



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouvelle-Écosse

## Septembre 2022



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

### APERÇU

En Nouvelle-Écosse, l'emploi a stagné au cours des récents mois, malgré une hausse en septembre 2022. Pendant le troisième trimestre (T3) de 2022, il y avait 1 000 emplois de moins qu'au T2. Les pertes ont touché les postes à temps partiel (-3 200), ce qui a neutralisé les gains à temps plein (+2 200). Le taux de chômage est demeuré inchangé par rapport au dernier trimestre, mais a diminué de 1,4 point de pourcentage comparativement à la même période un an plus tôt.

Les données mensuelles reflètent la situation du marché du travail du 11 au 17 septembre.

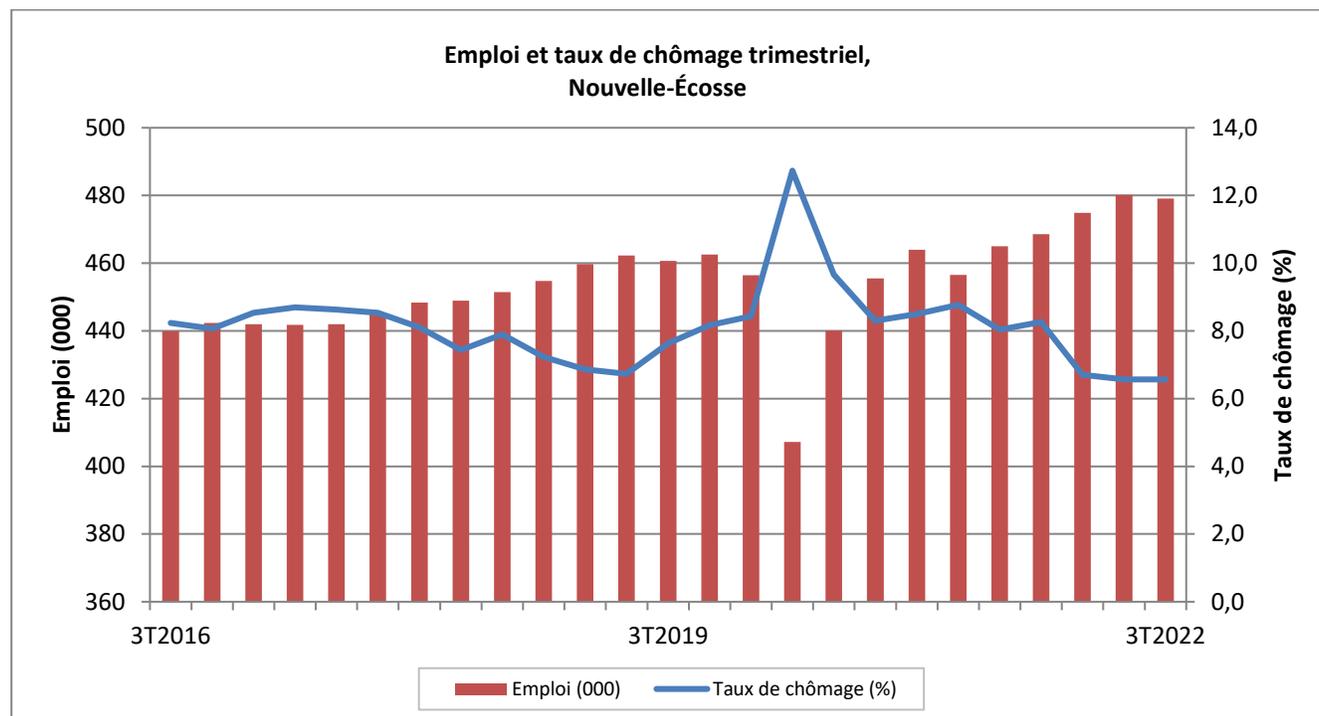
#### Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	3 <sup>e</sup> trimestre 2022	2 <sup>e</sup> trimestre 2022	3 <sup>e</sup> trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	843,7	836,7	822,3	7,0	0,8	21,4	2,6
<b>Population active (000)</b>	512,7	513,8	505,6	-1,1	-0,2	7,1	1,4
<b>Emploi (000)</b>	479,1	480,1	465,0	-1,0	-0,2	14,1	3,0
Temps plein (000)	395,9	393,7	372,5	2,2	0,6	23,4	6,3
Temps partiel (000)	83,2	86,4	92,5	-3,2	-3,7	-9,3	-10,1
<b>Chômage (000)</b>	33,6	33,6	40,6	0,0	0,0	-7,0	-17,2
<b>Taux de chômage (%)</b>	6,6	6,6	8,0	0,0	-	-1,4	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	60,8	61,4	61,5	-0,6	-	-0,7	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,8	57,4	56,6	-0,6	-	0,2	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport au T3 de 2021, le marché du travail néo-écossais a affiché des gains notables. Il y avait 5 200 postes de plus, essentiellement en raison de la forte croissance de l'emploi à temps plein (+23 400), tandis que celui à temps partiel (-9 300) a reculé. Dans la province, il y avait 7 000 chômeurs de plus et 7 100 personnes ont intégré la population active, ce qui a mené à une baisse de 1,4 point de pourcentage du taux de chômage. De plus, la population en âge de travailler (15 ans et plus) a bondi d'un nombre record, comptant de 21 400 personnes de plus. Cette hausse a toutefois été supérieure à celle de la population active, ce qui a entraîné un repli du taux d'activité, qui est passé de 61,5 % au T3 de 2021 à 60,8 % au T3 de 2022.

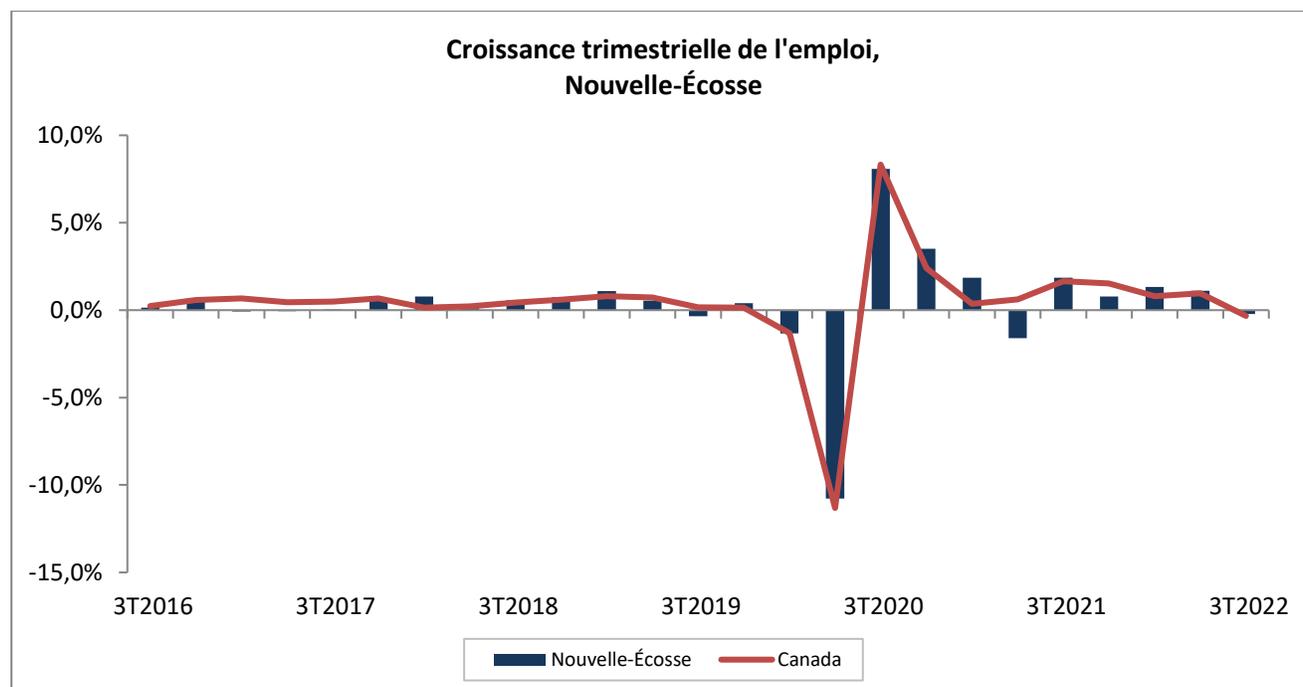


Pendant la dernière année, l'évolution de la population active parmi les différents groupes démographiques est demeurée constante pour les hommes et les femmes, mais a varié dans une certaine mesure au sein des divers groupes d'âge. Les niveaux d'emploi ont crû pour les hommes et les femmes durant de l'année écoulée (du T3 2021 au T3 2022), celles-ci détenant 51,2 % des 14 100 postes créés. Ce chiffre est en hausse par rapport à la période pré-pandémique (T3 de 2019) où elles ne représentaient que 41,2 % des gains d'emplois. Elles affichaient également un taux de chômage inférieur à celui des hommes, et l'écart s'est creusé davantage depuis la période précédant le début de la pandémie. Avant la COVID-19, le taux de chômage des femmes se situait à 6,9 %, contre 8,4 % chez les hommes. Au T3 de 2022, pour ces dernières, ce taux a chuté pour atteindre 5,5 %, un niveau historiquement bas, alors qu'il est passé à 7,6 % chez les hommes.

Par rapport au T3 de 2021, l'emploi a augmenté et le taux de chômage a fléchi dans tous les grands groupes d'âge. Chez les jeunes (15-24 ans), l'emploi a crû de 0,9 %, ce qui représente 600 emplois supplémentaires, tandis qu'une faible hausse de la population active et une légère baisse du chômage ont entraîné un recul du taux de chômage, qui est passé de 11,6 % au T3 de 2021 à 11,0 % au T3 de 2022. L'arrivée de 2 000 jeunes dans la population en âge de travailler a également mené à un repli de leur taux d'activité, qui est passé de 68,0 % au T3 de 2021 à 66,9 % au T3 de 2022.

Au cours de la dernière année, la plus importante amélioration de l'emploi a été enregistrée chez les membres du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans). L'emploi a augmenté de 10 800, ce qui représente un peu plus de

77 % des postes créés pendant cette période, et l'ensemble des gains ont été réalisés dans le travail à temps plein. Cependant, malgré cette forte croissance, le taux d'activité des travailleurs appartenant à ce groupe d'âge a diminué de 1,0 point de pourcentage durant l'année écoulée, atteignant à 85,3 % au T3 de 2022. Pendant la même période, 12 300 personnes se sont jointes au principal groupe d'âge actif, dont 7 200 ont intégré la population active en cherchant un emploi.



Le niveau d'emploi des travailleurs âgés proches de la retraite (55 ans et plus) a crû de 2,3 % (+2 000), une progression beaucoup plus dynamique que celle des jeunes. Le taux de chômage des travailleurs âgés a baissé à un plancher historique de 6,2 % au T3 de 2022, comparativement à 8,6 % au T2 de 2021, principalement en raison du fait qu'il y avait 3 000 chômeurs de moins. En Nouvelle-Écosse, le vieillissement de la population est toujours rapide, alors que 7 000 de ses citoyens ont intégré le groupe des 55 ans et plus, faisant ainsi chuter leur taux d'activité qui est passé de 35,1 % au T3 de 2021 à 34,3 % au T3 de 2022.

**Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse**

Données désaisonnalisées	3 <sup>e</sup> trimestre 2022 %	2 <sup>e</sup> trimestre 2022 %	3 <sup>e</sup> trimestre 2021 %	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	6,6	6,6	8,0	0,0	-1,5
<b>25 ans et plus</b>	5,8	5,7	7,4	0,1	-1,6
Hommes - 25 ans et plus	6,7	6,4	7,8	0,3	-1,1
Femmes - 25 ans et plus	4,8	4,9	7,0	-0,1	-2,2
<b>15 à 24 ans</b>	11,0	11,8	11,6	-0,8	-0,6
Hommes - 15 à 24 ans	12,2	13,7	14,4	-1,5	-2,2
Femmes - 15 à 24 ans	9,8	9,8	8,7	0,0	1,0

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Par rapport au T3 de 2022, le **secteur des services** (+8 800) a regroupé la plupart des postes créés dans la province. L'emploi a également progressé dans le secteur de la production de biens (+5 200), en raison de la croissance dans la **construction** et la **fabrication**, qui a contrebalancé les baisses dans ses autres industries.

Dans les industries productrices de biens néo-écossaises, l'emploi n'a augmenté que dans la **construction** (+6 500) et la **fabrication** (+1 500) pendant le T3 de 2022. Il y a toujours une importante demande pour la construction résidentielle, alors que le nombre de mises en chantier demeure élevé par rapport aux années antérieures. Cependant, en août, elles ont diminué de 40,3 % comparativement au mois précédent, car le marché du logement continue de ralentir en raison de la hausse des taux d'intérêt. La valeur des exportations de poissons et de produits de la mer, qui totalisent près de 38 % de celles-ci durant les huit premiers mois de 2022, a augmenté de 6,7 % par rapport à la même période il y a 12 mois. Parallèlement, elles ont crû de 20,4 % pour les produits du papier et de 1,6 % pour le caoutchouc au cours de la même période. Les industries de l'**agriculture** et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** affichent des niveaux d'emploi inférieurs à ceux de la période pré-pandémique (T3 de 2019).

Dans le secteur des services, l'emploi a augmenté de 8 800 au T3 de 2022 par rapport au T3 de 2021. Les plus fortes hausses observées au cours de la dernière année ont été enregistrées dans l'**information, la culture et les loisirs** (+3 800); les **services professionnels, scientifiques et techniques** (+3 700); les **soins de santé et l'assistance sociale** (+2 700), et les **services d'enseignement** (+2 100). L'industrie de l'**information, de la culture et des loisirs** a été particulièrement touchée pendant la pandémie de COVID 19 en raison des restrictions sur les voyages et des limites encadrant les rassemblements, qui ont eu un effet négatif sur les volumes de tourisme et les activités intérieures. La levée récente de ces restrictions a permis à l'industrie de poursuivre sa reprise, mais l'emploi se situe encore 5,0 % en dessous des niveaux pré-pandémique du T3 de 2019. La demande de main-d'œuvre reste élevée, en particulier pour les travailleurs des soins de santé et de l'assistance sociale, alors qu'il y avait un nombre record de 4 540 postes vacants au T2 de 2022, le plus élevé parmi toutes les industries. La province a annoncé plus tôt cette année une augmentation de 23 % des salaires des assistants en soins continus (ASC), et un engagement à embaucher 1 400 ASC supplémentaires. En outre, le gouvernement provincial a promis d'accroître le nombre de places dans la formation en soins infirmiers et d'ajouter 9 500 nouvelles places en garderie dans le cadre de l'accord provincial-fédéral.

Dans le secteur des services, trois industries affichent toujours des niveaux d'emploi inférieurs à ceux enregistrés avant la pandémie, soit les **services d'hébergement et de restauration**; le **commerce de gros et de détail**, ainsi que l'**information, la culture et les loisirs**. En Nouvelle-Écosse, les ventes dans le commerce de gros et de détail ont progressé de 10,0 % et de 3,8 % respectivement entre le T2 de 2021 et celui de 2022. Certaines de ces industries semblent avoir de la difficulté à vivre une pleine reprise après la pandémie en raison des pénuries de main-d'œuvre. Au T2 de 2022, parmi l'ensemble des industries, les services d'hébergement et de restauration affichaient le deuxième plus important nombre d'emplois à pourvoir (4 065) et le taux de postes vacants (11,7 %) le plus élevé. Il s'agit d'un seuil record de postes vacants, une augmentation par rapport à 2 225 l'année précédente (+82,7 %) et à 2 745 au T1 de 2022 (+48,1 %).

## Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	3 <sup>e</sup> trimestre 2022	2 <sup>e</sup> trimestre 2022	3 <sup>e</sup> trimestre 2021	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	479,1	480,1	465,0	-1,1	-0,2	14,1	3,0
<b>Secteur de la production de biens</b>	92,5	90,6	87,3	1,8	2,0	5,2	6,0
Agriculture	4,6	6,1	6,0	-1,4	-23,6	-1,3	-22,3
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,2	8,7	10,6	0,5	5,7	-1,3	-12,6
Services publics	4,2	4,3	4,3	-0,1	-2,3	0,0	-0,8
Construction	41,4	40,4	34,9	1,0	2,4	6,5	18,6
Fabrication	33,0	31,2	31,5	1,9	6,0	1,5	4,8
<b>Secteur des services</b>	386,6	389,5	377,8	-2,9	-0,7	8,8	2,3
Commerce	72,3	71,4	74,3	0,9	1,3	-2,0	-2,7
Transport et entreposage	20,5	22,6	24,7	-2,1	-9,4	-4,2	-17,1
Finance, assurances, immobilier et location	24,3	25,8	22,8	-1,6	-6,1	1,5	6,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	39,6	39,3	35,9	0,4	0,9	3,7	10,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,5	20,0	18,4	-2,4	-12,2	-0,8	-4,5
Services d'enseignement	38,3	38,5	36,2	-0,2	-0,4	2,1	5,8
Soins de santé et assistance sociale	79,2	77,2	76,5	2,1	2,7	2,7	3,5
Information, culture et loisirs	17,3	15,3	13,4	2,0	12,9	3,8	28,5
Hébergement et services de restauration	29,8	30,5	28,4	-0,7	-2,3	1,4	4,9
Autres services	17,1	17,6	15,6	-0,5	-2,8	1,5	9,6
Administrations publiques	30,7	31,4	31,4	-0,7	-2,2	-0,7	-2,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

## ANALYSE RÉGIONALE

Au T3 de 2022, l'emploi a augmenté dans la plupart des régions économiques de la province comparativement à la même période de 2021. Au cours de la dernière année, 900 postes ont été créés dans la région de **Cape Breton**. Contrairement au dernier trimestre (T2 de 2022), l'emploi dans cette région a rebondi et dépassé de 600 les niveaux pré-pandémiques (T3 de 2019). Cette progression a entraîné une diminution du taux de chômage, qui s'affichait à 9,3 % au T3 de 2022, en baisse par rapport à 11,5 % l'année précédente. Dans la région, 300 travailleurs ont quitté la population active, et la population totale comptait 1 300 personnes de plus, ce qui a fait reculer d'un point de pourcentage le taux d'activité (53,5 %). Celui-ci demeure inférieur à son niveau pré-pandémique (55,1 %). Les industries de la **fabrication** et des **services professionnels, scientifiques et techniques** ont affiché les plus

importants gains d'emplois, tandis qu'un déclin a été observé dans les **services publics** et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz**.

La région économique de la **Côte-nord** a enregistré un recul modéré de l'emploi (-3 100) au cours de la dernière année. Pendant la même période, 1 800 travailleurs ont quitté la population active et ne cherchaient plus un emploi. De plus, il y avait 1 300 chômeurs supplémentaires au T3 de 2022, ce qui a entraîné une hausse de 2,0 points de pourcentage du taux de chômage (9,7 %). Les plus importants gains d'emplois ont été observés dans la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz** ainsi que dans la **construction**. Les industries de l'**agriculture** et des **services d'hébergement et de restauration** ont quant à elles affiché les plus grandes baisses de l'emploi.

La région économique d'**Annapolis Valley** a enregistré une bonne amélioration de la situation de l'emploi (+5 200) au cours de la dernière année. Cette augmentation a touché les postes à temps plein (+8 100) tandis que le nombre d'emplois à temps partiel a chuté (-3 000). Puisque davantage de gens avaient un travail, le taux de chômage a affiché un important repli de 4,0 points de pourcentage pour s'établir à 4,5 %, un plancher historique. La population active de la région a également progressé, comptant 2 600 personnes de plus. Les gains d'emplois les plus marqués ont été réalisés dans les **services professionnels, scientifiques et techniques** ainsi que dans le **transport et l'entreposage**, alors que l'**agriculture** et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz** ont connu les plus fortes baisses.

Au cours de la dernière année, la région économique du **Sud** a connu un léger recul de l'emploi (-1 100) qui a principalement touché les postes à temps plein (-1 500). Pendant la même période, 1 000 personnes ont quitté sa population active, tandis que le nombre total de chômeurs est resté inchangé. Par conséquent, le taux de chômage a quelque peu augmenté, pour atteindre 8,1 % alors qu'il se chiffrait à 7,7 % au T3 de 2021. Malgré un repli, l'emploi demeure supérieur de 6,4 % à son niveau d'avant la pandémie (T3 de 2021), et le taux de chômage est toujours inférieur à celui du T3 de 2019 (9,4 %). Les plus fortes hausses observées au cours de la dernière année ont été enregistrées dans les industries de l'**information, de la culture et des loisirs**; des **services d'hébergement et de restauration**, et des **autres services (sauf les administrations publiques)**. Les **services d'enseignement et l'agriculture** ont subi les plus importantes baisses.

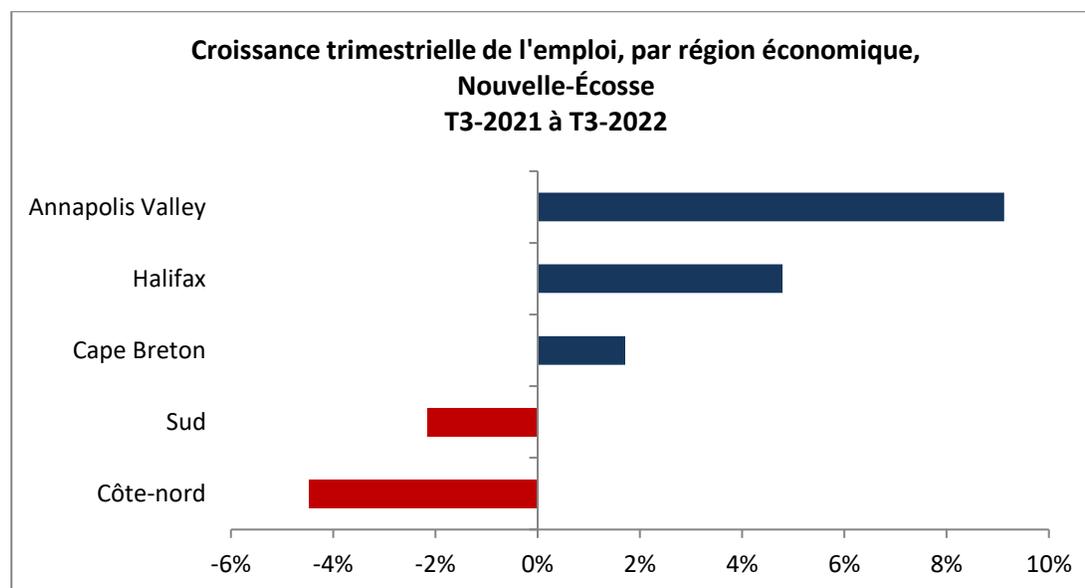
Dans la région économique de **Halifax**, au T3 de 2022, il y avait 11 600 emplois de plus qu'il y a 12 mois. Celle-ci affiche toujours une importante progression de l'emploi et compte 14 300 postes de plus que les niveaux enregistrés avant la pandémie (T3 de 2021). La totalité des gains de la dernière année a touché des postes à temps plein (+13 600), tandis que ceux à temps partiel ont diminué (-2 000). En tout, 7 000 personnes ont intégré la population active pendant la dernière année et il y avait 4 600 travailleurs sans emploi de moins, entraînant une baisse du taux de chômage qui est passé de 6,8 % à 4,9 %. Les **services publics** et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz** ont affiché la plus importante progression de l'emploi alors que le **transport et l'entreposage** ainsi que les **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** ont enregistré les plus hauts taux de croissance négatifs.

## Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3 <sup>e</sup> trimestre 2022 (000)	3 <sup>e</sup> trimestre 2021 (000)	Variation annuelle (%)	3 <sup>e</sup> trimestre 2022 (%)	3 <sup>e</sup> trimestre 2021 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	485,8	472,3	2,9	6,4	7,8	-1,4
Régions économiques						
Cape Breton	53,4	52,5	1,7	9,3	11,5	-2,2
Côte-nord	66,3	69,4	-4,5	9,7	7,7	2,0
Annapolis Valley	62,2	57,0	9,1	4,5	8,5	-4,0
Sud	50,2	51,3	-2,1	8,1	7,7	0,4
Halifax	253,7	242,1	4,8	4,9	6,8	-1,9

*Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements*

*Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387*



*Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, Région de l'Atlantique

**Pour de plus amples renseignements**, veuillez communiquer avec nous : [atl-lmi-imt-gd@servicecanada.gc.ca](mailto:atl-lmi-imt-gd@servicecanada.gc.ca)

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Emploi et Développement social Canada, 2022