

Politique de VIA Rail sur les relations avec les Autochtones

VIA Rail et les communautés autochtones

Depuis sa création en 1977, VIA Rail est fière d'engager le dialogue avec les Canadiens, de rapprocher les citoyens des régions urbaines et rurales, et de renforcer les liens culturels et économiques. À ce titre, nous sommes fiers de servir les communautés autochtones d'un océan à l'autre, et de leur offrir une réduction de 33 % sur les tarifs réguliers de VIA Rail. Au-delà de ces services, c'est l'esprit de collaboration et de réconciliation qui nous motive à établir des partenariats économiques durables, au moyen de politiques de recrutement et d'initiatives d'achats ciblées. Aujourd'hui, VIA Rail s'engage à collaborer étroitement avec le Conseil canadien pour le commerce autochtone en vue d'obtenir l'attestation du programme Relations autochtones progressives.

Engagements

Établissement de relations – VIA Rail s'engage à maintenir et à améliorer les relations avec les communautés autochtones. Cet engagement comprend l'échange de renseignements concernant les projets proposés et les plans, la collaboration à des projets et à des célébrations communautaires, et le renforcement des efforts visant à partager les occasions qui facilitent la prospérité et la croissance.

Développement commercial et partenariats – Nous sommes engagés à élaborer des stratégies dans des domaines clés tels que l'emploi, le développement commercial et le soutien à la collectivité, avec des entreprises et collectivités autochtones situées le long des parcours que nous desservons. Nous travaillerons avec nos employés à l'amélioration de leur compréhension de la culture autochtone et du rôle que les populations et les communautés autochtones jouent dans l'industrie ferroviaire.

Investissement communautaire – VIA Rail continuera de s'identifier à des communautés autochtones et de travailler en partenariat avec elles, afin de soutenir les initiatives locales, en y investissant du temps et en fournissant des ressources en transport. VIA Rail établira des relations durables et respectueuses, en utilisant ses services ferroviaires existants et futurs pour aider à l'organisation, au développement et à la réalisation d'activités communautaires de base et pour faciliter les relations en fournissant un moyen de transport pour les personnes et les biens/ressources essentiels.

Embauche d'employés autochtones – VIA Rail travaillera à l'établissement de partenariats et de relations d'affaires solides avec des groupes et communautés autochtones, tout en améliorant la compréhension de ses employés et gestionnaires, à l'égard de la culture et de la réalité des peuples autochtones du Canada. Grâce à nos partenariats solides, nous repérerons les occasions qui se présenteront, et définirons des stratégies pour embaucher des employés autochtones.

Principes directeurs

Alors que VIA Rail resserre ses liens avec les communautés autochtones, elle continuera :

- de reconnaître et d'apprécier la culture et les valeurs uniques des peuples autochtones du Canada;
- de collaborer avec les dirigeants et les communautés autochtones pour élaborer des pratiques commerciales plus respectueuses, inclusives et représentatives;
- d'encourager l'embauche et la mobilisation des Autochtones, afin d'accroître leur représentation et leur participation aux activités de VIA Rail;
- de fournir un service sûr, fiable et accessible, conformément à son mandat, en desservant plusieurs communautés autochtones tout au long de son réseau;
- de respecter et de reconnaître les divers points de vue des peuples autochtones du Canada, par l'établissement de relations significatives et en assurant un dialogue ouvert.

VIA Rail Indigenous Relations Policy

VIA Rail and Indigenous Communities

Ever since its establishment in 1977, VIA Rail has been proud to engage with Canadians, connecting citizens from urban and rural regions alike, and strengthening cultural and economic interconnectedness. As such, we are proud to serve Indigenous communities from coast to coast as well as provide them with an Indigenous People discount that provides them a 33% discount on regular VIA Rail fares. Beyond physical services, it is the spirit of collaboration and reconciliation that drives us in establishing lasting economic partnerships through targeted recruitment policies and procurement initiatives. Looking ahead, VIA Rail is committed to working hand in hand with the Canadian Council of Aboriginal Businesses to attain the Progressive Aboriginal Relations (PAR) certification.

Commitments

Relationship building – VIA Rail commits to maintaining and enhancing relationships with Indigenous communities. This engagement includes information sharing regarding proposed projects and future plans, collaboration on community ventures and celebrations, and strengthening efforts to share opportunities that facilitate prosperity and growth.

Business development and partnerships – We are committed to developing strategies in key areas including employment, business development, and community support with Indigenous businesses and the communities along the routes we serve. We will work to enhance our employees' understanding of Indigenous culture, and the role that Indigenous people and communities play in the rail industry.

Community investment – VIA Rail will continue to identify and work in partnership with Indigenous communities to support local initiatives, through the investment of time and the provision of transportation resources. VIA Rail will build respectful and lasting relationships by leveraging existing and future rail services to assist in the organization, development, and delivery of grassroots community activities, as well as facilitate intercommunity relations by providing a means of transportation for people and necessary goods/resources.

Indigenous employment – VIA Rail will work to build strong partnerships and business relationships with local Indigenous groups and communities while enhancing our employees and managers' understanding of the culture and reality of Indigenous peoples in Canada. Through our strong partnerships, we will identify opportunities and define strategies to recruit and engage Indigenous employees.

Guiding Principles

As VIA Rail strengthens ties with Indigenous communities, we will continue to:

- Recognize and appreciate the unique culture and values of Indigenous peoples in Canada;
- Collaborate with Indigenous leadership and communities to develop more respectful, inclusive, and representative business practices;
- Encourage Indigenous recruitment and engagement in order to increase Indigenous representation and participation in VIA Rail operations;
- Provide a safe, reliable, and accessible service, in alignment with our mandate, serving a number of Indigenous communities throughout our network;
- Respect and acknowledge the diverse perspectives of Indigenous peoples in Canada through meaningful relations and open dialogue.