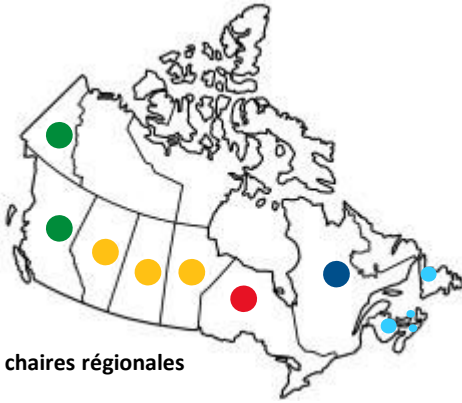


Évaluation du Programme de chaires pour les femmes en sciences et génie (CFSG)



L'objectif principal du programme est de permettre aux titulaires de chaire sélectionnées d'entreprendre des activités favorisant la participation des femmes dans le domaine des sciences et du génie.



Cinq chaires régionales



Accroître le niveau de participation et le maintien en poste des étudiantes et des femmes faisant carrière en sciences et en génie;



Proposer des modèles de chercheuses émérites et renommées en sciences et en génie;



Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication et de réseautage destinée à assurer une diffusion régionale et nationale de façon à accroître les possibilités s'offrant aux femmes en sciences et en génie.

Questions:

Pertinence

- Les femmes dans les STIM : où en sommes-nous en 2020?
- Pourquoi est-il important d'intéresser les femmes et les retenir?
- Pourquoi le gouvernement fédéral a-t-il un rôle à jouer en ce domaine en 2020?

Efficacité

- Quels sont les défis auxquels les titulaires de chaires se sont le plus fréquemment attaqués?
- Quelles ont été les stratégies mises en œuvre pour relever ces défis?
- Quels changements ont résulté de la mise en œuvre des stratégies et des plans d'action des titulaires de chaire?

L'égalité du Genre au Canada

Pour atteindre ses objectifs en matière d'EDI, le CRSNG reconnaît la nécessité de mettre en œuvre des programmes ou des initiatives qui s'attaquent aux obstacles systémiques qui limitent la capacité des personnes des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres de minorités visibles à travailler sur des projets de recherche. Les CFSG est l'un de ces programmes, qui vise à accroître la participation des femmes en sciences et en génie, y compris celle des femmes issues de groupes sous-représentés.

Les bénéficiaires du programme

Les résultats de l'évaluation indiquent que les titulaires de chaires, ont eu tendance à mobiliser des filles de la maternelle à la 12e année, des étudiantes universitaires et des universitaires. Moins d'activités ont été organisées à l'intention des femmes qui occupent des postes de professionnels en sciences et en génie dans l'industrie.

Comment améliorer le programme

Répondre aux préoccupations soulevées au sujet du processus actuel d'examen des candidatures pour les chaires individuelles et le réseau national, notamment en donnant davantage d'information sur le comité de sélection du CWSE et en veillant à ce que les commentaires émis soient plus clairs et plus réalistes, compte tenu des paramètres du programme.

Comment améliorer le programmes

- Fournir des lignes directrices supplémentaires sur la façon dont chaque chaire peut cibler des sous-domaines des objectifs fixés par le programme et conseils sur la mise en œuvre de l'intersectionnalité pour l'élaboration et la mise en œuvre des stratégies et des plans d'action de la chaire.
- Faciliter la transition entre les chaires régionales et favoriser la pérennité des initiatives entreprises dans une région.

Recommandation 1: Maintenir le programme CFSG. L'évaluation confirme que le programme CFSG occupe un créneau important dans le vaste écosystème des programmes et initiatives qui favorisent l'engagement des femmes en sciences et en génie. Le programme permet aux chaires de concevoir une série d'activités en fonction de leur propre domaine de recherche scientifique et adaptée aux environnements régionaux et institutionnels. Le programme sert également à transmettre la vision et l'engagement du CRSNG en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans les domaines des sciences naturelles et du génie.

Recommandation 3: Le CRSNG devrait revoir le processus de transition entre les titulaires de chaire dans chaque région afin de prévoir un chevauchement suffisant pour permettre le partage des connaissances et assurer une continuité.

Recommandation 2 : En collaboration avec les titulaires de chaire en poste et d'autres intervenants pertinents, le CRSNG devrait examiner l'ensemble des objectifs actuels du programme afin de vérifier qu'ils reflètent plus étroitement l'éventail des activités entreprises par les titulaires de chaires et la contribution que l'on peut raisonnablement attendre du programme.