

## Qualité de l'emploi au Canada

# Taux d'emploi des mères et des pères, 2023

Date de diffusion : le 15 octobre 2024



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |   |                |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur   | 1-514-283-9350 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Industrie, 2024

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# Taux d'emploi des mères et des pères, 2023

Le taux d'emploi des mères a considérablement augmenté au cours des cinq dernières décennies. Des différences demeurent toutefois entre les taux d'emploi des mères et des pères, les pères (93,4 %) ayant un taux d'emploi 13,6 points de pourcentage plus élevé que les mères (79,8 %) en 2023.

Cet indicateur compare les taux d'emploi des mères et des pères âgés de 20 à 49 ans qui ont des enfants âgés de 17 ans ou moins vivant à la maison, avec les taux d'emploi des femmes et des hommes vivant sans enfant qui font partie du même groupe d'âge. Dans le contexte de la mesure de la qualité de l'emploi, cet indicateur permet de mettre en évidence la répartition des responsabilités parentales entre les mères et les pères, ainsi que l'impact de la présence d'enfants sur leur participation sur le marché du travail.

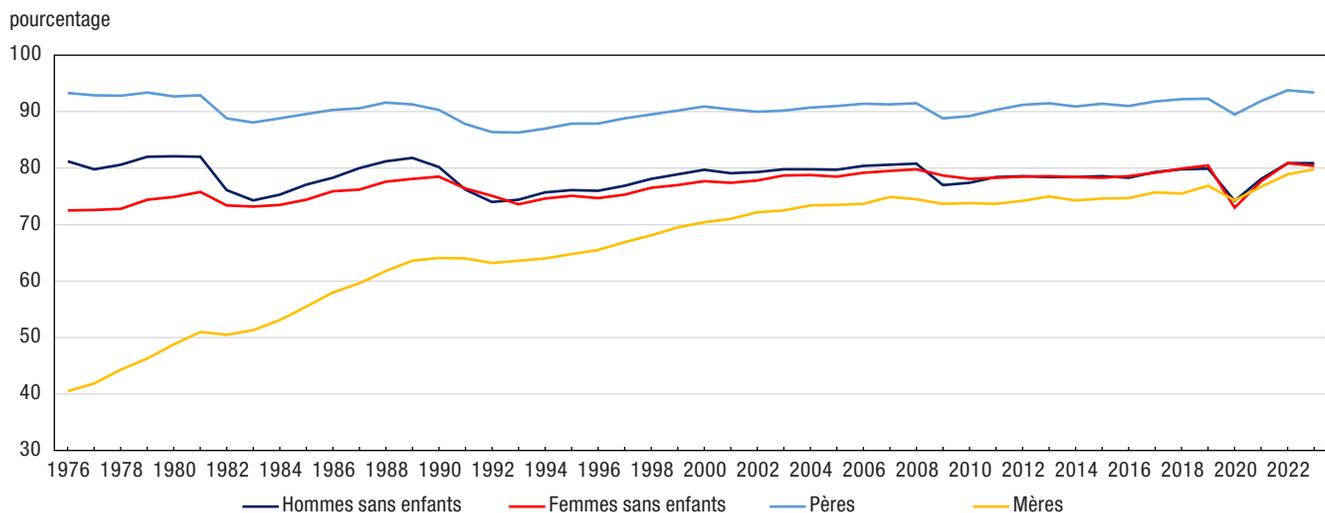
## Tendances historiques, 1976 à 2023

Une importante tendance au sein du marché du travail qui a entraîné une réduction de l'écart entre les taux d'emploi des mères et des pères depuis 1976 est l'augmentation de la proportion de mères occupant un emploi. En 1976, 40,5 % des mères occupaient un emploi par rapport à 93,3 % des pères (une différence de 53,2 points de pourcentage). De 1976 à 2023, le taux d'emploi des mères a augmenté pour atteindre 79,8 %, réduisant l'écart avec le taux d'emploi des pères (93,4 %) à 13,6 points de pourcentage. Cette hausse du taux d'emploi de 39,3 points de pourcentage chez les mères s'est produite en même temps qu'un nombre d'importants changements économiques, culturels et politiques concernant les normes et les rôles liés au genre au Canada.

Le taux d'emploi des femmes sans enfant a également augmenté. Alors que le taux d'emploi des hommes sans enfant (81,2 %) était plus élevé que celui des femmes sans enfant (72,5 %) en 1976, le taux d'emploi des femmes sans enfant est presque identique à celui des hommes sans enfant depuis 2009. Au cours de la dernière décennie, les taux d'emploi des hommes et des femmes sans enfant sont demeurés à 0,6 point de pourcentage ou moins de l'un de l'autre, à l'exception d'une différence de 1,2 point de pourcentage en 2020 découlant d'une réduction plus importante du taux d'emploi des femmes sans enfant dans le contexte de la pandémie de COVID-19. En 2023, le taux d'emploi des femmes sans enfant était de 80,4 % et le taux d'emploi des hommes sans enfant était de 80,9 %. Pour contextualiser la différence entre les taux d'emploi des pères et des hommes sans enfant, il y avait en 2023 une plus grande proportion d'hommes sans enfant aux études à temps plein que de pères (10,0 % par rapport à 1,3 %). Les hommes sans enfant étaient également plus jeunes et généralement moins susceptibles de participer sur le marché du travail.

### Graphique 1

#### Taux d'emploi des parents et des personnes sans enfants, population de 20 à 49 ans, selon le sexe, Canada, 1976 à 2023



**Note :** À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

**Source :** Statistique Canada, Enquête sur la population active, totalisation personnalisée.

### Un portrait récent

#### **Les mères dans la trentaine et la quarantaine ont des taux d'emploi plus élevés que les mères dans la vingtaine**

L'âge est lié au taux d'emploi des mères, et les mères dans la trentaine ou la quarantaine, une période durant laquelle les hommes et les femmes sont plus susceptibles d'occuper un emploi, ont un taux d'emploi plus élevé que les mères dans la vingtaine. En 2023, le taux d'emploi des mères dans la vingtaine était de 64,9 %, alors qu'il était de 78,5 % chez les femmes dans la trentaine et de 83,5 % chez les mères dans la quarantaine.

Les différences dans les taux d'emploi des pères étaient plus petites, et le taux d'emploi des pères dans la vingtaine (90,7 %) était 2,8 points de pourcentage plus faible que celui des pères dans la trentaine (93,4 %) et 3,0 points de pourcentage plus faible que celui des pères dans la quarantaine (93,6 %). Toutefois, la différence entre les taux d'emploi des hommes sans enfant dans la vingtaine et les hommes sans enfant dans la trentaine était plus prononcée. En 2023, le taux d'emploi des hommes sans enfant dans la vingtaine (75,9 %) était 10,6 points de pourcentage plus faible que le taux d'emploi des hommes sans enfant dans la trentaine (86,4 %). Cela pourrait être lié en partie à une proportion plus importante d'hommes sans enfant dans la vingtaine se trouvant aux études à temps plein (18,5 %) par rapport aux hommes sans enfant dans la trentaine (2,8 %). Bien que moins prononcée, la tendance générale d'un taux d'emploi plus faible chez les hommes sans enfant dans la vingtaine par rapport aux hommes sans enfant dans la trentaine se maintient lorsque l'on exclut les étudiants à temps plein de l'analyse.

#### **Les pères non racisés et les pères sud-asiatiques ont des taux d'emploi plus élevés que la moyenne**

En 2023, les pères non racisés et non autochtones (94,4 %) avaient un taux d'emploi légèrement plus élevé que la moyenne nationale (93,3 %), tout comme les pères sud-asiatiques (94,5 %). Les pères noirs avaient un taux d'emploi de 90,6 %, soit 3,8 points de pourcentage de moins que le taux des pères non racisés et non autochtones. Le taux d'emploi des pères asiatiques occidentaux était de 91,3 %.

Les mères non racisées et non autochtones avaient un taux d'emploi plus élevé que la moyenne (84,3 % par rapport à 79,7 %), tout comme les mères philippines (82,5 %). En revanche, les mères noires (72,9 %) avaient un taux d'emploi inférieur à la moyenne nationale pour les mères. Le taux d'emploi des mères arabes (56,0 %) figurait parmi les plus faibles chez les groupes racisés et était 28,3 points de pourcentage plus faible que le taux d'emploi des mères non racisées et non autochtones. Parallèlement, le taux d'emploi des mères asiatiques occidentales (60,6 %) était 23,7 points de pourcentage plus faible que celui des mères non racisées et non autochtones.

#### **Un niveau de scolarité plus élevé chez les mères est associé à un taux d'emploi plus élevé**

En 2023, les pères avaient un taux d'emploi sensiblement similaire peu importe le niveau de scolarité. Le taux d'emploi des pères possédant au moins un baccalauréat était de 94,8 %, alors qu'il s'établissait à 93,9 % chez les pères ayant fait des études postsecondaires inférieures au baccalauréat, et à 89,6 % chez les pères qui détenaient un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur. Lorsqu'on compare les pères aux hommes sans enfant, les pères avaient des taux d'emploi plus élevés, quel que soit le niveau de scolarité.

Cependant, depuis 1976, le taux d'emploi des mères ayant fait des études postsecondaires a toujours été plus élevé que celui des mères ayant un diplôme d'études secondaires ou moins. En 2023, le taux d'emploi chez les mères possédant au moins un baccalauréat s'élevait à 85,3 %, alors qu'il s'établissait à 81,3 % chez les mères ayant fait des études postsecondaires inférieures au baccalauréat, et à 59,4 % chez les mères détenant un diplôme d'études secondaires ou un niveau de scolarité inférieur.

### Les femmes occupant un emploi sont plus susceptibles de travailler à temps partiel

Au-delà des taux d'emploi, des différences dans le degré de participation au marché du travail sont aussi captées par le taux d'emploi à temps partiel (moins de 30 heures de travail par semaine). En 2023, les mères occupant un emploi étaient près de cinq fois plus susceptibles que les pères occupant un emploi de travailler à temps partiel (17,6 % par rapport à 3,7 %). Chez les mères et les pères travaillant à temps partiel, près de la moitié (46,1 %) des mères ont déclaré travailler ces heures dans le but principal de prendre soin de leurs enfants, par rapport à 15,8 % des pères.

#### Renseignements sur l'indicateur

##### Description ou définition

L'indicateur du **taux d'emploi des mères et des pères** mesure la proportion de mères et de pères âgés de 20 à 49 ans qui occupent un emploi.

##### Source

Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1976 à 2023.

##### Renseignements aux fins d'interprétation

Pour obtenir des renseignements sur la méthodologie de l'Enquête sur la population active (EPA) et la population visée, veuillez consulter le [Guide de l'Enquête sur la population active, 2020](#).

Les estimations tirées de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. L'analyse est axée sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 95 %. À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

La définition des mères et des pères se limite aux personnes âgées de 20 à 49 ans qui ont au moins un enfant âgé de 17 ans ou moins vivant dans le même ménage. Il est peu probable que les effets associés au fait d'avoir des enfants et les défis liés à la conciliation travail-vie personnelle soient les mêmes pour les parents qui ont des enfants adultes vivant sous leur toit.

Dans cet article, mère (ou père) ainsi que femme (ou homme) sans enfant désigne les personnes dont le sexe déclaré à la naissance est féminin (ou masculin).

##### Autres renseignements connexes

Des données supplémentaires de Statistique Canada sont disponibles sur le sujet suivant :

[Femmes sur le marché du travail](#)