#IMMIGRATION #ÇACOMPTE

Série de profils économiques : Squamish (Colombie-Britannique)

Printemps 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

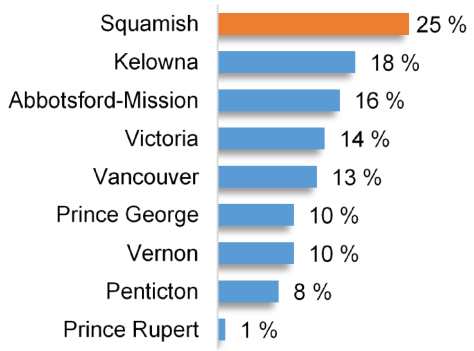
No de cat. Ci4-193/35-2020F-PDF ISBN 978-0-660-34887-2

Squamish : le rôle de l'immigration dans le centre urbain dont la croissance est la plus rapide en Colombie-Britannique

De 2011 à 2019, la population de Squamish a progressé de 25 %, ce qui en fait le centre urbain qui connaît la croissance la plus rapide parmi les 26 centres urbains de la Colombie-Britannique (figure 1). En fait, Squamish occupe le deuxième rang des centres urbains qui ont connu la croissance la plus rapide au Canada pendant la même période (sur plus de 150 centres urbains).

Cette collectivité est l'une des plus jeunes au Canada, selon l'âge médian et la proportion de la population âgée de moins de 20 ans. Squamish attire les jeunes familles parce que le coût de la vie y est peu élevé (relativement au reste de la région), que son réseau routier est très bien développé et qu'il est facile d'effectuer le trajet entre la collectivité et Vancouver, entre autres facteurs.

Figure 1 : Croissance de la population de 2011 à 2019 dans certains centres urbains de la Colombie-Britannique



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0135-01.

Le centre urbain de Squamish (22 400 habitants[1]) se situe à environ 45 minutes de route de North Vancouver. La collectivité compte approximativement 13 000 travailleurs, dont environ 35 % se rendent chaque jour dans la région métropolitaine de Vancouver pour travailler[2].

Squamish compte près de 1 000 entreprises (avec employés), y compris 33 entreprises de fabrication, principalement dans les domaines de la production d'aliments et de boissons, de la fabrication de produits en bois et d'ameublement (10 entreprises) et de la fabrication de produits du métal (3 entreprises). La région de Squamish est une destination touristique

[1] L'agglomération de recensement de Squamish comprend la municipalité de district de Squamish et plusieurs collectivités des Premières Nations.

[2] Selon les données sur les déplacements du Recensement de 2016.

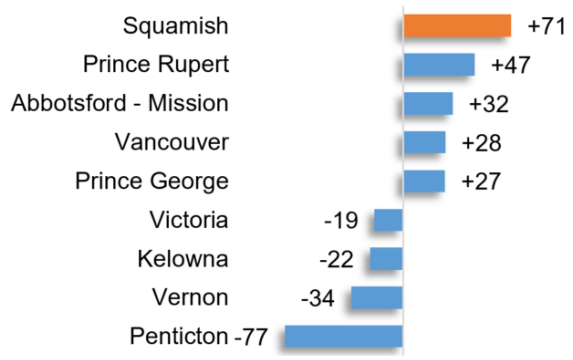
prisée et compte donc un nombre supérieur à la moyenne d'entreprises de services d'hébergement et de restauration. La croissance de la population observée au cours des dernières années s'est traduite par l'établissement de dizaines d'entreprises de services professionnels et de services personnels et de commerces de détail ainsi que par une croissance du secteur public (soins de santé, éducation et administration publique).

Les sources de croissance de la population de Squamish

Les sources de la croissance rapide de la population de la collectivité sont diverses. Squamish affiche l'un des taux de croissance naturelle de la population les plus élevés parmi les centres urbains du Canada (il s'agit de la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès). En 2019, il y a eu 279 naissances et seulement 121 décès dans la collectivité, ce qui représente un taux de croissance naturelle de +158.

Si l'on tient compte de la taille de la population, ce taux représente une croissance naturelle de 71 par 10 000 habitants. Comme le montre la figure 2, ce taux est largement supérieur à la croissance des autres centres urbains de la province.

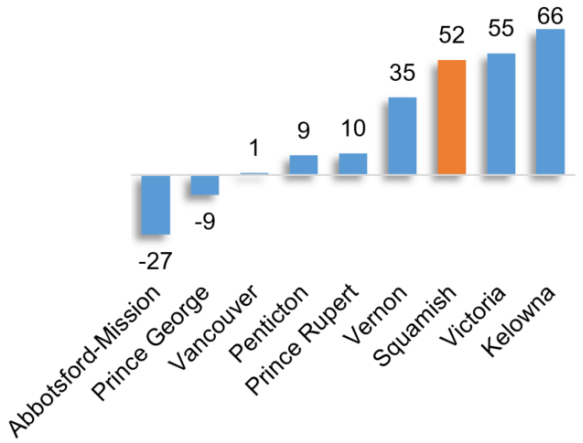
Figure 2 : Croissance naturelle de la population (différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès par tranche de 10 000 habitants), 2019



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0136-01.

Squamish attire également chaque année un nombre relativement élevé d'habitants provenant d'ailleurs dans la province (principalement de la région de Vancouver). Comme le montre la figure 3, le taux de migration intraprovinciale nette en 2019 (la différence entre le nombre de personnes qui quittent une autre région de la province pour s'installer dans la région et le nombre de personnes qui quittent la région pour s'installer ailleurs dans la province, rajustée en fonction de la population) était largement supérieur à celui de beaucoup d'autres régions de la Colombie-Britannique, y compris Vancouver.

Figure 3 : Nombre net de migrants intraprovinciaux par tranche de 10 000 habitants, 2019



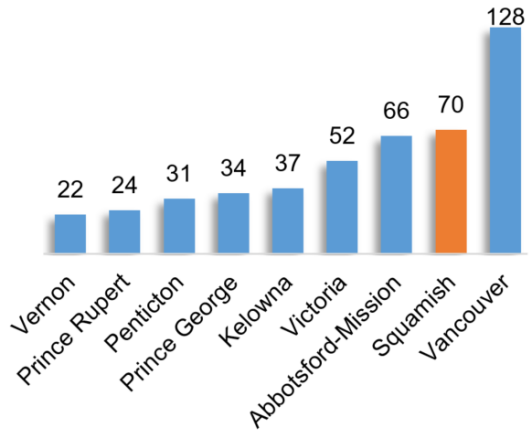
Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0136-01 et 17-10-0135-01.

L'immigration à Squamish a également été importante au cours des dernières années. En 2019, la collectivité a attiré 156 immigrants, soit un taux d'immigration de 70 personnes par 10 000 habitants. Parmi les 26 centres urbains de la province, seuls Vancouver et Fort. St. John ont affiché un taux d'immigration plus élevé en 2019 (figure 4).

Une grande partie de cette migration vers la collectivité contribue à combler la demande croissante en main-d'œuvre à Squamish. De 2016 à 2019, le nombre d'entreprises dans la collectivité a augmenté de 15 %, ce qui comprend 5 nouvelles entreprises de fabrication (augmentation nette),

6 nouvelles entreprises dans le secteur des finances et des assurances, 16 nouvelles entreprises de services personnels et 6 nouveaux établissements de soins de santé[3].

Figure 4 : Nombre d'immigrants par tranche de 10 000 habitants (2019)



Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0136-01 et 17-10-0135-01.

L'importance de voir à ce qu'il y ait suffisamment de travailleurs pour répondre à la demande de main-d'œuvre

Le tableau 1 présente quelques-uns des secteurs dans lesquels Squamish compte une concentration beaucoup plus élevée de travailleurs que le reste du pays.

En proportion de la main-d'œuvre totale, la collectivité profite d'une concentration de travailleurs dans le secteur de l'hébergement qui est 5 fois plus importante que dans l'économie nationale. Il y a 33 % plus de main-d'œuvre qui y travaille dans le secteur des aliments et des boissons que dans l'ensemble du pays. Squamish compte aussi une concentration considérablement plus grande de travailleurs dans le domaine des arts, des spectacles et des loisirs et dans les services de soins de santé ambulatoires.

En raison de la croissance rapide de la population, la main-d'œuvre dans le secteur de la construction est largement supérieure à la moyenne, compte tenu de la taille de la collectivité. La collectivité compte 2 fois plus de travailleurs dans le secteur de la construction immobilière résidentielle et 57 % plus de travailleurs qui sont des entrepreneurs spécialisés.

Si on ne répond pas à la demande en main-d'œuvre, la croissance de ces secteurs importants pourrait être ralentie dans l'ensemble de la collectivité.

Tableau 1 : Les secteurs dominants de Squamish — part des emplois par rapport à l'économie nationale*

Construction immobilière résidentielle—plus du double	Services de soins de santé ambulatoires—36 % de plus
Entrepreneurs spécialisés—57 % de plus	Services d'hébergement—5 fois plus
Arts, spectacles et loisir —le double	Services de restauration et débits de boissons—33 % de plus

*Entre autres exemples, compte tenu de sa taille, Squamish compte 36 % plus de travailleurs dans le secteur des services de soins de santé ambulatoires qu'ailleurs au pays. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

Vieillissement de la main-d'œuvre de Squamish et des propriétaires de petites entreprises

En général, la main-d'œuvre de Squamish est relativement jeune. Au moment du Recensement de 2016, la collectivité comptait tout de même 1 800 travailleurs de plus de 55 ans, soit environ 15 % du nombre total de travailleurs. En plus des travailleurs qui seront requis pour satisfaire à la croissance de la demande

[3] Données sur le nombre d'entreprises, Statistique Canada, 2016 et 2019.

en services et de la demande dans d'autres secteurs à Squamish, il faudra remplacer ces 1 800 travailleurs lorsqu'ils prendront leur retraite.

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité vieillissent eux aussi, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Dans l'ensemble des secteurs, 21 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Au total, plus de 400 propriétaires d'entreprises prendront bientôt leur retraite.

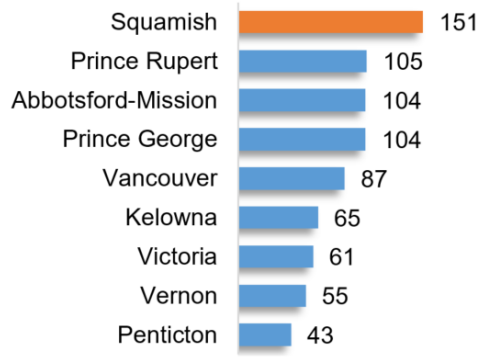
À en juger par ces statistiques, Squamish aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importants secteurs comme ceux des services professionnels et des technologies de l'information. La bonne nouvelle, c'est que les immigrants peuvent contribuer à résoudre ce problème puisqu'ils sont près de 50 % plus susceptibles d'être des travailleurs autonomes que les membres de la population active nés au Canada.

Préserver le bassin de travailleurs potentiels : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique

Squamish doit déployer des efforts afin de s'assurer d'avoir un bon bassin de travailleurs qui se joignent à la population active afin de répondre à la demande croissante en main-d'œuvre. Il y a plusieurs façons pour la collectivité de multiplier le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Continuer d'attirer les jeunes familles**
  La population relativement jeune de Squamish permet à la collectivité de bénéficier d'un bassin potentiellement important de jeunes qui peuvent se joindre à la population active chaque année. En 2019, environ 5 300 personnes de moins de 20 ans habitaient à Squamish, comparativement à seulement 3 500 personnes de plus de 60 ans, ce qui signifie que la collectivité compte 151 jeunes (personnes de moins de 20 ans) pour chaque tranche de 100 personnes de plus de 60 ans. La figure 5 compare ce taux à celui d'autres centres urbains de la province et montre que ce bassin naturel de travailleurs potentiels est beaucoup plus important à Squamish que dans la plupart des autres centres urbains de la province et du pays.

Figure 5 : Nombre de personnes de moins de 20 ans par tranche de 100 habitants de plus de 60 ans (2019)



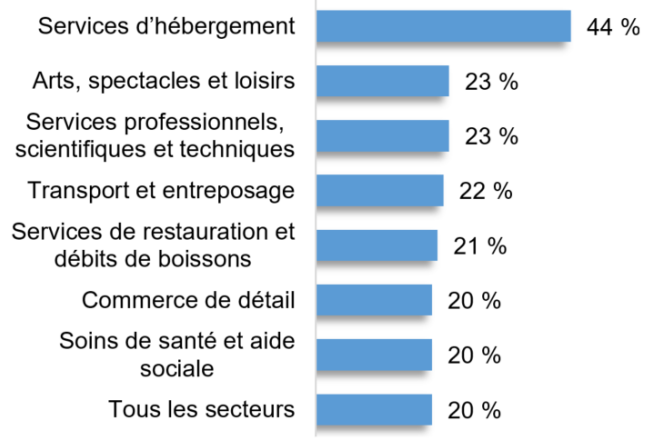
Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0135-01.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**
  Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, comme les femmes qui réintègrent le marché du travail et les personnes handicapées. Les employeurs peuvent également recruter des personnes plus âgées qui ne font actuellement pas partie de la population active en offrant un horaire de travail souple et en améliorant les avantages sociaux. En général, Squamish affiche un taux élevé d'activité sur le marché du travail : en 2016, 76 % des adultes faisaient partie de la population active, comparativement à 64 % dans l'ensemble de la Colombie-Britannique.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que ce sont les démarches visant à continuer à attirer des jeunes et des familles, y compris des immigrants, qui présentent les meilleures perspectives d'élargissement du bassin de travailleurs potentiels. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient entièrement de l'immigration[4]. Au cours des dernières années, les immigrants sont devenus une source importante de travailleurs pour l'économie. Au moment du recensement de 2016, 20 % de tous les membres de la population active de Squamish étaient nés à l'extérieur du Canada. Dans quelques secteurs importants, les immigrants représentent au moins 1 travailleur sur 5; c'est le cas notamment dans le secteur des services d'hébergement, dans lequel 44 % des travailleurs sont nés à l'extérieur du Canada (figure 6).

Figure 6 : Pourcentage d'immigrants au sein de la population active dans certains secteurs de Squamish



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

L'immigration : une part importante du bassin de travailleurs potentiels de Squamish

Parallèlement à d'autres efforts visant à accroître la main-d'œuvre, l'arrivée constante d'immigrants qui s'installera dans la région de Squamish permettra de voir à ce que le bassin de travailleurs potentiels soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants dans les prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen générerait de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 9 millions de dollars, dont la majorité serait injectée dans la collectivité locale[5].

Les statistiques révèlent que ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 2,2 millions de dollars par année pour les coûts d'habitation, comme les paiements hypothécaires, l'électricité et les taxes foncières;
- 1,4 million de dollars par année pour les coûts de transport, comme l'achat et l'entretien de véhicules;
- 925 000 $ pour l'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également environ 2,2 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles pour les administrations municipales, provinciales et fédérale.

[4]Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de personnes nées au Canada qui intègrent la population active chaque année.

[5]En supposant que les nouvelles dépenses des ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Colombie-Britannique.

Autres effets favorables
Le fait d'attirer des immigrants à Squamish contribue à bien d'autres égards à une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires disposent d'un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité
Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et des gouvernements provinciaux à fournir des services publics de grande qualité et des infrastructures publiques comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance économique et démographique à Squamish pourrait mener à des investissements publics plus importants dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Squamish qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent de nouvelles perspectives économiques dans les secteurs de la santé, des services personnels et des loisirs. Dans les années à venir, la collectivité pourra et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant à la fois d'un plus grand nombre de départs à la retraite et des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Squamish en 2035
À quoi ressemblera Squamish en 2035? Y aura-t-il suffisamment de travailleurs et de nouveaux entrepreneurs pour s'assurer que la région puisse répondre à la demande en travailleurs tout en tirant parti des nouvelles possibilités de croissance?

Le service de développement économique du district de Squamish s'emploie à attirer des investissements dans une vaste gamme de secteurs, (en anglais) y compris le tourisme, la fabrication de produits en bois et l'éducation. Squamish cherche également à attirer des activités dans les domaines de la production cinématographique et du développement des secteurs riverains. L'immigration pourrait continuer de jouer un rôle important dans la croissance économique et la prospérité de la région.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consulter le canada.ca/immigration-ca-compte.