



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouvelle-Écosse

### Octobre 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

### APERÇU

L'emploi en Nouvelle-Écosse a légèrement augmenté en octobre, une forte hausse du nombre de travailleurs à temps plein (+6 500) ayant été pratiquement annulée par une baisse de l'emploi à temps partiel. Le niveau d'emploi à temps plein dans la province a dépassé les 400 000 pour la première fois dans les annales. Malgré cela, le taux de chômage a augmenté de 0,5 point de pourcentage (pp) pour atteindre 6,7 %, le nombre de personnes entrées dans la population active à la recherche d'un emploi ayant dépassé le taux de croissance de l'emploi.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées mensuelles	Oct 2022	Sept 2022	Oct 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	848,1	846,2	825,3	1,9	0,2	22,8	2,8
<b>Population active (000)</b>	515,7	512,0	510,1	3,7	0,7	5,6	1,1
<b>Emploi (000)</b>	480,9	480,2	467,2	0,7	0,1	13,7	2,9
Temps plein (000)	402,5	396,0	375,9	6,5	1,6	26,6	7,1
Temps partiel (000)	78,4	84,2	91,3	-5,8	-6,9	-12,9	-14,1
<b>Chômage (000)</b>	34,8	31,9	42,9	2,9	9,1	-8,1	-18,9
<b>Taux de chômage (%)</b>	6,7	6,2	8,4	0,5	-	-1,7	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	60,8	60,5	61,8	0,3	-	-1,0	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,7	56,7	56,6	0,0	-	0,1	-

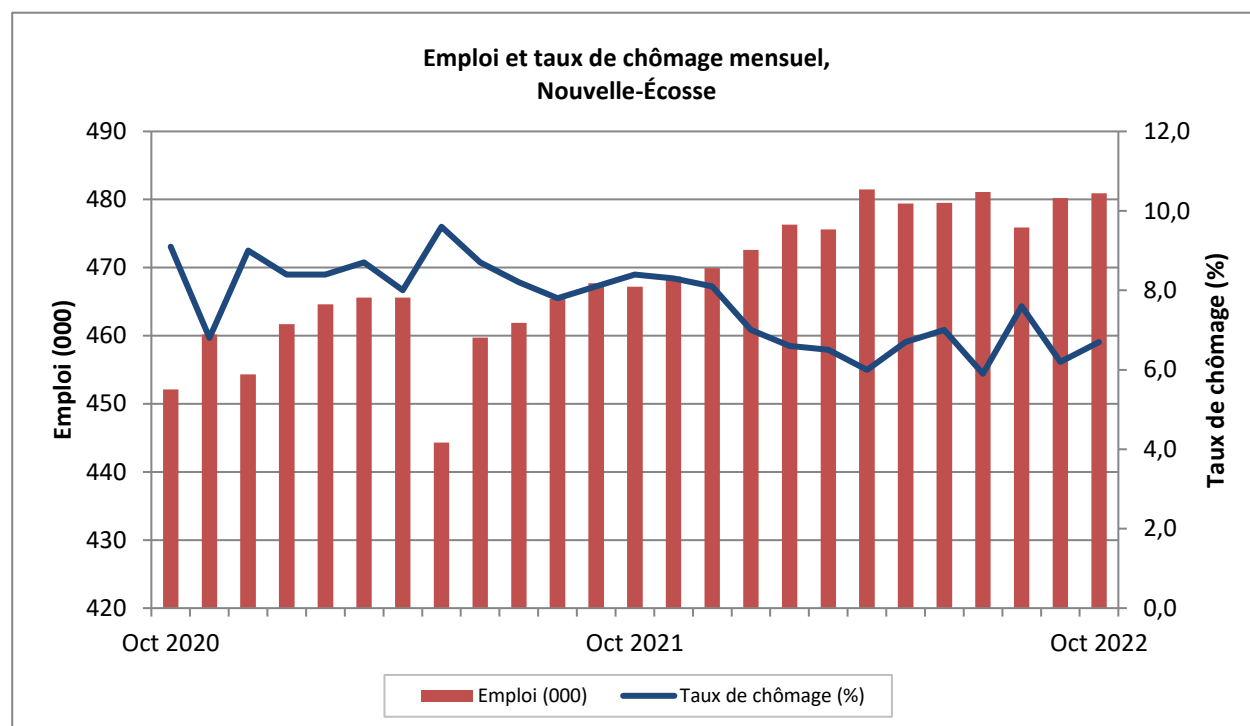
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Depuis octobre 2021, l'emploi a augmenté de 13 700 (+2,9 %), dont la totalité à temps plein. Au cours de la même période, la population active n'a augmenté que de 5 600 personnes (+1,1 %). Ensemble, ces changements ont

permis de réduire de 8 100 le nombre de demandeurs d'emploi sans emploi dans la province et de faire baisser le taux de chômage de 8,4 % à 6,7 %.

Bien que la population active ait augmenté au cours de la dernière année, la population en âge de travailler (15 ans et plus) a augmenté à un rythme encore plus rapide (+2,8 %). En conséquence, le taux d'activité - la part des personnes en âge de travailler actives dans la population active - a baissé de 61,8 % à 60,8 %.



Le nombre de salariés du secteur public et du secteur privé a augmenté à des taux comparables au cours de l'année écoulée, respectivement de 4,1 % (+4 900) et de 3,5 % (+10 000), tandis que le nombre de travailleurs indépendants a diminué de 1,9 % (-1 100). Malgré cette croissance, le secteur privé emploie 5 000 travailleurs de moins qu'avant la pandémie (février 2020), tandis que l'emploi dans le secteur public a augmenté de 17 300 personnes au cours de la même période.

#### Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Oct 2022	Sept 2022	Oct 2021	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	%	%	%		
<b>Total</b>	6,7	6,2	8,4	0,5	-1,7
<b>25 ans et plus</b>	5,6	5,2	8,1	0,4	-2,5
Hommes - 25 ans et plus	6,7	6,0	9,2	0,7	-2,5
Femmes - 25 ans et plus	4,5	4,4	6,9	0,1	-2,4
<b>15 à 24 ans</b>	13,6	12,3	10,2	1,3	3,4
Hommes - 15 à 24 ans	16,0	14,4	9,6	1,6	6,4
Femmes - 15 à 24 ans	11,3	10,1	11,1	1,2	0,2

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Les variations d'une année sur l'autre dans les résultats sur le marché du travail diffèrent considérablement selon le groupe d'âge. Si toutes les tranches d'âge ont tiré avantage de la croissance de l'emploi à temps plein, le déclin de l'emploi à temps partiel a contrebalancé ces gains à des degrés divers. Les personnes du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) ont de loin connu la plus grande amélioration globale avec une augmentation totale de l'emploi de 15 400 (+5,4 %). Le taux de chômage pour ce groupe d'âge a baissé de 8,0 % à 5,1 %.

Les variations étaient moins positives pour les jeunes (15 à 24 ans) et les travailleurs âgés (55 ans et plus). Chez les jeunes, on a observé une baisse globale de l'emploi de 2 400 (-3,6 %), les pertes d'emplois à temps partiel étant supérieures aux gains d'emplois à temps plein dans une proportion de près de deux pour un. Le taux de chômage des jeunes est passé de 10,2 % à 13,6 %. Les variations du travail à temps plein et à temps partiel chez les travailleurs âgés se sont presque équilibrées (respectivement +5 000 et -4 300), ce qui a donné lieu à une petite augmentation nette de l'emploi de 700 (+0,6 %).

Sur une base annuelle, la croissance de l'emploi était répartie de manière relativement égale selon le sexe, l'emploi ayant augmenté de 6 300 chez les hommes et de 7 400 chez les femmes. Comme il est typique d'un point de vue historique, le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en octobre (5,5 % contre 7,9 %). Les femmes représentaient plus de la moitié de l'emploi chez les jeunes et les travailleurs du principal groupe d'âge actif, tandis que l'inverse était vrai dans la tranche des travailleurs âgés.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Le **secteur de la production de biens** est à l'origine de la majorité de la croissance de l'emploi au cours des 12 derniers mois, avec l'ajout de 10 100 travailleurs (+11,5 %). L'emploi dans le **secteur des services**, de taille beaucoup plus importante, a augmenté de 3 600 (+0,9 %).

La croissance de l'emploi dans le **secteur de la production de biens** a été largement alimentée par l'industrie de la **construction**, qui a ajouté 8 800 employés (+26,4 %) d'une année à l'autre. En plus de divers projets d'immobilisations provinciaux, la demande de construction résidentielle a été stimulée par des niveaux de croissance démographique historiquement élevés. Plus de 9 000 logements étaient en construction au troisième trimestre 2022, soit le niveau le plus élevé depuis le début des relevés comparables en 1948. Le nombre de travailleurs dans l'industrie de la **fabrication** a également augmenté, de 3 000, tandis que l'emploi dans l'industrie des **services publics** a diminué (-1 000).

Dans le **secteur des services**, la plus forte hausse de l'emploi d'une année à l'autre a été observée dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** (+4 800). L'emploi dans cette industrie a connu une tendance à la hausse tout au long de l'année 2022 en raison de la demande croissante de soins de santé de la part de la population vieillissante et des efforts de recrutement continus du gouvernement provincial. L'industrie de **l'information, de la culture et des loisirs** a ajouté 4 300 travailleurs sur une base annuelle et a retrouvé les niveaux d'emploi d'avant la pandémie au cours des trois derniers mois. La croissance de l'emploi s'est également produite dans le secteur des **finances, des assurances, de l'immobilier, de la location et de la location à bail** (+3 000).

La plus forte baisse de l'emploi au cours de la dernière année s'est produite dans l'industrie du **transport et de l'entreposage** (-5 600), bien qu'il faille noter que l'emploi était exceptionnellement élevé au cours du mois de référence d'octobre 2021. Les baisses enregistrées depuis lors ont ramené le niveau d'emploi dans cette industrie à des moyennes historiques à plus long terme. L'industrie du **commerce de gros et de détail** employait 5 000 travailleurs de moins qu'un an auparavant; cette industrie est restée durablement en dessous des niveaux prépandémiques et les rapports sur les pénuries de main-d'œuvre sont devenus courants. L'industrie des **services**

aux entreprises, des services liés aux bâtiments et des autres services de soutien a également perdu des travailleurs d'une année à l'autre (-3 400).

Les gains annuels d'emplois ont été insignifiants dans toutes les autres industries. Cela inclut les **services professionnels, scientifiques et techniques**, dans lesquels la croissance de l'emploi s'est refroidie après une expansion rapide de près de 50 % entre la mi-2020 et la mi-2022. La croissance de l'emploi a également été négligeable dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration**, qui reste à 20 % en dessous des niveaux d'emploi d'avant la pandémie, alors que de nombreux rapports font état de pénuries de main-d'œuvre et d'une hausse des coûts des intrants.

#### Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Oct 2022	Sept 2022	Oct 2021	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	480,9	480,2	467,2	0,7	0,1	13,7	2,9
<b>Secteur de la production de biens</b>	98,0	92,9	87,9	5,1	5,5	10,1	11,5
Agriculture	5,0	4,5	6,3	0,5	11,1	-1,3	-20,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,9	11,0	10,3	-0,1	-0,9	0,6	5,8
Services publics	4,3	4,3	5,3	0,0	0,0	-1,0	-18,9
Construction	42,1	41,0	33,3	1,1	2,7	8,8	26,4
Fabrication	35,7	32,0	32,7	3,7	11,6	3,0	9,2
<b>Secteur des services</b>	382,9	387,3	379,3	-4,4	-1,1	3,6	0,9
Commerce	70,7	74,0	75,7	-3,3	-4,5	-5,0	-6,6
Transport et entreposage	20,9	19,4	26,5	1,5	7,7	-5,6	-21,1
Finance, assurances, immobilier et location	25,3	24,0	22,3	1,3	5,4	3,0	13,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	36,7	37,5	35,2	-0,8	-2,1	1,5	4,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	15,7	16,7	19,1	-1,0	-6,0	-3,4	-17,8
Services d'enseignement	38,9	38,9	36,5	0,0	0,0	2,4	6,6
Soins de santé et assistance sociale	79,9	80,9	75,1	-1,0	-1,2	4,8	6,4
Information, culture et loisirs	17,6	18,4	13,3	-0,8	-4,3	4,3	32,3
Services d'hébergement et de restauration	29,7	29,4	29,3	0,3	1,0	0,4	1,4
Autres services	16,3	16,7	16,1	-0,4	-2,4	0,2	1,2
Administrations publiques	31,3	31,5	30,2	-0,2	-0,6	1,1	3,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

## ANALYSE RÉGIONALE

La croissance de l'emploi d'une année sur l'autre était concentrée dans les régions économiques d'**Halifax** et d'**Annapolis Valley**, tandis que des baisses ont été observées dans les régions de **Cape Breton** et de la **Côte-Nord**. Le nombre de travailleurs dans la région du **Sud** a peu changé. On a constaté une nette évolution vers plus

d'emplois à temps plein et moins d'emplois à temps partiel dans la plupart des régions, tandis qu'une croissance positive de la population en âge de travailler a été observée dans toutes les parties de la province.

L'emploi a diminué de 2 100 d'une année à l'autre dans la région de **Cape Breton**, la diminution du nombre de postes à temps partiel ayant dépassé la progression du travail à temps plein. Malgré cette perte d'emplois, le taux de chômage est passé de 11,9 % à 10,2 %, la population active ayant diminué de 2 300 personnes. Alors que l'industrie de la **fabrication** et celle des **services d'enseignement** ont ajouté des emplois au cours de l'année, d'importantes baisses d'emploi ont eu lieu dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** et celle des **services publics**.

La région de la **Côte-Nord** est la seule région dans laquelle le nombre d'emplois à temps plein et à temps partiel a diminué, avec une perte totale de 2 600 travailleurs d'une année sur l'autre. Le taux de chômage passe de 8,3 % à 9,7 %. En outre, la population active s'est contractée de 1 800 personnes, ce qui a entraîné une baisse de 2,3 points du taux d'activité. Les industries de la **construction** et des **soins de santé et de l'assistance sociale** ont enregistré d'importants gains d'emplois, tandis que les industries de l'**agriculture** et des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** ont perdu le plus grand nombre de travailleurs.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Oct 2022 (000)	Oct 2021 (000)	Variation annuelle (%)	Oct 2022 (%)	Oct 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouvelle-Écosse</b>	482,6	471,5	2,4	6,5	7,7	-1,2
<b>Régions économiques</b>						
Cape Breton	51,7	52,8	-2,1	10,2	11,9	-1,7
Côte-nord	65,5	68,1	-3,8	9,7	8,3	1,4
Annapolis Valley	62,5	57,5	8,7	4,1	7,9	-3,8
Sud	50,5	50,2	0,6	7,7	8,7	-1,0
Halifax	252,4	243,0	3,9	5,2	6,3	-1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387

La région d'**Annapolis Valley** a connu la plus forte augmentation annuelle relative de l'emploi dans la province, soit 8,7 % (+5 000), dont la totalité à temps plein. La population active a également augmenté, mais à un rythme plus lent (+2 800), et le taux de chômage est passé de 7,9 % à 4,1 %. Les industries de la **construction** et du **transport et de l'entreposage** ont ajouté le plus grand nombre de travailleurs (2 300 et 1 500 respectivement). À l'inverse, il y avait 1 100 travailleurs de moins qu'un an plus tôt dans l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** et 900 de moins dans l'industrie **de l'agriculture**.

L'emploi dans la région économique du **Sud** a peu varié, une modeste augmentation du nombre de travailleurs à temps plein ayant compensé une légère perte d'emplois à temps partiel. Cette croissance de l'emploi, combinée à une légère contraction de la population active, a fait baisser le taux de chômage de 1,0 pp à 7,7 %. Les industries des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien et de l'information, de la culture et des loisirs** ont ajouté 700 travailleurs chacune, tandis que les plus fortes baisses d'emploi ont eu lieu

dans les industries des **services d'enseignement** (-700) et des **services professionnels, scientifiques et techniques** (-500).

L'emploi dans la région **d'Halifax** a augmenté de 9 400 personnes d'une année à l'autre, tous des postes à temps plein, tandis que le taux de chômage a diminué de 6,3 % à 5,2 %. La population active a augmenté de 7 000 personnes, tandis que la population en âge de travailler a augmenté encore plus rapidement (+14 800). En conséquence, le taux d'activité a glissé de 67,8 % à 67,0 %, mais est resté le plus élevé de la province de plusieurs points de pourcentage. La croissance de l'emploi à Halifax a été menée par l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** (+3 100), tandis que plusieurs autres industries, dont celle des **soins de santé et de l'assistance sociale** et de la **construction**, ont ajouté 2 500 travailleurs ou plus. Des baisses importantes ont été enregistrées dans les industries **du transport et de l'entreposage** (-6 500) et **du commerce de gros et de détail** (-1 800).

***Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Emploi et Développement social Canada, 2022