

Appui au
*recrutement
international :*
Services publics de l'emploi à l'étranger



Avis

Les informations dans ce recueil sont fournies à titre indicatif uniquement et pourraient être sujettes à modification.

Elles ne constituent pas une liste exhaustive et correspondent à l'information offerte par les services publics de l'emploi qui travaillent actuellement avec le Gouvernement du Canada.

Les secteurs d'activité et métiers présentés par les pays ne sont pas exclusifs, et les pays présentés ne doivent pas être compris comme étant les seuls à avoir des services publics de l'emploi.

Si vous représentez un service public de l'emploi et voudriez être ajouté à ce recueil, veuillez nous écrire à IRCC.INEngagement-EngagementRI.IRCC2@cic.gc.ca

Pour obtenir des renseignements sur les autres publications d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), consultez le site canada.ca/publications-ircc.

Disponible sur demande en médias substituts.

Also available in English under the title: Support For International Recruitment: Public Employment Services Abroad

Visitez-nous en ligne

Site Web : cic.gc.ca

Facebook : facebook.com/CitCanada

YouTube : YouTube.com/CitImmCanada

Twitter : [@CitImmCanFR](https://twitter.com/CitImmCanFR)








© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté, 2023

N° de catalogue Ci64-13/2022F-PDF

ISBN 978-0-660-44569-4

IRCC 3356-03-2023

Table des matières

	Belgique	1
	Le service de support au recrutement international d'Actiris (région Bruxelles-Capitale)	1
	Le Forem (région Wallonie)	3
	Côte d'Ivoire	5
	Agence Emploi Jeunes	5
	Agence Nationale de la Formation Professionnelle (AGEFOP)	7
	Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi)	8
	France	10
	Pôle emploi	10
	Maurice	11
	Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation	11
	Maroc	13
	Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC)	13
	Sénégal	15
	Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (ANPEJ)	15
	Tunisie	17
	Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant (ANETI)	17
	Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT)	19

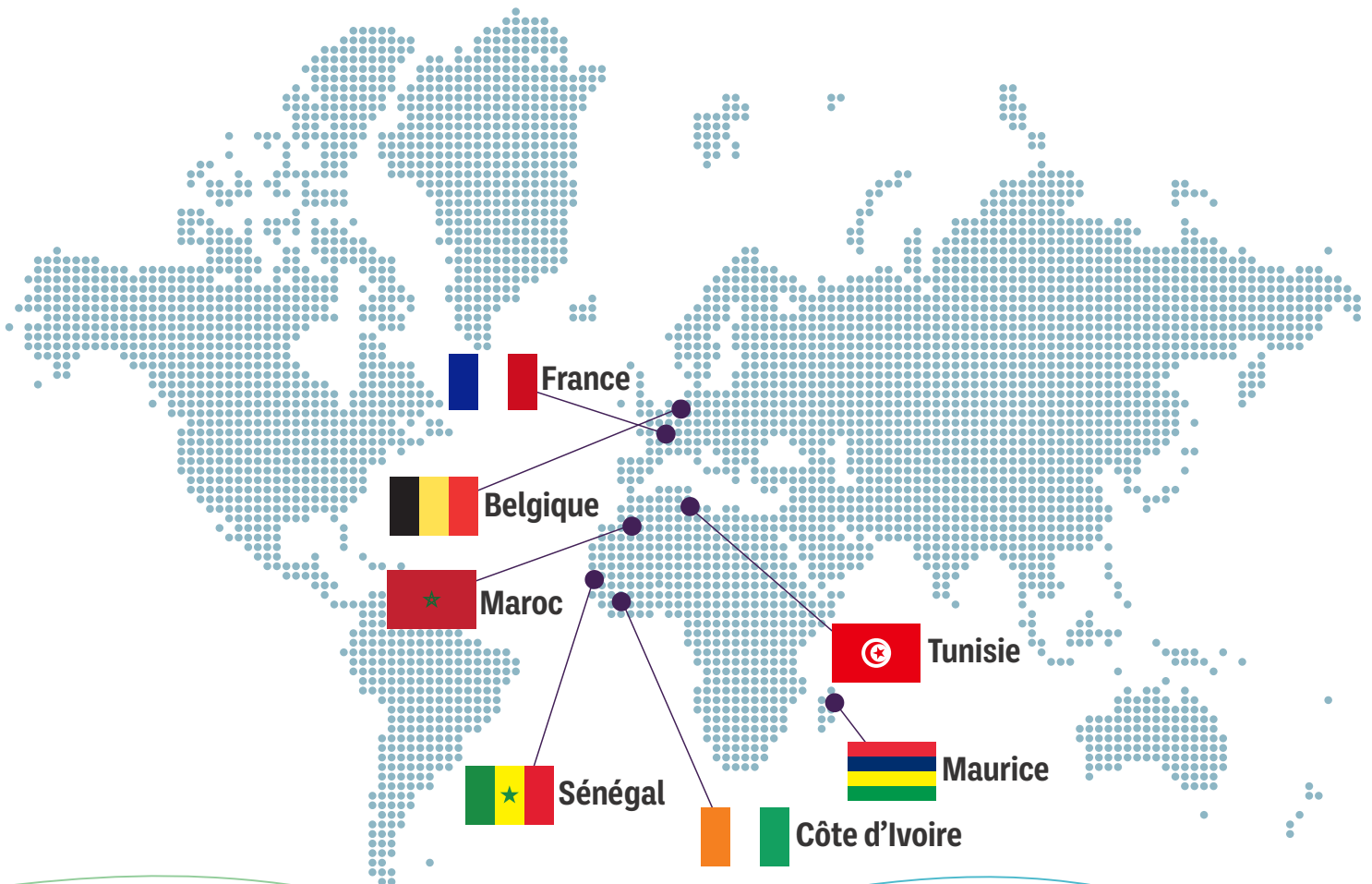
Appui au recrutement international : les services publics de l'emploi à l'étranger

De nombreux pays sont dotés de services publics de l'emploi spécialisés dans le recrutement international en vue d'aider leurs citoyens à trouver du travail à l'étranger. Notre personnel du mode de service réservé peut vous aiguiller vers les services qui répondront le mieux à vos besoins.

Grâce à ces services gouvernementaux locaux, les employeurs canadiens peuvent recruter des candidats issus d'un certain nombre de pays, dont la France, la Belgique, le Maroc, la Tunisie, la Côte d'Ivoire, le Sénégal et Maurice.

Ces services sont offerts gratuitement à l'année longue à tous les employeurs canadiens qui offrent des emplois à l'extérieur du Québec.

Si vous souhaitez contacter un de ces services pour un affichage de poste ou pour de plus amples renseignements, nous vous invitons à écrire à promotion@cic.gc.ca





BELGIQUE

Le service de support au recrutement international d'Actiris (région Bruxelles-Capitale)

Brève présentation générale

Actiris est l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi et est l'acteur principal pour l'emploi dans la Région de Bruxelles-Capitale, en Belgique.

Actiris est également actif à l'échelle internationale avec 2 objectifs principaux :

- Offrir aux Bruxellois des opportunités professionnelles à l'étranger, et notamment au Canada.
- Offrir aux employeurs basés à l'étranger un service de support au recrutement international en présélectionnant des candidats répondant à leurs besoins.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Diffusion des offres d'emploi : Actiris publie pendant 40 jours les offres d'emploi sur son site Web afin de maximiser leur visibilité. Les candidats peuvent donc consulter les offres et envoyer directement leur candidature aux employeurs. Les employeurs gèrent alors entièrement la sélection et le recrutement de leurs futurs employés.
- Présélection des candidats : En plus de la publication des offres sur son site Web pendant 40 jours, Actiris s'occupe de la présélection des candidats en fonction des besoins des employeurs. Cela signifie qu'Actiris reçoit l'ensemble des CV, réalise un premier entretien avec les candidats durant lequel il évalue la pertinence de leur profil, et transmet uniquement les candidatures des personnes qui correspondent le plus aux attentes et qui sont réellement prêtes à partir travailler au Canada. C'est donc pour les employeurs un gain de temps considérable. Ce service s'applique uniquement aux métiers qui ne sont pas en pénurie à Bruxelles.

En tant que service public, tous les services d'Actiris sont entièrement gratuits, tant pour les employeurs que pour les candidats.

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Prestation de séances d'information.
- Aide à l'accès à des offres d'emploi au Canada sur le site d'Actiris.
- Aide à la présélection pour des postes au Canada et fait un suivi des candidatures durant tout le processus de recrutement.
- Prestation de conseils sur les principales démarches conseillées avant de partir travailler à l'étranger.

Activités annuelles, s'il y a lieu

Actiris organise chaque année un événement de promotion de la mobilité internationale, à l'intention des chercheurs d'emploi bruxellois. Les diverses opportunités d'emploi et de stage professionnel à l'étranger y sont présentées, sous forme de séances d'information thématiques. Chaque année, un pays ou un secteur est mis à l'honneur.

**Métiers à fort
potentiel pour
le recrutement
international**

- Cuisinier et personnel de cuisine
- Réceptionniste
- animateur clubs de vacances
- Service à la clientèle
- Superviseur de restaurant
- Gestionnaire de projets spécialisés en environnement
- Métiers des Arts – image (théâtre, cinéma), son (radio, TV)
- Métiers de Gestion – responsabilités d’entreprises / de projet / de service

**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

- Profil qualifié en TI
- Ingénierie
- Secteur médical

Site Web

actiris.brussels



BELGIQUE

Le Forem (région Wallonie)

Brève présentation générale	<p>Le Forem est le service public de l'emploi et de la formation professionnelle en Wallonie, en Belgique.</p> <p>Ses principaux objectifs sont d'aider :</p> <ul style="list-style-type: none">• chercheurs d'emploi dans leur recherche d'emploi;• employeurs dans leurs besoins de recrutement, de formation et de financement.
Services offerts aux employeurs canadiens	<ul style="list-style-type: none">• Diffusion des offres d'emploi• Présélection des candidats• Organisation de journées de recrutement dédiées aux activités de l'entreprise• Gestion des formalités et des tâches administratives
Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada	<ul style="list-style-type: none">• Aide avec les démarches administratives• Détermination des compétences et des besoins des demandeurs : études, formation, expérience professionnelle, langues, etc..• Dissémination d'information aux demandeurs d'emploi sur le marché du travail ainsi que sur les conditions de vie et de travail• Présentation d'opportunités d'emploi en fonction du profil du demandeur• Aiguillage des demandeurs d'emploi vers des services adaptés : évaluation linguistique, formation qualifiante, bilan de compétences, équivalence et reconnaissance des diplômes, validation des acquis de l'expérience, etc.
Activités annuelles, s'il y a lieu	<p>Webinaires, journées de promotion, participation à Destination Canada Forum Mobilité, etc..</p>
Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	<p>Les employeurs peuvent avoir un aperçu du marché de l'emploi wallon en chiffres.</p> <p>L'analyse montre pour le premier semestre de 2022 un recul d'offres disponibles par rapport à la main d'œuvre disponible pour 2 secteurs : l'éducation et la construction.</p> <p>Aussi, la base de données du Forem permet d'analyser, en fonction des métiers critiques, le nombre de candidats ayant manifesté un intérêt pour le Canada et appartenant à l'un de ces secteurs.</p>

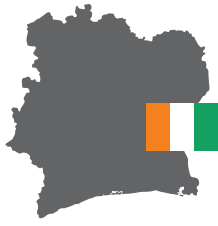
**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

Les employeurs peuvent accéder à la [Liste des métiers en pénurie et fonctions critiques 2022 \(leforem.be\)](https://leforem.be) dans laquelle se trouvent notamment les métiers d'infirmières, logopède (orthophoniste), mécanicien poids lourds, développeur informatique, chauffeur d'autocar et chauffeur poids lourds.

Site Web

leforem.be





CÔTE D'IVOIRE

Agence Emploi Jeunes

Brève présentation générale

L'Agence Nationale pour l'Insertion et l'Emploi des Jeunes « Agence Emploi Jeunes », vise à accélérer les initiatives gouvernementales en faveur de l'emploi des jeunes. À cet effet, l'Agence Emploi Jeunes se positionne comme l'intermédiaire de référence pour la promotion de l'emploi des jeunes en Côte d'Ivoire et dans la sous-région en général.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Prestation de services d'appui et d'accompagnement aux employeurs canadiens
- Proposition de profils pertinents pour anticiper les besoins en recrutement
- Aide à la recherche de profils hautement qualifiés
- Soutien aux ressources humaines (RH) : aide à la gestion des RH, mise en œuvre des politiques de RH et collaboration avec les RH des entreprises pour l'organisation de forums de recrutement
- Appui au processus de recrutement au moyen de la plateforme de l'Agence Emploi Jeunes (consultation des CV disponibles sur le site et contact des candidats, réception et sélection des candidatures, entretiens de recrutement) et gestion du processus de recrutement
- Offre d'appui administratif sur les mesures fiscales et sur le nouveau code du travail
- Collaboration sur les programmes de stages d'apprentissage, de reconversion et de requalification

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Prise en charge du demandeur suivant son inscription en ligne sur agenceemploijeunes.ci ou en personne dans une agence locale
- Accompagnement des demandeurs par un conseiller en emploi de l'Agence. Le conseiller permet de déterminer les compétences du demandeur, d'établir ses besoins en formation et de perfectionner son CV
- Orientation professionnelle aux demandeurs en fonction de leurs compétences et intérêts
- Mise en relation des demandeurs avec des employeurs potentiels et organisation d'entretiens professionnels

**Activités annuelles,
s'il y a lieu**

Services / Activités de communication :

- promotion des « entreprises citoyennes » (Soirées de reconnaissance des entreprises partenaires – aux mois d'août et septembre);
- séminaires thématiques (en proposition ou à la demande) à l'endroit des cabinets agréés de placement (vulgarisation des mesures fiscales en faveur de l'emploi des jeunes, outils innovants en matière de recrutement, etc..) ou des entreprises;
- Afterwork Agence Emploi Jeunes-Entreprises (communication sur les activités et bilan, et sur tous autres sujets pertinents pour les entreprises);
- Salon National de l'Emploi (octobre) et mini-salons régionaux de l'emploi (tous les trimestres).

**Métiers à fort
potentiel pour
le recrutement
international**

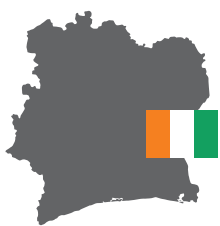
- Services
- TIC
- Hôtellerie
- Restauration
- Extraction minière
- Électronique
- Construction
- Aide médicale

**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

Aucun

Site Web

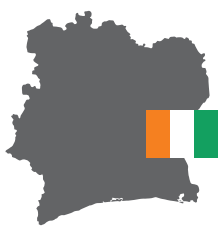
agenceemploijeunes.ci



CÔTE D'IVOIRE

Agence Nationale de la Formation Professionnelle (AGEFOP)

Brève présentation générale	L'Agence Nationale de la Formation Professionnelle (AGEFOP) est une structure de l'État de la Côte d'Ivoire qui élabore et met en œuvre des outils et des projets de formation professionnelle.
Services offerts aux employeurs canadiens	Mise à la disposition des employeurs des candidats ayant les compétences recherchées.
Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada	L'AGEFOP permet aux candidats d'acquérir des compétences recherchées sur le marché du travail.
Activités annuelles, s'il y a lieu	Organisation de séances de formation qualifiante de courte durée (FQCD)
Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none">• Hôtellerie• Restauration• Hygiène• Mécanique• Mécanique du froid (réfrigération, climatisation, etc.)• Électronique• Bois
Métiers à faible potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none">• Extraction minière
Site Web	agefop.ci



CÔTE D'IVOIRE

Bureau de Coordination des Programmes Emploi (BCP-Emploi)

Brève présentation générale	<p>Le BCP-Emploi est un bureau qui a la charge de la gestion des financements des bailleurs de fonds dans le cadre des programmes en rapport avec l'emploi.</p> <p>Pour la mise en œuvre de différents projets, le BCP-Emploi travaille avec des partenaires publics ou privés ainsi qu'avec les conseils régionaux sur l'ensemble du territoire national ivoirien.</p> <p>Le BCP-Emploi, avec ses différents partenaires, met en œuvre des stages professionnels en entreprise, des programmes d'apprentissage et de formations ainsi que des programmes de reconversion ou de requalification. À ce titre, plusieurs jeunes de toutes catégories sociales ont pu participer à ces projets et acquérir une autonomie financière.</p>
Services offerts aux employeurs canadiens	<ul style="list-style-type: none">• Mise à disposition des profils pertinents pour anticiper les besoins en recrutement• Organisation de formations de courte durée au profit des jeunes en fonction des demandes des employeurs• Collaboration sur les programmes de stage d'apprentissage, de reconversion et de requalification et d'apprentissage
Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada	<ul style="list-style-type: none">• Financement des formations• Mise à disposition de des formations• Aiguillage vers les structures nationales d'insertion (Agence Emploi Jeunes, AGEFOP)
Activités annuelles s'il y a lieu	<ul style="list-style-type: none">• Salon National de l'emploi sous la conduite du ministère de la Promotion de la Jeunesse et de l'Emploi des Jeunes• Dîner annuel avec les entreprises partenaires (communication sur les activités et bilan, et sur autres sujets pertinents pour les entreprises)
Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none">• Services• TIC• Hôtellerie• Restauration• Extraction minière• Électronique• Construction• Aide médicale• Hygiène• Mécanique du froid (réfrigération, climatisation, etc..)• Bois

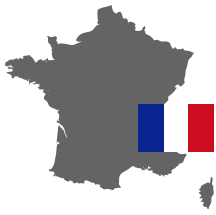
**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

Aucun

Site Web

pejedec.org
bcpemploi.org

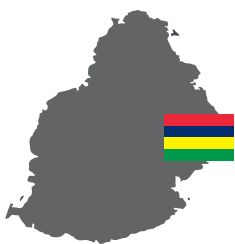




FRANCE

Pôle emploi

Brève présentation générale	Pôle emploi est le service public de l'emploi français. Pôle emploi indemnise et accompagne les demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et accompagne les entreprises concernant leurs besoins en recrutement.
Services offerts aux employeurs canadiens	L'équipe mobilité internationale propose des services sur mesure, confidentiels et entièrement gratuits qui correspondent aux besoins des employeurs canadiens. Elle les accompagne pendant tout le processus de recrutement et reste en contact régulièrement avec eux.
Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada	L'équipe mobilité internationale accompagne les demandeurs d'emploi ayant un projet de mobilité au Canada. Elle leur propose des postes à pourvoir ainsi que des conférences Web et ateliers en ligne pour utiliser efficacement les réseaux sociaux et réaliser leur projet de mobilité au Canada.
Activités annuelles, s'il y a lieu	Pôle emploi international est présent chaque année sur les forums « Salon du travail » et « S'expatrier mode d'emploi » organisés chaque année à Paris.
Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	La France a une économie diversifiée et offre des formations professionnelles dans tous les secteurs d'activité. Hormis les métiers sur les secteurs les plus en tension en France (la santé et de l'aide à la personne, l'éducation, l'informatique, l'hôtellerie et restauration, le commerce de détail ainsi que la construction et le bâtiment) tous les métiers et professions peuvent être affichés.
Métiers à faible potentiel pour le recrutement international	Au regard des fortes tensions de recrutement sur le secteur de la santé en France, Pôle emploi évite de faire la promotion des offres d'emploi à l'international dans ce secteur.
Site Web	Pôle emploi enregistre 32 millions de visites par mois sur son site à pole-emploi.fr/accueil . Les employeurs canadiens peuvent déposer leur offre d'emploi en ligne 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 à entreprise.pole-emploi.fr/depot-offre/fr . Les employeurs peuvent également contacter un conseiller mobilité internationale.



MAURICE

Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation

Brève présentation générale

Le ministère comprend 2 divisions principales : la Division de l'emploi et la Division du travail.

La Division de l'emploi a la responsabilité de promouvoir la formation vocationnelle et l'emploi des Mauriciens à Maurice et à l'étranger. La Division du travail veille au respect, par les employeurs, des bonnes pratiques et des conditions de travail à Maurice.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Accès gratuit au [site d'emploi du ministère](#) permettant aux employeurs canadiens de publier leurs offres d'emploi et de choisir en ligne les candidats répondant à leurs critères
- Publication gratuite des annonces des employeurs sur le site, à la télévision nationale et dans le magazine de l'emploi et des métiers
- Organisation d'entretiens avec des candidats soit en ligne ou en présentiel. Ce service comprend la convocation des candidats, la réservation auprès des prestataires d'espaces pour les entretiens, l'aide à la communication via Internet et l'assistance du personnel du ministère pendant le déroulement des entrevues
- Organisation de tests d'aptitude pour les métiers techniques où ces tests sont nécessaires
- Aide à la communication entre l'employeur et les candidats sélectionnés pour faciliter les démarches de demandes de visa et l'organisation du départ des candidats

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Dissémination de renseignements aux candidats sur les employeurs, leurs offres d'embauche et les conditions d'emploi
- Aide pour l'enregistrement du candidat sur le site d'emploi et la soumission de sa candidature. Une ligne directe est disponible pour aider les candidats qui ont des difficultés à s'enregistrer
- Convocation des candidats et rappel de leur rendez-vous pour les entretiens.
- Explication aux candidats qui le souhaitent, le contrat de travail
- Aide pour les démarches pour la demande de visa des candidats quand cela est nécessaire
- Organisation avec l'aide de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), des formations d'avant-départ

Activités annuelles, s'il y a lieu

Aucun événement en recrutement international n'est actuellement prévu pour 2022.

Métiers à fort potentiel pour le recrutement international

- Centres d'appel et sous-traitance (BPO)
- Administration et comptabilité
- Vente
- Transport (chauffeur, mécanicien automobile)
- Hôtellerie
- Santé
- Construction
- Industries (soudeur, électricien, plombier)

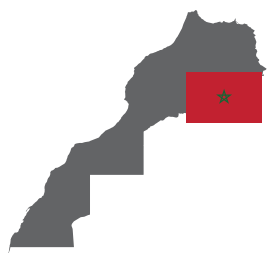
Métiers à faible potentiel pour le recrutement international

- Infirmière

Site Web

mauritiusjobs.govmu.org/





MAROC

Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC)

Brève présentation générale

L'Agence nationale de promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC) est un établissement public relevant du ministère de l'Inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences.

L'ANAPEC a pour mission de contribuer à l'organisation et à la mise en œuvre des programmes de promotion de l'emploi qualifié décidés par les pouvoirs publics. À cet effet, elle est chargée de la prospection, de la collecte des offres d'emploi et de la mise en relation avec les demandeurs d'emploi. Elle assure également l'accueil, l'information et l'orientation de ces demandeurs, ainsi que des jeunes promoteurs.

Vis-à-vis des employeurs, elle les conseille pour la définition de leurs besoins en compétences et procède à la mise en place des programmes d'adaptation professionnelle de formation-insertion dans la vie active en partenariat avec les établissements de formation.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Mise à disposition de l'information sur l'offre de service de l'ANAPEC, les compétences disponibles sur le marché de travail marocain, les démarches à effectuer pour recruter et les modalités offertes dans le cadre des accords bilatéraux et conventions entre le Maroc et le pays d'origine de l'employeur
- Diffusion d'offres d'emploi à travers le réseau des 91 agences locales de l'ANAPEC, sur le portail de placement à l'international : skills.ma, sur les réseaux sociaux et dans la presse
- Préselection des candidats
- Mise en relation avec des candidats : l'ANAPEC organise la rencontre entre employeurs et candidats présélectionnés, en mode présentiel ou à distance, pour la sélection définitive selon la procédure en vigueur et conformément au planning convenu avec le recruteur
- Aide au départ : les candidats en partance pour un emploi à l'étranger bénéficient d'ateliers d'information avant leur départ pour les préparer à mieux intégrer le pays d'accueil, avec une assistance pour la réalisation des démarches administratives et une organisation des départs en concertation avec l'employeur
- Prestation de services gratuits

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Mise à disposition d'information et d'outils (informations sur le cadre légal de la migration, les conditions de vie et de travail dans les pays d'accueil et outils d'évaluation et de perfectionnement linguistiques)
- Mise à disposition des offres d'emploi
- Préparation aux entretiens et mise en relation avec les employeurs
- Préparation au départ

**Activités annuelles,
s'il y a lieu**

Organisation de Webinaires et participation à Destination Canada Forum Mobilité, en présentiel et en ligne.

**Métiers à fort
potentiel pour
le recrutement
international**

- Hôtellerie
- Restauration
- Aide à la personne
- Gestion
- Vente
- Mécanique
- Soudure
- Agriculture

**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

Les secteurs de la santé et de l'informatique présentent une tension actuellement, par conséquent les demandes concernant ces domaines doivent être validées avant leur traitement.

Site Web

anapec.org
skills.ma





SÉNÉGAL

Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (ANPEJ)

Brève présentation générale

L'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (ANPEJ) est chargée de la mise en œuvre de la politique du gouvernement en matière de promotion de l'emploi des jeunes. Ses missions comprennent, entre autres, la mise en place d'un système intégré d'informations et de suivi des groupes cibles sur le marché du travail, la facilitation de l'accès à un emploi, le financement de projets, l'élaboration et l'exécution de projets et l'acquisition de compétences professionnelles pour les jeunes et les groupes cibles.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Mise à disposition du Système d'information intégré sur le marché de l'emploi (SIME)
- Appui au recrutement de jeunes talents sénégalais
- Prestation de conseils aux employeurs
- Élaboration et conception des fiches pour l'affichage de postes
- Publication des offres
- Mise à disposition des CV (profil)
- Présélection des candidats
- Accompagnement en communication (diffusion, mise en relation, relais dans les médias et réseaux sociaux)

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Mise à disposition d'orientation et de formation
- Facilitation du mentorat et de la préparation à l'entretien d'embauche
- Appui à la recherche d'emploi à l'échelle internationale
- Soutien pour les démarches administratives
- Suivi après le départ

Activités annuelles s'il y a lieu

- Mise en accords bilatéraux et accords de partenariat
- Salon des opportunités d'emplois (SOE) et Semaine annuelle de l'entrepreneuriat

Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none">• Numérique• Agriculture• BTP• Tourisme• Secteur informel• Métiers culturels (art, cinéma, design, caméra, etc..)• Énergies (renouvelables et fossiles)
Métiers à faible potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none">• Commerce• Certains services (non numériques)• Industries extractives (mines)
Site Web	anpej.sn





TUNISIE

Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant (ANETI)

Brève présentation générale

L'opérateur public du marché de l'emploi en Tunisie est sous la tutelle du ministère de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

L'objectif principal est d'animer les marchés de l'emploi national et international, et ce, en répondant aux besoins des employeurs en main d'œuvre tunisienne qualifiée et en offrant un accompagnement personnalisé des candidats dans leur insertion professionnelle. L'agence développe aussi des partenariats avec des pays porteurs d'opportunités d'emploi et des institutions régionales et internationales opérant dans les domaines de la migration professionnelle et le placement à l'international.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Mise à disposition d'un réseau de conseillers aux niveaux central et régional (110 bureaux d'emploi régionaux) dédiés au placement international
- Représentation en France et au Qatar pour la collecte des offres d'emploi à l'étranger
- Mise à disposition du site Web international à aneti-international.tn, qui propose 3 grandes catégories de services :
 - services de conseil et d'information;
 - accompagnement administratif des candidats quant à la mobilité internationale;
 - postulation aux offres d'emploi internationales.

Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada

- Accompagnement des candidats présélectionnés par les entreprises
- Prise en charge de toutes les formations complémentaires, si nécessaire, afin de mieux répondre aux besoins de l'employeur
- Aide à la préparation d'avant-départ des candidats (accompagnement, séance d'information, facilitation des démarches administratives : passeport, attestation, attestation d'exonération, etc..)
- Dissémination d'information sur les pays d'accueil ainsi que sur les instruments et modalités d'aide au retour

Activités annuelles, s'il y a lieu

- Journées de recrutement en ligne et en présentiel avec des employeurs du Qatar, de la France et du Canada
- Webinaires en ligne sur la gestion de la migration
- Participation au forum numérique Destination Canada (2 fois, en ligne)
- Première édition en ligne du Salon de l'emploi ANETI 2022 (activité réalisée à la suite de la pandémie du COVID-19 et qui a regroupé des employeurs nationaux et internationaux)

Métiers à fort potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none"> • Informatique • Soudeur • Cuisinier • Mécanique industrielle • Électromécanicien • Restauration • Logistique
Métiers à faible potentiel pour le recrutement international	<ul style="list-style-type: none"> • Droit • Finance
Site Web	<p>Site national : emploi.nat.tn</p> <p>Site international : aneti-international.tn</p>





TUNISIE

Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT)

Brève présentation générale

L'Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT) est un organisme public chargé de l'exécution de la politique de l'État en matière de coopération technique par la mobilisation des compétences humaines et institutionnelles au service de la solidarité internationale et du développement.

Pour ce faire, les missions de l'ATCT comprennent l'identification, la sélection et le placement des compétences tunisiennes à l'étranger, l'accompagnement des candidats et le suivi de leur carrière professionnelle, et le soutien aux employés et employeurs. Aussi, l'ATCT exécute dans le cadre de la coopération bilatérale et triangulaire des projets de renforcement de capacités aux profits des pays en développement.

Services offerts aux employeurs canadiens

- Permettre la création d'un compte sur l'espace employeur, le dépôt des offres d'emploi, l'accès direct à la CVthèque qui contient actuellement plus de 25 000 candidatures qualifiées et expérimentées, la présélection de candidatures et le suivi des étapes du processus de recrutement
- Diffusion d'annonces dans la presse, le site Web ATCT, les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Twitter, Instagram) et envoi des correspondances aux institutions spécialisées
- Vérification des diplômes et des références
- Assistance aux employeurs et partenaires étrangers dans l'élaboration de programmes et l'organisation des opérations de recrutement (en présentiel ou virtuellement) ainsi que des visites sur le terrain et mise à leur disposition de la logistique humaine et du matériel nécessaire
- Réservation d'hôtels, envoi des convocations (SMS ou courriels) aux candidats présélectionnés, mise à disposition des bureaux pour les entretiens individuels, etc.
- Accompagnement des employeurs dans la réalisation des tests pratiques dans des centres spécialisés
- Soutien dans la négociation de contrats et mise à disposition des renseignements sur les conditions de travail locales

<p>Services offerts aux candidats qui souhaitent obtenir un emploi au Canada</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitation de l'inscription en ligne à la CVthèque ATCT et l'accès aux services en ligne, comprenant la liste des offres d'emploi à l'étranger et des opportunités professionnelles, ainsi que la possibilité d'y postuler • Assistance dans la préparation de CV et la création de CV disponible en 3 langues • Organisation de formations complémentaires pour renforcer les capacités des candidats dans certaines disciplines • Organisation de séances d'information collectives sur le pays d'accueil • Suivi instantané des candidatures pour toutes les étapes du processus • Soutien administratif d'avant-départ pour les recrutés (renouvellement de passeport, obtention de papiers officiels, paiement du timbre pour sortir du pays, etc.)
<p>Activités annuelles s'il y a lieu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Traitement d'une moyenne de 200 offres emploi avec 4 000 postes à combler • Organisation de 60 missions de recrutement annuellement • Participation à des salons et forums de l'emploi • Organisation de 60 à 70 missions de recrutement pour les partenaires étrangers • Entre 2 500 à 3 000 recrutés par an • Formation de 160 cadres étrangers par an pour le renforcement des compétences • Moyenne de 70 experts par an pour des missions de courte et de longue durées • Réalisation d'une dizaine de projets de renforcement de capacités dans le cadre de coopération sud-sud et triangulaire
<p>Métiers à fort potentiel pour le recrutement international</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ingénierie • Services • Hôtellerie et restauration • Banque et assurance • Industrie manufacturière • Santé • Agroalimentaire • Éducation • TIC • Mécanique • Électrique et électronique • Textile • Formation professionnelle • Aéronautique

**Métiers à faible
potentiel pour
le recrutement
international**

Le personnel qui relève des ministères de souveraineté : la défense, la garde nationale, la police, la justice, etc..

Site Web

atct.tn

Twitter : @ATCTunisie

Instagram : atct.tunisia

Facebook : @agence.tct

LinkedIn : Agence Tunisienne de Coopération Technique

