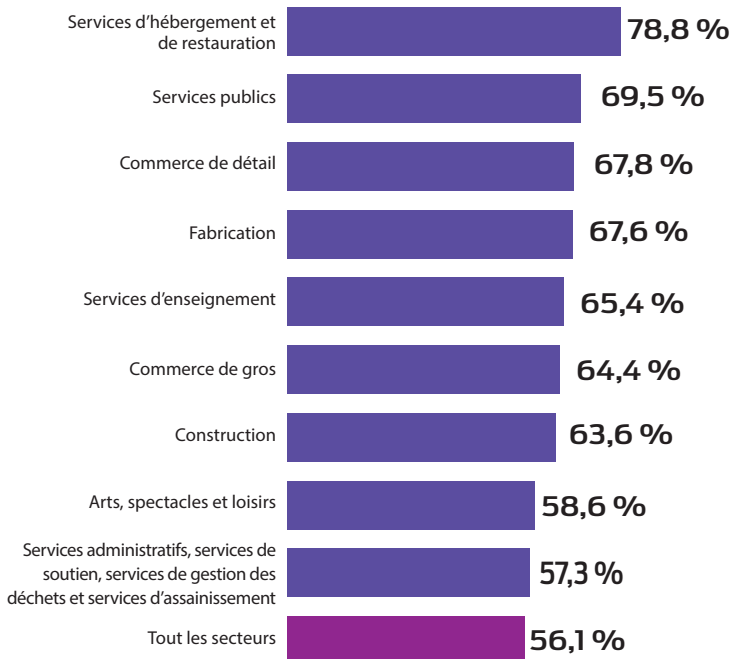


# Lacunes en matière de compétences et difficultés de recrutement au Canada : résultats de l'Enquête auprès des employeurs sur les compétences du personnel

La majorité des employeurs au Canada signalent des lacunes en matière de compétences<sup>1</sup> au sein de leur effectif

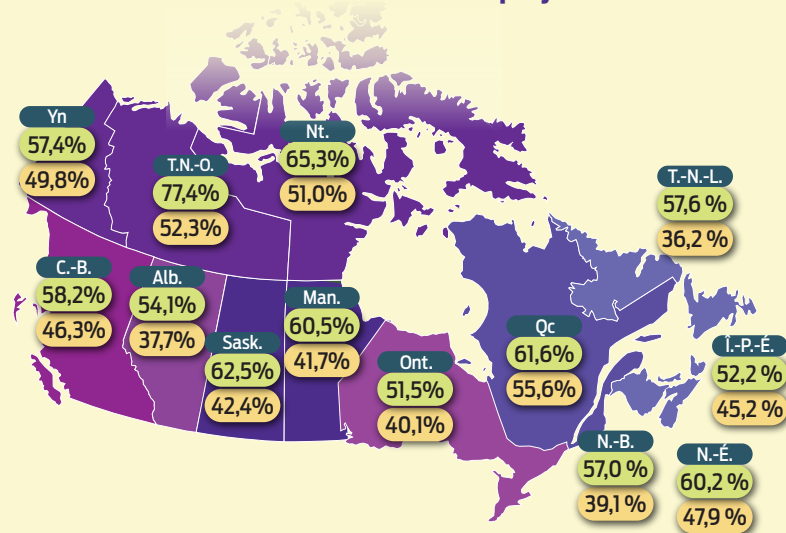


## Dix principaux secteurs ayant le plus fort pourcentage d'entreprises qui déclarent des lacunes en matière de compétences au sein de leur effectif



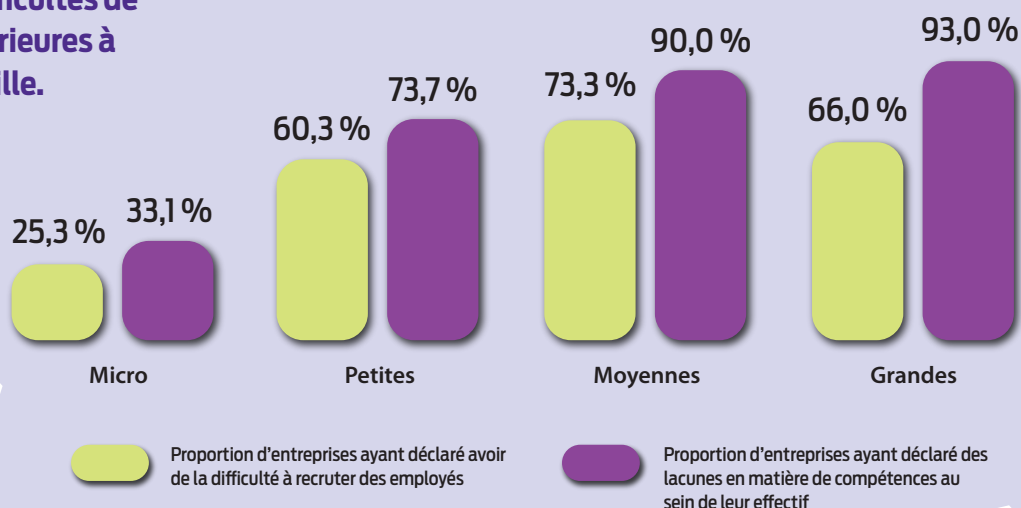
Proportion d'entreprises ayant déclaré des lacunes en matière de compétences au sein de leur effectif

● Proportion d'entreprises ayant déclaré des lacunes en matière de compétences au sein de leur effectif  
● Proportion d'entreprises ayant déclaré éprouver de la difficulté à recruter des employés



Les proportions des micro-entreprises et des petites entreprises faisant état de lacunes en matière de compétences et de difficultés de recrutement sont nettement inférieures à celles des autres catégories de taille.

Lacunes en matière de compétences et difficultés de recrutement, selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup>



## Compétences présentant les plus grandes lacunes

Plus de la moitié (57,5 %) des entreprises ayant déclaré des lacunes en matière de compétences au sein de leur effectif indiquaient que les compétences nécessitant le plus d'amélioration étaient les compétences **techniques, pratiques ou propres à l'emploi**, suivies par les compétences de résolution de problèmes (46,2 %).

Moins de 1 entreprise sur 10 a déclaré que ses employés avaient besoin d'amélioration de leurs compétences en compréhension de l'écrit (3,6 %) et en compétences de base en mathématiques et en calcul (6,8 %).



1. Les entreprises qui ont signalé que moins de 100 % de leurs employés possédaient toutes les compétences nécessaires pour accomplir leur travail au niveau requis, selon les compétences nécessaires pour effectuer le travail actuel, sont considérées comme ayant des lacunes en matière de compétences au sein de leur effectif.

2. Les microentreprises ont de 1 à 4 employés; les petites entreprises, de 5 à 19 employés; les moyennes entreprises, de 20 à 99 employés; et les grandes entreprises, 100 employés ou plus

Source : Statistique Canada, Enquête auprès des employeurs sur les compétences du personnel (2022).

© Sa Majesté le Roi du Chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie, 2022  
Numéro au catalogue : 11-627-M | ISBN : 978-0-660-45571-6