

QUEEN
HD
6052
.P7414
1982/83

Ministère d'Etat

Ministry of State

Sciences et Technologie
Canada

Science and Technology
Canada

**PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ
D'ACCÈS À L'EMPLOI
POUR LA FEMME, 1982~1983**

HD
6052
.P74a
1982
257

la

MD
6052
P7414
1982/83

32447

S O M M A I R E E X E C U T I F

MINISTRY OF STATE
MINISTÈRE D'ÉTAT
BIBLIOTHÈQUE

JAN 7 1983

LIBRARY
SCIENCE AND TECHNOLOGY
SCIENCES ET TECHNOLOGIE

SOMMAIRE EXECUTIF

Le Ministère d'Etat chargé des Sciences et de la Technologie a, depuis quelques années, progressivement mis en place et perfectionné des principes directeurs, une infrastructure et des contrôles qui lui ont permis de réaliser des progrès importants et d'atteindre la majorité de ses objectifs relativement à l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme.

L'engagement de la haute direction et son intérêt marqué à l'égard du Programme de l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme ne sont pas étrangers aux réalisations du Ministère dans ce domaine.

COMITE DE L'EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LA FEMME

Ce Comité continue à jouer un rôle important dans la mise en oeuvre du Programme. En effet, le Comité évalue les progrès réalisés, procède à l'analyse des données et contrôle la mise en oeuvre des activités.

COMITE CHARGE DE L'ANALYSE DES CAS DE DOTATION

En plus de s'assurer que les hommes et les femmes sont considérés pour les postes, le Comité sensibilise la gestion aux problèmes liés à l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme. Le Directeur des services unifiés, le Chef du personnel, le Chef de la dotation et la Coordonnatrice de programme font partie de ce Comité. Les membres se rencontrent mensuellement.

POLITIQUE MINISTERIELLE SUR L'EGALITE D'ACCES A L'EMPLOI POUR LA FEMME

Le Ministère a distribué cette politique à tous les employés. De plus, dans le cadre du programme d'orientation du Ministère, la Coordonnatrice brosse un tableau du programme et remet une copie de la politique à tous les nouveaux employés.

SENSIBILISATION DE LA DIRECTION

Le Ministère, par la distribution de divers documents, dont la politique ministérielle sur l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme, le rapport annuel, les notes de service et les bulletins d'information ainsi que par le biais de plusieurs réunions poursuit toujours ses efforts afin de continuer à sensibiliser la gestion.

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT

Tous les employés sont au courant de la disponibilité des cours de formation et de perfectionnement. Cette année, 87% des employées et 19% des employés ont suivi ces cours. Il est certain que ces cours aideront grandement les participantes dans l'évolution de leur carrière.

COURS SUR LA FACON DE VIVRE AVEC LE STRESS

Tel que prévu, ce cours a été offert par le Ministère aux employées de soutien et aux cadres junior. Les 25 participantes en ont pleinement bénéficié.

COURS SUR LA GESTION DU TEMPS

Ce cours a été offert à toutes les employées du Ministère. 21 personnes s'y sont inscrites. L'évaluation faite à la suite du cours fut très positive.

Cette année, le Ministère offrira deux cours qui seront identifiés à même les choix des employées.

POSTES DE PERFECTIONNEMENT

Durant l'année 1981, le Ministère a créé cinq postes de perfectionnement. Quatre d'entre eux sont occupés par des femmes.

PROMOTIONS

Au total 10 employés (3 femmes et 7 hommes) ont été promus cette année. Voici le détail de ces promotions:

un employé du niveau AS-05
au niveau AS-06

une employée du niveau SI-03
au niveau SI-04

un employé du niveau AS-02
au niveau AS-03

une employée du niveau CR-03
au niveau SCY-02

et dans le cadre d'une réorganisation
totale de leur division

un employé du niveau AS-04
au niveau AS-05

un employé du niveau AS-01
au niveau AS-02

un employé du niveau CR-05
au niveau AS-01

une employée du niveau CR-03 au niveau
au niveau CR-04

un employé du niveau CR-03
au niveau CR-04

un employé du niveau CR-02
au niveau CR-03

Ces promotions font suite à des responsabilités accrues données aux employés en question. Dans certains cas, une formation additionnelle a été prévue.

NOMINATIONS INTERIMAIRES

Afin d'exposer nos employées à différentes disciplines et leur permettre ainsi d'acquérir une expérience de valeur, le Ministère a procédé à sept nominations intérimaires au cours de l'année.

ORIENTATION

Le personnel de la Section de la dotation ainsi que celui de la Section responsable des groupes d'intérêts spéciaux sont toujours à la disposition de toutes les employées du Ministère afin de leur apporter aide et conseils.

Pour ce qui est du programme d'orientation à l'intention des nouveaux employés, la Coordonnatrice de programme a remis, en plus de la politique ministérielle sur l'EAEF, une copie du plan annuel et a brièvement décrit le programme à 35 employées et à 17 employés.

JURY DE SELECTION

Pour chaque concours tenu au Ministère au moins une femme faisait partie du jury de sélection.

PLAN A LONG TERME

Le Ministère a redoublé d'efforts afin de mener à bien toutes les activités contenues dans son plan à long terme. A ce jour, les progrès réalisés sont des plus encourageants. En effet, dans la catégorie scientifique et professionnelle, nous atteignons une représentation de 40%, soit 8% de plus que l'objectif visé; dans la catégorie administration et service extérieur, nous avons atteint notre objectif de 30%; et, dans la catégorie du soutien administratif, nous avons prévu créer au moins un poste de perfectionnement alors que nous en avons créé cinq dont quatre sont occupés par des femmes; finalement, nous avons maintenu le taux de représentation dans les catégories de la direction et technique.

ADMINISTRATION DU PROGRAMME

Le Secrétaire du Ministère, le Directeur des services unifiés (SX-01), le Chef du personnel (PE-05), la Coordonnatrice de programme (AS-05) sont responsables de veiller à ce que les gestionnaires participent activement au programme. Ceci s'effectue par voie de bulletins ou de notes de service ou lors de réunions informelles ou officielles.

La Coordonnatrice de programme et ses adjointes ont réparti leur temps entre le programme des langues officielles et les programmes d'intérêts spéciaux.

La Coordonnatrice de programme représente le Ministère au Comité interministériel (CIM) sur l'EAEF et à toute autre réunion interministérielle.

CONCLUSION

Le Ministère se porte bien dans le domaine de l'égalité d'accès à l'emploi pour la femme et n'a pas l'intention de ralentir le rythme de ses progrès. Son but ultime est d'en arriver à une représentation équitable dans un avenir prochain et à maintenir cet état de fait.

LIGNES GENERALES DES DONNEES DU MINISTERE

La présente étude de situation en date du 31 décembre 1981, définit la représentation des employées par groupe et niveau. Notre source de documentation est la liste des effectifs du Ministère de décembre 1981.

DIMINUTIONS

La représentation dans le groupe CR a diminué de 5%. En effet, deux employées auparavant de ce groupe occupent maintenant des postes de perfectionnement.

STABILITE

La représentation dans les groupes EX, LS, CO, CS, IS, PG, SI et ST n'a pas changée. Elle est de 100% pour les groupes LS, IS, PG, SI et ST, de 5% dans le groupe EX et de 0% dans les groupes CO et CS.

AUGMENTATIONS

La représentation dans le groupe ES a augmenté de 11% et se situe maintenant à 33%. L'augmentation de 10% dans le groupe AS porte la représentation à 26%. Dans le groupe PE, la représentation atteint 50%, soit une augmentation de 10%. Il y a eu une augmentation de 50% dans le groupe FI.

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.

1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SX	EX group conversion/transposition du groupe EX			
ES-05	W/F plus 1	SAPP assignment/ nomination PRAS		
ES-06	M/H less 1/moins 1		The employee has won a competition at the Office of Comptroller General of Canada/l'employé a gagné un concours au Bureau du Contrôleur général du Canada	
AS-01	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won an internal competition/ une employée de niveau CR-05 a gagné un concours interne		
AS-01	W/F plus 1	An employee at the SCY-03 level has won an internal competition / une employée de niveau SCY-03 a gagné un concours interne		

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
AS-01	W/F plus 1	A term employee has won an internal competition / une employée à terme a gagné un concours interne		
AS-02	M/H plus 1			Reclassification from the AS-01 level (reorganisation) / reclassification du niveau AS-01 (réorganisation)
AS-02	W/F plus 1	An employee at the SCY-04 level has won an internal competition / une employée de niveau SCY-04 a gagné un concours interne		
AS-02	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won an internal competition / une employée de niveau CR-05 a gagné un concours interne		
AS-03	M/H plus 1			Reclassification from the AS-02 level / reclassification du niveau AS-02

.For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
AS-06	M/H plus 1	An employee at the AS-04 level has won the competition / un employé de niveau AS-04 a gagné le concours		
AS-06	M/H plus 1	An employee at the AS-05 level has won the competition / un employé de niveau AS-05 a gagné le concours		
AS-06	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition / une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
PE-05	M/H less 1/moins 1		The employee has won a competition at PSC / L'employé a gagné un concours à la CFP.	
FI-03	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition / une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
FI-05	M/H less 1/moins 1		Lateral transfer to Veterans Affairs / Mutation latérale aux Anciens Combattants	

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.

1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
IS-03	W/F plus 1	An employee from another department has won the competition/une employée d'un autre ministère a gagné le concours		
IS-05	W/F less 1/moins 1		The employee has won a competition at DFO/l'employée a gagné un concours à Pêches et océans	
PM-06	M/H plus 1	Order in Council / Arrêté en Conseil		
PM-06	M/H plus 1	An employee from another department has won the competition/un employé d'un autre ministère a gagné le concours		

.For each factor the analysis should include data for both men and women. On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.			Category/Catégorie	Fiscal year/Année finan. 1982-1983
Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SI-01	W/F plus 1	An employee at the CR-05 level has won the competition/une employée de niveau CR-05 a gagné le concours		
SI-03	W/F less 1/moins 1			Reclassification to the SI-04 level /reclassification au niveau SI-04
SI-03	W/F less 1 /moins 1	The employee has won a competition at EMR / l'employée a gagné un concours à EMR		
SI-03	W/F less 1/moins 1	The employee has won a competition at HWC / l'employée à gagné un concours à Santé et Bien être social		
SI-04	W/F plus 1			Reclassification from the SI-03 level /reclassification du niveau SI-03
CR-02	M/H plus 1			Reclassification from the GS group, (reorganisation)/ reclassification du groupe GS (réorganisation)

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.
1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
CR-04	M/H plus 1			Reclassification from the CR-03 level(reorganisation) / reclassification du niveau CR-03(réorganisation)
CR-04	W/F less 1/moins 1	An employee has won a competition at the SI-01 level / une employée a gagné un concours au niveau SI-01		
CR-04	W/F less 1/moins 1	An employee has won a competition at the CR-05 level / une employée a gagné un concours au niveau CR-05		
CR-05	M/H less 1/moins 1			Reclassification to the AS-01 level(reorganisation) / reclassification au niveau AS-01(réorganisation)

For each factor the analysis should include data for both men and women.
On doit fournir pour chaque facteur d'analyse des données relatives aux hommes et aux femmes.

Category/Catégorie

Fiscal year/Année finan.

1982-1983

Groups Groupes	Changes in representation and distribution Variations dans la proportion et la répartition h-f	Recruitment, staffing, transfers Recrutement, dotation, mutations	Separations Départs	Other Autres
SCY-02	W/F plus 3	Three term employees have won internal competitions for permanent positions / trois employées à terme ont gagné des concours internes pour des postes permanents		
SCY-03	W/F less 1/moins 1	An employee has accepted a transfer to another department / une employée a accepté un transfert à un autre ministère		
SCY-04	W/F less 1/moins 1	The employee has won a internal competition at the AS-01 level / l'employée a gagné un concours interne au niveau AS-01		



TABLE 1 - TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full Time Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au		Page 1 of 5	
Date: 30-12-81			
Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)
			% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$
			% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$
			% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$
			% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
SENIOR EXECUTIVE LA HAUTE DIRECTION	18	1	19
			95.0%
			5.0%
			12.5%
			0.7%
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE GROUPS/GROUPES			
ES	6	3	9
			66.0%
LS	0	1	1
			0.0%
			100.0%
			4.2%
			0.0%
			2.1%
			0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	6	4	10
			60.0%
			40.0%
			4.2%
			2.8%

32447

MINISTRY OF STATE
MINISTÈRE D'ÉTAT
SCIENTIFIC AND PROFESSIONAL
SCIENTIFIQUE ET PROFESSIONNELLE
GROUPS/GROUPES
JAN 7 1982

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au		Page 2 of 5					
Date: 30-12-81							
Category and Group or Sub-Group	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
ADMINISTRATIVE AND FOREIGN SERVICE ADMINISTRATIVE ET DU SERVICE EXTÉRIEUR GROUPS/GRDUPES							
AS	37	13	50	74.0%	26.0%	25.6%	9.0%
CO	3	0	3	100.0%	0.0%	2.1%	0.0%
PE	2	2	4	50.0%	50.0%	1.4%	1.4%
FI	1	1	2	50.0%	50.0%	0.7%	0.7%
IS	0	3	3	0.0%	100.0%	0.0%	2.1%
PM	2	0	2	100.0%	0.0%	1.4%	0.0%
CS	1	0	1	100.0%	0.0%	0.7%	0.0%
PG	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	46	20	66	70.0%	30.0%	31.9%	13.9%

TABLE 1 - TABLEAU 1

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS**

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date: 30-12-81
Page 3 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
TECHNICAL TECHNIQUE GROUPS/GROUPES							
SI	0	4	4	0.0%	100.0%	0.0%	2.8%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	0	4	4	0.0%	100.0%	0.0%	2.8%

TABLE 1 - TABLEAU 1

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY,
OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or
Temporarily Struck-Off Strength)

**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE,
GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS**

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au
Date 30-12-81
Page 4 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men In Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
ADMINISTRATIVE SUPPORT SOUTIEN ADMINISTRATIF GROUPS/GROUPES							
CR	4	17	21	19.0%	81.0%	2.8%	11.8%
ST-SCY	0	21	21	0.0%	100.0%	0.0%	14.6%
ST-OCE	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	1.4%
ST-TYP	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	0.7%
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE	4	41	45	9.0%	91.0%	2.8%	28.5%

TABLE 1 - TABLEAU 1

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN BY CATEGORY, OCCUPATIONAL GROUP AND SUB-GROUP

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES PAR CATÉGORIE, GROUPE ET SOUS-GROUPE D'OCCUPATIONS

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

As Of/Au Date: 30-12-81 Page 5 of 5

Category and Group or Sub-Group Catégorie et groupe ou sous-groupe	No. of Men Nbre d'hommes (A)	No. of Women Nbre de femmes (B)	Total (C)	% of Men in Category and Group or Sub-Group % des hommes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(A)}{(C)} \times 100$	% of Women in Category and Group or Sub-Group % des femmes dans la catégorie et le groupe ou le sous-groupe $\frac{(B)}{(C)} \times 100$	% of Total Men in Department % de tous les hommes au ministère $\frac{(A)}{(D)} \times 100$	% of Total Women in Department % de toutes les femmes au ministère $\frac{(B)}{(E)} \times 100$
OPERATIONAL DE L'EXPLOITATION GROUPS/GROUPES							
CATEGORY TOTAL TOTAL DE LA CATÉGORIE							
TOTAL - ALL CATEGORIES & GROUPS OR SUB-GROUPS TOTAL - CATÉGORIES ET GROUPEES OU SOUS-GROUPES	74 (D)	70 (E)	144	51.0%	49.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée et porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

				Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe			As Of/Au
				EX			Date: 30-12-81
Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes	No. of Women Nbre de femmes	Total	% of Men In Level % des hommes au niveau	% of Women in Level % des femmes au niveau	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe
	(V)	(W)	(X)	$\frac{(V)}{(X)} \times 100$	$\frac{(W)}{(X)} \times 100$	$\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	$\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	8	1	9	89.0%	11.0%	44.0%	100.0%
02	4	0	4	100.0%	0.0%	22.0%	0.0%
03	3	0	3	100.0%	0.0%	17.0%	0.0%
04	3	0	3	100.0%	0.0%	17.0%	0.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	18 (Y)	1 (Z)	19	95.0%	5.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVELRÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

ES

As Of/Au

Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men In Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women In Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men In Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women In Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
04	0	1	1	0.0%	1.0%	0.0%	33.0%
05	1	1	2	1.0%	1.0%	17.0%	33.0%
06	3	1	4	3.0%	1.0%	50.0%	33.0%
07	1	0	1	1.0%	0.0%	17.0%	0.0%
08	1	0	1	1.0%	0.0%	17.0%	0.0%
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	6 (Y)	3 (Z)	9	67.0%	33.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarity
Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
LS	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVELRÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

As Of/Au

AS

Date:

30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	1	4	5	20.0%	80.0%	3.0%	31.0%
02	1	2	3	33.0%	67.0%	3.0%	15.0%
03	1	1	2	50.0%	50.0%	3.0%	8.0%
04	2	0	2	100.0%	0.0%	5.0%	0.0%
05	6	3	9	67.0%	33.0%	16.0%	23.0%
06	6	1	7	86.0%	14.0%	16.0%	8.0%
07	20	2	22	91.0%	9.0%	54.0%	15.0%
08	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE (Y)	37	13	50	74.0%	26.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporality
Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CO	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	1	0	1	100.0%	0.0%	33.0%	0.0%
03	2	0	2	100.0%	0.0%	67.0%	0.0%
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* IN.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	3 (Y)	0 (Z)	3	100.0%	0.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarity
Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PE	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
03	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
04	2	0	2	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
05	0	0	0	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	2 (Z)	4	50.0%	50.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU**

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

FI

As Of/Au

Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men In Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
04	1	0	1	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	1 (Z)	2	50.0%	50.0%	100.0	100.0

Source

 MOSST Establishment listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'Instituts de technologie
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
IS	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	67.0%
04	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	33.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	3 (Z)	3	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$	Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
								PM	Date: 30-12-81
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)									
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
04	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
05	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
06	2	0	2	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
07									
08									
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*									
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**									
(UNKNOWN) (INCONNU)									
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	2 (Y)	0 (Z)	2	100.0%	0.0%	100.0	100.0		

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL**
**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

 * Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
 **Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
CS	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	1	0	1	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	1 (Y)	0 (Z)	1	100.0%	0.0%	100.0	100.0

 Source MOSST Establishment Listing/
 Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarity
Struck-Off Strength)

**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU**

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
PG	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men In Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women In Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men In Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women In Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
02							
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL**
**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

 * Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie
 ** Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe	As Of/Au
SI	Date: 30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	25.0%
03	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
04	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	25.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	4 (Z)	4	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

 MOSST Establishment Listing/
 Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVELRÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe CR				As Of/Au Date: 30-12-81
				% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$	
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)								
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
02	1	0	1	100.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
03	1	3	4	25.0%	75.0%	25.0%	18.0%	
04	2	5	7	29.0%	71.0%	50.0%	29.0%	
05	0	9	9	0.0%	100.0%	0.0%	53.0%	
06								
07								
08								
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*								
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**								
(UNKNOWN) (INCONNU)								
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	4 (Y)	17 (Z)	21	19.0%	81.0%	100.0	100.0	

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 - TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily
Struck-Off Strength)RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée
porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'Instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	11	11	0.0%	100.0%	0.0%	53.0%
03	0	7	7	0.0%	100.0%	0.0%	33.0%
04	0	3	3	0.0%	100.0%	0.0%	14.0%
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	21 (Z)	21	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL

RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

				Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe			As Of/Au
* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'instituts de technologie				ST-OCE			Date:
**Administrative Trainee/Stagiaire en administration							30-12-81
Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
03	0	2	2	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	2 (Z)	2	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

TABLE 2 – TABLEAU 2

**DISTRIBUTION OF MEN AND WOMEN
BY GROUP OR SUB-GROUP BY LEVEL**

(Full-Time, Indeterminate Employees on Strength or Temporarily Struck-Off Strength)

**RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES
PAR GROUPE OU SOUS-GROUPE PAR NIVEAU**

(Employé(e)s à plein temps, nommé(e)s pour une période indéterminée ou porté(e)s à l'effectif ou rayé(e)s temporairement de l'effectif)

* Technological Institute Recruitment Level/Niveau de recrutement des diplômés d'Instituts de technologie

**Administrative Trainee/Stagiaire en administration

Group or Sub-Group/Groupe ou sous-groupe

As Of/Au

ST-TYP

Date:

30-12-81

Level Niveau	No. of Men Nbre d'hommes (V)	No. of Women Nbre de femmes (W)	Total (X)	% of Men in Level % des hommes au niveau $\frac{(V)}{(X)} \times 100$	% of Women in Level % des femmes au niveau $\frac{(W)}{(X)} \times 100$	% of Total Men in Group or Sub-Group % de tous les hommes du groupe ou sous-groupe $\frac{(V)}{(Y)} \times 100$	% of Total Women in Group or Sub-Group % de toutes les femmes du groupe ou sous-groupe $\frac{(W)}{(Z)} \times 100$
00 (DEVELOPMENTAL) (PERFECTIONNE- MENT)							
01	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
02	0	1	1	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
03							
04							
05							
06							
07							
08							
20 (T.I.R.L.)* (N.R.D.I.T.)*							
21 (AT IN GROUP)** (AT DANS LE GROUPE)**							
(UNKNOWN) (INCONNU)							
TOTAL IN GROUP OR SUB-GROUP TOTAL DU GROUPE OU SOUS-GROUPE	0 (Y)	1 (Z)	1	0.0%	100.0%	100.0	100.0

Source

 MOSST Establishment Listing/
Liste des effectifs du MEST

