

## Qualité de l'emploi au Canada

# Taux d'emploi des mères et des pères, 1976 à 2021

Date de diffusion : le 30 mai 2022



Statistique  
Canada

Statistics  
Canada

Canada

---

## Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

**Courriel** à [infostats@statcan.gc.ca](mailto:infostats@statcan.gc.ca)

**Téléphone** entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- |                                                                             |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| • Service de renseignements statistiques                                    | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur                                                               | 1-514-283-9350 |

### Programme des services de dépôt

- |                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur               | 1-800-565-7757 |

## Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca) sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

## Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie 2022

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

*This publication is also available in English.*

---

# Taux d'emploi des mères et des pères, 1976 à 2021

## Aperçu

De 1976 à 2021, une tendance importante a été observée au sein du marché du travail canadien, à savoir l'augmentation de la proportion de mères occupant un emploi. Malgré cette augmentation, le taux d'emploi des mères reste plus faible que celui des hommes (avec ou sans enfants), ainsi que celui des femmes sans enfants. Le niveau d'éducation a une incidence sur le taux d'emploi des mères: les mères détenant un diplôme d'études secondaires ou moins ont un taux d'emploi inférieur à celui des mères possédant un diplôme universitaire.

Cet indicateur compare les taux d'emploi des mères et des pères âgés de 20 à 49 ans avec ceux des femmes et des hommes sans enfants faisant partie du même groupe d'âge. Dans le contexte de la mesure de la qualité de l'emploi, cet indicateur permet de mettre en évidence la répartition des responsabilités parentales entre les mères et les pères, et de faire ressortir l'incidence que le fait d'avoir des enfants peut avoir sur l'emploi.

Pour les fins de l'indicateur, les mères et les pères sont définis comme des personnes âgées de 20 à 49 ans vivant avec leurs propres enfants âgés de 17 ans ou moins. Toutes les analyses sont fondées sur les estimations annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA).

Les mesures de santé publique introduites pour réduire la propagation de la COVID-19 ont entraîné une diminution de la demande de main-d'œuvre et des pertes d'emploi, ainsi que des baisses notables des taux d'emploi des parents et des personnes sans enfants au printemps 2020. Les taux d'emploi se sont redressés, tant chez les parents que chez les personnes sans enfants, au cours du reste de 2020 et 2021, et en 2021, les taux d'emploi des mères (76,5 %) et des pères (91,8 %) étaient en grande partie revenus à leurs niveaux de 2019. Bien qu'ils aient également rebondi en 2021, les taux d'emploi des femmes sans enfants (77,6 %) et des hommes sans enfants (77,9 %) sont demeurés inférieurs à leurs niveaux de 2019.

## Tendances historiques, 1976 à 2021

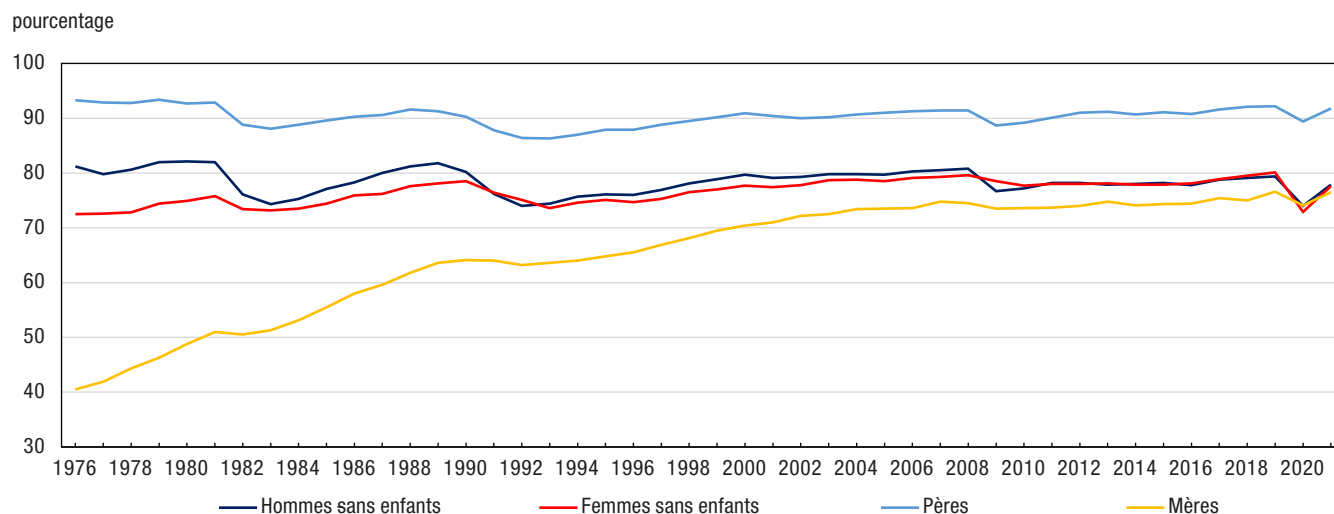
En 1976, 40,5 % des mères occupaient un emploi. Ce chiffre a augmenté pour atteindre 76,5 % en 2021. Cette hausse du taux d'emploi de 36,0 points de pourcentage chez les mères s'est produite en même temps qu'un nombre important de changements juridiques et culturels concernant les normes et les rôles liés au genre au Canada.

Le taux d'emploi chez les pères a connu des variations moins importantes durant cette période. Ce taux qui était de 93,3 % en 1976, avait légèrement diminué pour s'établir à 92,2 % en 2019. En raison de la pandémie de COVID-19, le taux d'emploi des pères a diminué pour passer à 89,4 % en 2020, mais s'est redressé pour atteindre 91,8 % en 2021.

Le taux d'emploi des femmes sans enfants a également augmenté au cours de cette période. Alors que le taux d'emploi des hommes sans enfants (81,2 %) était plus élevé que celui des femmes sans enfants (72,5 %) en 1976, en 2019, le taux d'emploi des femmes sans enfants (80,1 %) était semblable à celui des hommes sans enfants (79,4 %). Cette tendance s'est inversée en 2020, le taux d'emploi des hommes sans enfants ayant temporairement dépassé celui des femmes sans enfants de 1,1 point de pourcentage. En 2021, le taux d'emploi de toutes les personnes sans enfants s'est redressé, les femmes (77,6 %) et les hommes (77,9 %) affichant des taux semblables.

## Graphique 1

### Taux d'emploi des parents et des personnes sans enfants, population de 20 à 49 ans, selon le sexe, Canada, 1976 à 2021



**Note :** À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

**Source :** Statistique Canada, Enquête sur la population active, totalisation personnalisée.

## Un portrait récent

Parmi les quatre groupes (hommes et femmes avec et sans enfants), les pères affichaient le taux d'emploi le plus élevé en 2021.

L'âge est un facteur démographique qui explique en partie pourquoi le taux d'emploi des pères est généralement plus élevé que celui des hommes et des femmes sans enfants. En 2021, une grande majorité des pères étaient dans la trentaine ou la quarantaine, une tranche d'âge qui présente habituellement un taux d'emploi plus élevé. Parallèlement, environ la moitié des hommes et des femmes sans enfants étaient dans la vingtaine.

La pandémie de COVID-19 a eu des répercussions disproportionnées sur l'emploi chez les travailleurs âgés de 20 à 29 ans. En 2020, le taux d'emploi au sein de ce groupe a diminué de 7,6 points de pourcentage, comparativement à 3,3 points de pourcentage pour les 30 à 39 ans, et à 3,4 points de pourcentage pour les 40 à 49 ans. Bien que l'emploi chez les jeunes âgés de 20 à 29 ans ait augmenté de 225 000 (+6,6 %) en 2021, les personnes de ce groupe d'âge ont continué d'avoir un taux d'emploi inférieur (73,3 %) à celui des 30 à 39 ans (82,7 %) et des 40 à 49 ans (83,7 %).

Une partie de la baisse plus importante du taux d'emploi des personnes âgées de 20 à 29 ans pendant la pandémie est attribuable à leur plus grande concentration dans les professions des ventes et des services; un groupe professionnel qui représentait plus de la moitié des pertes d'emploi nettes (55,9 %) parmi les trois groupes d'âge en 2020. En 2019, 32,0 % des travailleurs âgés de 20 à 29 ans travaillaient dans le grand groupe professionnel des ventes et des services, comparativement à 18,3 % chez les travailleurs âgés de 30 à 39 ans et à 17,6 % chez ceux âgés de 40 à 49 ans.

Même si le taux d'emploi des mères était inférieur à celui des femmes sans enfants avant la pandémie, les mères sont en moyenne plus âgées que les autres femmes et ont connu une baisse plus faible de leur taux d'emploi en 2020 (-2,5 points de pourcentage comparativement à -7,2 points de pourcentage). Toutefois, en 2021, le taux d'emploi des femmes sans enfants a augmenté davantage (+4,7 points de pourcentage) que celui des mères (+2,4 points de pourcentage) et les femmes sans enfants sont revenues à un taux d'emploi plus élevé (77,6 % comparativement à 76,5 %).

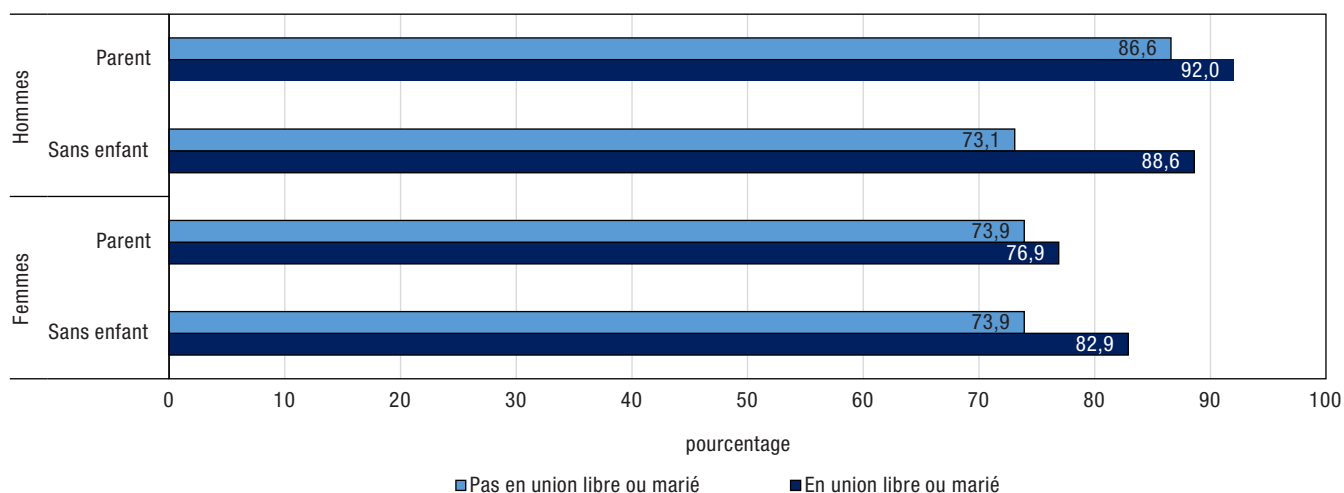
## Taux d'emploi des mères et des pères, 1976 à 2021

L'état matrimonial est également demeuré associé à des différences au chapitre des taux d'emploi, particulièrement chez les hommes.

Avant et pendant la pandémie de COVID-19, les hommes qui étaient mariés ou en union libre affichaient un taux d'emploi plus élevé que ceux qui ne l'étaient pas, peu importe qu'ils aient ou non des enfants. De même, les femmes qui étaient mariées ou en union libre affichaient aussi un taux d'emploi plus élevé, peu importe leur situation parentale. Cette tendance s'est poursuivie en 2021 pour les deux groupes.

### Graphique 2

**Taux d'emploi des hommes et des femmes avec et sans enfants, population de 20 à 49 ans, selon l'état matrimonial, Canada, 2021**



**Note :** À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

**Source :** Statistique Canada, Enquête sur la population active, totalisation personnalisée.

En 2021, les pères possédant au moins un baccalauréat (94,0 %), ayant fait des études postsecondaires inférieures au baccalauréat (92,7 %) ou détenant un diplôme d'études secondaires ou moins (86,2 %) affichaient des taux d'emploi plus élevés que les mères aux niveaux de scolarité correspondants. En comparant les pères aux hommes sans enfants, les pères avaient des taux d'emploi plus élevés, quel que soit leur niveau de scolarité atteint.

Les mères dont le niveau de scolarité était plus élevé étaient proportionnellement plus nombreuses à occuper un emploi. Le taux d'emploi chez les mères possédant au moins un baccalauréat s'élevait à 82,8 %, alors qu'il s'établissait à 77,1 % chez les mères ayant fait des études postsecondaires inférieures au baccalauréat, et à 57,8 % chez les mères détenant un diplôme d'études secondaires ou moins.

### Renseignements sur l'indicateur

#### Description ou définition

L'indicateur du **taux d'emploi des mères et des pères** mesure la proportion de mères et de pères qui occupent un emploi.

#### Source

Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1976 à 2021.

#### Information for interpretation

Pour obtenir des renseignements sur la méthodologie de l'Enquête sur la population active (EPA) et la population visée, veuillez consulter le [Guide de l'Enquête sur la population active, 2020](#).

Les estimations tirées de l'EPA sont fondées sur un échantillon et sont donc sujettes à la variabilité d'échantillonnage. L'analyse est axée sur les différences entre les estimations qui sont statistiquement significatives à un niveau de confiance de 95 %. À cause de l'arrondissement, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits de Statistique Canada, tels que les documents analytiques et les tableaux de données.

La définition des mères et de pères se limite aux personnes âgées de 20 à 49 ans vivant dans le même ménage qu'au moins l'un de leurs enfants âgé de 17 ans ou moins. Il est peu probable que les effets associés au fait d'avoir des enfants et les défis liés à la conciliation travail-vie personnelle soient les mêmes pour les parents qui ont des enfants adultes vivant sous leur toit.

#### Autres renseignements connexes

Des données supplémentaires de Statistique Canada sont disponibles sur le sujet suivant :

[Femmes sur le marché du travail](#)