

Analyse en bref

Analyse des petites entreprises au Canada, deuxième trimestre de 2026

par Katarina Canaj, Shivani Sood et Chris Johnston

Date de diffusion : le 18 juin 2026



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par la ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par la ministre de l'Industrie, 2026

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Table des matières

Les plus petites entreprises sont moins susceptibles d'embaucher à court terme	4
Les obstacles attendus varient selon la taille de l'entreprise	5
Les répercussions négatives des droits de douane varient légèrement selon la taille de l'entreprise	5
Les plus petites entreprises étaient plus susceptibles de s'attendre à une baisse de leur rentabilité	5
Les plus petites entreprises sont généralement moins optimistes.....	6
Méthodologie	7
Bibliographie.....	7

Analyse des petites entreprises au Canada, deuxième trimestre de 2026

par Katarina Canaj, Shivani Sood et Chris Johnston

Les petites entreprises jouent un rôle essentiel dans l'économie canadienne. En 2024, les entreprises ayant un effectif de 1 à 19 employés représentaient 91,2 % de toutes les entreprises comptant des employés au Canada et employaient ensemble 4,5 millions de personnes, soit l'équivalent de 24,4 % de la population en emploi au pays. En revanche, les entreprises comptant de 20 à 99 employés, lesquelles représentaient 7,4 % de l'ensemble des entreprises, employaient 3,7 millions de personnes, ce qui représente 20,3 % de l'emploi total. Les entreprises comptant 100 employés ou plus, lesquelles représentaient 1,4 % de l'ensemble des entreprises, employaient 10,3 millions de personnes, soit 55,3 % de la population en emploi totale¹.

Du début d'avril au début de mai 2026, Statistique Canada a mené l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises afin de mieux comprendre le contexte dans lequel les entreprises du Canada exercent actuellement leurs activités, ainsi que leurs attentes concernant l'avenir. Selon les résultats de l'enquête, les petites entreprises² étaient plus susceptibles que les autres de s'attendre à des obstacles liés aux coûts, et elles étaient moins susceptibles de s'attendre à des obstacles liés à la main-d'œuvre. De plus, les petites entreprises étaient plus susceptibles de s'attendre à une baisse de leur rentabilité, mais moins susceptibles de recruter de nouveaux employés à court terme. Le présent article donne un aperçu des attentes des petites entreprises, ainsi que des circonstances particulières.

Les plus petites entreprises sont moins susceptibles d'embaucher à court terme

Les petites entreprises ne s'attendent pas aux mêmes pressions en matière de main-d'œuvre que les grandes entreprises. La proportion d'entreprises qui s'attendaient à ce que leur nombre d'employés augmente au cours des trois prochains mois était significativement plus faible parmi celles comptant de 1 à 19 employés (9,9 %) que parmi celles comptant de 20 à 99 employés (19,5 %) ou 100 employés ou plus (24,6 %). Cette tendance est comparable à celle observée au deuxième trimestre de 2025.

Tableau 1
Changement prévu du nombre d'employés au cours des trois prochains mois selon la taille de l'effectif, deuxième trimestre de 2026 et deuxième trimestre 2025

	Deuxième trimestre de 2026			Deuxième trimestre de 2025		
	Augmentation	À peu près inchangé	Diminution	Augmentation	À peu près inchangé	Diminution
	pourcentage d'entreprises					
Toutes les tailles d'effectif	11,3	81,3	7,4	10,8	81,4	7,8
1 à 19 employés	9,9	82,9	7,2	9,0	83,5	7,5
20 à 99 employés	19,5	71,6	8,9	22,4	67,6	10,0
100 employés ou plus	24,6	70,1	5,4	20,1	72,6	7,3

Note : Entre le 1^{er} avril et le 6 mai 2026, on a demandé aux répondants quelles étaient leurs attentes quant à leur nombre d'employés au cours des trois prochains mois. Cette période de trois mois pourrait commencer à tout moment entre le 1^{er} avril et le 6 août 2026, selon la date à laquelle l'entreprise a répondu.
Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026 (tableau 33-10-1138-01) et deuxième trimestre de 2025 (tableau 33-10-0980-01).

En plus des attentes relatives à l'emploi, celles relatives aux postes vacants sont un autre facteur dont il importe de tenir compte pour comprendre les défis liés à la main-d'œuvre que prévoient les entreprises. Dans l'ensemble, 3,6 % des entreprises comptant de 1 à 19 employés s'attendaient à ce que leur nombre de postes vacants augmente au cours des trois prochains mois. En comparaison, 9,3 % des entreprises comptant de 20 à 99 employés et 9,1 % de celles comptant 100 employés ou plus s'attendaient à une telle augmentation.

1. Statistique Canada, Environnement de fichiers couplables – Entreprises (EFC-E), fondé sur les données du relevé de retenue salariale PD7.
2. Aux fins du présent article, les petites entreprises sont définies comme des entreprises comptant de 1 à 99 employés. Les plus petites entreprises sont généralement des entreprises comptant de 1 à 19 employés.

Les obstacles attendus varient selon la taille de l'entreprise

Parmi les entreprises comptant de 1 à 19 employés, près des deux tiers (64,0 %) s'attendaient à au moins un obstacle lié aux coûts³ au cours des trois prochains mois et un peu plus de 3 sur 10 (30,2 %) s'attendaient à au moins un obstacle lié à la main-d'œuvre⁴. Plus précisément, les trois principaux obstacles attendus par les entreprises comptant de 1 à 19 employés au cours des trois prochains mois étaient la hausse de l'inflation (48,7 %), la hausse du coût des intrants (27,1 %) et la hausse des coûts liés au transport (26,0 %).

Par comparaison, bien qu'une proportion comparable d'entreprises comptant 100 employés ou plus s'attendaient à des obstacles liés aux coûts (62,2 %), ces dernières étaient plus susceptibles de s'attendre à des obstacles liés à la main-d'œuvre (49,6 %) au cours des trois prochains mois. En particulier, les trois principaux obstacles attendus par les entreprises comptant 100 employés ou plus étaient la hausse de l'inflation (43,9 %), le recrutement d'employés qualifiés (39,1 %) et la hausse du coût des intrants (30,5 %).

Tableau 2

Certains obstacles attendus par les entreprises au cours des trois prochains mois, deuxième trimestre de 2026

	Toutes les tailles d'effectif	1 à 19 employés	20 à 99 employés	100 employés ou plus
	pourcentage d'entreprises			
Hausse de l'inflation	48,8	48,7	50,0	43,9
Augmentation du coût des intrants	28,4	27,1	37,6	30,5
Hausse des taux d'intérêt et des coûts liés à la dette	23,5	23,4	24,9	18,5
Recrutement d'employés qualifiés	24,4	21,4	43,9	39,1
Coût des assurances	23,1	23,8	20,2	9,9
Coûts liés au transport	26,5	26,0	29,5	27,2
Pénurie de main-d'œuvre	16,9	15,2	28,7	21,0
Maintien en poste des employés qualifiés	16,1	14,1	28,8	30,1

Note : Entre le 1^{er} avril et le 6 mai 2026, on a demandé aux répondants quels étaient les obstacles auxquelles ils s'attendaient au cours des trois prochains mois. Cette période de trois mois pourrait commencer à tout moment entre le 1^{er} avril et le 6 août 2026, selon la date à laquelle l'entreprise a répondu.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026 (tableau 33-10-1139-01).

Les répercussions négatives des droits de douane varient légèrement selon la taille de l'entreprise

Le Canada et les États-Unis ont imposé des droits de douane sur divers produits. On a demandé aux entreprises quelle avait été l'incidence des droits de douane sur elles au cours des 12 derniers mois, et ce, qu'elles aient exporté des biens vers les États-Unis ou importé des biens en provenance des États-Unis. Près du tiers des entreprises comptant de 1 à 19 employés (32,6 %) ont déclaré que les droits de douane américains sur les biens vendus par les entreprises au Canada avaient eu une incidence négative sur elles, comparativement à 42,8 % des entreprises comptant de 20 à 99 employés et à 42,7 % de celles comptant 100 employés ou plus.

La proportion d'entreprises ayant déclaré que les droits de douane canadiens sur les biens achetés aux États-Unis avaient eu une incidence négative sur elles variait selon leur taille. Notamment, les plus grandes entreprises étaient proportionnellement plus nombreuses à faire état d'effets négatifs. Plus du tiers des entreprises comptant de 1 à 19 employés (33,4 %) ont déclaré avoir subi une incidence négative des droits de douane canadiens sur les biens américains, comparativement à près de la moitié des entreprises comptant de 20 à 99 employés (47,5 %) et à plus des deux cinquièmes de celles comptant 100 employés ou plus (41,5 %).

Les plus petites entreprises étaient plus susceptibles de s'attendre à une baisse de leur rentabilité

Plus du tiers des entreprises comptant de 1 à 19 employés (34,1 %) et le quart de celles comptant de 20 à 99 employés (24,9 %) s'attendaient à ce que leur rentabilité diminue au cours des trois prochains mois,

3. Les entreprises qui s'attendent à des obstacles liés aux coûts comprennent celles qui s'attendent à au moins une des situations suivantes : hausse du coût des intrants; hausse des coûts de l'immobilier, de la location ou de l'impôt foncier; hausse de l'inflation; hausse des taux d'intérêt et des coûts liés à la dette; hausse du coût des assurances; ou hausse des coûts liés au transport.

4. Les entreprises qui s'attendent à des obstacles liés à la main-d'œuvre comprennent celles qui s'attendent à au moins une des situations suivantes : pénurie de main-d'œuvre, difficulté à recruter des employés qualifiés; ou difficulté à maintenir en poste des employés qualifiés.

comparativement à 18,6 % des entreprises comptant 100 employés ou plus. La tendance quant aux attentes en matière de rentabilité parmi les entreprises de 1 à 19 employés est cohérente avec celle observée au deuxième trimestre de 2025, alors que parmi les entreprises de plus grande taille, les attentes sur ce plan se sont améliorées.

Tableau 3**Attentes des entreprises quant à leur rentabilité au cours des trois prochains mois, deuxième trimestre de 2026 et 2025**

	Deuxième trimestre de 2026				Deuxième trimestre de 2025			
	Hausse	À peu près inchangé	Baisse	Sans objet	Hausse	À peu près inchangé	Baisse	Sans objet
	pourcentage d'entreprises							
Toutes les tailles d'effectif	11,3	52,8	32,7	3,2	9,9	53,8	33,7	2,5
1 à 19 employés	9,8	53,5	34,1	2,5	9,4	53,9	34,5	2,2
20 à 99 employés	21,3	46,3	24,9	7,5	13,5	53,3	29,1	4,0
100 employés ou plus	15,7	60,8	18,6	5,0	11,4	56,1	27,4	5,2

Note : Entre le 1^{er} avril et le 6 mai 2026, on a demandé aux répondants quelles étaient leurs attentes quant à leur rentabilité au cours des trois prochains mois. Cette période de trois mois pourrait commencer à tout moment entre le 1^{er} avril et le 6 août 2026, selon la date à laquelle l'entreprise a répondu.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026 (tableau 33-10-1138-01) et deuxième trimestre de 2025 (tableau 33-10-0980-01).

Près du quart des entreprises comptant de 1 à 19 employés (24,3 %) et près du tiers de celles comptant de 20 à 99 employés (31,2 %) prévoyaient augmenter le prix de leurs biens et services au cours des trois prochains mois. Parmi les entreprises comptant 100 employés ou plus, la proportion correspondante était de 27,4 %. Ces proportions sont comparables à celles enregistrées au deuxième trimestre de 2025.

Tableau 4**Attentes des entreprises quant au prix de leurs biens et services au cours des trois prochains mois, deuxième trimestre de 2026 et 2025**

	Deuxième trimestre de 2026				Deuxième trimestre de 2025			
	Augmentation	À peu près inchangé	Diminution	Sans objet	Augmentation	À peu près inchangé	Diminution	Sans objet
	pourcentage d'entreprises							
Toutes les tailles d'effectif	25,2	64,3	6,6	3,9	26,5	62,8	7,1	3,6
1 à 19 employés	24,3	65,2	7,1	3,5	25,9	63,3	7,5	3,3
20 à 99 employés	31,2	58,0	3,9	7,0	30,2	59,9	4,2	5,6
100 employés ou plus	27,4	64,4	2,8	5,5	27,3	60,1	7,8	4,8

Note : Entre le 1^{er} avril et le 6 mai 2026, on a demandé aux répondants dans quelle mesure elles s'attendaient à changer les prix de leurs biens et services au cours des trois prochains mois. Cette période de trois mois pourrait commencer à tout moment entre le 1^{er} avril et le 6 août 2026, selon la date à laquelle l'entreprise a répondu.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026 (tableau 33-10-1138-01) et deuxième trimestre de 2025 (tableau 33-10-0980-01).

Les plus petites entreprises sont généralement moins optimistes

Malgré les défis posés par l'incertitude économique et les tensions géopolitiques mondiales, près des deux tiers des entreprises comptant de 1 à 19 employés (65,0 %) ont déclaré être optimistes quant aux 12 prochains mois. Parmi les entreprises comptant de 20 à 99 employés et celles comptant 100 employés ou plus, les proportions ayant déclaré être optimistes étaient plus élevées (78,3 % et 80,3 %, respectivement).

Tableau 5**Perspectives des entreprises pour les 12 prochains mois selon la taille de l'effectif, deuxième trimestre de 2026**

	Très optimistes	Plutôt optimistes	Plutôt pessimistes	Très pessimistes	Inconnues
	pourcentage d'entreprises				
Toutes les tailles d'effectif	22,4	44,4	15,8	5,1	12,3
1 à 19 employés	21,3	43,7	16,2	5,5	13,3
20 à 99 employés	29,0	49,3	13,7	2,5	5,5
100 employés ou plus	32,2	48,1	8,2	1,7	9,8

Note : Entre le 1^{er} avril et le 6 mai 2026, on a demandé aux répondants quelles étaient leurs attentes pour la prochaine période de 12 mois. Cette période de 12 mois pourrait commencer à tout moment entre le 1^{er} avril et le 6 août 2026, selon la date à laquelle l'entreprise a répondu.

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026 (tableau 33-10-1173-01).

Méthodologie

Du 1^{er} avril au 6 mai 2026, dans le cadre de l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises (ECSE) des représentants d'entreprises de partout au Canada ont été invités à remplir un questionnaire en ligne sur la situation de leur entreprise et sur leurs attentes. L'ECSE repose sur un échantillon aléatoire stratifié d'établissements commerciaux comptant des employés, classés selon la région géographique, le secteur d'activité et la taille. L'estimation des proportions est effectuée à l'aide de poids calibrés afin de calculer les totaux de population dans les domaines d'intérêt. La taille totale de l'échantillon pour ce cycle de l'enquête est de 21 105 entreprises et organisations, et les résultats sont fondés sur les réponses provenant de 9 251 d'entre elles.

Bibliographie

Statistique Canada. 2025. Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2025.

Statistique Canada. 2026. Enquête canadienne sur la situation des entreprises, deuxième trimestre de 2026.