

## Qualité de l'emploi au Canada

# Accès aux postes de gestion, 2023

Date de diffusion : le 15 octobre 2024



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |   |                |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur   | 1-514-283-9350 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Industrie, 2024

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# Accès aux postes de gestion, 2023

En 2023, on dénombrait 1,1 million de gestionnaires âgés de 35 ans et plus à l'échelle du Canada, ce qui englobe les employés dont le poste comprend des responsabilités de gestion comme les membres du corps législatif, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires. L'accès aux postes de gestion, toutefois, n'est pas toujours équitable et peut servir d'étalon pour la mesure du traitement équitable dans le domaine de l'emploi. Notamment, bien que la proportion de gestionnaires qui sont des femmes ait augmenté au fil du temps, en 2023, il continuait d'y avoir moins d'employés de sexe féminin (443 000; 39,0 %) occupant ces postes que d'employés de sexe masculin (693 000; 61,0 %).

La proportion d'employés occupant un poste de gestion au sein de différents groupes de population donne un aperçu de leur degré d'influence et d'autorité dans la prise de décisions au sein de l'économie et de la société. Le salaire horaire de cette catégorie professionnelle a aussi tendance à être plus élevé. Une sous-représentation de certains groupes de population occupant des postes de gestion peut indiquer la présence d'obstacles sociétaux, comme la discrimination et la ségrégation professionnelle, freinant leur avancement sur le marché du travail.

Le présent article se concentre spécifiquement sur les employés payés, puisque l'accès aux postes de gestion dépend de décisions en matière d'embauche et de promotion qui échappent en bonne partie à leur contrôle. Bien qu'il soit également possible pour les travailleurs autonomes d'être confrontés à des obstacles comme la discrimination ou un manque d'accès à des réseaux professionnels, ce qui peut toucher leur développement professionnel, les hommes et les femmes qui sont des travailleurs autonomes ont tendance à avoir plus de contrôle sur la décision d'assumer davantage de tâches de gestion.

Les estimations et les analyses présentées dans la section des tendances historiques sont fondées sur les moyennes annuelles de l'Enquête sur la population active (EPA) pour les employés âgés de 35 ans et plus<sup>1</sup>, alors que le portrait récent porte sur les données du Recensement de la population de 2021 pour le même groupe d'âge.

## Tendances historiques, 1987 à 2023

En 1987, l'année où les données sur le nombre d'employés par profession sont devenues disponibles dans l'EPA, il y avait 438 000 gestionnaires âgés de 35 ans et plus au Canada. Les femmes étaient sous-représentées : même si elles représentaient 43,5 % de tous les employés dans ce groupe d'âge, elles ne constituaient que 27,1 % des employés occupant un poste de gestion. En revanche, les hommes représentaient 72,9 % de tous les gestionnaires âgés de 35 ans et plus, mais 56,5 % de tous les employés.

Au cours des années qui ont suivi, la proportion de gestionnaires qui étaient des femmes a augmenté pour atteindre 38,6 % en 1998. Cette proportion a ensuite reculé pour s'établir à 34,5 % en 2002, avant de regagner du terrain pour atteindre une proportion de 41,0 % en 2011. La part des gestionnaires qui étaient des femmes s'est tenue légèrement sous ce niveau dans la décennie qui a suivi. En 2020, durant la première année de la pandémie de COVID-19, la proportion de gestionnaires âgés de 35 ans et plus qui étaient des femmes s'est établie à 40,4 %. En 2023, un peu moins de 2 gestionnaires sur 5 (39,0 %) étaient des femmes, alors que les hommes occupaient le reste des 61,0 % des postes de gestion.

Les postes de gestion continuaient également de représenter une proportion plus faible de l'emploi global chez les femmes en 2023, représentant 8,4 % de l'emploi parmi les employés de sexe féminin, alors que 12,8 % des employés de sexe masculin occupaient un poste de gestion.

1. Comme les gestionnaires ont tendance à posséder une plus grande expérience professionnelle ou une plus grande expérience de travail, les variations dans la proportion de gestionnaires peuvent être influencées par la proportion de travailleurs plus âgés et plus jeunes au sein de différents groupes de population. Le seuil de 35 ans a été sélectionné puisque la proportion globale de gestionnaires a tendance à se stabiliser après l'âge de 35 ans.

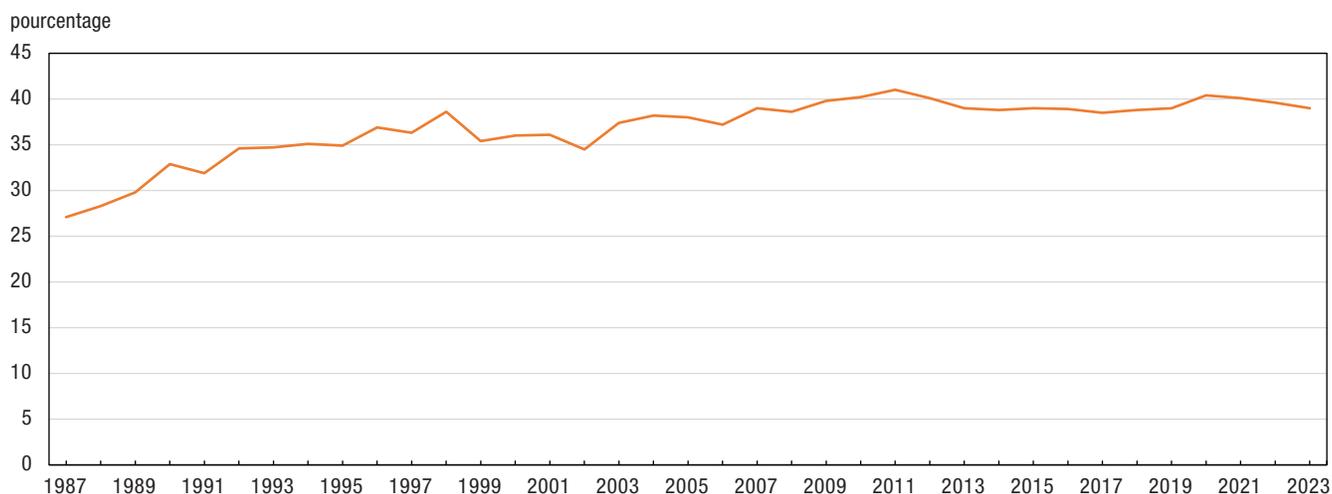
En 1987, les femmes représentaient 27,4 % des gestionnaires dans le secteur public et 26,9 % dans le secteur privé. La proportion de femmes gestionnaires dans chaque secteur a augmenté au fil du temps, une croissance plus notable ayant été enregistrée parmi les professions en gestion dans le secteur public. En 2023, la part des femmes gestionnaires dans le secteur public était de 51,9 %, par rapport à 35,2 % dans le secteur privé.

Les femmes qui sont des employées occupant des postes en gestion ont également des salaires horaires moyens inférieurs à ceux de leurs homologues masculins. En 1997, lorsque les données sur les salaires sont devenues disponibles dans l'EPA, les femmes gestionnaires dans le secteur public avaient un salaire horaire moyen<sup>2</sup> de 42,31 \$ l'heure, tandis que les hommes gestionnaires gagnaient 49,95 \$ l'heure. Une tendance similaire a été observée dans le secteur privé, où les femmes gagnaient en moyenne 32,65 \$ l'heure, par rapport à 44,01 \$ pour les hommes gestionnaires.

Bien que l'écart salarial ait diminué au fil du temps dans le secteur public, les femmes gestionnaires continuaient à gagner un salaire horaire moyen inférieur (58,65 \$) à celui de leurs homologues masculins (61,19 \$) en 2023. La même année, cet écart salarial entre les sexes était plus prononcé parmi les gestionnaires dans le secteur privé où les femmes gagnaient près de 10 \$ de moins l'heure (53,22 \$ par rapport à 63,12 \$ pour les gestionnaires masculins).

### Graphique 1

#### Pourcentage d'employés dans les professions en gestion qui sont des femmes, Canada, 1987 à 2023



**Note :** À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données. Les données concernent les employés âgés de 35 ans et plus.

**Source :** Statistique Canada, Enquête sur la population active, totalisation personnalisée.

## Un portrait récent

La section suivante se fonde sur les données du Recensement de la population de 2021 pour examiner l'accès aux postes de gestion chez les femmes, les immigrants et les populations racisées de manière plus détaillée.

### Les femmes représentent une majorité des cadres intermédiaires spécialisés des soins de santé

Bien que les employés de sexe féminin représentent globalement une plus petite proportion des gestionnaires, ils sont surreprésentés au sein de certains groupes professionnels. En 2021, parmi les employés de 35 ans et plus, plus des trois quarts (77,0 %) des cadres intermédiaires spécialisés des soins de santé étaient des femmes. Il s'agit de la proportion la plus importante de femmes parmi les 10 grands

2. Les données sur le salaire horaire sont ajustées en fonction de l'Indice des prix à la consommation (IPC) et exprimées en dollars constants de 2023.

groupes professionnels appartenant à la grande catégorie de la gestion. La proportion de postes occupés par des femmes était également élevée chez les directeurs de la fonction publique, de l'enseignement et des services sociaux et communautaires et des services de la protection du public (62,2 %), ainsi que parmi le personnel d'encadrement intermédiaire spécialisé dans les services administratifs, les services financiers et commerciaux et la communication (55,4 %). Cette même année, les postes de cadres intermédiaires des métiers, des transports, de la production et des services d'utilité publique affichaient la plus petite proportion de femmes, soit 20,0 %.

### **Une proportion plus petite d'immigrants occupe des postes de gestion comparativement à leurs homologues nés au Canada**

Chez les immigrants récents, c'est-à-dire les personnes qui ont été admises au Canada dans les cinq dernières années, 9,5 % des employés âgés de 35 ans et plus occupaient un poste de gestion en 2021. Cette proportion était légèrement plus élevée que chez les immigrants admis au Canada 5 à 10 ans auparavant (9,0 %). Parmi les immigrants établis admis au Canada plus de 10 ans auparavant, 11,3 % des employés occupaient un poste en gestion. La proportion d'employés occupant un poste de gestion était plus élevée chez les personnes nées au Canada (14,0 %) que chez les trois groupes d'immigrants.

En 2021, la proportion de postes de gestion détenus par des femmes avait tendance à être plus élevée chez les immigrants plus établis. Chez les immigrants récemment admis qui étaient des employés, 32,6 % des gestionnaires âgés de 35 ans et plus étaient des femmes. Cette proportion s'est établie à 34,8 % chez les immigrants admis de 5 à 10 ans auparavant. Chez les immigrants établis, la proportion d'employés occupant un poste de gestion qui étaient des femmes était de 37,4 %, soit plus près du taux observé chez les gestionnaires nés au Canada (42,6 %). Cela suggère que les femmes qui sont des immigrantes récemment admises peuvent être confrontées à des obstacles uniques par rapport à l'accès aux postes de gestion, certains obstacles pouvant s'estomper à mesure qu'elles s'établissent.

### **Une proportion plus petite d'employés philippins et d'employés noirs occupaient un poste de gestion en 2021**

Parmi les groupes racisés, les Canadiens d'origine coréenne âgés de 35 ans et plus avaient en 2021 l'une des proportions les plus élevées d'employés occupant un poste de gestion (13,6 %), suivi des employés d'origine japonaise (13,5 %) et chinoise (13,1 %). En comparaison, 14,1 % des employés non racisés et non autochtones occupaient un poste de gestion, soit une proportion plus élevée que pour tous les groupes racisés.

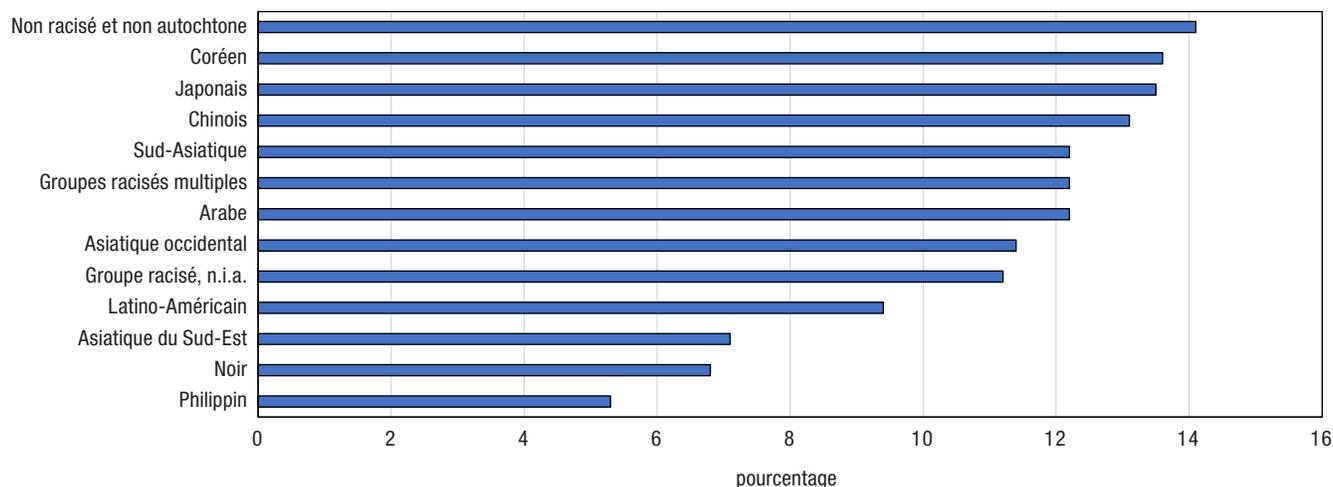
Chez les employés d'origine coréenne de sexe féminin, 1 personne sur 10 (10,7 %) occupait un poste de gestion, soit une proportion plus faible que celle de leurs homologues de sexe masculin (16,6 %). Globalement, les employés d'origine coréenne occupant un poste de gestion étaient particulièrement concentrés dans les secteurs du commerce de détail (20,8 %) et des services d'hébergement et de restauration (15,0 %).

Les Canadiens d'origine philippine (5,3 %) avaient la plus petite proportion d'employés occupant un poste de gestion en 2021. Les gestionnaires philippins travaillaient plus fréquemment dans les secteurs des services d'hébergement et de restauration (19,4 %) et du commerce de détail (19,1 %). Contrairement aux tendances observées à l'échelle nationale, les femmes philippines représentaient la majorité des gestionnaires d'origine philippine (54,6 %) âgés de 35 ans et plus.

En 2021, la proportion d'employés noirs occupant un poste de gestion (6,8 %) était également plus faible que celle des employés non racisés et non autochtones. En examinant les 10 grands groupes professionnels appartenant à la grande catégorie de la gestion, les employés noirs qui étaient gestionnaires étaient plus susceptibles d'occuper un poste de cadre intermédiaire spécialisé dans le domaine des services administratifs, des services financiers et commerciaux et des communications (31,7 %) ou un poste de cadre intermédiaire dans le commerce de détail, le commerce de gros ou les services à la clientèle (20,4 %).

## Graphique 2

### Pourcentage d'employés occupant un poste en gestion selon le groupe racisé, Canada, 2021



**Notes :** À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données. L'abréviation « n.i.a. » signifie « non incluses ailleurs ». Les données concernent les employés âgés de 35 ans et plus.

**Source :** Statistique Canada, Recensement de la population, totalisation personnalisée.

## Renseignements sur l'indicateur

### Description ou définition

L'indicateur de l'**accès aux postes de gestion** mesure la proportion d'employés âgés de 35 ans et plus appartenant à des groupes de population divers (p. ex. femmes, immigrants, populations racisées) qui occupent un poste de gestion. Cela comprend à la fois les postes du corps législatif et de cadres supérieurs, de même que les postes de cadres intermédiaires (Classification nationale des professions 2021, variante de l'EPA – grande catégorie professionnelle 0).

$$\frac{\text{Nombre d'employés qui sont gestionnaires au sein du groupe de population}}{\text{Nombre d'employés au sein du groupe de population}} * 100$$

La proportion de gestionnaires qui sont des femmes est également utilisée à titre d'indicateur afin de mieux comprendre la capacité des femmes à accéder aux postes de gestion.

$$\frac{\text{Nombre de femmes qui sont gestionnaires}}{\text{Nombre de gestionnaires}} * 100$$

### Source

Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1987 à 2023.

Statistique Canada, Recensement de la population, 2021.

### Renseignements aux fins d'interprétation

Pour obtenir des renseignements sur la méthodologie de l'Enquête sur la population active (EPA) et la population visée, veuillez consulter le [Guide de l'Enquête sur la population active, 2020](#).

Les estimations tirées de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. L'analyse est axée sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 95 %. En raison de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

Les professions sont codées conformément à la Classification nationale des professions (CNP) 2021, variante de l'EPA.

La classification des secteurs d'activité est fondée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017.

Les données pour les hommes et les femmes tirées du Recensement de la population de 2021 sont fondées sur la notion du genre. Le genre renvoie à l'identité personnelle et sociale d'une personne en tant qu'homme, femme ou personne non binaire (une personne qui n'est pas exclusivement homme ni femme). La catégorie de genre « Hommes+ » comprend les hommes (et/ou les garçons), de même que certaines personnes non binaires. La catégorie de genre « Femmes+ » comprend les femmes (et/ou les filles), de même que certaines personnes non binaires.

L'EPA se fonde actuellement sur la notion du sexe à la naissance (masculin ou féminin), qui réfère au sexe assigné à la naissance, qui est habituellement déterminé en fonction du système reproducteur d'une personne et d'autres caractéristiques physiques. Statistique Canada prévoit diffuser les données de l'EPA ventilées selon le genre dans un avenir rapproché.

### Autres renseignements connexes

Des données supplémentaires de Statistique Canada sont disponibles sur les sujets suivants :

[Emploi selon la profession, l'industrie ou le secteur](#)

[Immigrants sur le marché du travail](#)

[Femmes sur le marché du travail](#)