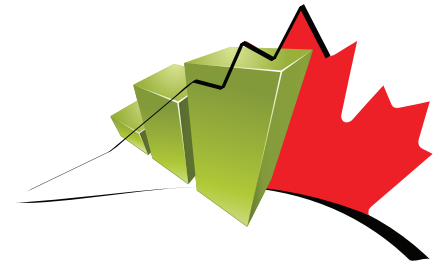


Rapports économiques et sociaux

Estimations du produit intérieur brut selon le sexe : mise à jour du rapport de 2022



par Jenny Watt et Hassan Faryaar

Date de diffusion : le 25 février 2026



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à infostats@statcan.gc.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par la ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par la ministre de l'Industrie, 2026

L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

Estimations du produit intérieur brut selon le sexe : mise à jour du rapport de 2022

par Jenny Watt  et Hassan Faryaar

DOI : <https://doi.org/10.25318/36280001202600200001-fra>

La présente étude constitue une mise à jour partielle d'un rapport de 2022 examinant la contribution des femmes au produit intérieur brut (PIB) (Faryaar et coll., 2022)¹. À l'aide des données sur les entreprises tirées de la Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés (Statistique Canada, 2022), l'étude permet d'estimer et d'examiner la contribution des femmes aux composantes du PIB (revenu du capital, revenu du travail et revenu mixte) ainsi que leur contribution au PIB par secteur. Une description complète des données et de la méthodologie se trouve dans le rapport initial, qui portait sur la période de 2008 à 2018. La présente mise à jour couvre la période de 2013 à 2022, ce qui permet d'ajouter des données démontrant l'influence de la pandémie de COVID-19 sur la participation des femmes à l'économie de marché (Singh et coll., 2022).

Au moment de la rédaction du rapport initial, de nombreuses études portaient sur la hausse du niveau de scolarité chez les femmes et de leur participation à l'économie de marché, mais il y avait peu d'articles sur la contribution des femmes au PIB (Faryaar et coll., 2022). Et c'est encore le cas aujourd'hui. Outre le rapport de 2022, les documents existants divisent le PIB entre les hommes et les femmes en utilisant la proportion du revenu du travail (salaires et traitements, cotisations sociales à la charge de l'employeur) gagné par les hommes et les femmes (Schaffer, 2007; Woetzel et coll., 2015). La méthodologie utilisée dans la présente étude répartit les composantes du revenu du capital et du revenu mixte du PIB en fonction de la propriété de l'entreprise, reflétant les différences dans les modèles de propriété entre les hommes et les femmes. Le revenu du capital (excédent brut d'exploitation, impôts moins subventions à la production) est la composante du PIB généré par les entreprises constituées en société, tandis que le revenu mixte (revenus moins dépenses) est la composante du PIB généré par les travailleurs autonomes.

Comme pour l'étude initiale, il convient de mentionner que, puisque le PIB mesure la taille de l'économie de marché, il ne tient pas compte de la valeur économique (production) au sein du ménage (Besporstov et Sinclair, 2022; Statistique Canada, 2019). Les recherches ont toujours démontré que les femmes font plus de travail à la maison, y compris les travaux ménagers et les soins aux enfants et à d'autres membres de la famille sans rémunération (Hancock et coll., 2025; Johnson et coll., 2024; Milan et coll., 2011; Moyser et Burlock, 2018; Gu, 2022). Les résultats doivent être interprétés en sachant que ces estimations reflètent la production pour l'économie de marché (par l'entremise de la propriété d'entreprises et du travail rémunéré), et non la production totale. Le concept de PIB ainsi que la portée et les limites des données sont abordés plus en détail dans le rapport initial.

1. Comme les données sur le genre sont obtenues à partir de données administratives, il est reconnu que, dans certains cas, le sexe déclaré pour une personne peut ne pas correspondre à son identité de genre. Pour comprendre pourquoi cet écart se produit, il est utile de comprendre que le sexe et le genre sont des concepts distincts qui sont souvent confondus (Risman, 2004). Le sexe est attribué à la naissance et repose sur la biologie, tandis que le genre est un concept social qui associe certains comportements, attributs et certaines activités au sexe.

Les composantes du revenu du travail, du revenu du capital et du revenu mixte sont attribuées selon le sexe au niveau de l'unité institutionnelle, puis agrégées par secteur. Selon cette approche, le PIB est désagrégé en trois catégories : la contribution des femmes au PIB, la contribution des hommes au PIB et la contribution au PIB impossible à attribuer. Le revenu du travail et le revenu mixte (les revenus moins les dépenses pour les travailleurs autonomes) peuvent presque toujours être attribués à un sexe à l'aide du sexe de la personne qui gagne le revenu. Le revenu du capital est réparti en fonction du pourcentage du capital détenu par les femmes et les hommes, mais les propriétaires du capital peuvent ne pas être identifiables ou le sexe peut ne pas être connu. Par exemple, les entreprises peuvent être cotées en bourse ou appartenir à un fonds d'investissement, à une caisse de retraite ou à une autre société, plutôt que d'appartenir à des personnes.

Les recherches existantes ont révélé qu'au début, la pandémie (2020 à 2023; Wise, 2023) était plus perturbatrice pour l'emploi et le revenu des femmes que pour l'emploi et le revenu des hommes (Singh et coll., 2022). La présente étude révèle que la part de la contribution des femmes au PIB et la part du revenu du capital attribuable aux femmes sont demeurées stables par rapport à celles des hommes pendant les années de la pandémie (tableau 1; la part de la contribution des deux sexes au PIB et la part du revenu du capital attribuable aux deux sexes ont diminué, car une plus grande proportion du revenu du capital n'a pas pu être attribuée en 2021 et 2022). La part du revenu du travail des femmes et la part du revenu mixte des femmes ont légèrement augmenté pendant la pandémie. Cela correspond à peu près aux estimations des taux de participation au marché du travail et de travail autonome. La participation au marché du travail chez les hommes et les femmes a reculé en 2020, mais par rapport aux hommes, le taux de participation des femmes s'est redressé davantage en 2021 et 2022 (Statistique Canada, 2025b). En 2020, le taux de travail autonome chez les femmes a augmenté par rapport à celui des hommes, avant de diminuer quelque peu en 2021 et 2022 (Uppal, 2023).

Tableau 1

Part du produit intérieur brut, part du revenu du capital, part du revenu du travail et part du revenu mixte, selon le sexe, 2013 à 2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	pourcentage									
Part du PIB										
Hommes	49,5	49,4	49,9	49,5	49,2	49,2	49,2	49,6	48,6	47,1
Femmes	27,9	27,5	28,3	28,9	28,5	28,5	28,7	29,7	28,8	27,9
Non attribué	22,6	23,1	21,8	21,6	22,3	22,3	22,1	20,7	22,7	25,0
Part du revenu du capital										
Hommes	25,1	25,0	24,1	25,3	25,3	24,9	24,7	25,1	25,3	23,9
Femmes	8,1	7,9	7,9	8,4	8,4	8,2	8,1	8,1	8,2	7,7
Non attribué	66,9	67,0	68,0	66,3	66,3	67,0	67,2	66,9	66,5	68,5
Part du revenu du travail										
Hommes	61,3	61,5	61,2	60,3	60,5	60,4	60,1	59,7	59,8	59,6
Femmes	38,7	38,5	38,8	39,7	39,5	39,6	39,9	40,3	40,2	40,4
Part du revenu mixte										
Hommes	64,5	65,5	66,0	65,0	65,0	65,4	66,0	64,0	64,2	64,3
Femmes	35,5	34,4	33,9	35,0	35,0	34,6	34,0	36,0	35,8	35,7

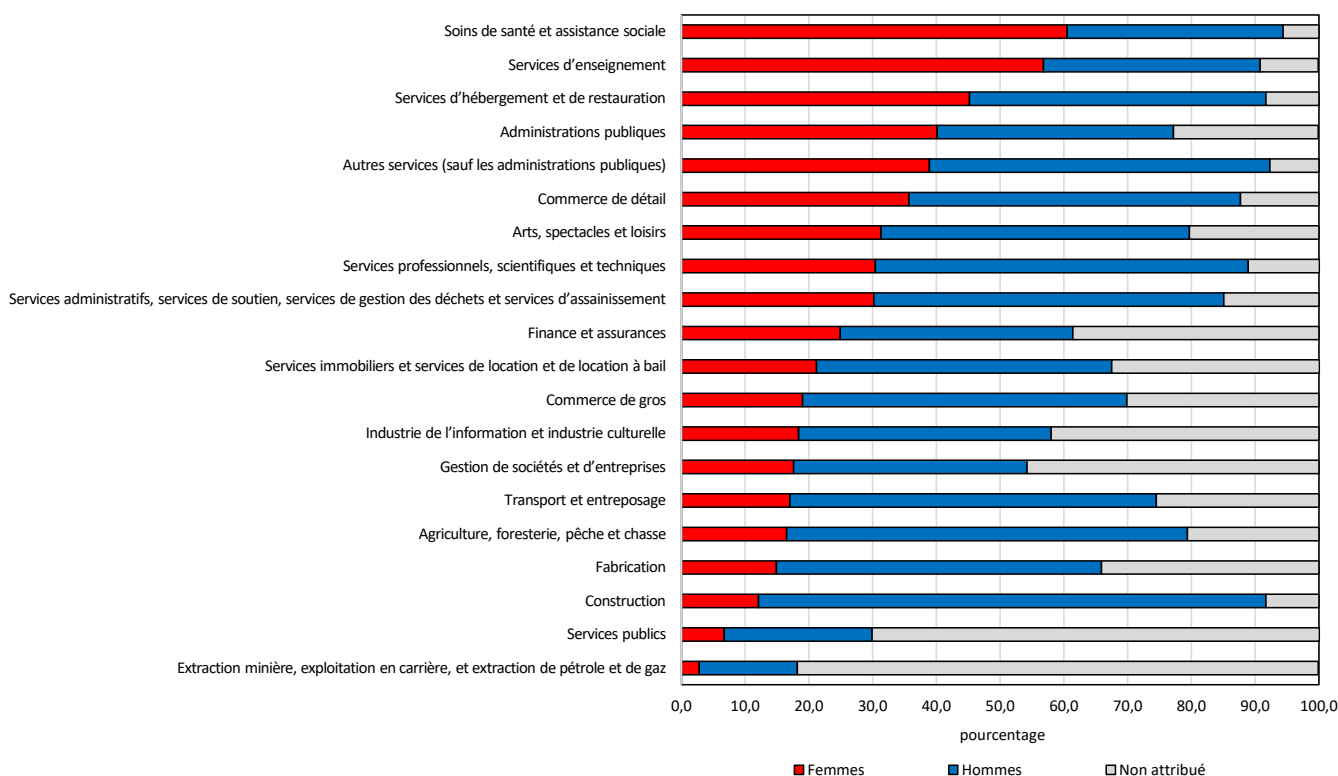
Notes : PIB = produit intérieur brut. Ces estimations sont étalonnées en fonction des composantes de revenu (revenu du capital, revenu du travail et revenu mixte) du PIB à partir des tableaux des ressources et des emplois au Canada (Statistique Canada, 2025c).

Source : Statistique Canada, Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés et calculs des auteurs.

Le graphique 1 présente les parts du PIB par secteur en 2022, les secteurs étant définis à l'aide du code à deux chiffres du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (Statistique Canada, 2025a). Le classement est assez semblable à celui de l'étude initiale (Faryaar et coll., 2022). Comme en 2018, les parts les plus élevées de la contribution des femmes au PIB proviennent des secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (60,5 %), des services d'enseignement (56,8 %) et des services d'hébergement et de restauration (45 %). Dans les deux secteurs où les femmes affichent la contribution la plus faible, soit le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz ainsi que le secteur des services publics, la majeure partie du PIB n'est pas attribuée à un sexe en particulier. Pourtant, la part de la contribution des femmes au PIB par rapport à celle des hommes est également faible dans ces secteurs. Le secteur de la construction est celui où la part de la contribution des femmes au PIB arrive au troisième rang des contributions les plus faibles, et c'est également dans ce secteur que la part de la contribution des femmes est la plus faible par rapport à celle des hommes : les femmes contribuent à 12,1 % du PIB, tandis que les hommes y contribuent à 79,6 %.

Graphique 1

Part de la contribution au produit intérieur brut, selon le sexe et le secteur, 2022



Notes : Ces estimations sont étalonnées en fonction des composantes de revenu (revenu du capital, revenu du travail et revenu mixte) du produit intérieur brut à partir des tableaux des ressources et des emplois au Canada (Statistique Canada, 2025c).

Sources : Statistique Canada, Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés et calculs des auteurs.

En ce qui concerne les changements de 2018 à 2022, il existe certains secteurs où une plus grande proportion du PIB n'a pas pu être attribuée à un sexe, tout particulièrement dans le secteur de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz; le secteur des services immobiliers et des services de location et de location à bail; le secteur des arts, des spectacles et des loisirs; et le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (graphique 1; Faryaar et coll., 2022). Cela pourrait indiquer que, dans ces secteurs, les entreprises se tournent de plus en plus vers des structures de propriété où les genres ne peuvent pas être attribués, comme les sociétés cotées en bourse ou détenues par un fonds d'investissement. Dans ces cas, la part de la contribution des femmes au PIB a diminué de 2018 à 2022, tout comme celle des hommes. En excluant les secteurs où la part du PIB attribuable aux deux sexes a diminué, le commerce de détail était le secteur présentant la plus forte diminution pour les femmes : leur contribution au PIB a diminué pour passer de 37,4 % à 35,7 %, tandis que la contribution des hommes au PIB a augmenté pour passer de 51,0 % à 52,0 %. De même, à l'exclusion des secteurs où la part du PIB attribuable aux deux sexes a augmenté de 2018 à 2022, les plus fortes augmentations de la contribution des femmes au PIB étaient dans le transport et l'entreposage (de 15,5 % à 17,0 %); les soins de santé et l'assistance sociale (de 59,2 % à 60,5 %), la gestion de sociétés et d'entreprises (de 16,4 % à 17,6 %) et la construction (de 11,0 % à 12,1 %). La contribution des hommes au PIB a diminué d'au moins un point de pourcentage dans chacun de ces secteurs.

Auteurs

Jenny Watt et Hassan Faryaar travaillent à la Division de l'analyse et de la modélisation économiques et sociales, à Statistique Canada.

Remerciements

Le rapport initial pour lequel le présent article fournit une mise à jour a été financé par Femmes et Égalité des genres Canada.

Bibliographie

Besporstov, S. et Sinclair, A. (2022). Estimation de la valeur économique du travail ménager non rémunéré au Canada, 2015 à 2019 (*Les nouveautés en matière de comptes économiques canadiens*, Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/13-605-x/2022001/article/00001-fra.htm>

Faryaar, H., R. Macdonald et J. Watt. (2022). Améliorer la mesure de la contribution des femmes à l'économie : estimations du produit intérieur brut selon le sexe. *Rapports économiques et sociaux*, 2(10). <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2022010/article/00003-fra.htm>

Gu, W. (2022). La valeur des soins des enfants non rémunérés et de l'emploi rémunéré selon le sexe : quelles sont les répercussions du programme universel de services de garde à contribution réduite? *Rapports économiques et sociaux*, 2(7). <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2022007/article/00003-fra.htm>

Hancock, K., Lafortune, J., et Low, C. (2025). Winning the Bread and Baking it Too: Gendered Frictions in the Allocation of Home Production. *NBER Working Paper Series*, no. 33393. <https://www.nber.org/papers/w33393>

Johnson, M. D., Maroto, M., Galambos, N. L. et Krahn, H. J. (2024). Who's doing more and when? Gender, parenting, and housework trajectories. *Journal of Family Psychology*, 38(5), p. 685-696. <https://doi.org/10.1037/fam0001219>

Milan, A. M., Keown, L. A. et Uruijo, C. R. (2011). *Les familles, la situation dans le ménage et le travail non rémunéré* (Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe). Produit n° 89-503-X au catalogue de Statistique Canada.

Moyser, M. et A. Burlock. 2018. *Emploi du temps : la charge de travail totale, le travail non rémunéré et les loisirs* (Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe). Produit n° 89-503-X au catalogue de Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-503-x/2015001/article/54931-fra.htm>

Risman, B. J. (2004). Gender as a social structure: theory wrestling with activism. *Gender and Society*, 18(4): p. 429-450. <https://doi.org/10.1177/0891243204265349>

Schaffer, A. (2007). Women's and Men's Contributions to Satisfying Consumers' Needs: A Combined Time Use and Input-Output Analysis. *Economic Systems Research*, 19(1), p. 45-60. <https://doi.org/10.1080/09535310601164732>

Singh, V., Shirazi, H. et Turetken, J. (2022). COVID-19 and gender disparities: Labour market outcomes. *Research in Economics* 76(3): p. 206-217. <https://doi.org/10.1016/j.rie.2022.07.011>

Statistique Canada. (2019). Produit intérieur brut. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/13-607-x/2016001/174-fra.htm>

Statistique Canada. (2022). *Base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés (BDCDEE) : Introduction*. https://www.statcan.gc.ca/fr/programmes-statistiques/document/5228_D1_V1

Statistique Canada. (2025 a). *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2022 version 1.0*. <https://www.statcan.gc.ca/fr/sujets/norme/scian/2022/v1/index>

Statistique Canada. (2025b). *Tableau 14-10-0020-01. Taux de chômage, taux d'activité et taux d'emploi selon le niveau de scolarité atteint, données annuelles* [tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410002001&request_locale=fr

Statistique Canada. (2025c). *Tableau 36-10-0438-01. Tableaux des ressources et des emplois, niveau sommaire, provinciaux et territoriaux (x 1 000 000)* [tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=3610043801&request_locale=fr

Uppal, S. (2023). Le travail autonome chez les femmes au Canada (*Regards sur la société canadienne*). <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2023001/article/00014-fra.htm>

Wise, J. (2023). Covid-19: WHO declares end of global health emergency. *BMJ* 381, 1041. <https://doi.org/10.1136/bmj.p1041>

Woetzel, J., Madgavkar, A., Ellingrud, K., Labaye, E., Devillard, S., Kutcher, E., Manyika, J., Dobbs, R. et Krishnan, M. (2015). *The power of parity: how advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth*. McKinsey Global Institute. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth>