



La GRC en Alberta

Service de police provincial de l'Alberta

2021 2022

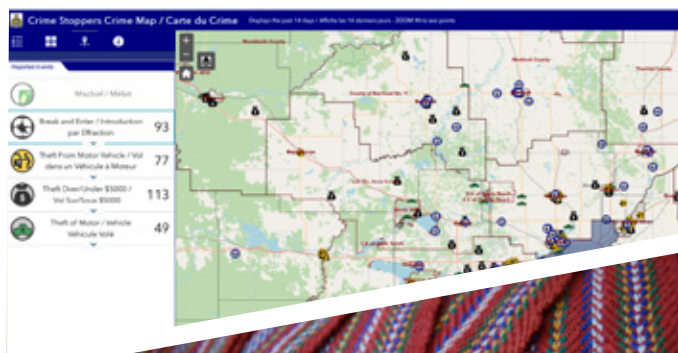


RAPPORT ANNUEL





Message du commandant divisionnaire



[COVID-19]



Curtis Zablocki

M.O.M. | Sous-commissaire | Commandant divisionnaire de la GRC en Alberta



Bien que les rapports annuels donnent habituellement un aperçu de ce qui a été accompli, j'espère que nos nouvelles initiatives et stratégies sont tout aussi visibles dans ces pages.

En 2021-2022, la GRC en Alberta a continué d'établir des relations, de renforcer les liens et de soutenir des collectivités sûres et saines. Pour ce faire, nos employés ont travaillé en étroite collaboration avec les dirigeants de la collectivité à l'échelle locale afin d'aborder et de promouvoir la sûreté et la sécurité. Notre équipe de gestion supérieure a collaboré avec nos gouvernements provinciaux et locaux à plus grande échelle et les a consultés afin de s'assurer que la GRC en Alberta fournit les services de police provinciaux que la population albertaine veut et sur lesquels elle peut compter.

Tant de travaux positifs et de nouvelles initiatives ont eu lieu dans la province et, dans l'ensemble, les Albertains et leurs besoins ont été le facteur moteur de tout ce que nous faisons. Qu'il s'agisse des nouvelles technologies et des gains d'efficacité réalisés en ce qui concerne la prestation des services policiers, ou de la collaboration diligente avec les collectivités autochtones et diverses afin d'améliorer les services adaptés à la culture, nos employés se sont concentrés sur l'avenir dans cette province. Ils sont engagés et travaillent pour une Alberta plus sécuritaire; **NOUS SOMMES FIERS DE FAIRE PARTIE DU SERVICE DE POLICE PROVINCIAL DE L'ALBERTA.**

> Communautés diverses

Comité consultatif sur la diversité

La GRC en Alberta reconnaît l'importance de l'opinion de tous les Albertains pour s'assurer que les services de police offerts sont adaptés à la culture. C'est pourquoi nous avons mis sur pied le **Conseil consultatif du commandant sur la diversité culturelle**. <https://www.rcmp-grc.gc.ca/fr/nouvelles/2021/grc-lalberta-cree-conseil-consultatif-diversite-culturelle-des-membres-communaute> au début de 2021. Les conseillers membres de ce conseil sont des bénévoles qui s'impliquent activement dans leurs collectivités, qui participent aux questions de diversité et qui sont disposés à donner des conseils sur les services de police communautaire. Leurs conseils portent notamment sur la diversité et l'inclusion, la formation et la promotion des relations policières interculturelles. Trois objectifs clés ont été définis pour ce conseil :

- **Élaborer une stratégie pour bâtir un service de police plus réceptif, compréhensif et sensible;**
- **Informar la GRC en Alberta en se fondant sur les idées et la stratégie du conseil;**
- **Collaborer avec notre Groupe de la participation communautaire diversifiée pour soumettre les enjeux à la table de discussion, fournir des services et de la formation et apporter des changements positifs.**

Les travaux sur la stratégie du conseil ont débuté en septembre 2021. En novembre 2021, une série de séances en ateliers ont été organisées pour favoriser le dialogue et la rétroaction. Au total, 18 tables rondes ont eu lieu,

ce qui représente un effort combiné de plus de 30 heures de conversation franche et d'échange d'idées entre 41 participants, y compris les conseillers des conseils, les membres de la GRC et les employés civils. À partir des discussions de groupe, les thèmes ont été compilés et classés selon leur prévalence dans les discussions des tables rondes.

Un thème majeur provenant des tables rondes du **CONSEIL CONSULTATIF DU COMMANDANT SUR LA DIVERSITÉ CULTURELLE** était de déterminer la population démographique des collectivités que nous servons. Par la suite, le Groupe de l'analyse et de la recherche stratégiques a utilisé les renseignements de Statistique Canada pour dresser un profil démographique pour chaque détachement. Un outil de suivi des consultations communautaires a été modifié afin que les détachements et l'Unité de l'engagement communautaire diversifié puissent rendre compte de leurs activités de mobilisation auprès de diverses collectivités et de divers intervenants, et afin de cerner les pratiques exemplaires et les idées créatives pour la mobilisation et l'apprentissage.



Accueil des nouveaux arrivants

Les nouveaux arrivants sont appuyés par le Groupe de la participation communautaire diversifiée de l'Alberta, les détachements de la GRC, les organismes d'exécution de la loi partenaires et divers fournisseurs de services d'établissement des nouveaux arrivants qui travaillent ensemble. Les nouveaux arrivants au Canada peuvent arriver craindre l'exécution de la loi. La collaboration étroite avec les nouveaux arrivants permet à la GRC d'établir des relations positives et durables avec divers groupes de nouveaux arrivants à travers la province.

Les membres ont rencontré des familles et présenté des exposés sur le rôle de la police, sur les services et soutiens disponibles ainsi que sur les lois et droits fondamentaux au Canada. Des présentations ont également été données pour « Comprendre les crimes motivés par la haine ». Elles portaient sur des sujets comme l'importance de signaler les incidents, la sécurité personnelle en plus des ressources mises à la disposition des victimes et de la collectivité dans son ensemble.



En décembre dernier, diverses unités, détachements et districts de la GRC se sont réunis pour faire rayonner les esprits dans les communautés albertaines. L'une des initiatives des Fêtes a été une collecte de dons pour la communauté afghane.

En prévision de l'arrivée d'un grand nombre de familles afghanes en Alberta l'hiver dernier, le cpl Mohamad Khaled de l'Unité de mobilisation communautaire de la GRC a organisé la collecte d'articles courants pour la Women in Need Society de Calgary et l'Edmonton Mennonite Centre for Newcomers.

Des dons ont été recueillis auprès d'employés de la GRC à la direction générale de la GRC en Alberta à Edmonton, ainsi qu'à l'édifice Duncan à Calgary.



> Collectivités autochtones

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE ISSU DES TRAITÉS

La GRC en Alberta s'efforce d'établir des relations solides, durables et respectueuses avec les peuples autochtones de la province. Pour ce faire, nous reconnaissons le territoire traditionnel et les peuples de la région dans laquelle nous sommes fiers de vivre et de travailler. Inspirée des 94 appels à l'action recommandés par la Commission de vérité et réconciliation du Canada, la reconnaissance du territoire est une première étape nécessaire pour honorer les premiers occupants d'un endroit. Elle aide également les Canadiens à reconnaître et à respecter les liens des peuples autochtones et les droits inhérents au territoire.

Des textes de reconnaissance du territoire issu des traités ont également été envoyés à toutes les installations de la GRC en Alberta. Cette étape de notre cheminement vers la réconciliation amorcera la guérison communautaire alors que nous travaillons pour l'établissement et le maintien de relations et de partenariats respectueux avec les collectivités autochtones et les personnes que nous servons. Nous dévoilons aujourd'hui cette plaque de reconnaissance du territoire du Traité 6 en symbole perpétuel de reconnaissance pour les premiers peuples de cette terre et notre respect pour les nombreuses cultures et traditions des peuples autochtones qu'elle comporte.

<https://www.rcmp-grc.gc.ca/fr/nouvelles/2021/grc-alberta-devoile-plaque-honneur-reconnaissance-des-droits-territoiaux-du-traite>

La GRC a une longue histoire avec les peuples autochtones. Nous reconnaissons également qu'une partie de cette histoire a été sombre. Pour cette raison, la GRC en Alberta est demeurée concentrée sur nos efforts vers la réconciliation, avec un dialogue continu, la guérison, l'apprentissage et la progression en partenariat avec les peuples et les collectivités autochtones. Le fait d'écouter les voix des collectivités que nous servons est un élément important pour gagner la confiance des collectivités autochtones de l'Alberta, qui demeure une priorité absolue pour la GRC en Alberta.

Dans le cadre de notre apprentissage et de notre partenariat, nous reconnaissons des journées importantes tout au long de l'année et nous y participons, y compris la Journée nationale des peuples autochtones, la Journée de la robe rouge et la Journée nationale de sensibilisation à la situation des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées, la Journée nationale de vérité et réconciliation, la Semaine des Métis et la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones.

Nous avons également continué de promouvoir une meilleure compréhension et un meilleur respect grâce à des initiatives comme le Protocole de la plume d'aigle pour les serments, la reconnaissance du territoire issu des traités à l'échelle de la province et les efforts accrus pour la justice réparatrice.



Tipi à Airdrie



Stratégie de réconciliation



<https://www.rcmp-grc.gc.ca/ab/community-communaute/reconciliation-strategy-strategie-de-reconciliation-eng.htm>

Femmes et filles autochtones disparues et assassinées



<https://www.youtube.com/watch?v=UwAZiUeDqIQ>

<https://youtu.be/R2sKuPHzAs>

> Partenariats et collaboration avec les Albertains

Sous-direction de la sécurité et du mieux-être des collectivités

Cette année, nous avons formé notre Sous-direction de la sécurité et du mieux-être des collectivités. En tenant compte des idées que nous avons tirées des interactions avec nos collectivités, la nouvelle sous-direction est conçue pour réduire la criminalité et s'attaquer de façon proactive aux causes profondes de la criminalité en :

- **Intégrant les services de police aux partenaires communautaires; et**
- **en améliorant la participation de tous les Albertains.**

Il s'agit de la première direction provinciale du genre pour la GRC.

La sous-direction fonctionne selon les quatre piliers suivants :

- **Réduction de la criminalité;**
- **Sensibilisation des collectivités;**
- **Analyse et renseignement;**
- **Engagement social.**

« NOTRE OBJECTIF N'EST PAS SEULEMENT DE RÉDUIRE LA CRIMINALITÉ, MAIS DE BRISER LE CYCLE DE LA CRIMINALITÉ AFIN D'EMPÊCHER D'AVANTAGE DE PRÉJUDICE À LA POPULATION ALBERTAINE. LA SOUS-DIRECTION TRAVAILLERA DIRECTEMENT AVEC LES VICTIMES, LES DÉLINQUANTS ET LES COLLECTIVITÉS TOUCHÉES PAR LA CRIMINALITÉ ».

Surintendant principal Peter Tewfik, officier responsable de la Sous-direction de la sécurité et du bien-être des collectivités

Notre Programme de gestion intégrée des délinquants constitue un autre effort pour réduire le crime et prévenir la criminalité. Ce programme est une approche intégrée en matière de sécurité communautaire qui répond aux besoins complexes des personnes, comme la toxicomanie, la santé mentale, le logement ou l'emploi. La GRC en Alberta, le ministère de la Justice et solliciteur général de l'Alberta ainsi que les services de police partenaires collaborent pour se concentrer sur les récidivistes afin de briser le cycle de la criminalité. Les délinquants prioritaires qui participent au programme ont affiché une réduction de la récidive entre 35 % et 40 %. Actuellement, 15 délinquants y participent

Dans l'ensemble, nos stratégies de réduction de la criminalité en Alberta ont un impact et nos efforts ciblés d'exécution de la loi donnent des résultats. C'est ce qui ressort des **taux de criminalité et tendances observées partout dans la province**

<https://www.rcmp-grc.gc.ca/ab/criminal-statistics-statistiques-criminelles/alberta-fra.htm>

En intégrant les ensembles de compétences uniques des unités de la GRC en Alberta et des organismes partenaires, la Sous-direction de la sécurité et du mieux-être des collectivités améliorera la prestation de nos services dans les collectivités de notre administration. Ce sera fait de deux façons :

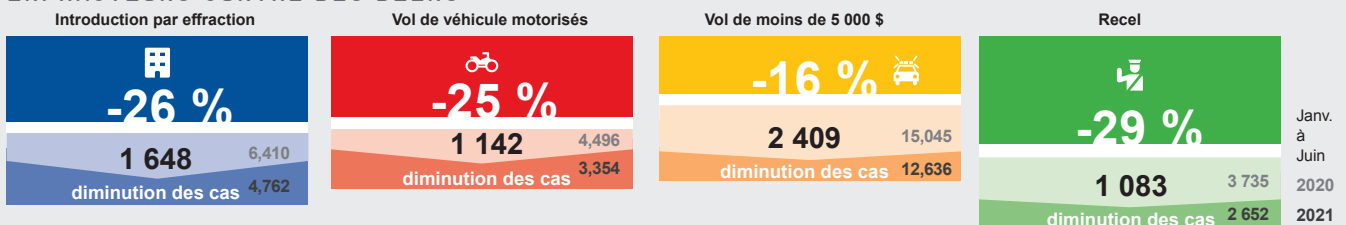
- **En fournissant aux collectivités de l'Alberta les ressources et le soutien nécessaires pour régler les problèmes sociaux avant qu'ils ne deviennent criminels;**
- **En appliquant des mesures d'exécution ciblées.**

Les équipes policières régionales d'intervention en cas de crise (EPRIC) constituent un exemple de collaboration avec nos organismes partenaires. Il s'agit d'un effort conjoint de la GRC en Alberta et des Services de santé de l'Alberta dans lequel les agents et les professionnels de la santé mentale interviennent ensemble aux appels en santé mentale. En juillet 2021, le programme a commencé à s'étendre au moyen d'un plan de mise en œuvre progressive qui rendra l'EPRIC accessible à tous les détachements de la GRC en Alberta au cours des trois prochaines années.

EPRIC



INFRACTIONS CONTRE DES BIENS



Afin de bâtir des collectivités plus fortes et plus sûres, nous avons concentré nos efforts sur les services de police axés sur le renseignement et sur l'application ciblée, notamment :

- Surveiller les délinquants habituels et les sortir des rues de nos collectivités;
- Mener des initiatives d'application de la loi à des endroits clés;
- Augmenter les patrouilles stratégiques afin d'améliorer notre visibilité.

Pour ce faire, les analystes du renseignement ont travaillé à soutenir nos détachements en faisant le suivi des tendances de l'activité criminelle et en fournissant des données qui leur ont permis de concentrer leurs ressources et leurs efforts.

Par exemple, notre programme Données à l'action transforme les données et les renseignements en tâches concrètes visant à réduire la criminalité. Depuis sa mise en œuvre, 18 détachements à travers la province ont été appuyés par le programme Données à l'action. Trois détachements ont mis en place ce programme seulement depuis le début de 2022.

Données à l'action



DONNÉES à L'ACTION

Cette année, Peace River a participé au programme Données à l'action, qui comprenait un partenariat avec les équipes de réduction de la criminalité et les équipes d'intervention de l'exécution de la loi de l'Alberta, et l'utilisation de l'intelligence artificielle pour répondre à leurs priorités. Ils ont participé à un projet réparti sur plusieurs mois qui a entraîné des perturbations importantes dans la distribution de drogues illicites.

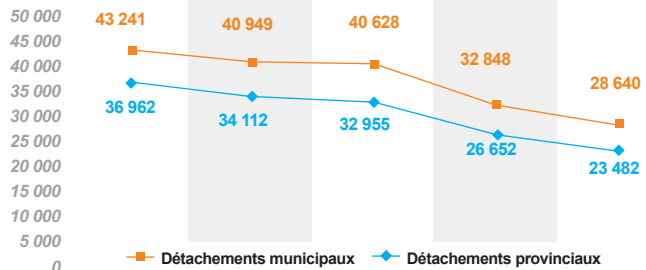
Ces équipes ont notamment saisi 147 grammes de cocaïne, une arme de poing chargée, 30 000 \$ en argent comptant et 95 000 cigarettes illégales.

<https://www.youtube.com/watch?v=i8E5KhuO2mQ>

DÉTACHEMENTS DE LA GRC EN ALBERTA

Infractions contre des biens sélectionnées

(Introduction par effraction, vol de véhicule motorisé, vol de plus de/moins de, recel)



2017 2018 2019 2020 2021

Événement de prévention contre le vol de convertisseur catalytique



En décembre 2021, le détachement de la GRC de Leduc a tenu un événement de prévention du vol de convertisseur catalytique - « Vous le gravez. Nous l'attrapons. » Cet événement a mis en lumière une nouvelle stratégie de prévention du crime qui consiste à graver les numéros d'identification des véhicules sur les convertisseurs catalytiques. Ce programme permanent aide la police à identifier les victimes de vol de convertisseur catalytique et à restituer les biens au propriétaire légitime, et il contribue également à dissuader les criminels.

<https://www.grc-rcmp.gc.ca/fr/nouvelles/2021/grc-leduc-annonce-strategie-prevention-vols-convertisseurs-catalytiques>

« IL EXISTE UN LIEN ÉTROIT ENTRE LES DÉPENDANCES ET LA CRIMINALITÉ. LA GRC EN ALBERTA S'EST JOINTE AU PROGRAMME VIRTUEL DE TRAITEMENT DE LA DÉPENDANCE AUX OPIOÏDES <https://vodp.ca> POUR S'ASSURER QUE LES CLIENTS DE LA POLICE, MÊME CEUX QUI SONT EN DÉTENTION, SONT CONNECTÉS AUX RESSOURCES ET SOUTIENS NÉCESSAIRES. »

Sous-commissaire Curtis Zablocki, commandant divisionnaire, GRC en Alberta



> Améliorer la prestation des services

En tant qu'organisation, nous travaillons continuellement à améliorer notre modèle de prestation de services. L'une des façons d'améliorer la prestation des services consiste à examiner et à rationaliser les procédures, à réduire au minimum le temps administratif pour notre personnel, et à maximiser le temps qu'il consacre à la collectivité.

Une autre méthode consiste à tirer parti de la technologie pour permettre à nos membres de s'acquitter davantage de leurs fonctions lorsqu'ils sont dans la collectivité, ce qui les rend visibles et accessibles au public.

Par exemple, en dotant nos agents de logiciels de travail installés sur des appareils mobiles Android, nous avons mis une capacité de communications virtuelles entre les mains de plus de 1 637 membres de la GRC à travers la province. Plutôt que de devoir exécuter les

tâches administratives ou assister à des réunions à un bureau du détachement, nos agents peuvent maintenant s'acquitter de ces tâches virtuellement et à distance. Par conséquent, ils sont en mesure de passer plus de temps dans nos collectivités pour décourager la criminalité et interagir avec les personnes que nous servons.

Une autre avancée dans la prestation des services a été le lancement de l'application de la GRC en Alberta en janvier 2022. L'application simplifie l'expérience utilisateur en ligne sur les appareils mobiles afin que les Albertains puissent accéder rapidement et facilement à l'information et communiquer avec les forces de l'ordre où qu'ils se trouvent.

L'application offre au public un accès en ligne aux nouvelles, aux rapports sur la criminalité, aux emplacements des détachements, à la cartographie et aux statistiques de la criminalité, ainsi qu'une carte pour des initiatives comme le [projet Verrouillage](https://www.youtube.com/watch?v=OO9D3DNb4PQ).

<https://www.youtube.com/watch?v=OO9D3DNb4PQ>

Entre son déploiement en janvier 2022 et mars 2022, l'application a été téléchargée plus de



7 300 fois.

Application de la GRC en Alberta

« L'APPLICATION FAIT EN SORTE QUE LE PUBLIC PEUT FACILEMENT RESTER EN CONTACT ET SIGNALER DES INFRACTIONS À LA POLICE, TOUT EN AYANT UN ACCÈS RAPIDE ET FACILE AUX NOUVELLES ET À L'INFORMATION DE LA GRC EN ALBERTA ».

Surintendant Peter Tewfik, officier responsable de la Sous-direction de la sécurité et du bien-être des collectivités



L'APPLICATION DE LA GRC EN ALBERTA



- Signaler un crime
- Communiquer avec un détachement
- Se renseigner sur les taux de criminalité dans une région
- Et beaucoup plus!

Téléchargez l'application gratuite dès aujourd'hui et restez branché!



Le Groupe de la téléassistance de la GRC en Alberta est une équipe spécialisée dont les membres proviennent des détachements de toute la province, y compris des détachements situés dans des collectivités rurales. Le Groupe de la téléassistance traite les dossiers non urgents afin que les membres de première ligne puissent se concentrer sur les appels prioritaires, les urgences et les services de police proactifs orientés par le renseignement.

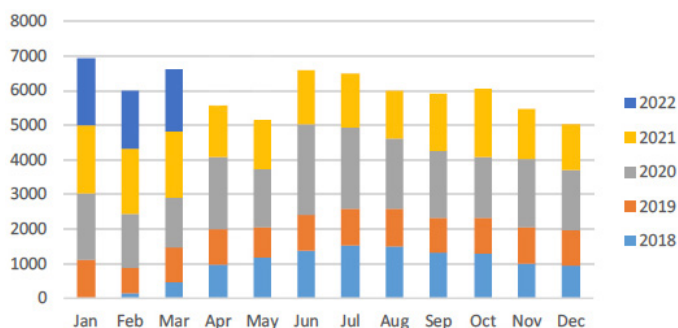
Du 1er avril 2021 au 31 mars 2022, le Groupe de la téléassistance a :

- répondu à 6 370 appels de service au lieu de les envoyer aux membres de première ligne;
- permis aux membres de première ligne d'économiser 19 305 heures.

Le travail total accompli est équivalent à la charge de travail de 16 gendarmes aux services généraux.



Groupe de la téléassistance par mois (nombre estimatif d'heures retournées aux membres de première ligne)



> Mobiliser les Albertains

L'engagement communautaire est au cœur de la GRC en Alberta, et les collectivités que nous servons jouent un rôle clé dans l'orientation de nos priorités policières. Au cours de la dernière année, les chefs de détachement ont tenu des assemblées générales régulières, des séances « café avec un policier » et d'autres événements communautaires. Grâce à ces diverses consultations, les détachements ont obtenu des commentaires sur la prestation des services et plus encore.

Notre travail avec le Comité de police de St. Albert est un exemple de mobilisation communautaire. Récemment, le Groupe de la responsabilité professionnelle de la GRC de St. Albert a présenté au comité un exposé sur le processus de traitement des plaintes du public. La présentation visait à aider la collectivité à mieux comprendre comment la GRC traite ses préoccupations et ses plaintes, y compris le processus d'admission et le processus d'enquête. Dans l'ensemble, cela leur a permis de mieux comprendre certains des défis liés au maintien de l'ordre ainsi que les stratégies de prestation des services de notre organisation.

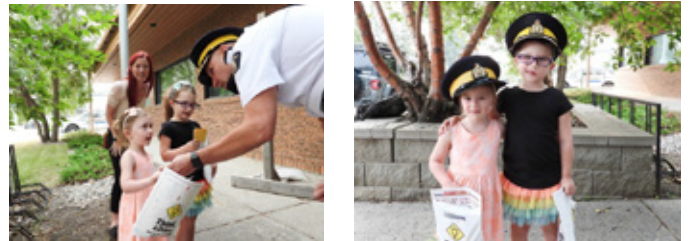
Au niveau provincial, les municipalités ont également été consultées par l'entremise du Conseil consultatif de la police de l'Alberta et des comités consultatifs de la police communautaire. Ces groupes comprennent des représentants de toute la province qui ont présenté des idées au nom de leurs collectivités respectives. Nous sommes heureux d'avoir entendu la majorité de ces groupes dire que notre organisation modernise les services policiers et évolue en fonction des besoins des Albertains.

Ce printemps, la cple Holly LeFrancois, membre de la GRC de Hinton, a apporté un peu de couleur et de sensibilisation à sa communauté en remettant à neuf les tables et les bancs de parc de la place publique de la ville.

« Être membre de la GRC signifie faire partie de la communauté. Ce petit projet a une grande importance pour moi. Hinton est ma communauté, là où j'éleve mes enfants. Je veux montrer aux gens que c'est correct de participer, de poser des questions sur la façon de participer à ce qui se passe dans votre collectivité. »



En septembre, les membres de la GRC de Cochrane incitaient les jeunes à faire des choix sains et sécuritaires qui « méritent » la reconnaissance, grâce à une campagne de contraventions positives! Avec l'aide des Services aux victimes de Cochrane et de « Buddy », le robot de soutien aux traumatismes, les agents ont remis des contraventions positives à certains jeunes citoyens exceptionnels. Les enfants ont reçu des contraventions positives pour avoir pratiqué la sécurité routière! Alors qu'ils faisaient une randonnée à vélo, ils sont descendus de leurs bicyclettes et après s'être assurés que tous les véhicules étaient arrêtés, ils ont traversé la rue Railway achalandée de Cochrane de façon sécuritaire.



Unité d'engagement communautaire diversifié

En Alberta, un crime haineux est défini comme tout acte criminel commis à l'endroit d'une personne ou d'un bien qui est motivé en tout ou en partie par la haine ou les préjugés envers un groupe identifiable.

Un groupe identifiable est une section du public qui se distingue par sa race, son origine nationale ou ethnique, sa langue, sa couleur, sa religion, son sexe, son âge, son incapacité mentale ou physique, son orientation sexuelle, son identité ou son expression de genre ou tout autre facteur semblable.

Le poste spécialisé de coordonnateur des crimes haineux a été créé par la GRC en Alberta pour se concentrer sur ces crimes. Le rôle du coordonnateur comprend :

- fournir expertise, orientation et formation à nos membres de première ligne;
- agir comme dépôt central pour toute information liée à la haine;
- offrir de la formation aux membres de la collectivité;
- collaborer avec les groupes communautaires locaux et les services de police à l'échelle provinciale et nationale.



Les médias sociaux ne sont qu'une des façons de mobiliser les Albertains. Restez connecté nous en nous suivant sur Facebook [@GRCenAlberta](#) and Twitter [@GRCAAlberta](#), ou en nous identifiant sur des photos de vos événements communautaires.



> Nos gens – Servir les employés pour mieux servir les Albertains

Groupe du mieux-être

Il est important d'assurer le bien-être de nos employés afin qu'ils puissent offrir le meilleur service aux Albertains. Le Groupe du mieux-être divisionnaire a pour mandat de promouvoir, d'éduquer et de soutenir tous les employés afin de promouvoir un milieu de travail sain, inclusif et libre de harcèlement, à la fois productif et positif. Conformément au plan stratégique **Vision 150** <https://www.rcmp-grc.gc.ca/vision150/strategic-plan-strategique/index-fra.htm>, de la GRC, nous pouvons travailler ensemble pour assurer un bien-être personnel et professionnel supérieur. Le mieux-être englobe la santé physique, émotionnelle, sociale, financière, professionnelle, intellectuelle, environnementale et spirituelle.

Les dirigeants et les travailleurs ont collaboré pour offrir de la formation, promouvoir la résilience et encourager les stratégies de santé mentale. Exemples : **Services d'aide aux employés** <https://www.canada.ca/fr/sante-canada/services/sante-environnement-milieu-travail/sante-securite-travail/service-aide-employes.html>, **Services en ligne de santé mentale Lifespeak** <https://lifespeak.com/fr>, les applications mobiles pour les blessures de stress opérationnel et le trouble de stress post-traumatique, un guide de suivi pour la gestion du stress à la suite d'un incident critique, un guide sur la prévention du suicide, l'intervention et l'examen des risques et le guide En route vers la préparation mentale. Le Groupe du mieux-être a également organisé la Journée Bell Cause pour la cause (janvier 2022) et la Semaine de la santé mentale (mai 2021 et 2022).

Au cours de la dernière année, le Programme d'aumônerie de la GRC en Alberta s'est également développé, le nombre de contacts avec les employés étant passé de 8 918 l'année précédente à 11 196 pour l'année en cours.

GRC

Il y a actuellement des initiatives au sein du Groupe du mieux-être pour soutenir les employés et faciliter leur bien-être en milieu de travail. Les programmes suivants sont tous offerts ou mis à la disposition de nos employés :

- PROGRAMME DE SOUTIEN PAR LES PAIRS
- PROMOTION DE LA CONDITION PHYSIQUE ET DE LA SANTÉ
- PROGRAMME DE GESTION INFORMELLE DES CONFLITS
- PROGRAMME D'AUMÔNIER
- SERVICE D'ÉDUCATEURS EN SANTÉ MENTALE

Équité, diversité et inclusion

La GRC en Alberta est composée d'employés d'horizons différents, représentatifs des divers peuples et communautés de la province. La GRC en Alberta s'est engagée à se doter d'un effectif axé sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Cet engagement doit être respecté en écoutant et en comprenant le large éventail de perspectives, d'expériences, de cultures et de modes de vie que nous adoptons collectivement en tant qu'organisation. En reflétant la société que nous servons et en permettant de mieux mobiliser et servir nos communautés.

En 2021, la GRC en Alberta a entrepris la mise sur pied d'un groupe d'action sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) composé d'employés issus d'un échantillon représentatif de détachements et de secteurs d'activité. Le groupe d'action prodigue des conseils à la haute direction de la GRC en Alberta et au Conseil national pour la diversité et l'inclusion en vue d'améliorer le milieu de travail de tous les employés, y compris les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles/personnes de couleur, les personnes 2ELGBTQI+ et tous les autres.

Les objectifs du Groupe d'action EDI sont les suivants :

- **communiquer avec les principaux intervenants partout en Alberta, y compris le Conseil consultatif des commandants sur la diversité, au sujet des questions d'équité, de diversité et d'inclusion;**
- **servir de mécanisme officiel pour soumettre les questions et suggestions des employés et de la direction et formuler des recommandations en matière d'équité, de diversité et d'inclusion;**
- **cerner les problèmes et les soumettre au Conseil national pour la diversité et l'inclusion.**

Au début de 2022, on a invité les employés à poser leur candidature au groupe d'action, un mandat a été créé, et un site Web a été créé pour faciliter l'échange d'information sur l'EDI et promouvoir le travail du groupe. On prévoit que la première réunion du groupe aura lieu d'ici le début de l'automne 2022, suivie par des réunions régulières et des mises à jour qui seront communiquées à l'échelle de l'organisation.



> À la mémoire de Jago

Cette année, la GRC en Alberta a été attristée par la perte du chien policier Jago lors d'un incident en service. Jago est né en juillet 2016 et a servi pendant quatre ans au total à la GRC. Il a servi trois ans au sein des Services cynophiles dans la vallée du bas Fraser (C.-B.), et pendant les 11 mois suivants avec les détachements de High Prairie et de High Level. Les chiens policiers jouent un rôle important au sein de la GRC en Alberta et sont de précieux membres de notre équipe. Ils apportent un soutien important à nos activités de première ligne, en fournissant des services spécialisés pour assurer la sécurité de nos collectivités et en accomplissant des tâches impossibles à réaliser pour des officiers humains. La perte de Jago par les Services cynophiles nous rappelle les dangers inhérents au travail policier et les risques que nos membres prennent au quotidien pour servir et protéger les Albertains.



Il est toujours difficile de perdre un animal policier, et nous tenons à honorer le service de Jago.



> LA GRC EN CHIFFRES

POPULATION

Albertains vivant sur les territoires relevant de la GRC



Estimation 2021

1 857 337



Albertains servis dans le cadre de l'Entente sur les services de police municipaux

Estimation 2021

1 054 443

Albertains servis dans le cadre de l'Entente sur les services de police provinciaux

Estimation 2021

802 894

Contrats de la GRC dans les municipalités

47

Contrats de la GRC dans les régions rurales

104

EMPLOYÉS

Employés de la GRC travaillant en Alberta

4 744

Membres réguliers > Police contractuelle

3 107

Membres réguliers >



Cadets du Dépôt
224

Chien policiers
25

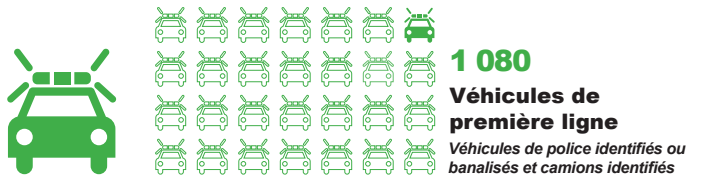
Services de police fédéraux et spécialisés (Services internes)

Accords tripartites avec les communautés
63

DOSSIERS

- 236 669 appels aux stations de transmissions opérationnelles (STO)/911
- 796 240 appels aux STO
- 693 493 incidents et rapports de police ouvertures de dossiers
- 110 081 dossiers de délits contre les biens
- 42 201 dossiers de crimes contre les personnes
- 282 232 dossiers liés à la route
- 186 184 personnes accusées
- 196 038 enquêtes en vertu du Code criminel
- 57 enquêtes liées à un homicide
- 44 226 accidents de la route signalés
- 4 711 collisions avec blessures déclarées
- 236 collisions mortelles déclarées (253 décès)w

ASSETS



carrieresgrc.ca



rcmpcareers.ca

PLUS DE 150 SPÉCIALISATIONS PROFESSIONNELLES

Avec une vaste gamme de spécialisations professionnelles et de possibilités de perfectionnement et de formation, la GRC offre une carrière unique en son genre.

