more pre-cooked bacon](#) (en anglais seulement).
- <sup>17</sup> Gouvernement du Manitoba. [Food and beverage processing](#) (en anglais seulement). Consulté le 29 août 2022.
- <sup>18</sup> Statistique Canada. Enquête sur la population active, tableau personnalisé d'EDSC.
- <sup>19</sup> Gouvernement du Manitoba. (14 juin 2022). [Le gouvernement manitobain verse 10 millions de dollars à l'industrie minière.](#)
- <sup>20</sup> Flin Flon Reminder. (22 juin 2022). [Hudbay ends active production at 777 mine, closure efforts underway for Flin Flon operations](#) (en anglais seulement).
- <sup>21</sup> Winnipeg Free Press. (24 septembre 2022). ['This is a very, very big deal for Manitoba'](#) (en anglais seulement).
- <sup>22</sup> Thompson Citizen. (2 juin 2022). [Nickel demand, drilling program are good signs: Vale boss](#) (en anglais seulement).
- <sup>23</sup> Gouvernement du Manitoba. (14 juin 2022). [Le gouvernement manitobain aide à établir la toute première exploitation de potasse dans la province.](#)
- <sup>24</sup> Chambres de commerce du Manitoba. (16 mai 2022). [Tourism & Hospitality: Restoring Manitoba's Hardest-Hit Sector](#) (en anglais seulement).
-

- 
- <sup>25</sup> Winnipeg Free Press. (13 septembre 2022). [Provincial tourism outlook appears pretty sunny](#) (en anglais seulement).
- <sup>26</sup> Global News. (26 juillet 2022). [Winnipeg airport hits passenger milestones during its post-pandemic recovery](#) (en anglais seulement).
- <sup>27</sup> Gouvernement du Manitoba. (12 août 2022). [Province du Manitoba | Communiqués | Le gouvernement manitobain verse près de 5 millions de dollars à Winnipeg Airports Authority Inc. pour rétablir la connectivité et stimuler la croissance économique.](#)
- <sup>28</sup> CTV News. (8 août 2022). [WestJet starting direct flights from Winnipeg to warmer climates](#) (en anglais seulement).
- <sup>29</sup> CBC News. (17 août 2022). [WestJet announces direct flights between Winnipeg and Los Angeles](#) (en anglais seulement).
- <sup>30</sup> ChrisD. (29 juillet 2022). [Wyndham Garden Airport Hotel Opening in the Fall](#) (en anglais seulement).
- <sup>31</sup> Winnipeg Free Press. (2 juillet 2022). [Hotels desperate for workers](#) (en anglais seulement).
- <sup>32</sup> Global News. (29 juillet 2022). [‘We need more people’: Staffing shortages hit Manitoba cottage country](#) (en anglais seulement).
- <sup>33</sup> Winnipeg Free Press. (7 juillet 2022). [Worked up](#) (en anglais seulement).
- <sup>34</sup> CBC News. (8 juillet 2022). [Trucking industry, students pained by long wait for licences despite increased testing in Manitoba](#) (en anglais seulement).
- <sup>35</sup> CTV News. (22 avril 2022). [Northern Manitoba to see Indigenous pilot training program](#) (en anglais seulement).
- <sup>36</sup> Global News. (23 septembre 2022). [Manitoba school divisions once again battling bus driver shortages, transportation issues](#) (en anglais seulement).
- <sup>37</sup> CBC News. (11 juillet 2022). [Low pay leads to ‘revolving door’ of adult support workers in Manitoba, mom says](#) (en anglais seulement).
- <sup>38</sup> Ibid.
- <sup>39</sup> Winnipeg Free Press. (22 août 2022). [HSC nurses step up to help ER dodge understaffing bullet](#) (en anglais seulement).
- <sup>40</sup> Brandon Sun. (29 août 2022). [Staff shortage keeping beds closed at BRHC](#) (en anglais seulement).
- <sup>41</sup> CBC News. (5 août 2022). [At least 300 Winnipeg surgeries in September postponed over anesthesia staff shortages](#) (en anglais seulement).
- <sup>42</sup> Winnipeg Free Press. (22 août 2022). [Northern ER closure latest sign of critical staff shortage](#) (en anglais seulement).
- <sup>43</sup> Chambres de commerce du Manitoba. (19 août 2022). [Summit to Focus on Rural & Northern Physician Shortages](#) (en anglais seulement).
- <sup>44</sup> Global News. (8 août 2022). [U of M adds third intake for nursing program to help with Manitoba shortage](#) (en anglais seulement).
- <sup>45</sup> Winnipeg Sun. (21 juillet 2022). [Province announces \\$5.2M on training programs to address health care staffing shortages](#) (en anglais seulement).
- <sup>46</sup> Gouvernement du Canada. (16 août 2022). [Le gouvernement du Canada annonce que les indemnités de recrutement et de maintien en poste tripleront pour les infirmières et infirmiers de Services aux Autochtones Canada dans les communautés éloignées et isolées, et ce, jusqu’en 2025.](#)
- <sup>47</sup> CTV News. (11 septembre 2022). [ManyFest draws thousands to Winnipeg’s downtown](#) (en anglais seulement).
-

- 
- <sup>48</sup> Winnipeg Free Press. (3 septembre 2022). [Back in the spotlight](#) (en anglais seulement).
- <sup>49</sup> CTV News. (4 juillet 2022). [City workers could staff former Canada Post office tower](#) (en anglais seulement).
- <sup>50</sup> CBRE. (21 juillet 2022). [Winnipeg Office Figures Q2 2022](#) (en anglais seulement).
- <sup>51</sup> CBC News. (18 mai 2022). [Downtown Winnipeg BIZ hopes city's flexible work policy doesn't slow rebound](#) (en anglais seulement).
- <sup>52</sup> Winnipeg Free Press. (11 août 2022). [Opening doors for women to invest](#) (en anglais seulement).
- <sup>53</sup> Winnipeg Free Press. (6 septembre 2022). [To boldly grow](#) (en anglais seulement).
- <sup>54</sup> Downtown Winnipeg BIZ. (20 juillet 2022). [Downtown Winnipeg BIZ's free outdoor workspace returns for its second season](#) (en anglais seulement).
- <sup>55</sup> Gouvernement du Manitoba. (8 août 2022). [Le Canada et le Manitoba investissent dans des projets d'infrastructures de traitement des eaux usées et de gestion des déchets.](#)
- <sup>56</sup> CBC News. (21 août 2022). [Vermillion Growers greenhouse construction](#) (en anglais seulement).
- <sup>57</sup> Discover Westman. (18 août 2022). [New course for ACC](#) (en anglais seulement).
- <sup>58</sup> Gouvernement du Canada. (4 août 2022). [Le ministre Vandal dévoile le nouveau point de service de PrairiesCan et annonce des investissements dans des projets dans le Nord du Manitoba.](#)
- <sup>59</sup> Winnipeg Free Press. (15 août 2022). [New exploration company sniffing around old mine sites](#) (en anglais seulement).
- <sup>60</sup> Pembina Valley Online. (29 août 2022). [Job Fair aims to fill the labour shortage gap in the Pembina Valley](#) (en anglais seulement).
- <sup>61</sup> Pembina Valley Online. (30 août 2022). [SEED thrilled with extension to Rural and Northern Immigration Pilot](#) (en anglais seulement).
-