



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Juin 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

L'emploi a connu une tendance à la hausse au cours des derniers mois en Nouvelle-Écosse, malgré la baisse enregistrée en mai 2022. Au cours du deuxième trimestre de 2022, l'emploi a augmenté de 5 300 postes. La plupart des emplois créés étaient des postes à temps partiel (+4 100). Le taux de chômage est demeuré relativement inchangé, passant de 6,7 % au trimestre précédent à 6,6 % au deuxième trimestre. En avril 2022, le taux de chômage de la Nouvelle-Écosse était de 6,0 %, soit le taux le plus bas observé depuis au moins 1976.

Les données de juin reflètent les conditions du marché du travail pendant la semaine de référence du 12 au 18 juin. Le virus se propageait toujours dans la province, mais les limites de rassemblement ainsi que les restrictions imposées aux entreprises étaient pratiquement inexistantes.

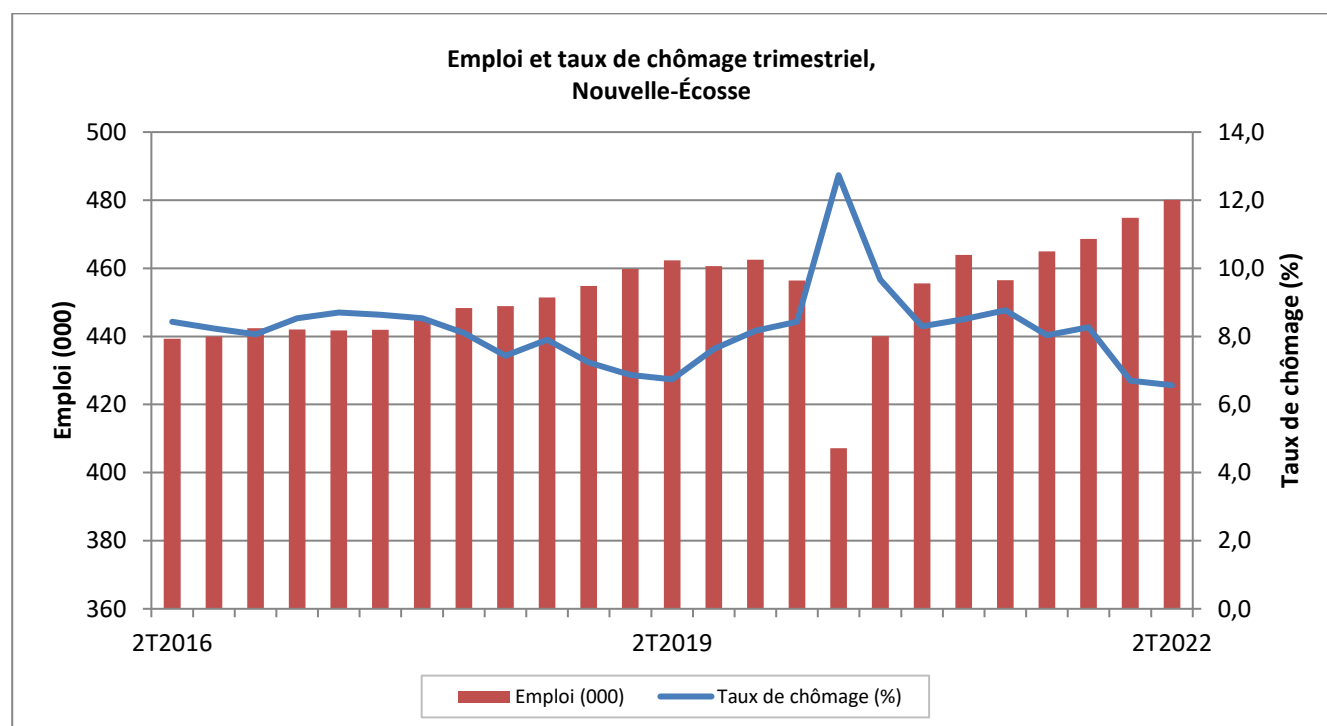
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	2 ^e trimestre 2022	1 ^{er} trimestre 2022	2 ^e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	836,7	831,6	818,8	5,1	0,6	17,9	2,2
Population active (000)	513,8	508,8	500,4	5,0	1,0	13,4	2,7
Emploi (000)	480,1	474,8	456,5	5,3	1,1	23,6	5,2
Temps plein (000)	393,7	392,5	371,4	1,2	0,3	22,3	6,0
Temps partiel (000)	86,4	82,3	85,2	4,1	5,0	1,2	1,4
Chômage (000)	33,6	34,1	43,8	-0,5	-1,5	-10,2	-23,3
Taux de chômage (%)	6,6	6,7	8,8	-0,1	-	-2,2	-
Taux d'activité (%)	61,4	61,2	61,1	0,2	-	0,3	-
Taux d'emploi (%)	57,4	57,1	55,8	0,3	-	1,6	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

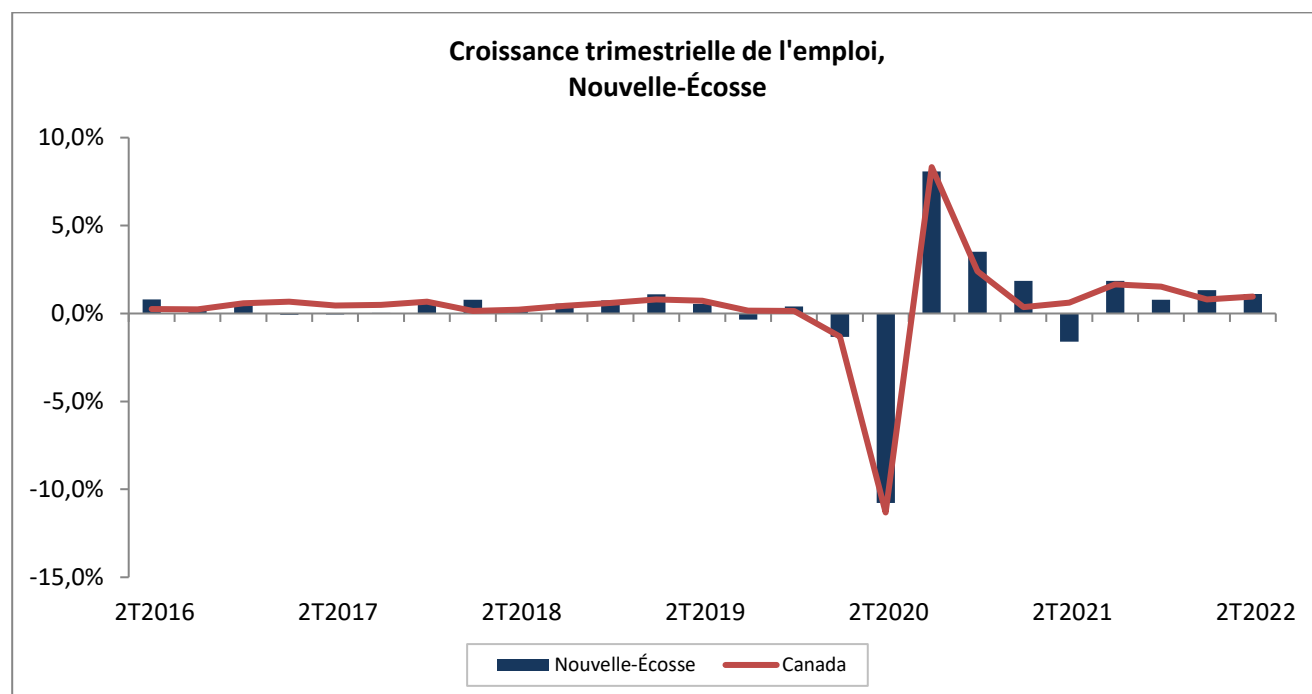
Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport au deuxième trimestre de 2021, le marché du travail de la Nouvelle-Écosse s'est considérablement amélioré. L'emploi a augmenté de 23 600, principalement des postes à temps plein. Le taux de chômage a également diminué, passant de 8,8 % à 6,6 %. La taille de la population active de la Nouvelle-Écosse a légèrement augmenté au cours de la dernière année, de sorte que le taux d'activité de la province est passé de 61,1 % au deuxième trimestre de 2021 à 61,4 % au deuxième trimestre de 2022. La Nouvelle-Écosse a connu une croissance record de la population en âge de travailler, soit une augmentation de 17 900 personnes depuis le deuxième trimestre de 2021, dont un grand nombre a rejoint la population active à la recherche d'un emploi (13 400).



L'évolution de la population active au cours de la dernière année a été uniforme parmi les grands groupes d'âge et entre les femmes et les hommes. Les niveaux d'emploi ont augmenté chez les hommes et les femmes au cours de l'année écoulée (du deuxième trimestre de 2021 au deuxième trimestre de 2022), les hommes représentant environ la moitié des 23 600 emplois créés. Les hommes ont également représenté les deux tiers des 17 600 emplois créés par rapport à la période pré-pandémique (quatrième trimestre de 2019). Malgré les gains d'emploi, le taux de chômage des hommes reste supérieur à celui des femmes en Nouvelle-Écosse, bien que cet écart se soit réduit depuis avant la pandémie. En effet, avant la pandémie, le taux de chômage des hommes au quatrième trimestre de 2019 était de 9,4 %, alors qu'il était de 6,9 % chez les femmes. Au trimestre le plus récent (deuxième trimestre de 2022), le taux de chômage des hommes était de 7,5 %, comparativement à 5,6 % pour les femmes.

Par rapport au deuxième trimestre de 2021, tous les grands groupes d'âge ont enregistré des gains d'emploi. Bien que le nombre de jeunes occupant un emploi (15 à 24 ans) ait augmenté de 4 200, cela a entraîné une amélioration notable du taux de chômage des jeunes, qui est passé de 14,5 % au deuxième trimestre de 2021 à 11,8 %. Les jeunes représentaient une part plus importante de l'emploi dans les industries les plus durement touchées par la pandémie, comme le commerce de gros et de détail ainsi que les services d'hébergement et de restauration. Au cours de la dernière année, 2 600 jeunes ont intégré la population active de la Nouvelle-Écosse, alors que la population de jeunes Néo-Écossais a augmenté de la moitié de ce chiffre. L'augmentation plus importante de la population active des jeunes par rapport à la croissance de la population a entraîné un bond du taux d'activité des jeunes, qui est passé de 66,7 % au deuxième trimestre de 2021 à 68,3 % au deuxième trimestre de 2022.



Les gains d'emploi les plus importants observés au cours de la dernière année ont été enregistrés chez les travailleurs du principal groupe d'âge (25 à 54 ans). L'emploi a augmenté de 12 700 postes, tous à temps plein. Toutefois, malgré la forte progression de l'emploi, le taux d'activité des travailleurs du principal groupe d'âge a diminué de 0,7 point de pourcentage au cours de la dernière année, pour s'établir à 86,2 % au deuxième trimestre de 2022. Parallèlement, la population faisant partie du principal groupe d'âge a augmenté de 9 600 personnes, dont 6 000 ont rejoint la population active à la recherche d'un emploi.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	2 ^e trimestre 2022 %	1 ^{er} trimestre 2022 %	2 ^e trimestre 2021 %	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	6,6	6,7	8,8	-0,1	-2,2
25 ans et plus	5,7	5,8	7,8	-0,2	-2,1
Hommes - 25 ans et plus	6,4	6,0	8,9	0,4	-2,5
Femmes - 25 ans et plus	4,9	5,7	6,7	-0,8	-1,8
15 à 24 ans	11,8	11,7	14,5	0,1	-2,7
Hommes - 15 à 24 ans	13,7	15,4	16,1	-1,7	-2,4
Femmes - 15 à 24 ans	9,8	8,0	12,7	1,7	-3,0

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Au cours de la dernière année, les travailleurs âgés (55 ans et plus) ont connu un résultat différent de celui de la population appartenant au principal groupe d'âge. La croissance de l'emploi a été vigoureuse, 6 800 travailleurs âgés de plus ayant trouvé du travail, tandis que le taux d'activité de ce groupe d'âge est passé de 34,0 % à 34,6 %. Le nombre de personnes âgées a augmenté de 7 200, alors que seulement 4 900 personnes ont rejoint la population active à la recherche d'un emploi. Il convient de noter que les travailleurs âgés ont été le seul groupe d'âge à connaître une augmentation de son taux d'activité par rapport aux niveaux enregistrés avant la pandémie.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Par rapport au deuxième trimestre de 2021, le secteur des **services** a été à l'origine de tous les emplois créés en Nouvelle-Écosse. Dans l'ensemble du **secteur de la production de biens**, l'emploi a diminué de 900, car la forte croissance de l'emploi dans l'industrie de la **construction** n'a pas suffi à compenser les baisses relativement importantes dans les industries de la **fabrication**, de l'**agriculture** et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**.

Parmi les industries du secteur de la production de biens en Nouvelle-Écosse, seule l'industrie de la **construction** a enregistré des gains d'emploi (+4 200) au cours du deuxième trimestre de 2021. La construction résidentielle était en hausse dans la province, particulièrement à Halifax, en raison de la forte croissance démographique et de la vigueur du marché de l'immobilier. Les mises en chantier en mai 2022 ont atteint le chiffre mensuel le plus élevé jamais enregistré avec 832 unités, soit 247 de plus qu'en mai 2021. L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** de la Nouvelle-Écosse a diminué de 1 800 postes par rapport au deuxième trimestre de 2021. Les exportations de pneus ont chuté de 4 % au cours des cinq premiers mois de 2022 au cours de la dernière année. Pendant ce temps, les exportations de poissons et de fruits de mer de la Nouvelle-Écosse ont connu une forte croissance au cours de la même période, augmentant de 9 %. Les exportations provenant de la fabrication de papier et de produits du bois ont augmenté de 13 % et de 3 %, respectivement. Tant l'industrie de la **fabrication** que celle de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz** ont des niveaux d'emploi inférieurs à ceux de la période pré-pandémique (quatrième trimestre de 2019).

L'emploi dans les industries du secteur des **services** a augmenté de 24 500 postes au deuxième trimestre de 2022 par rapport au deuxième trimestre de 2021. Les plus fortes hausses de l'emploi observées au cours de la dernière année se trouvent dans les **services professionnels, scientifiques et techniques** (+5 100), et dans les **soins de santé et l'assistance sociale** (+4 900). Ces deux industries affichent également les deux taux de postes vacants les plus élevés parmi les industries du secteur des services au premier trimestre de 2022. De nouvelles hausses de l'emploi dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** ont également été limitées par des pénuries de main-d'œuvre, les besoins en services de santé augmentant en raison du vieillissement de la population. Lors du dernier trimestre, l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a signalé le plus grand nombre, et de loin, de postes vacants dans la province (4 425). Par ailleurs, cette dernière empruntera jusqu'à 1,8 milliard de dollars pour financer 27 projets approuvés de construction ou de rénovation d'établissements de soins de longue durée qui permettront de créer ou d'améliorer plus de 2 800 lits ainsi que de générer des milliers d'emplois dans les domaines du génie, de la construction et des soins de santé. La province prévoit de créer 1 500 nouvelles places en garderie agréée d'ici la fin de 2022 dans le cadre d'une entente de financement de quatre ans avec le gouvernement fédéral, laquelle se traduira par la création de 300 postes d'éducateurs de la petite enfance. Un nouveau système de rémunération à l'intention de ces professionnels est attendu cet automne.

Trois industries du secteur des services restent en dessous des niveaux d'avant la pandémie en ce qui concerne l'emploi, à savoir les **services d'hébergement et de restauration**, le **commerce de gros et de détail**, et **l'information, la culture et les loisirs**. Au deuxième trimestre de 2022, l'industrie des services d'hébergement et de restauration a atteint son plus haut niveau d'emploi depuis le premier trimestre de 2020, car il s'agissait du premier trimestre complet après la levée des restrictions de santé publique en mars 2022 ainsi que la suppression des restrictions de voyage et le retour des bateaux de croisière. Les ventes au détail et en gros en Nouvelle-Écosse ont augmenté, respectivement de 4,2 % et de 8,6 % au premier trimestre de 2022 par rapport au premier trimestre de 2021. La pénurie de main-d'œuvre semble empêcher certaines de ces industries de se remettre complètement de la pandémie. Lors du dernier trimestre (deuxième trimestre de 2022), l'industrie des services d'hébergement et de restauration a affiché le deuxième plus grand nombre d'emplois vacants (2 745) de même que le plus haut taux de postes vacants (8,9 %) parmi l'ensemble des industries. L'industrie des autres services (sauf les administrations publiques) affiche également un taux de postes vacants élevé (4,9 %).

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	2 ^e trimestre 2022	1 ^{er} trimestre 2022	2 ^e trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	480,1	474,8	456,5	5,3	1,1	23,6	5,2
Secteur de la production de biens	90,6	93,7	91,5	-3,0	-3,2	-0,9	-1,0
Agriculture	6,1	7,0	7,0	-0,9	-	-1,0	-
Foresterie, pêche, mines, exploitation en	8,7	9,6	11,0	-0,8	-8,7	-2,3	-
Services publics	4,3	4,6	4,4	-0,3	-6,5	0,0	-0,8
Construction	40,4	38,1	36,2	2,3	5,9	4,2	11,7
Fabrication	31,2	34,4	33,0	-3,2	-9,4	-1,8	-5,5
Secteur des services	389,5	381,1	364,9	8,4	2,2	24,5	6,7
Commerce	71,4	72,8	69,5	-1,4	-2,0	1,9	2,8
Transport et entreposage	22,6	23,9	23,4	-1,3	-5,4	-0,7	-3,1
Finance, assurances, immobilier et location	25,8	24,8	23,2	1,0	4,2	2,6	11,4
Services professionnels, scientifiques et	39,3	37,9	34,2	1,3	3,5	5,1	14,9
Services aux entreprises, services relatifs	20,0	19,9	18,1	0,1	0,5	1,9	10,3

Services d'enseignement	38,5	37,1	37,0	1,3	3,6	1,5	4,0
Soins de santé et assistance sociale	77,2	76,0	72,3	1,2	1,6	4,9	6,7
Information, culture et loisirs	15,3	14,3	13,8	1,0	7,2	1,5	10,6
Services d'hébergement et de restauration	30,5	27,3	26,9	3,3	12,0	3,6	13,5
Autres services	17,6	16,1	15,7	1,5	9,1	1,9	11,9
Administrations publiques	31,4	30,9	30,8	0,5	1,5	0,6	1,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

ANALYSE RÉGIONALE

Au deuxième trimestre de 2022, l'emploi a augmenté dans quatre des régions économiques de la Nouvelle-Écosse par rapport à la même période en 2021. L'emploi dans la région économique de **Cape Breton** a augmenté de 4 700 personnes au cours de la dernière année. Cependant, l'emploi demeure inférieur de 1 800 postes au niveau enregistré avant la pandémie (quatrième trimestre de 2019). La hausse de l'emploi a entraîné une baisse du taux de chômage, qui est passé de 14,2 % à la même période l'an dernier à 12,9 %. La population active de la région a augmenté de 4 600 personnes à la recherche d'un emploi au cours de l'année écoulée, même si la population en âge de travailler n'a augmenté que de 800 personnes. Le taux de participation au marché du travail a donc augmenté de façon spectaculaire, passant de 50,5 % à 54,3 %. Malgré ce bond important, il reste inférieur au niveau observé avant la pandémie. Les gains d'emploi ont été généralisés parmi les industries. Les gains les plus importants ont été enregistrés dans les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale** et du **commerce de gros et de détail**. Les plus fortes baisses d'emploi ont été enregistrées dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**.

La région économique de la **Côte-nord** a connu une baisse de 2 000 emplois au cours de la dernière année. Parallèlement, un nombre limité de personnes ont quitté la population active (-1 600) et n'étaient plus à la recherche d'un emploi. Étant donné qu'un plus grand nombre de personnes ont perdu leur emploi, le taux de chômage a augmenté pour atteindre 8,2 % au deuxième trimestre de 2022, comparativement à 7,5 % au deuxième trimestre de 2021. L'an dernier, les hausses d'emploi les plus marquées ont été enregistrées dans les industries de la **construction** et des **soins de santé et de l'assistance sociale**. En revanche, les plus fortes baisses d'emploi ont été enregistrées dans le **commerce de gros et de détail**.

La région économique d'**Annapolis Valley** a connu d'importants gains d'emploi au cours de la dernière année, soit 5 600. Grâce à l'augmentation du nombre de personnes occupant un emploi, le taux de chômage a baissé à 4,8 %, bien en dessous du taux de 8,5 % observé au même trimestre de 2021. La population active de la région a augmenté de 3 500 personnes au cours de la dernière année. Les gains d'emploi dans la région économique étaient répartis parmi les industries. Le gain le plus important a été enregistré dans l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques**, soit une hausse de 1 300 postes l'an dernier. L'industrie de l'**agriculture** a quant à elle subi la plus forte baisse de l'emploi (-600).

La région économique du **Sud** a connu une modeste baisse de l'emploi, soit de 1 600 postes, au cours de l'année écoulée. Parallèlement, la région a perdu 1 600 personnes au sein de sa population active. En raison de ces deux facteurs, le taux de chômage n'a connu qu'une légère hausse, passant de 7,0 % un an plus tôt à 7,3 % au deuxième trimestre de 2022. L'emploi est supérieur aux niveaux enregistrés avant la pandémie dans la région, tandis que le chômage est inférieur. Le changement le plus important en matière d'emploi observé au cours de la dernière

année a été une augmentation de 1 500 postes dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale**. Les baisses d'emploi les plus importantes ont été enregistrées dans l'industrie de la **fabrication** (-1 600).

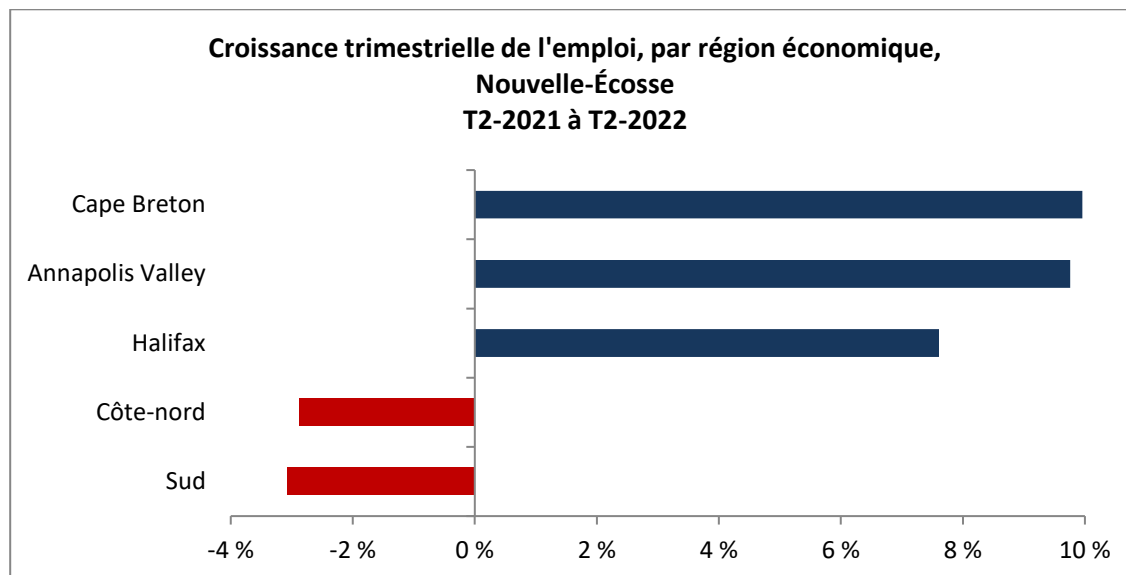
Les niveaux d'emploi dans la région économique d'**Halifax** ont augmenté de 17 800 par rapport à il y a un an. La région a connu une forte progression de l'emploi (+18 600) par rapport aux niveaux d'avant la pandémie. Malgré une forte hausse de la population en âge de travailler par rapport au deuxième trimestre de 2021, la population active de la région n'a connu qu'une augmentation modérée (+7 400). En raison de la croissance de l'emploi beaucoup plus rapide que celle de la population active, le taux de chômage a baissé à 4,7 % au deuxième trimestre de 2022. Un an plus tôt, le taux de chômage était de 8,8 %. Par rapport aux niveaux d'avant la pandémie, la population en âge de travailler a augmenté de 22 600 personnes, alors que la taille de la population active a augmenté de 13 900. L'évolution de l'emploi au cours de l'année écoulée a varié selon les industries. Au cours de la dernière année, une forte croissance de l'emploi a été observée dans les industries du **commerce de gros et de détail**, des **services professionnels, scientifiques et techniques**, et des **services d'hébergement et de restauration**. D'autre part, des baisses d'emploi relativement importantes ont été observées dans cette région dans les industries du **transport et de l'entreposage**, et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	2 ^e trimestre 2022 (000)	2 ^e trimestre 2021 (000)	Variation annuelle (%)	2 ^e trimestre 2022 (%)	2 ^e trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	484,6	460,2	5,3	6,4	8,9	-2,5
Régions économiques						
Cape Breton	51,9	47,2	10,0	12,9	14,2	-1,3
Côte-nord	67,5	69,5	-2,9	8,2	7,5	0,7
Annapolis Valley	63,0	57,4	9,8	4,8	8,5	-3,7
Sud	50,6	52,2	-3,1	7,3	7,0	0,3
Halifax	251,7	233,9	7,6	4,7	8,8	-4,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2022, tous droits réservés.