



Ministry of State

Ministère d'État

Science and Technology
Canada

Sciences et Technologie
Canada

1982~1983 PROGRAM FOR
EQUAL OPPORTUNITIES
FOR WOMEN

Canada
HD
6052
.P74
1982
c.1

HD
6052
P74
1982

32457

E X E C U T I V E S U M M A R Y

MINISTRY OF STATE
MINISTÈRE D'ÉTAT
BIBLIOTHÈQUE

JAN 10 1983

LIBRARY
SCIENCE AND TECHNOLOGY
SCIENCES ET TECHNOLOGIE

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of State for Science and Technology has progressively, over the last few years, established and developed guidelines, an infrastructure and controls which have allowed it to make substantial progress and to meet most of its objectives with regard to equal opportunities for women.

The commitment by senior management, and its marked interest for the Equal Opportunities for Women Program, have a great deal to do with the Ministry's achievements in this field.

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN COMMITTEE

This committee continues to play an important role in the implementation of the Program. It evaluates progress, analyses data and controls implementation of activities.

STAFFING ANALYSIS COMMITTEE

While insuring that both men and women are considered for positions, the Committee makes management aware of problems connected with equal opportunities for women. The Director of the Corporate Services Branch, the Chief of Personnel, the Chief of Staffing and the Program Coordinator sit on this Committee, which meets each month.

MINISTERIAL POLICY ON EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN

The Ministry has distributed a copy of this policy to all employees. Moreover, within the orientation program of the Ministry, the Coordinator outlines the program and hands a copy of the policy to all new employees.

MANAGEMENT AWARENESS

The Ministry, through distribution of various documents, including the departmental policy on equal opportunities for women, the annual reports, memoranda and information bulletins, as well as through several meetings, constantly strives to heighten management awareness of equal opportunities for women.

TRAINING AND DEVELOPMENT

All employees are aware of the availability of training and development courses. This year, 87% of female employees and 19% of male employees followed such courses, which will certainly greatly assist female employees in the pursuit of their career.

LIVING WITH STRESS

As expected, this course was offered by the Ministry to support staff and junior managers. Very positive feedback was received from the 25 participants.

TIME MANAGEMENT

This course was offered to all female employees of the Ministry. 21 of these registered. The evaluation made after the course was very positive.

This year, the Ministry will offer two courses which will be identified through preferences indicated by female employees.

DEVELOPMENT POSITIONS

In 1981, the Ministry created five development positions, four of which are filled by women.

PROMOTIONS

In total, 10 employees (3 women and 7 men) were promoted this year. Details are as follows:

- one AS-05 to AS-06 (male)
- one SI-03 to SI-04 (female)
- one AS-02 to AS-03 (male)
- one CR-03 to SCY-02 (female)

and through a total reorganization of their division

- one AS-04 to AS-05 (male)
- one AS-01 to AS-02 (male)
- one CR-05 to AS-01 (male)
- one CR-03 to CR-04 (female)
- one CR-03 to CR-04 (male)
- one CR-02 to CR-03 (male)

These promotions are the result of increased responsibility given to these employees. In certain cases, additional training is planned.

ACTING APPOINTMENTS

In order to expose female employees to various disciplines and thus allow them to acquire valuable experience, the Ministry made seven acting appointments during the year.

ORIENTATION

The Staffing Section personnel as well as the Special Interest Group Section personnel are always at the disposal of all female employees of the Ministry, to provide assistance and advice.

Within the orientation program given to new employees, the Program Coordinator handed out a copy of the ministerial policy on EOW and a copy of the Annual Report, and gave a brief description of the program to 35 female employees and 17 male employees.

SELECTION BOARDS

For each competition held within the Ministry, at least one woman sat on the selection board.

LONG TERM PLAN

The Ministry has greatly increased its efforts to carry out all activities contained in its long term plan. To date, progress has been most encouraging. In the scientific and professional category, the representation is 48%, i.e. 8% more than the goal; in the administration and foreign service category, we have reached our goal of 30%; and, in the administrative support category, plans called for the creation of at least one development position, but five were in fact established, four of which are filled by women; finally, we have maintained the representation rate in the executive and technical categories.

PROGRAM ADMINISTRATION

The Secretary of the Ministry, the Director, Corporate Services (SX-01), the Chief of Personnel (PE-05) and the Program Coordinator (AS-05) are responsible for ensuring that managers participate actively in the Program. This is done by means of bulletins or memos, or through formal or informal meetings.

The Program Coordinator and her assistants have divided up their time between the Official Languages Program and the Special Interests Programs.

The Program Coordinator represents the Ministry on the Interdepartmental Committee on Equal Opportunities for Women and at any other interdepartmental committee meeting.

CONCLUSION

The Ministry is doing well in the field of equal opportunities for women and has no intention of allowing the rhythm of progress to slacken. Its ultimate goal is to reach an equitable representation within the near future and to maintain this situation.

S T A T I S T I C A L D A T A

OUTLINE OF MINISTRY'S DATA

This situation review outlines the representation of female employees by group and level as of December 31, 1981. Our source of information is the Ministry's Establishment List of December 1981.

DECREASES

The representation in the CR group has decreased by 5%. As a matter of fact, two employees formerly in this group have been appointed to developmental positions.

STABILITY

Representation in the EX, LS, CO, CS, IS, PG, SI and ST groups has remained unchanged. It is at 100% for the LS, IS, PG, SI and ST groups, at 5% in the EX group and at 0% in the CO and CS groups.

INCREASES

Representation in the ES group has increased by 11% and has now reached 33%. A 10% increase in the AS group has raised the representation to 26%. In the PE group, representation is at 50%, which means an increase of 10%. There has been a 50% increase of representation in the FI group.

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.

1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SX	EX group conversion/transposition du groupe EX			
ES-05	W/F plus 1	SAPP assignment/ nomination PRAS		
ES-06	M/H less 1/moins 1		The employee has won a competition at the Office of Comptroller General of Canada/l'employé a gagné un concours au Bureau du Contrôleur général du Canada	
AS-01	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won an internal competition/ une employée de niveau CR-05 a gagné un concours interne		
AS-01	W/F plus 1	An employee at the SCY-03 level has won an internal competition / une employée de niveau SCY-03 a gagné un concours interne		

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
AS-01	W/F plus 1	A term employee has won an internal competition / une employée à terme a gagné un concours interne		
AS-02	M/H plus 1			Reclassification from the AS-01 level (reorganisation) / reclassification du niveau AS-01 (réorganisation)
AS-02	W/F plus 1	An employee at the SCY-04 level has won an internal competition / une employée de niveau SCY-04 a gagné un concours interne		
AS-02	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won an internal competition / une employée de niveau CR-05 a gagné un concours interne		
AS-03	M/H plus 1			Reclassification from the AS-02 level / reclassification du niveau AS-02

.For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
AS-06	M/H plus 1	An employee at the AS-04 level has won the competition / un employé de niveau AS-04 a gagné le concours		
AS-06	M/H plus 1	An employee at the AS-05 level has won the competition / un employé de niveau AS-05 a gagné le concours		
AS-06	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition / une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
PE-05	M/H less 1/moins 1		The employee has won a competition at PSC / L'employé a gagné un concours à la CFP.	
FI-03	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition / une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
FI-05	M/H less 1/moins 1		Lateral transfer to Veterans Affairs / Mutation latérale aux Anciens Combattants	

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.

1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
IS-03	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition/une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
IS-05	W/F less 1/moins 1		The employee has won a competition at DFO/l'employée a gagné un concours à Pêches et océans	
PM-06	M/H plus 1	Order in Council / Arrêté en Conseil		
PM-06	M/H plus 1	An employee from another department has won the competition/un employé d'un autre ministère a gagné le concours		

.For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

			Category/Catégorie	Fiscal year/Année finan. 1982-1983
Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SI-01	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won the competition/une employée de niveau CR-05 a gagné le concours		
SI-03	W/F less 1/moins 1			Reclassification to the SI-04 level /reclassification au niveau SI-04
SI-03	W/F less 1 /moins 1	The employee has won a competition at EMR / l'employée a gagné un concours à EMR		
SI-03	W/F less 1/moins 1	The employee has won a competition at HWC / l'employée à gagné un concours à Santé et Bien être social		
SI-04	W/F plus 1			Reclassification from the SI-03 level /reclassification du niveau SI-03
CR-02	M/H plus 1			Reclassification from the GS group, (reorganisation)/ reclassification du groupe GS (réorganisation)

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
CR-04	M/H plus 1			Reclassification from the CR-03 level(reorganisation) / reclassification du niveau CR-03(réorganisation)
CR-04	W/F less 1/moins 1	An employee has won a competition at the SI-01 level / une employée a gagné un concours au niveau SI-01		
CR-04	W/F less 1/moins 1	An employee has won a competition at the CR-05 level / une employée a gagné un concours au niveau CR-05		
CR-05	M/H less 1/moins 1			Reclassification to the AS-01 level(reorganisation) / reclassification au niveau AS-01(réorganisation)

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie	Fiscal year/Année finan. 1982-1983
--------------------	---------------------------------------

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SCY-02	W/F plus 3	Three term employees have won internal competitions for permanent positions / trois employées à terme ont gagné des concours internes pour des postes permanents		
SCY-03	W/F less 1/moins 1	An employee has accepted a transfer to another department / une employée a accepté un transfert à un autre ministère		
SCY-04	W/F less 1/moins 1	The employee has won a internal competition at the AS-01 level / l'employée a gagné un concours interne au niveau AS-01		

TABLE 1 - TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Full-time Indeterminate Employees on Strength or
Temporary Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 30-12-81
Page 1 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$ (C)	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$ (C)	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$ (D)	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$ (E)
SENIOR EXECUTIVE LA HAUTE DIRECTION	18	1	19	95.0%	5.0%	12.5%	0.7%
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE GROUPS/GROUPES							
ES	6	3	9	66.0%	33.0%	4.2%	2.1%
LS	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	6	4	10	60.0%	40.0%	4.2%	2.8%

TABLE 1 - TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

		As Of/Au		Page 2 of 5			
		Date: 30-12-81					
Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (A) x 100 (C)	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe (B) x 100 (C)	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère (A) x 100 (D)	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère (B) x 100 (E)
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR GROUPS/GROUPES							
AS	37	13	50	74.0%	26.0%	25.6%	9.0%
CO	3	0	3	100.0%	0.0%	2.1%	0.0%
PE	2	2	4	50.0%	50.0%	1.4%	1.4%
FI	1	1	2	50.0%	50.0%	0.7%	0.7%
IS	0	3	3	0.0%	100.0%	0.0%	2.1%
PM	2	0	2	100.0%	0.0%	1.4%	0.0%
CS	1	0	1	100.0%	0.0%	0.7%	0.0%
PG	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	46	20	66	70.0%	30.0%	31.9%	13.9%

TABLE 1 – TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 30-12-81
Page 3 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
TECHNICAL TECHNIQUE GROUPS/GROUPES							
SI	0	4	4	0.0%	100.0%	0.0%	2.8%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	0	4	4	0.0%	100.0%	0.0%	2.8%

TABLE 1 - TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Full Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au

Date: 30-12-81

Page 4 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$ (C)	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$ (C)	% of Total Men In Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$ (D)	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$ (E)
ADMINISTRATIVE SUPPORT SOUTIEN ADMINISTRATIF GROUPS/GROUPES							
CR	4	17	21	19.0%	81.0%	2.8%	11.8%
ST-SCY	0	21	21	0.0%	100.0%	0.0%	14.6%
ST-OCE	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	1.4%
ST-TYP	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	41	45	9.0%	91.0%	2.8%	28.5%

TABLE 1 – TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 30-12-81
Page 5 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL – ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL – CATÉGORIES ET GROUPE OU SOUS-GROUPES	74 (D)	70 (E)	144	51.0%	49.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength) or Temporality
Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe								As Of/Au
EX								Date: 30-12-81
Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$	
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)								
01	8	1	9	89.0%	11.0%	44.0%	100.0%	
02	4	0	4	100.0%	0.0%	22.0%	0.0%	
03	3	0	3	100.0%	0.0%	17.0%	0.0%	
04	3	0	3	100.0%	0.0%	17.0%	0.0%	
05								
06								
07								
08								
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.I.)*								
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**								
(UNKNOWN) (INCONNU)								
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	18 (Y)	1 (Z)	19	95.0%	5.0%	100.0	100.0	

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporary Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ES	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(V)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
04	0	1	1	0.0%	1.0%	0.0%	33.0%
05	1	1	2	1.0%	1.0%	17.0%	33.0%
06	3	1	4	3.0%	1.0%	50.0%	33.0%
07	1	0	1	1.0%	0.0%	17.0%	0.0%
08	1	0	1	1.0%	0.0%	17.0%	0.0%
20 (I.T.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	3 (Z)	9	67.0%	33.0%	100.0	100.0

02457
 1983
 MINISTRY OF STATE
 SCIENTIFIC DIVISION
 TECHNICAL STAFF
 LISTING
 1983

Source: MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

LS

As Of/Au

Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(V)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (I.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVELRÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$	Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
								AS	Date: 30-12-81
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)									
01	1	4	5	20.0%	80.0%	3.0%	31.0%		
02	1	2	3	33.0%	67.0%	3.0%	15.0%		
03	1	1	2	50.0%	50.0%	3.0%	8.0%		
04	2	0	2	100.0%	0.0%	5.0%	0.0%		
05	6	3	9	67.0%	33.0%	16.0%	23.0%		
06	6	1	7	86.0%	14.0%	16.0%	8.0%		
07	20	2	22	91.0%	9.0%	54.0%	15.0%		
08	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
20 (I.T.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*									
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**									
(UNKNOWN) (INCONNU)									
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	37 (Y)	13 (Z)	50	74.0%	26.0%	100.0	100.0		

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST.

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporality
Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CO	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	1	0	1	100.0%	0.0%	33.0%	0.0%
03	2	0	2	100.0%	0.0%	67.0%	0.0%
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	0 (Z)	3	100.0%	0.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarity
Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée,
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PE	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
03	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
04	2	0	2	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
05	0	0	0	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.F.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	2 (Z)	4	50.0%	50.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporality
Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

FI

As Of/Au

Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
04	1	0	1	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	1 (Z)	2	50.0%	50.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
IS	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	67.0%
04	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	33.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	3 (Z)	3	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporary Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée, porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PM	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
04	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
05	0	0	0				
06	2	0	2	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
07							
08							
20 (I.I.R.L.) [*] (N.R.D.I.T.) [*]							
21 (AT IN GROUP) ^{**} (AT DANS LE GROUPE) ^{**}							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	0 (Z)	2	100.0%	0.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	As Of/Au
							Date: 30-12-81
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	
02	1	0	1	100.0%	0.0%	100.0%	
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (I.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	0 (Z)	1	100.0%	0.0%	100.0	

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB GROUP BY LEVEL(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée /
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute (recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	As Of/Au	
							Date: 30-12-81	
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$	
01								100.0%
02								
03								
04								
05								
06								
07								
08								
20 (I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*								
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**								
(UNKNOWN) (INCONNU)								
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0	

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

SI

As Of/Au

Date:

30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	25.0%
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
04	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	25.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE (Y)	0	4	4	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarity
Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	1	0	1	100.0%	0.0%	25.0%	0.0%
03	1	3	4	25.0%	75.0%	25.0%	18.0%
04	2	5	7	29.0%	71.0%	50.0%	29.0%
05	0	9	9	0.0%	100.0%	0.0%	53.0%
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	4 (Y)	17 (Z)	21	19.0%	81.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée, porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-SCY	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	11	11	0.0%	100.0%	0.0%	53.0%
03	0	7	7	0.0%	100.0%	0.0%	33.0%
04	0	3	3	0.0%	100.0%	0.0%	14.0%
05							
06							
07							
08							
20 (I.T.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	21 (Z)	21	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée, porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe
ST-OCE
As Of/Au
Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	2 (Z)	2	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
ST-TYP	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNEMENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

