



Commission des relations
de travail et de l'emploi
dans le secteur public fédéral

Federal Public Sector
Labour Relations and
Employment Board

PARTIE III DE LA LOI SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL AU PARLEMENT ET PARTIE II DU CODE CANADIEN DU TRAVAIL

2023





© Ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile 2023

N° de cat. SV1-1E-PDF / ISSN : 2563-9323

Cette publication sera également disponible sur
le [site Web](#) de la Commission.

Reconnaissance des territoires

Nos bureaux sont situés sur le territoire traditionnel non cédé et non abandonné de la nation algonquine anishinaabe. Nous tenons également des audiences et des médiations partout au Canada sur divers autres territoires traditionnels des peuples autochtones.

Les Algonquins habitent ces terres et en prennent soin depuis des temps immémoriaux. Nous prenons ce temps pour leur témoigner notre gratitude et notre respect. Nous sommes conscients du courage, de la force et de la résilience des peuples autochtones face aux effets persistants de la colonisation et du génocide culturel, y compris, mais sans s'y limiter, l'histoire tragique et cruelle des pensionnats du pays.

Nous sommes conscients que la reconnaissance du territoire n'est qu'un petit pas sur la voie de la réconciliation et des relations fondées sur les droits. La Commission est déterminée à décoloniser ses processus et à améliorer l'accès à la justice.

Nous avons tous un rôle à jouer dans le processus de réconciliation en cours.



Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral



Composition de la Commission

La Loi sur la Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral (LCRTESPF) établit la composition de la Commission comme suit :

- un président, nommé à temps plein;
- au plus deux vice-présidents, nommés temps plein;
- au plus douze commissaires, nommés à temps plein;
- autant de commissaires à temps partiel que nécessaires à l'exercice des attributions de la Commission.

Au cours de la période visée par le présent rapport, la Commission était composée des commissaires suivants :

- Edith Bramwell, présidente
- Marie-Claire Perrault, vice-présidente
- Amélie Lavictoire, vice-présidente

Commissaires à temps plein

Pierre-Marc Champagne (depuis le 13 mars 2023)

Caroline Engmann

Goretti Fukamusenge (depuis le 13 mars 2023)

Bryan R. Gray

Patricia Harewood (depuis le 13 mars 2023)

Chantal Homier-Nehmé

John G. Jaworski

James Knopp

Audrey Lizotte (depuis le 8 août 2022)

Ian R. Mackenzie

David Orfald

Nancy Rosenberg

Commissaires à temps partiel

Joanne Archibald

Fazal Bhimji (depuis le 3 février 2023)

Guy Giguère

Guy Grégoire

David Jewitt (depuis le 3 février 2023)

Steven B. Katkin

David P. Olsen

Renaud Paquet

Leslie Anne Reaume

Augustus Richardson

Mandat de la Commission

La Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral (la « Commission ») est un tribunal indépendant quasi judiciaire, qui offre des services de règlement des différends et d'arbitrage dans les domaines clés des relations de travail et de la dotation pour le secteur public fédéral et le Parlement. Elle administre également les processus connexes de négociation collective et d'arbitrage de griefs et contribue à résoudre les plaintes liées aux nominations internes, à la révocation des nominations et aux mises en disponibilité.

La Commission a également compétence pour trancher les questions de droits de la personne dans les domaines allant des griefs concernant les relations de travail et des plaintes en matière de dotation aux pratiques déloyales de travail et à la négociation collective. Elle est aussi responsable d'administrer les plaintes de représailles de fonctionnaires en vertu du *Code canadien du travail (CCT)*.

En 2019, le mandat de la Commission a été élargi afin d'inclure les plaintes d'employés du secteur public fédéral et du Parlement liées à la *Loi canadienne sur l'accessibilité* (la « LCA »), qui établit un cadre pour l'identification proactive des obstacles à l'accessibilité, à l'élimination et à la prévention de ceux-ci pour les personnes handicapées.

Mandat de la Commission en vertu de la Partie III de la *Loi sur les relations de travail au Parlement* et de la Partie II du *Code canadien du travail*

La Commission des relations de travail et de l'emploi dans le secteur public fédéral (la « Commission ») est chargée de l'administration de la Partie III de la *Loi sur les relations de travail au Parlement (LRTP)* depuis le 29 juillet 2019. La Partie III de la *LRTP* prévoit comment la Partie II du *Code canadien du travail (CCT)*, qui porte sur la santé et la sécurité au travail, s'applique aux employés (« employés parlementaires ») et aux employeurs visés par la *LRTP*. Les employés parlementaires visés par ces dispositions comprennent, sans toutefois s'y limiter, les employés de la Bibliothèque du Parlement, de la Chambre des communes, du Bureau du conseiller sénatorial en éthique, du Bureau du commissaire aux conflits d'intérêts et à l'éthique, du Service de protection parlementaire et du Bureau du directeur parlementaire du budget, ainsi que la majorité du personnel ministériel. En vertu de la Partie III de la *LRTP*,

les employés parlementaires ont accès à un mécanisme législatif de recours pour les questions de santé et de sécurité visées par la Partie II du *CCT*.

Lorsqu'un employé parlementaire a un motif raisonnable de croire qu'il y a violation de la Partie II du *CCT*, ou qu'il existe une situation susceptible d'entraîner un accident, une blessure ou une maladie quelconque, un mécanisme de plainte est disponible à cet employé en vertu du *CCT*. Une plainte d'un employé parlementaire peut éventuellement être renvoyée à des fins d'enquête, à la suite de laquelle l'autorité appropriée pourrait émettre des directives. Ces directives peuvent être portées en appel devant la Commission, conformément à son mandat.

Un employé parlementaire peut refuser de travailler, conformément aux dispositions sur la santé et la sécurité du *CCT*. Le refus de travailler peut mener à une enquête. L'autorité appropriée pourrait émettre des directives ou rendre une décision selon laquelle il y a absence de danger et que le danger en question fait partie des exceptions admissibles. Ces directives ou décisions peuvent être portées en appel devant la Commission.

De plus, la Commission est chargée d'entendre et de trancher les plaintes alléguant qu'un employeur a pris des mesures à l'intention d'un employé parlementaire qui enfreignent le CCT.

Le 1^{er} janvier 2021, des modifications sont entrées en vigueur en ce qui a trait à l'administration et à l'application de la Partie II du CCT (voir la *Loi modifiant le Code canadien du travail (harcèlement et violence)*, la *Loi sur les relations de travail au Parlement*, et la *Loi no 1 d'exécution du budget de 2017* (L.C. 2018, ch. 22)). Notamment, la protection contre le harcèlement et la violence au travail a été intégrée à la Partie II du CCT qui porte sur le régime de santé et de sécurité au travail. Ces modifications renforcent le cadre de prévention du harcèlement et de la violence en milieu de travail. Les mécanismes de recours prévus à la Partie II du CCT pourraient être utilisés par les employés parlementaires qui allèguent avoir subi de la violence ou du harcèlement au travail et la Commission pourrait être appelée à statuer sur les plaintes de représailles et certains appels connexes.

Activités

En 2022-2023, la Commission n'a aucune activité à rapporter. Elle n'a reçu aucune demande d'appel de directives ou de décisions ministérielles, et elle n'a reçu aucune plainte en vertu de la Partie II du CCT de la part d'employés parlementaires.

