

Développement économique Canada pour le Pacifique

2025–2026

Plan ministériel

L'honorable Gregor Robertson, C.P., député
Ministre du Logement et de l'Infrastructure et
ministre responsable de Développement économique
Canada pour le Pacifique



Pacific Economic
Development Canada

Développement économique
Canada pour le Pacifique

Canada 

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le Ministre du Logement et de l'Infrastructure et ministre responsable de Développement économique Canada pour le Pacifique, 2025

N° de catalogue : Iu97-1/1F-PDF

ISSN 2816-2676

Ce document est disponible sur le site Web de Développement économique Canada pour le Pacifique à l'adresse <https://pacifican.gc.ca/>.

Plan ministériel de PacifiCan pour 2025-2026 : Coup d'œil

Un plan ministériel décrit les priorités, les plans et les coûts connexes d'un ministère pour les trois prochains exercices.

- [Vision, mission et raison d'être](#)
- [Contexte opérationnel](#)

Priorités clés

Pour l'exercice 2025-2026, PacifiCan se concentrera sur trois priorités :

- **Stimuler les entreprises de la Colombie-Britannique** qui ont l'ambition de se développer et de créer de la valeur pour le Canada.
- **Approvisionner le Canada**, en reliant les petites et moyennes entreprises de la Colombie-Britannique aux grands projets, aux marchés publics et aux investissements.
- **Tirer parti des atouts régionaux** pour développer le commerce, les investissements, les talents et le tourisme

Ces priorités initiales concentrent nos efforts là où les entreprises, les innovateurs et les collectivités de la Colombie-Britannique peuvent tirer parti de leurs atouts et contribuer au programme national. Tout au long de l'année, à mesure que le gouvernement définira ses priorités, PacifiCan veillera à ce que ses efforts renforcent l'ensemble de la Colombie-Britannique en faveur d'une économie canadienne solide et connectée.

Faits saillants

En 2025-2026, les dépenses totales prévues (y compris les services internes) pour PacifiCan sont de 140 291 293 \$ et le total des équivalents temps plein prévus (y compris les services internes) est de 190. Pour obtenir des renseignements complets sur les dépenses et les ressources humaines totales prévues de PacifiCan, lisez la [Section des dépenses et des ressources humaines prévues](#) dans le plan complet.

Un résumé des réalisations prévues du ministère pour 2025-2026 selon son cadre ministériel des résultats approuvé est présenté ci-dessous. Un cadre ministériel des résultats comprend les responsabilités essentielles d'un ministère, les résultats qu'il prévoit atteindre et les indicateurs de rendement qui permettent de mesurer les progrès menant vers l'atteinte de ces résultats.

Responsabilité essentielle 1 : Développement économique en Colombie-Britannique
Dépenses prévues : 130 927 630 \$

Ressources humaines prévues : 132

Résultats ministériels :

- Les entreprises sont en pleine croissance en Colombie-Britannique.
- Les collectivités se développent en Colombie-Britannique.

- Les entreprises commercialisent et adoptent des technologies en Colombie-Britannique.

PacifiCan réalisera notre mandat grâce à nos rôles d'investisseur, d'éclaireur, de rassembleur et de conseiller.

- À titre d'**investisseurs**, nous investirons pour créer des emplois de qualité, favoriser la croissance des grappes industrielles et des exportations, et améliorer la participation économique.
- En tant qu'**éclaireur**, nous aiderons les entreprises et les organisations à se connecter à d'autres programmes et services gouvernementaux.
- En tant que **rassembleurs**, nous favoriserons la collaboration et établirons les liens entre les partenaires afin de créer des possibilités économiques dans les collectivités de la province.
- À titre de **conseillers**, nous ferons progresser et nous soutiendrons les intérêts économiques des Britanno-Colombiens et des Britanno-Colombiennes.

PacifiCan donne la priorité au renforcement des fondements d'une prospérité durable en Colombie-Britannique. Nous y parviendrons en adaptant nos programmes et nos services aux possibilités locales et aux répercussions des conditions économiques mondiales. En tant que partenaire fédéral sur le terrain, ayant une connaissance approfondie des besoins et des réalités des collectivités locales, nos efforts aideront les collectivités et les entreprises à demeurer résilientes et bien placées pour répondre aux conditions économiques.

Pour faire progresser la croissance économique et la résilience à long terme dans l'ensemble de la Colombie-Britannique, nous continuerons de mettre en œuvre nos programmes permanents, adaptés aux possibilités des Britanno-Colombiens et des Britanno-Colombiennes :

- [Croissance économique régionale par l'innovation](#)
 - [Croissance et productivité des entreprises](#)
 - [Écosystèmes d'innovation régionaux](#)
- [Développement économique et diversification des collectivités](#)
- [Initiative de développement économique](#)
- [Réseau de services aux entreprises du Pacifique](#)

De plus, nous continuerons à soutenir les entreprises et les collectivités au moyen de programmes temporaires qui répondent aux possibilités et aux besoins sectoriels ou locaux :

- [Initiative régionale Quantum](#)
- [Programme pour la croissance du tourisme](#)
- [Initiative régionale en matière d'intelligence artificielle](#)
- [Initiative régionale pour l'innovation en construction résidentielle](#)
- [Programme Lytton Homeowner Resilient Rebuild](#)
- [Programme Lytton Business Restart](#)

Le plan complet donne de plus amples renseignements sur le [développement économique en Colombie-Britannique](#).

Plan ministériel de PacifiCan pour 2025-2026

Sur cette page

- [Message du ministre](#)
- [Plans pour assurer la responsabilité essentielle et les services internes](#)
 - [Responsabilité essentielle 1 : Développement économique en Colombie-Britannique](#)
 - [Services internes](#)
- [Dépenses et ressources humaines prévues](#)
 - [Dépenses](#)
 - [Financement](#)
 - [État condensé prospectif des opérations](#)
 - [Ressources humaines](#)
- [Renseignements ministériels](#)
- [Tableaux de renseignements supplémentaires](#)
- [Dépenses fiscales fédérales](#)
- [Définitions](#)

Message du ministre



L'honorable Gregor Robertson

Ministre du Logement et de l'Infrastructure et ministre responsable de Développement économique Canada pour le Pacifique

J'ai le plaisir de vous présenter le plan ministériel de PacifiCan pour 2025-2026. L'année à venir sera cruciale pour les Britanno-Colombiens et les Britanno-Colombiennes. Nos entreprises et nos collectivités font face à l'incertitude économique, à de nouveaux marchés et à l'incidence des droits de douane, et PacifiCan est là pour les aider.

En 2025-2026, PacifiCan aidera les petites et moyennes entreprises à innover, à croître, à exporter et à devenir plus productives; travaillera avec les collectivités pour renforcer leur capacité de développement économique et attirer des investissements; et mettra les clients en contact avec des possibilités qui vont au-delà de PacifiCan.

PacifiCan joue un rôle clé dans l'édification d'une économie canadienne forte. Les investissements et les services de PacifiCan, qui tiennent compte des réalités locales, aideront les entreprises et les collectivités à se connecter aux marchés partout au Canada et à l'étranger. En 2025-2026, PacifiCan continuera à mettre en œuvre des initiatives dans les domaines de la construction résidentielle

novatrice, du tourisme, de la commercialisation et de l'adoption des technologies d'IA, afin de stimuler la croissance et d'améliorer la productivité.

Depuis l'ouverture de l'administration centrale à Surrey, en janvier 2025, PacifiCan dispose d'un réseau d'employés d'un bout à l'autre de la Colombie-Britannique, ce qui lui permet de se rapprocher d'entrepreneurs et d'innovateurs ambitieux dans toute la province, de rendre ses programmes plus accessibles et d'accroître son impact.

Il s'agit d'une période importante pour le Canada et la Colombie-Britannique. Nous devons relever des défis sans précédent. Le moment est venu d'exploiter les atouts qui nous distinguent : les ressources, les talents et les innovations dont le monde a besoin, les endroits qui attirent les visiteurs d'ici et d'ailleurs, et les entreprises qui sont prêtes pour la scène mondiale.

Poursuivez votre lecture pour en savoir plus sur la manière dont PacifiCan aide à créer une prospérité durable pour tous les Britanno-Colombiens et Britanno-Colombiennes, contribuant ainsi à la puissance et à la résilience du Canada.

Plans pour assurer la responsabilité essentielle et les services internes

Responsabilités essentielles et services internes

- Responsabilité essentielle 1 : Développement économique en Colombie-Britannique
- Services internes

Responsabilité essentielle 1 : Développement économique en Colombie-Britannique

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Répercussions sur la qualité de vie](#)
- [Indicateurs, résultats et cibles](#)
- [Plans visant à atteindre les cibles](#)
- [Principaux risques](#)
- [Ressources prévues pour atteindre les résultats](#)
- [Priorités gouvernementales connexes](#)
- [Répertoire des programmes](#)
- [Sommaire des changements apportés au cadre de présentation de rapports depuis l'année dernière](#)

Description

Développement économique Canada pour le Pacifique (PacifiCan) encourage la croissance et la diversification de l'économie en Colombie-Britannique en favorisant l'innovation, en améliorant la compétitivité des entreprises, en encourageant l'adoption de technologies propres et en favorisant une croissance économique inclusive.

La responsabilité essentielle du ministère est accompagnée de trois résultats ministériels :

1. les entreprises sont en pleine croissance en Colombie-Britannique;
2. les collectivités se développent en Colombie-Britannique;
3. les entreprises commercialisent et adoptent des technologies en Colombie-Britannique.

Répercussions sur la qualité de vie

PacifiCan est [l'agence de développement régional \(ADR\)](#) du gouvernement fédéral pour les Britanno-Colombiens et les Britanno-Colombiennes, responsable de travailler avec les partenaires – y compris des entreprises, des collectivités et d'autres organisations – pour soutenir le développement économique dans toute la province et créer les conditions d'une prospérité durable pour tous les Britanno-Colombiens et les Britanno-Colombiennes. La responsabilité essentielle de PacifiCan, qui est le développement économique en Colombie-Britannique, s'arrime à deux indicateurs du domaine de la prospérité du Cadre de qualité de vie pour le Canada :

Domaine : Prospérité

Sous-domaine : Revenu et croissance

Indicateur : Productivité

Mesure : Produit intérieur brut (PIB) réel par heure travaillée

Domaine : Prospérité

Sous-domaine : Emploi et qualité de l'emploi

Indicateur : Emploi

Mesure : Pourcentage de la population ayant un emploi, sans emploi ou faisant partie de la population active

Indicateurs, résultats et cibles

Cette section présente des renseignements détaillés sur les indicateurs du ministère, les résultats réels des trois derniers exercices, les cibles et les dates cibles approuvées en 2025-2026 pour le développement économique en Colombie-Britannique. Les renseignements sont présentés par résultat ministériel.

Comme l'exercice 2024-2025 a été la première année du nouveau Cadre ministériel des résultats de PacifiCan, il n'y a aucun résultat antérieur (S. O.) pour les indicateurs qui étaient nouveaux.

Tableau 1 : Les entreprises sont en pleine croissance en Colombie-Britannique

Le tableau 1 fournit un résumé des cibles et des résultats réels pour chaque indicateur associé aux résultats liés au développement économique en Colombie-Britannique.

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible	Date d'atteinte de la cible
Taux de croissance des revenus des entreprises soutenues par les programmes de PacifiCan	2021-2022 : 13,5 % 2022-2023 : 24,5 % 2023-2024 : 15,7 %	16 %	Mars 2026
Valeur des exportations (projets liés aux entreprises)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	197,8 M\$	Mars 2026
Nombre d'entreprises bénéficiaires du soutien direct de PacifiCan majoritairement dirigées par des groupes sous-représentés	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	25	Mars 2026
Nombre d'emplois créés (projets liés aux entreprises)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	822	Mars 2026
Nombre d'emplois créés pour des personnes hautement qualifiées (projets liés aux entreprises)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	428	Mars 2026

REMARQUE 1 : Les groupes sous-représentés pour l'indicateur « Nombre d'entreprises bénéficiaires du soutien direct de PacifiCan majoritairement dirigées par des groupes sous-représentés » comprennent les personnes suivantes : les membres de la communauté bispirituelle, lesbienne, gaie, bisexuelle, transgenre, queer, en questionnement, intersexuée, asexuelle et autres (2ELGBTQQIA+), les membres d'une communauté noire, les femmes, les peuples autochtones, les nouveaux arrivants au Canada et les immigrants, les membres d'une communauté de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM), les personnes en situation de handicap, les membres d'une communauté racisée et les jeunes.

Tableau 2 : Les collectivités se développent en Colombie-Britannique

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible	Date d'atteinte de la cible
Nombre de partenaires contribuant à l'avancement de projets communautaires (p. ex. soutien financier ou en nature)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	30	Mars 2026
Valeur des investissements de PacifiCan dans le développement économique des collectivités	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	8,4 M\$	Mars 2026
Nombre d'emplois créés (projets liés aux collectivités)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	114	Mars 2026
Montant obtenu d'autres sources pour chaque dollar investi par PacifiCan dans des projets communautaires	2021-2022 : 1,2 2022-2023 : 0,95 2023-2024 : 0,89	1,0	Mars 2026

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible	Date d'atteinte de la cible
Nombre d'emplois créés pour des personnes hautement qualifiées (projets liés aux collectivités)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	3	Mars 2026

Tableau 3 : Les entreprises commercialisent et adoptent des technologies en Colombie-Britannique

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible	Date d'atteinte de la cible
Nombre de technologies commercialisées	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	4	Mars 2026
Nombre d'emplois créés pour des personnes hautement qualifiées (projets liés aux technologies)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	77	Mars 2026
Nombre d'emplois créés (projets liés aux technologies)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	310	Mars 2026
Valeur des exportations (projets liés aux technologies)	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	49,1 M\$	Mars 2026
Valeur de la croissance des ventes résultant de la commercialisation ou de l'adoption de technologies	2021-2022 : S. O. 2022-2023 : S. O. 2023-2024 : S. O.	8,6 M\$	Mars 2026

Des renseignements supplémentaires sur les [résultats détaillés et le rendement](#) liés au répertoire des programmes de PacifiCan sont accessibles dans l'InfoBase du GC.

Plans visant à atteindre les cibles

La section suivante décrit les résultats prévus relativement au développement économique en Colombie-Britannique en 2025-2026. Cette section explique comment PacifiCan prévoit atteindre les cibles susmentionnées pour chaque indicateur de résultat ministériel.

Lorsque PacifiCan a été lancée en août 2021, le ministère a adopté les approches de Diversification de l'économie de l'Ouest Canada pour offrir un service continu à la clientèle. Depuis, PacifiCan examine nos approches en matière de développement économique et la conception de nos programmes pour s'assurer que les services sont offerts de façon moderne et que les programmes sont adaptés aux besoins uniques des Britanno-Colombiens et des Britanno-Colombiennes.

1. Les entreprises sont en pleine croissance en Colombie-Britannique.

Les résultats que nous prévoyons atteindre

- Les résidents et résidentes de la Colombie-Britannique veulent des emplois bien rémunérés sur lesquels ils peuvent compter pour faire face au coût élevé de la vie. Des emplois de qualité bien rémunérés sont créés lorsque les entreprises sont concurrentielles, qu'elles se développent et qu'elles sont maintenues avec succès. Dans le cadre du programme [Croissance et productivité des entreprises \(CPE\)](#), PacifiCan investira dans des entreprises à forte croissance afin de créer

des emplois en aidant ces entreprises à améliorer leur productivité et à conquérir des parts de marché au niveau international.

- PacifiCan investira dans des organisations qui contribuent à un écosystème commercial sain en Colombie-Britannique. Un écosystème solide soutient la croissance des entreprises en leur permettant d'accroître leur part de marché, d'attirer des capitaux, de réduire leurs coûts, d'accéder à des talents et d'améliorer leur productivité. En offrant un soutien qui répond aux besoins particuliers des entreprises de la Colombie-Britannique, il est possible d'obtenir des résultats plus durables. À titre d'exemple, en 2025-2026, PacifiCan mettra en œuvre la première année complète du [Programme d'accélération des entreprises \(PABiz\)](#) qui a été conçu avec la participation d'organisations au service des entreprises de la Colombie-Britannique pour s'assurer que le projet pilote aide les entreprises de la province à réaliser leurs ambitions en matière d'expansion.
- PacifiCan investira également dans des projets susceptibles d'aider les collectivités de toute la province à tirer parti de leurs actifs locaux pour bâtir une économie forte et résiliente. Par exemple, le [Programme pour la croissance du tourisme](#) (PCT) de PacifiCan continuera à renforcer l'économie touristique de toute la Colombie-Britannique en investissant dans des projets qui ont des répercussions importantes et des résultats durables, qui tirent parti de l'investissement privé et qui répondent aux priorités des collectivités.
- PacifiCan agit également comme rassembleur et réunit des entreprises et d'autres organisations afin de cerner les possibilités, de créer des partenariats, de coordonner les activités et de défendre les intérêts économiques des Britanno-Colombiens et des Britanno-Colombiennes.

Pleins feux sur la planification : Innovate BC – Écosystème d'innovation régional (EIR)

Grâce à un financement de PacifiCan de 9,9 millions de dollars, Innovate BC a mis sur pied l'initiative de marché intégré (IMI). Ce marché permet à Innovate BC de faciliter l'adoption commerciale des technologies numériques et propres novatrices de la Colombie-Britannique qui aident à réduire les gaz à effet de serre et à améliorer la productivité, la compétitivité et la santé. Il permet aux partenaires de l'industrie de s'allier pour cerner et prioriser les problèmes commerciaux courants dans ces domaines. En mettant l'accent sur la création d'une demande d'innovation, l'IMI aide les petites et moyennes entreprises à trouver des applications commerciales concrètes pour leurs innovations dans les technologies propres, les industries numériques et d'autres secteurs.

2. Les collectivités se développent en Colombie-Britannique.

Les résultats que nous prévoyons atteindre

- Le personnel de PacifiCan, réparti dans toute la province, travaille dans les collectivités pour cerner et créer des débouchés économiques locaux. PacifiCan adopte une approche de développement économique axée sur le lieu en mettant l'accent sur les activités et les partenariats qui exploitent les atouts et les connaissances au niveau local pour bâtir des économies régionales fortes et durables. PacifiCan est présente dans sept collectivités à l'extérieur du Lower Mainland. Afin de favoriser la croissance de ces collectivités, le personnel continuera de travailler avec des partenaires sur le terrain pour encourager l'innovation et créer des emplois.

- PacifiCan prévoit augmenter la part des investissements dans le cadre du programme [Écosystèmes d'innovation régionaux \(EIR\)](#) qui vont aux collectivités situées à l'extérieur du Lower Mainland, où les grappes d'innovation des technologies de la Colombie-Britannique ont toujours été ancrées. L'émergence de nouvelles grappes dans le domaine des affaires et de la recherche dans des secteurs tels que les sciences de la vie, l'agrotechnologie et l'hydrogène créent des emplois pour les personnes hautement qualifiées dans les collectivités de l'île de Vancouver, de l'intérieur sud de la Colombie-Britannique et du nord de la Colombie-Britannique.
- Le personnel de PacifiCan dans l'ensemble de la province a collaboré étroitement avec des intervenants locaux pour comprendre la conjoncture et les possibilités économiques locales. Cette année, le ministère examinera notre programme [Développement économique et diversification des collectivités \(DEDC\)](#) afin qu'il réponde mieux aux besoins des collectivités de produire un effet plus grand sur le plan économique.

Pleins feux sur la planification : Clear Seas Centre for Responsible Marine Shipping Society – DEDC

Le secteur maritime de la Colombie-Britannique est le plus important du Canada, générant une production totale d'environ 4 milliards de dollars et soutenant 34 250 emplois. Étant donné l'augmentation du nombre de départs à la retraite dans l'industrie, les employeurs subissent une pression croissante pour attirer une main-d'œuvre plus jeune et pourvoir les postes vacants.

Pour répondre à ce besoin croissant et atténuer la pénurie actuelle de compétences dans le secteur, le Clear Seas Centre responsable de la Marine Shipping Society pilote l'Indigenous Marine Career Advancement Program (programme d'avancement de carrière dans la marine pour les Autochtones). PacifiCan contribue à hauteur de 1 750 000 dollars sur quatre ans (à partir de 2023-2024) pour offrir de nouveaux cours de formation maritime culturellement ancrés, conçus pour répondre à l'évolution des besoins du marché du travail. En partenariat avec des organismes de formation et des entreprises maritimes provinciales, l'initiative offrira aux participants autochtones 12 mois de formation intermédiaire à avancée, en mettant l'accent sur l'obtention d'un emploi à temps plein. En outre, les participants bénéficieront de conseils en matière de carrière, de mentorat et de services de placement afin de garantir leur réussite à long terme.

L'Indigenous Marine Career Advancement Program permettra non seulement d'améliorer les possibilités de formation et d'emploi pour les étudiants autochtones des communautés côtières, rurales et éloignées, mais aussi de renforcer la main-d'œuvre de la Colombie-Britannique et de soutenir un secteur vital.

- Les investissements continus de PacifiCan dans le [Réseau de services aux entreprises du Pacifique](#) continueront de soutenir les petites entreprises et les entreprises en démarrage, ainsi que les nouveaux entrepreneurs, en les conseillant sur l'élaboration d'un plan d'affaires, l'étude du marché, la préparation à l'exportation et l'accès aux prêts et aux réseaux locaux de pairs. Les partenaires du réseau desservant une vaste population et étant répartis dans l'ensemble de la province, y compris dans des collectivités rurales, cet investissement continuera de favoriser les

possibilités de croissance économique et d'améliorer la diversification et la résilience économiques.

- PacifiCan continuera également d'aider les résidents du village de Lytton à [reconstruire leurs maisons](#) et à [redémarrer leurs entreprises](#) après l'incendie dévastateur de 2021.

3. Les entreprises commercialisent et adoptent des technologies en Colombie-Britannique.

Les résultats que nous prévoyons atteindre

- Dans le cadre du programme [CPE](#), PacifiCan investira dans des entreprises novatrices et à forte croissance. Ces investissements aideront les entreprises à un moment critique de leurs trajectoires de croissance, leur permettant de commercialiser rapidement de nouvelles technologies, d'améliorer leur productivité et d'augmenter leurs ventes au Canada et dans le monde.
- PacifiCan investira également dans des organisations qui aident les entreprises dans leurs activités de commercialisation et d'adoption de technologies, y compris le transfert de technologies, l'attraction de capitaux, l'entrée sur le marché, la protection de la propriété intellectuelle et l'attraction des compétences.
- PacifiCan offrira des programmes d'innovation ciblés axés sur la construction résidentielle, l'intelligence artificielle et les technologies quantiques :
 - L'[Initiative régionale pour l'innovation en construction résidentielle \(IRICR\)](#), qui fait partie du [Plan du Canada sur le logement](#), appuiera des solutions novatrices en matière de logement en Colombie-Britannique, renforcera la chaîne d'approvisionnement en construction résidentielle et changera la façon dont les maisons sont construites dans la province.
 - L'[Initiative régionale en matière d'intelligence artificielle \(IRIA\)](#) investira dans la commercialisation et l'adoption de technologies en mettant l'accent sur l'amélioration de la santé humaine, de la santé environnementale, de la résilience économique et de la productivité.
 - L'[Initiative quantique régionale \(IQR\)](#), qui est une composante de la [Stratégie quantique nationale](#), tirera parti de l'expertise quantique régionale et fera des investissements pour transformer la recherche en nouveaux produits et procédés. La Colombie-Britannique accueille l'un des quatre principaux centres d'expertise quantique au Canada et cette initiative favorisera sa croissance.

Pleins feux sur la planification : Initiative régionale en matière d'intelligence artificielle (IRIA)

L'intelligence artificielle (IA) constitue une occasion de transformation pour les personnes en Colombie-Britannique. Partout dans la province, des innovateurs et des organisations avant-gardistes créent des solutions basées sur l'IA pour relever les défis mondiaux et mettent à l'œuvre le pouvoir de l'IA dans leurs activités quotidiennes. Avec un secteur technologique florissant, la Colombie-Britannique est bien placée pour tirer parti des progrès récents en matière d'IA qui ont le potentiel de stimuler l'investissement, d'attirer des talents de partout dans le monde et de créer de bons emplois.

En novembre 2024, PacifiCan a lancé l'[IRIA](#) en Colombie-Britannique dans le cadre des mesures prévues par le budget 2024 pour garantir l'avantage du Canada en matière d'intelligence artificielle. Parmi ces mesures, un montant de 200 millions de dollars sera attribué sur cinq ans afin que les agences de développement régional du Canada puissent mettre en œuvre l'IRIA. En Colombie-Britannique, PacifiCan dispose de 32,2 M\$ pour mettre en œuvre cette initiative, en réalisant des investissements stratégiques qui aident les entreprises à commercialiser et à adopter les technologies d'IA.

Par l'intermédiaire de l'[IRIA](#), PacifiCan travaillera avec nos partenaires pour prioriser les projets qui apportent aux Britanno-Colombiens et Britanno-Colombiennes de solides avantages économiques et des résultats positifs en matière de santé humaine, de santé environnementale, de résilience économique et de productivité dans divers secteurs.

Principaux risques

Les marchés mondiaux sont déjà très concurrentiels. Parallèlement, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, les interruptions de travail, les coûts élevés des intrants et les pénuries de talents créent des défis. L'augmentation de la fréquence et de la gravité des phénomènes météorologiques, tels que les inondations et les feux de forêt liés au changement climatique, pose également des risques en perturbant l'économie et en endommageant les collectivités et les infrastructures essentielles. De plus, tout changement apporté à la politique et au système commerciaux internationaux et nord-américains (p. ex., les tarifs douaniers) pourrait nuire à l'économie canadienne, y compris à celle de la Colombie-Britannique. Ces incertitudes et perturbations peuvent amener les bénéficiaires du financement de PacifiCan à retarder, à réduire ou à annuler des projets, ce qui pourrait empêcher le ministère d'obtenir les résultats prévus.

Pour limiter ces risques, PacifiCan travaillera avec les demandeurs et les bénéficiaires à un stade précoce afin de trouver des solutions et de structurer les projets de manière à relever les défis et à atténuer les risques connexes.

En ce qui concerne les opérations internes de PacifiCan, le recrutement et le maintien en poste du personnel sont affectés par le coût élevé de la vie dans le Lower Mainland, par les exigences relatives aux postes bilingues dans une région unilingue et par les demandes de livraison de divers programmes temporaires. Le ministère surveillera les risques et affectera des ressources aux fonctions prioritaires afin d'atténuer les risques qui pèsent sur l'exécution de notre mandat.

Ressources prévues pour atteindre les résultats

Tableau 4 : Ressources prévues pour atteindre les résultats relativement au développement économique en Colombie-Britannique

Le tableau 4 fournit un résumé des dépenses prévues et des équivalents temps plein requis pour atteindre ces résultats.

Ressources	Prévues
Dépenses	130 927 630 \$
Équivalents temps plein	132

Des [renseignements exhaustifs sur les ressources financières et les ressources humaines](#) liés au répertoire des programmes de PacifiCan sont disponibles dans l'InfoBase du GC.

Priorités gouvernementales connexes

Analyse comparative entre les sexes Plus

PacifiCan s'engage en faveur de la diversité et de l'inclusion des genres. L'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) nous aide à comprendre les répercussions de nos programmes et de nos services sur tous les groupes de la Colombie-Britannique. Il s'agit notamment de personnes vivant dans différentes régions géographiques et appartenant à différents groupes sous-représentés, tels que les femmes, les peuples autochtones, les jeunes, les personnes en situation de handicap et les membres d'une communauté de langue officielle en situation minoritaire. Nous appliquons une analyse ACS Plus aux programmes existants et à l'élaboration de nouveaux programmes.

L'an dernier, PacifiCan a lancé un Cadre d'inclusion économique des Autochtones (le Cadre) qui présente les domaines prioritaires pour accroître l'intégration des personnes autochtones dans notre milieu de travail, notre culture et nos programmes. Pour promouvoir le Cadre, le ministère adopte une approche en trois phases. Le ministère amorce actuellement la deuxième phase : entamer, avec les peuples autochtones, un dialogue centré sur l'établissement de relations, la compréhension accrue des priorités économiques des Autochtones et l'obtention de l'avis des Autochtones sur les moyens de rendre les programmes et services de PacifiCan plus profitables et inclusifs pour les communautés autochtones de la Colombie-Britannique.

Programme de développement durable à l'horizon 2030 (Programme à l'horizon 2030) et objectifs de développement durable des Nations Unies

PacifiCan continue de contribuer aux efforts du Canada pour faire progresser le Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies et les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies. Le ministère investit dans des projets de technologies propres et de ressources propres qui appuient le développement durable et la création d'emplois durables. De plus, le ministère adopte des pratiques d'approvisionnement qui favorisent l'inclusion des populations sous-représentées et marginalisées.

Les programmes et les initiatives du ministère soutiennent et font progresser les ODD des Nations Unies suivants :

- **ODD 8 : Travail décent et croissance économique** – aider les travailleurs, les entreprises et les collectivités à faire la transition vers une économie plus écologique et plus inclusive

- **ODD 10 : Inégalités réduites** – soutenir la mise en œuvre de la *Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones*
- **ODD 12 : Consommation et production responsables** et **ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques** – écologisation des opérations internes et des pratiques d’approvisionnement pour soutenir le développement durable

De plus amples informations sur les contributions de PacifiCan au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme 2030 et à la Stratégie fédérale de développement durable sont disponibles dans la [Stratégie ministérielle de développement durable de l’Agence](#).

Répertoire des programmes

Les programmes ci-dessous contribuent au développement économique de la Colombie-Britannique :

- Innovation
- Croissance des entreprises
- Services aux entreprises
- Initiatives communautaires

Des informations supplémentaires relatives au répertoire du programme pour le développement économique en Colombie-Britannique sont disponibles sur la [page Résultats de l’InfoBase du GC](#).

Sommaire des changements apportés au cadre de présentation de rapports depuis l’année dernière

- **Aucun changement.**

Services internes

Dans la présente section

- [Description](#)
- [Plans visant à atteindre les cibles](#)
- [Ressources prévues pour atteindre les résultats](#)
- [Planification des marchés attribués aux entreprises autochtones](#)

Description

Les services internes sont les services fournis au sein d’un ministère afin qu’il puisse s’acquitter de ses obligations et assurer la prestation de ses programmes. Les dix catégories de services internes sont les suivantes :

- services de gestion et de surveillance;
- services de communications;
- services juridiques;
- services de gestion des ressources humaines;
- services de gestion des finances;
- services de gestion de l’information;
- services de technologie de l’information;
- services de gestion des biens immobiliers;
- services de gestion du matériel;
- services de gestion des acquisitions.

Plans visant à atteindre les cibles

Cette section présente les mesures prévues par le ministère pour atteindre les résultats et les cibles en ce qui a trait aux services internes.

PacifiCan continue de renforcer nos services internes pour s'acquitter de notre mandat d'appuyer le développement économique dans les collectivités de la Colombie-Britannique.

PacifiCan soutiendra notre personnel en :

- offrant de la formation pour constituer une main-d'œuvre hautement qualifiée et adaptable, qui possède les connaissances et les compétences nécessaires pour remplir le mandat du ministère. Plus précisément, le ministère élaborera un cadre d'apprentissage et examinera nos cadres d'évaluation du rendement et de gestion des talents.
- établissant une main-d'œuvre qui reflète la population de la Colombie-Britannique, qui est guidé par les [valeurs et l'éthique du secteur public](#) et qui s'engage à faire preuve d'excellence, de curiosité et de gentillesse.
- mettant en œuvre l'Orientation concernant la présence prescrite au lieu de travail du gouvernement du Canada. Cette démarche permettra d'assurer un lieu de travail hybride sécuritaire, sain, accessible et souple.

PacifiCan améliorera l'efficacité organisationnelle et les communications en :

- mettant en œuvre un système spécialisé de gestion financière qui permettra de personnaliser et d'automatiser le traitement des transactions financières tout en assurant un suivi précis des comptes des clients. Le ministère pourra ensuite mettre en œuvre et exécuter rapidement des programmes nouveaux ou améliorés tout en maintenant un solide service à la clientèle.
- évaluant de nouvelles plateformes de médias sociaux pour cibler celles utilisées par nos auditoires afin que nous puissions élargir notre portée pour fournir de l'information à notre clientèle, y compris les groupes sous-représentés et les collectivités rurales.
- utilisant des vidéos de courte durée et en tirant profit des technologies d'IA, lorsque possible, pour créer des contenus attrayants et accessibles sur les médias sociaux et les sites Web afin de maximiser la participation sur nos médias sociaux et de faire mieux connaître les programmes et services de PacifiCan.
- élaborant de nouveaux outils d'analyse (p. ex. des tableaux de bord) pour soutenir les décisions fondées sur des données probantes en matière de politiques et de programmes.

Ressources prévues pour atteindre les résultats

Tableau 5 : Ressources prévues pour atteindre les résultats en ce qui a trait aux services internes pour l'exercice

Le tableau 5 fournit un résumé des dépenses prévues et des équivalents temps plein requis pour atteindre ces résultats.

Ressources	Prévues
Dépenses	9 363 663
Équivalents temps plein	58

Des [renseignements exhaustifs sur les ressources financières](#) et les ressources humaines liés au répertoire des programmes de PacifiCan sont disponibles dans l'InfoBase du GC.

Planification des marchés attribués aux entreprises autochtones

Chaque année, les ministères du gouvernement du Canada doivent respecter la cible de 5 % de la valeur totale des marchés en ce qui concerne l'attribution de marchés à des entreprises autochtones. Cet engagement doit être entièrement mis en œuvre d'ici la fin de l'exercice 2024-2025.

PacifiCan s'est fixé une cible de 6,25 % pour l'attribution de marchés à des entreprises autochtones en 2025-2026. Cette année, nous mettrons en œuvre notre Stratégie d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones et élaborerons une stratégie d'approvisionnement social qui sera intégrée à notre stratégie d'approvisionnement générale. L'objectif principal de la Stratégie d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones de PacifiCan est d'augmenter le nombre de contrats ministériels avec des entreprises autochtones en fournissant au personnel l'information et le savoir-faire nécessaires concernant la mobilisation, le travail et l'évaluation des fournisseurs autochtones potentiels tout au long du processus d'approvisionnement.

Tableau 6 : Pourcentage des marchés prévus et attribués aux entreprises autochtones

Le tableau 6 présente les résultats actuels et réels ainsi que les résultats prévus et projetés pour le pourcentage total de contrats que le Ministère a attribués aux entreprises autochtones.

Champ de déclaration de 5 %	Pourcentage réel pour 2023-2024	Pourcentage prévu pour 2024-2025	Pourcentage projeté pour 2025-2026
Pourcentage total de contrats avec des entreprises autochtones	30,02 %	5 %	6,25 %

Dépenses et ressources humaines prévues

Cette section donne un aperçu des dépenses et des ressources humaines prévues de PacifiCan pour les trois prochains exercices et compare les dépenses prévues pour l'exercice 2025-2026 avec les dépenses réelles pour l'exercice en cours et les exercices précédents.

Dans la présente section

- [Dépenses](#)
- [Financement](#)
- [État condensé prospectif des opérations](#)
- [Ressources humaines](#)

Dépenses

Cette section présente un aperçu des dépenses prévues du ministère de 2022-2023 à 2027-2028.

Sommaire du rendement budgétaire

Tableau 7 : Sommaire des dépenses de trois exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars)

Le tableau 7 indique la somme d'argent dépensée par PacifiCan au cours des trois derniers exercices pour s'acquitter de ses responsabilités essentielles et assurer la prestation de ses services internes. Les montants pour l'exercice en cours sont prévus en fonction des dépenses à ce jour.

Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses réelles de 2022-2023	Dépenses réelles de 2023-2024	Dépenses prévues pour 2024-2025
Développement économique en Colombie-Britannique	214 814 825	180 430 991	130 780 220
Total partiel	214 814 825	180 430 991	130 780 220
Services internes	7 268 222	10 278 989	11 146 614
Total	222 083 047	190 709 980	141 926 834

Analyse des dépenses des trois derniers exercices

PacifiCan a été créée en août 2021. La plupart des dépenses liées aux programmes temporaires annoncés dans le budget 2021 ont été engagées en 2022-2023. La diminution des dépenses en 2023-2024 et en 2024-2025 est due à la cessation progressive de ces programmes temporaires.

Des renseignements financiers plus détaillés des exercices précédents se trouvent dans la section [Finances de l'InfoBase du GC](#).

Tableau 8 : Dépenses prévues au cours des trois prochains exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars)

Le tableau 8 indique la somme d'argent que PacifiCan prévoit dépenser au cours des trois prochains exercices pour s'acquitter de ses responsabilités essentielles et assurer la prestation de ses services internes.

Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses prévues pour 2025-2026	Dépenses prévues pour 2026-2027	Dépenses prévues pour 2027-2028
Développement économique en Colombie-Britannique	130 927 630	116 011 959	111 256 633
Total partiel	130 927 630	116 011 959	111 256 633
Services internes	9 363 663	8 637 511	8 627 297

Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses prévues pour 2025-2026	Dépenses prévues pour 2026-2027	Dépenses prévues pour 2027-2028
Total	140 291 293	124 649 470	119 883 930

Analyse des dépenses des trois prochains exercices

PacifiCan estime les dépenses budgétaires à 140,3 millions de dollars en 2025-2026. Cela représente une augmentation nette de 19,5 millions de dollars par rapport au Budget principal des dépenses de 2024-2025. Cette augmentation découle de la hausse des contributions et autres paiements de transfert de 20,3 millions de dollars et d'une diminution des coûts de fonctionnement de 0,8 million de dollars. L'augmentation est le résultat de l'approbation de nouveaux programmes temporaires.

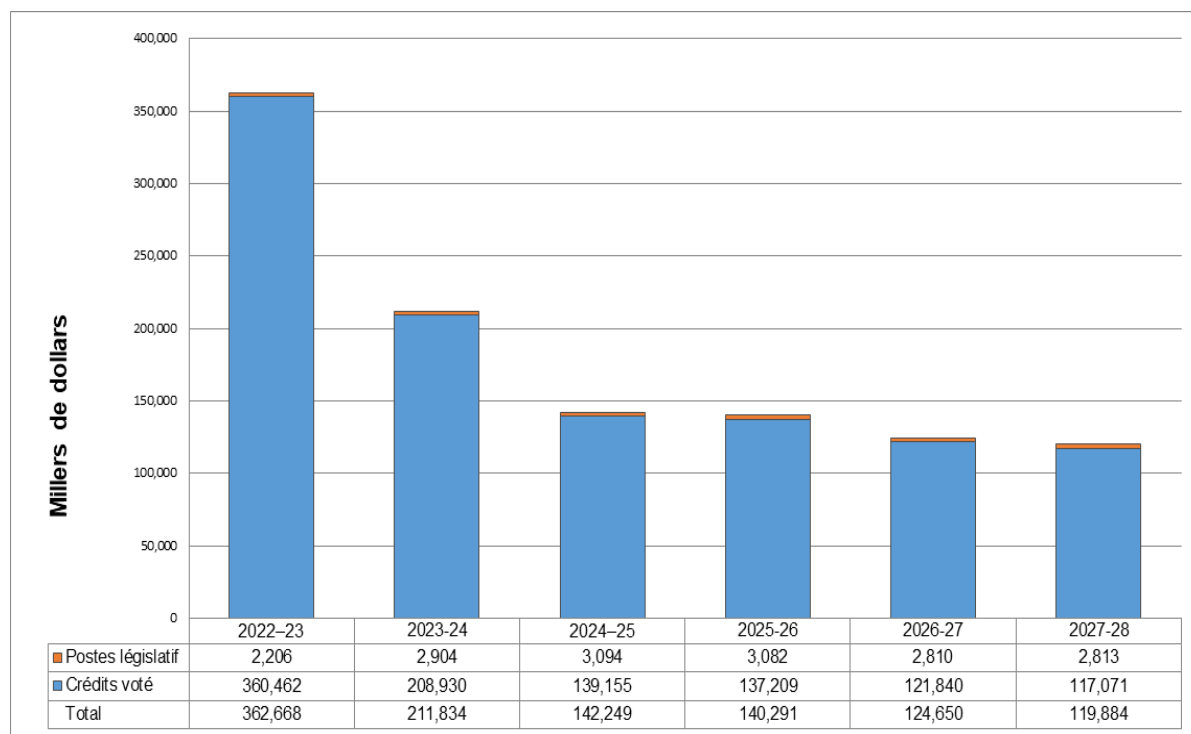
Des [renseignements financiers plus détaillés sur les dépenses prévues](#) se trouvent dans la section Finances de l'InfoBase du GC.

Financement

Cette section présente un aperçu du financement voté et législatif du ministère par rapport à ses responsabilités essentielles et à ses services internes. Pour en savoir plus sur les autorisations de financement, consultez les [budgets et dépenses du gouvernement du Canada](#).

Graphique 1 : Financement approuvé (législatif et voté) pour une période de six exercices

Le graphique 1 résume le financement voté et législatif du ministère pour la période de 2022-2023 à 2027-2028.



Description textuelle du graphique 1

Exercice	Total	Crédits voté	Postes législatif
2022-2023	362 668	360 462	2 206
2023-2024	211 834	208 930	2 904
2024-2025	142 249	139 155	3 094
2025-2026	140 291	137 209	3 082
2026-2027	124 650	121 840	2 810
2027-2028	119 884	117 071	2 813

Analyse du financement législatif et voté pour une période de six exercices

La diminution du financement voté et législatif de 2022-2023 à 2024-2025 est principalement attribuable à la conclusion des programmes du budget de 2021. La diminution de 2024-2025 à 2026-2027 correspond à l'achèvement d'autres programmes temporaires (tels que l'IRICR et le PCT) pour lesquels PacifiCan a reçu du financement en 2024-2025.

Pour en savoir plus sur les crédits ministériels de PacifiCan, consultez le [Budget principal des dépenses de 2025-2026](#).

État condensé prospectif des opérations

L'état condensé prospectif des opérations donne une vue d'ensemble des opérations de PacifiCan de 2024-2025 à 2025-2026.

Tableau 9 : État condensé prospectif des opérations pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026 (en dollars)

Le tableau 9 résume les charges et les revenus affectant le coût de fonctionnement avant le financement du gouvernement et les transferts pour la période de 2024-2025 à 2025-2026. Les montants prévus et projetés dans le présent état des opérations ont été préparés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les montants prévus et projetés qui sont présentés dans d'autres sections du Plan ministériel ont été établis selon la méthode de comptabilité axée sur les dépenses. Les montants peuvent donc différer.

Renseignements financiers	Résultats prévus pour 2024-2025	Résultats projetés pour 2025-2026	Différence (prévus moins projetés)
Total des charges	97 708 526	119 016 911	(21 308 385)
Total des revenus	0	0	0
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	97 708 526	119 016 911	(21 308 385)

Analyse des résultats prévus et projetés

PacifiCan a prévu des dépenses totales de 119,0 millions de dollars en 2025-2026, contre 97,7 millions de dollars prévus à la fin de l'année 2024-2025. La différence de 21,3 millions de dollars dans les dépenses totales est principalement attribuable aux augmentations des programmes temporaires, y compris l'IRIA, l'IRICR, le Programme pour l'entrepreneuriat des communautés noires et les programmes de Lytton de PacifiCan.

Un [état condensé prospectif des opérations et des notes connexes pour 2025-2026](#) plus détaillé, y compris un rapprochement du coût net des opérations avec les autorisations demandées, est accessible sur le site Web de PacifiCan.

Ressources humaines

Cette section présente un aperçu des ressources humaines réelles et prévues du ministère pour la période de 2022-2023 à 2027-2028.

Tableau 10 : Ressources humaines réelles pour les responsabilités essentielles et les services internes
Le tableau 10 fournit un résumé des ressources humaines, en équivalents temps plein, associées aux responsabilités essentielles et aux services internes de PacifiCan pour les trois derniers exercices. Les ressources humaines pour l'exercice en cours sont prévues en fonction des données de l'exercice à ce jour.

Responsabilités essentielles et services internes	Nombre d'équivalents temps plein réels pour 2022-2023	Nombre d'équivalents temps plein réels pour 2023-2024	Nombre d'équivalents temps plein réels pour 2024-2025
Développement économique en Colombie-Britannique	123	140	135
Total partiel	123	140	135
Services internes	41	51	59
Total	164	191	194

Analyse des ressources humaines des trois derniers exercices

L'augmentation du nombre d'ETP de 2022-2023 à 2024-2025 est due à l'embauche pour atteindre notre effectif complet et de l'introduction de nouveaux programmes temporaires.

Tableau 11 : Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les services internes

Le tableau 11 présente des renseignements sur les ressources humaines, en équivalents temps plein, pour les responsabilités essentielles et les services internes de PacifiCan prévus au cours des trois prochains exercices.

Responsabilités essentielles et services internes	Nombre d'équivalents temps plein prévus en 2025-2026	Nombre d'équivalents temps plein prévus en 2026-2027	Nombre d'équivalents temps plein prévus en 2027-2028
Développement économique en Colombie-Britannique	132	123	123
Total partiel	132	123	123
Services internes	58	55	55
Total	190	178	178

Analyse des ressources humaines pour les trois prochains exercices

La diminution du nombre d'ETP de 2025-2026 à 2027-2028 est attribuable à l'achèvement de certains programmes temporaires, notamment l'IRICR et le PCT.

Renseignements ministériels

Profil du ministère

Ministre de tutelle : L'honorable Gregor Robertson

Administratrice générale : Naina Sloan

Portefeuille ministériel : Logement et de l'Infrastructure et Développement économique Canada pour le Pacifique

Instruments habilitants : [*Loi sur la diversification de l'économie de l'Ouest canadien*](#), L.R.C. (1985), ch. 11 (4^e supplément)

Année de constitution ou de création : 2021

Autres :

Bureaux – Surrey, Vancouver, Victoria, Kelowna, Prince George, Cranbrook, Fort St. John, Prince Rupert et Campbell River (Colombie-Britannique). Ottawa, Ontario

Administration centrale : Surrey (Colombie-Britannique)

Coordonnées du ministère

Adresse postale :

Développement économique Canada pour le Pacifique

13401, 108^e avenue, 5^e étage

Surrey (Colombie-Britannique) V3T 5T3

Téléphone : 604-666-6256

Téléimprimeur : 1-877-303-3388

Télécopieur : 604-666-2353

Courriel : info@pacifican.gc.ca

Site Web : <https://www.pacifican.gc.ca/>

Tableaux de renseignements supplémentaires

Les tableaux de renseignements supplémentaires suivants sont accessibles sur le site Web de PacifiCan :

- [Renseignements sur les programmes de paiements de transfert](#)
- [Analyse comparative entre les sexes Plus](#)

Des renseignements sur la stratégie ministérielle de développement durable de PacifiCan sont disponibles sur le [site Web de PacifiCan](#).

Dépenses fiscales fédérales

Le Plan ministériel de PacifiCan ne comprend pas de renseignements sur les dépenses fiscales.

Il est possible de recourir au système fiscal pour atteindre des objectifs de politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'imposition, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances du Canada publie chaque année des estimations et des projections de coûts pour ces mesures dans le [Rapport sur les dépenses fiscales fédérales](#).

Ce rapport fournit aussi des renseignements généraux détaillés sur les dépenses fiscales, y compris les objectifs, les renseignements historiques et les renvois aux programmes des dépenses fédérales connexes, ainsi que sur les évaluations fiscales, les rapports de recherche et les analyses comparatives entre les sexes plus.

Définitions

analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) (gender-based analysis plus [GBA Plus])

Outil analytique servant à faciliter l'élaboration de politiques, de programmes et d'autres initiatives adaptés et inclusifs. L'ACS Plus est un processus qui consiste à déterminer qui est touché par la problématique ou par les possibilités envisagées dans le cadre de l'initiative, à déterminer comment l'initiative pourrait être adaptée pour répondre aux divers besoins des personnes les plus touchées, à prévoir les obstacles qui empêchent d'accéder à l'initiative ou d'en bénéficier et à les atténuer. L'ACS Plus est une analyse intersectionnelle qui va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre) pour tenir compte d'autres facteurs, comme l'âge, le handicap, l'éducation, l'ethnicité, le statut économique, la géographie, la langue, la race, la religion et l'orientation sexuelle.

L'utilisation de l'ACS Plus implique d'adopter dans notre travail une approche qui tienne compte du genre et de la diversité. Prendre en compte tous les facteurs identitaires intersectionnels dans le cadre de l'ACS Plus, pas seulement le sexe et le genre, est un engagement du gouvernement du Canada.

cadre ministériel des résultats (departmental results framework)

Cadre qui comprend les responsabilités essentielles du ministère, les résultats ministériels et les indicateurs de résultat ministériel.

cible (target)

Niveau mesurable du rendement ou du succès qu'un ministère, un programme ou une initiative prévoit atteindre dans un délai précis. Une cible peut être quantitative ou qualitative.

crédit (appropriation)

Autorisation donnée par le Parlement d'effectuer des paiements sur le Trésor.

dépenses budgétaires (budgetary expenditures)

Dépenses de fonctionnement et en capital; paiements de transfert à d'autres ordres de gouvernement, à des ministères ou à des particuliers; et paiements à des sociétés d'État.

dépenses législatives (statutory expenditures)

Dépenses approuvées par le Parlement à la suite de l'adoption d'une loi autre qu'une loi de crédits. La loi précise les fins auxquelles peuvent servir les dépenses et les conditions dans lesquelles elles peuvent être effectuées.

dépenses non budgétaires (non-budgetary expenditures)

Autorisations non budgétaires comprenant des opérations sur l'actif et le passif pour des prêts, des placements et des avances ou des comptes à fins déterminées, établis en vertu de lois particulières ou d'autorisations non législatives dans le budget des dépenses et ailleurs. Les opérations non budgétaires sont des dépenses et des rentrées liées aux créances du gouvernement envers des tiers et à ses obligations à l'égard de ces derniers. Les opérations non budgétaires incluent l'ensemble des opérations portant sur les prêts, les investissements et les avances de fonds; en comptant et en comptes débiteurs; en fonds publics reçus ou perçus à des fins admises; et tout autre actif et responsabilité. Les autres biens ou obligations, qui ne sont pas définis de façon précise dans les codes d'autorisations G à P, doivent être enregistrés sous un code R, qui est le code d'autorisation résiduel pour tous les autres biens et obligations.

dépenses prévues (planned spending)

En ce qui a trait aux plans ministériels et aux rapports sur les résultats ministériels, les dépenses prévues s'entendent des montants présentés dans le Budget principal des dépenses.

Un ministère est censé être au courant des autorisations qu'il a demandées et obtenues. La détermination des dépenses prévues relève du ministère, et ce dernier doit être en mesure de justifier les dépenses et les augmentations présentées dans son Plan ministériel et son Rapport sur les résultats ministériels.

dépenses votées (voted expenditures)

Dépenses approuvées annuellement par le Parlement par une loi de crédits. Le libellé de chaque crédit énonce les conditions selon lesquelles les dépenses peuvent être effectuées.

entreprise autochtone (Indigenous business)

Organisation qui, aux fins de l'Annexe E : Procédures obligatoires pour les marchés attribués aux entreprises autochtones de la Directive sur la gestion de l'approvisionnement, ainsi que de l'engagement du gouvernement du Canada d'attribuer obligatoirement au moins 5 % de la valeur totale des marchés à des entreprises autochtones, correspond à la définition et aux exigences définies dans le [Répertoire des entreprises autochtones](#).

équivalent temps plein (full-time equivalent)

Mesure utilisée pour représenter une année-personne complète d'un employé dans le budget ministériel. Les équivalents temps plein sont calculés par un rapport entre les heures de travail assignées et les heures normales de travail prévues. Les heures normales sont établies dans les conventions collectives.

indicateur de rendement (performance indicator)

Moyen qualitatif ou quantitatif de mesurer un extrant ou un résultat en vue de déterminer le rendement d'un ministère, d'un programme, d'une politique ou d'une initiative par rapport aux résultats attendus.

indicateur de résultat ministériel (departmental result indicator)

Mesure quantitative des progrès réalisés par rapport à un résultat ministériel.

initiative horizontale (horizontal initiative)

Initiative dans le cadre de laquelle deux ministères ou plus reçoivent du financement dans le but d'atteindre un résultat commun, souvent associé à une priorité du gouvernement.

plan (plan)

Exposé des choix stratégiques qui montre comment un ministère entend réaliser ses priorités et obtenir les résultats connexes. De façon générale, un plan explique la logique qui sous-tend les stratégies retenues et tend à mettre l'accent sur des mesures qui se traduisent par des résultats attendus.

Plan ministériel (Departmental Plan)

Exposé des plans et du rendement attendu d'un ministère qui reçoit des crédits parlementaires. Les plans ministériels couvrent une période de trois ans et sont habituellement présentés au Parlement au printemps.

priorités gouvernementales (government priorities)

Aux fins du Plan ministériel 2025-2026, les priorités gouvernementales sont les thèmes généraux décrivant le programme du gouvernement dans le dernier discours du Trône.

programme (program)

Services et activités, pris séparément ou en groupe, ou une combinaison des deux, qui sont gérés ensemble au sein d'un ministère et qui portent sur un ensemble déterminé d'extrants, de résultats ou de niveaux de services.

rapport sur les résultats ministériels (Departmental Results Report)

Rapport qui présente les réalisations réelles d'un ministère par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans le Plan ministériel correspondant.

rendement (performance)

Utilisation qu'un ministère a faite de ses ressources en vue d'obtenir ses résultats, mesure dans laquelle ces résultats se comparent à ceux que le ministère souhaitait obtenir, et mesure dans laquelle les leçons apprises ont été cernées.

répertoire des programmes (program inventory)

Compilation de l'ensemble des programmes d'un ministère qui décrit la manière dont les ressources sont organisées pour s'acquitter des responsabilités essentielles du ministère et atteindre ses résultats prévus.

responsabilité essentielle (core responsibility)

Fonction ou rôle permanent exercé par un ministère. Les intentions du ministère concernant une responsabilité essentielle se traduisent par un ou plusieurs résultats ministériels auxquels le ministère cherche à contribuer ou sur lesquels il veut avoir une influence.

résultat (result)

Conséquence attribuable en partie à un ministère, à une politique, à un programme ou à une initiative. Les résultats ne relèvent pas d'un ministère, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative unique, mais ils s'inscrivent dans la sphère d'influence du ministère.

résultat ministériel (departmental result)

Effet ou résultat que vise un ministère. Un résultat ministériel échappe généralement au contrôle direct des ministères, mais il devrait être influencé par les résultats des programmes.