



LE Cheminement DANS LES FAC



Qu'est-ce que le *Cheminement dans les FAC*?

Le *Cheminement dans les FAC* est un ensemble de philosophies et d'initiatives directrices qui offrent une plus grande souplesse aux militaires et à leurs familles et qui répondent aux attentes des Canadiens à l'égard du milieu de travail moderne.

Le *Cheminement dans les FAC* est également une lentille à travers laquelle le MDN et les FAC peuvent mettre en œuvre et adapter des programmes et des politiques existants ou à venir. Le *Cheminement dans les FAC* propose une approche holistique à l'égard de ce qui suit :

- Le recrutement
- L'instruction
- La rémunération
- La gestion du rendement
- Les distinctions honorifiques et les reconnaissances
- Le perfectionnement professionnel et les promotions
- Le soutien
- La transition vers la vie civile

Bien qu'il ne s'agisse pas de la même chose, le *Cheminement dans les FAC* est directement lié aux programmes, dossiers de politiques et projets relatifs au personnel sur lesquels travaillent le MDN et les FAC, y compris l'offre des FAC et la *Stratégie de santé globale et de mieux-être*.

Quelles sont les philosophies et les initiatives qui sous-tendent le *Cheminement dans les FAC*?

Le *Cheminement dans les FAC* part du principe selon lequel le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes, en collaboration avec Anciens Combattants Canada, doivent adopter une approche axée sur les personnes lors de la mise à jour et de la mise en œuvre des programmes et des politiques.

Il reconnaît que nous devons viser un résultat de maintien en poste à toutes les étapes de la vie militaire

Il regroupe les initiatives PSE et de soutien en six (6) thèmes (lignes d'effort) pour assurer la cohérence et stimuler les progrès alors que nous nous efforçons de :



Réformer tous les aspects de la production du personnel, de l'attraction à la sélection, en passant par le traitement de l'enrôlement et de la formation des recrues.



Moderniser le modèle de l'emploi et d'encourager le service d'une manière innovante tout en offrant un parcours de carrière plus souple et adaptable.



Améliorer le soutien aux familles de militaires.



Optimiser la santé et le bien-être des FAC.



Réinventer la transition afin de mieux soutenir tous les membres des FAC lors de leur retour au travail après une maladie ou une blessure, lors de la transition aux soins d'Anciens Combattants Canada (ACC) ou de la transition à la vie post-militaire.



Collaborez à des initiatives pour les anciens combattants afin d'assurer que tous les membres des FAC ont un sentiment positif d'affiliation durable.

En tant qu'initiative directrice, cette approche centrée sur les personnes vise à créer un environnement de travail moderne, sûr, flexible et favorable, qui reflète l'éthos militaire : « le respect de la dignité de toutes les personnes ».

La vision qui sous-tend le *Cheminement dans les FAC* est « notre personnel d'abord, la mission toujours » énoncé dans la politique de défense du Canada *Protection, Sécurité, Engagement*.

Qu'accomplira le *Cheminement dans les FAC* à l'avenir?

Si nous examinons les philosophies fondamentales et les initiatives directrices du *Cheminement dans les FAC*, nous pouvons nous attendre à voir un certain nombre de changements de politiques et de programmes axés sur les personnes à l'avenir. Ces politiques et programmes peuvent ressembler à ce qui suit :

- Une flexibilité et une coordination accrues entre les différents systèmes avec lesquels les membres des Forces armées canadiennes (FAC) composeront tout au long de leur carrière, notamment en ce qui concerne le recrutement, l'instruction, les déménagements, ainsi que la gestion des carrières et des talents.
- Un meilleur soutien aux membres des FAC et à leurs familles, notamment lors d'une réinstallation et d'une transition vers la vie civile.
- Une plus grande flexibilité de carrière pour maximiser le potentiel et aider les membres des FAC à se sentir satisfaits de leurs choix de carrière.
- Un lieu de travail diversifié et inclusif fondé sur l'éthos militaire : « le respect de la dignité de toutes les personnes ».
- L'exploitation de la technologie et de la gestion des données dans l'ensemble des systèmes – notamment en ce qui concerne l'instruction virtuelle, les RH et les données – pour permettre une prise de décision optimale et opportune.