



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouvelle-Écosse

Mars 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

### APERÇU

Ces derniers mois, l'emploi a suivi une pente ascendante en Nouvelle-Écosse, malgré un léger recul en mars 2022. Au cours du premier trimestre (T1) de 2022, 6 200 emplois ont été créés, tous à temps plein. Le taux de chômage a considérablement diminué au premier trimestre pour s'établir à 6,7 % alors qu'il s'affichait à 8,3 % au trimestre précédent. En mars 2022, le taux de chômage néo-écossais s'élevait à 6,5 %, soit le plus bas taux observé depuis mai 2019.

Les données de mars reflètent la situation du marché du travail durant la semaine de référence, soit du 13 au 19 mars. La Nouvelle-Écosse a mis fin à la plupart des restrictions de santé publique le 21 mars, y compris les limites liées aux rassemblements, le port du masque obligatoire et la preuve de vaccination.

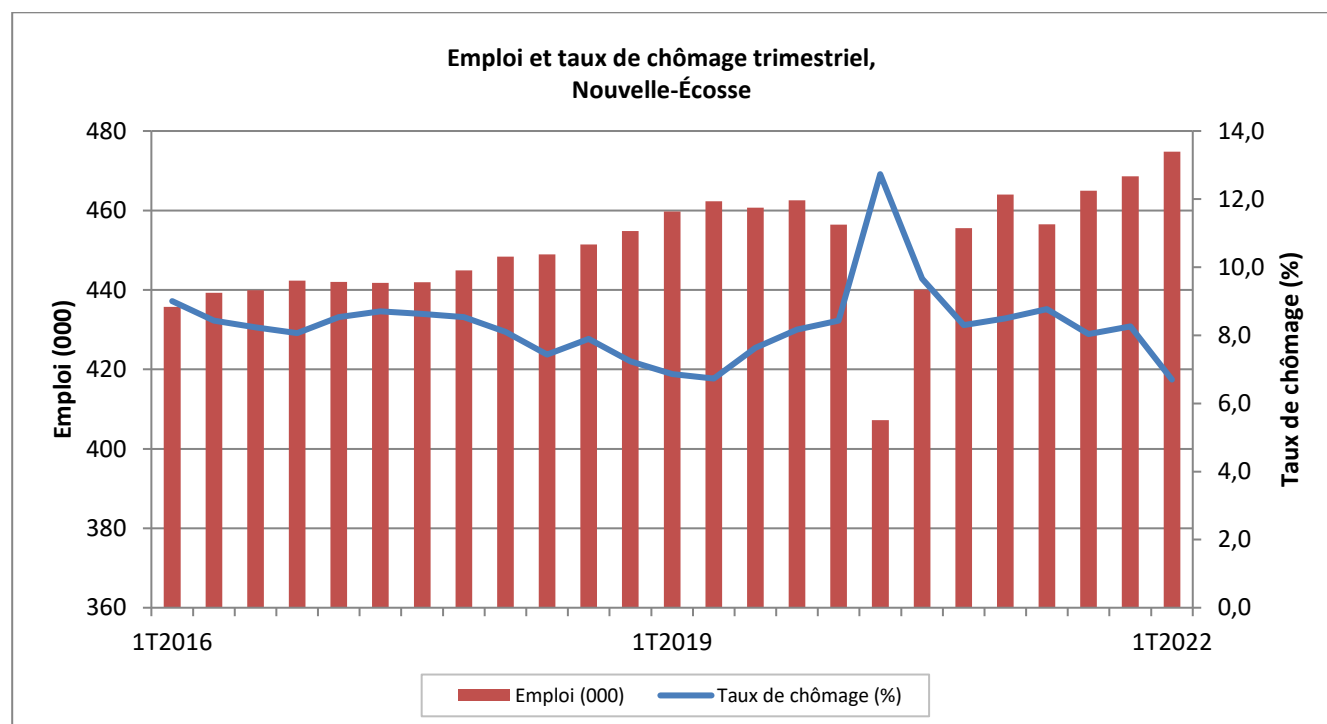
#### Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	1er trimestre 2022	4ième trimestre 2021	1er trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	831,6	826,7	817,4	4,9	0,6	14,2	1,7
<b>Population active (000)</b>	508,8	510,8	507,1	-2,0	-0,4	1,7	0,3
<b>Emploi (000)</b>	474,8	468,6	464,0	6,2	1,3	10,8	2,3
Temps plein (000)	392,5	379,7	379,6	12,8	3,4	12,9	3,4
Temps partiel (000)	82,3	88,9	84,4	-6,6	-7,4	-2,1	-2,5
<b>Chômage (000)</b>	34,1	42,3	43,1	-8,2	-19,4	-9,0	-20,9
<b>Taux de chômage (%)</b>	6,7	8,3	8,5	-1,6	-	-1,8	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	61,2	61,8	62,0	-0,6	-	-0,8	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	57,1	56,7	56,7	0,4	-	0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport au premier trimestre de 2021, le marché du travail de la Nouvelle-Écosse s'est amélioré considérablement. Plus de 10 000 emplois s'y sont ajoutés, tous à temps plein. Le taux de chômage a aussi reculé de 8,5 % à 6,7 %. Bien que la population active se soit quelque peu accrue au cours de l'année écoulée, son taux d'activité s'avérait un cran en dessous, passant de 62 % au premier trimestre de 2021 à 61,2 % au premier trimestre de 2022. La Nouvelle-Écosse a connu un accroissement inégalé de sa population en âge de travailler, comptant 14 200 personnes de plus qu'au premier trimestre de 2021, mais plusieurs n'ont pas élargi les rangs de la population active en étant à la recherche d'un travail. En effet, seules 1 700 personnes se sont jointes à la population active au cours de l'année.



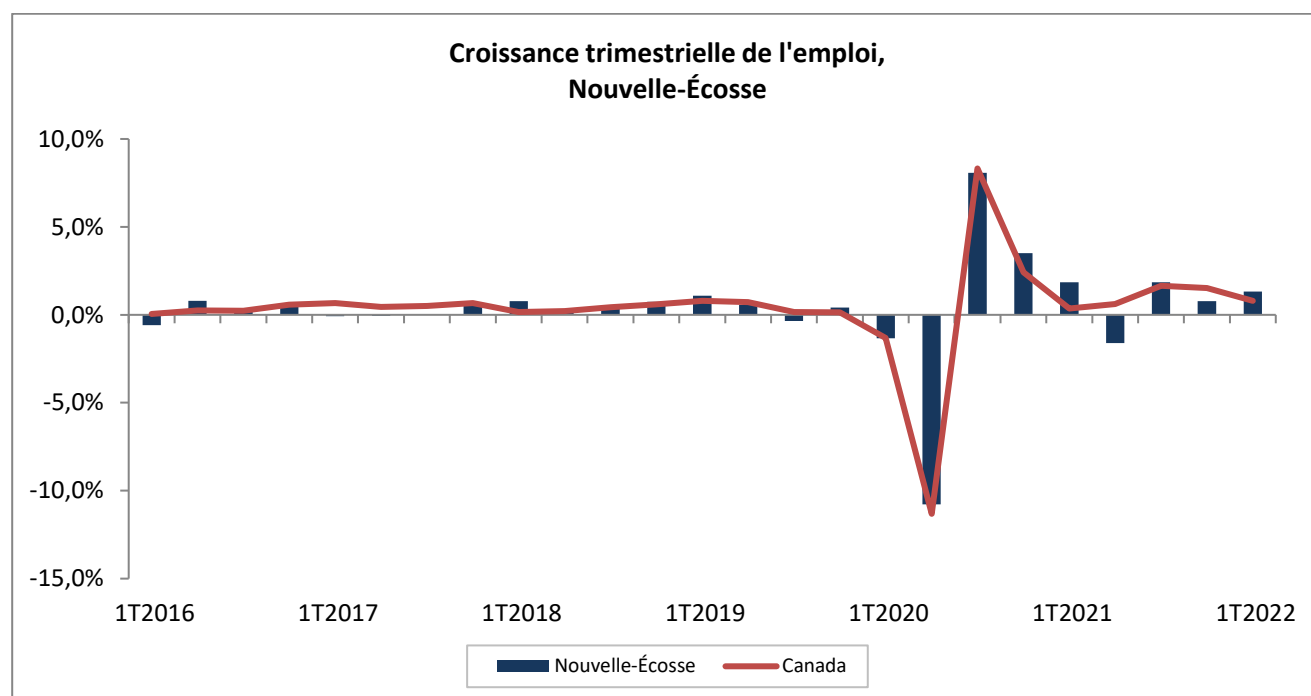
L'évolution de la population active au cours de la dernière année s'est avérée inégale d'un groupe d'âge à l'autre, de même qu'entre les hommes et les femmes. Bien que les niveaux d'emploi se soient accrus aussi bien chez les hommes que chez les femmes au cours de l'année écoulée (T1 2021 à T1 2022), ce sont les hommes qui occupaient près des trois quarts des 10 900 emplois créés. Les hommes occupaient également les trois quarts des 12 200 emplois de plus par rapport à la période prépandémique (T4 2019). Malgré une hausse de l'emploi, les taux de chômage des hommes sont demeurés au-dessus de ceux des femmes en Nouvelle-Écosse, bien que cet écart ait considérablement diminué. Avant la pandémie, le taux de chômage des hommes au quatrième trimestre de 2019 s'élevait à 9,4 % tandis qu'il s'affichait à 6,9 % chez les femmes. Lors du plus récent trimestre (T1 2022), le taux de chômage des hommes était établi à 7,3 % par rapport à 6,1 % chez les femmes.

Comparativement au premier trimestre de 2021 (T1), tous les grands groupes d'âge ont connu une amélioration de l'emploi. On comptait 1 100 jeunes de plus en emploi (âgés de 15 à 24 ans), ce qui a donné lieu à une amélioration notable du taux de chômage des jeunes, ayant reculé à 8,7 % alors qu'il se trouvait à 11,2 % au premier trimestre de 2021. Les jeunes constituaient une forte proportion des travailleurs à l'emploi des industries les plus durement touchées pendant la pandémie, comme le commerce de gros et de détail, ainsi que les services d'hébergement et de restauration. La baisse du taux de chômage des jeunes s'explique en partie par les

1 400 jeunes ayant quitté les rangs de la population active au cours de cette période, malgré la légère croissance de la population des jeunes néo-écossais. La forte baisse des jeunes au sein de la population active s'est traduite par un recul du taux d'activité des jeunes, passant de 69,0 % au premier trimestre de 2021 à 67,7 % au premier trimestre de 2022.

La plus forte hausse de l'emploi de l'année écoulée est survenue au sein du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans), qui compte 6 200 emplois de plus, tous à temps plein. Malgré une nette amélioration de l'emploi, au cours de l'année dernière, le taux d'activité de la population de travailleurs du principal groupe d'âge a reculé de 1,4 point de pourcentage pour s'établir à 86,5 % au premier trimestre de 2022. Durant la même période, 7 000 personnes se sont ajoutées à la cohorte du principal groupe d'âge, bien que seules 1 100 d'entre elles se soient jointes à la population active à la recherche de travail.

Une tendance semblable a été observée chez les travailleurs âgés (55 ans et plus). Malgré une forte croissance de l'emploi, comme 3 700 travailleurs de plus ont trouvé du travail, les taux d'activité de la main-d'œuvre de cette cohorte ont quelque peu reculé pour passer de 34,3 % à 34,2 %. La cohorte des travailleurs âgés a accueilli 7 000 personnes de plus, bien que seules 2 100 d'entre elles se soient jointes à la population active à la recherche d'un emploi. Il convient de noter que les travailleurs plus âgés représentaient le seul groupe d'âge à avoir connu une hausse de ses taux d'activité comparativement à ses niveaux d'avant la pandémie.



**Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse**

Données désaisonnalisées	1er trimestre 2022 %	4ième trimestre 2021 %	1er trimestre 2021 %	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	6,7	8,3	8,5	-1,6	-1,8
<b>25 ans et plus</b>	5,8	7,4	7,4	-1,6	-1,6

Hommes - 25 ans et plus	6,0	8,0	8,9	-2,0	-2,9
Femmes - 25 ans et plus	5,7	6,7	5,9	-1,0	-0,2
<b>15 à 24 ans</b>	11,7	13,4	14,8	-1,7	-3,1
Hommes - 15 à 24 ans	15,4	14,3	16,9	1,1	-1,5
Femmes - 15 à 24 ans	8,0	12,5	12,6	-4,5	-4,6

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Par rapport au premier trimestre de 2021, presque tous les emplois créés en Nouvelle-Écosse l'ont été au sein du **secteur des services**. Le secteur de la **production de biens** compte dans son ensemble 900 emplois de plus, comme une vigoureuse croissance de l'emploi dans les industries de la **construction** et de la **fabrication** est venue contrebalancer les pertes relativement importantes survenues du côté des industries de l'**agriculture** ainsi que de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**.

L'emploi dans le secteur de la **construction** de la Nouvelle-Écosse a été stimulé par des dépenses records en immobilisations. Le gouvernement a récemment annoncé son plan d'immobilisations de 2021-2022, qui comprend plus de 1,5 milliard de dollars injectés dans de nouveaux projets, comme d'autres, annoncés précédemment, dont des projets de réaménagement d'établissements de soins de santé, l'échangeur Cogswell, ainsi que la construction d'autoroutes et de nouvelles écoles. La forte croissance de la population et la vigueur du marché immobilier ont aussi fait prospérer la construction d'immeubles résidentiels, qui s'est accrue de plus de 25 % en 2021. L'amélioration de l'emploi au sein de l'industrie de la fabrication a quant à elle été soutenue par la reprise substantielle des exportations en dépit des problèmes d'approvisionnement à l'échelle mondiale. Les exportations néo-écossaises de pneus et de produits de la mer ont connu en 2021 une hausse marquée de plus de 20 % faisant suite aux reculs marqués de l'année précédente. Les exportations en provenance des scieries et des usines à papier ont se sont aussi accrues de façon appréciable, affichant respectivement des hausses de 41 % et de 27 %.

Quant aux industries des **services**, l'emploi s'est le plus amélioré du côté des industries des **services professionnels, scientifiques et techniques**, ainsi que des **soins de santé et de l'assistance sociale**. Cette dernière a été moins touchée par le passage au travail à distance, bien que des pénuries de compétences y soient de plus en plus signalées. Cette industrie affichait le deuxième plus haut taux de postes vacants en Nouvelle-Écosse au dernier trimestre (T4 2021). La hausse de l'emploi au sein de l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a aussi été restreinte par les pénuries de main-d'œuvre engendrées par les besoins grandissants en soins de santé en raison du vieillissement de la population, pénuries que la pandémie de COVID-19 est venue aggraver. Au dernier trimestre, l'industrie a enregistré l'un des nombres de postes vacants les plus importants au sein de la Nouvelle-Écosse (3 465). La province a récemment annoncé plusieurs nouveaux investissements dans les soins de santé, notamment certains devant remédier aux pénuries de compétences comme du financement visant à accroître le salaire des auxiliaires en soins prolongés.

Trois industries du secteur des services demeurent en deçà de leurs niveaux d'avant la pandémie en ce qui concerne l'emploi, soit les **services d'hébergement et de restauration**, le **commerce de gros et de détail**, ainsi que **l'information, la culture et les loisirs**. Il y a quelques développements favorables, en particulier du côté de l'industrie des services d'hébergement et de restauration, notamment la levée des restrictions de santé publique en mars 2022, de même que le retrait des restrictions de voyage, ainsi que le retour du traversier CAT et des voyages en croisière pour la saison 2022. La vente au détail en Nouvelle-Écosse s'est aussi vigoureusement relevée pour avoir bondi de 16,4 % en 2021. Cependant, tandis que ces industries se remettent des répercussions de la

pandémie, il semble que les pénuries de main-d'œuvre freinent dans leur élan les niveaux d'emploi. Au dernier trimestre (T4 2021), l'industrie des services d'hébergement et de restauration affichait le plus grand nombre de postes à pourvoir (3 480), de même que le taux de postes vacants le plus élevé (10,1 %) au sein des industries.

#### Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	1er trimestre 2022	4ième trimestre 2021	1er trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	474,8	468,6	464,0	6,2	1,3	10,8	2,3
<b>Secteur de la production de biens</b>	93,7	88,3	92,8	5,4	6,1	0,9	1,0
Agriculture	7,0	6,3	8,0	0,7	11,1	-1,0	-12,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,6	9,7	10,4	-0,1	-1,0	-0,8	-7,7
Services publics	4,6	5,4	4,7	-0,8	-14,8	-0,1	-2,1
Construction	38,1	34,3	36,6	3,8	11,1	1,5	4,1
Fabrication	34,4	32,7	33,2	1,7	5,2	1,2	3,6
<b>Secteur des services</b>	381,1	380,3	371,1	0,8	0,2	10,0	2,7
Commerce	72,8	75,2	72,7	-2,4	-3,2	0,1	0,1
Transport et entreposage	23,9	25,6	22,5	-1,7	-6,6	1,4	6,2
Finance, assurances, immobilier et location	24,8	22,0	23,8	2,8	12,7	1,0	4,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	37,9	36,4	33,5	1,5	4,1	4,4	13,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	19,9	18,8	17,0	1,1	5,9	2,9	17,1
Services d'enseignement	37,1	37,6	39,7	-0,5	-1,3	-2,6	-6,5
Soins de santé et assistance sociale	76,0	75,4	72,9	0,6	0,8	3,1	4,3
Information, culture et loisirs	14,3	13,9	14,9	0,4	2,9	-0,6	-4,0
Hébergement et services de restauration	27,3	28,5	27,5	-1,2	-4,2	-0,2	-0,7
Autres services	16,1	16,2	15,9	-0,1	-0,6	0,2	1,3
Administrations publiques	30,9	30,5	30,7	0,4	1,3	0,2	0,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

## ANALYSE RÉGIONALE

Au premier trimestre de 2022, l'emploi s'est accru dans trois régions économiques de la Nouvelle-Écosse par rapport à la même période en 2021. La région économique de **Cape Breton** s'est enrichie de 7 000 emplois au cours de l'année écoulée, bien que l'on y compte toujours 1 200 emplois de moins qu'avant la pandémie. La hausse de l'emploi s'est traduite par une baisse du taux de chômage qui s'est établi à 13,6 % par rapport à 14,1 % à la même période un an plus tôt. Un nombre de personnes légèrement plus élevé (7 800) est venu élargir les rangs de la population active à la recherche de travail au cours de cette période, même si la population en âge de

travailler est demeurée relativement inchangée. Le taux d'activité a donc considérablement augmenté, passant de 46,0 % à 53,1 %, bien qu'il demeure en dessous du niveau observé avant la pandémie. Une amélioration de l'emploi a été constatée de façon générale au sein des industries. Les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale** ainsi que de la **fabrication** ont connu les hausses les plus importantes.

La région économique de la **Côte-Nord** a enregistré un repli modéré de l'emploi, soit 1 200 emplois perdus au cours de l'année dernière. En parallèle, les personnes ayant quitté la population active et cessé de chercher du travail représentaient plus du double de ce nombre. Comme moins de personnes étaient à la recherche de travail, le taux de chômage a reculé jusqu'à 6,7 %. Au cours de l'année écoulée, l'emploi s'est le plus amélioré au sein des industries de la **construction** et des **services d'hébergement et de restauration**, et l'emploi a le plus décliné dans le **commerce de gros et de détail**.

Au cours de la dernière année, l'emploi s'est grandement amélioré dans la région économique d'**Annapolis Valley** qui compte 5 700 postes de plus. Comme davantage de personnes travaillaient, le taux de chômage s'est abaissé jusqu'à 6,1 %, soit bien en deçà du taux de 9,0 % observé au même trimestre en 2021. Cette amélioration de l'emploi a été constatée de façon générale au sein des industries. La plus forte hausse est toutefois survenue dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale**, ayant créé 3 100 emplois au cours de l'année écoulée.

La région économique du **Sud** a connu un modeste déclin de 500 emplois au cours de la dernière année. En raison des plus faibles niveaux d'emploi, le taux de chômage s'est hissé jusqu'à 9,3 % alors qu'il s'élevait à 8,9 % un an plus tôt. Les niveaux d'emploi demeurent légèrement en deçà des niveaux pré-pandémiques de la région. Le plus important changement survenu au chapitre de l'emploi était la création de 3 100 postes au sein de l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale**.

Par rapport à un an plus tôt, la région économique de **Halifax** ne compte que 600 emplois de plus. La région a toutefois connu une forte hausse de l'emploi (+ 7 300) comparativement à ses niveaux pré-pandémiques. Malgré de solides gains d'emploi au sein de la population en âge de travailler par rapport au premier trimestre de 2021, un certain nombre de personnes ont quitté la population active et cessé de chercher du travail. Comme moins de personnes recherchaient du travail, le taux de chômage a reculé jusqu'à 5,6 % au premier trimestre de 2022. Il y a un an, le taux de chômage était de 8,4 %. Comparativement à ses niveaux d'avant la pandémie, la population en âge de travailler compte 18 000 personnes de plus alors que la population active en compte 4 800 de plus. Les changements survenus au chapitre de l'emploi au cours de l'année écoulée diffèrent selon les industries. Une forte croissance de l'emploi a été observée du côté des **services professionnels, scientifiques et techniques**, ainsi que des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**, de même qu'au sein de l'industrie du **commerce de gros et de détail**. En revanche, l'emploi dans cette région s'est relativement détérioré au sein des **soins de santé et de l'assistance sociale**, de même que des **services d'hébergement et de restauration**. En dépit du recul de l'emploi dans ces industries, toutes deux affichaient un grand nombre de postes à pourvoir au sein de la province au dernier trimestre (T4 2021). La région de Halifax comptait plus de la moitié de l'ensemble des postes à pourvoir dans la province.

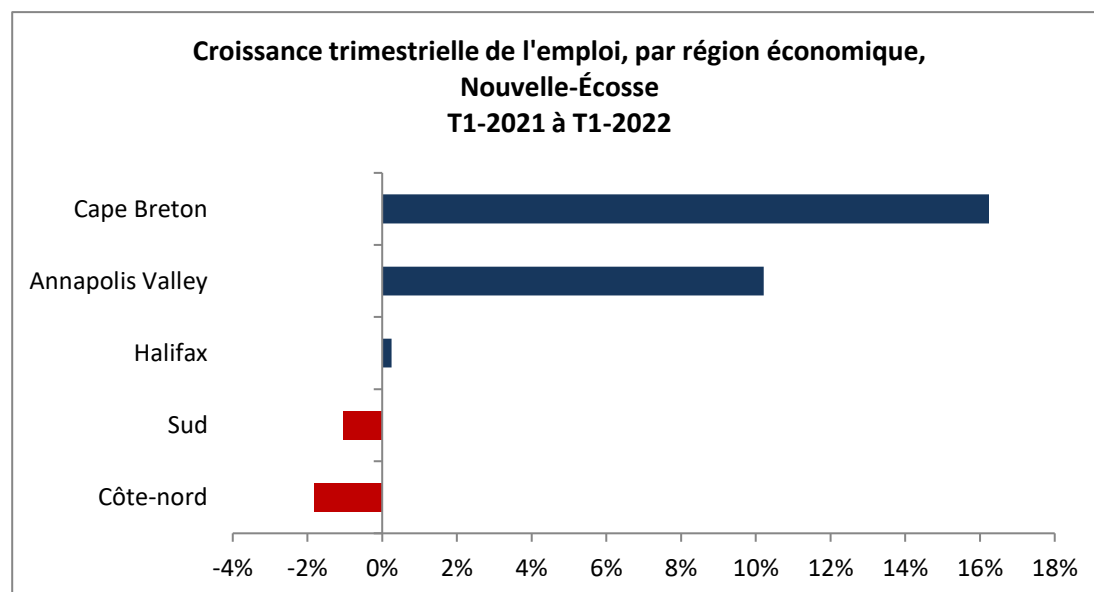
#### Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	1er trimestre 2022 (000)	1er trimestre 2021 (000)	Variation annuelle (%)	1er trimestre 2022 (%)	1er trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouvelle-Écosse</b>	463,9	452,5	2,5	7,1	9,2	-2,1

Régions économiques						
Cape Breton	50,1	43,1	16,2	13,6	14,1	-0,5
Côte-nord	65,3	66,5	-1,8	6,7	9,0	-2,3
Annapolis Valley	61,5	55,8	10,2	6,1	9,0	-2,9
Sud	47,6	48,1	-1,0	9,3	8,9	0,4
Halifax	239,5	238,9	0,3	5,6	8,4	-2,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387



**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022, tous droits réservés.