Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement

Plan ministériel 2024-2025

Le très honorable Justin Trudeau,
premier ministre du Canada

National Security and Intelligence Review Agency | Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement

Canada

Catalogage avant publication de Bibliothèque et Archives Canada

Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement
Plan ministériel 2024-2025

Titre : Plan ministériel 2024-2025

Disponible en ligne : https://nsira-ossnr.gc.ca

Numéro de catalogue : PS106-6F-PDF

Numéro ISSN : 2563-0342

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, 2024

Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement Plan ministériel 2024-2025 en bref

Un plan ministériel décrit les priorités, les plans et les coûts connexes d'un ministère pour les trois prochains exercices financiers.

- Vision, mission, raison d'être et contexte opérationnel
- Lettre de mandat du minister

[Lire le plan départemental complet]

[Imprimer cette page]

Principales priorités

En 2024-2025, les principales priorités du Secrétariat de l'OSSNR sont les suivantes :

- aider les membres de l'OSSNR à entreprendre des examens professionnels et indépendants des activités du Canada en matière de sécurité nationale et de renseignement;
- aider les membres de l'OSSNR à mener des enquêtes indépendantes sur les plaintes du public concernant la sécurité nationale et le renseignement;
- assurer la transparence de son travail;
- continuer de renforcer nos partenariats nationaux et internationaux.

Recentrer les dépenses gouvernementales

Dans le budget de 2023, le gouvernement s'est engagé à réduire les dépenses de 14,1 milliards de dollars au cours des cinq prochaines années, à compter de 2023-2024, et de 4,1 milliards de dollars par année par la suite.

Bien qu'il ne fasse pas officiellement partie de l'exercice de réduction des dépenses gouvernementales, le Secrétariat de l'OSSNR respectera l'esprit de cet exercice en :

- tenant compte de façon éclairée du besoin de recourir à des entrepreneurs;
- déterminant les travaux qui peuvent être effectués à l'interne ou reportés, au besoin.

L'OSSNR demeure déterminé à gérer les dépenses avec prudence et probité et à ce que les ressources soient utilisées de façon efficace et efficiente pour atteindre les objectifs organisationnels.

Points saillants

Un cadre ministériel des résultats (CMR) comprend les responsabilités essentielles d'une organisation, les résultats qu'elle prévoit d'atteindre et les indicateurs de rendement qui mesurent les progrès réalisés à l'égard de ces résultats.

Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaints

Résultats départementaux

L'OSSNR examine les activités du gouvernement du Canada en matière de sécurité nationale et de renseignement, afin de s'assurer qu'elles sont légales, raisonnables et nécessaires. L'Office enquête également sur les plaintes de membres du public concernant les activités du Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS), du Centre de la sécurité des télécommunications (CST) et de la Gendarmerie royale du Canada (GRC), ainsi que sur certaines autres plaintes liées à la sécurité nationale, de façon indépendante et rapide.

Le Secrétariat de l'OSSNR aide l'Office à remplir son mandat. Un examen indépendant contribue à renforcer le cadre de responsabilisation pour les activités en matière de sécurité nationale et de renseignement et à accroître la confiance du public. Les ministres et les Canadiens sont informés si les activités en matière de sécurité nationale et de renseignement menées par les institutions du gouvernement du Canada sont légales, raisonnables et nécessaires.

Consultez l'InfoBase du GC pour accéder au cadre complet et au répertoire des programmes.

Dépenses prévues : 10 852 987 $

Ressources humaines prévues : 69

Soutien aux examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et aux enquêtes sur les plaintes :

Le Secrétariat de l'OSSNR soutiendra l'Office dans ses efforts pour garantir la responsabilisation des institutions et accroître la confiance du public. Pour ce faire, il faudra mener des enquêtes transparentes et opportunes sur les plaintes concernant les activités en matière de sécurité nationale et de renseignement et sur les refus d'habilitations de sécurité.

Tout au long de l'exercice 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR appuiera et mènera les examens en cours de l'Office et entreprendra de nouveaux examens conformément à son Plan d'examen prospectif. Il mènera également les examens annuels prescrits par l'Office en vertu de la Loi sur l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement ainsi que les examens annuels des activités du SCRS et du CST.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les plans du Secrétariat de l'OSSNR, consultez la section « Plans d'exécution » du présent plan.

Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement Plan ministériel 2024-2025

Sur cette page

- Message du Directeur général
- Plans d'exécution des responsabilités essentielles et des services internes
  - Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes
  - services internes
- Dépenses et ressources humaines prévues
  - Dépenses
  - Financement
  - État des résultats condensé prospectif
  - Ressources humaines
- Renseignements ministériels
- Tableau de renseignements supplémentaires
- Dépenses fiscales fédérales
- Définitions

Message du Directeur général

Le présent plan ministériel décrit les priorités et les objectifs du Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement (OSSNR) en 2024-2025. Notre travail est fondamentalement ancré dans notre rôle de soutien au mandat de l'Office, qui consiste à réaliser des examens et des enquêtes professionnels et indépendants des activités du gouvernement du Canada en matière de sécurité nationale et de renseignement.

Depuis la création de l'Office en 2019, le Secrétariat de l'OSSNR s'est efforcé d'établir un effectif professionnel ainsi que des infrastructures pouvant les supporter, des processus et des politiques de soutien nécessaires à l'exécution de son mandat. Nos approches ont mûri au fur et à mesure que nous avons pris le temps de mener une réflexion interne approfondie et de consulter nos partenaires nationaux et internationaux. Combiné à la volonté croissante du milieu de la sécurité nationale d'accepter véritablement notre mandat et de s'y adapter, nous sommes maintenant bien placés pour tirer parti de ce que nous avons appris et faire progresser notre travail en toute confiance en tant qu'organisme d'examen mondialement reconnu. Ce faisant, nous continuerons de travailler à la réalisation de la vision de l'OSSNR d'un appareil de la sécurité nationale et du renseignement responsable, transparent et efficace qui respecte la primauté du droit.

En 2024-2025, le Secrétariat continuera d'améliorer la qualité de son environnement de travail afin d'attirer et de maintenir en poste une main-d'œuvre exceptionnelle. Nous reconnaissons que donner la priorité au bien-être physique et mental de nos employés et continuer à promouvoir la diversité et l'inclusion sont des aspects importants pour devenir un employeur de choix. Nous avons pris des mesures pour entreprendre des actions significatives tout au long de la prochaine année. L'OSSNR est bien placé pour relever de nouveaux défis passionnants au cours de l'année à venir. J'aimerais remercier à la fois le personnel du Secrétariat et les membres de l'OSSNR, dont le professionnalisme et le dévouement incessants envers notre important travail continuent d'être la force derrière nos succès passés et futurs.

John Davies
Directeur général
Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement

Plans d'exécution des responsabilités essentielles et des services internes

Responsabilités essentielles et services internes

- Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes
- Services internes

Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaints

Dans cette section

- Description
- Répercussions sur la qualité de vie
- Résultats et cibles
- Plans visant à obtenir des résultats
- Principaux risques
- Aperçu des ressources prévues en 2024-2025
- Priorités gouvernementales connexes
- Répertoire des programmes

Description

L'OSSNR examine les activités du gouvernement du Canada en matière de sécurité nationale et de renseignement, afin de s'assurer qu'elles sont légales, raisonnables et nécessaires. L'Office enquête sur les plaintes de membres du public concernant les activités du SCRS, du CST et les activités en matière de sécurité nationale de la GRC, ainsi que sur certaines autres plaintes liées à la sécurité nationale.

Le Secrétariat de l'OSSNR aide l'Office à remplir ce mandat. L'examen indépendant qui en découle contribue à améliorer le cadre de responsabilité des activités de sécurité nationale et de renseignement réalisées par les institutions du gouvernement du Canada et à renforcer la confiance du public.

Répercussions sur la qualité de vie

La responsabilité essentielle de l'OSSNR est la plus étroitement liée à l'indicateur de « confiance dans les institutions », dans le sous-domaine « démocratie et institutions » et dans le domaine global « bonne gouvernance ».

Résultats et cibles

Les tableaux suivants montrent, pour chaque résultat ministériel lié aux examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et aux enquêtes sur les plaintes, les indicateurs, les résultats des trois exercices financiers les plus récents, les cibles et les dates cibles, tels qu'approuvés en 2024-2025.

Tableau 1 : Indicateurs, résultats et cibles pour le résultat ministériel « Les ministres et les Canadiens sont informés si les activités de sécurité nationale et de renseignement réalisées par les institutions du gouvernement du Canada sont légales, raisonnables et nécessaires. »

Indicateur	Résultat en 2020-2021	Résultat en 2021-2022	Résultat en 2022-2023	Cible	Date d'atteinte
Tous les examens obligatoires sont réalisés chaque année.	S. O.	100 %	100 %	100 % des examens obligatoires sont effectués	Décembre 2022
Les activités de sécurité nationale ou de renseignement d'au moins cinq ministères ou organismes sont examinées chaque année.	S. O.	100 %	100 %	Au moins une activité de sécurité nationale ou de renseignement fait l'objet d'un examen dans au moins cinq ministères ou organismes chaque année.	Décembre 2022
Toutes les activités de sécurité nationale ou de renseignement jugées hautement prioritaires approuvées par les membres sont examinées tous les trois ans.	S. O.	33 %	33 %	100 % des examens sont effectués sur une période de trois ans; au moins 33 % sont effectués chaque année.	Décembre 2022

Tableau 2 : Indicateurs, résultats et cibles pour le résultat ministériel « Les plaintes liées à la sécurité nationale font l'objet d'une enquête indépendante en temps opportun. »

Indicateur	Résultat en 2020-2021	Résultat en 2021-2022	Résultat en 2022-2023	Cible	Date d'atteinte
Pourcentage d'enquêtes réalisées dans le respect des normes de service de l'OSSNR	S. O.	S. O.	S. O.	90 % – 100 %	Mars 2024
Remarque : L'OSSNR a été créé le 12 juillet 2019. Les résultats réels pour l'exercice 2020-2021 ne sont pas disponibles parce que le nouveau Cadre ministériel des résultats découlant de la transition du Comité de surveillance des activités de renseignement de sécurité (CSARS) vers l'OSSNR était en cours d'élaboration. Ce nouveau cadre vise à mesurer les résultats obtenus à partir de 2021-2022 et à en rendre compte. En 2022-2023, l'OSSNR a terminé les normes de service sur le temps requis pour mener ses enquêtes (en vigueur le 1er avril 2023). Les résultats seront intégrés dans le prochain Rapport sur les résultats ministériels.					

Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement liés au répertoire des programmes de l'OSSNR sont accessibles dans l'InfoBase du GC[i].

Plans visant à obtenir des résultats

Soutien aux examens menés par l'OSSNR

Le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'appuyer les examens en cours et continus de l'Office ainsi que les nouveaux examens du Plan d'examen prospectif tout au long de l'exercice 2024-2025. Il s'agira notamment d'appuyer les examens annuels des activités du SCRS et du CST, afin de fournir aux ministres responsables et au public canadien une évaluation des activités de ces institutions, y compris de leur légalité, du caractère raisonnable et de leur nécessité.

En 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'être informé et guidé par les connaissances acquises à ce jour dans le cadre des examens des ministères et des organismes (entités visées par un examen). À mesure qu'il se familiarise avec les structures organisationnelles, les réseaux, les politiques et les activités des entités faisant l'objet d'un examen et qu'il sera à même d'appliquer ces renseignements aux examens subséquents, il tirera parti de ces connaissances pour s'assurer que les activités en matière de sécurité nationale et de renseignement de ces institutions sont examinées d'un point de vue indépendant et bien éclairé. Le Secrétariat de l'OSSNR continuera également d'appuyer les examens axés sur les questions transversales horizontales qui touchent de multiples entités faisant l'objet d'examen, dans le but de tirer pleinement parti de l'autorité de l'OSSNR à cet égard.

En plus de mener ses examens annuels prévus par la loi en 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR dirigera l'élaboration d'un nouveau plan d'examen qui est opportun, d'actualité et adapté. Le Plan d'examen prospectif comprend l'évaluation des propositions de nouveaux examens en fonction d'une matrice de critères établie. Les critères représentent les considérations ou les aspects que l'OSSNR juge les plus importants et pertinents pour les questions et les sujets qu'il aborde dans le cadre de ses examens discrétionnaires. Il en découlera une liste hiérarchisée des nouveaux examens qui seront entrepris une fois les examens en cours terminés. De cette façon, le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'aider les membres de l'OSSNR à s'acquitter de leurs responsabilités et à exercer leurs pouvoirs en vertu de la Loi sur l'OSSNR.

Soutien aux enquêtes sur les plaintes menées par l'OSSNR

En 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR aidera l'Office à garantir la responsabilisation des institutions et à accroître la confiance du public en menant des enquêtes transparentes et opportunes sur les plaintes liées à la sécurité nationale et au refus des habilitations de sécurité. Les enquêtes indépendantes de l'OSSNR sur les plaintes jouent un rôle essentiel dans le maintien de l'accès du public à la justice.

Au cours de l'exercice à venir, le Secrétariat de l'OSSNR appliquera ses règles de procédure, qui ont été mises en œuvre pour la première fois en 2021, afin de promouvoir l'accessibilité, la rapidité et l'efficacité des enquêtes de l'Office sur les plaintes. Cela comprend un processus de règlement non

officiel qui s'est avéré efficace pour régler les plaintes qui n'ont pas à faire l'objet d'un processus d'enquête officiel.

Le Secrétariat de l'OSSNR poursuivra la mise en œuvre des nouvelles normes de service de l'Office pour les enquêtes sur les plaintes, qui ont été créées en 2022-2023 et qui sont entrées en vigueur le 1er avril 2023.

Transparence

Le Secrétariat de l'OSSNR continuera de publier de façon proactive des versions non classifiées de tous les rapports d'examen de l'Office. L'Office mobilisera plus rapidement les entités visées par un examen concernant les approbations de publication et visera à publier des rapports caviardés sur le site Web de l'OSSNR peu de temps après la présentation de ces rapports aux entités visées par les examens et à leurs ministres respectifs, en tirant parti des processus élaborés au cours de l'exercice précédent.

Partenariats

Participation

En 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR s'appuiera sur ses efforts continus en matière de partenariat de l'exercice précédent. Il continuera de participer au Conseil de surveillance et d'examen du renseignement du Groupe des cinq, qui réunit des représentants d'organismes d'examen du Canada, des États-Unis, de l'Australie, de la Nouvelle-Zélande et du Royaume-Uni.

Consultation

En outre, le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'appuyer la consultation multilatérale et bilatérale avec d'autres partenaires européens et internationaux ayant une optique commune. Cette participation et cette consultation comprendront des visites et des échanges continus au niveau opérationnel. Ces travaux appuieront l'intérêt de l'OSSNR à tirer parti des pratiques exemplaires, à les mettre en commun avec l'ensemble de la communauté de l'examen et de la surveillance et à participer à leur élaboration. Le Secrétariat de l'OSSNR continuera également de s'appuyer sur les récents efforts visant à favoriser les relations de collaboration avec d'autres organismes d'examen nationaux et groupes de la société civile.

Principaux risques

Le Secrétariat de l'OSSNR a fait des progrès en ce qui concerne l'accès aux renseignements requis pour mener les examens; toutefois, des risques subsistent concernant la capacité des entités faisant l'objet d'un examen de répondre aux demandes de renseignements et de les classer par ordre de priorité, ce qui nuit à la capacité de l'OSSNR à mettre en œuvre son plan d'examen en temps opportun. Le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'atténuer ce risque en communiquant clairement les éléments liés aux demandes de renseignements, en faisant le suivi de leur traitement en temps opportun selon le calendrier établi et en transmettant les problèmes aux échelons supérieurs, le cas échéant.

Aperçu des ressources prévues en 2024-2025

- **Dépenses prévues :** 18 575 110 $
- **Ressources à temps plein prévues :** 100

Priorités gouvernementales connexes

En 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR poursuivra la mise en œuvre de son plan d'action triennal sur les droits de la personne, l'accessibilité, l'équité en matière d'emploi, la diversité et l'inclusion. Il a d'abord mis ce plan en vigueur au cours de l'exercice 2022-2023, à la suite d'une évaluation de la maturité de ses politiques, programmes et pratiques, et de l'appel à l'action du greffier du Conseil privé. Le plan comprend notamment l'intégration d'une optique reposant sur l'Analyse comparative entre les sexes Plus dans le cadre de la conception et de la mise en œuvre des politiques et des programmes du Secrétariat de l'OSSNR.

Les données de déclaration volontaire des employés, recueillies pour la première fois par le Secrétariat de l'OSSNR en 2023-2024 (à la suite de l'établissement d'un programme spécial au sens de la *Loi canadienne sur les droits de la personne*), continueront d'éclairer les activités du Secrétariat de l'OSSNR, au cours de l'exercice à venir, et de mieux le positionner pour :

- prévenir, éliminer ou réduire les désavantages et les obstacles auxquels est confronté tout groupe de personnes en raison de motifs de distinction illicite ou qui s'y rapportent;
- cerner les lacunes en matière de représentation, mettre en œuvre des mesures de recrutement et de maintien en poste visant non seulement à atteindre, mais également à maintenir en poste un effectif diversifié et à maintenir un milieu de travail inclusif;
- tirer parti de la valeur de la diversité des personnes et des points de vue dans le cadre de ses travaux;
- cerner des occasions utiles de consulter les employés conformément à son engagement général à l'égard des droits de la personne, de l'accessibilité, de l'équité en matière d'emploi, de la diversité et de l'inclusion.

Le Plan d'examen prospectif de l'OSSNR continue d'être éclairé par des facteurs liés à la lutte contre le racisme, à l'équité et à l'inclusion. Ces facteurs s'appliquent au processus de sélection des examens à mener, ainsi qu'à l'analyse qui a lieu dans le cadre de chaque examen. Les examens de l'OSSNR tiennent invariablement compte de la possibilité que les activités liées à la sécurité nationale ou au renseignement donnent lieu à des résultats disparates pour diverses communautés, et continueront d'en tenir compte au cours de l'exercice à venir.

En 2024-2025, dans le contexte des enquêtes sur les plaintes, le Secrétariat de l'OSSNR continuera d'appuyer l'Office dans le cadre de ses travaux avec la Commission civile d'examen et de traitement des plaintes (CCETP) visant à élaborer des stratégies en matière de collecte, d'analyse et d'utilisation des données fondées sur l'identité. À la suite de l'achèvement d'une étude mixte, le Secrétariat tâchera de déterminer la façon dont certaines recommandations peuvent être mises en œuvre pour la collecte, l'analyse et l'utilisation de données fondées sur l'identité en relation avec les mandats de l'OSSNR et de la CCETP.

Le Secrétariat de l'OSSNR poursuivra également la mise en œuvre de son plan d'accessibilité, qui décrit les mesures qui seront prises pour accroître l'accessibilité au sein de l'organisation et pour l'ensemble

des Canadiennes et des Canadiens, au cours des deux exercices à venir. De plus, son Comité consultatif sur la diversité, l'inclusion et l'équité en matière d'emploi continuera de travailler avec la direction et le personnel pour créer un milieu de travail et un effectif plus équitables, diversifiés et inclusifs. Cela comprendra l'organisation de discussions et d'activités d'apprentissage avec l'ensemble du personnel et la présentation de conseils sur la conception des politiques et des programmes.

Au cours de l'exercice à venir, le Secrétariat de l'OSSNR élaborera et mettra en œuvre un programme d'équité salariale, comme l'exige la *Loi sur l'équité salariale*. Il est essentiel de combler tout écart de rémunération entre les genres pour faire progresser l'égalité des genres et favoriser un milieu de travail axé sur l'inclusion et l'équité.

Répertoire des programmes

Les examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et les enquêtes sur les plaintes sont appuyés par le programme suivant du répertoire des programmes :

- Examens des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes.

Des renseignements sur les dépenses prévues, les ressources humaines et les résultats liés au Répertoire des programmes du Secrétariat de l'OSSNR sont accessibles dans l'InfoBase du GC[ii].

Services internes

Dans cette section

- Description
- Plans visant à obtenir des résultats
- Aperçu des ressources prévues en 2024-2025
- Priorités gouvernementales connexes

Description

Les services internes sont les services qui sont fournis au sein d'un ministère afin qu'il puisse remplir ses obligations et exécuter ses programmes. Il existe dix catégories de services internes :

- Services de gestion et de surveillance
- Services des communications
- Services de gestion des ressources humaines
- Services de gestion financière
- Services de gestion de l'information
- Services de la technologie de l'information
- Service de gestion des biens immobiliers
- Services de gestion du matériel
- Services de gestion des acquisitions

Plans visant à obtenir des résultats

En 2024-2025, le Secrétariat de l'OSSNR continuera de prendre des mesures pour garantir que les ressources sont déployées de la manière la plus efficace possible, et que ses activités et ses structures, outils et processus administratifs continuent de se concentrer sur le soutien de la réalisation de ses priorités.

Le Secrétariat de l'OSSNR reconnaît la nécessité d'être un employeur inclusif, sain et souple. Au cours de l'exercice à venir, il continuera d'encourager des modalités de travail souples, comme le télétravail, afin d'atteindre un équilibre entre le travail et la vie personnelle et de répondre aux attentes en matière de rendement.

Au cours de l'exercice à venir, l'empreinte du bureau du Secrétariat de l'OSSNR, comprenant des postes de travail modernes et souples, dans le domaine classifié et non classifié, devrait être achevée. La date de livraison du projet a été reportée à l'été 2024 en raison de la complexité du projet, des défis liés à la chaîne d'approvisionnement et des exigences en matière de conformité.

Le Secrétariat de l'OSSNR poursuit également la mise en œuvre des contrôles de sécurité et continue de faire évoluer son plan de sécurité et son analyse des répercussions sur les activités afin de garantir la résilience au fil du temps. En outre, en se fondant sur les plans et les stratégies de gestion de l'information élaborés par le Secrétariat de l'OSSNR au cours du dernier exercice, le Secrétariat a recensé les outils et les ressources requis pour exécuter les plans et les stratégies au cours des exercices à venir.

Aperçu des ressources prévues en 2024-2025

- Dépenses prévues : 7 722 123 $
- Ressources à temps plein prévues : 31

Priorités gouvernementales connexes

Planification des contrats attribués à des entreprises autochtones

Le Secrétariat de l'OSSNR fait partie de la dernière vague de ministères et d'organismes devant atteindre la cible minimale obligatoire d'attribution de contrats à des entreprises autochtones d'ici 2024-2025. Des travaux sont déjà bien avancés à l'appui de l'engagement du gouvernement du Canada, qui exige qu'une cible annuelle minimale obligatoire de cinq pour cent de la valeur totale des contrats soit attribuée à des entreprises autochtones.

En 2021-2022, le Secrétariat de l'OSSNR a dépassé sa cible de deux pour cent de la valeur totale des contrats attribués à des entreprises autochtones, et a atteint trois pour cent, comme le montre le tableau 3. Les mesures qu'a prises le Secrétariat de l'OSSNR pour faciliter l'atteinte de la cible minimale obligatoire d'ici 2024-2025 comprennent un engagement à traiter un nombre minimal croissant de contrats au cours de chacun des trois exercices à venir, à titre de marchés réservés dans le cadre de la Stratégie d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones.

Tableau 3 : Progrès réalisés à l'égard de la cible relative aux contrats attribués à des entreprises autochtones

Description du champ de déclaration de 5 %	% réel atteint en 2021-2022	% réel atteint en 2022-2023	% prévu en 2023-2024	% prévu en 2024-2025
Pourcentage total de contrats attribués à des	3 %	3 %	3 %	5 %

entreprises autochtones				

Dépenses et ressources humaines prévues.

La présente section donne un aperçu des dépenses et des ressources humaines prévues du Secrétariat de l'OSSNR pour les trois prochains exercices, et compare les dépenses prévues pour l'exercice 2024-2025 avec les dépenses réelles de l'exercice en cours et du dernier exercice.

Dans cette section

- Dépenses
- Financement
- État des résultats condensé prospectif
- Ressources humaines

Dépenses

Tableau 4 : Dépenses réelles pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars)

Le tableau ci-dessous présente des renseignements sur les dépenses pour chaque responsabilité essentielle du Secrétariat de l'OSSNR et pour ses services internes pour les trois exercices antérieurs. Les montants pour l'exercice en cours sont prévus en fonction des dépenses à ce jour.

Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses réelles pour 2021-2022	Dépenses réelles pour 2022-2023	Dépenses prévues pour 2023-2024
Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes	7 394 642	7 756 271	9 516 920
Total partiel	**7 394 642**	**7 756 271**	**9 516 920**
Services internes	9 895 112	10 532 876	10 799 513
Total	**17 289 754**	**18 289 147**	**20 316 433**

Tableau 5 : Sommaire de la planification budgétaire pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars)

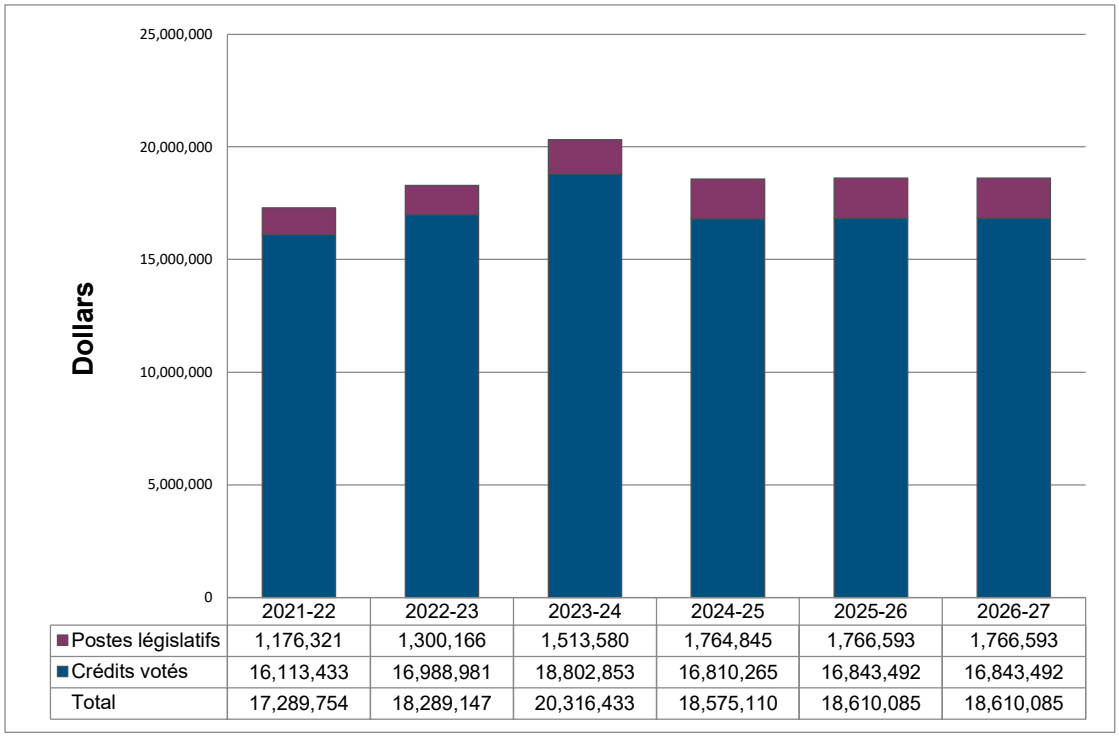
Le tableau ci-dessous présente des renseignements sur les dépenses pour chaque responsabilité essentielle du Secrétariat de l'OSSNR et pour ses services internes pour les trois exercices à venir.

Responsabilités essentielles et services internes	**Dépenses budgétaires pour 2024-2025 (comme il est indiqué dans le budget principal des dépenses)**	**Dépenses prévues pour 2024-2025**	**Dépenses prévues pour 2025-2026**	**Dépenses prévues pour 2026-2027**
Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes	10 852 987	10 852 987	10 852 051	10 852 051
Total partiel	**10 852 987**	**10 852 987**	**10 852 051**	**10 852 051**
Services internes	7 722 123	7 722 123	7 758 034	7 758 034
Total	**18 575 110**	**18 575 110**	**18 610 085**	**18 610 085**

Financement

Figure 1. Dépenses prévues de 2021-2022 à 2026-2027

Le graphique suivant présente les dépenses prévues (votées et législatives) au fil du temps.



	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27
Postes législatifs	1,176,321	1,300,166	1,513,580	1,764,845	1,766,593	1,766,593
Crédits votés	16,113,433	16,988,981	18,802,853	16,810,265	16,843,492	16,843,492
Total	17,289,754	18,289,147	20,316,433	18,575,110	18,610,085	18,610,085

Les dépenses ont atteint un sommet en 2023-2024 en raison de l'intégration de la majorité des dépenses relatives aux projets de construction. Les dépenses du Secrétariat de l'OSSNR se stabiliseront en 2024-2025.

Budget des dépenses par crédit voté

Des renseignements sur les crédits du Secrétariat de l'OSSNR sont accessibles dans le budget principal des dépenses 2024-2025[iii].

État des résultats condensé prospectif

L'état des résultats condensé prospectif donne un aperçu des opérations du Secrétariat de l'OSSNR pour les exercices 2023-2024 à 2024-2025.

Les montants projetés et prévus de cet état des résultats sont préparés selon la méthode de comptabilité d'exercice. Les montants projetés et prévus présentés dans d'autres sections du plan ministériel ont été établis selon la méthode de comptabilité axée sur les dépenses. Par conséquent, il est possible que les montants diffèrent.

Un état des résultats prospectif plus détaillé et des notes connexes, notamment un rapprochement des coûts de fonctionnement nets et des autorisations demandées, se trouvent sur le site Web de l'OSSNR.

Tableau 6 : État des résultats condensé prospectif pour l'exercice se terminant le 31 mars 2025 (en dollars)

Renseignements financiers	Résultats prévus pour 2023-2024	Résultats prévus pour 2024-2025	Différence (résultats prévus en 2024-2025 moins les résultats prévus en 2023-2024)
Total des dépenses	18 786 869	20 400 691	1 613 823
Total des revenus	0	0	0
Coût de fonctionnement net avant le financement et les transferts gouvernementaux	18 786 869	20 400 691	1 613 823

Ressources humaines

Tableau 7 : Sommaire des ressources humaines réelles pour les responsabilités essentielles et les services internes

Le tableau ci-après présente des renseignements sur les ressources humaines en équivalents temps plein (ETP) pour les responsabilités essentielles du Secrétariat de l'OSSNR et pour ses services internes pour les trois exercices antérieurs. Les ressources humaines pour l'exercice en cours sont prévues en fonction des ressources humaines à ce jour.

Responsabilités essentielles et services internes	Équivalents temps plein réels 2021-2022	Équivalents temps plein réels pour 2022-2023	Équivalents temps plein prévus pour 2023-2024
Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes	52	53	69
Total partiel	**52**	**53**	**69**
Services internes	22	25	31
Total	**74**	**78**	**100**

Comme le Secrétariat de l'OSSNR continue d'être une organisation en pleine croissance, une augmentation de quatre ETP d'une année à l'autre est raisonnable. L'organisation envisage de poursuivre sa croissance vers 100 ETP au moyen de divers programmes de recrutement et de maintien en poste.

Tableau 8 : Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les services internes

Le tableau ci-après présente des renseignements sur les ressources humaines en équivalents temps plein (ETP) pour chaque responsabilité essentielle du Secrétariat de l'OSSNR et pour ses services internes prévus pour 2024-2025 et les exercices à venir.

Responsabilités essentielles et services internes	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2024-2025	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2025-2026	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2026-2027
Examens en matière de sécurité nationale et de renseignement et enquêtes sur les plaintes	69	69	69
Total partiel	**69**	**69**	**69**
Services internes	31	31	31
Total	**100**	**100**	**100**

En raison de la pénurie de main-d'œuvre et comme une partie importante des employés doivent travailler principalement à partir de bureaux sécurisés, le recrutement continue de s'avérer difficile. De nouveaux programmes de recrutement et de maintien en poste aideront le Secrétariat de l'OSSNR dans ses efforts continus visant un effectif complet.

Renseignements ministériels

Profil organisationnel

Ministre de tutelle **:** Le très honorable Justin Trudeau, premier ministre du Canada

Administrateur général **:** John Davies, directeur général

Portefeuille ministériel **:** Bureau du Conseil privé

Instrument habilitant **:** *Loi sur l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement*

Année d'incorporation ou de création : 2019

Coordonnées de l'organisation

Adresse postale :

Secrétariat de l'Office de surveillance des activités en matière de sécurité nationale et de renseignement
CP 2430, succursale B
Ottawa (Ontario)
K1P 5W5

Courriel : info@nsira-ossnr.gc.ca

Site Web : nsira-ossnr.gc.ca

Tableau de renseignements supplémentaires

Le tableau de renseignements supplémentaires ci-après est accessible sur le site Web de l'OSSNR :

Dépenses fiscales fédérales

Le Plan ministériel du Secrétariat de l'OSSNR ne comprend pas de renseignements sur les dépenses fiscales.

Les dépenses fiscales relèvent du ministre des Finances. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections quant aux dépenses fiscales à l'échelle du gouvernement dans le Rapport sur les dépenses fiscales fédérales[iv]. Ce rapport fournit des renseignements détaillés sur les dépenses fiscales, y compris les objectifs, le contexte historique et les références aux programmes de dépenses fédérales connexes, ainsi que des évaluations, des documents de recherche et des analyses comparatives entre les sexes Plus.

Annexe : Définitions

analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) [gender-based analysis plus (GBA Plus)]

Outil d'analyse qui permet de favoriser l'élaboration de politiques, de programmes et d'autres initiatives adaptés et inclusifs. L'ACS Plus est un processus qui permet de comprendre qui est touché par la question ou la possibilité abordée par l'initiative; de déterminer comment l'initiative pourrait être adaptée pour répondre aux divers besoins des personnes les plus touchées; et de prévoir et d'atténuer tout obstacle à l'accès à l'initiative ou à ses avantages. L'ACS Plus est une analyse intersectionnelle qui va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre) pour prendre en compte d'autres facteurs, dont l'âge, l'incapacité, l'éducation, l'ethnicité, le statut économique, la situation géographique, la langue, la race, la religion et l'orientation sexuelle.

cadre ministériel des résultats (departmental results framework)

Cadre qui comprend les responsabilités essentielles du ministère, les résultats ministériels et les indicateurs de résultat ministériel.

cible (target)

Niveau mesurable du rendement ou du succès qu'une organisation, un programme ou une initiative prévoit d'atteindre dans un délai donné. Une cible peut être quantitative ou qualitative.

crédit (appropriation)

Autorisation donnée par le Parlement d'effectuer des paiements sur le Trésor.

dépenses budgétaires (budgetary expenditures)

Dépenses de fonctionnement et en capital; paiements de transfert à d'autres ordres de gouvernement, à des organisations ou à des particuliers; et paiements à des sociétés d'État.

dépenses législatives (statutory expenditures)

Dépenses approuvées par le Parlement à la suite de l'adoption d'une loi autre qu'une loi de crédit. La loi précise les fins auxquelles peuvent servir les dépenses et les conditions dans lesquelles elles peuvent être effectuées.

dépenses non budgétaires (non-budgetary expenditures)

Recettes et décaissements nets au titre de prêts, de placements et d'avances, qui modifient la composition des actifs financiers du gouvernement du Canada.

dépenses prévues (planned spending)

En ce qui a trait aux plans ministériels et aux rapports sur les résultats ministériels, les dépenses prévues s'entendent des montants présentés dans le budget principal des dépenses.

Un ministère est censé être au courant des autorisations qu'il a demandées et obtenues. La détermination des dépenses prévues relève du ministère, et ce dernier doit être en mesure de justifier les dépenses et les augmentations présentées dans son plan ministériel et son rapport sur les résultats ministériels.

dépenses votées (voted expenditures)

Dépenses approuvées annuellement par le Parlement par une loi de crédit. Le libellé de chaque crédit énonce les conditions selon lesquelles les dépenses peuvent être effectuées

entreprises autochtones

Comme il est défini sur le site Web de Services aux Autochtones Canada, conformément à l'engagement du gouvernement du Canada selon lequel une cible minimale obligatoire de 5 % de la valeur totale des contrats est attribuée aux entreprises autochtones chaque année.

équivalent temps plein (full-time equivalent)

Mesure utilisée pour représenter une charge complète d'année-personne dans un budget ministériel. Les équivalents temps plein sont calculés par un rapport entre les heures de travail assignées et les heures de travail prévues. Les heures normales de travail sont établies dans les conventions collectives.

indicateur de résultat ministériel (departmental result indicator)

Facteur ou variable qui présente une façon valide et fiable de mesurer ou de décrire les progrès réalisés par rapport à un résultat ministériel.

initiative horizontale (horizontal initiative)

Initiative dans le cadre de laquelle deux organisations fédérales ou plus reçoivent du financement dans le but d'atteindre un résultat commun, souvent associé à une priorité du gouvernement.

plan (plan)

Exposé des choix stratégiques qui montre comment une organisation entend réaliser ses priorités et obtenir les résultats connexes. De façon générale, un plan explique la logique qui sous-tend les stratégies retenues et tend à mettre l'accent sur des mesures qui se traduisent par des résultats attendus.

priorités pangouvernementales (government-wide priorities)

Aux fins du Plan ministériel 2024-2025, les priorités pangouvernementales s'entendent des thèmes de haut niveau qui décrivent le programme du gouvernement énoncé dans le discours du Trône de 2021 : bâtir un présent et un avenir plus sains, faire croître une économie plus résiliente, mener une action climatique audacieuse, travailler plus fort pour la sécurité des collectivités, défendre la diversité et l'inclusion, avancer plus rapidement sur la voie de la réconciliation, et lutter pour un monde plus sûr, plus juste et plus équitable.

programme (program)

Services et activités, pris séparément ou en groupe, ou une combinaison des deux, qui sont gérés ensemble au sein du ministère et qui portent sur un ensemble déterminé d'extrants, de résultats ou de niveaux de services.

rapport sur les résultats ministériels (departmental results report)

Rapport sur le rendement réel d'un ministère au cours d'un exercice financier par rapport à ses plans, à ses priorités et aux résultats attendus énoncés dans son plan ministériel pour l'exercice en question. Le rapport sur les résultats ministériels est généralement présenté au Parlement chaque automne.

rendement (performance)

Utilisation qu'une organisation a faite de ses ressources en vue d'obtenir ses résultats, mesure dans laquelle ces résultats se comparent à ceux que l'organisation souhaitait obtenir, et mesure dans laquelle les leçons apprises ont été cernées.

répertoire des programmes (program inventory)

Compilation des programmes d'un ministère qui décrit la manière dont les ressources sont organisées pour s'acquitter des responsabilités essentielles du ministère et atteindre les résultats prévus.

responsabilité essentielle (core responsibility)

Fonction ou rôle permanent exercé par un ministère. Les intentions du ministère concernant une responsabilité essentielle se traduisent par un ou plusieurs résultats ministériels auxquels le ministère cherche à contribuer ou sur lesquels il veut avoir une influence.

résultat (result)

Conséquence externe attribuable en partie aux activités d'une organisation, à une politique, à un programme ou à une initiative. Les résultats ne relèvent pas d'une organisation, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative unique, mais ils s'inscrivent dans la sphère d'influence de l'organisation.

résultat ministériel (departmental result)

Changement sur lequel un ministère veut exercer une influence. Un résultat ministériel échappe généralement au contrôle direct des ministères, mais il devrait être influencé par les résultats des programmes.

---

i. InfoBase du GC. https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html#start

ii InfoBase du GC. https://www.tbs-sct.canada.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html#start

iii. Budget principal des dépenses 2024-2025. https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/depenses-prevues/plan-depenses-budget-principal.html

iv. Rapport sur les dépenses fiscales fédérales. https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/services/publications/depenses-fiscales.html