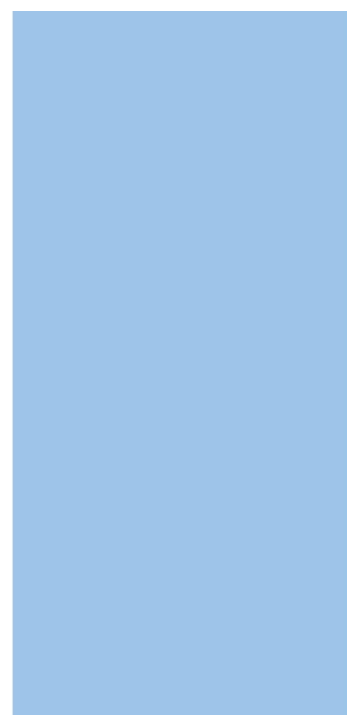


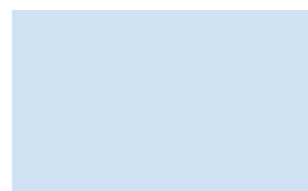
THE LOGISTICIAN

Volume 13, numéro 2

juin 2023

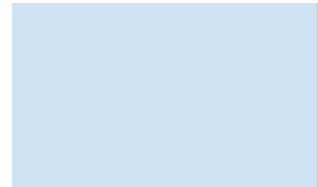


Dans cette édition



- Récipiendaires du logisticien / officier de la logistique de l'année 2022
- Cadre des Services d'alimentation du CILFC « Faire la différence »
- Initiatives du peloton du personnel en attente d'instruction (PAI) du CILFC

- Le Centre d’instruction de logistique des Forces canadiennes (CILFC) récompensé pour ses innovations en matière de prestation de l’instruction
- Diversité au sein de le SRLC
- EX MR 23
- *Logistics Victory Tour* – 78e anniversaire de la libération des Pays-Bas – Op FAUST 2023
- Leçons tirées et connaissances acquises de l’Op FAUST 2023: tournée des champs de batailles de la logistique
- 4e UCMFC – 30 ans de tout, de partout, et de toutes les façons
- L’équipe compétitive S3 Travail remporte la médaille d’or.
- Les cours récents et les meilleurs étudiants du CILFC
- Message du J4 Stratégiques/Directeur Général Soutien
- Journée de golf du SRLC le 16 juin 2023



contactez-nous

RCLSSecretariat-SecretariatduSRLC@forces.gc.ca

Adresse postale:

Royal Canadian Logistics Service Secretariat

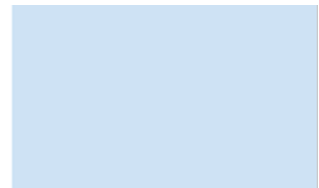
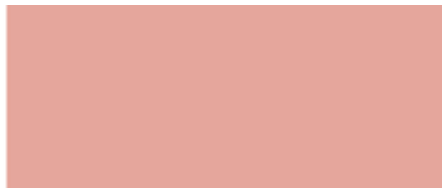
National Defense Headquarters (Carling Campus)

101 Colonel By Drive

Ottawa, ON

K1A 0K2

Récipiendaires du logisticien / officier de la logistique de l'année 2022



Par le personnel du SRLC **IDENTITÉ PROFESSIONNELLE: où devrait se situer ma loyauté?**



1 - Capt David Guertin, Officier de la logistique de l'année 2022.



2 - Cpl Christine Green, logisticienne de l'année 2022.

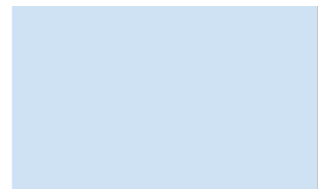
Nous sommes heureux d'annoncer les récipiendaires du prix d'officier de la logistique / logisticien de l'année 2022. Cette année, nous avons reçu de nombreuses candidatures exceptionnelles, à la fois au niveau d'officier et de MR, et les décisions finales n'ont pas été faciles. Nous avons eu l'honneur de lire les dossiers des candidats et de constater le niveau systématique d'excellence de notre personnel du SRLC sur une base quotidienne. Votre ISRLC est très fier du travail qu'accomplissent tous les logisticiens, qui figurent parmi les meilleurs membres du personnel des FAC. Nos sincères félicitations à tous les candidats pour leurs efforts et leur dévouement. Les récipiendaires de 2022 sont les suivants :

Logisticien de l'année : Cpl Christine Green, 4 BSDC Services techniques Petawawa

Officier de la logistique de l'année : Capt David Guertin, 2e Escadron des mouvements aériens

Nous remercions sincèrement les membres des conseils d'officiers et de MR pour leur travail en vue de déterminer les récipiendaires de 2022. Le concours de logisticien de l'année / officier de la logistique de l'année est une activité annuelle, et nous vous encourageons à commencer à penser à l'année prochaine! Les lettres d'appel pour le programme de l'an prochain seront envoyées à l'automne 2023.

Cadre des Services d'alimentation du CILFC « Faire la différence »



Par le Premier maître de 1re classe Keith Bown



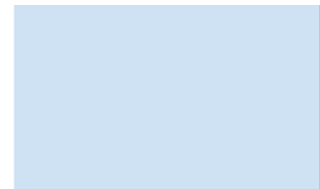
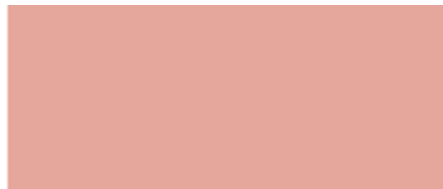
3 - De gauche à droite : Lcol Godin, M. D'Souza, Cplc Chan-Hine, M. Cahill, Capt Lanthier, Matc Parent, Matc Lye, Adjum Winters, Cplc Tuckett, M 1 Williamson, Cplc Hutchinson, PM 2 Denman, PM 1 Bown, Maj Bowser.

Absents de la photo : Adjum O'Leary, Adj Lane, Sgt Griffey, Sgt Ashmead, M 2 Thornhill, Sgt Williams, Cplc Haerinck, Cplc Turcotte, Cplc Girouard, Cplc Grizhanov, Cplc Miller, Cplc Holmes, M. Mercer. Crédit photo : Sdt Everett

Le Cadre de formation des Services d'alimentation du CILFC et les Normes Cuisiniers du CILFC ont été reconnus lors d'une visite du J4 Strat Svc Alim pour leurs efforts exceptionnels dans le cadre d'initiatives de recrutement à l'appui du métier de cuisinier. L'équipe a pris l'initiative de promouvoir le métier en visitant les collègues culinaires locaux et les salons de l'emploi, et en discutant avec les étudiants en cuisine de ce que les FAC et notre profession ont à leur offrir.

Au cours de ces visites, l'équipe a établi des liens avec des collègues civils et s'est engagée à révolutionner la façon dont la formation est dispensée au CILFC pour s'aligner sur l'industrie. L'une de ces initiatives consiste à acquérir des équipements informatiques de contrôle qui amélioreront l'apprentissage des étudiants, ce qui permettra de réduire le ratio personnel/étudiants. Cette initiative aura un impact considérable sur l'ensemble des FAC, en réduisant considérablement les besoins en personnel supplémentaire dans tous les domaines et en améliorant l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée au sein de la profession. Il est évident que l'équipe s'est engagée à inculquer des comportements inclusifs afin de promouvoir un environnement sûr et positif pour tous les étudiants et le personnel. En tant que point focal institutionnel du métier, leur crédibilité et leur influence ont été remarquées à tous les niveaux de la chaîne de commandement, car ils donnent constamment l'exemple en matière de leadership, de travail d'équipe et d'éthique militaire à nos générations actuelles et futures de cuisiniers.

Initiatives du peloton du personnel en attente d'instruction (PAI) du CILFC



Par Lieutenant Wes Zawyrucha

L'intention du commandant du Centre d'instruction de logistique des Forces canadiennes (CILFC) est de créer un peloton de personnel en attente d'instruction (pon de PAI) qui soit pertinent et engageant pour les nouveaux militaires du rang du Service royal de la logistique du Canada (SRLC). Alors que le personnel passe du statut de stagiaire en qualification militaire de base (QMB) à celui de logisticien, nous voulions briser le préjugé selon lequel le pon de PAI est une phase non pertinente de la carrière militaire et qu'il est utilisé pour des tâches générales. Nous voulions créer un pon de PAI où nos membres reçoivent une formation et des expériences de travail, ainsi que des souvenirs positifs qui dureront toute une vie.

Le CILFC comptera jusqu'à 250 membres du pon de PAI par trimestre, en fonction de la date de fin du QMB et de la date de début de l'instruction professionnelle. Le parcours typique d'un membre du pon de PAI comprend l'accueil à la base des Forces canadiennes de Borden, une semaine d'exposés de familiarisation et les formalités d'arrivée au CILFC, de l'instruction, un stage de formation en cours d'emploi (FCE), puis la transition vers le cadre d'instruction professionnelle.

- La familiarisation a été réorganisée pour inclure des entretiens individuels entre le personnel du pont de PAI et les membres afin de répondre à leurs questions et préoccupations, et de connaître leurs antécédents et leurs préférences en matière de FCE. Des exposés et des exercices pratiques sur l'offre des FAC, « Digne de servir », la conversation sur l'éthique de la défense et la formation Sentinelle ont été ajoutés à la familiarisation.
- Après la familiarisation, les membres rejoignent notre peloton d'instruction où ils suivent des cours de conditionnement physique, comme l'escalade, des cours d'acquisition de compétences militaires, comme l'utilisation de cartes et de boussoles, ainsi que des cours de promotion de la santé et des exposés sur le RARM.
- En plus du plan d'instruction quotidien, nous coordonnons des activités de maintien du moral et de bien-être pour les membres toutes les deux semaines, afin de leur permettre de faire une pause dans leur emploi du temps habituel. Comme les membres de notre pont de PAI viennent de partout au pays et n'ont peut-être jamais vu la beauté de l'Ontario, ces événements offrent de nombreuses occasions de créer des souvenirs significatifs avec leurs pairs. Au cours de la dernière année, nous avons organisé des défis de randonnée dans les environs de Borden, nous sommes allés assister à un match des Blue Jays au Centre Rogers, nous avons effectué un voyage d'une journée aux chutes Niagara, une visite historique au Musée royal de l'Ontario à Toronto et une visite de lieux historiques en Ontario.
- Parallèlement à l'instruction des membres, l'équipe du pont de PAI coordonne les FCE pertinentes sur le plan professionnel dans l'ensemble des FAC. La coordination prend habituellement d'une à deux semaines. L'objectif est de retourner les membres à leur routine, pour leur permettre de retrouver leurs personnes à charge, leur domicile et leurs effets, dans la mesure du possible.
- Enfin, les membres retournent au CILFC une semaine avant leur instruction professionnelle pour se préparer au cours.



4 - Chute du Niagara 9 septembre 2022

Crédit photo – Avr Laureta



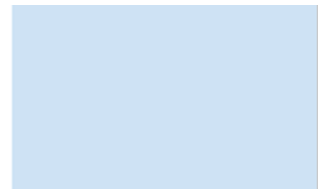
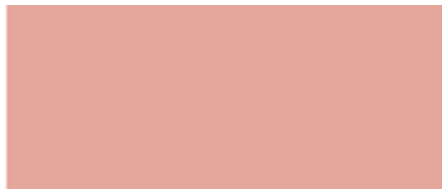
5 - À vélo à Borden 29 août 2022

Crédit photo : Sergent McCaffrey

Une autre initiative a été la création d'un manuel pour le pon de PAI. Nous voulons que les membres du pon PAI disposent d'orientations et de conseils dont ils peuvent s'inspirer et auxquels ils peuvent se référer — des renseignements qu'ils n'auraient pas obtenus autrement ou qu'ils se seraient abstenus de demander. Le manuel comprend des politiques et des procédures relatives à l'administration du personnel, comme la demande de changement d'élément ou de mutation professionnelle, des faits intéressants sur les raisons pour lesquelles nous saluons, marchons et portons un uniforme, ainsi que des numéros de téléphone importants. Le manuel aide nos membres à obtenir des réponses à des questions qu'ils ne soupçonnaient pas!

Comme vous pouvez le constater, notre équipe de professionnels dévoués du pon de PAI travaille sans relâche pour garantir le moral, le bien-être et la discipline de nos nouveaux logisticiens. Notre équipe est toujours à la recherche d'occasions de FCE pertinentes pour nos membres. Si vous souhaitez employer et encadrer la prochaine génération de logisticiens ou si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements, vous pouvez nous contacter par l'intermédiaire de notre boîte aux lettres électronique à +CFLTC PAT PL@CFLTC-CILFC@Borden.

Le Centre d'instruction de logistique des Forces canadiennes (CILFC) récompensé pour ses innovations en matière de prestation de l'instruction



Par Adjudant-maître Brian Driscoll



6 - Les bernaches du Canada du CILFC, en garde . Photo Credit: Adjum Brian Driscoll.

Le CILFC fait partie d'un groupe restreint d'unités auxquelles le chef d'état-major de la défense a rendu un hommage singulier pour un service exemplaire.

L'établissement d'instruction, situé à la Base des Forces canadiennes (BFC Borden) a été cité pour son rôle de chef de file en matière de nouvelles méthodes de prestation de l'instruction, d'innovation et de résolution de problèmes au cours de la période de 2019 à 2021, et pour son impact direct et positif sur l'ensemble des Forces armées canadiennes (FAC).

Bien que la période de reconnaissance précède les confinements liés à la COVID-19, la majorité des innovations en matière d'instruction ont eu lieu pendant la période de restrictions. La direction, les cadres d'instruction en administration des ressources humaines (ARH) et en administration des services financiers (ASF) du CILFC ont lancé des programmes d'instruction à distance pour continuer à dispenser l'instruction et former des diplômés plusieurs mois à l'avance. En outre, le cadre d'instruction en Musique a mis en place une série complète de cours en ligne qui ont connu un tel succès qu'ils ont été suivis même après la levée des restrictions et qu'ils représentent désormais un tiers de l'ensemble de la formation. D'autres innovations ont permis de rationaliser les besoins en personnel, d'améliorer les ressources d'instruction et d'accélérer la formation du personnel en attente d'une formation professionnelle après la qualification militaire de base (QMB). Dans l'ensemble, le CILFC a mis en œuvre 30 initiatives à grande échelle et à six autres plus petites pour moderniser son approche de prestation de l'instruction, ce qui lui a permis de réaliser des économies cumulées de plus de 1,05 million de dollars. De plus, l'approche méticuleuse et créative du CILFC en matière d'innovation dans les méthodes de prestation de l'instruction sert désormais de modèle aux autres établissements des FAC qui cherchent à obtenir des succès similaires au sein de leur organisation.

Créé en 1967 à la suite de la restructuration et de l'intégration des Forces canadiennes, le CILFC apporte un soutien considérable à toutes les organisations des FAC. Même s'ils passent souvent inaperçus, le professionnalisme et l'esprit de corps du CILFC peuvent être ressentis partout chez ses commis à

l'administration, commis aux finances, commis aux services postaux, techniciens en approvisionnement, techniciens des mouvements, techniciens en munitions, cuisiniers, musiciens et chauffeurs militaires.

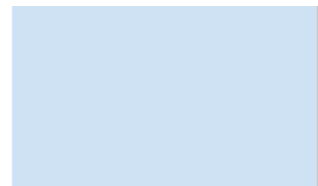
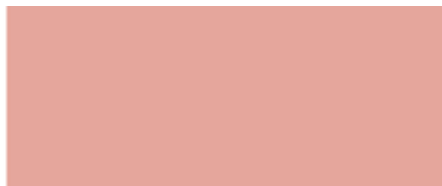
Lors de la cérémonie commémorative qui s'est tenue devant le quartier général du CILFC à la BFC Borden le 6 avril 2023, le commandant de l'unité, le Lcol Shawn Courty, a fait l'éloge des membres du centre d'instruction. Ce n'est pas seulement pour l'unité, mais pour tous les efforts que vous avez déployés au cours des deux dernières années! Vous pouvez être fiers de ce que vous avez accompli!

Le drapeau qui souligne la mention élogieuse de l'unité flottera devant le bâtiment du quartier général pendant 365 jours, où le personnel et les stagiaires auront un rappel quotidien de cet honneur. Ils peuvent également être rassurés en sachant que le drapeau sera très bien gardé par ces deux bernaches du Canada qui ont élu domicile dans les plates-bandes sous le mât. Alors que beaucoup considèrent leurs sifflements et leurs mouvements agressifs comme des efforts pour protéger leur nid, les logisticiens savent ce que cela signifie vraiment : « Bravo Zulu, CILFC! ».



7 - Hisser le drapeau: Matc Samuel Parent. Photo Credit: Sdt Karah Bowser

Diversité au sein de le SRLC



Par Major Andrea Wookey

« Dans la diversité, il y a de la beauté et de la force. » – Maya Angelou. La diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) est un dossier chaud dans le milieu des affaires et de la culture et dans les FAC récemment, et c'est très bien ainsi. Or, des initiatives visant à mettre en place une main-d'œuvre plus inclusive et plus diversifiée sont présentes dans les FAC depuis plus longtemps que les gens ne le croient. Cela ne signifie pas pour autant qu'il n'y a plus de travail à faire, au contraire. Nous, au Service de la logistique, serions en bonne position pour aider à faire le gros du travail.

Si vous observez les données démographiques du groupe professionnel de la Logistique, vous remarquerez que nous sommes déjà plus diversifiés que certains de nos partenaires d'armes. L'écart entre les sexes est plus faible que dans de nombreux services et, en effet, certains de nos GPM affichent un pourcentage plus élevé de femmes que d'hommes. Les statistiques n'ont pas encore été mises à jour dans le LCM pour y inclure les militaires non binaires, mais les militaires qui s'identifient comme une femme représentent actuellement 19 % de la structure des FAC. Dans le GPM ARH, 65 % des titulaires de postes s'identifient comme une femme, pour les officiers de la logistique, c'est 35 %. Au Service de la logistique, dans son ensemble, 38 % des personnes s'identifient comme étant de sexe féminin.

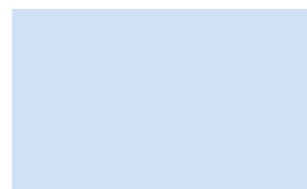
La diversité n'est évidemment pas uniquement une question d'identification de genre. Or, il se trouve qu'il s'agit du seul élément pouvant être extrait du tableau de bord du LCM. Lorsque nous parlons de diversité, nous parlons également d'éléments clés comme la diversité culturelle, l'âge, la race, le genre, l'orientation sexuelle, l'invalidité et la diversité religieuse.

Il existe des centaines de raisons d'avoir des FAC plus inclusives et diversifiées, mais je souhaitais expliquer la principale raison pour laquelle j'estime que le Service royal de la logistique du Canada doit se concentrer sur la diversité, et c'est parce que nous sommes un visage sympathique. Nous sommes les visages que voient nos recrues. Ils nous voient à l'École de leadership et de recrues des Forces canadiennes (ELRFC) lors du processus du GAD, lorsqu'ils reçoivent leur équipement pour la première fois. Ils interagissent avec nos ASF et nos ARH lorsqu'ils arrivent dans leur première base, et leur dossier est souvent géré par un ARH lorsqu'ils sont en EFE. Ils nous voient durant leur FCE, ils nous voient pour se rendre à leurs cours et en revenir. Quel meilleur moyen de convaincre la nouvelle génération de Canadiens et de Canadiennes de s'enrôler que de leur présenter des personnes auxquelles ils peuvent s'identifier? Des personnes qui ont vécu des expériences de vie semblables dans leur enfance et qui sont confrontées à des défis similaires dans leur quotidien.

Nous souhaitons voir ce sujet comme la première chronique du « Coin de la diversité » de façon régulière. Nous souhaitons entendre les histoires de service de nos militaires issus de la diversité, et la façon dont ils ont eu une incidence sur les FAC et le SRLC grâce à leurs connaissances et à leur expérience de vie. Nous souhaitons également entendre les aspects négatifs, si c'est une histoire que vous acceptez de raconter, car ce sont grâce à des histoires courageuses que nous pouvons développer de l'empathie, s'éduquer et, espérons-le, guérir.

Si vous souhaitez vous impliquer au niveau local, communiquez avec vos groupes consultatifs de la Défense pour voir s'il existe un groupe à votre lieu de travail qui travaille sur des initiatives de DEI. Nous sommes toujours à la recherche de bonnes personnes pour continuer de faire avancer les choses. Vous pouvez communiquer avec moi à l'adresse andrea.wookey@forces.gc.ca si vous avez des questions ou besoin de renseignements et si vous souhaitez vous impliquer, mais que vous ne savez pas où commencer, ou que vous souhaitez lancer une organisation communautaire dans le secteur de votre SRLC.

EX MR 23



By Capitaine Kaylee Carlisle

Pendant les phases de planification de l'Ex Maple Resolve 23, l'équipe a décidé de ne pas utiliser le système de réservoir souple de carburant habituel et le système de stockage et de distribution de carburant (SSDC), et de former plus de militaires sur le système de ravitaillement d'aéronef à haute pression (HPAR). Le HPAR qui revenait tout juste d'un entretien dans le dépôt a été livré au parc de carburant à Wainwright, en Alberta. Une fois sur place, et lors de l'installation initiale, l'équipe de construction du camp a purgé le carburant de façon unidirectionnelle, du camion ravitailleur au HPAR, pour ensuite le retourner au camion ravitailleur aux fins de filtration. Après la purge, le carburant a été envoyé au Centre d'essais techniques de la qualité (CETQ) pour des tests. Toutefois, il a échoué de multiples tests. Le système HPAR a été jugé inutilisable, ce qui a laissé le bataillon d'aviation sans plan pour recevoir, utiliser et ravitailler l'aéronef.

Par conséquent, l'équipe de logistique de la 1^{re} Escadre a développé un site de transfert de carburant qui comprend 2 R-11, 2 VLLR avitailleur, 1 avitailleur provisoire et 1 RRCZA. Le site de transfert de carburant approvisionne en carburant à partir du train double de type B, par l'entremise du R-11, dans le ravitailleur de l'avant en raison de la réglementation du CETQ concernant la double filtration. Ce processus a pris 7,5 heures à compter de l'arrivée du train double de type B jusqu'à ce que la dernière goutte coule dans le dernier avitailleur de l'avant en raison des multiples tests requis. Il ne s'agissait donc pas de l'installation la plus pratique et il y avait d'autres facteurs limitatifs en place. Au départ, le délai d'exécution était de 48 heures entre la soumission de la demande et l'arrivée du train double de type B. Ce délai a été augmenté lorsque les incendies en Alberta ont causé des retards de livraison et l'entreprise n'a pas été en mesure de livrer les chargements entiers demandés. La procédure de dotation prenait également beaucoup de temps et était assortie d'une communication ou d'une souplesse minimale des intervenants externes.

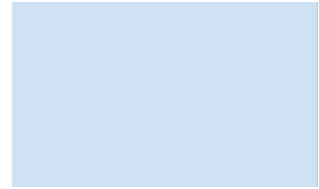


8 - Ravitaillement pendant MR. Photo Credit – Cpl Guillermo Bonilla.

De plus, la conduite des véhicules, l'exécution de tests et l'utilisation des pompes à carburant d'une source à l'autre par les ressources en personnel des conducteurs MMS, le personnel possédant la qualification AIUI et les militaires requis, respectivement, mettent ceux-ci à rude épreuve. Le fait que l'on se retrouve sans réservoir de stockage si l'on n'a pas de réservoir souple ou de HPAR constituait un problème supplémentaire. Par conséquent, les calculs devaient faire en sorte que les quantités commandées ne dépassaient pas la capacité disponible des camions ravitailleurs. Si les calculs dépassaient la capacité, des amendes pouvaient être imposées pour le carburant refusé. Le seul réfractomètre d'analyse du carburant sur le lieu d'essai a brisé le premier jour, ce qui a constitué un autre facteur limitatif. Cet article était essentiel pour mettre à l'essai l'additif antiglace pour carburant (AAC) (un additif de produits pétroliers aéronautiques). L'équipe a donc dû se rendre à Cold Lake, en Alberta, pour emprunter un des leurs.

L'escadrille de logistique a réussi à faciliter l'ensemble des opérations aériennes/de l'évacuation sanitaire aérienne à l'appui de MAPLE RESOLVE. L'équipe a fait preuve d'adaptabilité et de souplesse, et a trouvé des solutions novatrices conformes à la politique. Elle s'est d'abord assurée que le carburant était filtré dans un système à double filtration, qui a été accomplie en passant le carburant par de multiples systèmes de camions. Le personnel a créé une feuille de calcul Excel afin de calculer les taux de combustion prévus selon les calendriers de vol et les taux de combustion horaires habituels. Les membres du personnel ont été équilibrés afin d'assurer qu'il y avait des militaires disponibles pour déplacer les camions, analyser le carburant et ravitailler en même temps, au besoin.

Logistics Victory Tour – 78e anniversaire de la libération des Pays-Bas – Op FAUST 23



Par le major (retraité) John Page, président national de l'Association SRLC



9 - Le contingent de marche de l'Op FAUST à Wageningen le jour de la libération, le 5 mai 2023. Photo Credit: RCLSA.

Il a fallu plus de cinq ans pour se concrétiser, et quand cela s'est finalement fait le 29 avril 2023, c'était un groupe d'organisateur très fiers et heureux et notre groupe de 53 personnes, Régulier, Réserve, Retraité, Marine, Armée et Force aérienne avec la plupart des métiers SRLC représentés, ainsi que le GEMRC et quelques GRC et notre mitrailleur symbolique - le Bgén Ernie Beno, notre parrain et organisateur clé.

Notre premier jour consistait à prendre l'avion pour Amsterdam à partir de deux ports d'embarquement aériens - Toronto Pearson via Air Canada et Vancouver YVR via KLM. Nous sommes arrivés samedi matin et notre équipe administrative composée d'Hélène Tanguay et de Roch Carrier était là pour nous guider jusqu'à l'autobus qui nous attendait, fournir notre sac à lunch et présenter nos historiens – John Conrad et Gary Campbell. Nous nous étions tous rencontrés au cours des deux mois précédents lors de nos appels Zoom bihebdomadaires où nous avons passé en revue le contexte de toutes les batailles que nous visiterons, de sorte que la plupart connaissaient les principaux concepts de ce que nous allions voir.

Cet après-midi-là, nous avons visité le Musée technique royal des Pays-Bas (équivalent GEMRC) et leur musée et collection de la logistique. Une véritable révélation, puisque les Pays-Bas soutiennent les opérations militaires sur terre et sur mer depuis les années 1600. Nous avons été rejoints par des membres de Keep Them Rolling et leur collection privée de véhicules militaires de la Seconde Guerre mondiale, qu'ils ont fait visiter le camp à tous ceux qui étaient intéressés.

Le lendemain était l'opération MARKET GARDEN, A Bridge Too Far où nous avons exploré les exploits de la 1st British Airborne Division avec la Independent Polish Parachute Brigade à Arnhem. Les principaux points d'intérêt étaient le pont John Frost, le musée aéroporté et la zone administrative divisionnaire.

Nous avons également vu le lieu de passage des restes de la Division évacués la dernière nuit du 25 septembre 1944. Une journée très émouvante et poignante.



10 - Fleurs de l'association RCLS au cimetière du Commonwealth de Groesbeek le 01 mai 2023. Photo Credit: RCLSA.

Le lundi 1er mai 2023 a été une journée complète consacrée à l'examen de l'Op VERITABLE de l'attaque en Rhénanie et cet après-midi-là, c'était au cimetière de guerre du Commonwealth de Groesbeek, où nous avons organisé une petite cérémonie en souvenir des Canadiens qui ont fait le sacrifice suprême. Le commandant, le lieutenant-colonel Marie-Josée Beaulieu et le SMR, l'adjuc Michael Morrison ont démontré leur leadership et leur capacité de réflexion et de réaction, en organisant et en pratiquant nos compétences de parade, en préparation de la cérémonie au cimetière de guerre du Commonwealth de Holten qui aura lieu le 04 mai 2023, devant le public.

Le mardi 02 mai 2023 a été une journée complète pour passer en revue l'Op BLOCKBUSTER et la capture du Hochwald. Cela était particulièrement intéressant pour l'utilisation de kangourous et de formations blindées massives pour transporter des troupes au combat, la poussière étouffante et la nécessité de fournir des aides à la navigation pour les maintenir dans la bonne direction. Cet après-midi nous avons visité Xanten, une ville romaine qui a été partiellement recréée comme musée en plein air ; les différences mais les similitudes dans la technologie, les tactiques et les procédures entre les légions romaines et la Seconde Guerre mondiale étaient clairement apparentes.

Le mercredi 3 mai 2023 était le dernier jour sur les champs de bataille alors que nous avons passé en revue les opérations aéroportées réussies de l'Op VARSITY pour sécuriser les traversées du Rhin, traversant plusieurs fois la journée entre les Pays-Bas et l'Allemagne.

Le jeudi 04 mai est le jour du Souvenir aux Pays-Bas. Nous avons fourni un contingent au cimetière Holten avec notre groupe sœur de la Branche des communications et de l'électronique, bordant la route de l'un des derniers vétérans de la Seconde Guerre mondiale, M. Jim Park, qui a été accueilli en tant qu'invité d'honneur ! Ce soir-là, notre équipe a été invitée à participer au service national du jour du Souvenir avec la princesse Margriet comme invitée d'honneur royale. Le Lcol (Ret) Will Watkins et l'Adjuc (Ret) John Halderson m'ont accompagné lors du dépôt de nos fleurs, dans le cadre de la cérémonie officielle.



11 - Fleurs de l'association RCLS au cimetière du Commonwealth de Groesbeek le 01 mai 2023. Photo Credit: RCLSA.

Le vendredi 05 mai est le jour de la libération et il est célébré par un grand défilé de niveau national à Wangeningen. L'équipe de la logistique et l'équipe des transmissions avaient un contingent de marcheurs dans le défilé après les cornemuses et tambours de la GRC en tête du défilé. Une réception a eu lieu à l'Hôtel de Wereld où le Lgéné canadien Charles Foulkes a accepté la reddition de toutes les forces allemandes aux Pays-Bas du général Blaskowitz.

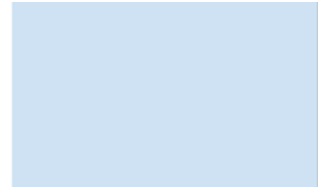
Le samedi 06 mai était notre dernière journée complète aux Pays-Bas. Nous avons été rejoints par Keep Them Rolling à notre hôtel à Ede, et ils ont fourni des promenades jusqu'à l'école où l'Op FAUST a été planifiée et coordonnée avec l'armée allemande.

Enfin, je tiens à remercier tous ceux qui ont participé à la tournée, en particulier l'équipe qui s'est démenée pour planifier et coordonner tout, y compris Will Watkins du 39 Bon Svc et Ernie Beno qui ont apporté l'idée à l'Association ; Dave Patterson et l'équipe de Field of Fire Tours ; Leah et Trina de Merit Travel qui ont dû reprendre le ballon une fois de plus, et cette fois nous accompagner tout au long de l'événement.

Il est possible pour nous de revisiter cet événement en 2025 pour le 80e anniversaire. Faites-moi savoir s'il y a un intérêt.



Leçons tirées et connaissances acquises de l'Op FAUST 2023: tournée des champs de batailles de la logistique



Par Sous-lieutenant Veronica Christopher

Une opportunité extraordinaire a été donnée à un nombre restreint de militaires au printemps 2023 ; du 28 avril au 7 mai 2023, plus de 40 membres (Force régulière, réservistes et membres retraités) ont visité certains sites cruciaux du champ de bataille aux Pays-Bas. En préparation de ce voyage, les participants ont passé en revue les opérations majeures aux Pays-Bas et ont discuté des considérations logistiques de chaque opération : Op BLOCKBUSTER, Op MARKET GARDEN, Op VERITABLE, Op FAUST. Une fois aux Pays-Bas, ils ont visité des cimetières et des monuments commémoratifs du Commonwealth. Ils ont passé en revue les défis logistiques canadiens et les considérations pour les opérations majeures de la Seconde Guerre mondiale aux Pays-Bas. Ils se sont tenus au défilé pour le jour du Souvenir néerlandais et ont défilé dans un défilé pour célébrer le jour de la libération.

Bien que la description ci-dessus soit un résumé soigné, elle ne parvient pas à saisir l'impact profond que cette visite du champ de bataille a eu sur les participants. Nous nous tenions sur un terrain où des centaines de soldats luttèrent dans leurs derniers instants de vie ; dans la douleur, dans la peur, au mépris de l'ennemi. Nous avons contemplé les objets personnels de civils qui avaient été arrachés à leur vie et envoyés dans des camps de concentration... quelque chose d'aussi petit qu'une chaussure, ou d'aussi déchirant qu'une note griffonnée à la hâte à des êtres chers alors que quelqu'un s'éloignait. Nous avons lu les tombes militaires sur lesquelles sont inscrits papa, notre garçon le plus cher, mon chéri... Nous avons lu les documents détaillant la famine de la population civile néerlandaise. Nous avons voyagé du champ de bataille au musée au mémorial au cimetière, et pendant tout ce temps, nous avons absorbé le discours continu de nos guides touristiques compétents. C'est là que John Frost tenait le pont. Voyez-vous comment les Allemands ont appliqué le mouvement de tenailles encerclant la zone ? Ce moulin à vent servait de poste d'observation en hauteur pour la reconnaissance. Pouvez-vous imaginer ce que les dirigeants alliés ont dû ressentir lorsqu'ils ont vu la ligne Siegfried de ce point de vue ? C'était la route empruntée par les Canadiens pour livrer des provisions de bouche aux civils hollandais. À votre avis, comment cela a-t-il dû être de conduire un convoi avec la police militaire allemande flanquant vos véhicules ? Ce cimetière du Commonwealth est aménagé dans le même format que tous les autres cimetières du Commonwealth. Voyez-vous comment l'espace est censé exprimer un sentiment de commémoration et de permanence à travers des matériaux qui dureront mille ans ? C'est l'itinéraire que nous emprunterons pour le défilé du jour de la libération de Wageningen. Les épaules en arrière et la tête haute - vous représentez l'héritage des soldats canadiens qui ont combattu et sont morts pour chasser les nazis de ce pays.

Se tenir dans l'ombre de la Seconde Guerre mondiale et regarder dans le passé a été tour à tour inspirant et écrasant pour beaucoup d'entre nous lors de la visite du champ de bataille. Sur tous les sites que nous avons visités, il y avait des récits de bravoure, de sacrifice, de perte et de famine, d'honneur et d'horreur auxquels les soldats et les civils ont été confrontés pendant l'hiver de la faim aux Pays-Bas. Au fur et à mesure que nous racontions les principales opérations et événements, un thème commun s'imposait : en tirer des leçons. Apprenez, et avancez. Il y a des leçons importantes à tirer du recul, et ceux qui ignorent le passé courent le risque de le répéter.

Voici quelques-unes des leçons que j'ai apprises ou sur lesquelles j'ai acquis de nouvelles connaissances grâce à ma participation à la tournée du champs de bataille d'Op FAUST. Bien qu'il y ait suffisamment d'informations pour remplir un carnet, ces points ont été des thèmes récurrents tout au long de notre tournée :

1. Nous sommes tous des soldats, premiers et derniers. Vous pouvez créer des magasins, entretenir des équipements, livrer des marchandises et des personnes... mais votre premier et dernier travail consiste à vous battre. Les nazis ont ciblé les chaînes d'approvisionnement parce qu'ils savaient qu'une perturbation des marchandises serait catastrophique. Les soldats de la logistique devaient être prêts à défendre et à attaquer à tout moment. C'est le rôle secondaire de chaque soldat CSS - combattre en tant qu'infanterie si nécessaire.

2. Le succès ou l'échec d'une mission opérationnelle peut dépendre de la perspective. La mission du lieutenant-colonel John Frost était de tenir le pont d'Arnhem pendant 2 jours pour que le reste de la division se relie et traverse le Rhin. Ses forces ont été coupées du réapprovisionnement et constamment attaquées par les SS-Panzerkorps allemands, et des complications ailleurs ont retardé le reste de la liaison de la division. Les soldats de Frost ont tenu le pont plus longtemps que prévu, sous une intense attaque à la pince, avant de se retirer sur le Rhin. Alors que nous nous tenions sur le pont John Frost recréé et que nous regardions le Rhin et l'Airborne au musée d'Arnhem, nous avons été confrontés à ces questions : l'opération Market Garden était-elle un échec complet de la mission ? Importait-il que John Frost tienne le pont plus longtemps que prévu ? Est-ce que la lentille historique du recul - la capacité de voir la situation dans son ensemble et de connaître la fin de l'histoire - change la façon dont nous percevons le succès de la mission ?

3. Le sauvetage est plus important que vous ne le pensez. En 1945, le sauvetage n'était pas une réflexion après coup; c'était une sérieuse considération tactique et logistique. La récupération sur le champ de bataille avait un impact significatif sur les actifs logistiques : les caisses vides étaient du métal précieux, le caoutchouc des pneus soufflés pouvait être réutilisé, les véhicules et les parachutes étaient des actifs importants à récupérer. Les pénuries de matériel et d'équipement ont abondé pendant la Seconde Guerre mondiale (à un moment donné, les Allemands produisaient des pièces de monnaie en zinc pour économiser le laiton), tant dans la vie civile que militaire. Récupérer le sauvetage, c'était compléter vos propres approvisionnements et nier l'ennemi en même temps. Si l'armée n'envoyait pas de forces pour récupérer des débris directement après un engagement, la population civile locale réclamerait les débris

et les utiliserait à ses propres fins (les parachutes étaient attrayants pour le linge de maison et les vêtements raffinés comme une robe de mariée particulièrement belle dans le Freedom d'Osterbeek). Musée).

4. Ne traitez JAMAIS la procédure de bataille comme une liste de contrôle. Les mots qui sont choisis et le COA qui est promu joueront dans des situations avec des conséquences possibles de vie ou de mort. Utiliser détruire comme verbe de mission, c'est envoyer des soldats dans un engagement où le vainqueur emporte tout qui ne permettra jamais à l'ennemi de se relever. Était-ce le meilleur verbe de mission lorsque les dirigeants alliés ont observé l'étendue de la ligne allemande Siegfried depuis le moulin à quatre De Zuidmolen, le point de vue le plus élevé de la région ? Comprendre l'intention du commandement est essentiel ; sinon, un manque de compréhension créera des défauts de plan tout au long de la procédure de combat. Sur les rives du Rhin, nous avons appris comment l'état-major des commandants avait déjà planifié et exécuté quelques opérations majeures précédentes ; le personnel était devenu compétent pour discerner l'intention de leurs dirigeants. Ils ont tiré parti des leçons tirées de l'expérience et ont été plus rapides lors de la procédure de combat en conséquence, avec les connaissances nécessaires pour disperser la concentration d'itinéraires et d'actifs en amont et en aval de la rivière pour la traversée.

5. Rien ne remplace une reconnaissance des yeux sur le terrain. S'entendre dire que le bois de Moyland est une forêt haute et densément peuplée ne peut se comparer à se tenir debout dans le sous-bois de la canopée des arbres et à évaluer le terrain pour nettoyer les zones des troupes allemandes à l'aide de lance-flammes WASP (notre groupe avait la touche supplémentaire de réalisme alors qu'un tracteur à proximité se propageait une charge de fumier). Reconnaître les sites de la zone de largage pour l'Op Varsity aurait impliqué de regarder des terres agricoles plates et ouvertes : un terrain idéal pour atterrir des parachutistes et des planeurs. Ces champs se ressemblent beaucoup depuis la Seconde Guerre mondiale jusqu'au moment où les membres de la tournée du champ de bataille se tenaient sur le bord de la route et imaginaient ce que cela devait être de chuter du ciel avec un atterrissage brutal, de se tenir prêt dans les dix minutes et de parcourir 8 km avant de s'engager dans combat. L'image la plus complète et la meilleure compréhension ne peuvent être obtenues qu'en regardant le sol.

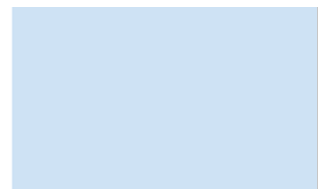
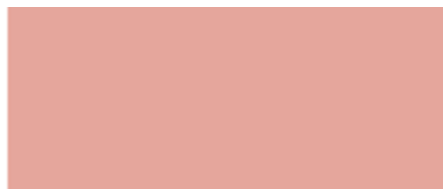
Le dernier point est particulièrement pertinent pour notre expérience lors de la tournée Op Faust Battlefield. Les participants ont passé des semaines à rechercher et à présenter les principales opérations lors de réunions virtuelles. Des membres de partout au Canada, et dans certains cas à l'extérieur du Canada, ont écouté les dirigeants décrire les facteurs logistiques impliqués dans le transport des magasins d'alimentation vers les Néerlandais affamés pendant l'Op Faust. Nous avons discuté, écouté, lu et écrit sur nos découvertes... mais cela n'a rien à voir avec la marche dans le cimetière de guerre de la forêt de Reichswald, où le chant paisible des oiseaux et le magnifique paysage contrastaient avec la douleur et le chagrin des épitaphes sans fin. Savoir que les Pays-Bas embrassent les célébrations du jour de la libération n'est pas la même chose que de défiler dans les rues de Wageningen où les foules ont applaudi sans arrêt des deux côtés et ont applaudi depuis les fenêtres des bâtiments. Lire l'histoire de l'hôtel où les Canadiens ont accepté la capitulation de l'Allemagne pâlit en se tenant dans cette chambre d'hôtel, regardant les Néerlandais danser sur un orchestre et célébrer l'anniversaire de leur libération. Nous avons vu les Néerlandais commémorer et honorer leur passé, à la fois les

difficultés de l'occupation et la joie de la libération. Leur commémoration est une leçon forte pour apprendre du passé et s'efforcer d'être meilleur.

La tournée du champs de bataille d'Op FAUST a été une expérience inoubliable, et bien qu'elle ait affecté les membres différemment, il ne fait aucun doute qu'elle a laissé une empreinte indélébile sur nous tous. Nous en savons tous plus maintenant que lorsque nous avons commencé ce voyage ; Je crois que ma participation m'a rendu plus profondément conscient des conflits et des défis actuels auxquels notre monde est confronté aujourd'hui. Il nous faudra un certain temps pour traiter et intérioriser toutes les informations fournies par la tournée du champs de bataille d'Op FAUST, et certaines de ces leçons pourraient ne pas être applicables dans les années à venir. Mais pour tous les champs de bataille traversés, pour tous les monuments commémoratifs visités et les noms sur les pierres tombales lus, pour tous les sacrifices et la gratitude affichés, j'ai une conclusion : je me souviendrai.



4e UCMFC – 30 Ans de tout, de partout, et de toutes les façons



Par Capitaine Roshan Prasad

CONTEXTE

Le 9 juin 2023, la 4e Unité de contrôle des mouvements des Forces canadiennes (4 UCMFC) a célébré son 30e anniversaire. L'unité a été créée en 1993 à partir de l'actuelle Unité du trafic extérieur des Forces canadiennes. La 4 UCMFC est la seule unité des FAC qui se spécialise dans le contrôle des mouvements (Mov Con), pour tous les modes de transport.

ORGANISATION DE L'UNITÉ

La 4e UCMFC est divisée en deux détachements, dirigés par une équipe de commandement et appuyée par une cellule des opérations et de l'administration. Chaque détachement contient des positions pour quatre Caporaux-chef et Caporaux, quatre Sergents et quatre Capt/Lt(N). Les Capt/Lt(N) effectuent occasionnellement une rotation entre les postes IC, Admin et 2IC. L'unité relève du Groupe de soutien opérationnel interarmées des Forces canadiennes (GSOIFC) à Kingston. Le GSOIFC relève à son tour du Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC).

ÉQUIPE DE COMMANDEMENT

Le Major Juan Carlos (JC) Godoy Garcia s'est enrôlé dans les FAC en 2009 en tant qu'officier de la Logistique. Il a été déployé au Portugal et en Jamaïque. Le Major Godoy Garcia est diplômé du cours d'Opérations de l'Armée et a pris le commandement de l'unité durant l'été 2022.

L'Adjudant-Maître Jonathan Gilbert s'est enrôlé dans les FAC comme fantassin. Après un court passage dans la MRC en tant que

Communicateur Naval, il a trouvé sa véritable vocation en tant que Technicien des Mouvements en 2008. L'Adjudant-Maître Gilbert a été déployé sur de multiples opérations, y compris Op DRIFTNET et Op IMPACT. Il a également servi comme arrimeur sur le CH-147 Chinook. L'Adjudant-Maître Gilbert assume son rôle actuel depuis l'été 2022.

DÉPLOIEMENTS SIGNIFICATIFS

Op RENNAISSANCE, Népal. En avril 2015, le Népal a été frappé par un tremblement de terre qui a tué près de 9 000 personnes. Le gouvernement du Canada a déployé l'équipe d'intervention en cas de catastrophe (DART) qui fut augmentée de membres du 4e UCMFC.

OSH-LAC, Jamaïque. Les membres du 4e UCMFC déploient chaque année pour recevoir de nouveaux conteneurs maritimes, nettoyer le système de transport aérien et engager les principaux dirigeants des forces de défense jamaïcaines.

NCSM Fredericton – Récupération du CH-146. À la suite de l'accident tragique, en avril 2020, le 4e UCMFC a déployé un détachement des mouvements pour aider à la récupération et au rapatriement de l'épave et des victimes.

Op AEGIS, Afghanistan. Une équipe du 4e UCMFC a été déployé pour aider à l'évacuation des ressortissants canadiens lors de la reprise de l'Afghanistan par les Talibans.

Op LONDON BRIDGE. Le 4e UCMFC a pris part au contingent déployé pour le service funèbre de feu la Reine Elizabeth II.

Op SAVANNE, Soudan. L'Unité a envoyé un détachement des mouvements pour supporter l'évacuation de 530 personnes en avril 2023.

Op GOLDEN ORB. Le COIC a déployé un détachement des mouvements à Londres, en Angleterre, pour le couronnement de Leurs Majestés. Un membre du 4e UCMFC y prenait part.

TRAVAILLER À LA 4e UCMFC

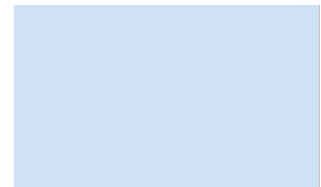
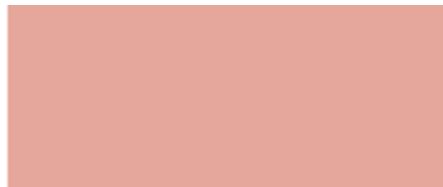
Une affectation au 4e UCMFC est une expérience incomparable. Le mandat unique et la structure latérale créent un environnement de travail extraordinaire. Toute personne affectée à l'unité peut s'attendre à être déployée sur des missions de courte durée et participer à des cours à l'extérieur du Canada.



13 - L'honorable PM Justin Trudeau avec le Det Con Mov, Op LONDON BRIDGE.

Crédit photo : Caméra de combat

Médaille d'or pour l'équipe compétitive de Mat 3 Travail



Par Christine Geoffrion



Cheerleading. Un sport? Absolument! Matelot de 3e classe Justin Trevail de l'École de leadership et de recrue de Forces canadiennes (ELRFC) pratique le cheerleading depuis 13 ans et est membre de l'équipe Notorious du gym Flyers Allstarz de Montréal qui a gagné la première place de son niveau à la compétition mondiale de cheerleading qui s'est déroulée à Orlando du 20 au 26 avril dernier.

Défi

Mat 3 Trevail cherchait un sport qui lui permettrait de se dépasser. Après avoir pratiqué le baseball, le soccer et le football pendant ses études de niveau secondaire, une amie lui a lancé le défi de se présenter aux essais pour l'équipe de cheerleading de l'école. Il pratique ce sport depuis, « c'est le sport qui me met vraiment au défi », nous dit-il.

Compétition

Alors à Halifax, il a joint les rangs de l'équipe de compétition locale où il est resté quatre années. En 2014, il est déménagé dans la région de Montréal, afin de compétitionner avec une équipe de cheerleading réputée et de niveau élite : Notorious. L'équipe a d'ailleurs un excellent historique à la compétition

mondiale ayant mérité la médaille d'or trois ans d'affilé, une quatrième avec celle gagnée cette année. En 2021, il s'est enrôlé dans les Forces armées canadiennes et a été muté à l'ELRFC suivant sa qualification militaire de base, ce qui lui a permis de poursuivre la compétition.

Entraînement régulier

Mat 3 Travail s'entraîne 2 fois par semaine avec son équipe en plus d'avoir été sélectionné pour l'équipe de cheerleading des Alouettes de Montréal, l'équipe de football locale de la LCF. « C'est différent des compétitions » nous explique-t-il, « c'est plus un spectacle, les mouvements sont plus simples et l'objectif est d'engager le public dans une ambiance festive ». À l'opposé, une chorégraphie de compétition dure 2 minutes et demie, est beaucoup élaborée et plus intense physiquement.

Pour la suite

Comme s'il n'était pas suffisamment occupé avec son travail en logistique dans le domaine des ressources humaines à l'ELRFC, il étudie pour obtenir un baccalauréat en administration des affaires de l'université Concordia avec l'intention de postuler au programme de formation universitaire à l'intention des militaires du rang afin d'étudier à temps plein. Son objectif? Commissionner officier à l'obtention de son diplôme. Il compte pratiquer son sport encore quelques années, mais à 30 ans, il en a déjà plus derrière lui que devant.

POUR INFORMATION

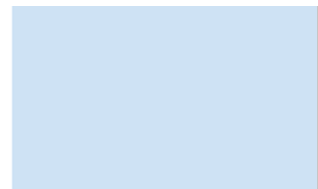
Christine Geoffrion

Coordonnatrice, Affaires publiques

ELRFC

450.358.7099 poste 6534 Christine.geoffrion@forces.gc.ca

Les cours récents et les meilleurs étudiants du CILFC



Par le personnel de CILFC



14 - Cours de Superviseur de la Sécurité Routière et Véhicule, Session 0013E du 02 au 30 Mai 2023. Photo Credit: MCpl Brown JMR, Tech Svcs Borden.

Ce cours est un cours spécialisé pour le métier d'Opérateur de Matériel Mobile de Soutien. L'étudiant apprend tout ce qui a trait à la sécurité routière, y compris : comment fournir des conseils techniques, administrer le programme de permis de conduire des FAC, mener et analyser une enquête sur une collision de véhicule et promouvoir les programmes de sécurité routière. Le cours est délivré selon une méthode hybride comprenant une semaine d'apprentissage à distance et quatre semaines d'enseignement à l'école du CFLTC à la BFC Borden.



15 - Premier de Cours, Soldat Hackett R de la 4e GSDC Petawawa, Opérateur de Matériels Mobile de Support NQ3, Session 0078E du 18 Janvier au 31 Mars 2023. Photo Credit: MCpl Brochu A, CFLTC.



16 - À partir de la gauche : Col Michaud, Mat 1 Zhang, PM 1 Wilcox

Photo prise par le Matc Lye, instructeur au Cadre des services d'alimentation au CILFC

2 mars 2023

Cmdt du GIGPM et de la BFC Borden, le Col Michaud, accompagné du PM 1 Wilcox, ont remis la pièce du Commandant au Mat 1 Zhang pour son travail exceptionnel d'élaboration de contenu sur les médias sociaux, en collaboration avec l'OAP de la BFC Esquimalt, présenté sur les plateformes en ligne de la Marine et sur leur compte personnel sur Tik Tok. Pendant qu'il suivait la formation de Qualification de Grade Cpl/Mat 1, il a géré son temps et ses ressources efficacement pour créer des vidéos afin d'afficher et de promouvoir des moments importants dans la vie des élèves et du personnel au sein du Cadre. Les messages de S1 Zhang soulignaient et célébraient la participation des cuisiniers/cuisinières aux opérations des FAC, ainsi que la qualité de l'instruction au CILFC. Cette perspective nouvelle et novatrice a le potentiel de rejoindre les futures générations de militaires alors qu'elle les rejoint à une nouvelle étape plus commune, contribuant ainsi directement à la priorité de recrutement des FAC. Mat 1 Zhang a également reçu le prix de camaraderie pour son dévouement envers ses coéquipiers pendant le cours.

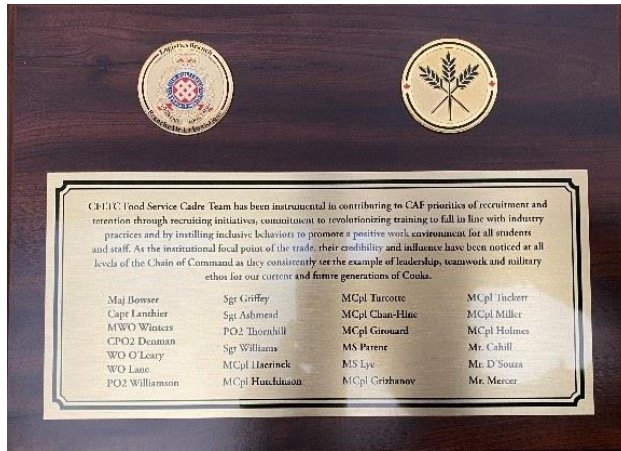


17 - QG Sgt / M 2 007F (4 avr – 5 mai 2023). Photo Credit: MS Lye.

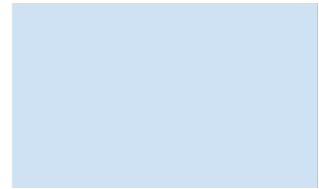
Le début de l'exercice financier a commencé par une explosion triomphale alors que le Cadre des services d'alimentation au CILFC a été reconnu pour son travail acharné et leur contribution aux priorités des FAC en matière de recrutement et de maintien en poste. La plaque, présentée par la Lcol Godin et PM 1 Bown du J4 Strat des services d'alimentation de l'ÉMIS, souligne la crédibilité et l'influence que l'équipe maintient tout en donnant constamment l'exemple aux futures générations de cuisiniers/cuisinières.

l'équipe du Cadre des services d'alimentation du CILFC a contribué aux priorités des FAC en matière de recrutement et de maintien en poste grâce à des initiatives de recrutement, l'engagement à révolutionner la formation pour s'aligner sur les pratiques de l'industrie et en inculquant des comportements inclusifs pour promouvoir un environnement de travail positif pour tous les étudiants et le personnel. En tant que point central institutionnel du métier, leur crédibilité et leur influence ont été remarquées à tous les niveaux de la chaîne de commandement, car l'équipe donne constamment l'exemple de leadership, de travail d'équipe et d'éthos militaire pour les générations actuelles et futures de Cuisiniers.





Message du J4 Stratégiques/Directeur Général Soutien



Par le Brigadier-général Luc Girouard



18 - Brigadier-général Luc Girouard

En janvier dernier, je vous ai communiqué une mise à jour générale sur les principales initiatives stratégiques relevant ou étant connexes au rôle du J4 Stratégique/DGS. ***Ces initiatives se poursuivent afin de moderniser le soutien logistique et d'optimiser notre interopérabilité / interchangeabilité stratégique avec les autres capacités habilitantes du maintien en puissance opérationnel du MDN / FAC ainsi qu'avec nos alliés et partenaires.***

Je tiens également à remercier tous ceux et celles qui ont contribué à la session « Demande moi n'importe quoi » à même la plateforme ***DiaLOGue Café*** au début avril. Vos questions et vos commentaires ont été entendus et j'ose espérer que mon équipe et moi avons pu y répondre. ***Par-dessus tout, j'espère que le dialogue franc et constructif se poursuivra dans le futur.***

De plus, je reconnais les nombreux défis avec lesquels vous devez composer quotidiennement, que ce soient des systèmes d'information parfois peu conviviaux ou encore des enjeux tactiques et opérationnels liés aux difficultés d'approvisionnement, d'acquisition et de passation de marchés, alors que le rythme opérationnel est élevé et que le manque d'effectifs est souvent criant. Chaque niveau (tactique/opérationnel/stratégique) a ses propres défis et je suis d'avis qu'ils sont tous interconnectés. Par conséquent, j'aimerais vous partager certaines réflexions que mon équipe et moi développons afin d'améliorer l'environnement de travail, les outils et les processus des Logisticiens grâce à l'optimisation de la Chaîne d'approvisionnement de la Défense (CAD).

Après maintenant près de dix mois à titre de J4 Stratégique/DGS et considérant l'évolution rapide du contexte géostratégique, il est opportun d'effectuer un bilan qui expose une prise de conscience sous forme de questions. Ces questions se déclinent en ***cinq principes structurants qui orienteront nos efforts dans les prochains mois à venir et ils s'inscrivent également plus largement dans la même réflexion de nos Alliés (OTAN, FVEY), de nos partenaires et de l'industrie de la Défense.***

D'abord, ***comment pouvons-nous améliorer l'état de disponibilité opérationnelle (Readiness) des FAC? Plus particulièrement, étant donné mon mandat, je suis moins préoccupé par l'état de réactivité des FAC (puisque cette composante relève plutôt d'autres parties prenantes), mais mon attention se concentre sur l'état de préparation (Preparedness) et la résilience logistique (conception inclusive de la chaîne d'approvisionnement de la Défense.)*** Par exemple, pouvons-nous mieux collaborer en amont, en tant que ministère, avec les autres ministères du gouvernement du Canada, avec l'industrie, de concert avec nos alliés et nos partenaires afin d'envoyer des signaux de demande clairs, précis et en temps opportun qui permettront un soutien Logistique plus efficient et efficace? Face à un contexte global de compétition accrue entre grandes puissances et à un état plus permanent de perturbations et de contestations dans l'application de nos capacités, comment pouvons-nous collectivement mieux évaluer nos vulnérabilités et réduire les risques?

Ensuite, ***comment modernisons-nous la conduite des affaires de la Défense?*** Plusieurs projets de modernisation technologiques sont déjà en branle mais il est important de veiller à leur intégration réussie et de demeurer à l'affût de nouvelles opportunités. L'ère de la numérisation est là et cette modernisation technologique est nécessaire, voir vitale. Cela dit, nos processus, notre gouvernance, nos systèmes, nos autorités et notre force de travail doivent évoluer de concert et en synchronisme avec cette évolution technologique sans quoi nous n'en retirerons pas le plein potentiel. Après avoir réussi l'implantation de DRMIS 2.0 dans les dernières années, le projet de [Modernisation et d'Intégration du Soutien et de la Logistique \(MISL\)](#) est présentement dans la phase de réalisation et son lancement est prévu pour 2024. MISL est un jalon important pour transférer SAP vers le « nuage » par l'implantation de

SAP S4/HANA; transition qui s'intitule Defence X. Ces avancées permettront de mettre en place un système d'entreprise plus efficace et efficient à tous les niveaux.

Puis, ***comment réalisons-nous la professionnalisation de notre force de travail?*** Comment pouvons-nous mieux préparer notre équipe à tous les échelons à l'ère numérique et aux défis de demain afin qu'elle soit capable de livrer l'effet requis et demeurer interopérable (voir interchangeable) avec nos alliés. Le CILFC, le SRCL et d'autres institutions académiques et professionnelles des FAC jouent des rôles critiques dans cet écosystème mais il y a certainement d'autres leviers externes que nous pouvons (devrions) actionner pour accroître nos compétences professionnelles. De concert avec le CILFC, le SRCL a finalisé la mise à jour du curriculum du Cours d'officier logistique avancé (COLA), qui sera axé sur la pensée critique face aux enjeux complexes du soutien et le soutien intégré dans un environnement déployé multinational, et la première itération aura lieu à l'automne 2023. Des discussions stratégiques sont également en cours afin de déterminer de quelles manières nos Logisticiens pourraient compléter du développement professionnel au sein d'institutions académiques civiles afin d'être plus en phase avec l'Industrie.

En renforcement aux autres principes structurants, ***comment faisons-nous évoluer notre culture au sein du SRCL?*** Plus précisément, il est de la responsabilité de chaque membre d'être digne de servir et de favoriser un climat de travail sain, respectueux et inclusif, tel qu'énoncé dans ma lettre ouverte sur la culture à l'automne 2022. Bien que l'Équipe du SRCL-I travaille en étroite collaboration avec CPCC, le GIGPM et le CILFC pour devenir un véritable chef de file au sein de l'institution et un laboratoire favorisant l'évolution culturelle, nous devons poursuivre plusieurs autres objectifs. En ce sens, nous devons œuvrer à l'établissement d'un réseau logistique pan-FAC qui visera l'interconnexion entre les différents paliers (tactiques et stratégiques) et le soutien aux mouvements populaires tout en complémentarité aux stratégies environnementales proposées par les Services.

Finalement, ***d'un point de vue stratégique, comment pouvons-nous habiliter ces principes structurants de la Logistique interarmées ?*** L'initiative Strat J4 Spirale 2, supportée par le Conseil de gestion des Forces armées en décembre 2022 et alignée étroitement avec la stratégie du maintien en puissance opérationnelle, qui vise à clarifier et formaliser les autorités, responsabilités, et redevabilités (ARAs) pour toutes activités logistiques interarmées au sein des FAC, servira à habiliter et à cohérer les efforts structurants mentionnés ci-dessus. De plus le plan de campagne de la Logistique interarmées niché sous la stratégie du maintien en puissance opérationnelle servira également à cohérer nos efforts collectifs.

Ces cinq principes structurants continueront d'orienter nos efforts dans les prochains mois afin de que le SRCL soit plus prêt, résilient, intégré, interopérable et apte à affronter les menaces émergentes. Ils auront également un impact significatif positif sur les enjeux vécus à tous les niveaux. Je vous enjoins de les garder à l'esprit et de les appliquer dans vos champs de responsabilités afin de tisser la toile d'une communauté de soutien logistique optimisée et déterminée vers des objectifs communs.

En dernier lieu, peu importe où vous travaillez en tant que Logisticiens, je tiens à vous remercier à nouveau pour votre dévouement et votre professionnalisme.

Sincèrement vôtre,

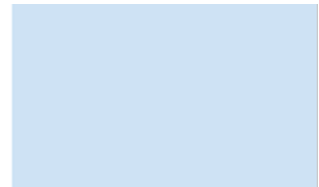
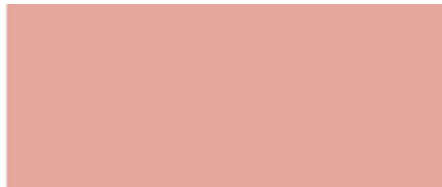
Luc Girouard

Brigadier-général

J4 Stratégiques / Directeur Général Soutien

État-major interarmées stratégique

Journée de Golf du SRLC le 16 juin 2023



19 - Wack and Plop



20 - Get Schooled



21 - 21 EW



22 - Nos comméditaires: Lauren Graham de le Banque de Montréal et Tristan Pelletier de Remax.



23 - Gagnante du plus près du trou est Susan Chiasson.



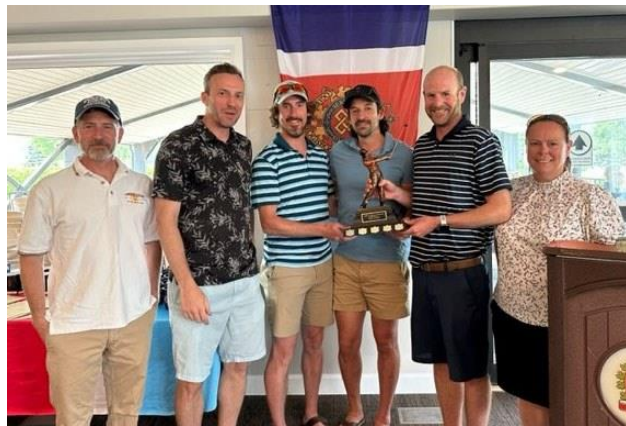
24 - Gagnant du plus près du trou est Steve Downey.



25 - Gagnants des plus long coups: Ruth Dagenais et Dean Gallant.



26 - L'équipe le plus honnête est 21 EW.



27 - L'équipe gagnante est Mulligans.

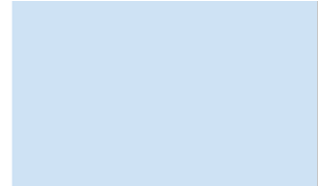


28 - Pat Feuerherm gagne un prix de présence.



29 - Matthew Mei est très heureux de sa journée de golf.

Le Bulletin du SRLC - Restez à l'écoute!



Nous aimerions remercier tous ceux et celles qui ont contribué au Bulletin du SRLC. Alors que nous continuons à vous soutenir, nous aimerions avoir de vos nouvelles. Votre texte, d'au plus 500 mots, doit nous être soumise dans les deux langues officielles avant la date limite de soumission. Malgré que nous encourageons la rédaction d'articles individuels au plus bas niveau, l'accord et la vérification de la chaîne de commandement devraient être obtenus afin de s'assurer que le message véhiculé est conforme aux attentes de cette dernière. N'oubliez surtout pas d'inclure des photos prises en hautes résolutions avec les noms des personnes présentes sur la(les) photo(s) ainsi que ceux qui les ont prises. Si vous avez des questions ou des commentaires, veuillez nous contacter au ++RCLSecretariat-SecretariatduSRLC@forces.gc.ca.

[Page Facebook du SRLC](#)

[Site Internet du SRLC](#) (Disponible sur RED seulement)

Date limite : 01 septembre 2023

Prochaine publication : 21 septembre 2023