



Rapport sur les principales caractéristiques de la fonction de vérification interne

de la Commission de la fonction publique du Canada



Also available in English under the title: *Report on Key Compliance Attributes of the Public Service Commission of Canada's Internal Audit Function*

Sauf avis contraire, le contenu de ce document peut, sans frais ni autre permission, être reproduit en tout ou en partie et par quelque moyen que ce soit à des fins personnelles ou publiques, mais non à des fins commerciales. La reproduction et la distribution à des fins commerciales sont interdites, sauf avec la permission écrite de la Commission de la fonction publique du Canada.

Pour plus d'information, communiquez avec :

Commission de la fonction publique du Canada
22, rue Eddy
Gatineau (Québec) K1A 0M7

Courriel : cfp.infocom.psc@cfp-psc.gc.ca

Site Web de l'éditeur : <https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique.html>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le président de la Commission de la fonction publique du Canada, 2021

No de cat. SC1-18F-PDF (fichier PDF, français)
ISSN 2819-4926

No de cat. SC1-18E-PDF (fichier PDF, anglais)
ISSN 2819-4918

La Direction de la vérification interne et de l'évaluation (la Direction) fournit une assurance objective et indépendante. Elle offre aussi des services de consultation et d'évaluation pour ajouter de la valeur aux activités de la Commission de la fonction publique du Canada (CFPC) et pour les améliorer.

La Direction effectue ses vérifications conformément aux documents suivants :

- la Politique sur la vérification interne du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT);
- les Normes internationales pour la pratique professionnelle de l'audit interne de l'Institut des vérificateurs internes.

La mission de la Direction est d'améliorer et de préserver la valeur organisationnelle en fournissant une assurance, des idées et des conseils objectifs et fondés sur les risques. La fonction de vérification interne nous permet d'atteindre nos objectifs. Pour ce faire, elle utilise une démarche systématique et disciplinée pour évaluer et améliorer l'exactitude et l'efficacité de ses processus de gestion des risques, de contrôle et de gouvernance.

Le présent rapport fournit de l'information sur le professionnalisme, le rendement et l'incidence de la fonction de vérification interne.

La Directive sur l'audit interne du SCT exige que tous les ministères et organismes fournissent des renseignements sur les principales caractéristiques relatives à la conformité pour montrer que la fonction de vérification interne est en place et qu'elle fonctionne comme prévu.

1. Les vérificateurs internes ont-ils la formation nécessaire pour faire leur travail efficacement? Des équipes multidisciplinaires ont-elles été constituées pour gérer les divers risques?

Oui. Ensemble, les employés de la Direction ont les connaissances, les compétences et les capacités nécessaires pour faire leur travail et remplir leurs fonctions. Pour mesurer la conformité aux exigences en matière de formation, il suffit de calculer le pourcentage d'employés qui :

- sont vérificateurs internes certifiés (CIA) ou comptables professionnels agréés (CPA);
- sont en voie d'obtenir leur titre de CIA ou de CPA;
- ont obtenu leur certification avec les titres de vérification interne suivants :

3 – Rapport sur les principales caractéristiques de la fonction de vérification interne de la Commission de la fonction publique du Canada



- professionnel accrédité de la vérification gouvernementale (Certified Government Auditing Professional [CGAP]);
- certificat en assurance sur la maîtrise de la gestion du risque (CRMA);
- praticien de la vérification interne (IAP);
- vérificateur agréé des systèmes d'information (Certified Information Systems Auditor [CISA]);
- examinateur agréé en matière de fraude (Certified Fraud Examiner [CFE]).

Pour le présent rapport, cinq membres du personnel de la Direction forment la fonction de vérification interne. Il s'agit du dirigeant principal de la vérification et de quatre membres de l'équipe de vérification interne.

En date du 7 avril 2021, 2 membres du personnel ont des titres d'audit interne (1 avec un CIA et CRMA et 1 avec un CGAP). Deux membres du personnel travaillent actuellement à l'obtention du titre de CIA.

Le personnel de vérification interne est constitué de personnes ayant différents bagages, titres professionnels et formations.

2. Le travail de vérification interne est-il conforme aux normes internationales pour la profession comme l'exige la politique du SCT?

Oui. Les activités de vérification interne de la Direction sont conformes aux normes internationales pour la profession. Pour mesurer la conformité à cette exigence, il suffit de confirmer la date de la dernière séance d'information sur le rendement de la fonction de vérification interne au Comité de vérification interne (y compris les résultats de vérifications internes et tout changement aux méthodes, directives et procédures sur la vérification) et la date de la dernière évaluation externe de la Direction.

Figure 2 : Évaluations du rendement de la fonction de la vérification interne

Date	Type d'évaluation
Décembre 2017	Autoévaluation de la vérification interne
Mars 2018	Évaluation externe

Date	Type d'évaluation
Juin 2018	Séance d'information sur le rendement de la vérification interne
Mars 2019	Autoévaluation de la vérification interne
Juin 2019	Séance d'information sur le rendement de la vérification interne
Mars 2020	Autoévaluation de la vérification interne
Juin 2020	Séance d'information sur le rendement de la vérification interne
Juin 2021	Autoévaluation de la vérification interne prévue

3. Les plans de vérification axés sur les risques sont-ils soumis aux comités de vérification et approuvés par les administrateurs généraux? Sont-ils mis en œuvre comme prévu et les rapports qui en découlent publiés? La direction donne-t-elle suite aux recommandations des vérificateurs?

Oui. Les vérifications internes effectuées par la Direction ont été prévues en fonction du Plan de vérification interne et d'évaluation de 2020-2023 approuvé. Dans le tableau 1, on fait le point sur la mise en œuvre de la première année du Plan. Un aperçu des activités de vérification interne prévues pour 2021-2022 est présenté au tableau 2 et sera mis à jour pour faire le suivi :

- des activités de vérification interne prévues;
- des progrès réalisés dans le sens de la mise en œuvre de mesures découlant des vérifications internes.

Tableau 1 : Liste des vérifications internes effectuées lors de la première année du plan 2020-2023

Titre de la vérification interne	État de la vérification	Date d'approbation du rapport	Date de publication du rapport	Date d'achèvement initialement prévue du plan d'action de la direction	État de la mise en œuvre	Remarques
Projets prévus pour 2020-2021						
Revue de la gouvernance de la CFP	Approuvée	Mai 2020	Non publiée	Sans objet	En cours	En raison de la réponse à la pandémie, les éléments du plan d'action pour répondre aux considérations du rapport ont été retardés.
Vérification de la	Approuvée	Juin 2020	Septembre 2020	30 juin 2020	Complétée	La mise en œuvre du

6 – Rapport sur les principales caractéristiques de la fonction de vérification interne de la Commission de la fonction publique du Canada



Titre de la vérification interne	État de la vérification	Date d'approbation du rapport	Date de publication du rapport	Date d'achèvement initialement prévue du plan d'action de la direction	État de la mise en œuvre	Remarques
Projets prévus pour 2020-2021						
transformation d'Emplois GC Phase 0 (2019-20)						plan d'action a été complétée en décembre 2020.
Vérification interne de l'administration du programme des activités politiques	Approuvée	Septembre 2020	Décembre 2020	Juin 2021	En cours	Sans objet

Titre de la vérification interne	État de la vérification	Date d'approbation du rapport	Date de publication du rapport	Date d'achèvement initialement prévue du plan d'action de la direction	État de la mise en œuvre	Remarques
Projets prévus pour 2020-2021						
Revue de l'état de préparation à la mise en œuvre de la Loi canadienne sur l'accessibilité	Approuvée	Mars 2021	À déterminer	Sans objet	En cours	Sans objet
Réponse de la CFP à la COVID-19 : Revue des mesures et des leçons apprises	En cours	En cours	Non publiée	Sans objet	Sans objet	Sans objet

4. La vérification interne est-elle crédible et ajoute-t-elle de la valeur à notre mandat et à nos objectifs stratégiques?

Oui. Selon les résultats de l'évaluation externe effectuée en mars 2018, la fonction de vérification interne répond de façon générale aux attentes du président, du Comité de vérification interne et de la haute direction, et elle ajoute de la valeur à l'organisation. Des pratiques fructueuses en matière de vérification interne ont été indiquées dans l'évaluation externe. La qualité des rapports, reconnus comme étant utiles au client, en faisait partie. La plus récente autoévaluation de la vérification interne (présentée à la réunion du mars 2020 du Comité de vérification interne) indique que la fonction continue de respecter globalement toutes les normes applicables en matière de vérification interne. La prochaine auto-évaluation prévue sera achevée en juin 2021.

Tableau 2 : Vérifications internes prévues pour la première année du Plan de vérification interne et d'évaluation 2021-2023

Titre de la vérification interne	État de la vérification	Date d'approbation du rapport	Date de publication du rapport	Date d'achèvement initialement prévue du plan d'action de la direction	État de la mise en œuvre	Remarques
Éléments reportés de 2020-2021						
Vérification de la transformation d'Emplois GC – Leçons apprises à ce jour	Phase de planification	Septembre 2021	Sans objet	Sans objet	Sans objet	Sans objet

Titre de la vérification interne	État de la vérification	Date d'approbation du rapport	Date de publication du rapport	Date d'achèvement initialement prévue du plan d'action de la direction	État de la mise en œuvre	Remarques
Éléments reportés de 2020-2021						
Revue du Gouvernement ouvert à la CFP	Phase de pré-planification	Décembre 2021	Sans objet	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Revue des systèmes d'emploi de la CFP	En cours	Mars 2022	En cours	Sans objet	Sans objet	Sans objet