



[Canada.ca](#) > [Comité externe d'examen de la Gendarmerie royale du Canada](#)

> [Rapports et ressources d'information](#) > [Plans ministériels](#)

Plan ministériel Comité externe d'examen de la GRC pour 2026-2027

Sur cette page

- [En un coup d'œil](#)
- [Message du président](#)
- [Plans pour assurer la responsabilité essentielle et les services internes](#)
 - [Responsabilité essentielle : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC](#)
 - [Services internes](#)
- [Considérations à l'échelle du ministère](#)
- - [Priorités gouvernementales connexes](#)
 - [Principaux risques](#)
- [Dépenses et ressources humaines prévues](#)
 - [Dépenses](#)
 - [Financement](#)
 - [État condensé prospectif des opérations](#)
 - [Ressources humaines](#)
- [Tableaux de renseignements supplémentaires](#)
- [Dépenses fiscales fédérales](#)
- [Renseignements ministériels](#)
- [Définitions](#)

[Lire un résumé du rapport complet sur les résultats](#)

 [Imprimer cette page](#)

► [Renseignements sur les droits d'auteur](#)

En un coup d'œil

Le présent plan ministériel précise les priorités, les plans et les coûts connexes du Comité externe d'examen de la GRC (CEE) au cours des trois exercices à venir.

Les plans sont axés sur les priorités énoncées dans la lettre de mandat, ainsi que sur la vision, la mission, la raison d'être et le contexte opérationnel du CEE.

Priorités du ministère

Le CEE a défini les grandes priorités suivantes en 2026-2027 :

- Favoriser l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC au moyen des conclusions et des recommandations.
- Présenter les conclusions et les recommandations en temps opportun.
- Contribuer aux priorités gouvernementales tout en favorisant une culture axée sur la diversité et l'inclusion.
- Appuyer le plan de relève pour les postes clés du CEE afin d'assurer la viabilité de l'organisation.

Examen exhaustif des dépenses

Le gouvernement s'engage à limiter la croissance des dépenses opérationnelles quotidiennes afin de réaliser des investissements qui favoriseront la croissance économique et dont bénéficiera la population canadienne.

Le Comité externe d'examen de la GRC (CEE) n'a pas de réductions prévues dans le cadre de l'Examen complet des dépenses (ECD).

Le CEE respectera toutefois l'esprit de l'exercice en prenant les mesures suivantes :

- gérer rigoureusement son budget et examiner les dépenses non essentielles afin de maintenir l'intégrité du programme dans un contexte financier contraint;
- optimiser les opérations internes et la technologie pour renforcer la conformité;
- gérer les niveaux d'effectifs par l'attrition et la planification de la relève afin de maintenir les normes de service tout en s'adaptant à l'évolution des exigences opérationnelles;

Ce plan ministériel reflète ces mesures.

Faits saillants du Comité externe d'examen de la GRC en 2026-2027

En 2026-2027, les dépenses totales prévues (y compris les services internes) pour le CEE sont de 6 835 690 \$ et le nombre total d'équivalents temps plein prévus (y compris pour les services internes) est de 25.

Sommaire des résultats prévus

Le texte ci-dessous présente un résumé des résultats que le ministère compte atteindre en 2026-2027 dans ses principaux domaines d'activité, appelés « responsabilités essentielles ».

Responsabilité essentielle : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Le CEE exerce sa responsabilité essentielle pour contribuer au système de recours de la GRC en effectuant des examens et en formulant des conclusions et des recommandations en toute indépendance et impartialité en vue de décisions définitives sur des appels interjetés contre des décisions rendues à la GRC. Il s'acquitte de cette responsabilité essentielle en :

- veillant à ce que ses conclusions et recommandations favorisent l'équité et la transparence des processus de recours des processus décisionnels de la GRC;
- présentant ses conclusions et recommandations en temps opportun;
- donnant accès aux membres de la GRC et au public aux renseignements les plus récents sur les questions traitées dans les dossiers examinés par le CEE.

Dépenses prévues : 4 580 811 \$

Ressources humaines prévues : 17

Vous trouverez de plus amples renseignements sur l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC dans le plan complet.

Pour obtenir des renseignements exhaustifs sur les montants totaux prévus pour les dépenses et les ressources humaines du CEE, consultez la section Dépenses et ressources humaines prévues du plan complet.

Message du Président

J'ai le privilège, en tant que président du Comité externe d'examen de la GRC (CEE), de vous présenter le Plan ministériel de 2026-2027.

À titre de tribunal quasi judiciaire indépendant constitué en vertu de la Loi sur la Gendarmerie royale du Canada, le CEE exerce toujours un rôle essentiel pour favoriser l'équité, la transparence et la crédibilité des processus de recours de la GRC, et ce, en examinant des dossiers et en présentant des conclusions et des recommandations en toute impartialité au commissaire.

Au cours de la dernière année, le CEE a fait preuve de résilience et d'excellence dans l'exécution de son mandat. Après avoir réussi à présenter 105 rapports de conclusions et de recommandations l'an dernier, il a continué à réduire son arriéré et est en bonne voie pour traiter le reste des anciens dossiers en 2025-2026.

Charles Randall Smith Président



Comme bien des organisations fédérales, le CEE doit composer avec des pressions budgétaires visant à moderniser et à recentrer les dépenses publiques. Le CEE a pris les devants pour préserver sa capacité opérationnelle, protéger sa responsabilité essentielle et continuer à

examiner les dossiers avec rigueur et indépendance. L'organisation continue à s'adapter et à s'acquitter résolument de son mandat selon l'évolution de l'environnement externe.

L'un des piliers de la force du CEE demeure son personnel. Je suis fier de dire que les commentaires du personnel expriment sans cesse un fort sentiment d'engagement et de satisfaction, puisque tous les employés affirment que le CEE est un excellent milieu de travail. Cette réussite est le fruit des efforts que nous déployons pour favoriser un milieu de travail sain, inclusif et accessible, où les employés se sentent soutenus, appréciés et aptes à contribuer à notre mission. Nos investissements continus dans la santé mentale, le mieux-être, la diversité et l'inclusion ainsi que dans le perfectionnement professionnel témoignent de notre engagement à préserver une culture organisationnelle positive, même en période de changement.

Nous continuons à moderniser nos activités internes en intégrant GCdocs et d'autres outils qui nous rendent plus efficaces, contribuent à mieux préserver nos connaissances et améliorent nos processus de travail. Ces améliorations s'inscrivent dans notre vision de faire du CEE une organisation résiliente, souple et durable.

J'envisage l'exercice 2026-2027 avec confiance, comme toujours. Le CEE a démontré qu'il pouvait s'adapter, innover et exceller dans des situations difficiles. Doté d'un personnel dévoué et d'un mandat clair, il poursuivra ses activités avec intégrité, transparence et souci de s'améliorer constamment.

Je tiens à remercier sincèrement tous les employés du CEE pour leur professionnalisme, leur persévérance et leur contribution au cours de la dernière année. Ensemble, nous continuerons à garantir des processus de recours équitables et transparents pour les membres de la GRC tout en préservant la confiance qui nous est accordée.

Le président,

Charles Randall Smith

Plans pour assurer la responsabilité essentielle et les services internes

Responsabilité essentielle et services internes

- Responsabilité essentielle : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC
- Services internes

Responsabilité essentielle : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC

► Dans la présente section

Description

Effectuer des examens et formuler des conclusions et des recommandations en toute indépendance et impartialité en vue de décisions définitives sur des appels interjetés contre des décisions rendues à la GRC concernant des plaintes de harcèlement, des cas de déontologie, des licenciements ou des rétrogradations ainsi que des cessations de versement de la solde et des indemnités.

Répercussions sur la qualité de vie

L'unique responsabilité essentielle du CEE contribue au domaine de la « saine gouvernance » du Cadre de qualité de vie pour le Canada et, plus particulièrement, à l'« accès à un système de justice juste et équitable

(système pénal et civil) », au moyen de toutes les activités mentionnées dans la description ci-dessus.

Indicateurs, résultats et cibles

Cette section présente des renseignements détaillés sur les indicateurs du ministère, les résultats réels des trois derniers exercices, les cibles et les dates cibles approuvées concernant l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC. Les renseignements sont présentés par résultat ministériel.

Tableau 1 : Les conclusions et les recommandations du Comité externe d'examen de la GRC favorisent l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC.

Le tableau 1 fournit un résumé de l'objectif et des résultats réels pour chaque indicateur associé aux résultats sous l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible 2026-2027	Date d'atteinte de la cible
--	------------------------	------------------------	------------------------------------

<p>Le degré de concordance entre les décisions définitives de la GRC et les recommandations du CEE, exprimé par le pourcentage de décisions définitives de la GRC entièrement en accord, partiellement en accord ou en désaccord avec les recommandations.</p>	<p>2022-2023 :</p> <p>En accord dans 90 % des dossiers</p> <p>Partiellement en accord dans 3 % des dossiers</p> <p>En désaccord dans 7 % des dossiers</p> <p>2023-2024 :</p> <p>En accord dans 88 % des dossiers</p> <p>Partiellement en accord dans 3 % des dossiers</p> <p>En désaccord dans 9 % des dossiers</p> <p>2024-2025 :</p> <p>En accord dans 58 % des dossiers</p> <p>Partiellement en accord dans 5 % des</p>	<p>Jusqu'à 100 %; aucune cible précise.</p>	<p>En permanence</p>
--	--	---	----------------------

	dossiers		
	En désaccord dans 37 % des dossiers		

Tableau 2 : Les conclusions et les recommandations sont présentées en temps opportun.

Le tableau 2 fournit un résumé de l'objectif et des résultats réels pour chaque indicateur associé aux résultats sous l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible 2026-2027	Date d'atteinte de la cible
Le pourcentage de conclusions et de recommandations présentées à l'intérieur du délai prévu par la norme de service.	2022-2023 : 100 % 2023-2024 : 100 % 2024-2025 : 100 %	100 %	En permanence

Tableau 3 : Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées dans les dossiers examinés par le Comité externe d'examen de la GRC.

Le tableau 3 fournit un résumé de l'objectif et des résultats réels pour chaque indicateur associé aux résultats sous l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Indicateurs de résultat ministériel	Résultats réels	Cible 2026-2027	Date d'atteinte de la cible
Fréquence à laquelle les derniers résumés des conclusions et des recommandations du CEE ainsi que ceux des décisions définitives de la GRC sont publiés sur le site Web.	2022-2023 : 100 % 2023-2024 : 100 % 2024-2025 : 100 %	100 %	En permanence

Des renseignements supplémentaires sur [les résultats détaillés et l'information sur le rendement](#) pour le répertoire des programmes du CEE figurent dans l'InfoBase du GC.

Plans visant à atteindre les cibles

La section suivante décrit les résultats prévus relativement à l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC en 2026-2027.

- ▶ 1- Les conclusions et les recommandations du Comité externe d'examen de la GRC favorisent l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC
- ▶ 2- Les conclusions et les recommandations sont présentées en temps opportun
- ▶ 3- Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées dans les dossiers examinés par le Comité externe d'examen de la GRC

L'analyse comparative entre les sexes plus

L'analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) est un outil analytique servant à l'élaboration de politiques, de programmes et d'autres initiatives adaptés et inclusifs. Il s'agit d'un processus permettant de comprendre qui est touché par l'enjeu ou l'occasion abordée par l'initiative; de déterminer comment l'initiative pourrait être adaptée aux différents besoins des personnes les plus touchées; de même que d'anticiper et de lever les obstacles empêchant d'accéder à l'initiative ou d'en bénéficier. L'ACS Plus est une analyse intersectionnelle qui va au-delà des différences biologiques (sexe) et socioculturelles (genre), pour prendre en compte d'autres facteurs tels que l'âge, le handicap, l'éducation, l'ethnicité, la situation économique, la géographie (y compris la ruralité), la langue, la race, la religion et l'orientation sexuelle.

Le CEE est un tribunal quasi judiciaire indépendant constitué en vertu de la Loi sur la Gendarmerie royale du Canada. Il examine en toute impartialité des appels interjetés contre certaines décisions rendues dans le cadre de processus de relations de travail au sein de la GRC et présente ses conclusions et recommandations au commissaire de la GRC. Puisqu'il exerce un mandat particulier et n'offre pas de services ni n'élabore de politiques directement, le CEE n'est pas en mesure d'appliquer le cadre de l'ACS Plus. Il respecte les principes d'équité et d'impartialité, mais ses activités opérationnelles ne relèvent pas des domaines dans lesquels l'analyse ACS Plus s'applique généralement.

Ressources prévues pour atteindre les résultats

Tableau 4 : Ressources prévues pour atteindre les résultats relativement à l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC en 2026-2027.

Le tableau 4 fournit un résumé des dépenses prévues et des équivalents temps plein requis pour atteindre ces résultats.

Ressources	Prévues
Dépenses	4 580 811
Équivalents temps plein	17

Des renseignements exhaustifs sur les ressources financières et les ressources humaines en ce qui concerne le répertoire des programmes du CEE se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Répertoire des programmes

L'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC est appuyé par les programmes suivants :

- Examen d'appels

Des renseignements supplémentaires sur le répertoire des programmes pour l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC se trouvent sur la page Résultats dans l'InfoBase du GC.

Services internes

► Dans la présente section

Description

Les services internes sont les services fournis au sein d'un ministère afin qu'il puisse s'acquitter de ses obligations et assurer la prestation de ses programmes. Les dix catégories de services internes sont les suivantes :

- services de gestion des acquisitions;
- services de communication;
- services de gestion des finances;
- services de gestion des ressources humaines;
- services de gestion de l'information;

- services des technologies de l'information;
- services juridiques;
- services de gestion du matériel;
- services de gestion et de surveillance;
- services de gestion des biens immobiliers.

Plans visant à atteindre les cibles

Cette section présente les plans élaborés par le ministère pour atteindre les résultats et les cibles en ce qui a trait aux services internes.

Dans le budget de 2025, le gouvernement a annoncé qu'il ferait de nouveau preuve de rigueur budgétaire en lançant l'examen exhaustif des dépenses (EED). Il réalisera des économies notamment en modernisant et en restructurant les fonctions internes, en optimisant les programmes pour faire des gains d'efficacité et en gérant son effectif par l'attrition et d'autres réaménagements pour assurer une fonction publique plus viable. Bien que le CEE ait été exempté de l'EED en vertu du budget de 2025, vu les répercussions importantes de cet examen à l'échelle de l'administration fédérale, il demeure résolu à protéger la santé mentale et le bien-être de ses employés tout au long de cette période de changement. Pour ce faire, il continuera à favoriser un dialogue ouvert et à offrir des séances d'information sur la santé mentale et le bien-être de façon à ce que ses employés se sentent soutenus, tout en s'adaptant aux besoins opérationnels en constante évolution.

En tant que très petit organisme exerçant ses activités en période de restrictions budgétaires, le CEE continuera à contrôler ses finances avec rigueur en gérant de près son budget et en examinant minutieusement ses dépenses non essentielles conformément à l'esprit de l'EED.

En 2026-2027, le CEE continuera à renforcer son cadre de services internes pour remplir efficacement son mandat et favoriser l'atteinte de ses résultats ministériels. Il continuera aussi à promouvoir un milieu de travail sûr, sain, diversifié et inclusif en poursuivant ses initiatives en matière de santé mentale et de bien-être ainsi que ses pratiques de santé et de sécurité au travail, tout en offrant des séances d'information qui favorisent l'équité, l'accessibilité et le bien-être de ses employés, initiatives qui ont contribué à des résultats constamment positifs dans les sondages auprès de ses employés.

L'organisation continuera à optimiser son infrastructure de gestion et de technologies de l'information, notamment par l'exploitation de GCdocs, la formation continue sur la sécurité numérique et l'utilisation accrue d'outils modernes comme les téléphones logiciels pour simplifier ses processus et mieux se conformer aux normes applicables à l'ensemble du gouvernement.

Enfin, le CEE continuera à s'acquitter de ses responsabilités en matière d'approvisionnement en maintenant un plan annuel d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones, comme en témoigne sa capacité à dépasser la cible de 5 %.

Ressources prévues pour atteindre les résultats

Tableau 5 : Ressources prévues pour atteindre les résultats en ce qui a trait aux services internes pour l'exercice.

Le tableau 5 fournit un résumé des dépenses prévues et des équivalents temps plein requis pour atteindre ces résultats.

Ressources	Prévues
Dépenses	2 254 879
Équivalents temps plein	8

Des renseignements exhaustifs sur les ressources financières et les ressources humaines en ce qui concerne le répertoire des programmes du CEE se trouvent dans l'InfoBase du GC.

Planification de l'attribution de marchés aux entreprises autochtones

Le gouvernement du Canada a fixé un objectif obligatoire pour tous les ministères, soit d'attribuer chaque année au moins 5 % de la valeur totale des marchés à des entreprises autochtones.

Le CEE a réalisé d'importants progrès dans ce domaine. Au cours de l'exercice 2024-2025, il a attribué 26,8 % de ses fonds de passation de marchés à des entreprises autochtones, dépassant ainsi largement l'objectif fixé à l'échelle du gouvernement. Cette réussite témoigne de la capacité du CEE à prendre les devants afin de cerner les possibilités pour les fournisseurs autochtones dans son portefeuille d'approvisionnement limité.

Le CEE reste déterminé à poursuivre ses efforts favorisant la participation économique des Autochtones au cours de l'exercice 2026-2027. Cependant, l'organisation reconnaît qu'elle pourra avoir de la difficulté à atteindre constamment l'objectif de 5 % vu sa très petite taille et ses contraintes budgétaires. Malgré ces limites, le CEE continuera à respecter la Directive sur la gestion de l'approvisionnement du Secrétariat du Conseil du Trésor (annexe E) en :

- élaborant et en mettant à jour, au besoin, un plan d'approvisionnement examinant les besoins en matière de passation de marchés et cernant les possibilités pour les entreprises autochtones;
- élaborant et en présentant un plan d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones et un rapport annuel approuvés par l'administrateur général;

- assurant la divulgation publique des marchés attribués.

Ces efforts s'inscrivent dans les objectifs généraux du Canada en matière de réconciliation, qui visent à renforcer les partenariats économiques avec les communautés autochtones et à favoriser le développement durable. En accordant la priorité à l'approvisionnement auprès des entreprises autochtones, le CEE contribue à réduire les disparités économiques, à favoriser l'équité et à répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation liés à l'inclusion économique.

Tableau 6 : Pourcentage de contrats attribués ou qu'il est prévu d'attribuer à des entreprises autochtones.

Le tableau 6 présente les résultats actuels et réels ainsi que les résultats prévus et projetés quant au pourcentage total de contrats que le ministère a attribués à des entreprises autochtones.

Champ de déclaration de 5 %	Résultats réels de 2024-2025	Résultats prévus pour 2025-2026	Résultats projetés pour 2026-2027
Pourcentage total de marchés avec des entreprises autochtones	26,8 %	44,7 %	5,4 %

Considérations à l'échelle du ministère

► Dans la présente section

Priorités gouvernementales connexes

Programme de développement durable à l'horizon 2030 et objectifs de développement durable des Nations Unies

Le CEE demeure résolu à appuyer le Programme de développement durable des Nations Unies et harmonise ses efforts avec les objectifs généraux du gouvernement du Canada en matière de développement durable. En tant que très petit organisme investi d'un mandat spécialisé, le CEE a peu d'influence directe sur les programmes qui font considérablement progresser les résultats en matière de développement durable. Néanmoins, il y contribue en exerçant des pratiques opérationnelles responsables et en intégrant des considérations liées au développement durable lorsqu'il le peut. Ses contributions sont modestes vu sa taille et son champ d'activité, mais elles cadrent avec son rôle au sein de l'administration fédérale.

Plus de renseignements sur l'apport du CEE au Plan de mise en œuvre fédéral du Canada pour le Programme à l'horizon 2030 et à la Stratégie fédérale de développement durable se trouvent dans notre [stratégie ministérielle de développement durable](#).

Intelligence artificielle

Le CEE s'engage à tirer parti de l'intelligence artificielle (IA) et des outils d'accessibilité pour améliorer sa capacité opérationnelle et appuyer solidement ses employés.

En tant que très petit organisme, le CEE ne dispose pas du budget nécessaire pour investir dans le développement de l'IA; toutefois, il bénéficie de la collaboration avec son fournisseur de services pour assurer l'intégration des outils d'IA dans ses processus.

Principaux risques

À titre de très petit organisme comptant des employés hautement spécialisés, le CEE exerce ses activités avec des ressources limitées pour exécuter efficacement son unique programme. Depuis qu'il a obtenu un financement pour assurer l'intégrité de son programme en 2021, le CEE

gère ses activités avec prudence; toutefois, il a composé avec d'importantes pressions financières, notamment en absorbant plus de la moitié des augmentations salariales et des paiements rétroactifs à la suite des récents ajustements économiques d'une partie de son effectif.

Bien que le CEE ait été exempté de l'EED, ces pressions cumulées ont néanmoins eu une incidence sur sa marge de manœuvre financière.

Vu sa très petite taille, le CEE dispose d'un budget limité qui présente toujours un risque; il continuera donc à surveiller de près l'affectation de ses ressources et à rechercher des gains d'efficacité pour atténuer les risques tout en préservant l'intégrité et l'impartialité de son mandat.

Dépenses et ressources humaines prévues

Cette section donne un aperçu des dépenses et des ressources humaines prévues du CEE au cours des trois prochains exercices et compare les dépenses prévues de l'exercice 2026-2027 avec les dépenses réelles de l'exercice en cours et des exercices précédents.

► Dans la présente section

Dépenses

Cette section présente un aperçu des dépenses prévues du ministère de 2023-2024 à 2028-2029.

Sommaire du rendement budgétaire

Tableau 7 : Sommaire des dépenses de trois exercices pour la responsabilité essentielle et les services internes (en dollars)

Le tableau 7 indique la somme d'argent dépensée par le CEE au cours des trois derniers exercices pour s'acquitter de sa responsabilité essentielle et assurer la prestation de ses services internes. Les montants de l'exercice 2025-2026 sont prévus en fonction des dépenses à ce jour.

Responsabilité essentielle et services internes	Dépenses réelles de 2023-2024	Dépenses réelles de 2024-2025	Dépenses prévues pour 2025-2026
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	3 941 764	5 006 007	3 969 326
Total partiel	3 941 764	5 006 007	3 969 326
Services internes	1 430 609	1 682 492	1 714 252
Total	5 372 373	6 688 499	5 683 578

► Analyse des dépenses des trois derniers exercices

Tableau 8 : Dépenses prévues au cours des trois prochains exercices pour la responsabilité essentielle et les services internes (en dollars)

Le tableau 8 présente les dépenses prévues par le CEE au cours des trois prochaines années, par responsabilité essentielle et les dépenses sur les services internes.

Responsabilité essentielle et services internes	Dépenses prévues pour 2026-2027	Dépenses prévues pour 2027-2028	Dépenses prévues pour 2028-2029
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	4 580 811	4 599 937	4 464 322

Total partiel	4 580 811	4 599 937	4 464 322
Services internes	2 254 879	2 235 753	2 371 788
Total	6 835 690	6 835 690	6 836 110

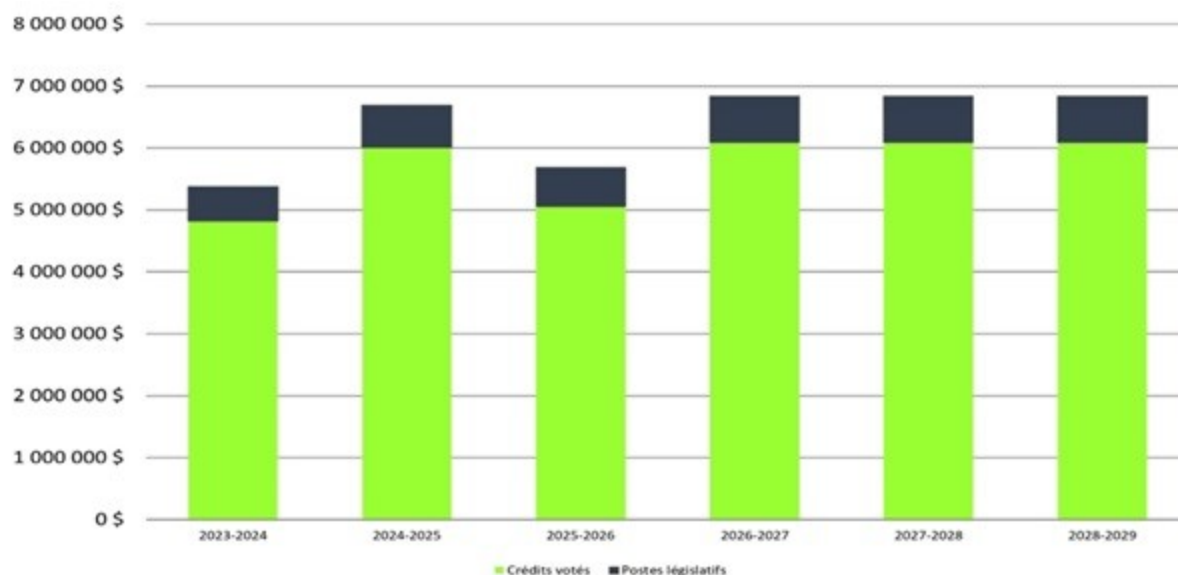
► Analyse des dépenses des trois prochains exercices

Financement

Cette section présente un aperçu du financement voté et législatif du ministère par rapport à sa responsabilité essentielle et à ses services internes. Pour en savoir plus sur les autorisations de financement, consultez les [budgets et dépenses du gouvernement du Canada](#).

Graphique 1 : Financement approuvé (législatif et voté) pour une période de six exercices

Le graphique 1 résume le financement voté et législatif du ministère pour la période de 2023-2024 à 2028-2029.



► Description textuelle du graphique 1.

- Analyse du financement législatif et voté pour une période de six exercices

État condensé prospectif des opérations

L'état condensé prospectif des opérations donne un aperçu des opérations du CEE de 2025-2026 à 2026-2027.

Tableau 9 : État condensé prospectif des opérations pour l'exercice terminé le 31 mars 2027 (en dollars).

Le tableau 9 résume les charges et les revenus affectant le coût de fonctionnement avant le financement du gouvernement et les transferts pour la période de 2025-2026 à 2026-2027. Les montants prévus et projetés dans le présent état des opérations ont été préparés selon la méthode de la comptabilité d'exercice. Les montants prévus et projetés qui sont présentés dans d'autres sections du Plan ministériel ont été établis selon la méthode de comptabilité axée sur les dépenses. Les montants peuvent donc différer.

Renseignements financiers	Résultats prévus 2025-2026	Résultats projetés 2026-2027	Différence (projetés moins prévus)
Total des charges	6 181 973	7 381 584	1 199 611
Total des revenus	0	0	0
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	6 181 973	7 381 584	1 199 611

- Analyse des résultats prévus et projetés

Ressources humaines

Cette section présente un aperçu des ressources humaines réelles et prévues du ministère pour la période de 2023-2024 à 2028-2029.

Tableau 10 : Ressources humaines réelles pour la responsabilité essentielle et les services internes

Le tableau 10 fournit un résumé des ressources humaines, en équivalents temps plein, associées à l'unique responsabilité essentielle et aux services internes du CEE pour les trois derniers exercices. Les ressources humaines pour l'exercice 2025-2026 sont prévues en fonction des données de l'exercice à ce jour.

Responsabilité essentielle et services internes	Nombre d'équivalents temps plein réels pour 2023-2024	Nombre d'équivalents temps plein réels pour 2024-2025	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2025-2026
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	20,6	18,6	17,1
Total partiel	20,6	18,6	17,1
Services internes	6,7	7,4	6,7
Total	27,3	26,0	23,8

► Analyse des ressources humaines pour les trois derniers exercices

Tableau 11 : Sommaire de la planification des ressources humaines pour la responsabilité essentielle et les services internes

Le tableau 11 présente des renseignements sur les ressources humaines, en équivalents temps plein, pour la responsabilité essentielle et les services internes du CEE prévus au cours des trois prochains exercices.

Responsabilité essentielle et services internes	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2026-2027	Nombre d'équivalents temps plein prévus pour 2027-2028	Nombre d'équivalents temps plein prévus en 2028-2029
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	17	17	15
Total partiel	17	17	15
Services internes	8	8	8
Total	25	25	23

► Analyse des ressources humaines pour les trois prochains exercices

Tableaux de renseignements supplémentaires

Des renseignements sur la [stratégie de développement durable](#) du CEE sont disponibles sur le site Web du CEE.

Dépenses fiscales fédérales

Le Plan ministériel du CEE ne comprend pas de renseignements sur les dépenses fiscales.

Il est possible de recourir au système fiscal pour atteindre des objectifs de politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'imposition, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections du coût de ces mesures dans le [Rapport sur les dépenses fiscales fédérales](#).

Ce rapport fournit aussi des renseignements généraux détaillés sur les dépenses fiscales, dont des descriptions, des objectifs, des données historiques et des renvois aux programmes de dépenses fédérales connexes ainsi qu'aux évaluations et aux résultats de l'ACS Plus liés aux dépenses fiscales.

Renseignements ministériels

► Profil du ministère

► Coordonnées du ministère

Définitions

▶ [Liste de termes](#)

Date de modification : 2026-03-13