



[Canada.ca](#) > [Comité externe d'examen de la Gendarmerie royale du Canada](#)

> [Rapports et ressources d'information](#) > [Rapports sur les résultats ministériels](#)

Rapport sur les résultats ministériels 2024-2025 du Comité externe d'examen de la GRC

Sur cette page:

- [En un coup d'œil](#)
- [Message du président](#)
- [Résultats : Nos réalisations](#)
 - [Responsabilité essentielle 1 : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC](#)
 - [Services internes](#)
- [Dépenses et ressources humaines](#)
 - [Dépenses](#)
 - [Financement](#)
 - [Faits saillants des états financiers](#)
 - [Ressources humaines](#)
- [Tableaux de renseignements supplémentaires](#)
- [Dépenses fiscales fédérales](#)
- [Renseignements ministériels](#)
- [Définitions](#)

En un coup d’œil

Le présent Rapport sur les résultats ministériels présente les réalisations réelles du Comité externe d’examen de la GRC (CEE) par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans son Plan ministériel pour 2024-2025.

- Vision, mission, raison d’être et contexte opérationnel

Principales priorités

Le Comité externe d’examen de la GRC a cerné les principales priorités suivantes pour 2024-2025 :

- Favoriser l’équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC au moyen des conclusions et des recommandations.
- Présenter les conclusions et les recommandations en temps opportun.
- Continuer à favoriser une culture axée sur la diversité et l’inclusion.
- Mettre l’accent sur la planification de la relève et le recrutement d’employés à des postes clés du CEE

Faits saillants du Comité externe d’examen de la GRC en 2024-2025

- Total des dépenses réelles (y compris les services internes) :
6 688 499 \$

- Personnel équivalent temps plein total (y compris les services internes) : 26,1

Pour tout savoir sur les dépenses totales et les ressources humaines du Comité externe d'examen de la GRC, veuillez consulter la section Dépenses et ressources humaines de son rapport complet sur les résultats ministériels.

Sommaire des résultats

Voici un résumé des résultats atteints par le ministère en 2024-2025 dans ses principaux secteurs d'activité, appelés « responsabilités essentielles ».

Responsabilité essentielle 1 : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC

Dépenses réelles : 5 006 007 \$

Personnel équivalent temps plein réel : 18,7

- Au cours de l'exercice 2024-2025, le commissaire a rendu des décisions définitives dans 19 dossiers : 58 % (11) dans lesquels il était d'accord; 5 % (1) dans lesquels il était partiellement d'accord; et 37 % (7) dans lesquels il était en désaccord avec les conclusions et les recommandations présentées par le CEE. Parmi les sept dossiers dans lesquels le commissaire était en désaccord, cinq provenaient du même appelant concernant des faits semblables, et le désaccord portait sur la même question.
- Le CEE a atteint sa cible de 100 % en ce qui concerne la présentation des conclusions et des recommandations dans le délai d'un an prévu par la norme de service.
- Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées par le CEE dans ses examens. Les

105 résumés de conclusions et de recommandations présentés au cours de la période visée par le présent rapport ont été publiés dans le délai établi.

- Comme il s’y était engagé dans sa demande présentée pour assurer l’intégrité de son programme en 2020-2021, le CEE a réduit son arriéré de 270 à 194 dossiers en date du 31 mars 2025. Le CEE estime que tous ses anciens dossiers auront été traités d’ici la fin du prochain exercice.

Pour en savoir davantage sur la responsabilité essentielle « Examen indépendant de questions d’emploi concernant la GRC » du Comité externe d’examen de la GRC, veuillez consulter la section Résultats : Nos réalisations de son Rapport sur les résultats ministériels.

Message du président

Je suis heureux de vous présenter le Rapport sur les résultats ministériels 2024-2025 du Comité externe d’examen de la GRC (CEE).

Le dernier exercice a marqué une étape importante pour le CEE, puisqu’il a présenté 105 rapports de conclusions et de recommandations. Il s’agit du plus grand nombre de dossiers examinés par l’organisation en un exercice depuis sa création. Cet exploit témoigne de l’engagement du CEE à améliorer l’efficacité de ses processus, dont celui visant à réduire l’arriéré de dossiers. L’exercice 2024-2025 s’est aussi avéré important puisque le CEE a respecté ses normes de service et ses obligations en matière de rapports tout en



gérant rigoureusement son budget. Bien que le CEE ait été exclu des exercices de recentrage des dépenses gouvernementales, les conventions collectives ratifiées récemment l'ont obligé à gérer son budget de près et à redistribuer ses fonds pour absorber les augmentations salariales et les paiements rétroactifs. Le CEE continuera à gérer minutieusement son budget à mesure qu'il prendra connaissance des résultats de l'examen exhaustif des dépenses effectué à l'échelle du gouvernement.

L'une des grandes priorités du CEE consiste toujours à favoriser une culture organisationnelle solide axée sur la diversité, l'inclusion, l'accessibilité et le bien-être de ses employés. Nous continuerons à tout mettre en œuvre pour promouvoir et renforcer le soutien offert aux employés au moyen de diverses initiatives, notamment en tenant des séances d'information, en offrant des programmes de formation et en maintenant un dialogue ouvert afin de favoriser un milieu de travail dynamique et souple où le mieux-être est au cœur des priorités et où chaque membre de l'équipe se sent apprécié et responsabilisé. Je suis fier d'annoncer que les résultats du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2024 corroborent ces efforts, car 100 % des employés du CEE ont répondu que l'organisation était un excellent milieu de travail.

Je tiens à remercier tous les employés du CEE pour leur travail acharné et leur dévouement sans faille à la réussite de notre organisation. Nous regardons l'avenir avec la même détermination de nous améliorer et d'innover constamment.

Le président,

Charles Randall Smith

Résultats : Nos réalisations

Responsabilités essentielles et services internes

- Responsabilité essentielle 1 : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC
- Services internes

Responsabilité essentielle 1 : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC

► Dans la présente section

Description

Effectuer des examens et formuler des conclusions et des recommandations en toute indépendance et impartialité en vue de décisions définitives sur des appels interjetés contre des décisions rendues à la GRC concernant des plaintes de harcèlement, des cas de déontologie, des licenciements ou des rétrogradations ainsi que des cessations de versement de la solde et des indemnités.

Répercussions sur la qualité de vie

L'unique responsabilité essentielle du CEE contribue au domaine de la « saine gouvernance » du Cadre de qualité de vie pour le Canada et, plus particulièrement, à l'« accès à un système de justice juste et équitable (système pénal et civil) », au moyen de toutes les activités mentionnées dans la description ci-dessus.

Progrès à l'égard des résultats

Cette section présente le rendement du ministère par rapport à ses cibles pour chaque résultat ministériel lié à la responsabilité essentielle 1 : Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Tableau 1 : Les conclusions et les recommandations du CEE favorisent l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC.

Le tableau 1 présente la cible, la date d'atteinte de la cible et le résultat réel obtenu pour chaque indicateur lié au résultat ministériel « Les conclusions et les recommandations du CEE favorisent l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC » au cours des trois derniers exercices.

Indicateur de résultat ministériel	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultat réel
Le degré de concordance entre les décisions définitives de la GRC et les recommandations du CEE, exprimé par le pourcentage de décisions définitives de la GRC entièrement en accord, partiellement en accord ou en désaccord avec les recommandations.	Jusqu'à 100 %; aucune cible précise	En permanence	2022-2023 : En accord dans 90 %, partiellement en accord dans 3 % et en désaccord dans 7 % 2023-2024 : En accord dans 88 %, partiellement en accord dans 3 % et en désaccord dans 9 % 2024-2025 : En accord dans 58 %, partiellement en accord dans 5 % et en désaccord dans 37 %

Tableau 2 : Les conclusions et les recommandations sont présentées en temps opportun.

Le tableau 2 présente la cible, la date d'atteinte de la cible et le résultat réel obtenu pour chaque indicateur lié au résultat ministériel « Les conclusions et les recommandations sont présentées en temps opportun » au cours des trois derniers exercices.

Indicateur de résultat ministériel	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultat réel
Le pourcentage de conclusions et de recommandations présentées à l'intérieur du délai prévu par la norme de service.	100 %	Avril 2025	2022-2023 : 100 % 2023-2024 : 100 % 2024- 2025 : 100 %

Tableau 3 : Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées par le CEE dans ses examens.

Le tableau 3 présente la cible, la date d'atteinte de la cible et le résultat réel obtenu pour chaque indicateur lié au résultat ministériel « Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées par le CEE dans ses examens » au cours des trois derniers exercices.

Indicateur de résultat ministériel	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultat réel
Fréquence à laquelle les derniers résumés des conclusions et des recommandations du CEE ainsi que ceux des décisions définitives de la GRC sont publiés sur le site Web.	100 % des résumés sont publiés sur le site Web dans les deux mois suivant la fin du trimestre	En permanence	2022-2023 : 100 % 2023-2024 : 100 % 2024-2025 : 100 %

La section Résultats de l'infographie du CEE dans l'InfoBase du GC présente des renseignements supplémentaires sur les résultats et le rendement liés à son répertoire de programmes.

Renseignements sur les résultats

La section suivante décrit les résultats obtenus relativement à l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC en 2024-2025 par rapport aux résultats prévus dans le Plan ministériel du CEE pour l'exercice.

- Les conclusions et les recommandations du CEE favorisent l'équité et la transparence des processus de recours et des processus décisionnels de la GRC.
- Les conclusions et les recommandations sont présentées en temps opportun.

- Les membres de la GRC et le public ont accès aux renseignements les plus récents sur les questions traitées par le CEE dans ses examens.

Principaux risques

En tant que très petit organisme comptant des employés spécialisés, le CEE dispose de ressources limitées pour assurer l'exécution de son programme. En 2021, la demande de financement pour assurer l'intégrité du programme du CEE a été approuvée afin que l'organisation puisse augmenter ses ressources spécialisées en vue de répondre au nombre croissant de dossiers qui lui étaient renvoyés. Bien que le CEE ait été exclu de la deuxième étape du recentrage des dépenses gouvernementales, en 2024-2025, il a dû absorber plus de la moitié des augmentations salariales et des paiements rétroactifs à la suite des dernières augmentations économiques d'une partie de son effectif. Le CEE a atténué ce risque en gérant de près son budget pour pouvoir absorber ces coûts et en apportant des ajustements à son effectif.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 4 : Aperçu des ressources requises pour l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC.

Le tableau 4 fournit un résumé des dépenses prévues et réelles et des équivalents temps plein (ETP) requis pour obtenir ces résultats.

Ressources	Prévues	Réelles
Dépenses	4 614 222	5 006 007
Équivalents temps plein	24,0	18,7

La [section Finances de l'infographie du CEE dans l'InfoBase du GC](#) et la [section Personnel de l'infographie du CEE dans l'InfoBase du GC](#) présentent des renseignements exhaustifs sur les ressources financières et humaines en ce qui concerne son répertoire des programmes.

Priorités gouvernementales connexes

La présente section fait état des priorités gouvernementales qui correspondent à cette responsabilité essentielle.

- Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies et objectifs de développement durable

Répertoire des programmes

L'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC est appuyé par les programmes suivants :

- Examen d'appels

Vous trouverez de plus amples renseignements sur le répertoire des programmes pour l'examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC sur [la page Résultats dans l'InfoBase du GC](#).

Services internes

- Dans la présente section

Description

Les services internes désignent les activités et les ressources qui appuient un ministère dans son travail visant à remplir ses obligations générales et à exécuter ses programmes. Les dix catégories de services internes sont les suivantes :

- services de gestion et de surveillance;
- services de communication;

- services juridiques;
- services de gestion des ressources humaines;
- services de gestion des finances;
- services de gestion de l'information;
- services des technologies de l'information;
- services de gestion des biens immobiliers;
- services de gestion du matériel;
- services de gestion des acquisitions.

Progrès à l'égard des résultats

Cette section présente les mesures prises par le ministère pour atteindre les résultats et les cibles en ce qui a trait aux services internes.

Au cours du dernier exercice, le CEE a continué à accorder la priorité à la santé mentale et au bien-être de ses employés. Ces efforts ont été évalués dans le cadre du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2024, dans lequel 100 % des employés du CEE ont répondu que l'organisation était un excellent milieu de travail. Fier de cette réussite, le CEE continuera à tenir des discussions ouvertes et à organiser des séances d'information et des activités sur la santé mentale et le bien-être ainsi que des activités portant sur différentes facettes de la diversité et de l'inclusion pour amener tous ses employés à réfléchir, à progresser constamment et à adapter les processus.

Le CEE a aussi mis en œuvre et renforcé ses processus de santé et de sécurité au travail (SST) au cours du dernier exercice. Il poursuivra ces efforts pour adapter ses pratiques au contexte gouvernemental en pleine évolution, et ce, en tenant particulièrement compte de l'introduction de nouvelles technologies comme les téléphones logiciels.

Enfin, l'exercice 2024-2025 s'est avéré difficile pour le CEE à titre de très petit organisme. Bien que le CEE ait été exclu des initiatives de recentrage des dépenses gouvernementales, l'organisation a dû absorber plus de la

moitié des paiements rétroactifs et des augmentations salariales découlant des conventions collectives ratifiées récemment. Au cours des prochains exercices, le CEE continuera à gérer ses ressources rigoureusement dans le cadre de l'initiative d'examen exhaustif des dépenses.

Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus

Tableau 5 : Ressources nécessaires pour obtenir les résultats prévus en ce qui a trait aux services internes pour l'exercice

Le tableau 5 fournit un résumé des dépenses prévues et réelles et des équivalents temps plein requis pour obtenir ces résultats.

Ressources	Prévues	Réelles
Dépenses	1 908 094	1 682 492
Équivalents temps plein	9,0	7,4

La section Finances de l'infographie du CEE dans l'InfoBase du GC et la section Personnel de l'infographie du CEE dans l'InfoBase du GC présentent des renseignements exhaustifs sur les ressources financières et humaines en ce qui concerne son répertoire des programmes.

Marchés attribués à des entreprises autochtones

Chaque année, les ministères du gouvernement du Canada sont tenus d'attribuer au moins 5 % de la valeur totale des marchés à des entreprises autochtones.

Dans son Plan ministériel pour 2024-2025, le CEE s'est engagé à atteindre sa cible obligatoire de 5 % dès la première année où il devait officiellement rendre compte de cette exigence. En tant que très petit organisme exerçant

peu d’activités d’approvisionnement, le CEE a élaboré une stratégie d’approvisionnement auprès des entreprises autochtones grâce à laquelle il a pu attribuer 27 % de ses fonds de passation de marchés à des entreprises autochtones.

Vu sa très petite taille et son budget de passation de marchés limité, le CEE continuera à établir un plan d’approvisionnement annuel à l’appui de ses stratégies visant à atteindre la cible de 5 %.

Résultats du CEE pour 2024-2025 :

Tableau 6 : Valeur totale des marchés attribués à des entreprises autochtones¹.

Comme il est indiqué dans le tableau 6, le CEE a attribué 27 % de la valeur totale de tous ses marchés à des entreprises autochtones au cours de l’exercice.

Indicateurs de rendement liés à l’attribution de marchés	Résultats 2024-2025
Valeur totale des marchés attribués à des entreprises autochtones ² (A)	46 959 \$
Valeur totale des marchés attribués à des entreprises autochtones et non autochtones (B)	175 569 \$
Valeur des exceptions approuvées par l’administrateur général (C)	0 \$
Pourcentage de marchés attribués à des entreprises autochtones [A / (B – C) × 100]	27 %

- ¹ Le terme « marché » désigne un accord contraignant portant sur l'acquisition d'un bien, d'un service ou d'une construction, à l'exclusion des baux immobiliers. Il comprend les avenants aux marchés et les marchés conclus au moyen de cartes d'achat d'une valeur supérieure à 10 000,00 \$.
- ² Aux fins de la cible d'un minimum de 5 %, les données présentées dans ce tableau reposent sur la définition d'une entreprise autochtone établie par Services aux Autochtones Canada, comme étant soit :
 - une entreprise dont le propriétaire-exploitant est un Aîné, un conseil de bande ou un conseil tribal;
 - une entreprise inscrite au Répertoire des entreprises autochtones;
 - une entreprise qui est inscrite à une liste d'entreprises bénéficiaires d'un traité moderne.

Le CEE a dépassé de loin sa cible en attribuant 27 % de son budget total d'approvisionnement à des entreprises autochtones. Il a réussi cet exploit en utilisant stratégiquement des outils en place, dont le Répertoire des entreprises autochtones, qui lui a permis de trouver des fournisseurs déjà qualifiés dans le cadre d'offres à commandes et d'arrangements en matière d'approvisionnement. En donnant priorité aux fournisseurs autochtones préqualifiés figurant sur les listes d'admissibilité, l'organisation a pu atteindre ses objectifs en matière d'approvisionnement tout en contribuant efficacement à la réconciliation et à la croissance économique.

Dans son Plan ministériel pour 2025-2026, le CEE prévoyait que, d'ici la fin de l'exercice 2024-2025, il aurait attribué 19,5 % de la valeur totale de ses marchés à des entreprises autochtones.

Dépenses et ressources humaines

► Dans la présente section

Dépenses

Cette section présente un aperçu des dépenses prévues et réelles du ministère de 2022-2023 à 2027-2028.

Recentrer les dépenses gouvernementales

Dans le budget de 2023, le gouvernement s'est engagé à réduire ses dépenses de 14,1 milliards de dollars sur cinq ans à compter de 2023-2024, et de 4,1 milliards chaque année par la suite.

Bien que le CEE ait été exclu de la deuxième étape du recentrage des dépenses gouvernementales, en 2024-2025, il a dû absorber plus de la moitié des augmentations salariales et des paiements rétroactifs à la suite des dernières augmentations économiques d'une partie de son effectif.

Sommaire du rendement budgétaire

Tableau 7 : Dépenses réelles de trois exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars).

Le tableau 7 montre l'argent que le CEE a dépensé au cours de chacun des trois derniers exercices pour s'acquitter de ses responsabilités essentielles et assurer la prestation de ses services internes.

Responsabilités essentielles et services internes	Budget principal des dépenses 2024-2025	Autorisations totales pouvant être utilisées pour 2024-2025	Dépenses réelles de trois exercices (autorisations utilisées)
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	4 614 222	4 910 364	• 2022-2023 : 4 877 620 • 2023-2024 : 3 941 764 • 2024-2025 : 5 006 007
Total partiel	4 614 222	4 910 364	• 2022-2023 : 4 877 620 • 2023-2024 : 3 941 764 • 2024-2025 : 5 006 007
Services internes	1 908 094	2 347 050	• 2022-2023 : S.O. • 2023-2024 : 1 430 609 • 2024-2025 : 1 682 492
Total	6 522 316	7 257 414	• 2022-2023 : 4 877 620 • 2023-2024 : 5 372 373 • 2024-2025 : 6 688 499

Tableau 8 : Dépenses prévues au cours des trois prochains exercices pour les responsabilités essentielles et les services internes (en dollars).

Le tableau 8 présente les dépenses prévues du CEE au cours de trois prochains exercices relativement à ses responsabilités essentielles et à ses services internes.

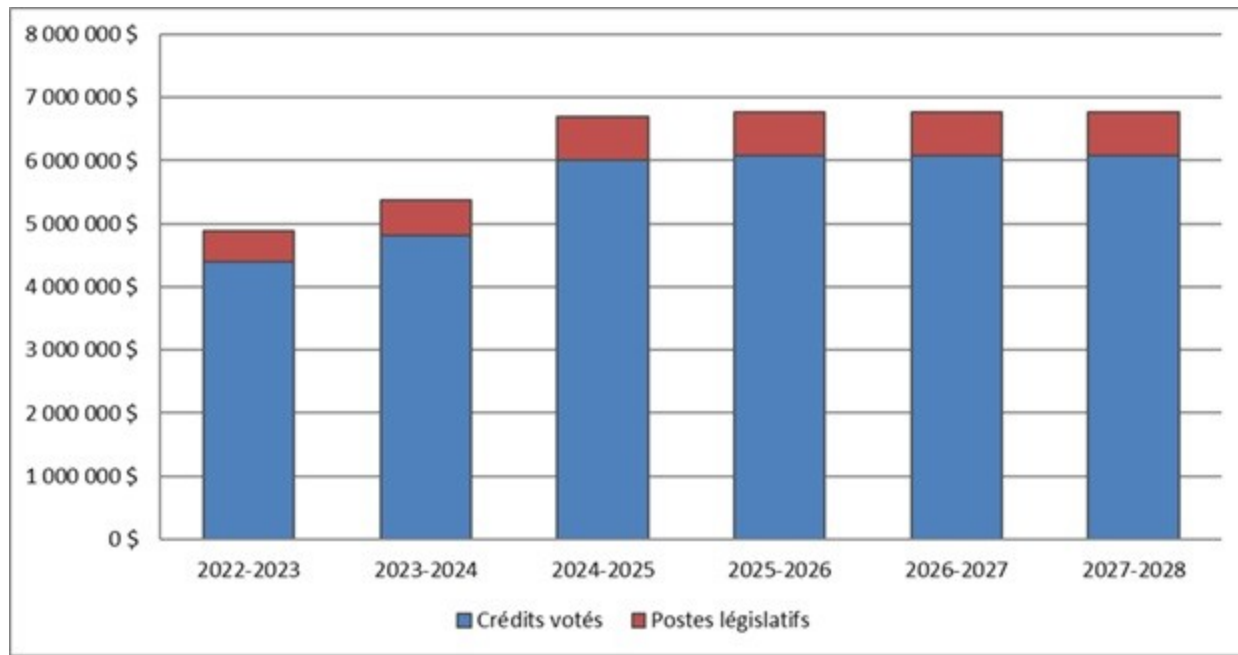
Responsabilités essentielles et services internes	Dépenses prévues 2025-2026	Dépenses prévues 2026-2027	Dépenses prévues 2027-2028
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	4 799 577	4 801 864	4 801 864
Total partiel	4 799 577	4 801 864	4 801 864
Services internes	1 974 496	1 974 463	1 974 463
Total	6 774 073	6 776 327	6 776 327

Financement

Cette section présente un aperçu du financement voté et législatif du ministère par rapport à ses responsabilités essentielles et à ses services internes. Consultez la [page sur les Budgets et dépenses du gouvernement du Canada](#) pour obtenir de plus amples renseignements sur les autorisations de financement.

Graphique 1 : Financement approuvé (législatif et voté) pour une période de six exercices.

Le graphique 1 résume le financement voté et législatif du ministère pour la période de 2022-2023 à 2027-2028.



Version texte du graphique 1

- Le graphique 1 comprend les renseignements qui suivent dans un graphique à barres.
- Analyse du financement législatif et voté pour une période de six exercices

Faits saillants des états financiers

Les états financiers (non audités) du CEE pour l'exercice terminé le 31 mars 2025.

Tableau 9 : État condensé des résultats (audité ou non audité) pour l'exercice terminé le 31 mars 2025 (en dollars).

Le tableau 9 résume les charges et les revenus pour 2024-2025 qui affectent le coût de fonctionnement avant le financement du gouvernement et les transferts.

Renseignements financiers	Résultats réels 2024-2025	Résultats prévus 2024-2025	Différence (réels moins prévus)
Total des charges	7 291 167	7 044 050	247 117
Total des revenus	0	0	0
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	7 291 167	7 044 050	247 117

Analyse des charges et des revenus pour 2024-2025

Il n’y a pas d’écart important entre les résultats réels et les résultats prévus.

Les renseignements sur les résultats prévus pour 2024-2025 proviennent de l’état des résultats prospectif et les notes de 2024-2025 du CEE.

Tableau 10 : État condensé des résultats (audité ou non audité) pour les exercices 2023-2024 et 2024-2025 (en dollars).

Le tableau 10 résume les charges et les revenus réels et montre le coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts.

Renseignements financiers	Résultats réels 2024-2025	Résultats réels 2023-2024	Différence (2024-2025 moins 2023-2024)
Total des charges	7 291 167	5 758 608	1 532 559
Total des revenus	0	0	0
Coût de fonctionnement net avant le financement du gouvernement et les transferts	7 291 167	5 758 608	1 532 559

Analyse des différences de charges et de revenus entre 2023-24 et 2024-25

L'écart entre les résultats réels de 2023-2024 et de 2024-2025 s'explique principalement par la ratification de la convention collective du groupe LP, qui a entraîné des rajustements salariaux et des paiements rétroactifs au cours de l'exercice 2024-2025.

Tableau 11 : État condensé de la situation financière (audité ou non audité) au 31 mars 2025 (en dollars).

Le tableau 11 fournit un résumé des montants que le ministère doit ou doit dépenser (passifs) et de ses ressources disponibles (actifs), ce qui aide à déterminer la capacité du ministère à mettre en œuvre des programmes et des services.

Renseignements financiers	Exercice en cours (2024-2025)	Exercice précédent (2023-2024)	Différence (2024-2025 moins 2023-2024)
Total des passifs nets	950 245	536 551	413 694
Total des actifs financiers nets	662 686	298 530	364 156
Dette nette du ministère	287 559	238 021	49 538
Total des actifs non financiers	0	0	0
Situation financière nette du ministère	(287 559)	(238 021)	(49 538)

Analyse du passif et de l’actif du ministère depuis le dernier exercice

Il n’y a pas eu de changements importants dans les passifs et les actifs depuis le dernier exercice.

Ressources humaines

Cette section présente un aperçu des ressources humaines réelles et prévues du ministère pour la période de 2022-2023 à 2027-2028.

Tableau 12 : Ressources humaines réelles pour les responsabilités essentielles et les services internes.

Le tableau 12 présente un résumé des ressources humaines, en équivalents temps plein, qui sont associées aux responsabilités essentielles et aux services internes du CEE pour les trois derniers exercices.

Responsabilités essentielles et services internes	Équivalents temps plein réels 2022-2023	Équivalents temps plein réels 2023-2024	Équivalents temps plein réels 2024-2025
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	23,6	20,6	18,7
Total partiel	23,6	20,6	18,7
Services internes	S.O.	6,7	7,4
Total	23,6	27,3	26,1

► Analyse des ressources humaines des trois derniers exercices

Tableau 13 : Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les services internes.

Le tableau 13 présente les équivalents temps plein (ETP) prévus pour les responsabilités essentielles et les services internes du CEE au cours des trois prochains exercices. Les ressources humaines pour l'exercice en cours sont prévues en fonction des données de l'exercice à ce jour.

Responsabilités essentielles et services internes	Équivalents temps plein prévus en 2025-2026	Équivalents temps plein prévus en 2026-2027	Équivalents temps plein prévus en 2027-2028
Examen indépendant de questions d'emploi concernant la GRC	18	17	17
Total partiel	18	17	17
Services internes	8	8	8
Total	27	25	25

► Analyse des ressources humaines pour les trois prochains exercices

Tableaux de renseignements supplémentaires

Les tableaux de renseignements supplémentaires ci-dessous sont accessibles sur le site Web du CEE :

- [Analyse comparative entre les sexes plus](#)

Dépenses fiscales fédérales

Il est possible de recourir au système fiscal pour atteindre des objectifs de politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'imposition, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections du coût de ces mesures dans le [Rapport sur les dépenses fiscales fédérales](#). Ce rapport fournit aussi des renseignements généraux détaillés sur les dépenses fiscales, dont des descriptions, des objectifs, des données historiques et des renvois aux programmes de dépenses fédérales connexes ainsi qu'aux évaluations et aux résultats de l'ACS Plus liés aux dépenses fiscales.

Renseignements ministériels

► Profil du ministère

► Coordonnées du ministère

Définitions

► Liste de termes