

N° au catalogue 81-595-M
ISSN 2563-626X
ISBN 978-0-660-72885-8

Série de documents de recherche sur l'éducation, l'apprentissage et la formation

Variations au sein de la population de gens de métier au cours de la période de 2016 à 2021

par Sophia Su, Hyeongsuk Jin et Justin Brown

Date de diffusion : le 26 septembre 2024



Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Industrie, 2024

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Variations au sein de la population de gens de métier au cours de la période de 2016 à 2021

par **Sophia Su, Hyeongsuk Jin et Justin Brown**

Introduction

Au cours des dernières décennies, le vieillissement de la population active du Canada a suscité bien des préoccupations et beaucoup d'attention. Par extension, les effets de ce vieillissement sur la croissance de la population active et sur la production économique, y compris la demande accrue dans des secteurs tels que les soins de santé et les métiers spécialisés, ont aussi été une source de préoccupation.

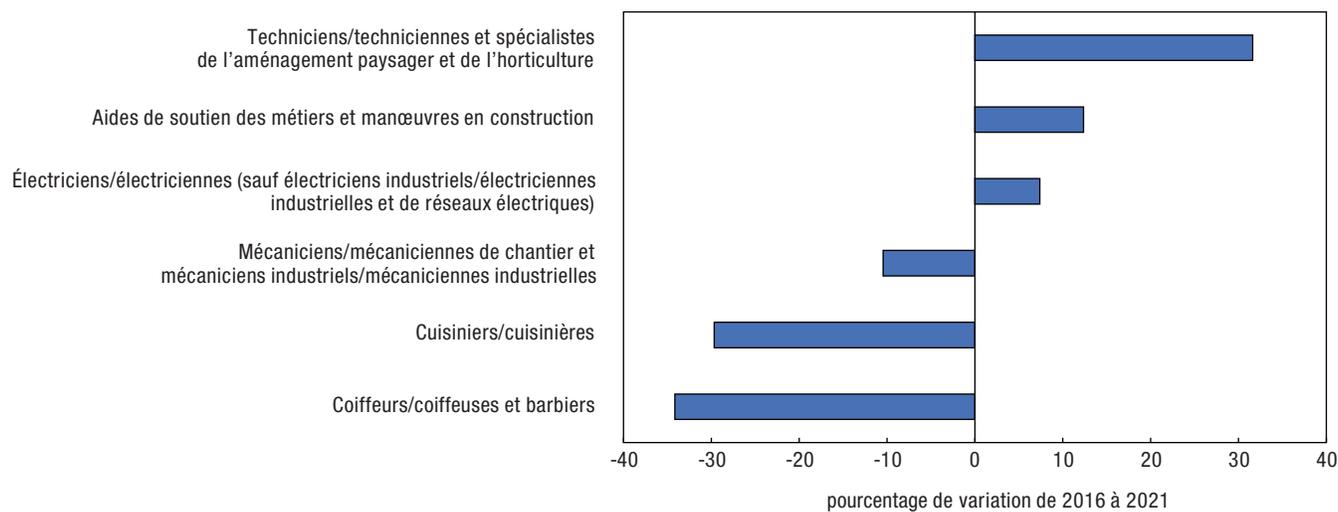
Des organismes de promotion des intérêts des travailleurs, des groupes de réflexion et des organismes gouvernementaux ont présenté des rapports sur les pénuries de main-d'œuvre potentielles dans les métiers spécialisés. Par exemple, on s'attend à ce que plus de 245 100 travailleurs de la construction prennent leur retraite d'ici 2032, ce qui entraînera une baisse d'un peu plus de 61 400 travailleurs (BuildForce Canada, 2023). Des données récentes de Statistique Canada indiquent que le Canada occupe le premier rang du G7 sur le plan du niveau de scolarité de sa population active en raison d'une forte proportion de diplômés de collèges et d'universités. En revanche, le nombre de titulaires de certificats d'apprenti en âge d'activité (de 25 à 64 ans) stagne ou diminue dans des domaines essentiels, dont la construction, les technologies mécaniques et de réparation et le travail de précision (Statistique Canada, 2022a). En 2020, la pandémie de COVID-19 a également entraîné des baisses record en matière d'enregistrements et de certifications dans les métiers, lesquelles ne se sont pas encore résorbées. À l'avenir, cela pourrait entraîner d'importants écarts entre l'offre et la demande de compagnons et exacerber la pénurie potentielle de main-d'œuvre dans les métiers spécialisés (Statistique Canada, 2022b).

En s'appuyant sur les données du Recensement de la population et de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires, le présent document examine l'évolution du nombre et de la composition des gens de métier (en particulier en fonction de l'âge, du genre, de la citoyenneté et du choix de métier) de 2016 à 2021 à l'échelle du Canada. Il examine également l'ampleur potentielle des pénuries de main-d'œuvre dans les métiers spécialisés. Plus précisément, le document porte sur les gens de métier employés dans l'un des métiers Sceau rouge aux dates de référence du Recensement de la population¹. Il est important de noter que le Recensement de 2021 a été mené en mai 2021, soit à peine un an après le début de la pandémie de COVID-19. À ce moment-là, l'économie canadienne a connu une reprise des niveaux d'emploi et un assouplissement des restrictions liées à la COVID-19. Ces facteurs ont permis à de nombreuses entreprises — notamment celles qui avaient dû fermer car elles étaient « non essentielles », telles que les restaurants, les centres d'entraînement, les cinémas et les salons de coiffure — de rouvrir leurs portes et de reprendre leurs activités au moins partiellement (Statistique Canada, 2020). Par conséquent, il est possible que l'on remarque des différences importantes entre les divers secteurs et régions où des compagnons sont habituellement employés, en raison des effets variables de la pandémie sur ceux-ci.

Le nombre de gens de métier employés au Canada diminue de 2016 à 2021

En 2021, il y avait 1 620 680 gens de métier employés au Canada, en baisse de 97 940 (-5,7 %) par rapport à 2016. Des reculs ont été enregistrés dans la plupart des professions examinées (28 sur 43), lesquels étaient largement attribuables aux restrictions liées à la COVID-19 et aux effets inégaux de la pandémie sur divers métiers. Les baisses les plus marquées ont été enregistrées parmi les cuisiniers/cuisinières (-62,490; -29,7 %) et les coiffeurs/coiffeuses et barbiers (-34 240; -34,1 %), catégories auxquelles la plus grande part du recul était attribuable. Venaient ensuite les mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (-7 180; -10,4 %). Pendant la même période, les aides de soutien des métiers et manœuvres en construction (+20 120; +12,4 %), les électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques) (+6 180; +7,4 %), et les techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture (+5 830; +31,6 %) ont enregistré les plus fortes hausses du nombre de gens de métier employés.

1. Comme on l'explique plus loin, cela ne signifie pas nécessairement que ces gens de métier ont reçu la mention Sceau rouge ou un certificat de compétence dans ce métier. En date de mai 2021, quand le Recensement de 2021 a été réalisé, il y avait 56 métiers désignés dans le programme du Sceau rouge au Canada ([Métiers Sceau rouge](#)). Certains de ces métiers partagent le même code de la Classification nationale des professions (CNP), ce qui donne 43 professions distinctes (avec un code à cinq chiffres du CNP) qui contiennent des métiers Sceau rouge, lesquelles sont étudiées dans le présent document. Voir le tableau A4 dans l'annexe pour la classification.

Graphique 1**Variation en pourcentage du nombre de gens de métier employés de 2016 à 2021, pour six métiers sélectionnés**

Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Des augmentations du nombre de résidents non permanents dans les métiers spécialisés atténuent les baisses du nombre de gens de métier

De 2016 à 2021, le nombre d'immigrants (résidents permanents et citoyens canadiens naturalisés) qui travaillaient dans les métiers a diminué de 11,2 % (-38 160 personnes). Des baisses du nombre d'immigrants ont été observées dans la plupart des métiers (30 métiers sur 43), mais elles étaient particulièrement marquées du côté des métiers fortement touchés par la pandémie de COVID-19, dont les cuisiniers/cuisinières (-20 220; -32,7 %), les coiffeurs/coiffeuses (-9 240; -37,2 %), et les peintres et décorateurs/décoratrices (-3 110; -22,4 %). En excluant ces trois métiers, le nombre d'immigrants travaillant dans les métiers a diminué de 2,3 % (-5 590).

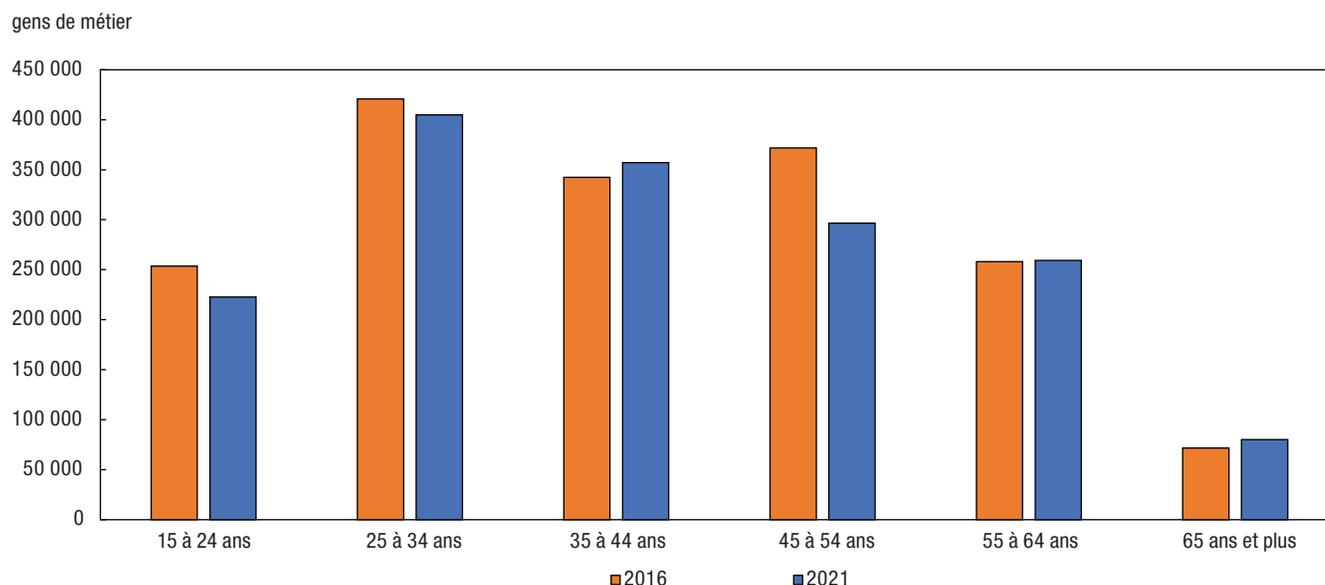
En revanche, le nombre de résidents non permanents employés dans les métiers a plus que doublé (+128,0 %) depuis 2016, passant de 20 570 en 2016 à 47 000 en 2021. Ces augmentations du nombre de résidents non permanents ont été enregistrées dans la plupart des métiers (39 sur 43) et ont souvent atténué le recul du nombre de gens de métier immigrants et non immigrants. Par exemple, dans des métiers tels que les soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser, les résidents non permanents ont ajouté 1 640 travailleurs à l'industrie, ce qui a atténué les reculs ayant été déclarés chez les travailleurs immigrants (-1 120) et non immigrants (-3 880) au sein de cette profession. Un cas similaire a été observé du côté des mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus, où les résidents non permanents ont ajouté 1 490 travailleurs à l'industrie, ce qui a contrebalancé le recul de 1 280 travailleurs immigrants. Dans d'autres cas, les augmentations du nombre de résidents non permanents ont permis d'éviter des diminutions. Par exemple, de 2016 à 2021, le nombre de boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries ayant le statut de résidents non permanents a progressé de 2 570 (+216,0 %), tandis que le nombre d'immigrants exerçant cette profession a diminué de 430, et le nombre de non-immigrants, de 950. Si des résidents non permanents n'avaient pas adopté ce métier, ce dernier aurait connu une diminution de 1 380 travailleurs, plutôt qu'une augmentation nette de 1 190 travailleurs en 2021.

Des baisses importantes sont observées dans la plupart des groupes d'âge, en particulier les jeunes (âgés de 15 à 24 ans)

Au fil des décennies, des rapports sur les effets du vieillissement de la main-d'œuvre dans les métiers spécialisés au Canada ont suscité une attention considérable, ce qui a mené à des initiatives en vue de remplacer les travailleurs qui s'appêtent à prendre leur retraite. Ces initiatives comprennent une augmentation de l'immigration, un accroissement du recrutement et des campagnes pour attirer des étudiants potentiels, et une modification des exigences d'obtention du diplôme d'études secondaires pour inclure un crédit obligatoire d'études techniques afin de familiariser les étudiants avec les métiers (Emploi et Développement social Canada, 2022).

De 2016 à 2021, le nombre de gens de métier âgés de 65 ans ou plus a augmenté de 8 460 (+11,8 %). Une part de cette augmentation peut être attribuée au fait que davantage de baby-boomers font maintenant partie de cette cohorte d'âge. Pendant la même période, des reculs importants ont été observés dans la plupart des autres groupes d'âge. En particulier, le nombre de jeunes (âgés de 15 à 24 ans) dans les métiers a diminué de 31 050 (-12,2 %), tandis que le nombre de jeunes adultes (âgés de 25 à 34 ans), qui représentent plus du quart du nombre total de gens de métier employés, a diminué de 15 990 (-3,8 %). Une baisse encore plus marquée a été observée dans le groupe d'âge de 45 à 54 ans (-75 290; -20,2 %), lequel représente le cinquième des gens de métier employés. Bon nombre de ces reculs ont été observés en 2021, lorsque des changements dans les conditions de travail, tels que des fermetures temporaires ou une réduction des activités en raison de la pandémie, ont contribué à une diminution des niveaux d'emploi. Bien que l'on ait enregistré des hausses parmi les membres des groupes d'âge de 35 à 44 ans (+14 650; +4,3 %) et de 55 à 64 ans (+1 270; +0,5 %), ces hausses sont loin de compenser les reculs observés dans les autres groupes d'âge. Cela donne à penser que le taux d'entrée des travailleurs plus jeunes dans les métiers à l'échelle du Canada était plus faible que le taux de départ des travailleurs plus âgés, ce qui indique une diminution de la population des travailleurs dans les métiers spécialisés.

Graphique 2
Répartition selon l'âge des gens de métier au Canada, 2016 et 2021

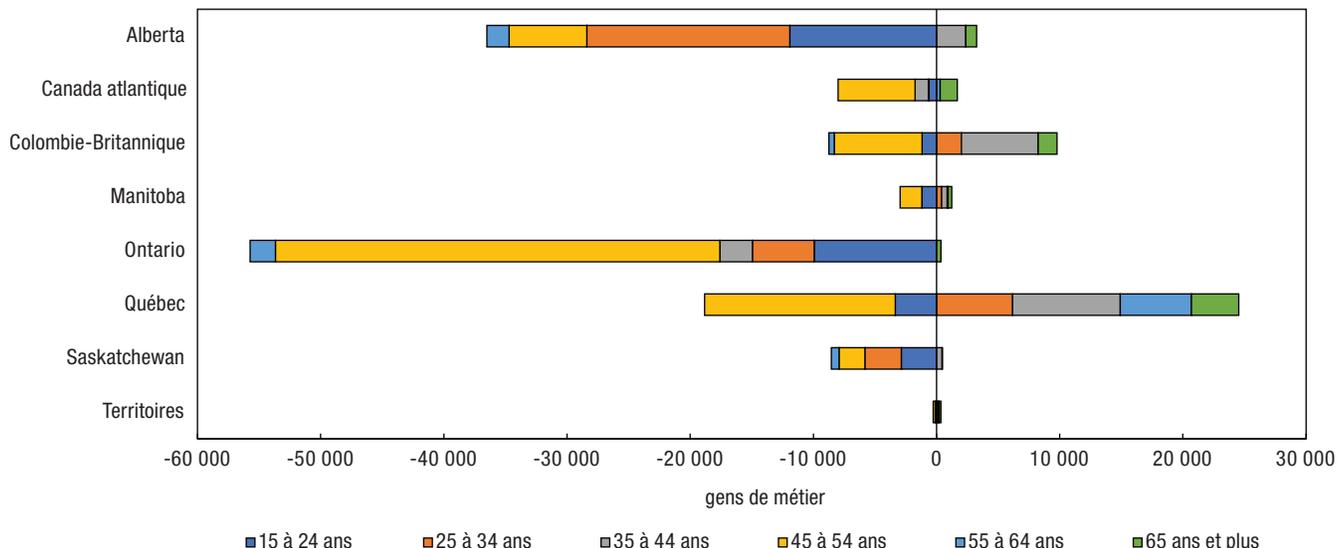


Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Si l'on examine l'évolution de la répartition de l'âge selon la région, les données indiquent que l'Ontario et le Québec ont le plus fortement contribué au recul des gens de métier appartenant au groupe d'âge de 45 à 54 ans. Au Québec, ces baisses ont été compensées par les hausses enregistrées dans les autres groupes d'âge. Cependant, en Ontario et en Alberta, où une tendance similaire a été observée, la plupart des autres groupes d'âge ont également affiché des baisses, ce qui a exacerbé le recul de la population des travailleurs dans les métiers spécialisés dans ces provinces.

Graphique 3 Variation absolue de la répartition selon l'âge des gens de métier, Canada, de 2016 à 2021

région géographique

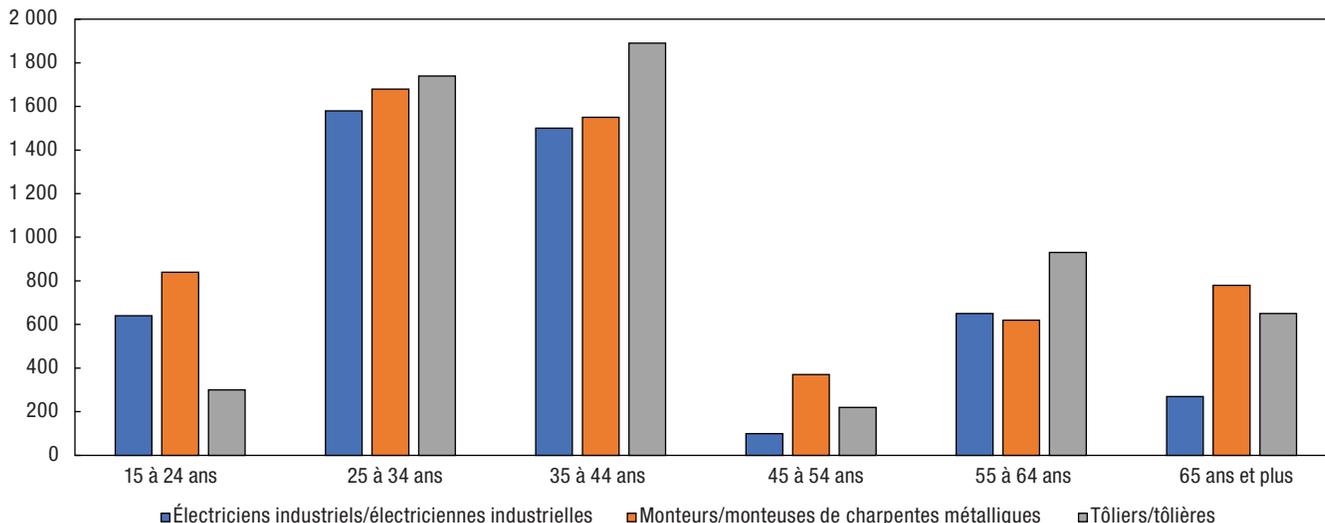


Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Le nombre de gens de métier a diminué dans la plupart des groupes d'âge, mais l'effet a varié selon le métier et l'industrie. Depuis 2016, le nombre de gens de métier dans chaque groupe d'âge a augmenté du côté des électriciens industriels/électriciennes industrielles, des monteurs/monteuses de charpentes métalliques et des tôliers/tôlières. Dans de nombreux cas, le taux d'entrée des jeunes (âgés de 15 à 24 ans) dans les métiers a souvent dépassé le taux de départ des travailleurs plus âgés, ce qui indique une offre croissante en gens de métier pour ces métiers.

Graphique 4 Métiers dont le nombre de travailleurs a augmenté dans tous les groupes d'âge de 2016 à 2021, Canada

gens de métier

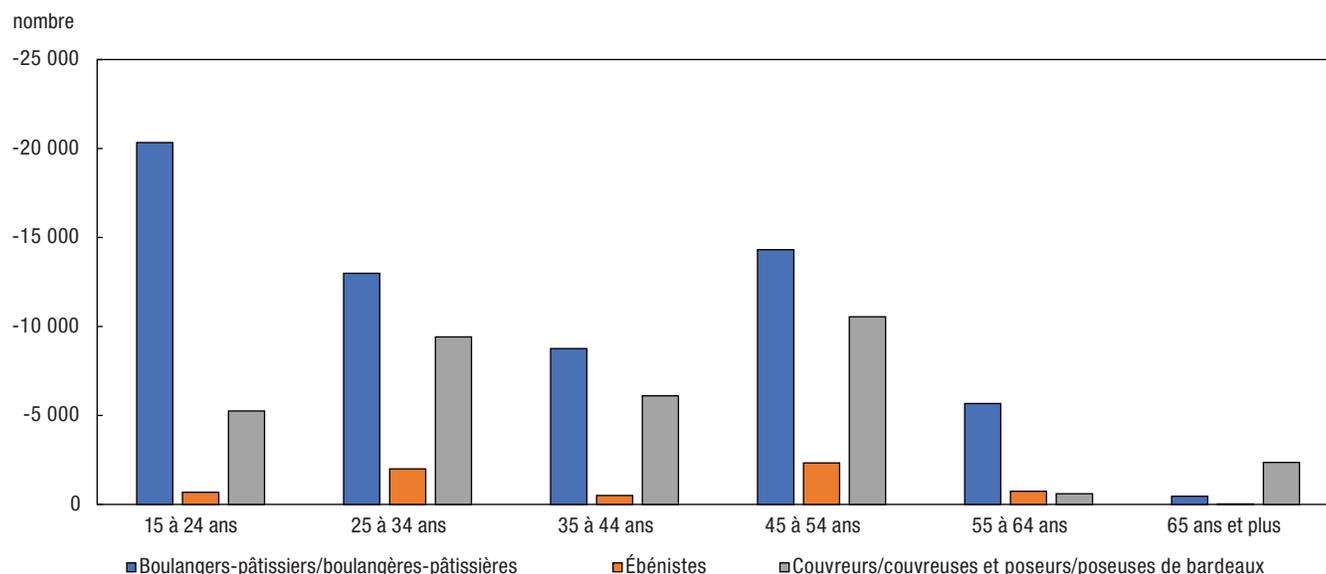


Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Cependant, des reculs importants ont été enregistrés dans d'autres métiers, tels que les boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries, les couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux et les ébénistes. Les baisses parmi les boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries sont probablement attribuables à la pandémie, car celle-ci a forcé la fermeture d'entreprises non essentielles et a temporairement laissé sans emploi de nombreux travailleurs de ces domaines.

Graphique 5

Métiers sélectionnés dont le nombre de travailleurs a diminué dans tous les groupes d'âge, de 2016 à 2021, Canada



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

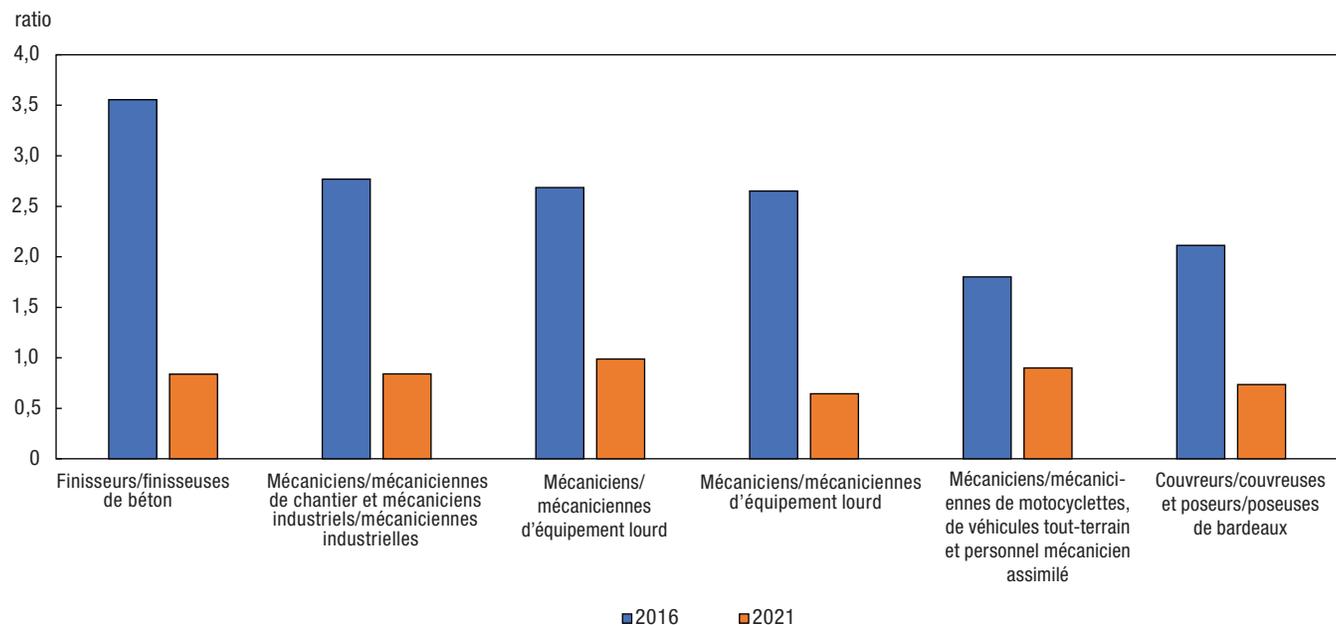
Pour de nombreux métiers, la demande a augmenté par rapport à l'offre de 2016 à 2021

Pour les personnes qui n'ont pas travaillé pendant la semaine de référence, le recensement recueille des renseignements sur la profession qu'elles ont exercée le plus longtemps depuis le 1^{er} janvier de l'année précédente, ce qui offre une mesure de la répartition de la population au chômage en fonction de la profession². En comparant ces données à la répartition des postes vacants selon la profession, on obtient des renseignements du rapport de l'offre et de la demande en main-d'œuvre pour certaines professions.

Pour la plupart des métiers, le rapport du nombre de personnes au chômage au nombre de postes vacants a diminué de 2016 à 2021. Cela signifie que la demande pour ces métiers a crû par rapport à l'offre disponible pendant la période d'étude. Par exemple, des reculs marqués ont été enregistrés de 2016 à 2021 du côté des réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils, des mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd, des mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et des mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation.

2. Dans le recensement, la profession des répondants qui étaient au chômage correspond à celle qu'ils ont exercée le plus longtemps du 1^{er} janvier de l'année précédente et la semaine de référence du recensement. Ces chiffres ne tiennent pas compte des personnes au chômage qui n'ont pas d'expérience de travail récente ou des personnes qui pourraient avoir exercé une profession différente pendant cette période. Ainsi, les chiffres brossent un tableau incomplet de l'offre de main-d'œuvre. Néanmoins, ils peuvent fournir des renseignements utiles sur les tendances relatives à la demande de main-d'œuvre dans une profession donnée au fil du temps.

Graphique 6
Ratio du nombre de personnes au chômage au nombre de postes vacants pour des métiers sélectionnés, 2016 et 2021



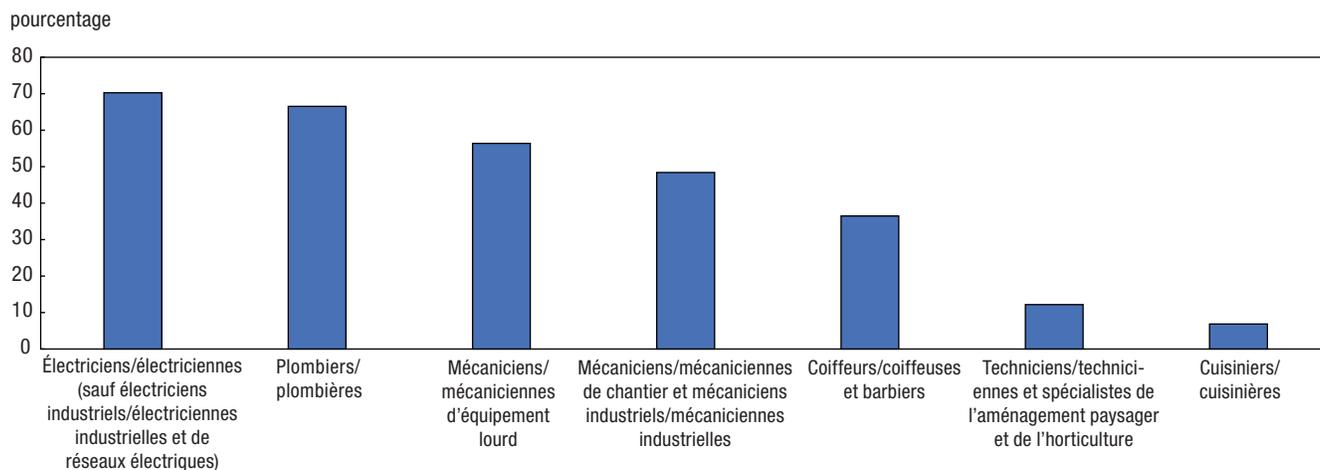
Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

La plupart des gens de métier ne sont pas titulaires d'un certificat de métier

De nombreux métiers ne sont pas réglementés au Canada, c'est-à-dire qu'il n'est pas nécessaire de détenir un certificat pour exercer la profession, même si le secteur de compétence offre une formation d'apprenti. Cependant, de nombreux postes vacants dans les métiers exigent que les candidats soient titulaires d'un certificat de métier, un critère auquel la plupart des gens de métier (employés ou non) ne répondent pas. Par exemple, en 2021, un peu moins du tiers (32,8 %) des personnes travaillant comme gens de métier étaient titulaires d'un certificat de métier, et un petit nombre d'entre eux (6,5 %) étaient en cours de formation d'apprenti.³ Il y avait quelques exceptions, dont les électriciens/électriciennes (70,2 %) et les plombiers/plombières (66,6 %), dont la plupart étaient soit titulaires d'un certificat, soit des apprentis. Néanmoins, pour 27 des 43 métiers, la plupart des gens de métier n'étaient ni certifiés ni des apprentis.

3. Il n'est pas possible de faire une comparaison au fil du temps, car le Recensement de la population de 2016 n'a pas recueilli de renseignements sur le fait d'être titulaire d'un certificat de métier.

Graphique 7 Pourcentage des gens de métier employés qui sont titulaires d'un certificat, selon des métiers sélectionnés, 2021



Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021.

Les taux de certification étaient plus faibles chez les personnes au chômage dont la profession précédente était un métier spécialisé. Parmi celles-ci, environ 1 personne sur 4 (26,1 %) était titulaire d'un certificat de métier⁴.

Dans d'autres cas, il s'est avéré que le nombre de postes vacants qui exigeaient des gens de métier certifiés dépassait le nombre de candidats au chômage qui répondaient à ce critère. Cette situation a été observée du côté des soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser, des mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et des mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation. Pour ces métiers, un plus grand nombre de compagnons certifiés est nécessaire pour satisfaire au critère fixé par les employeurs afin de pourvoir les postes vacants avec des compagnons certifiés. Cependant, cela pourrait prendre beaucoup de temps, car la formation d'apprenti pour exercer ces métiers peut prendre des années, durant lesquelles les employeurs pourraient devoir recourir à l'embauche d'employés ayant des niveaux de compétence inférieurs. Par ailleurs, de nombreux apprentis n'obtiennent pas leur certification au terme de la durée normale du programme, et certains pourraient abandonner le programme en cours de route (Statistique Canada, 2023a). De plus, la pandémie de COVID-19 a eu des effets de longue durée sur les taux de certification aux métiers. Bien que les inscriptions et les revenus soient en voie de revenir aux niveaux pré-pandémie, les taux de certification sont toujours à la traîne (Statistique Canada, 2023b).

4. Pour les personnes qui étaient au chômage pendant la semaine de référence du recensement, le recensement demande des renseignements sur la profession qu'elles ont exercée le plus longtemps depuis le début de l'année précédente. Ces personnes ne sont pas nécessairement à la recherche d'un emploi dans la même profession. De plus, bien que le recensement comprenne une question sur le fait d'être titulaire d'un certificat de métier, les titulaires de certificat ne sont pas nécessairement des compagnons certifiés dans le métier qu'ils exerçaient précédemment.

Conclusion

Le présent document, qui s'appuie sur des données de 2016 et de 2021 tirées du Recensement de la population et de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires, a examiné les variations dans la composition des gens de métier entre les deux années de recensement. Compte tenu du fait que le Recensement de 2021 a été réalisé en mai 2021, un an après le début de la pandémie, les restrictions liées à la COVID-19 ont eu des effets disproportionnés sur divers secteurs et ont pu mener à des facteurs de changement uniques. De 2016 à 2021, une baisse globale du nombre de gens de métier travaillant au Canada a coïncidé avec une forte demande pour des métiers tels que les réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils, les mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd, les mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles et les mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation. En 2021, le nombre de postes vacants pour ces métiers a dépassé le nombre de personnes qui étaient au chômage. Cela a mené à une pénurie de main-d'œuvre pour bon nombre de métiers, car de nombreux postes vacants exigeaient que les candidats soient titulaires d'un certificat de métier, une condition à laquelle bon nombre de candidats ne satisfaisaient pas. De plus, la baisse du nombre de gens de métier dans les groupes d'âge de 15 à 34 ans et de 45 à 54 ans a coïncidé avec des hausses dans le groupe le plus âgé (55 ans et plus). Cela laisse supposer que la main-d'œuvre des métiers spécialisés est vieillissante et que trop peu de jeunes travailleurs entrent dans les métiers pour remplacer les travailleurs plus âgés.

À l'avenir, l'intégration des données du Recensement de la population de 2026 permettra une nouvelle analyse qui pourrait déterminer si les tendances observées dans ce document persistent ou si elles ont été influencées par des facteurs liés à la pandémie. Cette analyse continue est essentielle en vue de comprendre la dynamique du secteur des métiers au Canada.

Sources de données et définitions

Sources de données

La présente étude porte sur les gens de métier qui étaient employés dans l'un des métiers Sceau rouge aux dates de référence du Recensement de la population de 2016 et du Recensement de la population de 2021. La majorité des compagnons avaient un seul dossier de certification, mais certains ont reçu plusieurs certificats pour divers métiers ou secteurs de compétence. La présente étude prend uniquement en considération le dossier de certification le plus récent d'une personne. Si le compagnon a reçu plusieurs certificats le même jour, un seul certificat est sélectionné aléatoirement.

L'[Enquête sur les postes vacants et les salaires](#) fournit des données exhaustives sur les postes vacants et les salaires offerts selon le secteur d'activité et la profession détaillée pour le Canada, y compris selon la province, le territoire et la région économique. Les données sur les postes vacants et les salaires offerts sont publiées tous les trimestres. Dans le présent document, le nombre de postes vacants pour les années visées (2016 et 2021) a été calculé à l'aide des estimations du deuxième trimestre.

Le présent document porte sur les gens de métier qui étaient employés dans l'un des métiers Sceau rouge aux dates de référence du Recensement de la population. Cela ne signifie pas nécessairement que ces gens de métier ont reçu la mention Sceau rouge ou un certificat de compétence dans ce métier. En date de mai 2021, lorsque le Recensement de 2021 a été réalisé, il y avait 56 métiers Sceau rouge au Canada. Certains de ces métiers partagent le même code de la Classification nationale des professions (CNP), et 43 professions (avec un code à cinq chiffres du CNP) qui contiennent des métiers Sceau rouge sont étudiées dans le présent document.

Définitions

Un **immigrant** désigne une personne qui est, ou qui a déjà été, un immigrant reçu ou résident permanent. Il s'agit d'une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Les immigrants qui ont obtenu la citoyenneté canadienne par naturalisation sont compris dans ce groupe.

Un **compagnon** est une personne qui a réussi l'examen de qualification et qui a reçu son certificat de qualification de l'autorité responsable de la formation d'apprenti. On peut devenir un compagnon en suivant une formation d'apprenti ou en passant l'examen sans être inscrit comme apprenti. Lorsqu'une distinction est nécessaire, cette deuxième catégorie s'appelle les **travailleurs qualifiés**.

Un **résident non permanent** désigne une personne d'un autre pays dont le lieu habituel de résidence est le Canada et qui est titulaire d'un permis de travail ou d'études ou qui a demandé le statut de réfugié (demandeur d'asile). Les membres de la famille vivant avec des titulaires de permis de travail ou d'études sont également inclus, sauf si ces membres de la famille sont déjà citoyens canadiens ou immigrants reçus ou résidents permanents.

Les **métiers Sceau rouge** sont des métiers désignés afin de contribuer à définir des normes communes entre les métiers et faciliter la mobilité des travailleurs qualifiés partout au Canada. Le Conseil canadien des directeurs de l'apprentissage gère le programme du Sceau rouge. Après avoir réussi l'examen du Sceau rouge, les compagnons reçoivent la mention Sceau rouge sur leur certificat de métier de leur province ou territoire. Lorsqu'il est apposé à un certificat de métier provincial ou territorial, le Sceau rouge indique qu'une personne de métier a démontré qu'elle avait les connaissances requises pour la norme nationale dans ce métier. En mai 2021, quand le Recensement de 2021 a été réalisé, il y avait 56 métiers Sceau rouge au Canada. Comme certains métiers partagent le même code de la Classification nationale des professions (CNP), ces 56 métiers Sceau rouge sont regroupés dans 43 professions (avec un numéro à cinq chiffres de la CNP) dans la présente étude.

Annexe

Tableau A.1

Variation en pourcentage du nombre de gens de métier employés de 2016 à 2021

Titre dans la Classification nationale des professions	Variation en pourcentage
Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	-37,7
Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	-34,1
Cuisiniers/cuisinières	-29,7
Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	-28,8
Autres métiers techniques et personnel assimilé	-27,4
Électriciens industriels/électriciennes industrielles	-23,8
Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	-20,9
Finisseurs/finisseuses de béton	-20,9
Vitriers/vitrières	-16,8
Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	-16,7
Carreleurs/carreleuses	-14,4
Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	-13,9
Ébénistes	-12,7
Calorifugeurs/calorifugeuses	-11,7
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	-10,4
Chaudronniers/chaudronnières	-10,1
Briqueurs/maçons/briqueuses-maçonnaires	-9,7
Grutiers/grutières	-7,4
Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	-7,3
Monteurs/monteuses d'installations au gaz	-6,5
Tôliers/tôlières	-5,6
Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	-5,3
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	-5,1
Techniciens/techniciennes en collision, en carrosserie, en peinture et en glace de véhicule automobile et estimateurs/estimatrices de dommages	-3,9
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	-3,9
Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	-3,8
Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	-3,3
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	-2,8
Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	0,2
Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	2,0
Plombiers/plombières	2,0
Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	2,3
Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	2,9
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	5,0
Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	7,1
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	7,4
Électromécaniciens/électromécaniciennes	9,4
Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	11,5
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	12,4
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	15,3
Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	17,2
Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	19,5
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	31,6

Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Tableau A.2
Ratio du nombre de personnes au chômage au nombre de postes vacants, 2016 et 2021

Titre dans la Classification nationale des professions	2016	2021
	ratio	
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	1,8	0,6
Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	2,7	1,3
Autres métiers techniques et personnel assimilé	3,4	4,4
Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	3,3	1,3
Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	7,3	1,6
Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	3,6	0,8
Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	2,8	0,8
Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	6,1	1,8
Cuisiniers/cuisinières	1,8	1,8
Ébénistes	15,0	2,3
Électriciens industriels/électriciennes industrielles	1,5	0,4
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	12,3	4,0
Électromécaniciens/électromécaniciennes	10,2	2,9
Finisseurs/finisseuses de béton	2,8	13,0
Grutiers/grutières	0,9	6,7
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	2,7	1,0
Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	13,9	2,8
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	2,7	0,6
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	10,3	2,5
Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	7,9	1,9
Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	6,1	3,3
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	1,4	1,1
Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	2,2	1,2
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	1,8	0,9
Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	4,8	1,3
Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	7,6	3,6
Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	3,3	1,9
Plombiers/plombières	4,3	1,7
Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	2,1	0,7
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	10,4	1,6
Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	11,6	4,1
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	2,8	1,4
Tôliers/tôlières	2,4	1,3
Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	1,2	1,8
Vitriers/vitrières	5,7	1,5

Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021 et Enquête sur les postes vacants et les salaires.

Tableau A.3
Pourcentage des gens de métier employés qui sont titulaires d'un certificat, selon le métier, 2021

Titre dans la Classification nationale des professions	Pourcentage de gens de métier certifiés, 2021
Électriciens industriels/électriciennes industrielles	75,8
Chaudronniers/chaudronnières	71,5
Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	71,1
Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	70,2
Plombiers/plombières	66,6
Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	66,4
Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	57,3
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	56,4
Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	55,5
Tôliers/tôlières	54,4
Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	48,4
Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	47,9
Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	46,5
Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	41,5
Outils/ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	40,4
Monteurs/monteuses d'installations au gaz	39,5
Grutiers/grutières	38,6
Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	37,4
Techniciens/techniciennes en collision, en carrosserie, en peinture et en glace de véhicule automobile et estimateurs/estimatrices de dommages	36,7
Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	36,6
Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	36,5
Briqueurs/maçons/briqueuses-maçonnaires	36,1
Calorifugeurs/calorifugeuses	35,6
Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	35,3
Tous les métiers inclus	32,8
Vitriers/vitrières	31,8
Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	30,8
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	30,1
Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	24,5
Électromécaniciens/électromécaniciennes	23,3
Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	23,1
Carreleurs/carreleuses	23,1
Finisseurs/finisseuses de béton	22,8
Autres métiers techniques et personnel assimilé	19,5
Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	18,1
Ébénistes	16,8
Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	15,8
Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	14,8
Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	14,1
Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	12,7
Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	12,2
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	10,2
Cuisiniers/cuisinières	6,9
Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	6,4

Sources : Statistique Canada, Recensement de la population de 2016 et de 2021.

Tableau A.4
Métiers Sceau rouge et Classification nationale des professions

Code dans la CNP	Titre dans la CNP	Métier Sceau rouge
14401	Magasiniers/magasiniers et commis aux pièces	Technicien/technicienne au service des pièces
22114	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Horticulteurs-paysagiste/horticultrice-paysagiste
22312	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technicien/technicienne en instrumentation et contrôle
63200	Cuisiniers/cuisinières	Cuisinier/cuisinière
63202	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Boulangier-pâtissier/boulangère-pâtissière
63210	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers	Coiffeur/coiffeuse
72100	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Machiniste
72101	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Outilleur-ajusteur/outilleuse-ajusteuse
72102	Tôliers/tôlières	Ferblantier/ferblantière
72103	Chaudronniers/chaudronnières	Chaudronnier/chaudronnière
72104	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Monteur-ajusteur/monteuse-ajusteuse de charpentes métalliques
72105	Monteurs/monteurs de charpentes métalliques	Monteur/monteur de charpentes en acier (généraliste) Monteur/monteur de charpentes en acier (barres d'armature) Monteur/monteur de charpentes en acier (structural/ornemental)
72106	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Soudeur/soudeuse
72200	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Électricien/électricienne (construction)
72201	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Électricien industriel/électricienne industrielle
72203	Monteurs/monteurs de lignes électriques et de câbles	Monteur/monteur de lignes sous tension
72300	Plombiers/plombières	Plombier/plombière
72301	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteurs d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	Mécanicien/mécanicienne en protection-incendie Monteur/monteur d'appareils de chauffage
72302	Monteurs/monteurs d'installations au gaz	Monteur/monteur d'installations au gaz (classe A) Monteur/monteur d'installations au gaz (classe B)
72310	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Charpentier/charpentière
72311	Ébénistes	Ébéniste
72320	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçones	Briqueteur-maçon/briqueteuse-maçonne
72321	Calorifugeurs/calorifugeuses	Calorifugeur/calorifugeuse (chaleur et froid)
72400	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	Mécanicien industriel/mécanicienne industrielle (de chantier)
72401	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Mécanicien/mécanicienne de machinerie agricole Mécanicien/mécanicienne d'équipement lourd
72402	Mécaniciens/mécaniciennes en chauffage, réfrigération et climatisation	Mécanicien/mécanicienne de réfrigération et d'air climatisé
72410	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Mécanicien/mécanicienne de véhicules automobiles Réparateur/réparatrice de remorques de camions Mécanicien/mécanicienne de camions et transport
72411	Techniciens/techniciennes en collision, en carrosserie, en peinture et en glace de véhicule automobile et estimateurs/estimateuses de dommages	Technicien/technicienne en collision et en carrosserie automobile Technicien/technicienne en peinture d'automobiles
72420	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technicien/technicienne de système de chauffage à mazout
72421	Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	Technicien/technicienne d'entretien d'appareils électroménagers
72423	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	Technicien/technicienne de motocyclettes Technicien/technicienne de véhicules récréatifs
72500	Grutiers/grutières	Opérateur/opératrice de grue automotrice Opérateur/opératrice de grue à tour

Tableau A.4
Métiers Sceau rouge et Classification nationale des professions

Code dans la CNP	Titre dans la CNP	Métier Sceau rouge
73100	Finisseurs/finisseuses de béton	Finisseur/finisseuse de béton
73101	Carreleurs/carreleuses	Carreleur/carreleuse
73102	Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	Jointoyeur/jointoyeuse et plâtrier/plâtrière Latteur/latteuse (spécialiste de systèmes intérieurs)
73110	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Couvreur/couvreuse
73111	Vitriers/vitrières	Vitrier/vitrière
73112	Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	Peintre et décorateur/décoratrice
73113	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Poseur/poseuse de revêtements souples
73400	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd	Opérateur/opératrice d'équipement lourd (bulldozer) Opérateur/opératrice d'équipement lourd (excavatrice) Opérateur/opératrice d'équipement lourd (tractopelle-rétrocaveuse)
75110	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Manœuvre en construction

Notes : CNP = Classification nationale des professions. Pendant la période couverte par la présente étude, deux métiers — électromécanicien/électromécanicienne et technicien/technicienne en forage (pétrolier et gazier) — portaient la désignation Sceau rouge et ont donc été inclus dans l'étude. Cependant, les [électromécaniciens/électromécaniciennes](#) ont perdu leur désignation Sceau rouge en juillet 2022, tandis que les [techniciens/techniciennes en forage \(pétrolier et gazier\)](#) ont perdu la leur en juin 2021.

Références

BuildForce Canada. (2023). *Construction and Maintenance Looking Forward: An assessment of construction labour markets from 2023 to 2032*. BuildForce Canada.

Emploi et Développement social Canada. (2022, 26 avril). [Le gouvernement du Canada appuie le secteur des métiers spécialisés en investissant dans la formation](https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/nouvelles/2022/04/le-gouvernement-du-canada-appuie-le-secteur-des-metiers-specialises-en-investissant-dans-la-formation.html). Tiré du site Web du gouvernement du Canada : <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/nouvelles/2022/04/le-gouvernement-du-canada-appuie-le-secteur-des-metiers-specialises-en-investissant-dans-la-formation.html>.

Statistique Canada. (2020, 5 mai). [Enquête sur la population active, mai 2020](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200605/dq200605a-fra.htm). Tiré du site Web de Statistique Canada : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/200605/dq200605a-fra.htm>.

Statistique Canada. (2022a, 30 novembre). [Le Canada est en tête des pays du G7 pour ce qui est de la main-d'œuvre la plus scolarisée, grâce aux immigrants, aux jeunes adultes et à un solide secteur collégial, mais il subit des pertes importantes de titulaires de certificats d'apprenti dans les principaux domaines de métiers](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/221130/dq221130a-fra.htm). Tiré du site Web de Statistique Canada : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/221130/dq221130a-fra.htm>.

Statistique Canada. (2022b, 6 décembre). [Programmes de formation des apprentis inscrits, 2021](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/221206/dq221206d-fra.htm). Tiré du site Web de Statistique Canada : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/221206/dq221206d-fra.htm>.

Statistique Canada. (2023a, 28 août). [Taux de certification, de persévérance et d'abandon des apprentis nouvellement inscrits, au cours de la durée du programme et au cours d'une période équivalente à 1,5 fois et à 2 fois la durée du programme](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3710019301). Tiré du site Web de Statistique Canada : <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3710019301>.

Statistique Canada. (2023b, 5 décembre). [Programmes de formation des apprentis inscrits, 2022](https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/231205/dq231205c-fra.htm). Tiré du site Web de Statistique Canada : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/231205/dq231205c-fra.htm>.